



Wat wilden werkgevers afspreken over **de looptijd, de loonsverhoging, de compensatie voor het later in gaan van de loonsverhoging en de regeling vervroegd uitreden** en wat wilden de vakbonden FNV en CNV tenminste afspreken.

Onderwerp	Eindbod werkgevers	Wat wilden vakbonden <b>tenminste afspreken</b>
Looptijd cao	28 maanden (1 juni 2021 tot en met 30 september 2023)	<b>24 maanden (1 juni 2021 tot 1 juni 2023)</b> Wij vinden 24 maanden lang genoeg gezien de onzekerheid als het gaat om de inflatieontwikkeling.
<b>Loon Industrie</b>	<p>3,2% per 1 maart 2022, dit is inclusief 0,45%. De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p>3,2% per 1 januari 2023, dit is inclusief 0,45% en 0,2%. De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p>De 0,2% is een stijging voor het verlagen van de toeslagen tussen 24:00 en 04:00 uur per 1-1-2023.</p> <p>De totale loonsverhoging in 2 jaar = 6,4%. Op jaarbasis is dat 2,74%</p>	<p><b>3,45% per 1 maart 2022</b>, dit is inclusief 0,45%. De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p><b>3,65 % per 1 januari 2023</b>, dit is inclusief 0,45% en 0,2%. De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p>De 0,2% is een stijging voor het verlagen van de toeslagen tussen 24:00 en 04:00 uur per 1-1-2023.</p> <p>De totale loonsverhoging in 2 jaar = <b>7,1%</b>. Op jaarbasis is dat <b>3,55%</b>.</p>
<b>Loon Ambacht</b>	<p>3,45% per 1 maart 2022, dit is inclusief 0,45%. De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p>3,55% per 1 januari 2023, dit is inclusief 0,45% en een verhoging van de uurlonen met 0,08 euro cent (deze laatste is door de werkgevers gelijk gesteld aan 0,08% verhoging van de uurlonen).</p> <p>De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p>De 0,08 eurocent per uur (gelijk gesteld aan 0,08%) is een compensatie voor het verlagen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur.</p> <p>De totale loonsverhoging in 2 jaar = 7% . Op jaarbasis is dat 3%. (uitgaande van 0,08% i.v.m. het vervallen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur).</p>	<p>3,45% per 1 maart 2022, dit is inclusief 0,45%. De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p><b>4,25 % per 1 januari 2023</b>, dit is inclusief 0,45% en een verhoging van de uurlonen met 0,08 euro cent (deze laatste is door de werkgevers gelijk gesteld aan 0,08% verhoging van de uurlonen).</p> <p>De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.</p> <p>De 0,08 euro cent per uur (gelijk gesteld aan 0,08%) is een compensatie voor het verlagen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur.</p> <p>De totale loonsverhoging in 2 jaar = <b>7,7%</b>. Op jaarbasis is dat <b>3,85%</b>. (uitgaande van 0,08% i.v.m. het vervallen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur).</p>

Compensatie later ingaan loonsverhoging	Eenmalig € 300,-- per 1 juli 2022	Twee eenmalige uitkering die het later ingaan van de CAO loonsverhoging (niet op juni 2021 maar pas op 1 maart 2022) <b>volledige compenseert.</b>  <b>Het niet compenseren van het later ingaan van de CAO leidt er toe dat de werknemers in euro's 30% minder krijgen dan wanneer de loonsverhoging betaald zou worden vanaf de ingangsdatum van de nieuwe CAO, 1-6-2021.</b>
Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)	Medewerkers van Industriële bakkerijen kunnen onder de volgende voorwaarden deelnemen aan de Regeling Vervroegde Uittreding: - Wederzijdse vrijwilligheid van werkgever en werknemer - Medewerker voldoet aan criteria m.b.t. een zwaar beroep  (op basis van voorstel NVB) - Werknemer voldoet aan een dienstjareneis van 20 jaar werkzaam in de branche. - Onderdeel van de RVU is de ondersteuning vanuit de overheid (25%) van de AOW-betaling door de werkgever via een op te stellen MDIEU-programma. - De regeling in de cao vervalt per 1/1/2026	Vakbonden wilden afspreken dat de werknemers met een zwaar beroep in de industriële bakkerijen en ambachtelijke bakkerijen <b>het recht krijgen om 1 jaar voor de AOW leeftijd van de RVU regeling gebruik te maken.</b>  <b>In overleg met de eigen werkgever kan bekeken worden of dat recht uitgebreid kan worden naar maximaal 3 jaar voor de AOW leeftijd van de werknemer.</b>