

Van	Namens de werkgevers		
Aan	Albert Meeuwissen (de Unie), Patrick Meerts (FNV),		
C.c.			
Datum	6 juni 2018	Kenmerk	Br/060618
Onderwerp	Onderhandelingsresultaat		

Op 28 mei jongsleden heeft er overleg plaatsgevonden tussen (een vertegenwoordiging van) de werkgevers en de vakbonden over de inhoud van de nieuwe CAO. Hieronder staat het behaalde onderhandelingsresultaat.

1. **Looptijd en CAO verhoging**
partijen zijn een CAO overeengekomen met een looptijd van 15 maanden: 1 april 2018 tot 1 juli 2019 waarbij er een structurele CAO verhoging is afgesproken van 2,5% per 1-4-2018 en 0,6% per 1-1-2019.
2. **CAO redactie**
de afgelopen maanden heeft er uitvoerig redactie overleg plaatsgevonden tussen partijen om de CAO te actualiseren, nadat het eindresultaat door alle partijen is bekrachtigd zullen de teksten finaal worden gemaakt. Hiertoe zal er nog een laatste redactievergadering plaatsvinden. Hieronder een aantal zaken die worden opgenomen in de nieuwe CAO;
 - Voor het bepalen van meer en overwerk zal er gewerkt worden met een maandgemiddelde.
 - Overwerkuren dienen te worden gecompenseerd binnen het kwartaal waarin zij zijn gemaakt, anders worden deze alsnog uitbetaald.
 - Toeslagen worden voortaan standaard uitbetaald ipv compenseren met verlof.
 - Tekstueel wordt verduidelijkt dat er sprake is van een 40-urige werkweek met behoud van de roostervrije uren. De berekening voor het bepalen van de waarde van een toeslaguur en basisuursalaris blijven daarbij ongewijzigd. (berekeningsfactoren voor toeslagen 164,67^e deel en standaard uurloon 173,33^e deel van actueel geldende maandsalaris blijven intact).
3. **Ouderenbeleid**
Er zal in de loop van 2018 een verdere studie worden gedaan naar de huidige regeling. Vooruitlopend hierop zal er een pilot worden gestart om een "financiële foto" te maken om medewerkers meer inzicht te geven in hun financiële situatie bij mogelijke gebruik van de huidige ouderenregeling, eventueel in combinatie met deeltijdpensioen. De pilot zal bestaan uit een uitwerking voor 4 medewerkers, mocht de evaluatie positief uitvallen dan kan dit aanleiding zijn de pilot uit te breiden.
4. **Vaderschapsverlof**
Vooruitlopend op de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) zal de mogelijkheid worden geboden tot het opnemen van vaderschapsverlof. Dit verlof betreft een uitbreiding van het huidige wettelijke kraamverlof van 2 dagen naar maximaal 5 dagen, op te nemen binnen een periode van 3 maanden na de geboorte. Op het moment dat de WIEG in werking treedt wordt door CAO partijen bekeken of de wettelijke regeling en deze voorziening knellen. In geval deze regeling leidt tot extra kosten wordt de regeling vervangen door de wettelijke regeling.

5. Doorbetaling bij ziekte

De doorbetaling tijdens ziekte zal worden aanpast:

- Indien medewerker ervoor kiest geen deelnemer te willen zijn aan het "Szasz-pakket" dan zal het 1^e jaar een doorbetaling plaatsvinden van 100% (was 70%) en het tweede jaar zal 70% blijven.
- Voor de deelnemers die wel deelnemer willen zijn aan de Szasz regeling blijft er voor zowel het 1^e als 2^e ziektejaar een doorbetaling plaatsvinden van 100%.

6. 3^e WW jaar

Voor wat betreft de reparatie van het 3^e WW jaar / WGA, stellen de werkgevers zich op het punt dat wanneer leden van beide vakbonden willen deelnemen en bereid zijn de premie te betalen, een overeenkomst tot deelname aan de regeling zal worden opgesteld.

7. Protocol afspraken

Daarnaast is er een aantal protocol afspraken gemaakt die hun verdere definitieve tekstuele uitwerking gaan krijgen in de CAO tekst;

- Inzet van uitzendkrachten; werkgevers ziet de inzet van uitzendkrachten niet als een doel op zich.
- Werkgevers blijft zich inzetten tot het faciliteren van de inzet van garantiebanen.
- Partijen hebben afgesproken om te streven naar 10 stagiaires per jaar.
- Werkgevers zullen een financiële bijdrage van € 2.500,- betalen een internationale solidariteitsproject. CAO partijen maken op later moment een keuze voor een passend project.