

CARGO-NIEUWS

SAMEN VOOR EEN GOEDE SECTOR-CAO



“DAT RESULTAAT MAG ER WEZEN”

2023 was een strijdvaardig jaar voor de werkers van cargo op de Nederlandse luchthavens. Voor het eerst een cao bij Swissport Cargo, flinke stappen richting een sector-cao en in alle cao's voor 2024 een volledige reparatie van de inflatie. Kaderleden uit de bedrijven blikken terug op een succesvol jaar en nemen je mee in de plannen voor 2024.

Bij alle bedrijven is afgelopen jaar flinke strijd geleverd. Bij dnata was begin 2023 nog de druk op de ketel nodig tijdens de onderhandelingen. De laatste onderhandelingen gingen gelukkig een stuk vlotter. En dat mocht ook wel, stelt Johan Beijer, FNV-kaderlid bij dnata Cargo. “We hebben heel vaak de nullijn gehouden, dan loop je al snel achter op de inflatie. Ik denk dat we wel tien jaar stilgestaan hebben in loon. Sommige collega's zitten in de schuldsanering. Er moest dus écht wat bij. Tijdens de laatste bedrijfs-cao hebben we een reparatie van de inflatie van de afgelopen jaren kunnen afspreken.”

Bij Swissport dreigde van de zomer een staking, waarna voor het eerst een cao is afgesproken met daarin 10% loonsverhoging en een verbetering van de ORT. Ook het ouderenbeleid werd binnengehaald. Hoe het kon dat het nu wél lukte om een cao af te sluiten? Miro Langer, FNV-kaderlid bij Swissport Cargo: “Mensen waren boos dat het in het verleden niet gelukt was om dingen te veranderen.

‘Er moest dus écht wat bij’

Maar als je er regelmatig bent en zichtbaar bent, gaan mensen je meer vertrouwen. Voordat we een cao met

goede afspraken konden bereiken zijn we met een kleine overwinning begonnen.”

Wc

Er was niet eens een goede wc. “We hebben toen heel veel handtekeningen opgehaald voor nieuwe wc's. Ik heb toen zelfs een waarschuwing gehad van de werkgever omdat ik tijdens werktijd handtekeningen ophaalde”, vertelt Miro. “In eerste instantie wilde ze niet met ons praten, maar toen ze erachter kwamen dat we een stevige basis hadden, goed

Vervolg van pagina 1

georganiseerd waren, zijn die wc's er wel gekomen. De eerste overwinning was binnen, wat liet zien dat we als vakbond ook écht iets kunnen."

Daarna sloten collega's steeds meer aan. Toen de cao-onderhandelingen klaptten in het begin van de zomer, waren meer dan 150 collega's FNV-lid en bereid om te staken. Onder die druk is er toen een eerste cao afgesproken.

Overwinningen

Dat overwinningen helpen om collega's mee te krijgen, beaamt Sylvanus Owusu, als hij het heeft over de nieuwe cao bij WFS. "Tijdens de vorige cao-onderhandelingen zijn veel collega's lid geworden. Ook veel collega's die geen Nederlands spreken. Als je dan een resultaat hebt, praat het makkelijker met collega's die nog geen lid zijn." En dat resultaat mag er wezen: €275 voor iedereen erbij.

'Dat resultaat mag er wezen'

Sylvanus blikt terug op de onderhandelingen: "Het zag er in het begin niet naar uit dat het succesvol zou worden. Ik was daar samen met onze collega Priscilla en we waren verbaasd over wat WFS in eerste instantie bood. De inflatie-achterstand was 10,4%, en WFS bood 2 komma nog wat procent." En wat doe je dan? "We gingen terug naar de leden. Als kaderlid ben ik vertegenwoordiger, ik beslis niet in mijn eentje, dat doen we samen."

Grote actiebereidheid

"Veel collega's vonden het niet kunnen waar WFS mee kwam. We hebben toen handtekeningen opgehaald van mensen die bereid waren om actie te voeren en spraken tijdens algemene vergaderingen in de kantines veel mensen. Ook bij de wisseling van diensten en via de app hebben we collega's betrokken. De actiebereidheid was groot." Zo'n 120 collega's gaven aan dat ze wilden staken, en inmiddels zijn ongeveer 100 collega's FNV-lid. "Dat zo veel mensen bereid waren om te gaan staken heeft voor dit resultaat gezorgd. Als we er niet uit waren gekomen, had alles plat gelegen." Ook hier dus onder grote druk een mooi resultaat: €275 voor iedereen.

Ook bij Menzies was er grote actiebereidheid, maar Menzies hield haar poot lang stijf. Hoe is het dan toch gelukt? "Een sterke vakbond geeft een goede cao. Dat hebben we gemerkt bij de laatste onderhandelingen," zegt Karel Wensveen, FNV-kaderlid bij Menzies World Cargo. "De werkgever wilde niet, maar kwam toch over de brug onder dreiging van staking. De actiebereidheid was groot onder collega's. We waren het zat, want er kon nooit wat terwijl de inflatie torenhoog was. Er is toen bij iedereen uitgevraagd wat goed genoeg was, en wat Menzies bood was dat duidelijk niet. Er zijn driekwartvergaderingen gehouden, waarbij de overgrote meerderheid

aangaf stakingsbereid te zijn. We hebben een ultimatum gesteld, wilden de boel platgooien. Zo hebben we uiteindelijk een mooi resultaat weten binnen te slepen," vervolgt Karel, "Uiteindelijk hebben we er voor iedereen €275 bij gekregen."

Lidmaatschap

Wat Karel benadrukt is duidelijk: "een sterke vakbond betekent een goede cao." En een sterke vakbond betekent veel en sterke leden. "Vroeger was iedereen lid van de vakbond," vertelt Karel. "Toen ik begon met werken kreeg je twee contracten onder je neus. Één arbeidscontract en een lidmaatschapsformulier. Was je geen lid, dan kwam je niet binnen. Maar de tijd dat iedereen automatisch lid wordt is voorbij." Dat het belangrijk is, is niet veranderd. "Als de werkgever niks voelt, dan krijg je niks. Daarom is het belangrijk om lid te zijn van de FNV. Door lid te zijn van de vakbond houd je druk op de werkgever," stelt Johan. Los van de druk gaat het ook over meebeslissen, benadrukt Sylvanus "Leden kunnen meebeslissen over hun eigen cao. Dit is wat we willen. Dit is wat we gaan doen. Het is belangrijk dat leden voelen 'mijn stem telt'. Jij bent ook belangrijk. Ik bepaal niet als kaderlid, wij bepalen." Ook een stukje steun en hulp, zeker als je ergens anders vandaan komt, is een belangrijke reden om lid te worden, zegt Miro. "Ik had achteraf veel eerder lid moeten worden. In 2014 had ik problemen met iets wat



25.000

werkers op Nederlandse
luchthavens kregen flinke
loonsverhogingen in 11 cao's



ik moest betalen. Ik wist niet hoe dat zat. Ik kende de wet hier niet. Eigenlijk is het voor alle expats en arbeidsmigranten goed om lid te worden van de vakbond. Als je vragen hebt over je contract of over werkgevers is het goed om met iemand te kunnen bellen die je kan helpen.”

Uitzendkrachten

Karel betreft er ook uitzendkrachten bij: “Voor uitzendkrachten is het erg belangrijk om lid te zijn van vakbond. Ze worden soms door uitzendbureaus uitgeknepen. Ze komen om geld te verdienen, maar worden slecht behandeld. Ze mogen vaak van hun uitzendbureau niet eens lid worden van een vakbond,” voegt Johan toe. Des te belangrijker om wél lid te worden. “Ik roep dan ook iedereen op om lid te worden van de vakbond. Het is een kleine investering, en we krijgen er veel voor terug,” besluit Karel.

Sector-cao

In 2024 zetten we de volgende stap. We gaan naar een sector-cao voor de cargo. “Ik verwacht wel een strijd voor de sector-cao,” zegt Sylvanus. “De directeuren dachten lang dat een sector-cao te duur zou zijn en wilden

er daarom niet aan. Dat die sector-cao er komt is alleen omdat we als vakbonden sterk staan.”

Een sector-cao is erg belangrijk, weet Karel. “Met een sector-cao is de concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorbij”, stelt Karel. “Met andere woorden: ze moeten gaan concurreren op kwaliteit. Je kan dan niet meer als bedrijf nieuw binnenkomen met veel geld en concurrenten kapot maken omdat je het voor minder doet. Je kan dan wel klanten overnemen, maar dan ook werknemers met dezelfde arbeidsvoorwaarden,” vult Sylvanus aan. “We hebben overal dezelfde issues. We vechten overal voor betere omstandigheden. Er zijn problemen met veiligheid, te veel tillen en te weinig personeel,” zegt Miro. “Gezamenlijke problemen kunnen we het beste samen oplossen.”

Karel: “Er is nog zat te doen om onze cao beter te maken en daarmee werken op de luchthaven aantrekkelijker te maken. Het gros van de mensen werkt hier al 25 jaar. Er moeten wel nieuwe mensen bijkomen. Mensen willen tegenwoordig niet in weekend werken, niet in nachtdiensten werken. ‘Ik heb die dag wat te doen’, hoor je dan. Mensen moeten er wat voor

opgegeven, dan moet je er ook wat voor terug krijgen. Dat is een goede cao.”

‘Ik roep dan ook iedereen op om lid te worden van de vakbond.’

Miro beaamt dat: “We hebben goede omstandigheden nodig om mensen aan te trekken. We hebben een goed salaris nodig, anders geen nieuw personeel. Vroeger was ons salaris beter dan andere banen, maar onze lonen zijn niet veel gestegen. Voor de mensen met lage lonen is overstappen naar ander werk heel aantrekkelijk. Want 100 euro is dan veel geld om ergens anders te werken.”

Intussen zijn de eerste gesprekken voor de sector-cao begonnen. “Je hoort ons misschien nu minder, maar we hebben je straks wel nodig als het spannend wordt met de onderhandelingen. We zijn goed georganiseerd, bij alle cargobedrijven. Als het moet gaan we allemaal plat, maar laten we hopen dat het niet nodig is.” Miro besluit: “Samen zijn we sterker. Het is waar.”

DAT HEBBEN WE SAMEN BEREIKT. DOE MEE!

Wat een jaar was 2023 voor ons bij de cargobedrijven! Samen hebben we geweldige successen geboekt. Maar laten we eerlijk zijn, we zijn er nog niet.

De ingeslagen weg omhoog moet door. Per 1 juli 2024 willen we dat er een sector-cao ligt. Onze inzet is:

- een nieuw loongebouw waarbij iedereen erop vooruitgaat;
- een APC - lonen stijgen automatisch mee met de inflatie;
- minimaal 16 euro p/u;
- een volledige 13e maand, ofwel eindejaarsuitkering
- maatregelen zodat iedereen gezond hun pensioen kan halen'.

Elke verbetering vorig jaar is er gekomen doordat we als FNV op de werkvloer sterk zijn georganiseerd. Bij de sector-cao zullen we niets cadeau krijgen. Hoe meer leden we hebben, hoe meer we voor elkaar kunnen krijgen.

Sta jij achter onze cao-inzet? Dan is dit het moment om je aan te sluiten, en om je collega's lid te maken.

Meer redenen nodig waarom je lid moet worden?



[Fnv.nl/beter-loon](https://fnv.nl/beter-loon)



WORD OOK LID VAN DE FNV

Er zijn vele redenen om lid te worden van de FNV:

- ✓ Invloed op je arbeidsvoorwaarden
- ✓ Altijd hulp bij een toekomstig arbeidsconflict
- ✓ Hulp bij letselschade en beroepsziekte
- ✓ Een goede cao
- ✓ Persoonlijk advies over werk en loopbaan
- ✓ Korting met je ledenpas

En misschien wel de belangrijkste reden:

- ✓ Met meer leden staan we nog sterker. Dus sluit je aan bij je collega's en word lid!

**NU DE EERSTE VIER
MAANDEN VOOR 25 EURO**

Ga naar fnv.nl/lidworden en word lid.

Al lid, maak een ander lid!

Ben je al lid, maar ken je collega's, vrienden of familie die ook kunnen profiteren van de voordelen van het FNV-lidmaatschap? Nodig ze dan uit om ook lid te worden via fnv.nl/anderlidmaken. En mooi meegenomen: wordt de ander lid, dan ontvang jij als dank 10 euro van ons!

Uitgave FNV | Tekst FNV Schiphol |
Opmaak Studio FNV | Fotografie
Michael Wijlhuizen | Druk Repro FNV |
Order 240293 | Maart 2024, © FNV