



Werknemersdelegaties Cao SW
en cao Aan de slag

Datum
23 december 2022
Kenmerk
TAZ/U202200889
Telefoon
070-3738393
Bijlage(n)
-

Geachte heren Wiechmann, Schipper en Foppen, beste Peter, Marco en Nico,

Op verschillende momenten hebben FNV en CNV brieven gestuurd. Achtereenvolgens waren dat:

- De brief van 13 mei 2022, gericht aan de voorzitter van de werkgeversdelegatie, waarin u verzoekt om een overleg om de mogelijkheden te verkennen om tussentijdse wijzigingen aan de Cao SW en cao Aan de slag aan te brengen, vanwege de gestegen prijzen;
- De brief van 11 november 2022, gericht aan de voorzitter van de werkgeversdelegatie, waarin om een toelichting is gevraagd voor het onderscheid tussen enerzijds gemeentebambtenaren en anderzijds werknemers vallend onder de Cao SW en cao Aan de slag;
- De brief van 9 december, gericht aan de secretaris van het College voor Arbeidszaken van de VNG, met voorstellen voor eenmalige en/of tijdelijke maatregelen voor op de korte termijn én de oproep om te reageren op de eerder gestuurd brieven.

Jullie brieven zijn besproken in de bijeenkomst van het College voor Arbeidszaken op 14 december en naar aanleiding daarvan mijn onderstaande reactie.

Reactie brieven

Op 1 juli 2022 hebben wij naar aanleiding van jullie brief van 13 mei met elkaar gesproken. Tijdens dat gesprek hebben werkgevers aangegeven de problemen te herkennen, ook wij zien dat een aantal medewerkers kampt met geldproblemen. Bij gemeenten zijn er echter onvoldoende financiële middelen beschikbaar om de huidige verplichtingen van de WSW en de Participatiewet en de en de cao's SW en Aan de slag te dekken. Resultaat van ons gesprek is dat we gezamenlijk een brief hebben verzonden naar minister Schouten van Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen met het verzoek om op korte termijn te overleggen over extra structurele financiering voor beide cao's en (ontbrekende) arbeidsvoorwaardenruimte.

Daarna hebben jullie ons gevraagd te verkennen wat er op korte termijn wel mogelijk is voor werknemers. Sommige gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven proberen met lokale maatwerkoplossingen (individuele) werknemers te helpen die in problemen zijn of dreigen te komen. Zoals al eerder aangegeven zijn structurele centrale afspraken vanwege het ontbreken van geld niet mogelijk. Naast de afhankelijkheid van beschikbare financiële middelen is het ook vanwege het standaardkarakter van de cao niet mogelijk om als individuele werkgever aanvullende

afspraken te maken. In november hebben wij jullie geïnformeerd over lokale maatwerkoplossingen van bedrijven en gemeenten om de financiële situatie van medewerkers te verbeteren. Zie ook de bijlage.

In de brief van 11 november hebben jullie aangegeven dat de VNG met twee maten meet en onderscheid maakt tussen gemeenteambtenaren en werknemers onder de cao's SW en Aan de slag. Met het onderscheid wordt dan voornamelijk de eenmalige uitkering en de bodem van € 14 uur per uur in de Cao Gemeenten en Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties(SGO) bedoeld. Dit standpunt hebben jullie ook in de brief van 9 december aan het College voor Arbeidszaken verwoord en aangevuld met structurele voorstellen en eenmalige en/of tijdelijke maatregelen.

Verschillende cao's

Binnen gemeenten gelden, net als binnen andere sectoren en bedrijven, verschillende cao's voor verschillende groepen werknemers. Werknemers die ervoor zorgen dat gemeenten de wettelijke taken kunnen uitvoeren vallen onder de Cao Gemeenten of onder de Cao SGO. Deze beide cao's zijn verlengd naar 2023, omdat de VNG en vakbonden nog niet tot nieuwe afspraken zijn gekomen. Vanwege die vertraging hebben gemeenteambtenaren een eenmalige uitkering ontvangen in december.

Daarnaast zijn er werknemers die in het kader van de WSW en de Participatiewet te werk zijn gesteld. Zij zijn naast werknemer ook inwoner van de gemeente. Voor hen worden, in het kader van de uitvoering van de WSW en Participatiewet aparte werkplekken gecreëerd, zij worden begeleid naar werk of werken via een detachering intern bij het sociaal ontwikkelbedrijf of een andere werkgever. In 2021 zijn de cao's SW en Aan de slag gesloten. Respectievelijk voor 5 jaar (tot 31 december 2025) en 2,5 jaar (31 december 2023).

Voor beide groepen werknemers zijn en voelen gemeenten zich verantwoordelijk.

Gemeenteambtenaren zijn hard nodig om alle complexe taken van gemeenten uit te kunnen voeren. En gemeenten willen mensen onder de cao's SW en Aan de slag - met begeleiding - helpen om ook een zelfstandig bestaan op te bouwen. Gemeenten zetten hiervoor verschillende soorten voorzieningen in (oa. beschut werk, de no-risk polis).

Ontoereikende budgetten

Voor de uitvoering zijn verschillende soorten budgetten vanuit het rijk beschikbaar. Voor de uitvoering van de WSW en de Participatiewet zijn de budgetten al vele jaren ontoereikend. De tekorten voor de begeleiding van werknemers op de werkvloer en naar een andere baan worden veelal uit de eigen middelen van gemeenten gefinancierd.

De enige aanvullende financieringsvorm voor arbeidsvoorwaarden is de compensatie voor de loon – en prijsontwikkeling (LPO) voor de Cao SW die gemeenten van het rijk ontvangen. Voor 2022 zijn over de verdeling daarvan al afspraken gemaakt. De LPO in euro's wordt omgezet in een percentage dat vervolgens wordt toegekend aan werknemers die meer dan het wettelijk minimumloon verdienen. Werkgevers zijn bereid om na te denken over een andere invulling van de LPO voor de komende jaren.

Voor de uitvoering van de Participatiewet is vanwege doorgevoerde bezuinigingen nog minder geld beschikbaar en is geen geld beschikbaar voor arbeidsvoorwaarden voor de cao Aan de Slag. Daarom is op 3 oktober onze gezamenlijke brief gestuurd naar de minister Schouten van Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen. Juist het oplossen van huidige en toekomstige financiële tekorten en de gevolgen daarvan voor de doelgroep is onderwerp van het gesprek met de minister.

De voorstellen voor eenmalige en/of tijdelijke maatregelen kunnen wij ons heel goed voorstellen, maar ook hiervoor geldt dat deze geld kosten.

Wij zien gelukkig dat het kabinet voor de mensen die kwetsbaar zijn bepaalde ondersteuningsmaatregelen heeft genomen zoals de energietoeslag van € 1.300 euro om de stijgende energiekosten te vergoeden. Dat doet het kabinet niet alleen voor 2022, maar ook voor 2023. Deze energietoeslag heeft ook geen effect op de hoogte van andere toeslagen.

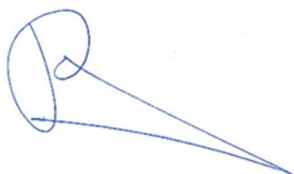
Stand van zaken en vervolg

Helaas is onze reactie als werkgeversdelegatie, ook na bespreking in het College voor Arbeidszaken, niet positiever dan in juli. Eventueel aanvullende afspraken op de huidige cao zijn financieel alleen mogelijk als de minister extra structureel budget aan gemeenten toekent.

Nadat het gesprek met minister heeft plaatsgevonden willen werkgevers graag zo spoedig mogelijk in gesprek om de mogelijkheden te verkennen.

We hopen, ondanks bovenstaande, dat we gezamenlijk op kunnen blijven trekken richting het rijk. Uiteindelijk streven we hetzelfde doel na. Immers er voor zorgen dat mensen naar hun vermogen kunnen blijven werken en dat daar eerlijke arbeidsvoorwaarden tegenover staan. Voorwaarde voor werkgevers is daarbij dat het uitvoerbaar is en betaalbaar blijft.

Met vriendelijke groet,



Raymond Vlecken

Voorzitter onderhandelingsdelegatie van werkgevers voor de cao's SW en Aan de slag

Bijlage:

Acties om de financiële situatie van medewerkers te verbeteren

Voorlichting en advies

- E-learning [Herken schuldenproblematiek voor professionals](#)
- Doorverwijzing naar de website [Dat geldt voor mij](#) met de VoorzieningenWijzer en mogelijkheid tot adviesgesprek.
- Extra cursus budgetteren aanbieden (bijv. DZB), e-learning [SBCM WERK-portal](#)
- Goede doorverwijzing naar budgetcoaching / formulierenbrigade/ financiële café's en andere ondersteuning bij aanvragen van energietoeslag/financiële problemen
- Bij werknemers bespaartips ophalen en die bundelen (bijv. Ergon: loket, geldkrant, gesprekskaart)
- Crisisteam energie (voorlichting en aanpassingen voor medewerkers én bedrijf (bijv. Tomingroep))
- Extra spreekuren en steunpunt op locatie (bijv. bij Ontplooi)
- Teamleiders alert maken op signalen; vergeet ook de soms penibele situatie van henzelf (schaal 6 – 8) niet!
- Financiële APK in samenwerking met gemeente (bijv. bij Tiem - Zwolle)

Samenwerken en afstemmen met relevante partijen als woningcorporatie, energieleverancier

- Vermijden conflict met woningcorporatie door in overleg met medewerker huur of zorgverzekeringspremie vooraf van het salaris in te houden. Zie voor meer informatie, mogelijkheden en onmogelijkheden [de brochure over de wet aanpak schijnconstructies: uitleg over verplichtingen inzake de WML](#)
- Rechtsreeks contacten tussen werkgever en energieleverancier en woningcorporaties om voor echte probleemgevallen uitstel te krijgen
- Bij gemeente pleiten om energietoeslag in termijnen uit te keren

Financiële ondersteuning

- Stroppenpot (bij Senzer)
- Noodfonds voor medewerkers (bijv. Empatec, IBN)
- Doorverwijzing naar noodfonds voor inwoners bij gemeente (bijv. Almelo)
- Uitrust hogere kilometervergoeding tegen eindejaarsuitkering (cao SW)
- WGA-premie (tijdelijk) niet verhalen

Ondersteuning in natura

- Gezonde maaltijden tegen lage/inkoopprijs (bijv. MOA)
- Take-away na werktijd (Patijnenburg)
- Verstrekking van gratis menstruatieproducten (bijv. Stark)
- Supermarktbon t.w.v. bepaald bedrag
- Ruilbeurzen
- Extra sets warme werkkleding (fleece mét logo) verstrekken

Overig

- Ervaringsdeskundigheid inzetten om mensen over de streep te trekken om hulp te aanvaarden
- Gemeenten/uitvoerders oproepen om grotere contracten te bieden dan 'het gebruikelijke' minimum van 28 u/week om uit de bijstandsuitkering te geraken
- Werkgroep samen met OR, schuldhulpverleners en maatschappelijk werkers om acties te ontwikkelen.