

Wat te doen als u bent blootgesteld aan asbest?

Het eerste dat u moet doen als u bent blootgesteld aan asbest is het werk stil leggen, mogelijke collega's op de hoogte stellen en de Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) bellen. U moet het asbest niet zelf verwijderen. Eerst moet de Inspectie SZW poolshoogte nemen, daarna kan een gecertificeerd verwijderingsbedrijf de asbest weghalen.

In de tussentijd moet u niet op deze locatie werken. Mocht uw werkgever u gelasten om toch door te werken heeft u volgens de wet het recht om het werk te weigeren.

Nadat het asbest is verwijderd is het van belang om bewijzen te verzamelen van het feit dat u aan asbest bent blootgesteld. Het is immers mogelijk dat blootstelling aan asbest over twintig tot veertig jaar gevolgen heeft voor uw gezondheid. Ten gevolge van het asbestcontact kunnen longziekten ontstaan zoals asbestose en mesothelioom (kanker).

Mocht dit gebeuren dan kunt u zich voorstellen dat het erg moeilijk wordt om te bewijzen dat u zo lang geleden bent blootgesteld aan asbest en dat uw werkgever aansprakelijk is voor de schade.

Bureau Beroepsziekten FNV is gespecialiseerd in het verhalen van schade door beroepsziekten bij de (voormalige) werkgever. Wij weten uit ervaring hoe moeilijk het is om na al die jaren te bewijzen dat een werknemer bij een werkgever is blootgesteld aan asbest.

Het gaat bij een schadevergoeding voor aan asbest gerelateerde ziekten om veel geld, de (ex-)werkgever of zijn verzekeraar halen vaak alles uit de kast om in twijfel te trekken dat werknemers zijn blootgesteld aan asbest. Het is niet alleen van belang te bewijzen dat er ooit bij het bedrijf asbest is aangetroffen, maar ook dat u daar mee in contact bent geweest.

Op de volgende pagina's geeft Bureau Beroepsziekten FNV u een handreiking om een persoonlijk dossier op te bouwen. Het is van belang om zo precies mogelijk antwoord te geven op de vragen die worden gesteld. Nu herinnert u het zich nog goed. Ook van belang is om zelf een kopie van brieven van de Inspectie SZW of de werkgever in het dossier te bewaren. Ook foto's moet u voor uw eigen dossier en dat van collega's extra laten afdrucken en aan het dossier toevoegen. Hiermee voorkomt u dat bewijsmateriaal in het bezit van collega's verloren gaat, als u de collega's uit het oog verliest of als die niet zorgvuldig het dossier bewaren. Een lijst van collega's, leidinggevende en andere mensen op de plek, die kunnen getuigen dat u bent blootgesteld is ook van belang. Het is wenselijk om meteen al een getuigenverklaring op te stellen en die over en weer met collega's uit te wisselen. Een voorbeeld van een getuigenverklaring treft u hierbij aan.

Als het persoonlijk dossier compleet is doet u het geheel in een map en bewaart u het bij verzekeringspapieren of andere stukken die niet zoek mogen raken.

Een andere mogelijkheid is om u te registreren bij het asbestregister van het instituut asbestslachtoffers. Dit kan op asbestregister.nl, een online meldpunt.

U dient er rekening mee te houden dat pas wanneer er een diagnose is gesteld (dat u een asbest gerelateerde ziekte heeft) u een mogelijk rechtsvordering heeft op uw werkgever of andere partij, die de asbesthoudende stof in het verkeer heeft gebracht. Vanaf dat moment gaat de zogenaamde verjaringstermijn lopen. De verjaringstermijn met betrekking tot asbest bedraagt vijf jaar vanaf de dag waarop u bekend bent met de schade (diagnose) en de daarvoor aansprakelijke persoon. U dient dan de verjaring iedere vijf jaar te stuiten. Een voorbeeld brief treft u hierbij aan.

Tot slot willen wij u erop wijzen dat de kans groot is dat er op termijn *geen* gevolgen voor uw gezondheid optreden. Probeert u zich niet onnodig ongerust te maken. Mocht u zich zorgen maken en meer informatie willen over de mogelijke gevolgen, dan kunt u het best naar uw huisarts gaan. Overigens heeft het geen zin om vlak na de blootstelling foto's te laten maken van uw longen omdat de eventuele gevolgen pas later zichtbaar zullen zijn.

Succes met de opbouw van uw dossier en het beste met uw gezondheid gewenst.

Bureau Beroepsziekten FNV

T: 088 – 368 0207

E: bbz@fnv.nl

I: www.fnv.nl/beroepsziekten

Persoonlijk dossier blootstelling aan asbest

Dit dossier is van:

Naam en voornamen:

Adres en huisnummer:

Postcode en woonplaats:

In welke periode bent u tijdens het werk blootgesteld aan asbest?

van/..../.... tot/..../.... (dag/maand/jaar)

Op welke locatie bent u tijdens het werk blootgesteld aan asbest?

Naam bedrijf:

Straat en huisnummer:

Plaats:

Op welke wijze kunt u aantonen dat u op deze locatie hebt gewerkt?

- getuigen (naam en adres geven)
- kopie werkbriefjes (bijvoegen)
- persoonlijke instructie werkgever, email werkgever (bijvoegen)
- planning van de afdeling op schrift (bijvoegen)

Op welke plek op deze locatie heeft u gewerkt? (welke verdiepingen, afdelingen, hallen of gebouwen op een terrein)

.....

Beschrijf hieronder welke werkzaamheden u in de bewuste periode op deze locatie moest verrichten.

.....
.....
.....
.....

Beschrijf hieronder op welke wijze in de bewuste periode op deze locatie u contact heeft gehad met asbest.

.....
.....
.....

Is door anderen aangetoond dat er in de bewuste periode op deze locatie asbest is vrijgekomen?

- mondelinge verklaring werkgever of leidinggevende

naam: plaats en tijdstip:
.....

- schriftelijke verklaring werkgever of leidinggevende (bijvoegen)
- rapport Arbeidsinspectie (bijvoegen)
- mondelinge verklaring collega

naam: plaats en tijdstip:
.....

- anderen, namelijk

Hebt u andere bewijzen dat het om asbest gaat?

- monsters (bijvoegen, goed ingepakt)
- foto's (bijvoegen)

Heeft uw werkgever instructies gegeven voor hoe te handelen als asbest vrijkomt?

- ja, namelijk
- nee

Heeft uw werkgever persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking gesteld?

- ja, namelijk
- nee

Bij dit dossier zitten de volgende bijlagen:

1.
2.
3.
4.
5.
6.

Lijst van getuigen

| | Naam | Adres | Postcode en plaats | Telefoon | Functie |
|----|-------|-------|--------------------|----------|---------|
| 1. | | | | | |
| 2. | | | | | |
| 3. | | | | | |
| 4. | | | | | |
| 5. | | | | | |
| 6. | | | | | |
| 7. | | | | | |
| 8. | | | | | |
| 9. | | | | | |

Getuigenverklaring

Hiermee verklaar ik dat (naam blootgestelde werknemer) werkte als
..... (functie) voor het bedrijf (naam bedrijf).

Ik was in die periode collega/leidinggevende/ ondergeschikte/ mede uitvoerder van hem/haar.

In de periode van (datum) tot (datum) is
..... (naam blootgestelde werknemer) op de locatie (adres) is
blootgesteld aan asbest.

handtekening:

naam:

adres:

postcode en plaats:

telefoonnummer:

functie:

bedrijf:

periode in dienst:

datum en plaats van ondertekening:,

Voorbeeld stuitingsbrief beroepsziekte,

Iedere vijf jaar opnieuw versturen, zolang er nog niet aansprakelijk is gesteld. Behalve bij afwijzing door de verzekeraar, in dat geval contact opnemen met Bureau Beroepsziekten FNV (BBZ) en in ieder geval binnen drie jaar de stuitingsbrief herhalen

Let op: bij een levensbedreigende ziekte dient direct (en bij leven) de aansprakelijk geachte werkgever aansprakelijk gesteld te worden.

Mocht dat bij u het geval zijn, neem dan direct contact op met BBZ.

U dient de brief aangetekend te versturen. Vervolgens krijgt u dan een ‘track & trace’ code mee, waarmee u op internet uw pakket/ brief kunt volgen. Een paar dagen na het verzenden van de brief/pakket moet u gaan naar www.tracktrace.nl Op deze pagina vindt u een kopje “volg uw pakket”. Hier dient u de barcode die u heeft meegekregen, het land en de postcode waarnaar u de brief heeft gestuurd in te vullen. U kunt dan zien of uw pakket/ brief bezorgd is. Wanneer uw brief/ pakket bezorgd is, dan is er ook een handtekening zichtbaar. U dient deze pagina waar de datum van bezorging en de handtekening van de ontvanger op staan uit te printen en vast te maken aan een kopie van uw aangetekende brief. Dit is uw bewijs dat de brief daadwerkelijk is ontvangen.

AANGETEKEND VERSTUREN

Aan: *(naam, adres werkgever)*

(plaats, datum)

Geachte directie,

Vanaf (begindatum dienstverband) tot (einddatum dienstverband/ indien het dienstverband nog bestaat: tot heden) heb ik bij uw bedrijf gewerkt als (functie).

Naar mijn mening ben ik werkzaam geweest onder omstandigheden die niet voldeden aan de wettelijke criteria van de Arbeidsomstandighedenwet en het bepaalde in het Burgerlijk Wetboek, waarvan in het bijzonder de artikelen 7:658 en 7:611. Als gevolg hiervan heb ik (*beroepsziekte bv. asbestose/mesothelioom/OPS/RSI*) ontwikkeld en ben ik thans arbeidsongeschikt.

Voor deze situatie bent u als werkgever aansprakelijk en dus gehouden de daaruit voortkomende schade te vergoeden.

De wetgever heeft in art. 3:310 BW bepaald dat de relatieve verjaringstermijn van deze schade vijf jaar bedraagt. Teneinde te voorkomen dat de vordering verjaart handhaaf ik onverkort alle rechten en in het bijzonder dat op nakoming van de verbintenis(sen), een en ander conform art. 3:317 lid 1 BW.

Deze mededeling is uitdrukkelijk bedoeld om de (eventuele) verjaring van het recht op schadevergoeding te stuiten.

Hoogachtend,

(Handtekening, naam en adres)