



TSM Doeksen
T.a.v. De heer D. Spoor

Per email verzonden: d.spoor@rederij-doeksen.nl

Datum
27 oktober 2025

Ons kenmerk
EK033/JHB

Betreft / Onderwerp
Voorstellenbrief cao TSM Doeksen

Doorkiesnummer
06 – 1318 3393

Email contactpersoon
edwin.kuiper@fnv.nl

Bijlage(n)
1

Geachte heer Spoor, Beste Dirk,

Per 31 december 2025 loopt de cao TSM Doeksen af. Op 30 oktober 2025, 27 november 2025 en 8 december 2025 gaan we onderhandelen over een nieuwe cao.

Voorafgaand aan de ledenbijeenkomsten hebben we een enquête gehouden. Inmiddels hebben wij, middels drie ledenbijeenkomsten, onze leden bij Doeksen geraadpleegd over de voorstellen voor de nieuwe cao.

Hierbij sturen we u de voorstellen voor een vernieuwde cao TSM Doeksen.
We kijken uit naar de onderhandelingen en hopen op voorspoedige en constructieve onderhandelingen.

Namens FNV zullen Klaas van Randen, Joris Dam, Frederica Huizinga, Johnny Zwaan, Louis de Graaf en Helen Dijkema aanwezig zijn.

Met vriendelijke groet,

Edwin Kuiper
Bestuurder FNV Streekvervoer

Cc: Jan Kampherbeek via email: j.kampherbeek@cnv.nl

John Dollenkamp via email: dollenkamp@awvn.nl

Voorstellen voor een nieuwe cao TSM DOEKSEN

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. Indien er goede afspraken te maken zijn, is een langere looptijd bespreekbaar.

Loonsverhoging

Wij stellen voor de Ali te volgen met een totaal minimum van 6% per 1 juli 2024. Daarnaast moeten alle in de CAO genoemde bedragen met hetzelfde percentage verhoogd worden.

Dienstdoen in een hogere rang artikel 9 lid 3

We stellen voor om als je dienstdoet in een hogere rang je het salaris betaald krijgt dat bij die rang hoort. De reden waarom er dienst wordt gedaan in een hogere rang is dan niet bepalend.

Tijdelijke contracten

Bij vast werk horen vaste contracten. Indien iemand na een 1^e vaste contract voldoende functioneert en zijn werk blijft krijgt deze persoon een vast contract aangeboden.

Vakantie

Ook in de periode van 1 mei tot 1 september moet er een mogelijkheid zijn om 3 weken aaneengesloten vakantie op te nemen.

Consignatie

We stellen voor de consignatieregelingen vanuit het personeelshandboek naar de CAO over te zetten.

Noord Nederland

Voor de bemanning van de Noord-Nederland stellen wij voor een uitzondering te maken ten aanzien van werken op de 6e werkdag, cao artikel 21 lid 1.

Vervangend weekend

We stellen voor dat medewerkers die een heel weekend werken (zaterdag en zondag) in de daarop volgende week 2 aaneengesloten vrije dagen ingeroosterd krijgen.

Overwerk voor parttimers

Als gevolg van de uitspraak van het Europese hof dient er direct overwerkvergoeding toegepast te worden bij parttimers bij overschrijding van het aantal contracturen. Met dat gegeven willen wij dit in de cao aanpassen.

Bijzonder verlof artikel 8

We willen toevoegen dat ook bij een huwelijk van je schoonouders een dag bijzonder verlof krijgt

Reiskosten

We willen in de CAO opnemen dat wat betrekking tot de reiskosten de belastingvrije voet wordt gevolgd en dat de reiskosten betaald worden over de werkelijk gereden kilometers.

Onkostenvergoeding

Wij stellen voor om de EHBO vergoeding te indexeren op basis van de stijging van de lonen. Voor de overnachtingsvergoeding stellen wij voor deze eenmalig te verhogen naar €25,00 bruto.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand aan, of tijdens de CAO onderhandelingen, met aanvullende voorstellen te komen.