

**CNV | Sector Voeding**

Postbus 2525 | 3500 GM Utrecht
www.cnv.nl | info@cnv.nl
+31 30 751 1001

Aan

De directie Royal Flora Holland
per email verzonden aan: anitabonders@royalfloraholland.com
en jessicadejong@royalfloraholland.com

Verzonden per email aan:

Afdeling

Sector Voeding

Plaats

Utrecht

Telefoonnummer

0628866597

Datum

19 februari 2026

E-mail

m.vanleussen@cnv.nl

Betreft

Voorstellenbrief cao Royal Flora Holland 2026

Geachte directie, Anita en Jessica,

Bijgaand treft u de voorstellen aan van de CNV leden werkzaam bij Royal Flora Holland.

De voorstellen voor een nieuwe cao zijn gebaseerd op het overleg met kaderleden, de raadpleging onder CNV leden werkzaam bij Royal Flora Holland en het algemene CNV arbeidsvoorwaardenbeleid

We zullen u separaat informeren over de onderhandelingsdelegatie van CNV en jullie verzoeken om de kaderleden voor zover nodig vrij te stellen van werk. Wij rekenen op een goed en constructief overleg.

Mede namens de CNV kaderleden,

Met vriendelijke groet,

Mirjam van Leussen
CNV Vakbondsbestuurder

Looptijd

- Looptijd van 1 jaar, vanaf 1 april 2026 tot 1 april 2027

Loon

- CNV vraagt een structurele loonsverhoging van 5% voor alle medewerkers per 1 april 2026

Vergoeding voor overwerk

- CNV stelt voor om de cao in lijn te brengen met de actuele rechtspraak. We willen dat het onderscheid tussen meerwerk en overwerk verdwijnt. Voor een deeltijd medewerker is er sprake van overwerk wanneer hij meer werkt dan de in de arbeidsovereenkomst afgesproken arbeidsomvang. CNV stelt voor dat overwerk voor zowel deeltijd als voltijd medewerkers uitbetaald wordt met een overwerktoeslag. Ook stelt CNV voor dat over alle overuren pensioen en vakantiegeld wordt opgebouwd.
- CNV stelt voor een duidelijke definitie van overwerk op te nemen in de cao. Wanneer langer gewerkt wordt dan vooraf middels het rooster aan werknemer is gecommuniceerd, zal dat beschouwd moeten worden als overwerk. Ook in het geval de werknemer een 0 urencontract, oproepcontract of plus/min contract heeft.
- CNV stelt voor dat overwerk vanaf de eerste minuut betaald wordt.

Vorbereidingstijd is werktijd

- Buiten de diensttijd verrichten medewerkers in sommige functies hygiëne handelingen, kleden zij zich om en zijn zij eerder aanwezig vanwege de werkinstructie. CNV stelt dat de tijd die nodig is voor deze noodzakelijke werkzaamheden of handelingen beschouwd moet worden als werktijd en dus moet worden beloond. CNV stelt voor dat cao partijen gezamenlijk vaststellen welke compensatie voor deze noodzakelijke voorbereidingstijd passend is afhankelijk van de locatie danwel functie.

4x9 uur werken

- CNV stelt voor om kantoorfuncties de mogelijkheid te bieden om 4 keer 9 uur per week te werken. Op die manier kunnen sommige werknemers hun werk en privé leven beter in balans brengen.

Indexatie toeslagen

- CNV stelt voor dat de nominale toeslagen in de cao automatisch mee stijgen met de loonsverhoging. Op die manier blijven de toeslagen van gelijke waarde. We denken hierbij aan bijvoorbeeld de koudetoeslag, vergoeding voor stand-by diensten en de vergoeding voor dienststreken. Bij de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer en de thuiswerkvergoeding stellen we voor om in de cao vast te leggen dat deze automatisch aansluiten om het fiscale maximum.
- CNV stelt voor om de voorwaarden voor de koudetoeslag aan te passen. In de huidige cao tekst staat dat een medewerker minimaal 3 uur aaneengesloten in de kou moet werken om in aanmerking te komen voor koudetoeslag. Er zijn functies die veel in de kou werken maar veel wisselen van ruimte/temperatuur, ook voor deze groep zouden wij graag afspreken dat ze een koudetoeslag ontvangen.

Vergoeding onkosten woon-werkverkeer

- CNV stelt voor de minimale reisafstand van 5 kilometer te schrappen en alle medewerkers een kilometervergoeding te bieden voor woon-werkverkeer. CNV stelt ook voor om de fietsregeling uit te breiden en meer aantrekkelijk te maken. Veel medewerkers geven aan interesse te hebben maar zijn ontevreden over de huidige fietsregeling omdat deze teveel voorwaarden kent.

Arbeidsovereenkomst uitzendkrachten na 12 maanden

- CNV stelt voor dat uitzendkrachten die langer dan 12 maanden (in een periode van 24 maanden) worden ingeleend een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen. Royal Flora Holland doet dit aanbod schriftelijk. Als de uitzendkracht geen gebruik wil maken van de dit aanbod, leggen werkgever en de uitzendkracht dit schriftelijk vast.

Beveiliging

- CNV stelt voor om in de cao RFH voor de bedrijfsbeveiliging een apart hoofdstuk met afwijkende arbeidsvoorwaarden op te nemen.
- CNV stelt voor om voor de beveiliging 36 uur als voltijdnorm af te spreken
- CNV stelt voor om beveiligers ouder dan 60 jaar vrij te stellen van nachtdiensten

Vakbondsfaciliteiten

- CNV stelt voor om de definitie van een vakbond op te nemen in de cao Royal Flora Holland. Dit volgt uit het advies van sociale partners in de Stichting van de Arbeid om de onafhankelijkheid van vakbonden te waarborgen.
- CNV stelt voor om de Maand van de Vakbond af te spreken. Royal Flora Holland betaalt 1 jaar contributie voor werknemers die in deze Maand van de Vakbond lid worden van de vakbond.
- CNV stelt voor om in de cao vast te leggen dat cao onderhandelingen uiterlijk 3 maanden voor het aflopen van de cao starten.

Mantelzorgregeling

- CNV stelt voor om mantelzorgers de mogelijkheid te geven gebruik te maken van de 80-90-100 regeling. Op die manier bieden we werknemers met langdurige zorgtaken meer mogelijkheden om werk en privé beter in balans te brengen om verzuim te voorkomen.

Vergoeding gebruik privé telefoon

- CNV stelt voor om de bestaande vergoeding voor het gebruik van de privé telefoon voor het werk uit te breiden. We stellen voor om niet alleen de teamleiders en kantoorfuncties maar ook de functies in de logistiek vanaf 1 april 2026 25 euro per maand telefoonvergoeding te bieden.

Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers

- CNV stelt voor medewerkers vanaf 60 jaar de mogelijkheid te bieden om gebruik te maken van de 80-90-100 regeling.
- CNV stelt om medewerkers die gebruik maken van de seniorenregeling ook de mogelijkheid te bieden deze eenmalig te herroepen.

Pensioenopbouw over structurele toeslagen

- CNV stelt voor om structurele toeslagen zoals de ORT ook mee te wegen in de pensioenopbouw. Nu alleen pensioen wordt opgebouwd over het basisloon maken werknemers een grote inkomensval als zij met pensioen gaan. CNV vindt het van belang dat de pensioeninkomen in lijn is met het inkomen dat werknemers bij RFH hebben tijdens hun werkende leven.

Aflossen studieschuld

- CNV stelt voor om een bruto netto regeling in de cao op te nemen voor medewerkers die hun studieschuld nog moeten af betalen. Dit zou bijvoorbeeld gekoppeld kunnen worden aan de bestaande cao regeling voor het

keuzebudget. We vinden het belangrijk dat RFH niet alleen voor oudere werknemers maar ook voor jonge werknemers een aantrekkelijke werkgever is.

Overige voorstellen

CNV behoudt zich het recht om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullingen of gewijzigde voorstellen te komen.