

Memo aanpassingen cao zuivel

Gedurende een looptijd van een cao houden we bij welke aanpassingen in de cao-tekst gewenst zijn ter verduidelijking van de gemaakte afspraken. In onderstaande opsomming de wat de NZO betreft gewenste aanpassingen voor de cao-tekst vanaf 1 april 2025:

- **Artikel 9 lid 3:** in de cao staat nog de volgende zin: Als je op 1 juli 2016 55 jaar of ouder bent dan geldt de verplichting tot overwerk niet vanaf 55 jaar en ouder. Echter deze medewerkers zijn inmiddels boven de 60 jaar oud, dus de zin kan uit de cao.
- **Artikel 15 stemmen:** naar ons idee kan een werknemer altijd buiten werktijd stemmen, dus kan deze uit de cao.
- **Artikel 5:** Als de werknemer wegens medische redenen in een lagere functie hervat bestaat de kans dat hij ook recht heeft op een WGA-uitkering. Artikel 5 zegt hier niets over. Het zou wenselijk zijn om ook hier een maximering op te nemen net als in artikel 22.3 (totale inkomen (inclusief eventuele uitkering + aanvullingen) kan nooit meer zijn dan het oorspronkelijke UBA.
- **Artikel 5A 8 sub II:** In dit artikel wordt gesproken over medische redenen. De term 'medische redenen' is breed en dit roept vragen op in welke situaties men zich kan beroepen op de term 'medische redenen'. Het zou helpen om een paar concrete voorbeelden op te nemen in de bijlagen van de cao.
- **Vakantiedagen afschrijven tijdens ziekte**
Conform vaste jurisprudentie is voor het afschrijven van vakantiedagen tijdens ziekte expliciet toestemming van de werknemer nodig. Van expliciete toestemming is sprake als dit in een arbeidsovereenkomst staat (de werknemer tekent hiervoor) of in een cao (ook daar tekent de werknemer voor door dat deze cao is geïncorporeerd in de arbeidsovereenkomst). Het is gewenst om in de cao zuivel dit op te nemen. Voorstel:
Als je arbeidsongeschikt bent, dan loopt de verlofopbouw door. Als je arbeidsongeschikt bent bij aanvang van je vastgestelde vakantie en je daardoor geen vakantie kunt genieten, dan behoud je het recht op deze vakantie-uren. Als je wel in staat bent om vakantie te genieten (als de arbeidsongeschiktheid niet belemmerend is voor jouw herstel), dan worden de vakantie-uren als opgenomen beschouwd.
- **Overwerk en meerwerk ivm nieuwe juridische actualiteit.**
Op basis van de actuele juridische uitspraken zullen we met een tekstvoorstel komen hoe dit aan te passen.
- Voor het toekomstig **verkrijgen van de Algemeen Verbindend Verklaring** moeten partijen ook andere aanpassingen realiseren. Zie daarvoor de volgende pagina's

Artikel	Onderdeel	Reden voor niet-avv	Oplossing, indien nodig
2	Integraal	Obligatoire bepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig
3 lid 2	Integraal	Alleen bepalingen die vakorganisaties neutraal aanduiden kunnen avv.	Geen oplossing nodig
5A lid 11	Integraal	I.v.m. Timepartner arrest vereist ministerie garantie dat essentiële arbeidsvoorwaarden alleen met essentiële arbeidsvoorwaarden kunnen worden uitgeruild.	Toevoeging van de tekst <i>Als met deze bepaling ten nadele van uitzendkrachten wordt afgeweken van de essentiële arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Waadi, dan moet dit nadeel volledig worden gecompenseerd met andere essentiële arbeidsvoorwaarden als bedoeld in dat artikellid.</i> Of wachten tot de Waadi gewijzigd is, dan wordt de toevoeging weer overbodig.
5B lid 3	Integraal	Obligatoire bepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig
5B lid 4	Eerste zin	Hangt samen met 5B lid 3, nog niet een concrete cao-afpraak.	Geen oplossing nodig
6 lid 1	“vanaf 1 juli 2023 (of eerder...)”	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Kan worden weggelaten, voegt juridisch niets toe
6 lid 1	Laatste alinea	Obligatoire bepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig
6 lid 2 sub d	Eerste en derde zin	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Geen oplossing nodig
6 lid 2 sub d	Bepaling over uitzendkrachten	Vanwege samenhang met 5A lid 11, die niet avv is	Zodra 5A lid 11 avv is (zie boven), kan deze bepaling ook avv
6 lid 2 sub d	In derde alinea: “Voor de praktische uitvoering van deze afspraak hebben cao-partijen per 1 november 2021 het volgende afgesproken:”	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Kan worden weggelaten, voegt juridisch niets toe
7 lid 3	Matrixcompensatie garantie te allen tijde	Avv kan niet over de looptijd van de cao heen.	Geen oplossing nodig
11C	Regeling tot 1 april 2024	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Geen oplossing nodig
11C	Laatste zin	Obligatoire bepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig
20	Integraal	Pensioenbepalingen worden nooit avv i.v.m. de figuur verplichtstelling.	Geen oplossing nodig

21	Bepalingen over oude regeling	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Indien wenselijk: Verplichting tot continuering oude regeling kan wel avv als de oude regeling in de cao wordt opgenomen (kan als bijlage) of als een verwijzing naar een oud avv-besluit wordt opgenomen waarin de regeling al avv was.
22 lid 6	Integraal	Juridisch niet helemaal in orde	Indien wenselijk: Second opinion wijzigen in deskundigenoordeel. Maximering in tijd heroverwegen, want 1 maand is niet haalbaar voor het verkrijgen van een oordeel.
26 lid 1	Bepalingen inzake naleving en geschil tussen cao-partijen	Obligatoire bepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig
26 lid 5	Verwijzing naar reglement	Reglement ontbreekt dus de verwijzing kan niet avv.	Indien gewenst: reglement toevoegen
26 lid 6	Integraal	Obligatoire bepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig
28 lid 1 en 2	Integraal	Cao-bepalingen die inbreuk maken op het territorium van de werkgever worden niet avv.	Geen oplossing nodig
Addendum	Ingangsdatum	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Geen oplossing nodig
Bijlage I	Integraal	Voorbeelden worden nooit avv. Inclusief alle verwijzingen naar bijlage I in de cao.	Geen oplossing nodig
Bijlage II	Integraal	Protocolbepalingen worden nooit avv.	Geen oplossing nodig, eventueel alleen de verrekening vakbondscontributie in de cao-tekst opnemen i.p.v. in protocol.
Bijlage IV / V	Uitgewerkte salarisschalen	Avv kan niet met terugwerkende kracht.	Geen oplossing nodig
Bijlage V	Laatste alinea, eerste zin: Verwijzing naar 1 januari 2024	Avv kan niet met terugwerkende kracht. Bovendien geldt het te allen tijde.	Datum weglaten.
Bijlage V	Laatste alinea, laatste zin	Bepaling was er in gekomen na opmerking ministerie maar bij nader inzien keuren ze hem toch af. Afrekening per jaar kan alleen als er gebruik wordt gemaakt van een jaarurensystematiek (art. 11 lid 2 WML). Van een jaarurensystematiek wordt verder geen blijkt gegeven in de tekst.	Laatste zin vervangen door: Dit betekent dat je per maand minimaal recht hebt op 1/12 deel van de uitkomst van de volgende formule: het aantal werkbare dagen in het desbetreffende kalenderjaar dat hoort bij jouw arbeidspatroon x het aantal uren per dag dat hoort bij jouw arbeidspatroon x het wettelijk minimumuurloon.