

EERDER STOPPEN MET WERKEN?

DE FNV WIL DIT PER CAO REGELEN MET DE BEDRIJFS-AOW

Tijdens de pensioenacties waren jullie prominent aanwezig met veel actieve inzet. Nu het pensioenakkoord er ligt, willen we dan ook dat jij eerder kan stoppen met werken. Dat regelen we in de cao.

WAT KUNNEN WE REGELEN?

Met het pensioenakkoord kunnen we voor zware beroepen via de cao afspraken maken over eerder stoppen met werken. Vanaf 1 januari 2021 kan je werkgever jou geheel boetevrij 3 jaar voor je AOW-datum een regeling aanbieden. Als werknemer kun je dan € 19.000 bruto per jaar krijgen. Netto is dit gelijk aan een AOW-uitkering voor gehuwden.

HOE GAAN WE DIT REGELEN?

Via de cao! Met werkgevers kunnen we in cao's een bedrijfs-AOW-regeling afspreken.

De overheid wil de komende 5 jaar een permanente regeling uitwerken. Onderdeel daarvan is een studie naar de mogelijkheid dat werknemers na 45 dienstjaren met pensioen kunnen. Tot die tijd is eerst de tijdelijke bedrijfs-AOW-regeling van kracht, mits we die in de cao kunnen afspreken.

CAO-NIEUWS 11 NOVEMBER 2019

JOUW CAO MAAKT HET VERSCHIL

De komende periode bepalen we samen met de leden de cao-inzet.



JULLIE HEBBEN ALLEMAAL ZWARE BEROEPEN

In de metaal is veel onregelmatig en fysiek zwaar werk. De processen zijn vaak zo ingericht dat je als werknemer weinig regelvrijheid hebt. Je moet werken volgens vaste procedures en tijdschema's. Dit geldt voor zowel de directe als ondersteunende functies. Onze inzet is dat alle werknemers die onder een kanton-cao vallen, in aanmerking komen voor een bedrijfs-AOW.

WERKEN WERKGEVERS MEE?

Werkgeversverenigingen hebben hun handtekening onder het pensioenakkoord gezet. Daarmee heeft ook jouw werkgever 'ja' gezegd tegen het pensioenakkoord. Wij hopen daarom dat werkgevers tijdens de cao-onderhandelingen meewerken aan het afspreken van een bedrijfs-AOW.

CAO-ONDERHANDELINGEN

De komende periode zullen we samen met jullie de cao-inzet bepalen. Naast het eerder kunnen stoppen met werken moet er onder andere een loonsverhoging komen (looneis 5%).

KWESTIE VAN FATSOEN

We ervaren dagelijks dat werknemers het niet volhouden tot hun pensioen. We zien dat werkgevers dan individuele regelingen op basis van WW aanbieden of dat werknemers langdurig in de ziektewet raken. Vaak zijn dat medewerkers met lange dienstverbanden. Daarom is invoering van een bedrijfs-AOW hard nodig en gewoon een kwestie van fatsoenlijk met werknemers omgaan.

SAMEN STERK!

Samen met de leden kunnen we dit regelen. Let wel: alleen met voldoende leden kunnen we echt een vuist maken! Word dus ook lid!

Albert Kuiper

Bestuurder FNV

06 – 13 16 00 16 | albert.kuiper@fnv.nl

KIJK VOOR INFORMATIE OP [FNV.NL/METAAL](https://fnv.nl/metaal)
DAAR VIND JE ALTIJD HET LAATSTE NIEUWS.

JA, IK WORD LID VAN DE FNV!

PERSOONSGEGEVENS

Achternaam en voorletters: _____ m/v

Voornaam: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Land: _____

Telefoonnummer: _____

Geboortedatum: _____

E-mailadres: _____

(WERK)SITUATIE

In dienst bij werkgever Niet werkzaam Student / Scholier

Zelfstandige / Zzp'er Gepensioneerd

Naam bedrijf: _____

Adres: _____

Postcode en plaats: _____

Functie: _____

BETALINGSGEGEVENS

Ik betaal via automatische incasso en geef toestemming aan de FNV om de maandelijkse contributie af te schrijven. IBAN-nummer: _____

Ik betaal per acceptgirokaart (meerkosten € 1,-).

Datum: _____

Handtekening: _____

NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO.
VOOR REGULIERE CONTRIBUTIEBEDRAGEN
KIJK OP [FNV.NL/CONTRIBUTIE](https://fnv.nl/contributie)

MAAK JE COLLEGA LID!
EN ONTVANG ZELF 10 EURO

NIEUW LID AANGEMELD DOOR

Achternaam en voorletters: _____

Lidmaatschapsnummer: _____

Ik ontvang een werverspremie van € 10,-
op IBAN-nummer: _____

OPSTUREN

Stuur deze bon in een envelop (postzegel niet nodig) naar: **FNV t.a.v. contactcenter, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemenevoorwaarden voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.

