

FNV Metaal
T.a.v. de heer Reniers
Postbus 1555
3500 BN Utrecht

Per e-mail: peter.reniers@fnv.nl

ASML Holding NV

De Run 6501
5504 DR Veldhoven
Postbus 324
5500 AH Veldhoven
Nederland

marcel.los@asml.com
www.asml.com

Handelsregister 17052456
Eindhoven, Nederland

Datum 23 februari 2026
Onderwerp Reactie op uw brief d.d. 18 februari 2026 inzake OESO-klacht Unite the Union

Geachte heer Reniers,

In uw brief van 18 februari 2026, stelt u namens de betrokken vakbonden vragen over de initiële beoordeling van de klacht ingediend door de Ierse vakbond Unite the Union bij het Nederlands Nationaal Contactpunt (NCP) voor de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Wij waarderen de mogelijkheid om ons standpunt kenbaar te maken. Wij hechten, net als u, waarde aan heldere en open communicatie over arbeidsverhoudingen.

ASML ondersteunt actief de principes die zijn vastgelegd in internationale instrumenten, waaronder de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dit doet ASML via de ASML Code of Conduct en beleid, waaronder de ASML Human Rights Policy, die wereldwijd van toepassing zijn. Het respecteren van mensenrechten, het bevorderen van eerlijke arbeidsomstandigheden en -praktijken, en het onderhouden van open en constructieve relaties met werknemers zijn belangrijke uitgangspunten voor ASML. ASML hanteert daarnaast diverse wereldwijde policies en guidelines op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Tegelijkertijd streeft ASML ernaar te voldoen aan lokale wet- en regelgeving in alle landen waar zij actief is.

De due diligence praktijken van ASML zijn gebaseerd op de zes stappen zoals beschreven in de OESO Due Diligence Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. In lijn met deze Handreiking streeft ASML naar voortdurende verbetering en integratie van due diligence in systemen en processen. Een nadere toelichting hierop is opgenomen in ASML's jaarverslag. ASML Holding NV ziet erop toe dat haar dochterondernemingen opereren in lijn met het wereldwijde beleid en de waarden van ASML en met toepasselijke wet- en regelgeving. Organisatie-breed vinden compliance monitoring, risicobeoordeling en risicomitigatie plaats. ASML's Human Rights Committee onderzoekt en adviseert over potentiële mensenrechtenrisico's, waarbij rekening wordt gehouden met de lokale context.

ASML voert actief en op een betekenisvolle manier dialoog met haar werknemers, middels open communicatie en directe betrokkenheid. ASML respecteert tevens de vrijheid van vereniging en het recht om lid te worden van een vakbond, conform de ASML Human Rights Policy. Waar collectieve arbeidsovereenkomsten bestaan, houdt ASML zich hieraan en overlegt zij regelmatig met werknemersvertegenwoordigers (zie ook ASML's jaarverslag voor verdere toelichting). Werknemersrelaties worden primair beheerd door de lokale ASML-entiteit, aangezien elk land specifieke omstandigheden, wet- en regelgeving en arbeidsverhoudingen kent, en het lokale management het best gepositioneerd is om gepast en effectief met werknemers in dialoog te treden.

Wat betreft ASML Ierland: ASML Ierland hanteert – mede gezien de relatief beperkte omvang van de lokale organisatie – een “direct engagement” model met een opendeurbeleid, waarbij werknemers rechtstreeks worden geïnformeerd en geraadpleegd. ASML Ierland respecteert daarnaast het Ierse grondwettelijk recht van werknemers om een vakbond op te richten of lid te worden van een vakbond. Het Ierse stelsel van arbeidsverhoudingen is gebaseerd op het beginsel van vrijwilligheid, dat grondwettelijk is verankerd en bevestigd door het Ierse Hooggerechtshof. Binnen dit kader kiest ASML Ierland voor een model van directe dialoog met werknemers. ASML Ierland handelt hierbij in overeenstemming met de Ierse wet- en regelgeving en met respect voor de principes van vrijheid van vereniging zoals vastgelegd in de ILO-verdragen.

Hoewel we de interesse vanuit Nederlandse bonden begrijpen, zullen we hier, gezien de lopende procedure bij het NCP, inhoudelijk niet verder op ingaan.

Tot slot benadrukken wij dat de situatie in Ierland volledig los staat van de aangekondigde transformatie in Nederland. Het betreft twee afzonderlijke vraagstukken met elk hun eigen context, achtergrond en dynamiek.

ASML vertrouwt erop hiermee haar standpunt voldoende te hebben toegelicht.

Met vriendelijke groet,

ASML Holding NV
Head HR Netherlands & Europe
Marcel Los