

Concept-voorstellen FNV voor de cao bakkersbedrijf 2020

Looptijd:

- 1 augustus 2020 – 31 juli 2021.

Loonsverhoging:

- 5 % per 1 augustus 2020.
- minimum loon van € 14,-
- jeugdlonen verhogen

Duurzame inzetbaarheid (aanbevelingen werkgroep):

- De vitaliteitsregeling, 80-90-100-regeling veranderen in de percentages 80% werken, 95% salaris en 100% pensioenopbouw.
- Individueel keuzebudget (drie jaar opsparen).
- werknemers periodiek toegang tot een inzetbaarheid/loopbaancoach .
- werknemers en werkgevers periodiek toegang tot een budgetcoach (i.v.m. loonbeslagen).
- € 17,50 per maand aan werknemers die een aanvullende zorgverzekering hebben afgesloten

Flexibiliteit en Maatwerk (aanbevelingen werkgroep)

- Maak een keuze over tweedeling in de cao
 - twee aparte cao's
 - minder verschillen, meer één cao
 - één cao, met een algemeen deel en twee aparte delen voor Ind./Amb.
- Tijd voor tijd-regeling:
 - alle bedrijven moeten hun regeling overleggen aan de commissie arbeidsvoorwaarden.
 - de commissie arbeidsvoorwaarden beoordeelt of de regeling voldoet aan de eisen.
 - bedrijven die niet reageren kunnen geen gebruik (meer) maken van tijd voor tijd.
- Werkgroep is niet gekomen tot studie over vernieuwende afspraken.

Pensioen:

- De pensioenpremie verhogen naar 17,3% per 1-1-2021, zonder De premiestijging conform de originele verdeelsleutel van bijdragen.
- De uitwerking van het pensioenakkoord:
De werkgroep gaat de mogelijkheden onderzoeken voor eerder stoppen met werken.

Kort verzuimverlof:

- Uitbreiden met verlof voor medewerkers die deel uitmaken van het Vo van het pensioenfonds.
- Aanpassen artikel partnerverlof aan WIEG.

Digitale tachograaf

- De kosten van de aanschaf door de medewerker van de bestuurderskaart ten behoeve van de digitale tachograaf (1 x per 5 jaar) komen voor rekening van werkgever.

Reiskosten

Thuiswerkregeling