

NIEUWSBRIEF VOOR BESTUURDERS EN MEDEWERKERS BETROKKEN EN ACTIEF IN HET BEROEPSONDERWIJS



FEBRUARI 2021

BESTE LEZER,

Hierbij ontvang je de nieuwsbrief voor en door vertegenwoordigers van de vakbonden die betrokken zijn bij het beroepsonderwijs. Suggesties, tips en bijdragen zijn van harte welkom. Deze kun je sturen naar: **Isabel Coenen**. Veel leesplezier.

INHOUD

1. Ontwikkelingen in de sectorkamers en SBB
2. Ontwikkelingen in de BBL
3. Nieuwsberichten

1. ONTWIKKELINGEN IN DE SECTORKAMERS EN SBB

🔗 INSPIRATIEKAART VOOR WERKENDEN EN WERKZOEKENDEN

Deze inspiratiekaart is ontwikkeld op basis van beschikbare informatie over kansrijke overstapberoepen. De voorbeelden dienen ter inspiratie en zijn uiteraard niet uitputtend. Het blijft maatwerk. Naast het kunnen beschikken over de juiste vaardigheden is het belangrijk dat een beroep naar waar iemand wil overstappen aansluit bij zijn of haar belangstelling. Zo heb je als vrachtwagenchauffeur deels dezelfde vaardigheden nodig als een touringcarchauffeur maar de cultuur van werken is weer heel verschillend.

De inspiratiekaart kan behulpzaam zijn bij loopbaanadviesgesprekken, het opstellen van leerwerkarrangementen en het samenstellen van een curriculum door een onderwijsinstelling, waarbij de werkenden zelf centraal staat.

Meer informatie over de Inspiratiekaart

FNV.NL



KANS OP WERK

Hoewel de impact van de coronamaatregelen op de economie vandaag de dag groot is, laten de ramingen zien dat de prognoses voor de periode die relevant is voor Kans op werk van de SBB, namelijk 2023-2025, niet afwijken van de prognoses van de eerdere raming in augustus 2020. Naar aanleiding van andere recente publicaties, bijvoorbeeld het AZW (arbeidsmarkt, zorg en welzijn) onderzoek zullen mogelijk wel de resultaten van een aantal specifieke kwalificaties worden bijgesteld. Dat geldt ook voor andere sectoren als er nieuwe informatie naar boven komt. De FNV vindt het belangrijk dat dit onderwerp regelmatig in de sectorkamers wordt besproken, zodat de cijfers blijven aansluiten bij de recente ontwikkelingen.



HANDREIKING ARBEIDSMARKTROUTE ENTREESTUDENTEN

Voor jongeren zonder vooropleiding biedt het mbo de entreeopleiding. Het doel is dat deze jongeren doorstromen naar niveau 2 van het mbo of goed voorbereid zijn op een baan.

Uitstroom naar de arbeidsmarkt

De doorstroom naar niveau 2 van het mbo is niet, of nog niet, voor iedere student haalbaar, bijvoorbeeld door een ongunstige thuissituatie of cognitieve of psychische belemmeringen. Voor deze jongeren is uitstroom naar de arbeidsmarkt in een baan met ontwikkelperspectief de meest passende route. De handreiking biedt tips hoe dit te realiseren. Bij het opstellen werkte SBB samen de MBO Raad, MKB-Nederland, VNO-NCw, LTO Noord, FNV, Jeugdzorg Nederland, mbo-scholen, VNG/gemeenten, Ingrado, NJI en LESCO. [Lees meer over de handreiking-arbeidsmarktroute](#)

2. ONTWIKKELINGEN IN DE BBL

OPROEP AAN PUBLIEKE SECTOR VOOR STAGEPLEKKEN EN LEERBANEN IN HET MBO

In een brief aan het Interprovinciaal Overleg, de Unie van Waterschappen en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten roept de SBB, samen met minister van OCW, op om mbo-studenten zoveel mogelijk stages en leerbanen te blijven aanbieden.

Hard nodig op de arbeidsmarkt

Mbo-studenten hebben een stage of leerbaan nodig om hun opleiding te kunnen afronden en een diploma te behalen. Voor de studenten is dat belangrijk om een toekomst te kunnen opbouwen. Bovendien heeft de arbeidsmarkt deze jongeren hard nodig.

In de brief vragen de minister en SBB extra aandacht voor kwetsbare studenten die meer begeleiding nodig hebben. Verder maakte SBB een handreiking die het begeleiden van mbo-studenten die thuiswerken vergemakkelijkt.

[Oproep-aan-publieke-sector-voor-stageplekken-mbo](#)

3. NIEUWSBERICHTEN

➔ ACTIVITEITEN GASTLESSEN FNV

De toekomst van jongeren staat centraal in de gratis gastlessen van de FNV. Deze gastlesdocenten leren jongeren wat ze op de arbeidsmarkt kunnen verwachten. Wat zijn hun rechten en plichten en wat kunnen ze doen als ze een probleem hebben? Ook zijn er gastlessen over solliciteren, onderhandelen, werken voor jezelf of voor een baas en voor BBL-jongeren die een leer/werktraject volgen. [Lees hier meer over in info over gastlessen](#)

[Download het Jaarverslag_gastlessen2020](#)

➔ RAPPORTAGE OVER HET REALISEREN VAN GELIJKE KANSEN

De rapportage beschrijft de voortgang van de activiteiten van de Gelijke Kansen Alliantie (GKA) voor het onderwijs in 2020. Deze alliantie werkt samen met scholen, gemeenten en maatschappelijke organisaties aan kansengelijkheid in het onderwijs. Acties om gelijke kansen bij kinderen te bevorderen zijn door de maatregelen in kader van COVID19 alleen nog maar belangrijker geworden. Hiertoe moet de overheid de juiste randvoorwaarden scheppen, zodat succesvolle activiteiten structureel kunnen worden ingebed. [Rapportage-jaar-2020-van-de-gelijke-kansen-alliantie](#)

➔ MOGELIJKHEID STUDIEVERLENGING BIEDT STUDENTEN PERSPECTIEF

Mbo-studenten die door de coronacrisis vertraging oplopen mogen langer over hun studie doen. Dat wil de minister van OCW mogelijk maken. Dit kondigde ze aan tijdens een bestuurlijk overleg met de FNV, werkgevers, de SBB en mbo-instellingen. Daarmee kunnen de mbo-scholen perspectief bieden aan studenten, die meer tijd nodig hebben, omdat ze door de Lock down niet in staat om stage te lopen of een BBL-plek in te vullen. De komende weken wordt de toezegging van de minister verder uitgewerkt. De FNV maakt zich sterk dat scholen, maar ook studenten goed worden gefaciliteerd, zowel in tijd als met extra middelen.

➔ MBO-VERKLARING VOOR STUDENTEN DIE VOORTIJDIG DE SCHOOL VERLATEN.

De FNV vindt het belangrijk dat zoveel mogelijk studenten de school met minimaal een startkwalificatie verlaten. Toch vallen er nog steeds tussentijds studenten uit. Deze studenten hebben vanaf komend studiejaar recht op een mbo-verklaring. Doel hiervan is de student een betere uitgangspositie te geven bij het vinden van werk of het volgen van een andere opleiding.

De wet bevat straks drie verschillende einddocumenten. In de eerste plaats natuurlijk het diploma, dat de student bij afronding van een volledige opleiding krijgt. Daarnaast is er het mbo-certificaat, dat scholen kunnen verstrekken als een vastgesteld onderdeel van een opleiding is afgerond en wat vooral is bedoeld voor mensen die al een mbo-diploma hebben. De derde mogelijkheid is de mbo-verklaring, voor studenten die zonder succes hun opleiding verlaten. Daarbij vindt de FNV het belangrijk dat zij nieuwe kansen krijgen om op een later moment een diploma te behalen

[Bekijk een presentatie van het ministerie van Onderwijs over de mbo-verklaring](#)

[Lees ook: Eerste mbo-certificaten uitgereikt aan zorgmedewerkers](#)

➔ GROTE VERSCHILLEN IN ARBEIDSPARTICIPATIE BIJ MBO'ERS

Jongeren met een niet-westerse achtergrond hebben veel meer moeite na hun mbo-diploma een baan te vinden dan jongeren met een Nederlandse achtergrond.

Dat blijkt uit een groot onderzoek van SEO naar de verschillen in arbeidsparticipatie van jongeren die in het studiejaar 2017/2018 hun mbo-diploma behaalden.

Verklaring

Discriminatie is niet de enige verklaring, maar speelt zeker een rol. Jongeren met een niet-westerse achtergrond hebben tijdens hun studie bijvoorbeeld meer moeite een stageplek te vinden.

Baankansen

Opvallend is dat jongeren met een niet-westerse achtergrond vaker kiezen voor opleidingen met een lage baankans. Achteraf blijkt 27 procent van deze jongeren spijt te hebben van de studiekeuze.

Netwerken

De onderzoekers wijzen er ook op jongeren met een niet-westerse achtergrond minder de beschikking hebben over nuttige informele netwerken. Aan de andere kant lijken jongeren met een niet-westerse achtergrond vaker bereid om een risico te nemen, wat erop wijst dan zij ondernemender zijn dan jongeren met een Nederlandse achtergrond.

[Lees hier het volledige onderzoek](#)

[Lees ook: Jongeren met migratieachtergrond vaker zonder baan](#)

➡ EXTRA GELD VOOR SCHOLEN OM JEUGDWERKLOOSHEID TEGEN TE GAAN

Deze subsidie is bedoeld om jongeren extra te begeleiden bij de overstap naar een vervolgopleiding of bij het vinden van werk. Voor deze activiteiten stelt het kabinet in 2021 en 2022 in totaal 24,5 miljoen euro beschikbaar. De regeling 'Extra begeleiding en nazorg mbo 2021' is specifiek bedoeld voor jongeren met een grote kans op werkloosheid. Uiteindelijk bepaalt de school welke jongeren ondersteuning krijgen.

Naast gediplomeerde schoolverlaters is de regeling ook bedoeld voor studenten die in hun laatste schooljaar zitten. Scholen die in aanmerking willen komen voor de subsidie moeten aangeven hoe zij samenwerken met partners als gemeenten, werkgevers en andere instanties die jongeren begeleiden naar werk.

[Lees hier alles over de regeling 'Extra begeleiding en nazorg mbo 2021'](#)

[Lees ook: Regionale mobiliteitsteams aan de slag met omscholing](#)

➡ VERLENGING STEUN VOOR STUDENTEN MET VERTRAGING

De tijdelijke coronaregeling voor studenten wordt verlengd tot augustus 2021. Studenten die vertraging oplopen en hun diploma voor eind augustus behalen, ontvangen een tegemoetkoming in de studiekosten.

Door corona lopen veel studenten studievertraging op. Vorig jaar besloot het kabinet daarom dat mbo-studenten die vertraagd hun diploma behalen **een tegemoetkoming van 300 euro** krijgen. Deze regeling loopt eind januari af, maar wordt nu verlengd tot eind augustus. Bbl-studenten die voor die datum een diploma behalen, krijgen eenmalig een bedrag van € 150 en bol-studenten € 300. Voor ho-studenten bedraagt de tegemoetkoming € 535.

Beurs

Onderdeel van deze verlenging is dat studenten waarvan het recht op basisbeurs of aanvullende beurs voor eind augustus 2021 afloopt, ook een eenmalige tegemoetkoming ontvangen. Voor mbo-studenten met een basisbeurs gaat het om een eenmalige ondersteuning van € 800, ontvangen zij ook een aanvullende beurs dan krijgen ze € 2.000.

[Lees hier mee over deze regeling](#)

➡ AANMELDDATUM MBO VERLENGD

De aanmelddatum voor het mbo wordt dit jaar verlengd naar 1 mei. Jongeren die willen beginnen aan een mbo-opleiding moeten zich normaal gesproken voor 1 april aanmelden, deze datum wordt dus met een maand uitgesteld. Een latere datum geeft aankomend studenten meer tijd om zich te oriënteren en tot een goede studiekeuze te komen nu dat voornamelijk digitaal moet.

➡ URENNORM MBO WORDT WAARSCHIJNLIJK AANGEPAST

De urennorm in het mbo schrijft gedetailleerd voor uit hoeveel uren een onderwijsprogramma bestaat. De norm maakt onderscheid tussen 'begeleide onderwijstijd' (BOT-uren) en tijd die studenten besteden aan de beroepspraktijkvorming (BPV-uren). Scholen kunnen onder voorwaarden afwijken van de urennorm. De school moet dan duidelijk maken waarom met minder uren toch een goed onderwijsprogramma kan worden gemaakt. Ook moet de ondernemingsraad instemmen met de afwijking. Bij het laatste onderwijsdebat in de Tweede Kamer maakte minister Van Engelshoven bekend de urennorm te willen aanpassen. Niet alleen vanwege de petitie, maar ook op basis van signalen van **de MBO Brigade**.

Op dit moment schrijft de **Wet educatie en beroepsonderwijs** (Web) gedetailleerd voor uit hoeveel uren een onderwijsprogramma bestaat.

[Bekijk hier de toezegging van minister Van Engelshoven.](#)

[Lees ook: Van urennorm naar kwaliteitsnorm](#)

➡ MINISTER HOUDT VAST AAN BINDEND STUDIEADVIES IN MBO

Minister Ingrid van Engelshoven houdt voorlopig vast aan het in de wet vastgelegde bindend studieadvies in het mbo. Een oproep van de Tweede Kamer om vanwege de coronacrisis de norm voor het verplichte studieadvies aan te passen, legt zij naast zich neer. Later dit jaar verschijnt een evaluatie van de eerste ervaringen met het bindend advies. Volgens de minister is dat het moment om de effecten ervan te beoordelen. In het [Servicedocument](#) voor de mbo-aanpak van het coronavirus is scholen geadviseerd rekening te houden met studievertraging door corona.

➡ BSA IN HET HOGER ONDERWIJS

In het hbo wordt dit studiejaar geen bindend studieadvies afgegeven. De universiteiten maakten donderdag 14 januari bekend dit jaar de norm voor het advies te versoepelen. Studenten hoeven minder studiepunten te behalen om een positief advies te krijgen. [Lees ook: Scholen twijfelen aan nut bindend studieadvies](#)

➡ KLEINE KLAS SCHEPT RUIMTE VOOR LERAAR EN LEERLING

Klassengrootte haalt steeds het nieuws, omdat verkleining van klassen vaak veel geld kost. Hiervoor zijn veel meer leraren nodig. In een kleine klas heb je als leraar meer tijd voor je leerling. Daardoor kun je, individueel en klassikaal, meer variëren en differentiëren. Ook voorkomt het stress en vermoeidheid. Leraren werken vaak in hun vrije tijd omdat ze leerlingen anders niet kunt geven wat ze nodig hebben. De tweede groep die last heeft van grote klassen is die van kinderen met special educational needs: speciale onderwijsbehoeften. "Hoe groter de klas, hoe meer deze leerlingen eronder lijden", zegt Blatchford. [Zijn boek 'Rethinking Class Size' is te bestellen maar ook gratis te downloaden.](#)

[Lees ook: AOb-petitie voor kleinere klassen 44.000 keer ondertekend.](#)
[En de visie van de AOb op dit thema](#)

➡ JOB DOET AFSTAND VAN KEUZEGIDS MBO 2021

Net als voorgaande jaren doet JOB ook dit jaar weer afstand van de Keuzegids MBO. De Keuzegids geeft informatie over alle mbo-opleidingen in Nederland van niveau 2 t/m 4. JOB is van mening dat het maken van ranglijsten een versimpeld beeld geeft van de werkelijkheid. Een ROC met meer dan 20.000 mbo-studenten biedt onderwijs aan veel meer verschillende groepen studenten dan een kleine vakschool met maar 1.000 studenten. Wat de uitgave van dit jaar extra wrang maakt is dat de Keuzegids in hun persbericht kopt dat mbo'ers tevreden zijn over hun stagebegeleiding vanuit school. Dit staat haaks op de bevindingen van JOB. Studenten oordelen helemaal niet zo positief over de stagebegeleiding vanuit school, vooral de begeleiding van BOL-studenten kan veel beter. Maar 1 op de 3 BOL-studenten oordeelt positief.

[De volledige, landelijke rapportage van de JOB-monitor valt hier te lezen.](#)