

NAAR EEN NIEUWE CAO METALEKTRO



8 SEPTEMBER 2022

CAO-ONDERHANDELINGEN GESTART

De kop is eraf! De eerste onderhandelingsronde over een nieuwe cao Metalektro is in goede sfeer verlopen. De vakbonden (namens jou en je collega's) en de FME (namens de werkgevers) hebben hun cao-voorstellen gepresenteerd en toegelicht. Meestal blijft het hierbij tijdens de eerste onderhandelingsronde, maar deze keer lukte het om al tot enkele afspraken te komen.



WELKE AFSPRAKEN HEBBEN WE AL GEMAAKT?

- De strategische agenda die de basis is van de huidige goede verhoudingen tussen cao-partijen, wordt verder vormgegeven. Denk bijvoorbeeld aan de gezamenlijke aanpak van vergroening van de industrie en het aandacht vragen voor personeelskrapte richting overheid. Daarnaast zetten we een onderzoek uit naar de positie van de sector.
- We zijn tot een principeakkoord gekomen over de BUO (de huidige pensioenregeling). We verlengen deze pensioenregeling en we starten de onderhandelingen over een nieuwe pensioenregeling in het voorjaar van 2023.

WELKE AFSPRAKEN WILLEN WE NOG MAKEN?

FNV Metaal wil een aantrekkelijke en moderne cao. Met goede afspraken over eerlijke beloning, werkzekerheid, werktijden, scholing en gezond naar je pensioen. Op de achterzijde staan onze belangrijkste voorstellen. Ter vergelijking staan de voorstellen van de werkgevers op dezelfde thema's ernaast. Ga naar fnv.nl/cao-metalektro voor alle cao-voorstellen.

[FNV.NL/CAO-METALEKTRO](https://fnv.nl/cao-metalektro)



CAO-VOORSTELLEN VAN FNV METAAL	CAO-VOORSTELLEN VAN FME
Koopkrachtverbetering: boven op de prijscompensatie willen we een loonsverhoging van € 100 per maand voor iedereen (minimaal € 14 per uur is dan gehaald).	Afspraak die recht doet aan belangen van medewerkers en bedrijven (nog geen concreet loonbod gedaan). Met een afwijkingmogelijkheid voor bedrijven.
Eerlijke vergoeding voor reiskosten/online werken (thuiswerken).	Geen vergelijkbaar voorstel.
Eerder recht op een contract voor onbepaalde tijd.	Geen vergelijkbaar voorstel.
Uitbreiding met 2 vakantiedagen.	Geen vergelijkbaar voorstel.
De verplichting tot overwerk schrappen.	Geen vergelijkbaar voorstel.
Een verzoek voor een vierdaagse werkweek moet worden toegekend.	Uitkomsten onderzoek vierdaagse werkweek afwachten.
Het generatiepact definitief in de cao en de ingangsdatum van de variant 80/90/100 gaat naar 60 jaar.	Voortzetten t/m 2025 en startleeftijd koppelen aan de AOW-leeftijd. Eventueel verlofstuwmeer eerst afbouwen.
Het maximale salaris waarmee je kunt deelnemen aan de RVU (regeling vervroegd uitreden) verhogen en indexeren.	Geen vergelijkbaar voorstel.
Werknemers die een opleiding doen die relevant is voor het uitoefenen van hun functie, doen deze opleiding binnen werktijd. Past het niet binnen het rooster, dan is het overwerk en wordt het ook zo vergoed.	Geen vergelijkbaar voorstel.
Het budget voor opleidingsvouchers verhogen.	Geen vergelijkbaar voorstel.
Verplichte stagevergoeding.	Geen vergelijkbaar voorstel.
De vakbondscontributie wordt netto vergoed.	Geen vergelijkbaar voorstel.
De vakbonden krijgen faciliteiten op de communicatiekanalen van de werkgever.	Geen vergelijkbaar voorstel.
Samenvoegen basis- en HP(hoger personeel)-cao	Geen vergelijkbaar voorstel.

SAMEN VOOR EEN GOEDE CAO

Een goede cao komt er niet vanzelf. We hebben jou hierbij nodig. Met jouw steun kunnen we weer een mooi cao-akkoord bereiken. En hoe meer leden, hoe sterker we staan in de onderhandelingen met de werkgevers. Dat is nu nodig, maar ook in de toekomst.

Daarom: word lid of maak je collega lid!

Met vriendelijke groet,

Albert Kuiper, Peter Reniers, Everhard Feringa, Johan Weinberg, Brunie Batterman en Peter Altena
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

VOLG ONS

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via:

fnv.nl/cao-metalektro en [Facebook.com/FNVMetaal](https://www.facebook.com/FNVMetaal) en [Twitter.com/FNVMetaal](https://twitter.com/FNVMetaal)



SAMEN STAAN WE STERKER!

Word nu lid of maak een collega lid van de FNV. Kijk voor meer info over voordelen en contributie op fnv.nl/lidworden of scan de QR code. Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.

OOK DAARVOOR BEN JE NOU FNV-LID

