

Voorstellenbrief cao Graan be- en verwerkende bedrijven 2026 e.v.

Volgens afspraak beginnen op woensdag 8 oktober aanstaande de cao-onderhandelingen voor de cao van de Graan be- en verwerkende bedrijven. Hieronder treft u de voorstellen aan die de onderhandelingsdelegatie van het FNV wil inbrengen in dat overleg. Overigens behouden wij ons het recht voor voorstellen toe te voegen of te wijzigen als gevolg van nieuwe ontwikkelingen of inzichten. De onderhandelingsdelegatie van FNV zal bestaan uit de FNV-kaderleden Eric Oonk, Loek Sanders en FNV-bestuurder Wilfred Jonkhout.

Onze voorstellen:

Looptijd

Uitgangspunt is te komen tot een cao met een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. Gezien de dynamische economische ontwikkelingen lijkt ons een meerjarige afspraak niet voor de hand te liggen.

Inkomen

- De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6 % (inclusief APC) per 1 januari 2026, om de koopkracht niet alleen op peil te houden, maar ook te verbeteren.
- De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €18 per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar €18 heeft effect op de rest van het loongebouw. De FNV wil met eerdergenoemde randvoorwaarden het loongebouw per 1 januari 2026 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant.
- Verder wensen wij de lopende afspraak dat werkgevers de WGA-premie voor de looptijd van de cao niet (gedeeltelijk) zullen verhalen op werknemers (artikel 6.5) structureel te maken.

Overwerktoeslagen

Wij stellen voor de overwerktoeslagen zoals vermeldt in artikel 4.7.1.4 als volgt aan te passen:

- Een toeslag op het uursalaris van 60 procent voor de uren tussen maandag 06.00 uur en zaterdag 13.00 uur. Daarenboven stellen wij voor de overwerktoeslag voor de uren in dit tijdvak die vallen tussen 22.00 en 06.00 uur te bepalen op 100 procent.
- Een toeslag op het uursalaris van 120 procent voor de uren tussen zaterdag 13.00 uur en maandag 06.00 uur

Werkingsfeer

Wij stellen voor de werkingssfeer van deze cao zodanig uit te breiden dat die van toepassing wordt op alle werknemers in de sector.

Reiskostentoeslag

Wij wensen de reiskostentoeslag voor woon-werkverkeer als volgt aan te passen:

- Een kilometervergoeding tegen het fiscaal maximaal toegestane tarief,
- De drempel van 10 kilometer te laten vervallen,
- De maximering van het aantal te vergoeden kilometers in deze regeling te laten vervallen.

RVU-regeling

Wij stellen voor de bestaande RVU-regeling voort te zetten als een permanente, structurele regeling. Daartoe zullen volgens de afspraken tussen werkgeversorganisaties, vakorganisaties en overheid enkele aanpassingen met betrekking tot het karakter van de regeling moeten worden overeengekomen. Daarbij denken we aan:

- Een onderbouwde doelgroepbeschrijving die voldoet aan de eerdergenoemde afspraken. Onze inzet is het daarbij de huidige doelgroep uit te breiden met de volgende medewerkers:
 - Facilitaire medewerkers
 - Monteurs
 - Chauffeurs
 - Overige logistieke medewerkers zoals scheepslossers en orderpickers

Ook als zij niet werkzaam zijn in ploegendienst.

- Hernieuwde afspraken over de vergoeding die werkgevers bijdragen in het kader van deze regeling

Generatiepact-regeling

De huidige 80/85/100-regeling kan wat ons betreft worden omgezet naar een 80/90/100-regeling. Daarnaast willen wij de regeling ook verlengen in werkingsduur, dat wil zeggen dat er ook na 1 januari 2026 aanmeldingen voor de regeling mogelijk worden en gehonoreerd kunnen worden, en het aantal jaren dat de deelnemer gebruik kan maken van deze regeling verlengen van twee naar drie jaar.

Berekening vakantiebijslag, pensioen en waarde van verlofdag

Wij stellen voor in de bepaling van respectievelijk de vakantiebijslag en de pensioengrondslag voortaan ook de vergoeding voor structureel overwerk (meer dan 4 weken per kalenderjaar boven de 42 uur per week) te betrekken.

Korter werken

Ter bevordering van een goede woon/werk-balans stellen wij voor om het aantal ADV-dagen per jaar te brengen naar 15. Dat wil zeggen per kwartaal een halve dag boven het bestaande niveau.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de regeling met betrekking tot de werkgeversbijdrage ongewijzigd te verlengen voor de duur van de af te spreken cao.

Wij kijken uit naar prettige en constructieve gesprekken over de nieuwe cao Graan be- en verwerkende bedrijven.

Namens de onderhandelingsdelegatie van FNV,

Wilfred Jonkhout

Vakbondsbestuurder Procesindustrie

E wilfred.jonkhout@fnv.nl

M 065369990