

ACOP Nieuwsflits | Editie 1 | Oktober 2017



Algemene Centrale Overheid Personeel (ACOP)

Het ACOP is een vereniging van aangesloten vakorganisaties (Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Algemene Onderwijs bond (AOB), Algemene Federatie van Militair en burger Personeel (AFMP), Nederlandse Politie Bond (NPB), Marechaussee vereniging (Marver), NAPB BES, ABVO (2 politievakbonden van de BES-eilanden) en ANBO) binnen de overheid. Het ACOP is de grootste van 4 vakcentrales (samen het SCO) in het overleg met de gezamenlijke werkgeversorganisaties (VSO) binnen de overheid. Het overleg concentreert zich op zaken zoals pensioenen (ABP), normalisatie en andere sector overstijgende zaken.

Met ingang van het najaar 2017 zullen wij je 2 maandelijks op de hoogte houden van de ontwikkelingen. Onder andere over het belangrijkste overlegorganen voor de ACOP, de Pensioenkamer en Transitiekamer van de [Raad voor het Overheids Personeelsbeleid](#) (ROP). Hieronder de actuele hoofdpunten:

Pensioenkamer ROP

De Pensioenkamer is een bijzondere overlegstructuur voor het pensioenfonds ABP. In deze kamer vind het arbeidsvoorwaardenoverleg pensioenen plaats tussen de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO = werknemers) en het Verbond Sector Werkgevers (VSO = werkgevers), voor deelnemers aan de ABP pensioenregeling. Het SCO bestaat uit de vakcentrales: ACOP, CCOOP (een christelijke centrale), CMHF (Middelbaar en Hogere functionarissen centrale) en AC (Ambtenarencentrum).

Wijzigingen in de pensioenregeling ABP worden alleen na overeenstemming in de Pensioenkamer door ABP uitgevoerd.

Transitiekamer ROP

Met dezelfde deelnemers als hierboven vind boven sectoraal overleg plaats over normalisatie (het voor een groot deel gelijktrekken van het arbeidsrecht voor ambtenaren).

Strategisch Overleg met ABP

Daarnaast spreken delegaties van de werkgever (VSO) en werknemer (SCO) regelmatig met het bestuur van het ABP. Tijdens deze vergaderingen worden bijzondere ontwikkelingen uit de pensioenwereld van het ABP besproken en overleg gevoerd over de gevolgen van wijziging van de regeling van premie.

Historie: Voor 1995 werden alle arbeidsvoorwaarden onderhandelingen binnen de overheid door de 4 centrales gedaan vanuit de ROP. Na 1995 werd de overheid opgedeeld in (eerst 8 en later) 14 sectoren. Per sector werden vanaf dat moment de arbeidsvoorwaarden onderhandelingen gedaan. Alleen voor sector overstijgende zaken, zoals pensioen (ABP) en nu de normalisering van de rechtspositie, maar eerder ook bijv. klokkenluidersregeling bleef de ROP bestaan. Voor het overleg over ABP-pensioenen werd door de ROP een zgn. Pensioenkamer (volledig door ROP gemandateerd) opgezet. De Pensioenkamer is opgezet omdat in deze bijzondere situatie de Overheid zowel als werkgever en als wetgever, een dubbele positie in onderhandelingen zouden hebben als zij rechtstreeks met vakbonden zouden moeten onderhandelen. Door het instellen van de Pensioenkamer (waarin ook werkgeversorganisaties zoals bijv. VNO-NCW zitting hebben) is een plaats ontstaan waar afspraken tussen sociale partners gemaakt worden, die het pensioenfonds ABP vervolgens in de regeling kan verwerken.

1^e helft 2017

Complexiteitdossier ABP

Dit voorjaar heeft vooral in het teken gestaan van onderhandelingen in de Pensioenkamer van ABP over de toegenomen complexiteit van de pensioenregeling.

Het ABP gaf de waarschuwing af dat zij, o.a door de snel opvolgende wettelijke wijzigingen, hierdoor op korte termijn, de regeling niet meer zou kunnen uitvoeren. Waarschuwingen van APG (de uitvoeringsorganisatie) en DNB (de Nederlandse Bank) waren inmiddels door ABP ontvangen. Extra complicerende factor in de onderhandelingen was de verhoging van de [pensioenrichtleeftijd](#) van 67 naar 68 jaar (wet van 31-10-2016).

Langdurige onderhandelingen hebben respectievelijk op 6 juli en 12 oktober jl. geresulteerd in respectievelijk [onderhandelaarsakkoord](#) en een onderhandelaarsresultaat, waarbij complexiteit verhogende onderdelen zijn vereenvoudigd, de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 is aangepast. Er zijn verbeteringen aangebracht op gebied van Nabestaande- en Wezen pensioen, alsmede verbetering van pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid en WW. Wel is de ANW-compensatie afgeschaft. Voor de afschaffing ANW-compensatie willen we in overleg met SCO en VSO een vorm van vangnet, voor nabestaanden van nu ernstig zieke partners, afspreken. We willen kosten wat het kost voorkomen dat deze groep er fors op achteruit gaat!

Opheffing FNV KIEM

In maart 2017 heeft de Kunstenbond (sinds juli 2016 rechtsopvolger van FNV Kiem) aangegeven het lidmaatschap van ACOP op te geven. De leden, die overheidswerker zijn, zijn allen overgestapt naar FNV.

Campagne Normalisering

Het ACOP is betrokken bij de invoering van de nieuwe Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) die op 8 november 2016 door de Eerste Kamer is aangenomen en inmiddels bekrachtigd. Door deze nieuwe wet wijzigt de rechtspositie van vrijwel alle (niet voor Politie, Rechterlijke Macht en Defensie) ambtenaren die werkzaam zijn in een van de bij Rijksdiensten, Gemeenten, Provincies, Waterschappen, Onderwijs- en Onderzoeksinstellingen of een begeleidende functie in de Sociale Werkvoorziening. Voor alle beroepsgroepen heeft dat verschillende gevolgen, die in dit stadium nog niet precies voorspeld kunnen worden. Ondanks verschillende acties van de ACOP, o.a een gang naar de rechter, is de nieuwe wet aangenomen en wordt deze waarschijnlijk per 1 januari 2020 ingevoerd. Dat lijkt ver weg, maar de transitie is groots en complex. Daarom heeft de sector overheid van FNV in nauwe samenwerking met de werkorganisatie een campagne team in het leven geroepen om de uitvoering te begeleiden en de gevolgen voor de medewerkers zoveel mogelijk te beperken. Door middel van de [website informatie en nieuwskrant](#) houden we ambtenaren op de hoogte van de voortgang in dit ingewikkelde proces. ACOP (en andere centrales) blijven daarom met de werkgevers (in een ROP- voor werkgevers waar normalisatie aan de orde is) en de minister in gesprek over de gevolgen van de nieuwe wet en aandacht vragen voor de gevolgen van deze wijzigingen voor de medewerkers. Het ziet er naar uit dat zoveel als mogelijke technische omzetting van de regelingen het uitgangspunt zal zijn. Zakaria Boufangacha (vz. ACOP), Marco Ouwehand (secr. ACOP) en beleidsadviseur Els Seebregts van de BAG zijn o.a. betrokken bij dit proces

Ondersteuning NAPB BES met pensioenprobleem

Samen met NPB bestuurder Albert Springer heeft ACOP in dit voorjaar ondersteuning verleend aan genoemde vakbond en het pensioenfonds voor de BES eilanden (Bonaire, St. Eustachius en Saba) PCN. Deze ondersteuning lijkt erop uit te komen dat Binnenlandse Zaken in overleg is getreden om samen met PCN tot een oplossing te komen. Onderhandelingen zijn nog gaande.

Volg de actuele ontwikkelingen en het laatste nieuws op www.fnv.nl/acop.

Voor opmerkingen en vragen, neem contact op met Roel.zijlstra@fnv.nl, beleidsadviseur ACOP.