



Holland Casino
Neptunusstraat 71
2132 JP HOOFFDORP

Verzonden per e-mail: mprovidly@hollandcasino.nl

Datum
27 maart 2026

Ons Kenmerk

Betreft / Onderwerp
cao Holland Casino

Uw Kenmerk

Doorkiesnummer
06 28 25 86 82

E-mail
Paul.lathouwers@fnv.nl

Geachte mevrouw De Ruiter,

De in 2025 afgesloten cao Holland Casino loopt af per 1 april 2026. Wij hebben het genoeg om in deze brief onze voorstellen voor een nieuwe cao Holland Casino aan u voor te leggen. Deze voorstellen zijn afgestemd met onze leden en gebaseerd op een door ons gehouden enquête en op ons arbeidsvoorwaardenbeleid.

Het zijn roerige tijden binnen Holland Casino. Voor de organisatie zelf maar zeker ook voor het personeel. Het is fijn dat Holland Casino de gevolgen van de verhoging van de kansspelbelasting heeft opgevangen maar het personeel heeft hier wel een flinke prijs voor betaald. Zo heeft het verruimen van de openingstijden grote gevolgen voor de werk-privebalans en de hersteltijd van een groot deel van de medewerkers. Uit de nieuwe cao zal waardering moeten blijken voor het zware werk dat binnen Holland Casino door een groot deel van de medewerkers wordt verricht.

De cao-voorstellen van FNV zijn als volgt:

1. Een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar, derhalve van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2027.
2. Om de koopkracht op peil te houden en te verbeteren stellen wij voor de maandelijkse salarissen per 1 april 2026 te verhogen met 4%. Hiernaast vragen we alle salarissen te verhogen met €80,00.
3. Wij stellen voor de fulltime werkweek te verlagen van 36 naar 32 uur per week.
4. We stellen voor de winstdelingsregeling en de Troncregeling in te ruilen voor een vaste 13^e maand (8,33%).

Postbus 8695, 3009AR Rotterdam
Pegasusweg 200,
3067KX Rotterdam

Telefoon 088-3680277
Fax 088-3680614

Internet www.fnv.nl
IBAN NL45INGB0673315592

5. Sinds 1 juni 2025 ziet een groot deel van de medewerkers zich geconfronteerd met de gevolgen van de verruimde openingstijden. Medewerkers dienen hier beter voor gecompenseerd te worden en we stellen voor de vergoeding op te hogen van 50% naar 100% voor ieder uur na 3 uur. Deze afspraken moeten ook gaan gelden voor de medewerkers in de "groene vestigingen".
6. Op dit moment wordt de reistijd bij dienstreizen pas als werktijd gezien wanneer deze boven de 90 minuten enkele reis uitkomt. Wij stellen voor om bij dienstreizen alle extra reistijd boven de voor de medewerker gebruikelijke reistijd aan te merken als werktijd. Ook willen we dat de kilometers voortaan berekend worden op basis van de snelste route en niet langer via de kortste route.
7. We willen dat het duurzame inzetbaarheidsbudget voortaan breder kan worden ingezet, bijvoorbeeld voor de aflossing van de studieschuld of het verduurzamen van een woning.
8. We willen dat er een einde komt aan de discussie over de al dan niet betaalde pauze van croupiers tijdens brush-diensten. Deze pauze is voortaan altijd betaald.
9. In de zomer van 2024 heeft het Europees Hof geoordeeld dat deeltijdwerkers, net als fulltimers, recht hebben op een overwerkvergoeding wanneer zij meer uren werken dan de overeengekomen deeltijdarbeidsduur. In de cao Holland Casino is voor deeltijders sprake van de overwerkvergoeding wanneer zij meer werken dan een fulltime dienstverband. De cao Holland Casino is hiermee in strijd met de uitspraak van het Europees Hof en dient daarmee in lijn te worden gebracht. Deeltijders hebben recht op de overwerkvergoeding wanneer ze meer uren werken dan de overeengekomen arbeidsduur.
10. Er heerst nog vaak een taboe rondom klachten die verband houden met menstruatie en de overgang. Onderzoek wijst echter uit dat beperkingen die een medewerker hierdoor ervaart, van invloed kunnen zijn op de inzetbaarheid op het werk en regelmatig leiden tot verzuim. Wij willen dit taboe doorbreken en afspraken maken over de wijze waarop hiermee wordt omgegaan wanneer een medewerker dergelijke klachten ervaart. Basis voor deze afspraken is het goede gesprek, wederzijds vertrouwen en de mogelijkheid om het rooster aan te laten sluiten bij de inzetbaarheid van de medewerker.

Uiteraard geldt hierbij de nadrukkelijke opmerking dat onderwerpen die niet benoemd zijn in deze voorstellenbrief, ongewijzigd blijven. Wij behouden ons nadrukkelijk het recht voor om lopend de gesprekken met nadere of gewijzigde voorstellen te komen.

Een kopie van onze voorstellenbrief is verzonden naar De Unie. In afwachting van uw voorstellen en die van De Unie verblijven wij.

Met vriendelijke groet,



Paul Lathouwers
Bestuurder FNV