



## Onderhandelingsresultaat CAO DHL Express Nederland 2024 - 2025

Op 24 januari 2024 hebben CAO-partijen een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe CAO DHL Express Nederland 2024 – 2025.

Betrokken vakorganisaties zullen onderstaand onderhandelingsresultaat ter stemming voorleggen aan hun leden.

### **1. Werkingsfeer**

De afspraken uit dit onderhandelingsresultaat zijn van toepassing op alle medewerkers vallend onder de CAO DHL Express Nederland 2023, werkzaam bij DHL Express (Netherlands) BV of bij DHL Aviation (Netherlands) BV.

### **2. Looptijd**

De looptijd van de CAO is 24 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

### **3. Loonsverhogingen**

De volgende loonafspraken zijn gemaakt:

- Per 1 april 2024 verhogen we de lonen en loonschalen structureel met 3%
- Per 1 oktober 2024 verhogen we de lonen en loonschalen structureel met 2%
- Per 1 april 2025 verhogen we de lonen en loonschalen structureel met 3%
- Per 1 oktober 2025 verhogen we de lonen en loonschalen structureel met 2%

### **4. Verhoging reiskostenvergoeding**

- Per 1 januari 2024 wordt de reiskostenvergoeding verhoogd van € 0,21 naar € 0,23 netto per km
- Per 1 januari 2024 wordt de toepassing van de reiskostenvergoeding verhoogd van 30 km naar maximaal 40 km enkele reisafstand woon-werkverkeer

### **5. Verhoging éénmalige uitkering voor medewerkers aan het maximum van de schaal**

Als het maandloon van de medewerker het maximum van de loonschaal heeft bereikt, ontvangt hij jaarlijks in april een bruto uitkering van 1,5% van het jaarsalaris.

### **6. Geen voorschot van vakantiegeld voor nieuwe medewerkers**

- Aan nieuwe medewerkers die in dienst treden op of na 1 maart 2024 wordt in de maand mei 8% vakantietoeslag uitbetaald over de periode van datum in dienst tot en met 31 mei. De opvolgende jaren ontvangen deze medewerkers het vakantiegeld over de periode van 1 juni van het vorige kalenderjaar tot en met 31 mei van het lopende kalenderjaar over de daadwerkelijk in die periode verdiende maandsalarissen.
- Voor medewerkers die vóór 1 maart 2024 in dienst zijn, verandert er niets en blijft de 8% vakantietoeslag berekend en uitbetaald in de maand mei over het lopende kalenderjaar. We bieden medewerkers wel de mogelijkheid vrijwillig over te stappen naar dezelfde wijze als voor nieuwe medewerkers.



### **7. Verlofsparen om eerder te stoppen met werken**

Medewerkers kunnen niet-wettelijke verlofuren sparen om daarmee maximaal 50 weken eerder te stoppen met werken voor hun pensioen. Dit kunnen zij doen door het sparen van bovenwettelijke dagen, leeftijdsdagen, dienstjarendagen, a-la-carte dagen en Tijd-voor-Tijd uren.

### **8. Aanpassing jubileumuitkeringen**

Jubileea worden vaker gevierd met een beschikbaar budget zoals onderstaand weergegeven:

- 5 jaar: € 300 bruto
- 10 jaar: € 600 bruto
- 15 jaar: € 900 bruto
- 20 jaar: € 1.200 bruto
- 25 jaar: € 1.500 bruto
- 30, 35, 40, 45 en 50 jaar: € 1.800 bruto

Er geldt een overgangsregeling voor medewerkers die op 1 januari 2024 tien jaar of minder verwijderd zijn van hun 10, 20, 30 of 40 jarig jubileum. Zij ontvangen nog éénmaal de jubileumuitkering o.b.v. de jubilea regeling van 2023.

### **9. Rouwverlof**

- We breiden het rouwverlof uit naar 10 werkdagen bij het overlijden van de partner, een inwonend kind, niet inwonend kind, stief-, pleeg-, aangehuwd of kleinkind.
- We breiden het rouwverlof uit naar 5 werkdagen bij het overlijden van ouder, schoonouder of pleegouder.

Bij een parttime dienstverband is het aantal dagen rouwverlof naar rato van het dienstverband.

### **10. Totale duur van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd**

Het uitgangspunt van werkgever is om bij goed functioneren na de eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd de arbeidsovereenkomst om te zetten naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Gedurende de looptijd van deze CAO kan onder bijzondere omstandigheden de totale duur van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd maximaal 36 maanden zijn.

### **11. Verwijderen Artikel 3 lid 3**

Het artikel 3 lid 3 betreft de verplichte opzegging van de CAO drie maanden voor het aflopen van de CAO-looptijd wordt verwijderd.

DHL Express (Netherlands) BV DHL Aviation (Netherlands) BV	FNV Transport & Logistiek	CNV Vakmensen
---------------------------------------------------------------	---------------------------	---------------

J.C. de Lange

J. Lohle

R. Jongen

Managing Director

Bestuurder

Bestuurder

L.M. van Olmen

VP Human Resources