

Concept cao-inzet Transavia grondpersoneel 2026

De grondoperatie van Transavia is essentieel voor de veiligheid, punctualiteit en de klantbeleving. Het werk is fysiek en mentaal belastend door onregelmatige diensten, nachtwerk en een constant hoge werkdruk. Dat moet gepaard gaan met goede arbeidsvoorwaarden. Voor FNV betekent dit dat de koopkracht van het grondpersoneel wordt verbeterd, dat er gekeken wordt naar de balans in het bedrijf, dat er afspraken gemaakt worden die de duurzame inzetbaarheid vergroten en dat we altijd kritisch kijken naar waar de cao gemoderniseerd mag worden. Hieronder onze voorstellen:

Looptijd

Zoals altijd is de looptijd natuurlijk volledig afhankelijk van de inhoud van de gemaakte afspraken. FNV heeft echter een sterke voorkeur voor een looptijd van twee jaar. Ons inziens zou dit de rust in het bedrijf, na enkele chaotische jaren, zeer ten goede komen, bovendien geeft het ons eindelijk de ruimte om openstaande afspraken te implementeren en werkgroepen af te ronden.

Loon

FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen voor van 6% per jaar (inclusief automatische prijscompensatie (APC)). Met deze loonsverhoging houden we niet alleen de inflatie bij, maar slagen we er ook in om de koopkracht te verbeteren.

De APC is bedoeld om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen en houdt in dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn, wordt het percentage niet toegepast, maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Duurzame inzetbaarheid

FNV zoekt naar regelruimte voor de Transavia grondmedewerker om richting het einde van hun carrière gezond de eindstreep te halen. Daarom stellen wij voor om de bestaande aanvullende generatiepactregeling (80/90/100) structureel te maken.

Om te voorkomen dat deze regeling een sigaar uit eigen doos wordt, dient de bepaling t.a.v. extra rust aangepast te worden. (Bijlage 27 & 28 VII)

De RVU-regeling dient aangepast te worden om aan de wettelijke kaders te voldoen. Een vervroegd pensioen lijkt voor sommige Transavianen toch een bittere noodzaak. FNV onderzoekt graag met Transavia welke functies binnen het bedrijf objectief gekwalificeerd kunnen worden als zwaar beroep en gaat daarna graag in gesprek over een passende RVU-regeling.

Ouderschapsverlof

Momenteel heeft de Transavia grondmedewerker het wettelijke recht op negen weken ouderschapsverlof tegen 70% van het salaris, op rekening van het UWV. FNV stelt voor dat Transavia het salaris aanvult tot 100%.

Korting op vliegtickets

In strijd met de afspraken is het Transavia niet gelukt om de grondmedewerkers te voorzien van 25% korting bij de aanschaf van tickets. FNV eist dat deze korting alsnog gerealiseerd wordt vóór 1-6-2026 en is van mening dat er compensatie moet komen voor de periode die achter ons ligt.

WRR

In het kader van de vorige cao is een werkgroep aan de slag geweest met het harmoniseren van de verschillende werk- en rusttijdenregelingen. Dit heeft wat FNV betreft nog niet tot de benodigde resultaten geleid. Daarom stellen wij concreet voor dat:

- Kalenderdagen waarop arbeid plaatsvindt niet als vrij van rooster worden gekenmerkt.
- Nachtdiensten worden toegewezen aan de kalenderdag waarop de meeste gewerkte uren vallen.

De gevolgen van deze ingrijpende wijzigingen voor andere WRR-artikelen worden in overleg bepaald.

Studieschuld

FNV wil graag dat medewerkers een eventuele studieschuld bij DUO bruto/netto kunnen verrekenen via de werkkostenregeling.

Vitaliteitsbudget

Het vitaliteitsbudget kent al een aantal jaren een hoogte van €700,-. Er is in de tussenliggende periode geen rekening gehouden met prijsstijgingen binnen ons bedrijf en in het land. FNV stelt een verhoging van het vitaliteitsbudget voor van €150,-.

FNV stelt daarnaast voor dat het vitaliteitsbudget ook aangewend kan worden om verlofdagen aan te kopen.

Gezinsdefinitie

Het kan voorkomen dat medewerkers met een niet traditionele gezinssituatie momenteel worden uitgesloten van bepaalde verlofregelingen. We willen een gap analysis maken van de huidige cao om te voorkomen dat er schrijnende situaties van ongelijkheid ontstaan.

Menstruatie- en overgangsklachten

Een medewerker die vanwege menstruatie- of overgangsklachten niet in staat is haar werk uit te voeren moet zich nu nog ziekmelden. FNV stelt voor dat deze medewerker zich kan melden bij de leidinggevende om samen te werken aan maatwerkoplossingen.

Wasvergoeding verhogen

Sinds medio 2006 krijgen medewerkers bij VO een wasvergoeding. FNV stelt voor deze vergoeding op te nemen in de cao en te indexeren.

Aanpassing feestdagcompensatie nieuwjaarsdag

In aanvulling op de compensatie voor werken op nieuwjaarsdag zien wij graag dat ook arbeid op oudejaarsavond compensatie oplevert.

Bepaling hoogte daggeld

Voor het bepalen van de hoogte van het daggeld wordt gebruik gemaakt van de kennis en expertise van de KLM. Wij hanteren dezelfde bedragen. E.e.a. wordt verrekend met de collectieve kortingen die KLM heeft bedongen op hun locaties. De Transavia medewerker kan hier geen aanspraak op maken. In de praktijk is de Transavia medewerker hierdoor duurder uit. Wat FNV betreft is het daarom meer dan terecht om het daggeld op te hogen met een bedrag dat correspondeert met de gemiste korting.

32-urige werkweek

FNV is van mening dat het Transavia een concurrentievoordeel kan opleveren wanneer de 32-urige werkweek de nieuwe standaard binnen Transavia wordt. FNV is ervan overtuigd dat dit beter bij de huidige tijdgeest past en dat het Transavia een aantrekkelijkere werkgever kan maken in een krappe arbeidsmarkt. Daarnaast wijst de ervaring uit dat de arbeidsproductiviteit gehandhaafd kan blijven of zelfs kan vergroten.

Internationaal vakbondswerk

In de vorige cao maakten wij een afspraak over een bescheiden bijdrage voor internationaal vakbondswerk. Deze afspraak maken wij graag structureel.

FNV behoudt zich het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met nieuwe en/of aangepaste voorstellen te komen.