

CAO OVERGANGSBEPALINGEN ENCI 2023

Deze cao Overgangsbepalingen ("cao-O") beperkt zich tot die overeengekomen bepalingen en afspraken die afwijken van de ENCI cao die vanaf 1 januari 2017 van toepassing is resp. de cao Heidelberg Materials Nederland (Deel 2 ENCI) die vanaf 1 januari 2023 van toepassing is. De overige artikelen van de nieuwe cao , die niet genoemd zijn in de cao-O zijn dus ook van toepassing.

Daar waar in dit document gesproken wordt over hij/werknemer/medewerker dient tevens gelezen te worden zij/werkneemster/medewerkster

Inhoud

ENCI Artikel 1 Definities.....	3
ENCI HOOFDSTUK II: ALGEMENE VERPLICHTINGEN VAN PARTIJEN	5
ENCI Artikel 7 Algemene verplichtingen van de werknemer	5
ENCI HOOFDSTUK IV: ARBEIDSDUUR EN DIENSTROOSTER	6
ENCI Artikel 10: Algemene bepalingen	6
ENCI HOOFDSTUK V: SALARISSEN EN SALARISSCHALEN.....	7
ENCI Artikel 11 Functie-indeling en salariscategorieën	7
en	7
ENCI Artikel 12 Toepassing van de salarisschalen.....	7
ENCI HOOFDSTUK VI: BIJZONDERE BELONINGEN EN VERGOEDINGEN	8
38-uur rooster	8
Beoordelingstoelage	8
Artikel 14 Persoonlijk Keuze Budget.....	8
ENCI Artikel 15 Ploegendienst.....	8
ENCI Artikel 18 Bereikbaarheidsdienst c.q. Consignatiedienst	8
ENCI HOOFDSTUK VII: AFWEZIGHEID.....	10
ENCI Artikel 23 Vakantie	10
ENCI HOOFDSTUK X: PENSIOEN	11
HOOFDSTUK XIII: SLOTBEPALINGEN CAO-O.....	12
BIJLAGE III: SALARISSCHALEN.....	13
ENCI BIJLAGE V: BIJZONDERE AFSPRAKEN.....	14
BIJLAGE VI: AFWIJKENDE OVERGANGSBEPALINGEN DIE NIET MEER VOORKOMEN IN DE ENCI CAO (tot 2023) c.q. cao HM NL Deel 2 ENCI.....	15
A. Oudere werknemers	15
B. Overwerk.....	16
C. Toeslag voor werken onder verzwarende omstandigheden (POVO)	16
D. Bedrijfsspaarregelingen.....	16

CAO OVERGANGSBEPALINGEN ENCI

ENCI Holding N.V. en ENCI B.V. gevestigd te 's-Hertogenbosch
als partij ter ene zijde en

1. FNV gevestigd te Utrecht,
2. CNV Vakmensen gevestigd te Utrecht,

elk als partij ter andere zijde,

zijn in verband met de totstandkoming van een nieuwe ENCI cao per 1 januari 2017 en een nieuwe cao Heidelberg Materials Nederland (verder te noemen cao HM NL), een cao OVERGANGSBEPALINGEN (verder te noemen cao-O) overeengekomen. Deze cao-O geldt voor werknemers die op 31 december 2016 een vaste arbeidsovereenkomst hadden waarop de oude ENCI cao van toepassing was. Deze oude ENCI cao kende als einddatum 31 december 2014 en had nawerking in de jaren 2015 en 2016.

LET OP!

Deze cao-O beperkt zich tot die overeengekomen bepalingen en afspraken die afwijken van de ENCI cao die vanaf 1 januari 2017 van toepassing is en van de cao HM NL die vanaf 1 januari 2023 van toepassing is. Voor de duidelijkheid wordt daarbij de hoofdstuk- en artikelnummering gehanteerd van deze nieuwe cao HM NL (Deel 2 ENCI). Daar waar het gaat om zaken die niet in de nieuwe cao HM NL van toepassing zijn wordt dit apart weergegeven binnen het desbetreffende hoofdstuk dan wel in een aparte extra bijlage van de cao-O (Bijlage VI). De overige artikelen en bepalingen van de nieuwe cao HM NL, die niet in deze cao-O worden genoemd, zijn eveneens van toepassing.

ENCI Artikel 1 Definities

In deze cao-O wordt verstaan onder:

- | | |
|------------------------------|---|
| a. werkgever: | ENCI Holding N.V. en ENCI B.V. |
| b. vakvereniging: | elk der partijen ter andere zijde (FNV en CNV Vakmensen); |
| c. ondernemingsraad (OR): | de ondernemingsraad als bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden; |
| d. werknemer: | medewerker die op 31 december 2016 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur had, waarop (en voor zover) de oude ENCI cao (met looptijd tot en met 31 december 2014) van toepassing was verklaard; |
| e. evenredigheidsbeginsel: | voor de werknemer met wie een deeltijdcontract is aangegaan gelden de bepalingen van de cao-O naar verhouding resp. aangepast aan de overeengekomen arbeidsduur; |
| f. partner van de werknemer: | de echtgenoot, respectievelijk echtgenote of de ongehuwde meerderjarige persoon, niet zijnde familielid |

in de rechte lijn, met wie de ongehuwde werknemer
blijkens een notariële akte tenminste gedurende een
half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd;

- g. schaalsalaris: het salaris geregeld in bijlage III;
- h. maandinkomen: tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven betreft dit het
schaalsalaris verhoogd met de voor betrokken
werknemer geldende beoordelingstoeslag, toeslag voor
38-uur rooster, ploegentoeslag, persoonlijke toeslag en
vaste consignatie-toeslag;
- i. ENCI cao: De nieuwe ENCI cao die geldt met ingang van 1 januari
2017;
- j. Oude ENCI cao: De ENCI cao met looptijd 1 januari 2014 tot en met 31
december 2014.
- k. cao HM NL De cao HM NL met looptijd 1 januari 2023 tot en met 31
december 2023, meer specifiek Deel 2 ENCI.

ENCI HOOFDSTUK II: ALGEMENE VERPLICHTINGEN VAN PARTIJEN

ENCI Artikel 7 Algemene verplichtingen van de werknemer

2. Het is de werknemer verboden enigerlei betaalde arbeid voor derden te verrichten of als zelfstandige een bedrijf te voeren zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever. Voor zover het gaat om situaties die reeds van toepassing waren vóór 1 januari 2017 geldt dat dergelijke situaties verboden zijn indien de werkgever schriftelijk gemotiveerde bezwaren maakt.

ENCI HOOFDSTUK IV: ARBEIDSDUUR EN DIENSTROOSTER

ENCI Artikel 10: Algemene bepalingen

2. Iedere voltijds werknemer werkt volgens één van de volgende dienstroosters:
 - a1. een dagdienstrooster, dat een contractuele arbeidsduur aangeeft van gemiddeld 36 uur per week.
 - a2. een dagdienstrooster, dat een contractuele arbeidsduur aangeeft van gemiddeld 38 uur per week.
 - b. een 2-ploegendienstrooster, dat een periode van 2 aaneengesloten weken omvat en een contractuele arbeidsduur aangeeft van gemiddeld 36 uur per week.
 - c. een 3-ploegendienstrooster, dat een periode van 3 aaneengesloten weken omvat en een contractuele arbeidsduur aangeeft van gemiddeld 36 uur per week.
 - d. een 5-ploegendienstrooster, dat een periode van 5 aaneengesloten weken omvat en een contractuele arbeidsduur aangeeft van gemiddeld 33,6 uur per week.
 - e. een afwijkend rooster waarbij ook op weekenddagen wordt gewerkt mits hierover met ondernemingsraad (rooster) en vakorganisaties (mogelijke toeslagen) overeenstemming is bereikt.

De werknemer die in december 2016 werkzaam was in dagdienst of 2 ploegendienst heeft recht op één ATV-dag, zolang hij in deze dienst werkzaam blijft.

ENCI HOOFDSTUK V: SALARISSEN EN SALARISSCHALEN

ENCI Artikel 11 Functie-indeling en salarisgroepen

en

ENCI Artikel 12 Toepassing van de salarisschalen

Voor werknemers waarop de cao-O van toepassing is gelden niet de schalen uit ENCI Bijlage III van de cao HM NL maar afwijkende schalen, gebaseerd op een contractuele werkweek van 36 uur. Verwezen wordt naar bijlage III van de cao-O.

Tevens is sprake van specifieke overgangsmaatregelen voor oudere werknemers. Hiervoor wordt verwezen naar Bijlage VI van de cao-O.

ENCI HOOFDSTUK VI: BIJZONDERE BELONINGEN EN VERGOEDINGEN

38-uur rooster

Voor werknemers met een contractuele werkweek van 38 uur geldt dat zij een zogenaamde ATV-toeslag ontvangen. Deze ATV-toeslag wordt berekend als 5,0% van het schaalsalaris uit bijlage III van de cao-O , incl. eventueel van toepassing zijnde beoordelingstoeslag.

Beoordelingstoeslag

Voor werknemers die in december 2016 een beoordelingstoeslag hadden, zoals opgenomen in de oude ENCI-cao, geldt dat dit bedrag als extra garantie gehandhaafd wordt. Er vinden geen aanpassingen meer plaats in beoordelingstoeslagpercentage. Wel volgt de beoordelingstoeslag de cao verhogingen. In geval van promoties zal neerwaartse aanpassing van de beoordelingstoeslag aan de orde zijn. Hetzelfde geldt voor neerwaartse aanpassing bij aantoonbaar onvoldoende presteren, waarop werknemer schriftelijk is aangesproken.

Artikel 14 Persoonlijk Keuze Budget

De bepalingen uit de ENCI cao zijn ook geldig voor werknemers die vallen onder de cao-O. Aangezien het hierbij gaat om een nieuwe arbeidsvoorwaarde die geen onderdeel uitmaakte van de oude ENCI cao geldt voor de berekening van het PKB recht de definitie voor maandinkomen van de cao HM NL Deel 2 ENCI artikel 1. Dit betekent dat de PKB wordt berekend als:

$1\% \times 12,96 \times (\text{schaalsalaris} + \text{ploegentoeslag} + \text{persoonlijke toeslag}^*)$.

*: de persoonlijke toeslag wordt hierin meegenomen voor zover deze expliciet als onderdeel van het maandinkomen is toegekend.

ENCI Artikel 15 Ploegendienst

1. Toeslagen

Voor het werken in ploegendienst volgens het algemeen geldende dienstrooster gelden de volgende toeslagen op het schaalsalaris uit bijlage III van de cao-O plus eventueel van toepassing zijnde beoordelingstoeslag:

5-ploegendienst	28,5%
3-ploegendienst	18,5%
2-ploegendienst	12,5%

De genoemde toeslagen worden berekend over het van toepassing zijnde schaalsalaris plus eventueel van toepassing zijnde beoordelingstoeslag. De toeslag voor de 5-ploegendienst wordt (voor een fulltimer) berekend als 28,5% van het schaalsalaris plus eventueel van toepassing zijnde beoordelingstoeslag (dus niet slechts naar rato van de gemiddelde contractuele uren, zoals in de cao HM NL Deel 2 ENCI het geval is).

ENCI Artikel 18 Bereikbaarheidsdienst c.q. Consignatiedienst

Voor werknemers, vallend onder de cao-O die in december 2016 vast geconsigneerd waren en vielen onder de vaste consignatievergoeding, is in plaats van genoemd ENCI artikel 18 uit de cao HM NL, sprake van "Consignatie" met de volgende voorwaarden:

1. De werknemer die in opdracht van de werkgever zich buiten zijn normale dienst beschikbaar moet houden voor het verrichten van bijzondere werkzaamheden of het opheffen van bedrijfsstoringen ,ontvangt hiervoor een zogenaamde consignatievergoeding. De consignatievergoeding bedraagt:

Op maandag t/m vrijdag	1%:
Op zaterdag en zondag	2%:
Op feestdagen	3%:

van het schaalsalaris plus eventueel van toepassing zijnde beoordelingstoeslag..
2. Ingeval de consignatiedienst regelmatig en op vast rooster plaatsvindt is er sprake van vaste consignatiedienst. De bijbehorende vaste consignatievergoeding behoort tot het maandinkomen zoals gedefinieerd in artikel 1 lid h van de cao-O.
3. Bij het vervallen van deelname aan consignatiedienst vervalt tevens de bijbehorende consignatievergoeding. Op 31 december 2016 reeds van toepassing zijnde toegekende en ingegane garanties of afbouwafspraken inzake consignatievergoeding zullen echter gerespecteerd blijven.

ENCI HOOFDSTUK VII: AFWEZIGHEID

ENCI Artikel 23 Vakantie

1. Normale vakantie

- De basisvakantie bedraagt 25 dagen. Hiervan zijn 20 dagen wettelijk en 5 dagen bovenwettelijk.
- De omrekening van het vakantierecht naar uren geschiedt op basis van de gemiddelde contractuele arbeidsduur per dag. Hierbij gelden de volgende overgangsafspraken die afhankelijk zijn van de indiensttredingsdatum:
 - Werknemers die in dienst zijn getreden vóór 1 maart 2003:
 - de 20 wettelijke en 5 bovenwettelijke vakantiedagen plus de leeftijdsdagen met als peildatum 01-01-2016 volgens de leeftijdsgentabel uit bijlage VI punt A lid 4 van de cao-O, worden omgerekend tegen 8 uur recht per vakantiedag.
 - de verdere groei in leeftijdsdagen die daarna nog plaatsvindt volgens de leeftijdsgentabel uit bijlage VI punt A lid 4 van de cao-O, worden omgerekend tegen de werkelijke contractuele gemiddelde werkuren per dag:
 - werknemers met een contract voor gemiddeld 38 uur/week: 7,6 uur per vakantiedag
 - werknemers met een contract voor gemiddeld 36 uur/week: 7,2 uur per vakantiedag
 - werknemers in de 5-ploegendienst (contract voor gemiddeld 33,6 uur/week): 6,72 uur per vakantiedag
 - Werknemers die in dienst zijn getreden vanaf 1 maart 2003:
 - voor de 5-ploegendienstmedewerkers worden de 20 wettelijke en 5 bovenwettelijke vakantiedagen plus de leeftijdsdagen met als peildatum 01-01-2016 volgens de leeftijdsgentabel uit bijlage VI punt A lid 4 van de cao-O, omgerekend tegen 8 uur recht per vakantiedag.
 - de verdere groei in leeftijdsdagen voor de 5-ploegendienstmedewerkers die daarna nog plaatsvindt volgens de leeftijdsgentabel uit bijlage VI punt A lid 4 van de cao-O, worden omgerekend tegen de werkelijke contractuele gemiddelde werkuren per dag: 6,72 uur per vakantiedag
 - werknemers met een contract voor gemiddeld 38 uur/week: 7,6 uur per vakantiedag voor alle vakantiedagen
 - werknemers met een contract voor gemiddeld 36 uur/week: 7,2 uur per vakantiedag voor alle vakantiedagen
- Bij opname van een vakantiedag wordt het aantal vakantie-uren afgeschreven dat er op die dag volgens rooster gewerkt had moeten worden.

2. Extra vakantie

Dit lid van de cao HM NL Deel 2 ENCI is niet van toepassing, wat betreft extra vakantiedagen op basis van dienstjaren. Daarvoor in de plaats gelden de bepalingen uit Bijlage VI punt A lid 4 van de cao-O.

3. Conform artikel 6 lid b van de cao HM NL vervallen alle vakantiedagen boven de 25 op jaarbasis, indien werknemer gebruik maakt van artikel 6 cao HM NL (generatiepact).

ENCI HOOFDSTUK X: PENSIOEN

Artikel 32 Pensioenregeling uit de ENCI cao (tot 2023) c.q. ENCI artikel 32 cao HM NL (Deel 2 ENCI) is volledig van toepassing. Daarnaast geldt dat de bruto pensioencompensatie, die van toepassing was op werknemers die reeds in december 2014 in dienst waren, gehandhaafd blijft onder de daarbij afgesproken voorwaarden. Deze bruto pensioencompensatie (vastgesteld op basis van het pensioengevend salaris van december 2014) maakt geen onderdeel uit van het maandinkomen en blijft buiten de berekening van vakantiegeld, pensioensalaris, eenmalige uitkeringen, PKB, eventuele beëindigingsvergoedingen, e.d..

Dit nominaal bedrag zal verhoogd worden met de collectieve salarisontwikkeling volgens de ENCI cao en wordt verder slechts aangepast bij wijziging parttime percentage (dan wel wijziging 36 naar 38 uur of omgekeerd).

HOOFDSTUK XIII: SLOTBEPALINGEN CAO-O

Tussentijdse wijziging

1. Ingeval van ingrijpende veranderingen in de algemene sociaal-economische verhoudingen in Nederland zijn partijen bevoegd ook tijdens de duur van deze cao-O wijzigingen in de (loon)bepalingen aan de orde te stellen.
2. Ingeval tussen partijen verschil van mening bestaat over de vraag, of er inderdaad sprake is van ingrijpende veranderingen in de algemene sociaal-economische verhoudingen in Nederland, zal over deze vraag een advies van de Stichting van de Arbeid worden gevraagd, dat partijen zal binden.
3. Indien over de voorgestelde wijzigingen binnen twee maanden nadat deze aan de orde zijn gesteld, geen overeenstemming wordt bereikt, is de partij welke de wijzigingen heeft voorgesteld, gerechtigd deze collectieve arbeidsovereenkomst met een termijn van een maand per aangetekend schrijven aan alle overige partijen op te zeggen.

Contractduur en opzegging

Deze cao-O treedt in werking op 1 januari 2023. In formele zin zal de duur gelijk lopen met de looptijd van de cao HM NL. Deze bepalingen blijven gelden totdat partijen afwijkende afspraken overeenkomen behoudens tussentijdse wijzigingen zoals hierboven aangegeven dan wel wijzigingen in wet en regelgeving waarbij handhaving redelijkerwijs niet gevorderd kan worden.

Aldus overeengekomen te 's-Hertogenbosch en getekend ter respectieve woonplaatsen:

Partij ter ene zijde:

ENCI Holding N.V.
ENCI B.V

B. Pije

A. Verhagen

Partijen ter andere zijde:

FNV: Y Reus

CNV Vakmensen: P. Fortuin

BIJLAGE III: SALARISSCHALEN

Lid 1: Voor de cao-O zijn niet de schalen uit de cao HM NL Deel 2 ENCI van toepassing maar schalen gebaseerd op een 36-urige werkweek.

Salarisschalen per 1 januari 2023 (bruto bedragen in € per maand; op basis van 36 uur):

Trede	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9	Schaal 10	Schaal 11	Schaal 12
0	2.462,86	2.495,31	2.542,39	2.604,66	2.688,94	2.856,58	2.998,55	3.117,38	3.322,30
0,1								3.257,42	3.480,06
0,2									3.637,90
0,3	2.462,86	2.495,31	2.542,39	2.604,66	2.688,94	2.856,58	3.104,09	3.397,53	3.795,72
1	2.491,74	2.527,19	2.577,31	2.645,22	2.737,38	2.918,29	3.166,58	3.461,28	3.872,63
2	2.521,65	2.559,13	2.612,19	2.685,75	2.785,78	2.980,10	3.229,15	3.525,00	3.949,58
3	2.551,52	2.591,01	2.647,17	2.726,21	2.834,74	3.041,84	3.291,67	3.588,76	4.026,54
4	2.581,43	2.622,92	2.682,15	2.766,72	2.884,43	3.103,61	3.354,27	3.652,74	4.103,50
5	2.611,37	2.654,88	2.717,04	2.807,38	2.934,33	3.165,37	3.416,78	3.717,14	4.180,47
6	2.641,30	2.686,72	2.752,00	2.848,50	2.984,14	3.227,14	3.479,33	3.781,56	4.257,49
7	2.641,30	2.686,72	2.752,00	2.848,50	3.034,01	3.288,91	3.541,85	3.845,95	4.334,41
8	2.671,17	2.718,69	2.786,94	2.889,59	3.034,01	3.288,91	3.604,39	3.910,38	4.411,42
9					3.083,91	3.350,69	3.604,39	3.974,71	4.488,39
10							3.666,95	3.974,71	4.565,29
11								4.039,10	4.565,29
12									4.642,34

ENCI BIJLAGE V: BIJZONDERE AFSPRAKEN

Roosters laboratorium

Binnen het laboratorium Rotterdam is sprake van noodzakelijke werkzaamheden die in het weekend moeten plaatsvinden. In overleg met betrokkenen zijn hiertoe roosters vastgesteld waarvoor door de OR (brief met ref. 10-009av d.d. 26-01-2010) instemming is verkregen en waarbij betreffende de te hanteren toeslagen overeenstemming is bereikt tussen CAO-partijen.

Rooster Rotterdam: werkweek van 38 uur / week (d.w.z. rooster van gemiddeld 40 uur per week met 13 atv-dagen); roostertoeslag 5,0%

	Persoon 1	Persoon 2	Persoon 3
Week 1	$5 \times 8 + 2 \times 4$ = 48 uur	5×8 = 40 uur	4×8 = 32 uur
Week 2	4×8 = 32 uur	$5 \times 8 + 2 \times 4$ = 40 uur	5×8 = 40 uur
Week 3	5×8 = 40 uur	4×8 = 32 uur	$5 \times 8 + 2 \times 4$ = 40 uur
Totaal 3 weken	120 uur	120 uur	120 uur
Gem. per week	40 uur	40 uur	40 uur

Bovenstaande tabel is gebaseerd op situatie waarbij "roostervrije dag" op maandag na weekenddienst wordt ingevuld. Op zaterdag en zondag wordt 4 uur gewerkt, op weekdays 8 uur.

BIJLAGE VI: AFWIJKENDE OVERGANGSBEPALINGEN DIE NIET MEER VOORKOMEN IN DE ENCI CAO (tot 2023) c.q. cao HM NL Deel 2 ENCI

A. Oudere werknemers

1. **Indeling in een lagere salarisgroep:**

Indien een werknemer om hem niet toe te rekenen redenen wordt overgeplaatst naar een lagere salarisgroep op een moment dat de werknemer maximaal 5 jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd zit, behoudt de werknemer de salarisgroep die behoort bij zijn vroegere functie, tenzij hierover met werknemer schriftelijk andere afspraken zijn gemaakt.

2. **Geen afbouw ploegentoeslag:**

- a. Indien een werknemer die langer dan 5 jaren in ploegendienst heeft gewerkt en maximaal 5 jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd zit, om medische redenen, vastgesteld door de Arbo-arts dan wel UWV, naar de dagdienst of een lager betaalde ploegendienst wordt overgeplaatst, vindt geen afbouw van de ploegentoeslag plaats. Hierbij zal echter wel verrekening plaatsvinden met uitkeringen krachtens de Sociale Verzekeringswetten.
- b. Indien een werknemer die langer dan 5 jaren in ploegendienst heeft gewerkt en maximaal 5 jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd zit, om bedrijfsredenen, naar de dagdienst of een lager betaalde ploegendienst wordt overgeplaatst, vindt geen afbouw van de ploegentoeslag plaats.

3. **Overwerk**

Aan werknemers die maximaal 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd zitten, wordt geen overwerk en consignatiedienst/bereikbaarheidsdienst meer verplicht gesteld. Eveneens wordt aan die doelgroep geen ploegendienst meer verplicht gesteld indien men tot dan toe in dagdienst werkte. Indien men ervoor kiest geen consignatiedienst/bereikbaarheidsdienst meer te willen invullen, vervalt de desbetreffende consignatietoelage.

4. **Extra vakantie**

In plaats van de dienstjarendagen zoals vastgelegd in de cao HM NL Deel 2 ENCI (ENCI artikel 23 lid 2) geldt, voor de werknemers die vallen onder de cao-O, de volgende tabel voor extra vakantiedagen op grond van dienstjaren/leeftijd:

Leeftijd	Extra vakantie dagen
t/m 44	0
45 t/m 49	2
50 t/m 54	3
55 t/m 56	4
57 t/m 59	5
60	8
61 t/m 62	9
63 t/m 64	11
65 en ouder tot AOW	12

Als peildatum geldt de leeftijd op 1 januari van het desbetreffende jaar. Voor zover nog geen sprake is van leeftijdsdagen volgens bovenstaande tabel, bestaat er een recht op 1 extra vakantiedag indien de werknemer tenminste 10 dienstjaren heeft en op 2 extra vakantiedagen indien de werknemer tenminste 15 dienstjaren heeft (peildatum dienstjaren is ook 1 januari van het desbetreffende jaar).

De extra vakantiedagen op basis van leeftijd dienen puur voor opname. Er bestaat geen recht op uitbetaling. Deze extra vakantie bepalingen van lid 4 gelden niet indien werknemer gebruik maakt van artikel 6 cao HM NL (generatiepact).

B. Overwerk

In aanvulling op ENCI artikel 16 van de cao HM NL geldt voor de werknemers die vallen onder de cao-O dat zij een vaste bruto compensatie ontvangen indien gemiddeld over de jaren 2015 en 2016 de berekening van de toeslagen volgens de oude ENCI cao tot een hogere totale overwerkvergoeding zou hebben geleid dan de berekening volgens de nieuwe cao HM NL. Dit gemiddelde verschil op maandbasis wordt als extra vaste bruto overwerkvergoeding toegekend. Het betreft een nominale garantie die blijft gelden zolang het overwerkregime op de werknemer van toepassing blijft.

C. Toeslag voor werken onder verzwarende omstandigheden (POVO)

Werknemers die in december 2016 recht hadden op een toeslag voor werken onder verzwarende omstandigheden (POVO) zullen het op dat moment van toepassing zijnde bedrag als nominaal vast bedrag behouden zolang men dergelijke werkzaamheden ook blijft uitvoeren. Hetzelfde geldt voor de variabele POVO. De laatste wordt vastgesteld als gemiddeld bedrag dat men in 2016 betaald heeft gekregen.

D. Bedrijfsspaarregelingen

Werknemers die in december 2016 nog recht hadden op een bruto vergoeding conform artikel 15 van de oude ENCI cao behouden deze nominale garantie. Het maximum blijft € 525 bruto per jaar.