

## Cao voorstellen sector Groothandel Bloemen en Planten 2021

### 1. Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten: 1 juli 2021 t/m 30 juni 2022

### 2. Leefbaar Inkomen

- Conform het FNV arbeidsvoorwaardenbeleid stellen wij voor om de feitelijke lonen, de loonschalen en de nominale vergoedingen structureel te verhogen met 5% per 1 juli 2021.
- We stellen voor het minimumuurloon in de cao op tenminste 14 euro te brengen (130% WML)
- Deze structurele loonsverhoging willen we afspreken met een bodembedrag (vloer) van 1500 euro bruto per contractjaar. Dit minimum van 1500 euro bruto per jaar bij 5% loonsverhoging levert voordeel op voor salarissen beneden 30.000 euro bruto per jaar.
- Wij stellen voor om dit jaar eenmalige corona bonus van € 500 uit te betalen

### 3. Toeslagen

- Wij stellen voor Artikel 15 Inconveniënten uren als aan te passen, waarbij de dagspiegel wordt aangepast naar 06:00 tot 19:00. Waarbij er tussen 19:00 en 23:00 sprake is van een toeslag 20% . En de toeslag tussen 23:00 en 06:00 wordt verhoogt naar 30%.
- Indien er wordt gewerkt in een 2 ploegensysteem stellen wij voor om een vaste roostertoeslag van 14% het maandsalaris
- Wij stellen voor om een meerwerktoeslag van 20% voor parttimers op te nemen in de cao

### 4. Loontabellen

- Wij stellen voor om de urenlonenbedragen conform het STAR advies in de cao op te nemen
- Wij stellen voor om een benchmark onderzoek van loongebouw alsnog uit te voeren.

### 5. Duurzame inzetbaarheid

- Wij stellen voor om in het kader duurzame inzetbaarheid in de komende looptijd samen met de vakbonden plan van aanpak te maken om de inzetbaarheid van de medewerkers verder te vergroten.
- We stellen voor in het verlengde van het pensioenakkoord afspraken te maken over het aanbieden van de tijdelijke RVU-boetevrije regeling (22.164 euro per jaar) aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW leeftijd te stoppen met werken.
- We willen daartoe tevens een tijdspaarregeling (verlofspaarregeling) afspreken, overigens niet alleen voor oudere werknemers maar voor alle werknemers.
- We stellen voor dat mantelzorgers het recht krijgen om 80% te gaan werken tegen 90% salaris, met terugkeerrecht naar 100% werk tegen 100 % salaris.
- Wij stellen voor om artikel 18A te verruimen, waarbij medewerkers vanaf 60 jaar gebruiken kunnen maken van de 80/90/100 regeling
- Wij stellen voor om een individueel scholingsbudget per jaar toe te kennen ter waarde van € 1.000 ter bevordering van duurzame inzetbaarheid
- Wij stellen voor om artikel 28 het aantal wachtdagen bij ziekte te verminderen.
- Wij stellen voor om bij 1<sup>ste</sup> ziekmelding in het kalenderjaar geen wachtdagen te hanteren. De daarop volgende ziekmeldingen het aantal wachtdagen te maximeren op 4 wachtdagen per jaar.
- 

### 6. Pensioen

- Wij stellen voor om artikel 38 aan te passen, waarbij de premie verdeling wordt aangepast naar 2/3 werkgever -1/3 werknemer

### 7. Reiskostenvergoeding

- Wij stellen voor om de volgende reiskosten tabel van de cao Glastuinbouw in de cao op te nemen en te indexer conform de cao verhogingen:
  - 11 t/m 15 kilometer: €4,89 per gewerkte dag
  - 16 t/m 20 kilometer: €6,85 per gewerkte dag

- Boven 20 km: €9,85 per gewerkte dag (*cao verhoging van 1 juli 2019*)
- Wij stellen voor om de reiskosten vergoeding te verhogen indien de medewerker verhuist.

#### **8. Meer zekerheid in combinatie met gelijk werk, gelijk loon**

- Wij stellen voor om de werkingsfeer van de cao aan te passen conform het volgende tekstvoorstel:  
*Deze cao is van toepassing op de werknemers die werkzaam zijn in de onderneming van de werkgever. De cao is ook van toepassing op werknemers, die niet in dienst zijn van de werkgever, maar werkzaamheden in zijn onderneming uitvoeren die gebruikelijk zijn in de onderneming.*
- Wij stellen voor dat bij het inlenen van personeel uitsluitend gewerkt wordt met uitzendbureaus met een allocatieve functie conform het onderstaande tekstvoorstel.  
*'Het is de werkgever alleen toegestaan te werken met uitzendbureaus/ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen, die een allocatiefunctie vervullen. Onder allocatie wordt verstaan dat het uitzendbureau/de ter beschikking stellende onderneming/concern zich uitsluitend bezighoudt met de werving en selectie van personeel en het actief bij elkaar brengen van vraag en aanbod van tijdelijk werk op de arbeidsmarkt.'*
- Wij stellen voor om het volgende artikel in de cao op te nemen: *“Als de uitzendkracht een jaar vast wordt ingeleend door dezelfde inlener, heeft deze recht op een contract voor onbepaalde tijd bij deze inlener. Indien de uitzendkracht korter dan een jaar bij dezelfde inlener werkzaam is, dan telt/tellen bij terugkeer, bij dezelfde inlener, eerdere periode(s) (binnen een tijdsbestek van drie jaar) mee voor de bepaling van de inleentijd van een jaar.”*

#### **9. Arbeidstijden**

- Wij stellen voor om de uitvoering van artikel 14 met elkaar te bespreken/evalueren dit in het kader van zeggenschap over arbeidstijden/roosters in combinatie met overwerk
- Wij stellen voor om oude ATW tabel aan te passen conform een nieuwe ATW normentabel, zie bijlage

#### **10. Volwassen arbeidsverhoudingen**

- Wij stellen voor om artikel 6 uit te breiden, waarbij de werkgever wordt verplicht om ingeval bij reorganisatie, fusie of opheffing tijdig vertrouwelijk overleg te openen met de vakverenigingen ter beperking van ontslag, overplaatsing of soortgelijke ernstige gevolgen voor een belangrijk deel van de werknemers.
- Wij stellen voor dat de brancheorganisaties het lidmaatschap van de vakbonden actief promoten en bevorderen.

#### **11. Medezeggenschap**

- Wij stellen voor om artikel 35 actief toe te passen, waarbij sociale partners toezien dat leden van de VGB een ondernemingsraad cq PVT instellen

#### **12. Protocolafspraken**

- Wij stellen voor om de eerder gemaakte afspraken uit de lopende cao alsnog uit te werken.

#### **13. Werkgeversbijdrage**

- Wij stellen voor om de jaarlijkse werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm in de cao op te nemen

#### **14. Internationaal solidariteit**

- Wij stellen voor om het project ten behoeve van het bevorderen van internationaal vakbondswerk in de Sierteeltsector. Ten behoeve van deze activiteiten stellen wij voor om een bedrag van € 5,- p.j. per werknemer te storten in het Solidariteitsfonds van de FNV Mondiaal.

**Wij behouden ons het recht voor met aanvullende voorstellen te komen.**