



CAO *gasunie*

Looptijd 1 januari 2026 t/m 31 december 2027

© partijen en de AWWN

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/ of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welk andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede van de AWWN.

Tussen ondergetekenden:

de naamloze vennootschap
"N.V. Nederlandse Gasunie", gevestigd te Groningen

The logo for Gasunie, featuring the word "gasunie" in a lowercase, sans-serif font. The "g" and "n" are slightly larger and more prominent than the other letters.

als partij ter ene zijde, hierna te noemen:
[de werkgever](#)

en

CNV,
gevestigd te Utrecht,

The logo for CNV, consisting of the letters "CNV" in a bold, pink, sans-serif font.

FNV,
gevestigd te Utrecht

The logo for FNV, featuring the letters "FNV" in a bold, blue, sans-serif font, with a green swoosh underneath.

De Unie,
gevestigd te Culemborg

The logo for De Unie, featuring the words "De Unie" in a blue, sans-serif font, with a stylized blue circle around the "U".

de Vereniging van Personeel GasTerra en Gasunie,
gevestigd te Groningen,

The logo for VPG, consisting of the letters "VPG" in a blue, sans-serif font, enclosed within a blue circle with a small "2" in a circle to the upper right.

elk als partij ter andere zijde, hierna te noemen:
[de vakvereniging](#)

gezamenlijk te noemen: [partijen](#) is de volgende
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Voorwoord cao Gasunie 2026-2027

Gasunie verandert. We gaan van een aardgasbedrijf naar een duurzame energie-infrastructuuronderneming. Dat is een grote stap. We weten dat dit niet vanzelf gaat en dat er onzekerheden zijn. Toch zetten we er samen maximaal op in. Deze jaren noemen we bij Gasunie de **waarmaakjaren**: jaren waarin we onze plannen echt moeten waarmaken.

Daarom zijn wij blij met de afspraken die we als sociale partners (Gasunie en vakorganisaties) hebben gemaakt. Met deze afspraken kunnen we samen werken aan een toekomstbestendige organisatie.

We willen dat iedereen gezond, met plezier en veilig kan werken. Dat betekent: ruimte voor prestatie en ontwikkeling, aandacht voor vitaliteit in alle fases van je leven. Duurzame inzetbaarheid is daarbij heel belangrijk. Medewerkers moeten zich kunnen ontwikkelen en vitaal blijven, zodat zij ook in een veranderende organisatie hun werk goed kunnen doen. Dit vraagt om flexibiliteit, leren en samenwerken.

We vinden het belangrijk dat medewerkers ruimte hebben om werk op een goede manier te organiseren. Die ruimte willen we behouden en stimuleren. Dat betekent ook dat, behalve in functies of situaties waarbij bereikbaarheid functioneel noodzakelijk is, van medewerkers niet structureel wordt verwacht dat zij buiten afgesproken werktijd beschikbaar zijn. Het uitgangspunt is wederzijds respect voor werk- en privé tijd.

De afspraken in deze cao passen bij deze tijd en bij onze gezamenlijke cultuurwaarden: eigenaarschap, samenwerking en vereenvoudiging. Zo bouwen we samen aan een organisatie die wendbaar is en klaar voor de toekomst. Over een aantal onderwerpen hebben wij wel met elkaar gesproken en willen we met elkaar in gesprek blijven. Dat gaat over de volgende punten.

Verlofsparen

We zien het belang van een verlofspaarregeling waarmee medewerkers verlof kunnen sparen voor later. Door landelijke ontwikkelingen over externe mogelijkheden om een verlofspaarregeling te maken, verwachten we dat dit tijdens de looptijd van deze cao mogelijk wordt. We volgen dit heel goed en willen het invoeren zodra het kan.

Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

We vinden het belangrijk dat medewerkers in zware functies vitaal hun pensioen halen. Daarom werken we samen aan een collectieve RVU-regeling voor Gasunie binnen de fiscale- en wettelijke kaders. Tot die tijd blijven individuele afspraken mogelijk. Als je al afspraken hebt gemaakt over RVU dan blijven deze geldig.

Groene mobiliteit

Tijdens de cao-onderhandelingen hebben sociale partners gesproken over verduurzaming van mobiliteitsbeleid. Gasunie is op dit moment bezig met een nieuw mobiliteitsbeleid waarbij gekeken wordt naar duurzaamheid, kosten en operationele belangen. Het nieuwe beleid wordt afgestemd met de OR. Omdat Gasunie al bezig is met de ontwikkeling van nieuw beleid hebben we geen concrete afspraken gemaakt in de cao, maar is wel een protocolbepaling overeengekomen. Deze protocolbepaling luidt:

Sociale partners vinden het belangrijk dat er snel stappen worden gezet. Vooral om reizen met het openbaar vervoer aantrekkelijker en toegankelijker te maken voor medewerkers. Een onderdeel hiervan is om volledige vergoeding van kosten voor openbaar vervoer (2^e klas) bij woon-werkverkeer te onderzoeken en mee te nemen bij het maken van een nieuw mobiliteitsbeleid. Zo werken we samen aan een gezonde leefomgeving, minder files en minder CO₂-uitstoot. Het nieuwe beleid moet medewerkers in staat stellen om flexibeler en duurzamer te reizen.

Inhoudsopgave

1 Je arbeidsovereenkomst	9
1.1 Schriftelijke arbeidsovereenkomst	10
1.2 Soort arbeidsovereenkomst	10
1.3 Einde van je arbeidsovereenkomst	10
1.4 Proeftijd	10
1.5 Opzegging van de arbeidsovereenkomst na de proeftijd	10
1.6 Einde van je arbeidsovereenkomst bij bereiken van je AOW-leeftijd	11
1.7 Werkzaamheden	11
1.8 Geheimhouding	11
1.9 Standplaats	12
1.10 Verplichte verhuizing voor je werk	12
2 Je arbeidsduur en werktijden	13
2.1 Arbeidsduur	14
2.2 Werktijden	14
2.3 Flexibel werken	14
2.4 Ploegendienst	14
Plaatsing van de dagdienst in de ploegendienst	14
Plaatsing van de ploegendienst in de dagdienst	14
Overwerk en dienstverschuiving in de ploegendienst in salarisschaal 20 tot en met 55	15
2.5 Overwerk in de dagdienst	16
Overwerk in de dagdienst als je bent ingedeeld in salarisschaal 20 tot en met 55	16
Overwerk als je bent ingedeeld in salarisschaal 60 tot en met Aa en de aanloopschaal YD	17
2.6 Wachtdienst	18
2.7 Vakantie	19
Opbouw en opname van vakantie-uren	19
De financiële afwikkeling van vakantie-uren	19
Vakantie-uren als je uit dienst gaat	20
Extra vakantie-uren kopen	20
2.8 Verlof volgens de Wet arbeid en zorg	20
2.9 Betaald verlof	22
2.10 Onbetaald verlof	22
2.11 Vakantie en verlof als je nog (gedeeltelijk) leer- of kwalificatieplichtig bent	23
2.12 Rouw op de werkvloer	23
2.13 Feestdagen	23

3 Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen	24
3.1 Functiegroepen en salarisschalen	25
Functiegroepen	25
Salarisschalen	25
3.2 Nieuwe weging en functie-indeling	26
3.3 Bezwaarprocedure functie-indeling	26
3.4 Individuele salarisaanpassing	26
3.5 Collectieve salarisaanpassing	26
3.6 Eenmalige bonus	27
3.7 Bijzondere beloning	27
3.8 Promotie	27
3.9 Demotie	28
3.10 Waarneming hogere functie	28
3.11 Uitbetaling salaris	28
3.12 Ploegentoeslag	28
3.13 Mobiliteitstoeslag afdeling Speciale Opdrachten	28
3.14 13^e maand en 14^e maand (incl. vakantietoeslag)	29
3.15 Salaris tijdens ziekte	29
3.16 Onkostenvergoedingen en voorzieningen	30
3.17 Thuiswerkplekregeling	30
 4 Je duurzame inzetbaarheid	 31
4.1 Loopbaanbeleid	32
4.2 Werkgeversbijdrage verlofsparen	32
4.3 Flexbudget	32
De opbouw van je flexbudget	32
De uurwaarde	32
Doelen	33
Spelregels bij het gebruik van het flexbudget	33
4.4 Leeftijdgebonden afspraken	34
55 jaar en ouder en werkzaam in de dagdienst	34
Inkomensgarantie ploegentoeslag voor medewerkers van 50 jaar en ouder	34
50 jaar en ouder en 10 jaar of langer werkzaam in de ploegendienst	34
50 jaar en ouder en 20 jaar of langer werkzaam in de ploegendienst	34
Collectieve salarisverhoging en pensioenopbouw over de toeslag volgens de garantieregeling	34
Toepassing inkomensgarantie bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	35
Hersteldagen	35
Wachtdienst en ploegendienst voor medewerkers van 60 jaar en ouder	35
Minder werken voor je AOW-leeftijd (horizonregeling)	35
Vangnet als plaatsing in de dagdienst niet is gelukt	36
Schema van de vangnetregeling als je in de ploegendienst werkt	36
 5 Je pensioen	 38
5.1 Je pensioen (dit artikel geldt tot het moment waarop de nieuwe pensioenregeling ingaat)	39
5.1 Je pensioen (dit artikel geldt vanaf het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat)	39
5.2 Je arbeidsongeschiktheidspensioen	40

6 Het sociale beleid van Gasunie	41
6.1 De flexibele schil	42
6.2 Wijzigingen in de organisatie	42
6.3 Medewerkers met een zwakke arbeidsmarktpositie	42
7 Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen	43
7.1 Looptijd, verlenging of wijziging van de cao	44
7.2 Geen acties en geen uitsluiting	44
7.3 Aansprakelijkheid van de vakbonden	44
7.4 Werkgeversbijdrage aan de vakbonden	45
8 Definities en afkortingen	46
8.1 Definities	47
8.2 Afkortingen	48
Bijlages	49
Bijlage 1 Salarisschalen	50
Bijlage 2 Bron 1 van je flexbudget	52
Bijlage 3 Individuele deel van het budget voor duurzame inzetbaarheid	53
Bijlage 4 Afbouwregeling wachtdienst en ploegendienst en regeling inkomensgarantie ploegentoeslag.	54
Afbouwregeling ploegentoeslag	54
Inkomensgarantie ploegentoeslag	55
Afbouwregeling wachtdiensttoeslag	55
Bijlage 5 Slaapurentabellen	56
Addendum bij CAO 2026-2027	60
Artikel 1: Overgangsregeling Horizon	61
Artikel 2: Feestdagencompensatie/vervangende (halve) vrije dag 2025 t/m 2027	62
Artikel 3: Van Sociaal Statuut naar Sociaal Plan	62
Artikel 4: Tussentijdse wijziging	62



1

Je arbeidsovereenkomst

1Je
arbeidsovereenkomst**2**Je arbeidsduur en
werktijden**3**Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen**4**Je duurzame
inzetbaarheid**5**

Je pensioen

6Het sociale beleid
van Gasunie**7**Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen**8**Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

1.1 Schriftelijke arbeidsovereenkomst

Als je in dienst komt, sluit Gasunie een schriftelijke arbeidsovereenkomst met jou. Hierin verwijst Gasunie naar deze cao.

Als je:

- in deeltijd werkt; of
- niet het hele kalenderjaar in dienst bent; of
- allebei

gelden de arbeidsvoorwaarden uit de cao naar verhouding voor jou, tenzij:

- bij een arbeidsvoorwaarde iets anders staat; of
- wanneer de aard van de arbeidsvoorwaarde maakt dat deze niet naar verhouding is toe te passen.

Wijzigingen in je persoonlijke gegevens geef je zelf door via de HR Portal. Gegevens van je partner kun je daar ook eventueel doorgeven of wijzigen, dit is niet verplicht.

1.2 Soort arbeidsovereenkomst

Je arbeidsovereenkomst geldt voor bepaalde of onbepaalde tijd. Wat voor jou geldt, staat in je arbeidsovereenkomst.

1.3 Einde van je arbeidsovereenkomst

Je arbeidsovereenkomst eindigt op een van de manieren die staan in [boek 7, titel 10](#) Burgerlijk Wetboek. In dit hoofdstuk van de cao vind je informatie over het einde van je arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd en over opzegging van je arbeidsovereenkomst.

1.4 Proeftijd

Als met jou een proeftijd is afgesproken, staat in jouw arbeidsovereenkomst hoelang die duurt. Jij en Gasunie kunnen de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd op elke dag beëindigen via een schriftelijk bericht. Er geldt dan geen opzegtermijn.

1.5 Opzegging van de arbeidsovereenkomst na de proeftijd

Jij en Gasunie kunnen de arbeidsovereenkomst na de proeftijd schriftelijk opzeggen. Heb je een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd? Dan kan dit ook tussentijds.

Zeg jij de arbeidsovereenkomst op? Dan geldt voor jou een opzegtermijn van twee maanden.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Zegt Gasunie je arbeidsovereenkomst op? Dan geldt in plaats van de wettelijke opzegtermijn de opzegtermijn uit onderstaande tabel.

Je arbeidsovereenkomst duurde op de dag van opzegging	De opzegtermijn voor Gasunie is
minder dan 10 jaar	2 maanden
10 jaar of langer, maar nog geen 15 jaar	3 maanden
15 jaar of langer	4 maanden

Let op: Je arbeidsovereenkomst eindigt bij opzegging na de proeftijd altijd aan het einde van een kalendermaand.

Voorbeelden:

1. Jij zegt je arbeidsovereenkomst op 2 januari op.
Je arbeidsovereenkomst eindigt op 31 maart.
2. Je bent 11 jaar in dienst en Gasunie zegt je arbeidsovereenkomst op 27 mei op. Je arbeidsovereenkomst eindigt op 31 augustus.

1.6 Einde van je arbeidsovereenkomst bij bereiken van je AOW-leeftijd

Je arbeidsovereenkomst eindigt automatisch één dag voor de dag waarop je jouw AOW-leeftijd bereikt.

Werken na je AOW-leeftijd kán, maar alleen als jij en Gasunie dat allebei willen. Als jij na je AOW-leeftijd bij Gasunie werkt, dan krijg je een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van maximaal één jaar. Daarbij gelden de bijzondere regels die in het Burgerlijk Wetboek staan over werken na de AOW-leeftijd. Als zo'n bijzondere regel afwijkt van wat er in de cao van Gasunie staat, dan geldt de bijzondere regel uit het Burgerlijk Wetboek en niet de cao.

1.7 Werkzaamheden

Je doet je werk zo goed mogelijk. Aanwijzingen en instructies die Gasunie je geeft in verband met je werk volg je op.

Gasunie mag je alleen werkzaamheden laten doen die Gasunie in redelijkheid van je kan verwachten.

1.8 Geheimhouding

Zowel tijdens je arbeidsovereenkomst als na afloop daarvan geldt voor jou een geheimhoudingsplicht. Die houdt in dat je informatie die je via je werk voor Gasunie krijgt niet met anderen deelt. Het gaat hierbij om informatie waarvan je weet of in redelijkheid kunt vermoeden dat het delen van die informatie schadelijk kan zijn voor Gasunie of anderen.

1Je
arbeidsovereenkomst**2**Je arbeidsduur en
werktijden**3**Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen**4**Je duurzame
inzetbaarheid**5**

Je pensioen

6Het sociale beleid
van Gasunie**7**Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen**8**Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

1.9 Standplaats

Gasunie bevestigt schriftelijk je standplaats.

Gasunie kan de standplaats van een groep werknemers wijzigen in overleg met de OR.

Als Gasunie alleen jouw standplaats wil wijzigen, kan dat als die wijziging redelijk is en alleen wanneer jij daarmee akkoord gaat. Als de voorgestelde wijziging voortvloeit uit gewijzigde bedrijfsomstandigheden en Gasunie je een redelijk voorstel doet, dan moet je daar in beginsel mee akkoord gaan.

1.10 Verplichte verhuizing voor je werk

Als het voor je functie noodzakelijk is, geeft Gasunie aan in welk gebied je moet wonen. Gasunie houdt daarbij zoveel mogelijk rekening met jouw belangen. Gasunie kent een [Verhuiskostenregeling](#). Daarin kun je lezen:

- wanneer je een verhuiskostenvergoeding krijgt; en
- welke voorwaarden daarbij gelden.



2

Je arbeidsduur en werktijden

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

2.1 Arbeidsduur

Als je een volledige baan hebt, werk je gemiddeld 40 uur per week. Werk je in deeltijd? Dan werk je gemiddeld minder dan 40 uur per week. In bijzondere situaties kan Gasunie bepalen dat je meer of minder uren moet werken, maar dat kan alleen als dit echt nodig is voor het bedrijf én mag volgens de wet.

Gasunie en jij bepalen samen welke arbeidsduur voor jou geldt. Je arbeidsduur staat in je arbeidsovereenkomst.

2.2 Werktijden

Je verricht je werkzaamheden tijdens de werktijden die Gasunie vaststelt in overleg met de vakbonden of ondernemingsraad. Werk je in dagdienst? Dan liggen je werktijden normaal gesproken binnen de raamtijd.

2.3 Flexibel werken

Je kunt in veel gevallen flexibel werken. Hoe dit werkt staat in het [Reglement Flexibele Arbeidstijden](#). In de regeling lees je:

- of flexibel werken voor jou mogelijk is; en
- welke voorwaarden daarbij gelden.

2.4 Ploegendienst

Een ploegendienst bestaat uit een vijfploegendienstrooster met of zonder een reservedienst. De gemiddelde arbeidsduur bij een ploegendienst staat in onderstaande tabel.

Soort ploegendienst	Gemiddelde arbeidsduur per week
Met reservedienst	34 2/3 uur
Zonder reservedienst	33 2/3 uur

Werk je in ploegendienst? Dan ontvang je op je maandsalaris een vaste ploegentoeslag. Informatie over de ploegentoeslag vind je in hoofdstuk 3 'Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen'.

Plaatsing van de dagdienst in de ploegendienst

Plaats Gasunie je tijdens een maand vanuit de dagdienst in de ploegendienst? Dan ontvang je voor elke dag van die maand dat je in de ploegendienst werkt een ploegentoeslag. Deze toeslag is 1% van je maandsalaris. Vanaf de daaropvolgende maand ontvang je dan de vaste ploegentoeslag.

Plaatsing van de ploegendienst in de dagdienst

Plaats Gasunie je vanuit de ploegendienst in de dagdienst? Dan vervalt op dat moment de vaste ploegentoeslag. In plaats daarvan ontvang je tijdens een afbouwperiode een toeslag vanaf de eerste dag van de maand waarin je start

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

in de dagdienst. De toeslag berekent Gasunie over je salaris op het moment van plaatsing. De toeslag en afbouwperiode staan in bijlage 4 van de cao. Gasunie verhoogt deze toeslag niet met de individuele of collectieve salarisverhogingen.

Plaatst Gasunie je na een periode van arbeidsongeschiktheid in de dagdienst? Dan telt de periode waarin tijdens je arbeidsongeschiktheid je ploegentoeslag volledig is doorbetaald mee in de afbouwperiode.

Overwerk en dienstverschuiving in de ploegendienst in salarisschaal 20 tot en met 55

Werk je in de ploegendienst in opdracht van Gasunie meer uren dan je gebruikelijke arbeidsuren? Dan trekt Gasunie daar eerst de tijd-voor-tijd uren vanaf. Voor elk uur overwerk dat daarna overblijft geeft Gasunie jou naast de ploegentoeslag een extra toeslag. Die toeslag bedraagt 0,29% van je maandsalaris.

Heb je in de ploegendienst te maken met een dienstverschuiving en werk je na aftrek van je tijd-voor-tijd uren minder uren dan je gebruikelijke arbeidsuren? Dan heeft dit geen invloed op je salaris.

Voorbeeld:

je dienst is 8 uur. Deze verschuift, waardoor je maar 6 uur hoeft te werken. Gasunie betaalt je dan 8 uur.

Moet je door overwerk of een dienstverschuiving rust houden volgens de Arbeidstijdenwet, terwijl je volgens je dienstrooster moest werken? Dan gelden deze wettelijke rusturen als werkuren.

Vervangende vrije tijd

Werk je in opdracht van Gasunie meer uren dan het gebruikelijke aantal uren in de ploegendienstcyclus? Dan krijg je hiervoor vervangende vrije tijd (tijd-voor-tijd). De vervangende vrije tijd neem je in overleg met je leidinggevende op.

Met ingang van uiterlijk 1 juli 2026 geldt deze afspraak: wanneer het niet lukt om de vervangende vrije tijd in dezelfde maand op te nemen, dan wordt het opgebouwde urensaldo doorgeschoven naar de volgende maand. Zodra jouw opgebouwde saldo hoger wordt dan 40 uur, worden de uren boven 40 in de salarisbetaling van de volgende maand aan je uitbetaald. Daarbij geldt hetzelfde uurtarief als bij uitbetaling van gewone verlofuren (0,58 % van je maandsalaris).

Voorbeeld:

In de periode januari tot en met 30 april van het jaar bouw jij geleidelijk een saldo aan overuren op. Hoewel je die uren gedeeltelijk wel opneemt, is het saldo op 30 april naar 47 uren gegroeid. In de maand mei krijg je daarom 7 uren uitbetaald en houd je een saldo van 40 uren vervangende vrije tijd over.

Valt je werkdag tijdens de ploegendienst op een doordeweekse feestdag? Dan krijg je een vervangende vrije dag. Gasunie roostert die dag in hetzelfde jaar in. Vervangende vrije dagen die je niet hebt opgenomen, vervallen aan het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin je ze hebt gekregen. NB: bij deze cao hoort ook een 'addendum'. Daarin vind je in [artikel 2](#) een extra afspraak over deze vervangende vrije dag.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Compensatie in geld

Gasunie kan bepalen dat je, in plaats van vervangende vrije tijd, een compensatie in geld krijgt als vervangende vrije tijd vanwege bedrijfsbelang niet kan. In dat geval betaalt Gasunie voor elk uur dat je meer werkt 0,58% van je maandsalaris.

2.5 Overwerk in de dagdienst**Overwerk in de dagdienst als je bent ingedeeld in salarisschaal 20 tot en met 55****Wat is overwerk?**

Overwerk is werk dat je doet in opdracht van Gasunie. Het gaat hierbij om werk dat je doet:

- buiten de raamtijd voor zover je daardoor meer dan 8 arbeidsuren per dag hebt;
- buiten de gebruikelijke werktijden voor zover je daardoor meer dan 8 arbeidsuren per dag hebt (deze regel geldt als de Regeling Flexibele arbeidstijden niet op jou van toepassing is);
- in dagdienst op zaterdag, zondagen en op feestdagen als bedoeld in deze cao;
- in deeltijd als je daardoor langer werkt dan de afgesproken wekelijkse arbeidsduur.

Wat is geen overwerk?

Geen overwerk is het werk dat je verricht:

- op eigen initiatief;
- om tijd in te halen die je niet kunt werken als gevolg van stagnatie in het bedrijf, wanneer Gasunie je salaris doorbetaalt tijdens tijd waarin je niet hebt kunnen werken;
- om tijd in te halen die je niet kunt werken om een andere reden dan verlof, ziekte of een ongeval;
- buiten de normale werktijden, als gevolg van een verandering van je werktijden;
- in minder dan een half uur direct voorafgaand of aansluitend aan de reguliere werktijd;
- een combinatie van bovenstaande redenen.

Compensatie in tijd

Voor elk uur overwerk geldt een compensatie in tijd. Gasunie kan bepalen dat deze compensatie wegens het bedrijfsbelang niet mogelijk is, in dat geval geldt het volgende artikel.

Compensatie in geld en overwerktoeslag

Als je:

- in de dagdienst werkt; en
- dit in het belang is van Gasunie

kan Gasunie vanwege bedrijfsbelang bepalen dat er, in plaats van vervangende vrije tijd, een compensatie in geld van toepassing is. In dat geval betaalt Gasunie voor elk uur dat je meer werkt 0,58% van je maandsalaris. Deze toeslag geldt naast de overwerktoeslag die volgt uit de tabel op de volgende pagina.

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

Dag	Overwerktoeslag per uur overwerk	Bijzonderheden
Maandag t/m vrijdag	0,29% van je maandsalaris	-
Zaterdag	0,435% van je maandsalaris	-
Zondag	0,58 % van je maandsalaris	-
Feestdag	0,58% van je maandsalaris	Als het overwerk valt op een feestdag geldt deze toeslag in plaats van de toeslag die bij de betreffende dag van de week staat.

Als je:

- in dagdienst werkt; en
- overwerk hebt verricht binnen 8 uur voor de aanvang van je gebruikelijke werktijd; en
- je daardoor voor 06.00 uur in de ochtend begonnen bent met je werk

geldt het volgende:

Als je overwerk klaar is, start je met je gebruikelijke werk na je slaapuren. Je slaapuren staan in bijlage 5. Na het einde van je gebruikelijke werktijd op die werkdag, heb je geen recht op slaapuren.

Overwerk als je bent ingedeeld in salarisschaal 60 tot en met Aa en de aanloopschaal YD

Als het vanwege bedrijfsbelang nodig is, kan Gasunie je opdragen om werkzaamheden te verrichten buiten de voor jou gebruikelijke werktijden. De tijd die hiermee gemoeid is, geldt als overwerk.

Gasunie kan je voor het verrichten van overwerk vervangende vrije tijd toekennen. Je leidinggevende bepaalt hoeveel vervangende vrije tijd je krijgt.

Hierbij kijkt je leidinggevende naar je functie en:

- hoe gebruikelijk het is dat er sprake is van overwerk;
- hoe vaak je hebt overgewerkt;
- hoelang dat overwerk duurde;
- of je zelf invloed hebt op de hoeveelheid van het overwerk;
- hoe vaak overwerk normaal gesproken voorkomt in je functie.

HR kan over de vervangende vrije tijd advies geven op verzoek van jouw leidinggevende, van jou of van jullie samen.

2.6 Wachtdienst

Een wachtdienst is belastend. Daarom heeft Gasunie met de vakbonden afgesproken het aantal wachtdiensten te beperken. Hierbij gelden de volgende regels:

- het aantal wachtdienstweken per jaar is zo mogelijk beperkt tot één week per periode van vier weken. Hierbij kijkt Gasunie naar de bezetting die is gebaseerd op de hoeveelheid werk; en
- maximaal een paar keer per jaar kan er door verlof of ziekte sprake zijn van meer wachtdienstweken per periode van vier weken.

Voor elke dag dat je wachtdienst hebt, ontvang je een wachtdiensttoeslag volgens onderstaande tabel:

Dag	Wachtdiensttoeslag	Bijzonderheden
Maandag t/m vrijdag (geen feestdag)	0,5% van je maandsalaris	-
Zaterdag (geen feestdag)	2% van je maandsalaris	-
Zondag en feestdag	3% van je maandsalaris	Voor een wachtdienst op een doordeweekse feestdag ontvang je naast de wachtdiensttoeslag ook een halve vrije dag. Vervangende halve vrije dagen die je niet hebt opgenomen, vervallen aan het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin je ze hebt gekregen.

De dag waarop je wisselt geldt voor jou als wachtdienstdag. Hetzelfde geldt voor je collega voor wie de wachtdienst start.

Gasunie berekent de toeslagen uit bovenstaande tabel op basis van je salaris. Hierbij gelden twee uitgangspunten:

- is je salaris lager dan het maximum van salarisschaal 50? Dan doet Gasunie alleen voor de berekening van de wachtdiensttoeslag alsof je een salaris hebt op het maximum van salarisschaal 50; en
- is je salaris hoger dan het maximum van salarisschaal Cx? Dan ontvang je over het meerdere geen toeslag.

Ben je ingedeeld in salarisschaal 20 tot en met 55? Dan ontvang je per oproep buiten je gebruikelijke werktijden naast je wachtdiensttoeslag ook € 35,- per oproep bruto. Je krijgt dit maximaal drie keer per wachtdienstweek. Zijn er meer oproepen in die week? Dan ontvang je deze betaling voor de extra oproepen niet.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Stoppen met wachtdienst

Plaatst Gasunie je, op initiatief van Gasunie of op jouw verzoek, vanuit een functie mét wachtdienst naar een functie zónder wachtdienst? Dan vervalt op dat moment de wachtdiensttoeslag.

Als de plaatsing in de functie zonder wachtdienst gebeurt op of na 1 januari 2026, ontvang je in plaats van de wachtdiensttoeslag tijdens een afbouwperiode een toeslag vanaf de eerste dag van de maand waarin je start in de functie zonder wachtdienst. De toeslag berekent Gasunie over de vaste wachtdiensttoeslag van 7,5% van je maandsalaris op het moment van plaatsing. De toeslag en afbouwperiode staan in bijlage 4 van de cao. Gasunie verhoogt deze toeslag niet met de individuele of collectieve salarisverhogingen.

Plaatst Gasunie je na een periode van arbeidsongeschiktheid in de functie zonder wachtdienst? Dan telt de periode waarin tijdens je arbeidsongeschiktheid je wachtdiensttoeslag volledig is doorbetaald mee bij het bepalen van de duur van de afbouwperiode.

2.7 Vakantie**Opbouw en opname van vakantie-uren**

Elk vol jaar heb je bij een voltijd arbeidsovereenkomst recht op 160 vakantie-uren. Dit zijn je 'wettelijke vakantiedagen'. Hierbij is een verlofdag 8 uur.

Kom je in dienst ná de 15^e van een maand of ga je uit dienst op of vóór de 15^e van een maand? Dan bouw je over de gedeeltelijke maand geen verlof op.

Als je dat wilt, mag je jaarlijks een aaneengesloten periode van minstens drie weken vakantie opnemen. In die periode zijn zaterdagen, zondagen en vrije dagen inbegrepen.

Gasunie kan bepalen dat het vanwege het bedrijfsbelang niet mogelijk is om minstens drie aaneengesloten weken vakantie op te nemen.

Als Gasunie jou minimaal zes dagen voor de aanvang van je verlof of vakantie toestemming geeft om verlof of vakantie op te nemen, kan Gasunie je verlof of vakantie alleen intrekken als dit vanwege het bedrijfsbelang nodig is.

De financiële afwikkeling van vakantie-uren

Tijdens je vakantie betaalt Gasunie je salaris en je ploegentoeslag door. Als je tijdens een aaneengesloten periode van 30 dagen niet werkt om andere redenen dan:

- bedrijfsredenen;
- ziekte;
- een ongeval

dan bouw je over die periode geen vakantie op.

De wettelijke vakantiedagen die je opbouwt in een kalenderjaar, kun je opnemen in datzelfde jaar of het daaropvolgende jaar. Daarna vervallen deze dagen. De wettelijke vakantiedagen zijn geregeld in [artikel 7:634 BW](#).

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

Gasunie kan voor alle medewerkers of per afdeling bepaalde dagen als een collectieve vakantiedag aanwijzen. Die dag of dagen moet je dan opnemen vanuit je saldo vakantie-uren.

Het gaat om de werkdag:

- na Hemelvaartsdag en/of
- één dag voor of na Kerst of oud & nieuw.

Vakantie-uren als je uit dienst gaat

Ga je uit dienst? Dan betaalt Gasunie je eventuele tegoed aan vakantie-uren uit. In de uitbetaling neemt Gasunie naast je salaris ook de 13e en 14e maand en de eventuele ploegentoeslag mee. Eventueel te veel opgenomen vakantie-uren verrekent Gasunie met je eindafrekening.

Gasunie kan, na overleg met jou, bepalen dat je het tegoed aan vakantiedagen (deels) opneemt voor je uit dienst gaat.

Extra vakantie-uren kopen

Bij Gasunie kun je elk jaar extra vakantie-uren kopen als je voltijd werkt. Hierbij gelden verschillende regels voor de dagdienst en de ploegendienst.

Als medewerker bij Gasunie kun je maximaal 48 vakantie-uren kopen als je:

- die uren opneemt in hetzelfde jaar; en
- in hetzelfde jaar ook je eventuele restant aan verlofuren opneemt.

De waarde van een vakantie-uur is 0,75% van je maandsalaris.

Als je in de ploegendienst werkt en:

- geen restant aan vakantie-uren meer hebt; en
- er voor jou geen andere verlofmogelijkheid is

mag je bovendien nogmaals 48 uren kopen als je die in hetzelfde jaar opneemt.

2.8 Verlof volgens de Wet arbeid en zorg

Voor verlof bij calamiteiten of voor zorgtaken gelden de regels van de Wet arbeid en zorg. In onze [Verlofregelingen](#), staat een toelichting op die regels en uitleg over de soorten verlof.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Hieronder vind je een handig schema:

Verlofsoort	Doelgroep	Omvang	Inkomen
Zwangerschaps- en bevallingverlof	Zwangere medewerkster	16 weken, bij een meerling maximaal 20 weken	Betaald verlof (de wettelijke uitkering wordt aangevuld). <i>Opbouw pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Geboorteverlof	Medewerker van wie de partner is bevallen	Eenmaal de wekelijkse arbeidsduur	Betaald verlof. <i>Opbouw pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Aanvullend geboorteverlof	Medewerker van wie de partner is bevallen	Vijfmaal de wekelijkse arbeidsduur	Wettelijke uitkering (tot 70% van max. dagloon) die Gasunie aanvraagt bij UWV. <i>Gasunie vult deze aan tot 90% van je normale salaris. Opbouw pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Adoptie- en pleegzorgverlof	Beide ouders	6 weken	Wettelijke uitkering (tot 100% van max. dagloon), die Gasunie aanvraagt bij het UWV. <i>Opbouw pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Calamiteiten en ander kort verzuim	Alle medewerkers	Zo kort/lang als nodig	Betaald verlof
Kortdurend zorgverlof	Alle medewerkers	2 maal de arbeidsduur per week in 12 maanden	Wettelijke uitkering (tot 70% van max. dagloon) die Gasunie aanvraagt bij UWV. Gasunie vult deze aan tot 90% van je normale salaris. <i>Opbouw pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Langdurend zorgverlof	Alle medewerkers	6 maal de arbeidsduur per week in 12 maanden	Onbetaald verlof, <i>opbouw pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Betaald ouderschapsverlof	Alle medewerkers met kind < 1 jaar	9 maal de arbeidsduur per week in 1 jaar	Wettelijke uitkering (tot 70% van max. dagloon) via Gasunie. <i>Opbouw van pensioen en flexbudget lopen door.</i>
Ouderschapsverlof	Alle medewerkers met kind < 8 jaar	26 maal de arbeidsduur per week in 8 jaren minus het al genoten betaald ouderschapsverlof	Onbetaald verlof

Welke voorwaarden en termijnen bij de uitkeringen van UWV gelden, lees je in de Wet arbeid en zorg.

2.9 Betaald verlof

Gasunie geeft je betaald verlof in de situaties die in onderstaande tabel staan. Daarin zie je ook of er bijzondere voorwaarden gelden:

Gebeurtenis	Omvang verlof en eventuele voorwaarden
Overlijden van een huisgenoot	Dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart
Overlijden van een van je bloed- of aanverwanten in de rechte lijn en in de tweede graad van de zijlijn	In elk geval op de dag van de uitvaart
Overlijden van een persoon met wie je een hechte en duurzame band hebt (bijvoorbeeld een goede vriend(in) of een andere niet-verwante naaste)	In elk geval op de dag van de uitvaart
Je huwelijk of geregistreerd partnerschap	3 dagen (de tijd van je ondertrouw of inschrijving zit hier in)
Het huwelijk of geregistreerd partnerschap van een van je bloed- en aanverwanten in de rechte lijn en in de tweede graad van de zijlijn	1 dag
Je 25-, 40- en 50-jarig dienstjubileum	2 dagen
Je verhuizing als Gasunie je om bedrijfsredenen overplaatst	3 dagen
Als je meedoet aan een cursus of training die je vakbond organiseert. Of Als je als namens je vakbond aanwezig bent bij een vergadering van een onderdeel van die vakbond.	De tijd van de vergadering of bijeenkomst als je werkzaamheden dit toelaten. Je krijgt dit verlof alleen als het gaat om een vakbond waarvan je lid bent en die vakbond bij Gasunie het verlof aanvraagt. Als het om een vergadering gaat, moet die in de statuten van de vakbond genoemd zijn.

2.10 Onbetaald verlof

Gasunie kan je onbetaald verlof toekennen:

- voor een sabbatical. Een sabbatical duurt minimaal 3 en maximaal 12 maanden.
- om voor je pensioen (deels) eerder te stoppen met werken. Dit verlof kun je opnemen binnen de periode van 5 jaar voor je AOW-leeftijd.

In de [Regeling sabbatical](#) lees je de voorwaarden voor dit onbetaald verlof.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

2.11 Vakantie en verlof als je nog (gedeeltelijk) leer- of kwalificatieplichtig bent

Omdat je op sommige dagen niet werkt als je leer- of kwalificatieplichtig bent en een opleiding volgt, ben je een deeltijdwerknemer. Dit betekent dat je vakantie en verlof opbouwt over de dagen waarop je niet leerplichtig bent en voor Gasunie werkt, tenzij in de cao iets anders staat. Gasunie kan je niet verplichten om te werken op dagen waarop je door jouw leerplicht of kwalificatieplicht een opleiding volgt. Gasunie betaalt je over die dagen geen salaris. Je ontvangt dus alleen salaris over de dagen dat je werkzaamheden voor Gasunie verricht.

Kent je opleiding een vakantieperiode? Dan kan Gasunie je in die periode niet verplichten te werken. Vraagt Gasunie je dan wel te komen werken en doe je dit vrijwillig? Dan betaalt Gasunie je over die dag je salaris.

2.12 Rouw op de werkvloer

Gasunie vindt het belangrijk dat medewerkers weten wat het betekent als collega's rouwen om het verlies van een dierbare. Op de pagina [Buitengewoon verlof](#) op Gasunie Werkt vind je tips over 'Hoe werkt rouw'.

2.13 Feestdagen

Onder feestdagen verstaat Gasunie:

- Nieuwjaarsdag
- Goede Vrijdag
- Eerste en Tweede Paasdag
- Koningsdag (27 april) of de dag die de Rijksoverheid voor het vieren daarvan aanwijst
- Hemelvaartsdag
- Eerste en Tweede Pinksterdag
- Eerste en Tweede Kerstdag

Werk je in dagdienst? Dan werk je normaal gesproken niet op feestdagen.

Je mag Goede Vrijdag en Hemelvaartsdag ruilen voor een (feest)dag naar keuze.

De Rijksoverheid kan nationale feestdagen aanwijzen. Gasunie volgt dan het advies van de centrale vakbonden en werkgeversorganisaties over het wel of niet geven van een collectieve vrije dag.



3

**Je functie en salaris,
vergoedingen en voorzieningen**

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

3.1 Functiegroepen en salarisschalen

Functiegroepen

Binnen Gasunie deelt de Toewijzingscommissie functiewaardering iedere functie in een functiegroep in. Dit gebeurt via de Bakkenist methode voor functiewaardering.

Gasunie kent de volgende functiegroepen:

20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75 en

Cx, Ca, Bc, Bb, Ac, Ab en Aa.

Salarisschalen

Bij elke functiegroep hoort een salarisschaal. De salarisschalen vind je in bijlage 1.

Indeling in een functiegroep en salarisschaal

Kom je bij Gasunie in dienst? Dan kijkt Gasunie bij je plaatsing in de salarisschaal niet alleen naar je leeftijd, maar ook naar je eerdere ervaring: hoeveel ervaring je hebt én hoe goed die aansluit bij de functie. Gasunie bevestigt je schriftelijk welke functiegroep en salarisschaal voor jou gelden.

Krijg je een andere functie? Dan plaatst Gasunie je in de functiegroep en salarisschaal die bij jouw nieuwe functie horen.

Als je nieuw in dienst komt of een andere functie krijgt, kan met jou ook een groepspad worden afgesproken. Een groepspad is gekoppeld aan een opleiding of aan het opdoen van ervaring. In dat geval geldt voor jou een lagere salarisschaal. Gasunie bevestigt jou schriftelijk de salarisschaal waar het om gaat.

Heb je een hbo- of wo-opleiding afgerond, maar nog geen drie ervaringsjaren die voor Gasunie relevant zijn? Dan kan Gasunie je laten deelnemen aan een ontwikkelprogramma van zes jaar. In die tijd geldt voor jou een salaris volgens de aanloopschaal. In het [Beleid YD-scales](#) lees je hoe dit werkt.

Gelijke beloning

Vrouwen en mannen die hetzelfde werk doen, krijgen bij Gasunie hetzelfde loon als zij een vergelijkbaar niveau van opleiding, ervaring en verantwoordelijkheid hebben. Soms zijn er toch verschillen in beloning. Dat kan, maar alleen als er een duidelijke reden voor is. Een verschil mag nooit te maken hebben met geslacht, leeftijd, afkomst of een ander persoonlijk kenmerk.

Redenen die een verschil kunnen verklaren zijn bijvoorbeeld:

- meer of minder relevante werkervaring of opleiding;
- verschillen in de zwaarte of complexiteit van het werk;
- een ander loopbaanpad, bijvoorbeeld iemand die intern is doorgestroomd of een andere functie heeft gehad;
- tijdelijke marktomstandigheden, bijvoorbeeld als een functie moeilijk vervulbaar is.

Gasunie onderzoekt regelmatig of er geen onverklaarde verschillen zijn tussen medewerkers.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

3.2 Nieuwe weging en functie-indeling

Soms weegt Gasunie functies opnieuw. Als dat ertoe leidt dat de functiewaardering van jouw functie verandert, zal Gasunie jou in de salarisschaal van die nieuwe functiegroep indelen.

3.3 Bezwaarprocedure functie-indeling

Als je het niet eens bent met de indeling van je functie, neem je de volgende stappen:

- overleg eerst met je leidinggevende;
- als het overleg met je leidinggevende niet tot een oplossing leidt, kun je schriftelijk bezwaar maken tegen de indeling. Dat doe je bij de bezwarencommissie functiewaardering;
- In je bezwaar leg je uit waarom je het niet eens bent met de indeling.

Op de pagina [Bezwaar en beroep functietoewijzing](#) op Gasunie Werkt staan de taken, samenstelling, werkwijze en bevoegdheden van deze commissie. Daar vind je ook de contactgegevens.

3.4 Individuele salarisaanpassing

Gasunie verhoogt je salaris bij voldoende functioneren jaarlijks per 1 april met 2,5% tot je het maximumbedrag van je salarisschaal bereikt. Gasunie doet dit tenzij je slecht functioneert of sprake is van verwijtbaar gedrag of een combinatie van beide. Deze salarisverhoging krijg je ook niet als je in het voorgaande jaar na 30 september in dienst bent gekomen, omdat de periode dan te kort is om jouw functioneren te beoordelen.

Gasunie kan beoordelen dat het maximumsalaris dat je kunt bereiken, lager uitvalt dan het maximumsalaris dat hoort bij jouw salarisschaal. Dit gebeurt bijvoorbeeld als je een functie vervult in een lagere functiegroep.

3.5 Collectieve salarisaanpassing

De geldende salarissen en de salarisschalen verhoogt Gasunie per 1 januari 2026 met het Consumenten Prijsindexcijfer (CPI) van 2,84 %. De verhoging van je salaris per januari vindt plaats als je op 31 december van het voorgaande jaar ook al in dienst was.

De geldende salarissen en de salarisschalen verhoogt Gasunie per 1 januari 2027 ook met het dan geldende CPI-percentages, tenzij dat 6% of hoger is. In dat geval gaan de cao-partijen met elkaar in overleg of de CPI als verhoging kan dienen in het licht van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de financiële prestaties van Gasunie en de stand van de economie.

De salarissen tot salarisgroep Cx stijgen, na toekenning van de CPI-verhoging, door een extra eenmalige verhoging. De verhoging is structureel en wordt blijvend toegevoegd aan de jaarsalarissen volgens onderstaande tabel (de bedragen zijn al verwerkt in de salarisschalen in bijlage 1).

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

Jaar 2026	Procentuele salarisstijging	Stijging jaarsalaris 2026 met vast bedrag
Salarisgroep t/m 55	2,84%	€ 1.300,00
Salarisgroep 60	2,84%	€ 750,00
Salarisgroep 65	2,84%	€ 550,00
Salarisgroep 70	2,84%	€ 350,00
Salarisgroep 75	2,84%	€ 200,00
Salarisgroepen Cx en hoger	2,84%	€ -

3.6 Eenmalige bonus

Jouw leidinggevende kan besluiten om je in een kalenderjaar een eenmalige bonus te geven van 2,5% van je jaarsalaris. Dit kan als uit je individuele performance management over het voorgaande jaar blijkt dat je boven verwachting je prestatiedoelen hebt gehaald en je gedrag en ontwikkeling dit niveau ondersteunen.

Hiervoor geldt een aantal randvoorwaarden:

1. de grond (prestatie, ontwikkelen en gedrag)
2. de hoogte (2,5%) en
3. het karakter (eenmalig, niet structureel)

De inhoudelijke uitwerking van de beoordelingssystematiek wordt door Gasunie bepaald in samenspraak met de OR.

De jaarlijkse aanpassing van je salaris gaat niet over de eenmalige bonus. Over de eenmalige bonus bouw je geen 13e maand, 14e maand, pensioen of andere looncomponenten op.

3.7 Bijzondere beloning

Jouw leidinggevende kan besluiten om je een vorm van bijzondere beloning te geven. Dit kan als jij een extra prestatie of een bijzondere prestatie hebt geleverd. Op de pagina [Beloningssystematiek voor medewerkers](#) op Gasunie Werkt vind je meer uitleg over bijzondere beloningen.

3.8 Promotie

Als je een promotie naar een hogere salarisschaal krijgt, dan wordt je salaris met 5% verhoogd.

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

3.9 Demotie

Ga je om bedrijfsredenen of medische redenen een functie vervullen in een lagere functiegroep? Dan plaatst Gasunie je in de salarisschaal die daarbij hoort. Gasunie verlaagt je salaris niet en je houdt recht op de individuele salarisaanpassing, als daarvoor nog ruimte is in de schaal van je nieuwe (lagere) functiegroep.

Bij medische redenen geldt als maandsalaris het salaris dat je verdiende direct voor je eerste ziektedag.

3.10 Waarneming hogere functie

Wanneer jij tijdelijk een hogere functie waarneemt, krijg je daarvoor een toeslag. Daarbij gelden de volgende randvoorwaarden:

- je doet de waarneming in opdracht van Gasunie;
- je neemt de hogere functie volledig waar, niet voor een gedeelte;
- de toeslag is 5% van je eigen basissalaris, zonder 13e en 14e maand;
- de toeslag telt niet mee voor je pensioen of welke andere toeslag of berekening dan ook;
- de waarneming met de daarbij horende toeslag kan maximaal één jaar duren. Alleen na goedkeuring van de Directeur HR kan een verlenging van maximaal 6 maanden worden gegeven;
- zodra jij de hogere functie niet meer waarneemt vervalt de toeslag.

3.11 Uitbetaling salaris

Gasunie betaalt je salaris uiterlijk op de laatste dag van elke maand uit.

3.12 Ploegentoeslag

Werk je in ploegendienst? Dan ontvang je een ploegentoeslag van 30% van je maandsalaris. Deze toeslag ontvang je voor elke volle maand die je onafgebroken in een ploegendienst bent ingedeeld.

Werk je in de ploegendienst en valt je werkdag op een feestdag? Dan ontvang je naast de ploegentoeslag per gewerkt uur een feestdagentoeslag van 0,58% van je maandsalaris.

Gasunie berekent de ploegentoeslag op basis van je salaris. Dit geldt alleen voor het gedeelte van je salaris dat niet boven het maximum van salarisschaal 70 uitgaat.

3.13 Mobiliteitstoeslag afdeling Speciale Opdrachten

Als je op de afdeling Speciale Opdrachten werkt en je bent aangewezen door Gasunie, dan kent Gasunie je een mobiliteitstoeslag toe. Over deze toeslag bouw je geen 13^e maand, 14^e maand, pensioen of andere looncomponenten op.

Gasunie verhoogt jaarlijks de mobiliteitstoeslag met de collectieve salarisverhoging uit de cao.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

3.14 13^e maand en 14^e maand (incl. vakantietoeslag)

Je bouwt een 13^e maand op. Deze is 8,3333% van je maandsalaris.
De maandelijkse opbouw ontvang je bij je salaris.

Je bouwt een 14^e maand uitkering op. Deze is 8,3333% van je maandsalaris.
De maandelijkse opbouw ontvang je bij je salaris.

Let op: De wettelijke vakantietoeslag volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is in bovenstaande bedragen van 13^e en 14^e maand inbegrepen.

Kom je in dienst tijdens een maand of ga je uit dienst tijdens een maand?
Dan ontvang je de 13^e maand en de 14^e maand naar verhouding.

3.15 Salaris tijdens ziekte

Als je volgens [artikel 7:629 BW](#) recht hebt op doorbetaling van (een deel van) je salaris terwijl je ziek bent, vult Gasunie dat in sommige gevallen aan.

Hieronder staat welk percentage van je salaris en welke aanvulling je ontvangt:

Periode	Salaris inclusief 13 ^e en 14 ^e maand	Aanvulling
Eerste ziektejaar (eerste 52 weken)	100%	-
Tweede ziektejaar (week 53 tot en met week 104)	70%	15% als je actief meewerkt aan je re-integratie Of 30% als UWV vaststelt dat sprake is van duurzame en volledige arbeidsongeschiktheid Of 30% voor de periode dat je 50% of meer van de overeengekomen arbeidsuren in je eigen functie werkt of deze uren besteedt aan omscholing

Werkte je in de periode direct voor je ziek werd minimaal één jaar in de ploegendienst of wachtdienst? Dan wordt het bedrag van de ploegen- of wachtdiensttoeslag meegerekend in het salaris zoals bedoeld in de tabel hierboven.

Heb je recht op een uitkering van de overheid in verband met je ziekte, dan verreken Gasunie die uitkering met je salarisbetaling die volgt uit bovenstaande tabel.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Als een ander jouw ziekte/arbeidsongeschiktheid veroorzaakt, kan Gasunie volgens [artikel 6:107a BW](#) het nettosalaris dat Gasunie tijdens jouw ziekte/arbeidsongeschiktheid aan jou betaalt in rekening brengen bij die ander. Dit geldt ook voor de re-integratiekosten die Gasunie maakt in verband met jouw ziekte of arbeidsongeschiktheid. Dit geldt voor Gasunie als schade.

Om het voor Gasunie mogelijk te maken om succesvol deze schade vergoed te krijgen, verleen je Gasunie hierbij in redelijkheid alle medewerking. Dit doe je bijvoorbeeld door Gasunie alle nuttige informatie te geven. Denk hierbij aan informatie over wat gebeurd is, zoals het geven van een schadeformulier, politierapport, getuigenverklaringen enzovoort.

3.16 Onkostenvergoedingen en voorzieningen

Gasunie kent regelingen voor de redelijke vergoeding van kosten die je maakt voor:

- woon-werkverkeer (lees meer in de [Regeling tegemoetkoming woon-/werkverkeer](#));
- andere reizen die je maakt voor je werk (lees meer in de [Regeling reis - en verblijfkosten](#));
- een verhuizing vanwege je werk (lees meer in de [Verhuiskostenregeling](#)).

Gasunie bespreekt de inhoud van de regelingen minimaal een keer per jaar met de ondernemingsraad of met commissies over deze onderwerpen waarin ondernemingsraadleden zitting hebben.

3.17 Thuiswerkplekregeling

Gasunie kent een thuiswerkplekregeling. Meer informatie vind je op de pagina [Vergoeding inrichten thuiswerkplek](#) op Gasunie Werkt. De regeling voorziet in een thuiswerkvergoeding voor onkosten die je maakt in verband met thuiswerken. Ook staan er voorzieningen in om gezond thuiswerken mogelijk te maken.



4

Je duurzame inzetbaarheid

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

4.1 Loopbaanbeleid

Gasunie vindt het belangrijk dat jij je kunt blijven ontwikkelen en inzetbaar blijft in een veranderende energie- en technologische omgeving. Daarom biedt Gasunie trainingen, opleidingen en collectieve programma's aan op het gebied van leren, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Gasunie zorgt voor een strategisch opleidingsplan dat aansluit bij de koers van het bedrijf. Jij hebt het recht en de plicht om scholing te volgen die nodig is om vakbekwaam en goed inzetbaar te blijven. Medewerkers die bij Gasunie starten, krijgen door Gasunie een onboardingsprogramma aangeboden.

Jij en je leidinggevende bespreken en evalueren samen wat jouw behoefte is om te leren en je te ontwikkelen. Daarbij heb jij zelf de regie. Gasunie zorgt dat er budget is voor ontwikkeling en dat iedereen gelijke kansen krijgt om hiervan gebruik te maken. Gasunie geeft regelmatig uitleg en informatie aan de vakbonden over het loopbaan- en opleidingsbeleid.

Vacatures publiceert Gasunie volgens het [Recruitmentbeleid Gasunie](#).

4.2 Werkgeversbijdrage verlofsparen

Gasunie geeft je een bijdrage waarmee je verlof kunt sparen. Deze bijdrage is 3% van je salaris inclusief je 13^e en 14^e maand. Gasunie voegt deze bijdrage toe aan je flexbudget tot het verlofsparen op een andere manier is geregeld door Gasunie. Gasunie onderzoekt de mogelijkheden en informeert je hierover als dit zover is.

4.3 Flexbudget

Je kunt bij Gasunie een deel van je arbeidsvoorwaardenpakket zelf samenstellen. Dat doe je via je flexbudget. In dit hoofdstuk lees je hoe dat werkt.

De opbouw van je flexbudget

Je flexbudget bouw je op door:

- de waarde in geld van de uren uit bijlage 2 van deze cao; en
- de werkgeversbijdrage verlofsparen totdat Gasunie voor verlofsparen een andere regeling toepast.

Het kan zijn dat Gasunie aan het eind van het jaar een deel van je bruto flexbudget onbelast aan je uitbetaalt. Als dit zo is, informeert Gasunie je hierover via het intranet. Gasunie kan je een bedrag onbelast betalen als er nog onbenutte ruimte is uit de Werkkostenregeling. Op de pagina [Regelingen: fiscale \(on\)mogelijkheden](#) op Gasunie Werkt vind je hierover meer informatie.

De uurwaarde

De waarde van een uur is 0,75% van je maandsalaris. Peildatum voor je maandsalaris is 1 januari van het jaar waarin je het flexbudget krijgt.

Als je na 1 januari van een jaar in dienst komt en in datzelfde jaar gebruik wilt maken van je flexbudget, dan is de waarde van een uur 0,75% van je maandsalaris over de eerste maand van je arbeidsovereenkomst.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Doelen

Je kunt je opgebouwde flexbudget voor een of meer doelen inzetten.

Je kunt:

- extra vrije tijd kopen. Als je voltijd werkt, kun je maximaal 220 uren kopen. Werk je in de ploegendienst? Dan is het maximum voor jou als je voltijd werkt 92 uren; of
- je budget laten uitbetalen; of
- per kalenderjaar € 1000,- met voordelig belastingtarief gebruiken om je studieschuld af te lossen onder de bepaalde voorwaarden. Meer over de voorwaarden en details kun je lezen in de regeling voor studieschuld; of
- je duurzame inzetbaarheid verbeteren. Je kunt het uitbetaalde budget ook gebruiken om uitgaven te doen waardoor je inzetbaarheid als werknemer beter en duurzamer wordt. Denk aan apparatuur, hulpmiddelen, cursussen en dergelijke; of
- dagen gebruiken voor verlofsparen, zodra verlofsparen bij Gasunie mogelijk is. Als je voltijd werkt, kun je hiervoor maximaal 10 dagen gebruiken.

Spelregels bij het gebruik van het flexbudget

- Je ontvangt het flexbudget volledig en in één keer in januari van elk jaar.
- In de HR-portal kun je in de tweede week van elk jaar zien hoe hoog je flexbudget voor dat jaar is.
- Wil je vrije tijd kopen? Geef vóór 15 december in de HR-portal aan hoeveel vrije tijd je wilt kopen. De gekochte vrije tijd is de volgende dag beschikbaar.
- Als je kiest voor uitbetaling van je flexibiliseringsbudget, betaalt Gasunie dit uiterlijk in de volgende maand uit nadat je je keuze hebt gemaakt. Maak je geen keuze? Dan betaalt Gasunie het budget in december uit.
- Gekochte vrije tijd hoeft je niet direct in te roosteren, tenzij dit nodig is voor de werkplanning.
- Niet-gebruikte tijd die je hebt gekocht, vervalt aan het einde van het jaar dat volgt op het jaar waarin je die tijd hebt gekocht. In uitzonderlijke situaties betaalt Gasunie de tijd alsnog in geld uit, tegen het uurtarief waarvoor je de uren eerder hebt ingekocht.
- Aanpassingen in je budget (bijvoorbeeld bij een wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of als je uit dienst gaat) verwerkt Gasunie in de volgende maand, tenzij Gasunie een andere afspraak maakt met jou. Dit is mogelijk bij bijzondere omstandigheden.
- Als je voor de 15^e van een maand uit dienst gaat of na de 15^e van een maand in dienst komt, telt die kalendermaand niet mee voor de opbouw van je budget. Als je voor de 15^e van een maand in dienst komt of na de 15^e van een maand uit dienst gaat, telt die hele kalendermaand mee voor de opbouw van je budget.
- Heb je eenmaal een keuze gemaakt, dan is het niet mogelijk deze te wijzigen.
- Ook als je ziek (arbeidsongeschikt) bent, blijven de gemaakte afspraken en keuzes voor jou gelden.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

4.4 Leeftijdgebonden afspraken

55 jaar en ouder en werkzaam in de dagdienst

Als je in de dagdienst werkt en 55 jaar of ouder bent, kan Gasunie je niet verplichten tot werk in de ploegendienst of om over te werken. Overwerk is wel verplicht als je wachtdienst hebt.

Als je:

- 55 of ouder bent; en
- wegens bedrijfsredenen; of
- medische redenen

gaat werken in een functie die in een lagere salarisschaal is ingedeeld, houd je het salaris dat je had op het moment van je functiewijziging. Gasunie verhoogt je salaris met de collectieve verhogingen volgens de cao.

Inkomensgarantie ploegentoeslag voor medewerkers van 50 jaar en ouder

50 jaar en ouder en 10 jaar of langer werkzaam in de ploegendienst

Als je:

- 50 jaar of ouder bent; en
- minimaal 10 jaar in de ploegendienst werkt;

en Gasunie je om:

- bedrijfsredenen; of
- medische redenen

van de ploegendienst in de dagdienst plaatst, dan past Gasunie een inkomensgarantie toe voor de ploegentoeslag. Deze staat in de tabel in bijlage 4 van deze cao.

50 jaar en ouder en 20 jaar of langer werkzaam in de ploegendienst

Als je:

- 50 jaar of ouder bent; en
- minimaal 20 jaar in de ploegendienst werkt; en
- Gasunie je in de dagdienst plaatst

past Gasunie een inkomensgarantie toe voor de ploegentoeslag. Deze staat in de tabel in bijlage 4 van deze cao. Het maakt hierbij niet uit of het initiatief bij Gasunie ligt of dat je zelf solliciteert naar een functie in de dagdienst en Gasunie je daarom in die functie plaatst.

Collectieve salarisverhoging en pensioenopbouw over de toeslag volgens de garantieregeling

De collectieve salarisverhoging past Gasunie ook toe over de toeslag volgens de garantieregeling uit dit hoofdstuk.

Let op: is je salaris plus de toeslagen hoger dan het maximum van salarisschaal 70? Dan krijg je geen collectieve salarisverhoging over het gedeelte dat hoger is dan het maximum van salarisschaal 70. Over de inkomensgarantie bouw je pensioen op.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Toepassing inkomensgarantie bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt en plaatst Gasunie je daarom in de dagdienst? Dan past Gasunie een inkomensgarantie toe voor de ploegentoeslag. De leeftijd die je 24 maanden na de eerste ziekte dag bereikt, bepaalt het percentage van de vervangende toeslag die je krijgt. In dat geval geldt alleen het "blijvende" percentage in de laatste kolom van Bijlage 4.

Hersteldagen

Als je:

- ouder bent dan 45 jaar; en
- in de ploegendienst werkt

geeft Gasunie je jaarlijks 2 hersteldagen.

Hersteldagen worden in het jaar waarin je ze krijgt door je leidinggevende ingepland, na overleg met jou. Je kunt ze niet meenemen naar een volgend jaar, ze komen dan te vervallen.

Wachtdienst en ploegendienst voor medewerkers van 60 jaar en ouder

Als je ouder bent dan 60 jaar onderzoekt Gasunie met jou of je problemen ervaart met de wachtdienst of ploegendienst.

Als je ouder bent dan 63 jaar en:

- wachtdienstverplichtingen hebt; of
- in ploegendienst werkt

stelt Gasunie met jou een concreet plan op zodat je duurzaam inzetbaar blijft.

Minder werken voor je AOW-leeftijd (horizonregeling)

Je kunt bij Gasunie maximaal 5 jaar voor je AOW-leeftijd minder gaan werken en dan mag je maximaal 4 jaar lang van de horizonregeling gebruikmaken. Je ontvangt dan een tijdelijke salaris- en pensioencompensatie van Gasunie. Meer informatie vind je in de [Horizonregeling](#) en hieronder:

De horizonregeling werkt maximaal 4 jaar zo:

- als je voltijd werkte (100%), ga je 80% werken.
- Gasunie betaalt je salaris op basis van 80%. Gasunie geeft je hiernaast een salariscompensatie van 10% (aanvulling). Je krijgt dus salaris alsof je 90% werkt.
- over de 10% aanvulling bouw je geen 13^e maand, 14^e maand of andere looncomponenten op.
- je pensioenopbouw blijft hetzelfde als toen je nog 100% werkte.

Varianten van de horizonregeling:

- 70% werken, 80% salaris (waarvan 10% aanvulling) en 90% pensioenopbouw of
- 60% werken, 70% salaris (waarvan 10% aanvulling) en 80% pensioenopbouw.

Ook bij deze varianten bouw je over de 10% aanvulling geen 13^e maand, 14^e maand of andere looncomponenten op.

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

Onder de onderstaande voorwaarden kun je bij zwaar werk een jaar langer gebruikmaken van de horizonregeling, dus maximaal 5 jaar binnen 6 jaar voor je AOW-leeftijd. Dan moet je voldoen aan de onderstaande voorwaarden die horen bij zwaar werk:

- je werkt in een functie in salarisschaal 70 of lager, en;
- je werkt op het moment dat de horizonregeling ingaat al minstens 10 jaren aaneengesloten in functies met wacht dienst bij Gasunie, of
- je werkt op het moment dat de horizonregeling ingaat al minstens 10 jaren aaneengesloten in ploegdienst bij Gasunie, of
- je werkt, op het moment dat de horizonregeling ingaat, al minstens 10 jaren afwisselend maar aaneengesloten in functies met wacht dienst of ploegdienst bij Gasunie.

Let op: als je gebruikt maakt van de horizonregeling, kun je niet deelnemen aan de vangnetregeling die hierna staat.

Vangnet als plaatsing in de dagdienst niet is gelukt

Kun je aantonen dat je hebt geprobeerd om vanuit de ploegdienst in de dagdienst te gaan werken? En is de plaatsing in de dagdienst niet gelukt? Dan geldt een vangnetregeling voor jou. Daarmee kun je minder gaan werken, terwijl je een aanvulling op je salaris krijgt én je volledig pensioen blijft opbouwen. Welke salarisaanvulling voor jou geldt, zie je in onderstaand schema.

Schema van de vangnetregeling als je in de ploegdienst werkt

Periode	Arbeidsomvang	Salaris	Pensioen-opbouw
4 ^e jaar voor je AOW-leeftijd	80% werken i.p.v. 100%	80% salaris + een aanvulling van 10% = 90%	100% Je bouwt pensioen op over 100% salaris.
3 ^e jaar voor je AOW-leeftijd	70% werken i.p.v. 100%	70% salaris + een aanvulling van 10% = 80%	100% Je bouwt pensioen op over 100% salaris
2 ^e jaar	70% werken i.p.v. 100%	70% salaris + een aanvulling van 10% = 80%	100% Je bouwt pensioen op over 100% salaris
Jaar voor je AOW-leeftijd	50% werken i.p.v. 100%	50% + een aanvulling van 20% = 70%	100% Je bouwt pensioen op over 100% salaris
	Let op: Dit betekent dus dat je niet langer voltijd werkt in de ploegdienst, maar in deeltijd.	Let op: Dit betekent dus dat je salaris hoort bij je nieuwe deeltijd arbeidsomvang. Gasunie vult je salaris deels aan.	Let op: Dit betekent dat je pensioen blijft opbouwen alsof je nog voltijd in de ploegdienst werkt.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Als je gebruikmaakt van de vangnetregeling, werk je vanaf dat moment in deeltijd.

Dit betekent dat je salaris hoort bij je nieuwe deeltijd arbeidsduur. Dat geldt ook voor de 13^e maand en de 14^e maand. Gasunie vult je salaris deels aan. Je blijft pensioen opbouwen alsof je nog voltijd in de ploegendienst werkt.

In het 4^e jaar voor je AOW-leeftijd gelden de percentages: 80%-90%-100%. Dat betekent dat je ongeveer 80% werkt in de ploegendienst in plaats van 100%. Gasunie vult je salaris aan met 10%, zodat je 90% salaris krijgt. Je bouwt pensioen op over 100% van je salaris.

Jij bepaalt zelf op welk moment je instapt in de regeling. Dat moment bepaalt de percentages.

Over het percentage van de salarisaanvulling bouw je geen:

- 13^e maand;
- 14^e maand;
- of andere looncomponenten op.

Let op: als je van deze regeling gebruik maakt, kan je jouw deelname niet stopzetten of wijzigen. Je kunt dan ook niet deelnemen aan de horizonregeling.



5

Je pensioen

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

5.1 Je pensioen (dit artikel geldt tot het moment waarop de nieuwe pensioenregeling ingaat)

Je neemt automatisch deel aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Dit geldt voor de huidige regeling en toekomstige versies. De afspraken over de arbeidsvoorwaarde pensioen maken cao-partijen samen.

De huidige pensioenregeling loopt naar verwachting tot 1 januari 2027. Dit is zo omdat we verwachten dat we op die datum overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel.

De pensioenregeling van Gasunie is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet. In het pensioenreglement staat waar je aanspraak op hebt en welke voorwaarden daarbij gelden.

De premie voor je pensioen betalen Gasunie en jij samen. Voor jou geldt een eigen bijdrage. Gasunie houdt jouw bijdrage in op je salaris en draagt die met het werkgeversdeel van de pensioenpremie af aan het pensioenfonds. Je eigen bijdrage zie je op je loonstrook.

Als jouw salaris hoger is dan het salaris waarover je op grond van de wet pensioen op mag bouwen, krijg je over het hogere bedrag een bruto pensioentoeslag uitbetaald bij je maandsalaris.

Je kunt meer informatie over je pensioen en de premie vinden op de website van Pensioenfonds Gasunie. Ga naar [Pensioenfonds Gasunie](#) voor meer informatie.

5.1. Je pensioen (dit artikel geldt vanaf het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat)

Je neemt automatisch deel aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Dit geldt voor de huidige regeling en toekomstige versies. De afspraken over de arbeidsvoorwaarde pensioen maken cao-partijen samen.

De gewijzigde pensioenregeling is een solidaire premieregeling en alle opgebouwde pensioenen gaan over naar deze pensioenregeling. In het transitieplan is toegelicht hoe de overgang van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling gebeurt. In het pensioenreglement wordt vastgelegd hoe het persoonlijk aandeel in het vermogen wordt vastgesteld en welke regels en procedures gaan gelden voor de solidariteitsreserve. De pensioenregeling wijzigt daarmee voor alle deelnemers.

De premie voor je pensioen betalen Gasunie en jij samen. Voor jou geldt een eigen bijdrage. Gasunie houdt jouw bijdrage in op je salaris en draagt die met het werkgeversdeel van de pensioenpremie af aan het pensioenfonds. Je eigen bijdrage zie je op je loonstrook.

Als jouw salaris hoger is dan het salaris waarover je op grond van de wet pensioen op mag bouwen, krijg je over het hogere bedrag een bruto pensioentoeslag uitbetaald bij je maandsalaris.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Je kunt meer informatie over je pensioen en de premie vinden op de website van Pensioenfonds Gasunie. Ga naar [Pensioenfonds Gasunie](#) voor meer informatie.

5.2 Je arbeidsongeschiktheidspensioen

Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt en kent UWV je tijdens de looptijd van deze cao een WIA-uitkering toe? Dan:

- ontvang je vanaf dat moment arbeidsongeschiktheidspensioen; en
- blijf je vanaf dat moment pensioen opbouwen bij het Pensioenfonds Gasunie zonder dat je daarvoor nog premie betaalt.

Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen heeft Gasunie met ingang van 1 januari 2026 een verzekering afgesloten.

De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen dat je ontvangt en je pensioenopbouw hangt af van:

- je salaris; en
- de mate waarin je volgens UWV arbeidsongeschikt bent; en
- de verzekeringsvoorwaarden

Wijzig je arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan wijzig ook je arbeidsongeschiktheidspensioen.



6

Het sociale beleid van Gasunie

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

6.1 De flexibele schil

Gasunie informeert de OR regelmatig over de inleen van arbeidskrachten. De OR kan dan haar visie op de inleen geven.

Arbeidskrachten die Gasunie inzet zonder dat sprake is van een arbeidsovereenkomst met Gasunie hebben recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als medewerkers in gelijke of vergelijkbare functies bij Gasunie met uitzondering van het pensioen. Hierbij gelden de regels van [artikel 8 Waadi](#) voor arbeidskrachten die niet onder de werking van de Cao voor Uitzendkrachten vallen. Voor arbeidskrachten die wel onder de werking van de Cao voor Uitzendkrachten vallen, gelden de regels van artikel 21 van de [Cao voor Uitzendkrachten](#).

Het minimumuurloon voor ingeleende arbeidskrachten berekent Gasunie door het minimumjaarsalaris inclusief 13^e en 14^e maand te delen door het aantal uren per jaar (1.680 bij een voltijd dienstverband). In dit minimumuurloon is de wettelijke minimumvakantietoelage volgens de 'Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag' inbegrepen.

6.2 Wijzigingen in de organisatie

Tijdens het periodiek overleg met de OR en vakbonden bespreekt Gasunie maatregelen en ontwikkelingen in de organisatie die invloed kunnen hebben op de medewerkers van en de werkgelegenheid binnen Gasunie. Bijvoorbeeld:

- investeringsplannen;
- voorgenomen reorganisaties; of
- het voornemen om een afdeling of activiteit te beperken in omvang of te stoppen.

Tijdens het overleg besteedt Gasunie aandacht aan de gevolgen voor de medewerkers en hoe Gasunie daarmee omgaat. Wanneer Gasunie advies inwint van een organisatiebureau, informeert zij de vakbonden over dat advies. De vakbonden kunnen daarover dan hun mening geven.

6.3 Medewerkers met een zwakke arbeidsmarktpositie

Bij het werven van medewerkers besteedt Gasunie aandacht aan medewerkers met een zwakke arbeidsmarktpositie.

Gasunie besteedt in overleg met de OR zorg aan de tewerkstelling van deze medewerkers.

Gasunie kijkt samen met deze medewerkers hoe zij het werk zo kunnen uitvoeren dat dit aansluit bij de behoefte van Gasunie en de mogelijkheden van de medewerker.



7

**Artikelen over de cao en het overleg
tussen cao-partijen**

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

7.1 Looptijd, verlenging of wijziging van de cao

Deze cao loopt van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027 en vervangt alle voorgaande versies van de cao N.V. Nederlandse Gasunie. Als werknemer kun je daardoor geen beroep meer doen op rechten uit vorige cao's. De cao eindigt automatisch door tijdsverloop. Het is niet nodig deze cao op te zeggen.

Uiterlijk drie maanden voor einde van de looptijd van deze cao overleggen Gasunie en de vakbonden over:

- het verlengen van de cao; of
- het afsluiten van een nieuwe cao.

Het kan voorkomen dat het niet lukt om uiterlijk op de laatste dag van de looptijd van de cao tot overeenstemming te komen over de nieuwe cao. In dat geval loopt de cao steeds voor de duur van één maand door. Dit geldt zolang het overleg doorloopt.

Als (minstens) een van de cao-partijen vindt dat de afspraken over loon in de cao moeten wijzigen, dan moeten cao-partijen daarover met elkaar overleggen. Er moet dan wel sprake zijn van bijzondere sociale of economische omstandigheden.

7.2 Geen acties en geen uitsluiting

De vakbonden en hun leden zullen tijdens de looptijd van deze cao:

- niet staken;
- er alles aan doen om te voorkomen dat anderen staken of een staking organiseren;
- verenigingen of personen die wel staken niet steunen. De vakbonden en hun leden zetten zich er in die situatie voor in om de werkzaamheden soepel te laten verlopen.

De vakbonden hoeven zich hier niet aan te houden als Gasunie hun leden uitsluit.

Gasunie sluit geen leden uit van de vakbonden. Gasunie steunt geen andere vakbonden of andere personen of organisaties die leden van deze vakbonden wel uitsluiten. Gasunie hoeft zich hier niet aan te houden als de vakbonden:

- een staking organiseren of steunen;
- niet voorkomen dat anderen staken of een staking organiseren.

7.3 Aansprakelijkheid van de vakbonden

Als vakbondsleden handelen in strijd met deze cao, zijn de vakbonden aansprakelijk. Dit is niet zo als de vakbonden aantonen dat die leden dit doen zonder dat zij daarvan op de hoogte zijn of die leden handelen in strijd met besluiten van de vakbonden.

1Je
arbeidsovereenkomst**2**Je arbeidsduur en
werktijden**3**Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen**4**Je duurzame
inzetbaarheid**5**

Je pensioen

6Het sociale beleid
van Gasunie**7**Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen**8**Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

7.4 Werkgeversbijdrage aan de vakbonden

Gasunie geeft aan FNV, CNV en De Unie een bijdrage volgens de AWWN-werkgeversbijdrageregeling. Die regeling is gesloten met het Fonds Industriële Bedrijven. De bijdrage geldt tijdens de looptijd van deze cao. Omdat VPG² niet deelneemt aan de AWWN-werkgeversbijdrageregeling, heeft Gasunie met VPG² schriftelijke afspraken gemaakt over een bijdrage voor die vereniging.



8

Definities en afkortingen

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

Addendum

8.1 Definities

Arbeidsovereenkomst: de overeenkomst tussen jou en Gasunie op basis waarvan je voor Gasunie komt werken. Deze overeenkomst is wettelijk geregeld in artikel 7:610 BW. Manieren waarop je arbeidsovereenkomst kunnen eindigen staan in boek 7 titel 10 van het BW.

Aanverwanten: de bloedverwanten in rechte lijn en 2e graad van de zijlijn van je partner. Bijvoorbeeld het eventuele (klein)kind of broer of zus van je partner.

Cao-partijen: Gasunie en de vakbonden CNV, FNV, De Unie en VPG2 samen.

CPI: Consumentenprijsindex. Dit is het gemiddelde percentage van de stijging (of daling) van de prijzen van goederen en diensten die door Nederlandse huishoudens gekocht worden. Voor deze cao rekenen we met de CPI over een periode van 12 maanden, vanaf augustus van het voorgaande jaar tot en met augustus van het lopende jaar (dus in december 2025 wordt de CPI vastgesteld vanaf augustus 2024 tot en met augustus 2025).

Flexbudget: je flexibiliseringsbudget.

Gasunie: de naamloze vennootschap N.V. Nederlandse Gasunie, gevestigd in Groningen.

Jaar: een kalenderjaar, tenzij in de cao iets anders staat.

Maand: een kalendermaand, tenzij in de cao iets anders staat.

Maandsalaris: 1/12 deel van je salaris.

Partner: de persoon waarvan jij Gasunie via HR Portal laat weten dat die jouw partner is.

Let op: voor je pensioen geldt een andere definitie van partner. Die definitie vind je in het pensioenreglement.

Raamtijd: de tijd tussen 7.00 en 19.00 uur als je in dagdienst werkt.

Rechte lijn: je eventuele (groot-, stief-, of pleeg-) ouders, (klein-, stief-, of pleeg-) kinderen.

Standplaats: de gemeente of een deel daarvan waar je werkt of van waaruit je jouw werkzaamheden moet verrichten.

Salaris: je jaarsalaris zonder toeslagen, toelagen of andere inkomensbestanddelen.

Tweede graad van de zijlijn: je eventuele broer, zus en hun partners.

Tijd-voor-tijd uren: extra vrije uren in ruil voor uren waarin je overgewerkt hebt.

Vakbonden: CNV, FNV, De Unie en VPG2. Dit zijn de vakbonden met wie Gasunie deze cao overeenkomt.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Wachtdienst: als je om bedrijfsredenen buiten de dagelijkse werktijd verplicht telefonisch of via een semafoon (pieper) bereikbaar moet zijn én je beschikbaar moet houden om onmiddellijk de aan jou opgedragen werkzaamheden te verrichten. Gasunie kan bepalen dat je op een andere manier bereikbaar moet zijn.

Werkgever: Gasunie.

Werknemer: de persoon die een arbeidsovereenkomst met Gasunie heeft als bedoeld in artikel 7:610 BW. Personen die door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Gasunie benoemd zijn, zijn geen werknemer in de zin van deze cao.

8.2 Afkortingen

AOW = Algemene Ouderdomswet.

BW = Burgerlijk Wetboek.

CAO = Collectieve Arbeidsovereenkomst.

HR = Human Resources.

HRM = Human Resources Management.

N.V. = Naamloze Vennootschap.

OR = Ondernemingsraad.

UWV = Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Waadi = Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

WGA = Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (Dit is een onderdeel van de WIA).

WIA = Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

YD = Young Development.



Bijlages

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Bijlage 1

Salarisschalen

Salarisschaal per 1 januari 2026

Schaal	Minimum	Maximum
20	33.619	38.197
25	34.201	40.813
30	34.782	43.804
35	36.377	47.277
40	38.064	50.544
45	40.946	54.333
50	44.084	58.410
55	46.946	63.921
60	54.990	74.882
65	64.986	88.394
70	70.836	96.841
75	77.346	105.126
CX	84.428	115.288

BBL	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
40	30.452	33.306	36.161
45	32.757	35.828	38.899
50	35.268	38.574	41.880
55	37.557	41.078	44.599
60	43.992	48.117	52.241

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Vervolg salarisschaal per 1 januari 2026

Schaal	Minimum	Maximum
CA	98.283	135.138
BC	117.939	159.709
BB	141.551	190.023
AC	157.335	211.067
AB	171.273	230.193
AA	186.029	250.045

Aanloopschaal per 1 januari 2026

Schaal	Minimum
YD	48703

Let op: de bedragen in de tabellen zijn zonder de 13^e en 14^e maand.

Gesloten salarisschalen

De salarisschalen Ca en Bc zijn bijgesteld in 2022. Medewerkers die op de peildatum 28 februari 2022 al in salarisschaal Ca of Bc zaten, behouden hun salaris en het perspectief. Zij zijn geplaatst in de salarisschalen Ca en Bc met gesloten salaristredes Co en Bo. Medewerkers die op peildatum 1 januari 2016 in salarisgroep Cc of Cb zaten, zijn geplaatst in salarisschaal Cx met gesloten salaristredes Cc en Cb.

Schaal	Trede	Minimum	Maximum
Cx	Cc	84.428	115.288
Cx	Cb	93.083	125.395
Ca	Co	111.705	150.081
Bc	Bo	128.727	172.925

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Bijlage 2

Bron 1 van je flexbudget

Je flexbudget bestaat uit de waarde in geld van een aantal uren. Zie hoofdstuk
Je duurzame inzetbaarheid.

Het aantal uren dat voor jou geldt, hangt af van:

- je salarisschaal;
- of je in dagdienst of in ploegendienst werkt.

De uren per vol kalenderjaar bij een voltijd arbeidsovereenkomst staan in
onderstaande tabel.

Salarisschaal	Aantal uren voor medewerkers in dagdienst	Aantal uren voor medewerkers in volcontinudienst
20 tot en met 55	188 uur	60 uur
60	184 uur	56 uur
65	180 uur	52 uur
70	176 uur	48 uur
75	176 uur	48 uur
Cx	172 uur	44 uur
Ca	168 uur	Nvt
Bc	168 uur	Nvt
Bb	168 uur	Nvt
Ac	168 uur	Nvt
Ab	168 uur	Nvt
Aa	168 uur	Nvt

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Bijlage 3

Individuele deel van het budget voor duurzame inzetbaarheid

Was je voor 1 januari 2022 al bij Gasunie in dienst? Dan beschik je over een individueel DI-budget. Dit budget kun je inzetten voor je eigen duurzame inzetbaarheid. Dit doe je op een manier die bij jou past.

Als je uit dienst gaat, betaalt Gasunie het niet gebruikte deel aan je uit.

Gasunie vult het budget niet aan en verhoogt het budget niet met de individuele en collectieve salarisaanpassingen.

Uitbetaling en deadlines (afpraak cao 2026 – 2027)

Wil je nog kosten voor je duurzame inzetbaarheid vanuit je DI-budget laten vergoeden? Dan is het noodzakelijk dat je de besteding vóór 1 november 2027 via Concur hebt gedeclareerd.

Je kunt je resterende DI-budget ook laten uitbetalen. Bij de uitbetaling houdt Gasunie loonbelasting en premies in. Ook als je eerder geen uitbetaling aanvraagt zal Gasunie jouw resterende DI-budget automatisch in **december 2027** aan je uitbetalen, met inhouding van loonbelasting en premies.

In plaats van uitbetaling kun je ervoor kiezen om je resterende DI-budget in te zetten voor de Horizon+-regeling, als je aan de voorwaarden daarvoor voldoet. Die keuze moet je dan **uiterlijk op 1 november 2027 schriftelijk** doorgeven. Jouw Horizon+-regeling moet je vóór 1 januari 2030 laten ingaan, volgens de geldende uitvoeringsvoorwaarden.

Ga je uit dienst en heb je nog DI-budget over? Dan betaalt Gasunie het resterende budget aan je uit bij de eindafrekening.

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Bijlage 4

Afbouwregeling wachtdienst en ploegendienst en regeling inkomensgarantie ploegentoeslag.

Afbouwregeling ploegentoeslag

Onderstaande tabel geldt als je de leeftijd van 50 jaar nog niet bereikt hebt.

Duur volcontinu- dienst	Duur afbouw	Toeslag 100% Aantal maanden	Toeslag 50% Aantal maanden	Toeslag 25% Aantal maanden
tot 5 jaar	geen			
5 tot 6 jaar	6 maanden	2	2	2
6 tot 7 jaar	7 maanden	3	2	2
7 tot 8 jaar	8 maanden	3	3	2
8 tot 9 jaar	9 maanden	3	3	3
9 tot 10 jaar	10 maanden	4	3	3
10 tot 11 jaar	11 maanden	4	4	3
11 tot 12 jaar	12 maanden	4	4	4
12 tot 13 jaar	13 maanden	5	4	4
13 tot 14 jaar	14 maanden	5	5	4
14 tot 15 jaar	15 maanden	5	5	5
15 tot 16 jaar	16 maanden	6	5	5
16 tot 17 jaar	17 maanden	6	6	5
17 tot 18 jaar	18 maanden	6	6	6
18 tot 19 jaar	19 maanden	7	6	6
19 jaar en langer	20 maanden	7	7	6

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Inkomensgarantie ploegentoeslag

Onderstaande tabel geldt als je 50 jaar of ouder bent. Hierin staan de toeslagen in percentages van de oorspronkelijke toeslag.

Leeftijd	Eerste 8 maanden	9e t/m 16e maand	Vanaf 17e maand blijvend
50 t/m 54	100%	66,6%	33,3%
55 t/m 56	100%	66,6%	66,6%
57	100%	100%	66,6%
58 en volgend	100%	100%	100%

Let op: als je op basis van:

- je leeftijd; en
- de reden van de overgang naar de dagdienst

valt onder beide tabellen in deze bijlage, dan geldt voor jou uitsluitend de tweede tabel.

Afbouwregeling wachtdiensttoeslag¹

Opgebouwde jaren wachtdienst	Duur afbouw in maanden	75% toeslag aantal maanden	50% toeslag aantal maanden	25% toeslag aantal maanden
Tot 5 jaar	Geen	Geen	Geen	Geen
5 tot 7 jaar	5	2	2	1
7 tot 9 jaar	6	3	2	1
9 tot 11 jaar	7	3	2	2
11 tot 13 jaar	8	3	3	2
13 tot 15 jaar	9	3	3	3
15 tot 17 jaar	10	4	3	3
17 tot 19 jaar	11	4	4	3
19 jaar en hoger	12	4	4	4

¹ Bij deze afbouwregeling wordt voor iedereen die in aanmerking komt uitgegaan van de waarde van één week wachtdienst per maand (7,5%)

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Bijlage 5

Slaapurentabellen

In onderstaande tabellen kun je zien hoeveel slaapuren voor jou gelden. Zoek in de linker kolom bij jouw starttijd op om bij de juiste tabel te komen. Kijk dan tot hoe laat je gewerkt hebt. In de rechter kolom zie je dan het aantal slaapuren dat daarbij hoort.

Werk van 22:00 uur tot	Aantal slaapuren
23:00 uur	0
24:00 uur	0
01:00 uur	4
02:00 uur	4
03:00 uur	4
04:00 uur	4
05:00 uur	5
06:00 uur	6
07:00 uur	7
08:00 uur	8

Werk van 23:00 uur tot	Aantal slaapuren
24:00 uur	0
01:00 uur	4
02:00 uur	4
03:00 uur	4
04:00 uur	4
05:00 uur	5
06:00 uur	6
07:00 uur	7
08:00 uur	8

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Werk van 00:00 uur tot	Aantal slaapuren
01:00 uur	4
02:00 uur	4
03:00 uur	4
04:00 uur	4
05:00 uur	5
06:00 uur	6
07:00 uur	7
08:00 uur	8

Werk van 01:00 uur tot	Aantal slaapuren
02:00 uur	4
03:00 uur	4
04:00 uur	4
05:00 uur	4
06:00 uur	5
07:00 uur	6
08:00 uur	7

Werk van 02:00 uur tot	Aantal slaapuren
03:00 uur	4
04:00 uur	4
05:00 uur	4
06:00 uur	4
07:00 uur	5
08:00 uur	6

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Werk van 03:00 uur tot	Aantal slaapuren
04:00 uur	4
05:00 uur	4
06:00 uur	4
07:00 uur	4
08:00 uur	5

Werk van 04:00 uur tot	Aantal slaapuren
05:00 uur	4
06:00 uur	4
07:00 uur	4
08:00 uur	5

Werk van 05:00 uur tot	Aantal slaapuren
06:00 uur	4
07:00 uur	4
08:00 uur	4

Werk vanaf 06:00 uur tot	Aantal slaapuren
22:00 uur	0

Addendum



Addendum

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum bij CAO 2026-2027

De naamloze vennootschap 'N.V. Nederlandse Gasunie',
gevestigd te Groningen,

hierna te noemen: de werkgever

en

CNV,
gevestigd te Utrecht,

FNV,
gevestigd te Utrecht,

De Unie,
gevestigd te Culemborg,

VPG²:
gevestigd te Groningen,

hierna te noemen: de vakverenigingen

allen gezamenlijk te noemen: partijen

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1

Je
arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en
werktijden

3

Je functie en salaris,
vergoedingen en
voorzieningen

4

Je duurzame
inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid
van Gasunie

7

Artikelen over de
cao en het overleg
tussen cao-partijen

8

Definities en
afkortingen

Bijlages

Addendum

Artikel 1: Overgangsregeling Horizon

1. Reeds toegekende perioden

Medewerkers die vóór 1 januari 2026 op grond van de cao 2024–2025 of het daarbij behorende Protocol 2024–2025 deelnemen aan de Horizonregeling, behouden het recht om de vóór 1 januari 2026 toegekende perioden van deelname aan Horizon onder de bij de toekenning geldende voorwaarden af te maken. De in deze cao opgenomen verruiming van instapleeftijd en maximale duur van de Horizonregeling wijzigen deze lopende afspraken niet.

2. Aanvullende aanspraak voor medewerkers met eerdere Horizon-deelname

Als een medewerker als bedoeld in lid 1, na 1 januari 2026 gebruik wenst te maken van een aanvullende deelname aan de Horizonregeling, gelden – naast de in deze cao (2026-2027) opgenomen voorwaarden voor de Horizonregeling – de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. voor medewerkers die vallen onder de in deze cao opgenomen criteria voor de reguliere horizonregeling: een totale duur (inclusief de al genoten Horizonjaren) van maximaal vier jaren deelname aan de Horizonregeling. De resterende jaren kunnen ingezet worden binnen de laatste drie jaren voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Denk bijvoorbeeld aan de volgende situaties:

- medewerkster A heeft van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024 twee jaren horizon gehad. Haar AOW-leeftijd is 14 juni 2029. Ze mag de resterende twee jaren horizon inzetten in de periode 3 jaar voorafgaand aan haar AOW-datum (in de periode tussen 14 juni 2026 en 14 juni 2029);
- medewerker B heeft op grond van het protocol bij de cao 2024-2025 gekozen voor 2 jaar horizon (met een startdatum vóór 1 januari 2026). Ook hij heeft recht op een aanvullende 2 jaren horizon. Voor de resterende duur van 2 jaar geldt hetzelfde als voor medewerkster A.

- b. voor medewerkers die voldoen aan de in deze cao opgenomen criteria voor de zware beroepen: een totale duur (inclusief de al genoten Horizonjaren) van maximaal vijf jaren deelname aan de Horizonregeling. De resterende jaren kunnen ingezet worden binnen de laatste vier jaren voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Denk bijvoorbeeld aan de volgende situatie:

Medewerker C (zwaar beroep) heeft in het verleden twee jaren horizon genoten. Zijn AOW-datum is 31 januari 2030. Vier jaar voorafgaand aan AOW mag hij – gedurende (maximaal) drie jaren – gebruik maken van de resterende horizonjaren. Als hij de horizon direct per 1 februari 2026 inzet, werkt hij het laatste jaar voor de AOW-leeftijd 80-80-80. Hij kan de resterende 3 jaren ook inzetten per 1 februari 2027 tot en met de AOW-datum.

- c. het totaal aantal jaren waarin de medewerker vóór en na 1 januari 2026 aan de Horizonregeling deelneemt, kan nooit meer bedragen dan de in onderdeel a respectievelijk b genoemde maximale duur.

1

Je arbeidsovereenkomst

2

Je arbeidsduur en werktijden

3

Je functie en salaris, vergoedingen en voorzieningen

4

Je duurzame inzetbaarheid

5

Je pensioen

6

Het sociale beleid van Gasunie

7

Artikelen over de cao en het overleg tussen cao-partijen

8

Definities en afkortingen

Bijlages

3. Gesloten pakketten Horizon + RVU (art. 6 Protocol 2024–2025, optie 1)

Voor medewerkers die op grond van artikel 6 van het Protocol bij de cao 2024–2025 vóór 1 januari 2026 hebben gekozen voor de combinatie van Horizonregeling en Regeling Vervroegde Uittreding, geldt dat de in artikel 6 vastgelegde afspraken – waaronder de maximale duur van de Horizonregeling in combinatie met de RVU – als een volledige aanspraak worden aangemerkt. Deze afspraken blijven onverkort van kracht en geven geen recht op aanvullende Horizonjaren op grond van de in deze cao verruimde Horizonregeling.

4. Wettelijke en fiscale kaders

De Horizonregeling en eventuele RVU-afspraken worden steeds toegepast voor zover en zolang zij niet in strijd komen met deze cao en de op het moment van uitvoering geldende wettelijke en fiscale kaders.

Artikel 2: Feestdagencompensatie/vervangende (halve) vrije dag 2025 t/m 2027

1. Partijen zijn overeengekomen dat de in 2025, 2026 en 2027 opgebouwde vervangende (halve) vrije dagen (openstaande saldi feestdagencompensatie) niet automatisch komen te vervallen, wanneer deze na de termijn uit artikel 2.4, 2.5 en 2.6 van deze cao, nog niet zijn opgenomen.
2. Zodra het systeem voor verlofsparen is ingericht, kunnen medewerkers deze openstaande saldi in het verlofsparen onderbrengen.
3. Voor feestdagencompensatie die opgebouwd wordt na afloop van deze cao, gelden de vervalttermijnen uit de cao weer onverkort, tenzij cao-partijen anders afspreken.

Artikel 3: Van Sociaal Statuut naar Sociaal Plan

1. Partijen zullen zich gezamenlijk inzetten voor een nieuw Sociaal Plan. Zodra het cao-proces is afgerond, starten partijen de gesprekken hierover. Het doel is om uiterlijk per 1 juli 2026 een nieuw Sociaal Plan overeen te komen.
2. In afwijking van de opzegging tegen 31 december 2025 (opgenomen in Protocol bij cao 2024/2025) en de automatische verlengingssystematiek (van artikel 2.3 van het Sociaal Statuut), verlengen partijen het huidige Sociaal Statuut tot en met 30 juni 2026.
3. Het huidige Sociaal Statuut is opgezegd tegen 30 juni 2026 en vervalt na die datum. Als partijen vóór die datum een nieuw Sociaal Plan overeenkomen, eindigt het Sociaal Statuut op de datum waarop het nieuwe Sociaal Plan in werking treedt.

Artikel 4: Tussentijdse wijziging

De bespreking van relevante ontwikkelingen die invloed hebben op de in dit Addendum gemaakte afspraken over de Horizonregeling, de feestdagencompensatie en het Sociaal Statuut is voorbehouden aan het overleg tussen Partijen. Wijziging van deze regelingen geschiedt enkel in overleg en na instemming van Partijen.