



2020

JAARVERSLAG SOLIDARITEITSWERK FNV

Voor vragen over de inhoud van dit document, het solidariteitswerk of de projecten kunt u terecht bij Marten van den Berge, strategisch adviseur internationale solidariteit.

Marten.vandenberge@fnv.nl



INLEIDING

HET INTERNATIONALE SOLIDARITEITSWERK IN 2020

Net als het nationale vakbondswerk stond ook het internationale vakbondswerk in 2020 in het kader van de mondiale Covid-19 uitbraak. Misschien nog wel meer dan in Nederland, hebben vakbonden en vakbondsorganisaties in het Globale Zuiden moeten reageren op de desastreuze effecten van de Covid-19 crisis op de wereld van werk en inkomen, en daarmee op hun vakbondswerk. Als FNV Solidariteitsfonds hebben we daar op verschillende manieren op ingespeeld.

Ten eerste hebben we, ism met Mondiaal FNV, een brief doen uitgaan naar de partnerbonden waar we op dat moment projecten mee uitvoerden (zie bijlage 1). Daarin hebben we aangegeven dat deze partnerbonden de planning en rapportage verplichtingen zoals voor corona afgesproken, konden aanpassen aan de ontstane crisis situatie. Hiermee hoopten we voor hen ruimte te creëren om maximaal te kunnen inspelen op de Covid-crisis en bovendien de solidariteitsmiddelen aan te kunnen wenden voor urgente vakbondsactiviteiten in het kader van de pandemie.

Ten tweede hebben we binnen het FNV Solidariteitsfonds het zogenaamde "Corona-noodfonds" ingesteld. Dit fonds werd opgesteld door deel van de middelen van het Solidariteitsfonds specifiek te bestemmen voor urgente vakbondsprojecten verbonden aan de gevolgen van de pandemie. Om hierover te beslissen heeft de SCIP extra "covid-criteria" voor dit type vakbondsprojecten afgesproken evenals een versnelde besluitvormingsprocedure (zie bijlage 2). Via wederom een brief is het bestaan van dit fonds net als de procedure om hier aanspraak op te maken, gecommuniceerd naar de partners (bijlage 3). Zoals uit dit verslag duidelijk wordt hebben verschillende vakbonden van de mogelijkheid om gebruik te maken van het corona-noodfonds.

Via bovenstaande maatregelen hebben we geprobeerd het internationale solidariteitswerk aan te passen aan de nieuw ontstane situatie. Het feit dat we, ondanks de Covid-19 crisis in 2020 toch projecten hebben weten te ontwikkelen en te honoreren laat zien dat we het Solidariteitsfonds ook in deze crisis periode relevant hebben weten te houden. En bovendien, door het corona-noodfonds, hebben proberen bijgedragen aan de mondiale vakbondsstrijd tegen Covid-19 op de werkvloer.

Ook intern hebben we ons aan de nieuwe situatie moeten aanpassen. Vooral met betrekking tot het samenkomen om over het solidariteitswerk te vergaderen en over projecten te beslissen, hebben we de overgang moeten maken van fysiek samenkomen, naar het gebruik van online tools. In samenwerking met de kaderacademie heeft er in Juni daarom een scholingsdag plaatsgevonden voor de SCIP en de aangesloten WIS/Z-en over "online vergaderen". De meeste WIS/Z-en hebben succesvol de overgang kunnen maken van fysieke besluitvorming, naar online vergaderen. Een enkele WIS, is echter sinds corona niet meer bij elkaar gekomen, waarbij het aanbod om daarover in gesprek te gaan helaas niet tot verandering heeft geleid. Daar staat weer tegenover dat de sector Young & United, die voorheen nog geen internationale werkgroep had, ism met de nieuwe adviseur internationale solidariteit, een internationaal project heeft ontwikkeld en dus zijn geactiveerd tot het organiseren van internationale solidariteitswerk.

Vanwege de pandemie is ook de internationale solidariteitsdag in 2020 online georganiseerd. Met een participatie van zo'n 90 deelnemers, een interactief programma met 8 workshops georganiseerd door de verschillende internationale werkgroepen, en deelname van vertegenwoordigers verschillende vakbonden uit het Globale Zuiden, was deze een groot succes te noemen ([zie aankondiging hier](#) + [een video verslag](#)).



Een nieuwe ontwikkeling in 2020 was dat er, vanaf april, ook een strategisch adviseur is aangenomen ter ondersteuning van het solidariteitswerk. Deze heeft bovenbeschreven ontwikkelingen actief begeleid en ondersteunt de SCIP en de verschillende WIS/Z-en in hun solidariteitswerk. Zoals in het vorige jaarverslag is benoemd, wordt hierbij vooral gelet op actieve betrokkenheid van het kader en de verbinding van het solidariteitswerk met de sectoren. Zoals hieronder te lezen, zijn er verschillende projecten ontwikkeld in 2020 waar deze criteria goed in verankerd zijn; waarbij de verwachting is dat dit zal bijdragen aan een nieuwe impuls voor het solidariteitswerk bij de achterban in de sectoren en netwerken.

Naast het projectenwerk hebben we ook in 2020 vakbonden politiek proberen te steunen vanuit de SCIP en de WIS/Z-en. Hierbij kan in het bijzonder verwezen worden naar de solidariteitacties met de vakbeweging in Belarus. Hier ontstond in 2020 een grote protestbeweging omdat de zittende president Lukashenko bij de laatste verkiezingen wederom tot winnaar werd verklaard nadat de oppositie vakkundig onschadelijk was gemaakt. De onafhankelijke vakbeweging van Belarus, waar als FNV een lange relatie mee heeft, hadden een leidende rol in de protesten. Zij kregen te maken met intimidatie en repressie, waarbij vakbondsleden werden gearresteerd, gedwongen werden overgeplaatst en zelfs ontslagen. Hierop hebben we als FNV, mede op initiatief van de SCIP en verschillende WIS/Z-en, actie ondernomen. FNV heeft een solidariteitsbrief doen uitgaan richting de onafhankelijke Belarussische vakcentrale BKPD en heeft door onze regering aan te spreken druk uitgeoefend via de EU om de repressie te veroordelen ([zie hier](#)). Ook organiseerden we een solidariteitsmanifestatie bij de Belarussische ambassade waar FNV leden en Belarussische activisten gezamenlijk optrokken ([zie hier](#) en [hier](#)). Ook werd, op aanvraag van de BKDP, via het Solidariteitsfonds een onderzoek gefinancierd naar de handelsbelangen tussen Belarus en Nederland. Dat hebben we weer kunnen aangrijpen om onze vakbondsvertegenwoordigers binnen de in Nederlandse gevestigde bedrijven aan te spreken en te stimuleren zich uit te spreken voor vakbondsvrijheden in Belarus. Dat heeft onder andere positief uitgedaan bij het aanspreken van British American Tobacco door de FNV bestuurder en kaderleden daar. Als laatste heeft een vertegenwoordiger van de Belarussische vakbeweging een bewogen speech gehouden tijdens de online editie van de Internationale Solidariteitsdag. Dit is een mooi voorbeeld van hoe het FNV Solidariteitsfonds en het politieke solidariteitswerk van FNV elkaar kan versterken, waarbij kaderleden uit de WIS/Z-en en bedrijven een actieve rol spelen. Wij hopen uiteraard op een verbeterde situatie wat betreft vakbondsrechten in Belarus in 2021.

Marten van den Berge (strategisch adviseur internationale solidariteit) en
Anya Wiersma (voorzitter van de SCIP).

HET INTERNATIONALE SOLIDARITEITSWERK:

ORGANISATIE

Uit de volgende sectoren en netwerken waren er in 2020 de volgende internationale werkgroepen actief:

Sector/Netwerk	Internationale werkgroep	SCIP vertegenwoordiger	Plaatsvervangend lid
1. Agrarisch-Industrie	Werkgroep Internationale Zaken Agrarisch Industrie	Brahim Rezziki	Gesina Hoogsteen
2. Bouw	Werkgroep Internationale Solidariteit BOUW	Fred van Anrooy	
3. Handel	Werkgroep Internationale Solidariteit Handel	Carin Steenbergen	Margreet Schults
5. Diensten	Werkgroep Internationale Solidariteit Diensten	Mirjam Busse	Johan Huver
6. Metaal	Werkgroep Internationale Solidariteit Metaal	Clive Whittle	Bert Zonneveld
7. Vervoer	Wergroep Internationaal Vervoer	Lex Lecomte	
8. Senioren	Beleidsgroep Internationale Zaken Senioren	Ellen Smits	Wendelmoet Mulder
9. Publiek Belang	Werkgroep Internationale Solidariteit Publiek Belang	Orhan Yildirim	Angela Westendorp
10. Zorg en Welzijn	Werkgroep Internationale Zaken Zorg en Welzijn	Lieuwe de Vries	Loes de Kleijn
11. Uitkeringsgerechtigden	Werkgroep Internationale Solidariteit UG	Tom Harmsen	Frits de Vries
12. Netwerk Roze	Werkgroep Internationale Solidariteit Netwerk Roze ¹	Peter Mekers	Ronald Plokker
13. Netwerk Wereldburgers	Werkgroep Internationale Solidariteit Wereldburgers	Edwin Rustenburg	Harry Balgobind
14. Netwerk Vrouw	Werkgroep Internationale Solidariteit netwerk Vrouw	Petra Zegerius	Anya Wiersma
15. Overheid	Werkgroep Internationale Zaken	Shamoon Saleem	Albert Lammers
16. Jong	Projectgroep "#NietmijnschuldgoesInternational	Vera Andriessen	

¹ Netwerk Roze is inmiddels omgedoopt tot Netwerk Regenboog FNV, en de werkgroep dus naar Werkgroep Internationale Solidariteit netwerk regenboog FNV.

De sector Jong is in 2020 ook internationaal actief geworden via het ontwikkelen van een projectvoorstel in samenwerking met studenten organisaties en vakbonden in Colombia. Zij hebben hiervoor een projectgroep opgericht om dat internationale werk te bespreken en daarover te beslissen. Deze bestaat uit activisten uit de Nietmijnschuld campagne en een bestuurder. De enige sector zonder actieve internationale werkgroep is de sector Media en Cultuur. Deze sector is inmiddels opgegaan in de sector Diensten, die wel een WIS hebben. Feitelijk hebben nu alle sectoren een internationale werkgroep. Daarbij moet gesteld worden dat sommige daarvan, zoals van de sector Handel, het afgelopen jaar helaas niet bij elkaar zijn gekomen. Pogingen vanuit de adviseur richting de bestuurder om de werkgroep hierbij te ondersteunen hebben helaas niets opgeleverd.

In 2020 was Anya Wiersma de voorzitter van de SCIP (sinds 2019). De vice-voorzitter in deze periode was Clive Whittle. In 2020 is 4 x vergaderd door de SCIP, heeft er 1 interne trainingsdag plaatsgevonden (over online vergaderen) en is de internationale solidariteitsdag georganiseerd. In hun activiteiten worden de SCIP en de WIS/Z-en sinds April 2020 bijgestaan door de strategisch adviseur internationale solidariteit. Een functie gefinancierd met tijdelijke gelden vanuit het FNV Solidariteitsfonds en aangestuurd vanuit de FNV Academie. De SCIP en de WIS/Z-en konden ook dit jaar weer rekenen op ondersteuning vanuit Mondiaal FNV wat betreft het beheer van het fonds en de ontwikkeling en advisering met betrekking tot verschillende internationale vakbondsprojecten.

GOEDKEURINGEN 2020

In 2020 zijn er in totaal 16 projecten goedgekeurd uit 13 landen in het Globale Zuiden en in samenwerking met verschillende lokale vakbonden, ontwikkelingsorganisaties (NGO's) en afdelingen van internationale vakbondskoepels.

In 2020 is er € 562.010 euro uitgegeven aan verschillende solidariteitsprojecten. Hieronder volgt een overzicht van de goedgekeurde project, gespecificeerd naar partnerorganisatie en land. Ook wordt genoemd welke internationale werkgroep van de verschillende FNV sectoren bij de projecten betrokken waren. Dit heeft te maken met de manier waarop het FNV Solidariteitsfonds is verdeeld. Hierbij is de helft van het budget verdeeld over de verschillende sectoren, die als sector over hun internationale solidariteitsbudget kunnen beslissen. De andere helft van het fonds wordt sector-overstijgend beheert door de SCIP. In dit SCIP deel valt er dit jaar dus nog onderscheid te maken tussen het corona-noodfonds en de 'algemene middelen'. Zoals hierboven uitgelegd heeft het corona noodfonds aangepaste criteria en een aangepaste besluitvormingsprocedure, ingesteld vanwege de corona-pandemie. Onder de overzichten vind U een korte toelichtingen per project.

Have you seen that the cases of both infection and death from COVID-19 is going up in Ghana?

Let's not let down our guard.

Prevent second wave, stick to the protocols.



 **Mondiaal FNV**

OVERZICHT PROJECTEN

Titel project	Partnerorganisatie & land	Betrokken FNV sectoren	Toegekend
Training for union representatives and members at Heineken	IUF - Haiti	WIZ Agrarisch-Industrie	20.000
Palm Oil Africa 2020	IUF - Ghana, Liberia, Nigeria, Cameroon	WIZ Agrarisch-Industrie	11.400
CUT-UGTI Trabajadores Informales Covid-19	Central Unitaria de Trabajadores de Colombia, CUT- Colombia.	SCIP/corona-noodfonds.	9.990
Advocacy and social dialogue as the labor's fighting against covid-19 in palm oil.	Organisation to strengthen and develop the community (OPPUK) - Indonesie	SCIP/corona-noodfonds	18.704
Social Security in India for Informal workers	NISARGA/APVVU - India	WIS Senioren WIS Uitkerings-gerechtigden SCIP/Solidariteitsfonds algemene middelen	75.157
Capacity building of agricultural workers & strengthening the unionization	APVVU/NISARGA - India	Algemeen solidariteitsfonds (SCIP)	37.086
Create/develop a union-membership based national alliance for domestic workers	Bal Vikas Dhara - India	WIS Diensten	18.853
Beleidsadvisering internationaal solidariteitswerk	FNV Mondiaal	SCIP/ Solidariteitsfonds algemene middelen	135.000
Impact of Pandemic and Economic Crisis on women workers from informal Economy In Gujarat	Self Employed Womens Association (SEWA) - India	SCIP/corona-noodfonds	19.964
COVID-19 support trade union action in metal sector in Turkey	Birleşik Metal-İş - DISK - Turkije	SCIP/Corona Noodfonds	13.650
Covid-19 support for the Construction Workers in Turkey	Dev Yapı-İş - DISK - Turkije	SCIP/Corona Noodfonds	6.794
Promoting the SDG Goals in the Health Services Workers' Union	Health Services Workers' Union of The TUC - Ghana	SCIP/Solidariteitsfonds algemene middelen	20.094
Fighting for women farmers' right in free health insurance	Specific Union for Farmer Women in Jordan - Jordanie	SCIP/Solidariteitsfonds algemene middelen	23.212
Solidariteit Support 2020-2021	Zimbabwe Congress of Trade Unions - Zimbabwe	SCIP/Solidariteitsfonds algemene middelen	31.966
De Toekomst is Publiek. Versterking van het vakbondsorganisatie in de publieke sectoren in Nederland en Turkije	Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu - Turkije	WIZ Overheid WIZ Zorg en Welzijn WIS Publiek Belang SCIP/Solidariteitsfonds algemene middelen	116.500
Cumplimiento del convenio 189 de la OIT financiamiento adicional	Sindicato Trabajadores/as del Hogar de la región Lima - Peru	WIS Diensten	3.640
Totale toekenning			562.010

KORTE BESCHRIJVINGEN

PROJECTEN 2020

TITEL: TRAINING FOR UNION REPRESENTATIVES AND MEMBERS AT HEINEKEN, HAITI

Door: IUF - Haiti ism WIZ Agrarisch-Industrie FNV

Dit project werd ingestuurd door de IUF en is gericht op de ondersteuning en versterking van de vakbond bij Heineken in Haiti, genaamd SYTBRAHA. In Haiti is geen cultuur van het afsluiten van cao's en ook zijn er nauwelijks door bedrijven erkende vakbonden. Door internationale druk naar het Heineken hoofdkantoor en ook via de Europese Ondernemingsraad is de vakbond in Haiti nu wel erkend door Heineken maar er is nog geen cao. Dit project is erop gericht de bond te trainen zodat ze in staat is een eerste cao af te sluiten. Ook moet het voortbestaan van de bond verzekerd worden want de situatie blijft fragiel.

TITEL: PALM OIL AFRICA 2020

Door: IUF - Ghana, Liberia, Nigeria, Cameroon ism WIZ Agrarisch-Industrie FNV

Mondiaal FNV heeft een value chain programma voor de palmolie-sector. Tot nog toe werden vanuit dat programma vooral activiteiten in Indonesië en Colombia gesteund. Na een geslaagde palmolie meeting in Accra, Ghana, in 2019, is het idee ontstaan om een 6 tal agrarische lidbonden van IUF te steunen die werkzaam zijn in 5 Afrikaanse landen in de palmolie-sector (specifiek in Ghana, Liberia, Nigeria, Cameroon). De ondersteuning in dit project betreft vooral het versterken van de capaciteit van deze bonden op onderwerpen als decent wage, organisational health and safety and sexual harrasment in de sector.

TITEL: CUT-UGTI TRABAJADORES INFORMALES COVID-19

Door: Central Unitaria de Trabajadores de Colombia, CUT- Colombia, gefinancierd uit het corona noodfonds van het FNV Solidariteitsfonds.

Dit is een project van vakcentrale CUT in Colombia in samenwerking met UGTI, de aangesloten vakbond voor informeel werkenden. De informeel werkenden in Colombia zijn zeer zwaar getroffen door het coronavirus. Door de quarantainemaatregelen kunnen ze op dit moment niet werken en als de maatregelen worden versoepeld, lopen ze bovendien extra gevaar besmet te worden vanwege de omstandigheden waarin zij moeten werken. Via dit project maken de 23 regionale afdelingen van de UGTI een plan om de 6.000 aangesloten leden op adequate wijze te ondersteunen om op een zo veilig mogelijke manier te werken. Het planningsproces zal via de digitale weg verlopen en daarvoor is ondersteuning nodig. In de tweede fase worden de vastgestelde acties uitgevoerd. Hiervoor zijn beschermingsmiddelen voor de informeel werkenden prioriteit: deze mensen hebben immers geen werkgever aan wie zij om beschermingsmiddelen kunnen vragen.

TITEL: ADVOCACY AND SOCIAL DIALOGUE AS THE LABOR'S FIGHTING AGAINST COVID-19 IN PALM OIL

Door: Organisation to strengthen and develop the community (OPPUK) - Indonesië. Dit project is gefinancierd uit het corona noodfonds van het FNV Solidariteitsfonds

In Indonesië is er gebrek aan test capaciteit en meent het officiële aantal Covid-19 besmettingen dagelijks toe. In het grootste deel van Indonesië gaan werkzaamheden echter gewoon door, dus ook op de palmolieplantages. Middels dit project wordt financiering aangevraagd voor de arbeidsorganisatie SERBUNDO, zodat zij op iedere palmolie-plantage waar ze actief is, in dialoog kan gaan met de werkgevers om een veilige werkplek te verschaffen en ontslagen te voorkomen. Ook wil SERBUNDO 15 'labour posts' op zetten. Deze hebben als doel om werknemers bewust te maken over COVID-19. Ook verschaffen zij maskers en zeep bij gebrek aan PPE's vanuit de werknemer én als manier om alle leden te bereiken. Daarnaast houden zij de arbeidsomstandigheden op de plantages als gevolg van de Corona crisis in de gaten. En als laatste geven ze (juridische) bijstand in geval van ontslag, niet volledig uitbetalen van lonen en bonussen. Deze labour posts zullen worden bemand door kaderleden, die daarvoor worden getraind.

TITEL: SOCIAL SECURITY IN INDIA FOR INFORMAL WORKERS

Door: NISARGA/APVVU - India ism WIS Senioren FNV, WIS Uitkeringsgerechtigden FNV.

Ook in India zijn het vooral de informeel werkenden die hard worden getroffen door de Covid 19 crisis. Zij zijn diegenen die de meeste besmettingen oplopen en aan het virus doodgaan. En doordat zij geen goede plek hebben om in quarantaine te gaan en ook niet getest worden, spelen zij een grote rol in het verspreiden van het virus. Daarbij komt dat werkers uit de informele sector van de ene op de andere dag hun broodwinning zijn kwijt geraakt door de lock-down die premier Modi heeft afgekondigd. Zonder inkomsten en zonder sociaal vangnet staan ze letterlijk zonder een cent op straat. In dit project werken 6 vakbonden samen, onder paraplu organisatie NASS, ter ondersteuning van informeel werkenden in de corona crisis. Zij doen dit door bewustwordingscampagnes te voeren, informeel werkenden te verbinden aan sociale zekerheidsprogramma's en door gecoördineerde lobby en campagne activiteiten de uitvoering van de noodhulp regelgeving af te dwingen, en werkgevers te stimuleren ook hun verantwoordelijkheid te nemen in deze crisis.

TITEL: CAPACITY BUILDING OF AGRICULTURAL WORKERS & STRENGTHENING THE UNIONIZATION IN INDIA

Door: APVVU/NISARGA - India

Ruim 200 miljoen landarbeiders en kleine marginale boeren werken in India in de landbouwsector. Een sector die gekenmerkt wordt door lage lonen, discriminatie, onveilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, migratie, slechte toegang tot land en krediet en verwaarlozing in het overheidsbeleid. Onze partner APVVU/NISARGA komt op voor deze doelgroep en heeft laten zien dat met het organiseren van deze groep werknemers in vakbonden, er veel resultaten te bereiken zijn. Dit voorstel streeft ernaar deze resultaten uit te breiden naar nog meer districten in het zuidelijk deel van India, zodat ook deze landarbeiders toegang hebben tot hogere lonen, meer land, meer krediet en meer overheidsprogramma's en er minder discriminatie, kinderarbeid, migratie onveiligheid en geweld tegen vrouwen is. Op dit moment is de situatie op het platteland verergerd door de corona crisis en probeert APVVU/NISARGA de belangen van haar leden in deze crisis zoveel mogelijk behartigen.

TITEL: CREATE/DEVELOP A UNION-MEMBERSHIP BASED NATIONAL ALLIANCE FOR DOMESTIC WORKERS

Door: Bal Vikas Dhara - India ism WIS Diensten

In India bestaat een grote vraag naar huishoudelijk personeel. De meeste domestic workers zijn vrouw en behoren tot gemarginaliseerde, etnische groepen en de lagere, arme kasten. Ze hebben te maken met een combinatie van allerlei soorten uitbuiting en uitsluiting, op basis van klasse, kaste, geloof, stam en gender. Doel van het project is een nationale alliantie voor vakbonden van huishoudelijk personeel op te zetten in India. De aanvrager is Bal Vikas Dhara, een ngo. In eerste instantie zal het gaan om het opzetten van een informeel platform van drie al registreerde bonden (een in de deelstaat Karnataka, een in Maharashtra en een in Rajasthan) en een bond in Delhi, die nog bezig is met de registratie. In de komende jaren zal dit platform zich ontwikkelen tot een officiële nationale federatie van vakbonden van huishoudelijk personeel, met leden die contributie betalen en leiders die worden gekozen door de domestic workers zelf. Het project zal bijdragen aan een systeem voor collectieve ondersteuning voor huishoudelijk personeel in India. De werknemers versterken hun capaciteiten en ontwikkelen een gemeenschappelijke strategie. De verwachting is dat meer domestic workers zich bij een vakbond zullen aansluiten als de alliantie een feit is. Ook zal de alliantie kennis opbouwen over huishoudelijk personeel in India en op nationaal niveau lobbyen voor wetgeving ter bescherming van huishoudelijk personeel, sociale zekerheid en burgerschapsrechten.

ONDERSTEUNING INTERNATIONAAL SOLIDARITEITSWERK

Dit betreft de formele goedkeuring van de 'ondersteuning Internationaal Solidariteitswerk' voor 0,6 Fte voor een periode van 2 jaar. De functie is vervuld sinds per 1 april 2020. In mei 2018 heeft de SCIP in principe besloten deze persoon uit het solidariteitsfonds te financieren. De functie is ondergebracht bij de FNV Academie en heeft als hoofdoelstelling een bijdrage te leveren aan het versterken van het internationale solidariteitswerk van de FNV vanuit het internationale beleid van de FNV en de principes van activerend vakbondswerk. Hierbij ligt de nadruk op het versterken van de verenigingsorganen van waaruit het solidariteitswerk van FNV wordt vormgegeven.

TITEL: IMPACT OF PANDEMIC AND ECONOMIC CRISIS ON WOMEN WORKERS FROM INFORMAL ECONOMY IN GUJARAT

Door: Self Employed Womens Association (SEWA) - India. Dit project is gefinancierd uit het corona noodfonds van het FNV Solidariteitsfonds.

Met het uitbreken van de COVID 19 pandemie werden vakbonden in het zuiden geconfronteerd met de enorm gevolgen voor hun leden. Vooral de werknemers in de informele sector werden hard getroffen, zowel door het virus als de impact van overheidsmaatregelen om het virus te beteugelen. India is op dit moment, half juni, op de piek van pandemie, met een exponentiele groeicijfers van aantal besmettingen en doden. Na een periode van 2.5 maanden complete lock down voor 1.3 miljard mensen, bleek de chaos te groot en de handhaving te moeilijk zodat deze in bijna heel India weer is opgeheven. Vooral Gujarat, als eerste brandhaard, is sterk getroffen. SEWA, gevestigd in Gujarat, heeft op onze verzoek een additioneel projectvoorstel ingediend om de gevolgen van deze crisis voor haar leden te verlichten, door middel van bewustwordingsactiviteiten en sociale dialoog met de overheid.

TITEL: COVID-19 SUPPORT FOR THE INDEPENDENT METAL UNION IN TURKEY

Door: Birleşik Metal-İş - DISK - Turkije. Dit project is gefinancierd uit het corona noodfonds van het FNV Solidariteitsfonds.

Birleşik Metal-İş is een aangesloten bond van de Unie van Progressieve vakbonden (DISK) in Turkije. Ze vertegenwoordigt werknemers in de metaalindustrie. Al in de begindagen van de Covid-19-crisis in Turkije nam de vakbond stappen om werknemers te informeren over relevante beschermende maatregelen op de werkplek. Na een semi-lockdown zijn de werkzaamheden in de metaalsector in mei volledig hervat. Birleşik Metal-İş zet zijn inspanningen voort om ervoor te zorgen dat werknemers worden beschermd op de werkplek en zich bewust zijn van de voorzorgsmaatregelen die kunnen worden genomen. Er is een veiligheids- en gezondheidsbrochure ontwikkeld die online beschikbaar is, maar de vakbond wil nu de gedrukte versie onder alle leden verspreiden. Daarnaast is de vakbond van plan om twee zesdaagse trainingen te geven voor in totaal 50 vakbondsvertegenwoordigers, gericht op veilig- en gezond werken; arbeidsbescherming; en onderhandelingen in tijden van de pandemie. Voor deze activiteiten wordt steun gevraagd van de corona noodfonds van het FNV Solidariteitsfonds.

TITEL: COVID-19 SUPPORT FOR THE CONSTRUCTION WORKERS IN TURKEY

Door: Dev Yapı-İş - DISK - Turkije. Dit project is gefinancierd uit het corona noodfonds van het FNV Solidariteitsfonds.

De bouwsector in Turkije en over de hele wereld is een van de slechtste sectoren op het gebied van werkzekerheid en arbeidszekerheid. Bouwvakkers in onderaannemers werken met lage lonen en ontoereikende veiligheids- en gezondheidsmaatregelen. In de Covid-19 periode waren de algemene arbomaatregelen en Covid-19 maatregelen op de bouwplaatsen onvoldoende. Vakbonds-vertegenwoordiger en Dev Yapı-İş Istanbul-vertegenwoordiger Hasan Oguz werd besmet met Covid-19 en kwam daarbij om het leven. De vakbond voerde een mondkapjes-distributiecampagne op de bouwplaatsen ter nagedachtenis aan Oğuz, waarbij 10.000 mondkapjes werden geleverd aan bouwvakkers. Dev Yapı-İş wil nu de campagne uitbreiden en brochures verspreiden die werden voorbereid om de arbeiders te informeren over de OHS-regels en arbeidersrechten, samen met de maskerset, op de bouwplaatsen.

TITEL: PROMOTING THE SDG GOALS IN THE HEALTH SERVICES WORKERS' UNION IN GHANA

Door: Health Services Workers' Union of The TUC - Ghana.

De gezondheidszorg in Ghana kampte altijd al met veiligheidsissues, veel ongelukken op het werk en verspreiding van ziektes. Nu met de Covid-19 crisis zijn deze problemen alleen maar verergerd en blootgelegd, maar is ook het belang van gezondheidswerk extra belicht. Decent work in de gezondheidszorg is nodig om te zorgen voor een effectief en bestendig gezondheidssysteem, wat weer noodzakelijk is om pandemieën als Covid te lijf te gaan. Het momentum van Covid-19 wordt dan ook gebruikt voor het promoten en het creëren van bewustzijn voor benodigde OHS (occupational health & safety) maatregelen. Ook zullen nieuwe vakbondsleiders en medewerkers op verschillende niveaus getraind en versterkt worden om zo een sterke bond te bouwen. Ook zal de bond met werkgevers in gesprek gaan (in dit geval is dit de overheid) over het belang van decent work in de gezondheidssector en het beter implementeren en naleven van CAOs. Dit laatste heeft ook als doel om te investeren in de bi-partiete relatie met de overheid en de sociale dialoog te verbeteren.

TITEL: FIGHTING FOR WOMEN FARMERS' RIGHT IN FREE HEALTH INSURANCE IN JORDAN

Door: Specific Union for Farmer Women in Jordan - Jordanië

De Specific Union For Farmer women (SUFW) is een non-profit organisatie in Jordanië, die uitsluitend bestaat uit vrouwelijke boeren (5000 in totaal verdeeld over 22 coöperaties). Met dit project wil de SUFW de marginalisering van vrouwelijke werknemers in de landbouwsector aanpakken in twee regio's in het Al Ghor-district, de grootste landbouwregio en tegelijkertijd de armste in Jordanië. Het project bouwt voort op eerdere successen in drie andere regio's en de focus zal liggen op de rechten en toegang tot gratis ziektekostenverzekeringen. De activiteiten omvatten bewustwording en capaciteitsopbouw.

SOLIDARITEIT SUPPORT 2020-2021

Door: Zimbabwe Congress of Trade Unions - Zimbabwe

De onlangs op 31 juli 2020 afgeroepen nationaal protest/demonstratie in Zimbabwe was het startsein van het Manangagwa regime om de duimschroeven aan te draaien door de ZCTU als terroristische organisatie te bestempelen en ZCTU-leiders op een lijst van gezochte personen te zetten. Sindsdien leiden Peter Mutasa, de president en Japhet Moyo, de secretaris-generaal en hun gezinnen een nomadenbestaan door telkens bij andere vrienden, familie te bivakkeren. Dit voorstel voorziet in een aantal urgente behoeften: transport, eten en veiligheidsmaatregelen voor bedreigende vakbondsleiders en activisten, rechtshulp, voorlichtingsmateriaal en ZCTU-personeel in staat stellen om thuis te kunnen werken. Aangezien de ZCTU een vakcentrale is, is er geen betrokken FNV sector aan te wijzen, maar dat betekent niet dat er geen grote betrokkenheid is vanuit FNV. Zowel de Zuidelijk Afrikawerkgroep als de afdeling internationale zaken onderhouden nauwe banden met de ZCTU.

TITEL: DE TOEKOMST IS PUBLIEK. VERSTERKING VAN HET VAKBONDSORGANISATIE IN DE PUBLIEKE SECTOREN IN NEDERLAND EN TURKIJE

Door: Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu - Turkije, in samenwerking met WIZ Overheid FNV, WIZ Zorg en Welzijn FNV en Wis Publiek Belang FNV.

Het is de hoogste tijd voor herbezinning op marktwerking en privatisering in het publieke domein. De coronacrisis heeft laten zien hoe belangrijk het is dat de overheid weer zelf grip krijgt op de publieke diensten, zorg- en welzijnsinstellingen. Ook is door de crisis de waardering voor de werkenden in de publieke sector toegenomen, al vertaalt zich dat nog niet in betere arbeidsvoorwaarden. Voor de FNV staat deze herwaardering van de publieke sectoren hoog op de agenda. Het zijn de werkenden in de zorg, de GGD, het openbaar vervoer, de vuilophaaldienst en de sociale diensten die Nederland draaiende houden of burgers bijstaan die dat het hardst nodig hebben. Dit onderwerp beperkt zich echter niet tot Nederland alleen, in tegendeel. Overal ter wereld loopt men tegen problemen aan die het gevolg zijn van privatisering van publieke diensten of doorgeslagen marktwerking in bijvoorbeeld de zorgsector. De FNV strijdt daarom ook internationaal tegen die doorgeslagen marktwerking en privatisering. Sinds 2020 hebben de internationale werkgroepen van de sectoren Overheid, Zorg & Welzijn en Publiek Belang samen met de Turkse vakbondscoepels KESK en DISK de handen

ineen geslagen om in beide landen de strijd aan te gaan tegen privatisering, outsourcing en marktwerking en vakbondsstrategieën te ontwikkelen om het weer in publiek beheer krijgen van essentiële diensten te bevorderen. In het project draait het vooral om een serie van workshops en seminars waarbij vakbondsactivisten en bestuurders uit de publieke sectoren uit beiden landen samenkomen. En waarbij zij in kaart brengen wat de gevolgen zijn van privatisering en marktwerking van de publieke sectoren in beide landen. Maar ook wat in beide landen de effectieve vakbondsstrategieën zijn en hoe we daarin over landsgrenzen gezamenlijk in kunnen optrekken. Het doel is om zo internationale solidariteit te organiseren tussen Nederland en Turkije in de strijd tegen privatisering in de publieke sectoren en voor deprivatisering en 'remunicipalisation'.

TITEL: CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO 189 DE LA OIT FINANCIAMIENTO ADICIONAL

Door: Sindicato Trabajadores/as del Hogar de la región Lima - Peru, in samenwerking met de WIS Diensten FNV.

Dit jaar is het Sinttrahol samen met andere organisaties gelukt om de Peruaanse regering de ILO conventie 189 mbt huishoudelijk werkers te laten ratificeren (kortweg erkent deze conventie dat huishoudelijk werkers 'echte' werknemers zijn met dito rechten). Nu moet de nationale wetgeving worden aangepast conform de vereisten van de ILO. Hier is veel lobby voor nodig en inhoudelijke input. Sinttrahol vraagt voor twee jaar steun aan de FNV voor het behalen van haar doelen met betrekking tot de versterking van de organisatie, zoals onder andere de groei van het aantal leden en daarmee de groei van de eigen inkomsten. Sinds de oprichting in 2009 is Sinttrahol gesteund door de FNV. Eerst vanuit het Vakbonds Medefinancierings Programma (overheidsgeld) maar de laatste jaren via het Solidariteitsfonds van FNV. Sinttrahol is nog niet in staat middels eigen inkomsten uit contributie en andere bronnen zelfstandig te opereren. Externe steun is in deze fase nog nodig. Gewerkt wordt aan een plan te komen tot meer economische onafhankelijkheid.

