



AANTEKENEN

Aan Werkgevers Technische Groothandel (WTG)
t.a.v. de heer W.G.J. van Meurs, voorzitter
Zuid-Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag

Per email: AFetter@WTG.nl

Datum

10 december 2019

Ons kenmerk

19-1157 lk/avh

Betreft / Onderwerp

Ultimatum cao Technische Groothandel

Doorkiesnummer

088-3682231

Email contactpersoon

Ans.vanhuizen@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Van Meurs,

In vervolg op de mislukte onderhandelingen van 9 december 2019 berichten wij u als volgt.

Op 7 januari, 15 januari en 11 februari 2019 zijn er meerdere bijeenkomsten met u geweest om te komen tot een nieuwe cao voor de Technische Groothandel. Deze bijeenkomsten zijn in hoofdzaak gebruikt voor procedureafspraken.

Vanaf 1 april 2019 zijn we begonnen met onderhandelen. Op 8 april, 29 april, 28 mei en 1 juli 2019 hebben we de onderhandelingen voortgezet. Vanaf het begin van deze onderhandelingen werd duidelijk dat u de toeslagen voor onregelmatige uren wilde verslechteren of af zou willen schaffen omdat u op het loon wilde kunnen concurreren met partijen als Bol.com en Hornbach. U heeft ook aangegeven dat u de leeftijdsdagen wilt afschaffen. Wij hebben toen al aangegeven dat wij niet akkoord gaan met deze verslechteringsvoorstellen.

Omdat duidelijk werd dat een cao-akkoord nog lang op zich zou wachten, hebben wij aangegeven dat wij graag een tweejarige cao willen afspreken met 2x een loonsverhoging van 5% naast onze andere voorstellen zoals in onze voorstellenbrief verwoord. We hebben daarnaast aangegeven dat de door u voorgestelde verslechteringen voor ons niet bespreekbaar zijn.

Omdat het er niet naar uit zag dat we op deze manier nader tot elkaar kwamen, hebben we besloten om een aantal informele overleggen te plannen om te proberen er op die manier uit te komen.

Deze informele overleggen vonden plaats op 26 september, 15 oktober en 8 november 2019. In deze overleggen bent u blijven vasthouden aan uw verslechteringsvoorstellen. Er is toen besloten om 9 december 2019 te plannen voor een formeel overleg in een uiterste en laatste poging om tot een voor onze leden redelijk cao-akkoord te komen. Tijdens dit overleg zou u aangeven wat uw uiterste bod zou zijn om tot een cao-akkoord te kunnen komen.

Op 4 december 2019 heeft u aan cao-partijen uw voorstellen gestuurd en op 9 december 2019 heeft u deze in het formele cao-overleg toegelicht. In dit overleg heeft u aangegeven dat de voorstellen gezien moeten worden als een ultiem bod. We hebben vastgesteld dat daarmee de kloof wat u wilde bieden en wat voor onze leden acceptabel en redelijk is, te groot is. U bent blijven volharden in uw verslechteringsvoorstellen en u bent op geen enkele wijze ingegaan op de voorstellen van de FNV.

Uit uw opstelling tijdens de onderhandelingen van 9 december 2019 kunnen wij geen andere conclusie trekken dan dat we definitief uit onderhandeld zijn en dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Wij hebben de ontstane situatie met onze achterban besproken. De leden van FNV Handel zijn zeer verontwaardigd over uw halsstarrige opstelling, welke tot op heden niet gewijzigd is. De actiebereidheid onder de leden van FNV Handel is groot.

Eisen

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Een cao met looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.
2. Een structurele loonsverhoging van 5% bruto van de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen voor alle loongroepen per 1 januari 2019, waarbij een bodem geldt van € 100,00 per betaalperiode.
3. Een structurele loonsverhoging van 5% bruto van de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen voor alle loongroepen per 1 januari 2020 waarbij een bodem geldt van € 100,00 per betaalperiode.
4. Afschaffen 0-trede beperking voor uitzendkrachten en vervangen door ervaringsjaren.
5. Afschaffen van de jeugdloonschalen vanaf 18 jaar; vanaf 18 jaar geldt de vakvolwassenleeftijd en wordt het loon gebaseerd op functie en werkervaring.
6. Voortzetting van de leeftijdsdagen in het kader van duurzame inzetbaarheid/leeftijdsbewust personeelsbeleid, zodat oudere werknemers fit de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen bereiken.
7. Verminderen van overwerk door artikel 42 lid 4 te wijzigen van 90 naar 60 uur per half jaar.
8. Wijziging van artikel 42, lid 3 in een verplichting naar onderling overleg waarbij rekening wordt gehouden met de privé situatie van de werknemer.
9. Wijziging van artikel 42 lid 6 zodat ook het eerste half uur na einde van de normale werktijd doorbetaald moet worden.

10. Invoering van een generatiepact-regeling; werknemers van 60 jaar en ouder kunnen vrijwillig deelnemen aan een generatiepact: 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw.
11. Een onderzoek waar en in welke mate er sprake is van ongezonde en hoge werkdruk op de werkvloer alsmede naar de oorzaken en mogelijke oplossingsrichtingen.
12. Een onderzoek naar de haalbaarheid van een verplicht gestelde pensioenregeling in de technische groothandel.

Voor de overige eisen verwijzen wij u naar onze voorstellenbrief van 4 april 2019, welke als bijlage is bijgevoegd.

Uiteraard geldt daarbij de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen van de cao Technische Groothandel ongewijzigd blijven.

Indien wij vóór **vrijdag 13 december 2019 om 12.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door FNV Handel uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Wij gaan ervan uit dat u de bij u aangesloten leden op de hoogte stelt van dit ultimatum en de naderende acties.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurders van FNV Handel.

Hoogachtend,

Lettie Kleijer en Henk van der Wal
Bestuurders FNV Handel
Lettie.kleijer@fnv.nl 06-10191170
Henk.vanderwal@fnv.nl 06-51256488

Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV