

**(Aanvullende)**

**Collectieve Arbeidsovereenkomst**

**Stichting MEPD**

**2022 – 2025**

## **Collectieve Arbeidsovereenkomst stichting MEPD**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst stichting MEPD is een aanvulling op/afwijking van de Collectieve Arbeidsovereenkomsten (CAO's):

- In de Metalektr
- Voor het Hoger Personeel (HP) in de Metalektr
- Aanvullende CAO in de Metalektr betreffende SAO
- Inzake Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalektr (A+O)

### **Artikel 1**

Deze overeenkomst (CAO) is van toepassing op de oud-werknemers, hierna te noemen "werknemer", die op grond van een vaststellingsovereenkomst met hun oud-werkgever, of een overeengekomen Sociaal Plan of daarmee gelijk te stellen met werknemersorganisaties getroffen regeling, in dienst zijn getreden van de stichting MEPD.

### **Artikel 1.1**

Daarnaast is deze overeenkomst (CAO) van toepassing op de medewerkers, hierna te noemen "medewerker", die:

- Een dienstverband hebben met de stichting MEPD.
- Dat dienstverband niet hebben op grond van een situatie als bedoeld in *artikel 1*.
- Dat dienstverband hebben krachtens een (uitzend)arbeidsovereenkomst waarbij is gekozen voor het fasen- en ketensysteem.

Voor deze medewerker gelden aparte afspraken, die zijn geregeld in de *bijlage* van deze overeenkomst (CAO).

### **Artikel 1.2** (Vervallen)



**Artikel 1.3**  
(Vervallen)

**Artikel 1.4**  
(Vervallen)

**Artikel 2**

Stichting MEPD is aan de werknemer/medewerker die onder de werkingssfeer van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst Stichting MEPD valt, gedurende de eerste 78 weken waarin de werknemer arbeid verricht, alleen het loon verschuldigd over de periode(n) dat de werknemer daadwerkelijk (uitzend)arbeid heeft verricht.

**Artikel 3**

Het dienstverband als bedoeld in *artikel 1* is een tijdelijke (uitzend)arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht ("MUP"), gedurende welke werknemer wordt bemiddeld naar ander werk. Zie modelbijlage bij deze CAO.

**Artikel 3.1**

Voor een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 3 ("MUP") is kenmerkend:

- Er bestaat geen garantie op werk
- Werkgever, in casu de stichting MEPD, verplicht zich, indien er passende arbeid beschikbaar is, deze aan te bieden
- Werknemer verplicht zich, deze arbeid te accepteren
- De in dit artikel bedoelde arbeidsovereenkomst eindigt bij het verstrijken der periode als bepaald in het *artikel 4*.
- Werknemer heeft te allen tijde de mogelijkheid om de arbeidsovereenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van tien werkdagen tenzij in onderling overleg hiervan wordt afgeweken.

**Artikel 3.2**  
(Vervallen)



#### **Artikel 4**

De duur van het dienstverband – en daarmee van de bemiddeling – is afhankelijk van de vaststellingsovereenkomst, of het sociaal plan of daarmee vergelijkbare regeling die tussen werknemersorganisaties en de ondernemingen is overeengekomen, en datgene wat in de individuele arbeidsovereenkomst daarover is vastgelegd.

#### **Artikel 5**

Afhankelijk van een vaststellingsovereenkomst, Sociaal Plan of regeling als bedoeld in *artikel 1* kan inkomens- of uitkeringssuppletie plaatsvinden, tevens afhankelijk van de actuele individuele werkgelegenheidssituatie die als volgt kan variëren:

- Feitelijk werkaanbod,
- Ontbreken daarvan,
- Arbeidsongeschiktheid, hetzij aansluitend op actieve inzet bij derden hetzij op gedwongen passiviteit.

#### **Artikel 6**

Looptijd van deze overeenkomst (CAO) met bijlagen: 1 juni 2022 tot en met 12 maanden na expiratedatum der Metalektro (-Basis en HP-)CAO, met stilzwijgende identieke verlenging(en), evenwel tot uiterlijk 31 mei 2025.

#### **Artikel 7**

Op werknemer/medewerker is de binnen de stichting MEPD geldende *Privacyverklaring* van overeenkomstige toepassing.



## **Bijlage**

Voor de medewerker als bedoeld in *artikel 1.1* gelden de volgende afspraken van *artikel 8, 9 en 10* van deze overeenkomst (CAO).

### **Artikel 8**

Bij het dienstverband is gekozen voor het fasen- of ketensysteem op dezelfde wijze zoals dat is geregeld in de Cao voor Uitzendkrachten 2021 – 2023, artikel 10, waaronder de mogelijkheid van zes arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in vier jaar. De Cao voor Uitzendkrachten is niet van toepassing op MEPD en de medewerker.

### **Artikel 9**


Gedurende de eerste 78 weken waarin de medewerker als bedoeld in *artikel 1.1* arbeid verricht, geldt het uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW, tenzij anders overeengekomen.

### **Artikel 10**

Op de medewerker als bedoeld in *artikel 1.1* zijn de *artikelen 1, 3, 3.1, 4 en 5* van deze CAO niet van toepassing.

Aldus op 16 maart 2022 overeengekomen te Hengelo (ov) en vervolgens in viervoud getekend,

Stichting MEPD



G.B. Monster  
Algemeen directeur

FNV Metaal



A. van der Schuur  
Bestuurder

CNV Vakmensen



G. van Dijk  
Bestuurder

De Unie



E. Werger  
Belangenbehartiger