



**WEET WAT JE KAN
EN MAG! KOM OP
VOOR JEZELF!**

[FNV.NL/KINDEROPVANG](https://fnv.nl/kinderopvang)



WEET WAT JE KAN EN MAG! KOM OP VOOR JEZELF!

In de cao Kinderopvang staan jouw rechten en plichten als werknemer, maar ook de rechten en plichten van jouw werkgever. Dit noemen we arbeidsvoorwaarden. Om tot goede afspraken over jouw arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden te komen, moeten werknemers en werkgevers hierover onderhandelen. FNV Zorg en Welzijn doet dat namens werknemers. Soms gaan die onderhandeling vlot en maken we goede afspraken met elkaar. Soms lukt het niet om de werkgevers te overtuigen om betere afspraken in de nieuwe cao te maken.

Als de onderhandelingen niet goed gaan mogen werknemers hiervoor op verschillende manieren aandacht vragen om tot een betere cao te komen. Ook kunnen werknemers met acties een betere cao proberen af te dwingen. Dit kan door allerlei vormen van acties en activiteiten. Dit betekent ook dat je aan werkgevers kan en mag laten zien dat je het niet eens bent met wat zij voorstellen in de onderhandelingen. Met andere woorden: je komt op voor jezelf én voor je collega's.

Helaas horen wij uit het hele land dat werknemers worden geïntimideerd en bang gemaakt door hun werkgever als zij mee doen met activiteiten en acties om tot een goede cao Kinderopvang te komen. Daarom hebben wij deze flyer gemaakt om jou te laten weten wat jij kan en mag doen! In deze flyer staat niet alles wat kan en mag, maar geeft een goed voorbeeld.

WAT KAN JIJ/WAT MAG JIJ?

Jij bent vrij om op te komen voor een goede cao en alle activiteiten die ervoor nodig zijn om tot deze cao te komen. Dit heet collectief actie voeren. Je wordt beschermd door de wet en de rechtspraak. Je werkgever moet zich daaraan houden. Hoe er precies actie gevoerd wordt en welke activiteiten er worden gedaan mogen wij, als vakbond (FNV), samen met jou, zelf bepalen. Natuurlijk controleren wij van tevoren of de acties binnen de grenzen van de wettelijke mogelijkheden vallen. Voorbeelden van activiteiten die jij sowieso mag doen zijn onder andere:

- Met jouw collega's op het werk praten over arbeidsvoorwaarden, je werkgever, en acties
- Lid zijn van een vakbond en vrijwilligerswerk doen voor die bond
- Flyers uitdelen aan je collega's, of andere vormen van vrije mening uiten
- Deelnemen in FNV app-groepen
- Zelf app-groepen of e-mailgroepen vormen om je collega's te informeren
- Handtekeningen verzamelen
- Petities ondertekenen
- Activiteiten organiseren buiten werktijd, ook met collega's

Bij sommige acties kunnen we samen kijken wat de mogelijkheden zijn. Neem contact op met FNV Kinderopvang om te kijken onder welke voorwaarden de volgende acties mogen:

- Posters ophangen op jouw werk
- Filmpjes maken waarin jij aangeeft waar je tegen aan loopt, wat goed gaat en/of wat je wilt
- verbeteren
- Mocht je zelf nog een idee hebben voor activiteiten, neem dan contact op met FNV Kinderopvang

WAT MAG JOUW WERKGEVER NIET?

Je werkgever mag jou niet:

- Intimideren, druk uitoefenen of demotiveren om op te komen voor jouw cao
- Verbieden, dreigen of afraden om activiteiten of acties zoals hierboven staan te ondernemen
- Belemmeren of verbieden lid te worden of te zijn van een vakbond, of voor de bond actief te zijn
- Benadelen omdat je meedoet of meegedaan hebt aan bovenstaande activiteiten en acties

WAT ALS HET TOCH GEBEURT?

Als een werkgever dit doet dan overtreedt de werkgever de regels van het collectief actierecht. Je mag jouw werkgever, je manager of leidinggevende hierover op een normale wijze op aanspreken. Je kan deze flyer als steuntje gebruiken.

Wij vragen je daarnaast ook om intimidatie bij ons te melden via kinderopvang@fnv.nl

DUS...

Met deze informatie weet je wat jouw positie is en sta je sterk. Je mag opkomen voor jezelf. Dat is jouw recht en dat is en blijft heel belangrijk. Voor intimidatie, dreigen of druk is geen plek. Je kan bij ons terecht en we ondersteunen je. We gaan samen door en worden nog sterker! Ken je iemand die deze informatie ook niet mag missen, **deel deze flyer!**

**#KVOOREENGOEDECAO
#DAARWORDENWIJALLEMAALBETERVAN**

