

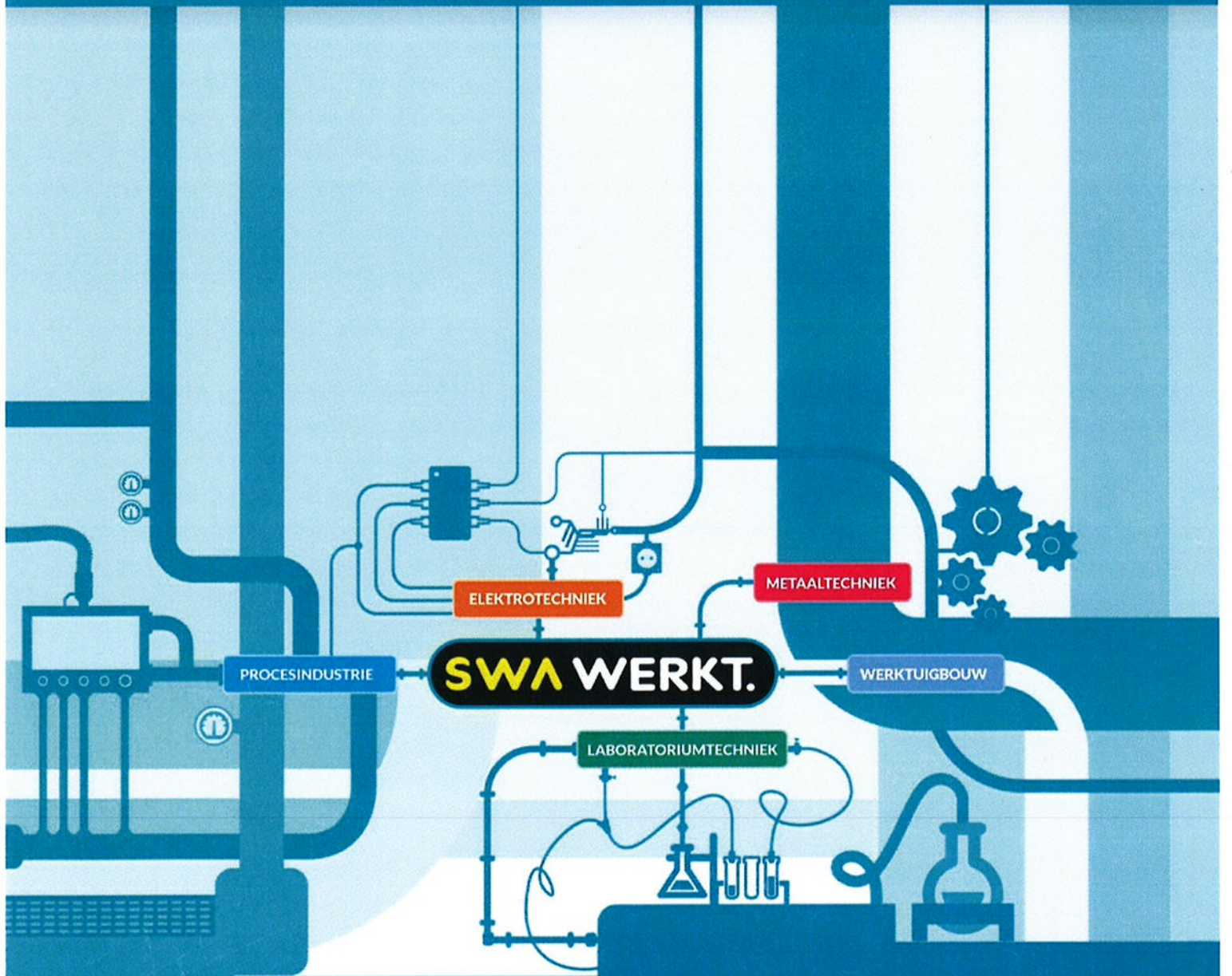
Fransien de Jong



# Addendum

## Arbeidsvoorwaardenregeling

SWA leer/werktrajecten  
Forbo Flooring B.V.



Uitgangspunt is dat de kandidaten in de SWA leer-/werktrajecten een arbeidsvoorwaardenpakket krijgen aangeboden dat zoveel mogelijk aansluit op de cao's van de deelnemende bedrijven.

Voor de kandidaten in de SWA leer-/werktrajecten geldt vanaf de start de bij het inlenende bedrijf van toepassing zijnde:

- Arbeidsduur en arbeidsduurverkortung;
- De bij het bedrijf geldende ploegendiensttoeslag indien gewerkt wordt in ploegendienst;
- Toeslagen voor overwerk, verschoven uren & onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag);
- De reiskostenvergoeding en andere vergoedingen (bijvoorbeeld inconveniënttoeslag).

Voor de uit te voeren leer-/werktrajecten bij de gezamenlijke ondernemingen in de procesindustrie geldt in afwijking van de bepaling van de cao dat:

- De basis beloning in dit project gelijkloidend zal zijn voor alle deelnemers. Voor de SWA leer/werktrajecten is gekozen voor een beloning van minimaal 130% van het minimumloon voor deelnemers van 23 jaar en ouder en voor jeugdigen een afgeleide daarvan.
- Deelnemers ontvangen een projectsalaris per 4 weken ongeacht het aantal arbeidsuren ( de duur verschilt per bedrijf). De arbeidsduur van het inlenende bedrijf is dus bepalend voor het uurloon van de leerling ;
- Aan de hand van de 2 jaarlijkse verhoging van het minimumloon door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zal initiële loonsverhoging voor de deelnemers tussentijds plaatsvinden;
- Deelnemers krijgen tijdens de lesdagen hun salaris doorbetaald, exclusief een eventuele ploegtoeslag;
- Als de opleiding plaats vindt op volgens het rooster "vrije" dagen dan wordt dit ingevuld als een vervangende dienst of wordt compensatie gegeven in tijd voor tijd;
- Reiskosten naar het opleidingsinstituut worden vergoed op basis van € 0.19 per kilometer met een maximum van 90 km per dag of op basis van OV vervoersbewijzen;
- Deelnemers krijgen 25 vakantiedagen op jaarbasis;
- In de cao opgenomen bonussen/eindejaarsuitkeringen zijn niet automatisch van toepassing voor deelnemers aan de SWA leer-/werktrajecten. Hierover worden per bedrijf afspraken gemaakt;
- Deelnemers vallen onder de pensioenreglementen van de ABU cao.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Beverwijk op 15 juli 2015


FNV Procesindustrie

CNV Vakmensen

Forbo-Flooring B.V.

SWA Uitzenden & Detacheren B.V.

C.J.Th. Boonstra

  
C.P.H. Böeseken  
Bestuurder



Naam  
Functie bestuurder  
Datum 15/7/15

Naam  
Functie  
Datum 15/7

Naam M. Veranda  
Functie Manager HR  
Datum 15/19 2015

Naam L. van Bles  
Functie projectcoördinator  
Datum 15/10/2015

