



DE KRACHT VAN BEWEGING

Deel 2: Tekstvoorstellen,
amendementen en preadviezen

FNV CONGRES 2026
**DE KRACHT VAN
BEWEGING**



DOWNLOAD dit bestand voor *volledige* interactieve functionaliteit en open het met Adobe Reader op desktop of laptop. De interactieve functionaliteit werkt niet of slechts ten dele bij opening in een browser!

Door de **KLIKBARE INHOUDSOPGAVE** kom je direct op de pagina of het artikel van je keuze. Met de **THUISKNOP** keer je terug naar de inhoudsopgave. Je kan natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface (bladwijzers) van je pdf reader. Bij verwijzing naar een **BIJLAGE** keer je terug naar de 'vertrekpagina' door een klik op het **paginacijfer** van de betreffende bijlage.

INHOUDSOPGAVE

LEESWIJZER

4

TEKSTVOORSTEL 1	6	TEKSTVOORSTEL 28	111
TEKSTVOORSTEL 2	10	TEKSTVOORSTEL 29	114
TEKSTVOORSTEL 3	15	TEKSTVOORSTEL 30	120
TEKSTVOORSTEL 4	18	TEKSTVOORSTEL 31	122
TEKSTVOORSTEL 5	21	TEKSTVOORSTEL 32	123
TEKSTVOORSTEL 6	29	TEKSTVOORSTEL 33	124
TEKSTVOORSTEL 7	34	TEKSTVOORSTEL 34	126
TEKSTVOORSTEL 8	41	TEKSTVOORSTEL 35	130
TEKSTVOORSTEL 9	44	TEKSTVOORSTEL 36	133
TEKSTVOORSTEL 10	48	TEKSTVOORSTEL 37	135
TEKSTVOORSTEL 11	51	TEKSTVOORSTEL 38	139
TEKSTVOORSTEL 12	52	TEKSTVOORSTEL 39	144
TEKSTVOORSTEL 13	53	TEKSTVOORSTEL 40	149
TEKSTVOORSTEL 14	60	TEKSTVOORSTEL 41	151
TEKSTVOORSTEL 15	62	TEKSTVOORSTEL 42	154
TEKSTVOORSTEL 16	65	TEKSTVOORSTEL 43	156
TEKSTVOORSTEL 17	69	TEKSTVOORSTEL 44	158
TEKSTVOORSTEL 18	72	TEKSTVOORSTEL 45	161
TEKSTVOORSTEL 19	75	TEKSTVOORSTEL 46	166
TEKSTVOORSTEL 20	78	TEKSTVOORSTEL 47	173
TEKSTVOORSTEL 21	82	TEKSTVOORSTEL 48	177
TEKSTVOORSTEL 22	84	TEKSTVOORSTEL 49	178
TEKSTVOORSTEL 23	88	TEKSTVOORSTEL 50	184
TEKSTVOORSTEL 24	92	TEKSTVOORSTEL 51	191
TEKSTVOORSTEL 25	96	TEKSTVOORSTEL 52	194
TEKSTVOORSTEL 26	104	TEKSTVOORSTEL 53	204
TEKSTVOORSTEL 27	109	TEKSTVOORSTEL 54	207

LEESWIJZER

In dit document kunnen alle ingediende amendementen worden ingezien. Het zijn er veel. Het is mooi om te zien dat het congres zo is gaan leven. Ook veel lof en waardering voor het harde werk van alle congresdelegaties om alles op tijd in te dienen. In totaal zijn er 489 unieke amendementen ingediend. Dat zijn exact 70 amendementen meer dan bij het vorige amendementencongres van de FNV in 2017.

Dan naar de inhoud van deze notitie. De oorspronkelijke congresresolutie, waarop amendementen zijn ingediend, is ingedeeld in tekstonderdelen. Deze tekstonderdelen komen ruwweg overeen met de bulletpoints van de oorspronkelijke congresresolutie.

In deze notitie kun je zien welk nummer het amendement heeft, welke delegatie het amendement heeft ingediend, wat het amendement wil wijzigen en wat de toelichting van de delegatie is. Daarnaast lees je het advies van het bestuur over het amendement, inclusief een toelichting daarop.

Het bestuur kan vier verschillende adviezen geven: “overnemen”, “niet overnemen”, “gewijzigd overnemen” of “elders overnemen”. Als een amendement zowel inhoudelijk is gewijzigd én op een andere plek wordt overgenomen, beschouwen we dat nog steeds als “gewijzigd overnemen”. Als het bestuur voorstelt om een amendement gewijzigd over te nemen, staat het nieuwe tekstvoorstel schuingedrukt in de toelichting van het bestuur.

TEKSTVOORSTELLEN

Zoals gezegd is de congresresolutie onderverdeeld in tekstonderdelen. Op elk tekstonderdeel doet het bestuur een tekstvoorstel. Deze notitie is daarom opgebouwd uit tekstvoorstellen, die elk een vaste structuur hebben.

Bovenaan staat de titel. In de ondertitel staat een beschrijving van het tekstvoorstel en wordt aangegeven op welke regelnummers van de oorspronkelijke congresresolutie het voorstel betrekking heeft.

Daaronder staat de gewijzigde tekst die het bestuur voorstelt. Dit is de oorspronkelijke tekst, inclusief alle amendementen die het bestuur (al dan niet gewijzigd) overneemt. Per tekstvoorstel is er ook een korte toelichting, waarin wordt aangegeven waar op hoofdlijnen op is gelet.

Vervolgens staan alle amendementen die op dit tekstonderdeel zijn ingediend. **Let op:** het kan voorkomen dat een amendement uit een ander tekstonderdeel hier wordt meegenomen op basis van een preadvies “elders overnemen”. Als dat het geval is, hebben we dat waar mogelijk aangegeven in de toelichting bij het tekstvoorstel.

HOE WERKT HET STEMMEN?

Het behandelen van bijna 500 amendementen kost veel tijd. Daarom verloopt de stemprocedure in een aantal stappen:

- Voordat we gaan stemmen, is er ruimte voor toelichting vanuit het bestuur en voor sprekers. Er wordt per tekstvoorstel ingesproken, niet per individueel amendement. Instructies hierover volgen binnenkort.
- Als eerste wordt het tekstvoorstel in stemming gebracht. Als de meerderheid van het congres zich hierin kan vinden, gaan we door naar het volgende tekstvoorstel.
- Als het tekstvoorstel niet wordt aangenomen, komen de onderliggende amendementen in stemming. We stemmen dan per amendement. Let op: we stemmen dan over de oorspronkelijke voorstellen en niet over aangepaste tekstvoorstellen van het bestuur.
- De amendementen staan op volgorde van de tekst en – als meerdere amendementen over hetzelfde onderwerp gaan – op volgorde van meest naar minst verstrekkend. Het meest verstrekkende amendement krijgt een “.A” achter het amendementnummer. Als een meer verstrekkend amendement wordt aangenomen, stemmen we niet meer over de minder verstrekkende amendementen. Tegenstrijdige amendementen (gemarkeerd met “.tegenstrijdig”) vervallen als al een ander amendement met hetzelfde nummer is aangenomen.
- Na de laatste stemronde stelt het bestuur het meerjarenbeleidsplan definitief vast en legt dit vervolgens ter goedkeuring voor aan het congres.

HOE KAN JE NU HET BEST AAN DE SLAG?

Er zijn veel amendementen ingediend; alles doorlezen is een flinke klus. Je kunt het beste beginnen met de nieuwe versies van de congresresolutie, om een beeld te krijgen van hoe de tekst er nu uitziet. Bekijk daarna de verschillende tekstvoorstellen in dit document. Als daar iets tussen staat waar je vraagtekens bij hebt, kan het nuttig zijn om de onderliggende amendementen te bekijken.

Ga ook na wat er is gebeurd met de amendementen die door jouw delegatie zijn ingediend. Bespreek dit met je eigen delegatie of met andere delegaties. Als je met een grotere groep bent, kan het helpen om de tekst onderling te verdelen. Hoe jullie dat aanpakken, is aan jullie.

FOUTJE GEVONDEN?

We hebben ons best gedaan om alles zorgvuldig te verwerken, maar er kan altijd iets doorheen glippen bij zo'n groot aantal amendementen. Laat het ons zo snel mogelijk weten via congres2026@fnv.nl. Dan doen wij ons best om het te herstellen.

UITLEG TABELLEN EN KLEURCODES

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
003.A ①	Klimaat FNV; Netwerk Lokaal - Noord- Drentsche Aa ②	De eerste zin onder het kopje "Analyse" wjglaten en vóór dit kopje een kopje "De kracht van beweging" toevoegen met de volgende tekst: "Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle waerekbijzagers, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit in Nederland en elders in de wereld. Om dit te bereiken, brengen we de door scheefgroei, gaaigedrag en tegenstellingen versterde samenleving weer in beweging. Door actief en activerend vakbondswerk op alle plaatsen waar dat nodig en mogelijk is, met de middelen die ons daarvoor ter beschikking staan: staking, demonstratie, organisatie, enz. We geven zelf het goede voorbeeld dat de grote problemen en tegenstellingen in onze samenleving alleen op democratische wijze kunnen worden opgelost." ③	De titel van de congresresolutie suggereert een aanpak (beweging) die ons krachtig maakt. In de tekst van de concept-congresresolutie komt dit belangrijke aspect te weinig aan bod. ④	Aangepast Overnemen ⑤	Meerdere amendementen doen goede suggesties, maar zijn allemaal met anders. Verder wel goed om te onthouden dat we hier beter ook niet af te veel van de tekst van de statuten (waar deze zinsproef vandaan komt) af te wijken. In dit specifieke amendement wordt er ook al ingegaan in de oplossingsrichtingen, maar die staan elders. De inleiding is wel mooi en nemen we graag over, samen met teksten uit andere amendementen. "Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. De FNV is er om werkers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden te verenigen en op die manier macht op te bouwen om tot structurele verandering te komen." ⑥
004.A	Jong	"De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit." Vervang deze hele passage door "De FNV is er om werkers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden te verenigen en op die manier macht op te bouwen om tot structurele verandering te komen. Wij	De huidige tekst draait er om heen: in plaats van dat we eerst staan voor onze kernwaarden, moeten we definiëren waarvoor we tot aarde zijn als vakbond. Namelijk om arbeiders te verenigen, onze macht te vergroten en dit te	Aangepast Overnemen	Zie toelichting amendement 003.A. "Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van

1. Nummer amendement: De amendementen hebben een nummer en een letter. De nummers zijn zoveel mogelijk in volgorde van waar ze zijn ingediend. Achter de punt staat een letter. Als er meerdere amendementen zijn ingediend die toezien op hetzelfde onderwerp, dan zijn ze in volgorde van verstrekkendheid gezet. Het meest verstrekkende amendement krijgt een "A" achter de punt, het daarna meest verstrekkende amendement krijgt een "B" achter de punt enzovoorts. Let op: dit geldt alleen voor letters ná de punt. Soms staan er letters voor de punt, maar dat is dan redactioneel en gebeurt om een amendement een betere plek te geven, zonder dat we alle nummers daarna hebben hoeven hernummeren.
2. Indiener. In gevallen waarin door meerdere indieners exact dezelfde wijziging is voorgesteld, zijn alle indieners gezamenlijk (in willekeurige volgorde) opgenomen.
3. De wijziging zoals voorgesteld door de indiener(s).
4. De voorgestelde toelichting door de indiener
5. Het pre-advies van het bestuur
6. Toelichting op het pre-advies van het bestuur. Indien gewijzigd of elders overnemen wordt voorgesteld, dan staat hier het nieuwe tekstvoorstel. Bij "overnemen" wordt niet altijd een toelichting gegeven.

Uitleg kleurcodes

Tabel kleurcode: ■ = Overnemen ■ = Aangepast overnemen ■ = Elders overnemen ■ = Niet overnemen

TEKSTVOORSTEL 1

Analyse: waar we voor staan - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 0-9

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. De FNV is er om werkers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden te verenigen en op die manier macht op te bouwen om tot structurele verandering te komen. We zijn van oudsher het sterkst rond werk en inkomen, maar wij komen ook onder andere op voor gezondheidszorg, sociale zekerheid en huisvesting.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

De amendementen van het congres die de eerste zinnen van het amendement verduidelijken zijn overgenomen, weliswaar in veel gevallen samengevoegd. Tekstvoorstellen die als strekking hebben om ook meteen al concrete acties daaraan te verbinden, hebben we niet overgenomen, zodat duidelijk blijft dat dit hoofdstuk over analyse gaat. De oplossingen en wat we gaan doen, komt later in de tekst.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
001.A	Metaal	Indiening amendementen en versterking sectoren Aan het bestuur van FNV Door FNV Metaal Datum 23 april 2026 Geacht bestuur, Na intensief overleg met onze kaderleden legt FNV Metaal hierbij een samenhangend pakket van amendementen en moties voor aan het congres. Wij doen dit vanuit een duidelijke overtuiging. De koers van "De kracht van beweging" onderschrijven wij volledig: een sterke vakbond, zichtbaar op de werkvloer, met invloed via cao's en groei in leden. Tegelijk zien wij dagelijks in onze sector dat deze ambitie alleen werkelijkheid wordt als de organisatie daar ook op wordt ingericht. De kracht van de FNV wordt niet centraal gemaakt, maar in sectoren opgebouwd. Daar zitten onze leden, daar organiseren we, daar voeren we strijd en daar boeken we resultaat. Wie die realiteit serieus neemt, moet ook bereid zijn sectoren daadwerkelijk in positie te brengen.	Hier gaat het om ons inzicht en onze analyse. Als FNV Metaal zijn wij dan ook van mening dat het alleen samen kan, door goede communicatie en goede onderlinge samenwerking. Daar zit onze kracht, kennis en kunde.	Niet overnemen	Geen amendement, maar dank voor de toelichting.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
001.A		<p>(vervolg)</p> <p>Onze voorstellen komen voort uit de dagelijkse praktijk van onze leden en kaderleden. Wij zien waar de vakbond sterk is en waar het beter kan.</p> <p>Als we werkelijk willen bouwen aan een krachtige, groeiende en zichtbare FNV, dan vraagt dat om duidelijke keuzes. Niet om meer afstand, maar om meer verantwoordelijkheid waar het werk gebeurt.</p> <p>Sterke sectoren zijn geen bedreiging voor de eenheid van de FNV. Ze zijn de voorwaarde ervoor.</p> <p>Wij rekenen op een positieve advies van deze voorstellen.</p> <p>Met vriendelijke groet,</p> <p>FNV Metaal</p>			
002.A	<p>Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden</p> <p>- Rijnstreek/Leiden</p>	<p>Vervang op alle relevante plekken in de congresresolutie het normatieve gebruik van "eerlijk" en "eerlijke" door respectievelijk "rechtvaardig" en "rechtvaardige". Dit betreft onder andere de titel "Eerlijke arbeidsmarkt", "Eerlijke beloning van werkenden", "Eerlijke belasting op winsten en vermogens" en "Eerlijke verdeling van kosten en baten".</p>	<p>Het woord "eerlijk" is op meerdere plekken te vaag en moreel te licht. "Rechtvaardig" maakt duidelijker welke politieke en sociale norm de FNV wil hanteren. Daarmee wordt de resolutie principiëler en consistent in taalgebruik. Dit amendement is bedoeld als overkoepelende tekstcorrectie voor vrijwel alle normatieve gebruiken van het woord "eerlijk" in de resolutie.</p>	<p>Aangepast Overnemen</p>	<p>Complex amendement. Formulering is niet geschikt om ter stemming te brengen, maar we nemen dit mee bij het verwerken van de teksten.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
003.A	Klimaat FNV; Netwerk Lokaal - Noord - Drentsche Aa	De eerste zin onder het kopje "Analyse" weglaten en vóór dit kopje een kopje "De kracht van beweging" toevoegen met de volgende tekst: "Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle wereldburgers, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit in Nederland en elders in de wereld. Om dit te bereiken, brengen we de door scheefgroei, graaigedrag en tegenstellingen versterde samenleving weer in beweging. Door actief en activerend vakbondswerk op alle plaatsen waar dat nodig en mogelijk is, met de middelen die ons daarvoor ter beschikking staan: staking, demonstratie, organizing, enz. We geven zelf het goede voorbeeld dat de grote problemen en tegenstellingen in onze samenleving alleen op democratische wijze kunnen worden opgelost".	De titel van de congresresolutie suggereert een aanpak (beweging) die ons krachtig maakt. In de tekst van de concept-congresresolutie komt dit belangrijke aspect te weinig aan bod.	Aangepast Overnemen	Meerdere amendementen doen goede suggesties, maar zijn allemaal net anders. Verder wel goed om te onthouden dat we hier beter ook niet al te veel van de tekst van de statuten (waar deze zinssnede vandaan komt) af te wijken. In dit specifieke amendement wordt er ook al ingegaan in de oplossingsrichtingen, maar die staan elders. De inleiding is wel mooi en nemen we graag over, samen met teksten uit andere amendementen. "Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. De FNV is er om werkers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden te verenigen en op die manier macht op te bouwen om tot structurele verandering te komen."
004.A	Jong	"De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit." Vervang deze hele passage door "De FNV is er om werkers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden te verenigen en op die manier macht op te bouwen om tot structurele verandering te komen. Wij staan voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit."	De huidige tekst draait er om heen: in plaats van dat we eerst staan voor onze kernwaarden, moeten we definiëren waarvoor we tot aarde zijn als Vakbond. Namelijk om arbeiders te verenigen, onze macht te vergroten en dit te brengen om systeemverandering te veroorzaken. In de nieuwe tekst is dat erg concreet.	Aangepast Overnemen	Zie toelichting amendement 003.A. "Als FNV staan we voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. De FNV is er om werkers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden te verenigen en op die manier macht op te bouwen om tot structurele verandering te komen."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
004.B	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit" aanvullen tot "De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit tussen niet (meer)werkenden van elke sector, afkomst, religie of gender."	Opdracht-/werkgevers en de politiek willen mensen verdelen om onderlinge solidariteit te ondermijnen en werkenden makkelijk beheersbaar te maken. De beelden die hierdoor gekweekt worden hebben geen plaats in een vakbond die voor alle werkenden en niet (meer) werkenden opkomt	Niet overnemen	De solidariteit is eigenlijk breder. En de verschillende groepen staan nu ook al genoemd in de aangepaste tekst.
004.C	Zelfstandigen	Regel 8 De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Voeg toe: De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit "tussen alle werkenden van iedere sector, afkomst of gender, tijdelijk, zelfstandig of vast."	FNV is een vakbond die voor alle werkenden opkomt.	Niet overnemen	Zie toelichting 004.B
004.D	Overheid	Voeg toe: De FNV staat voor gelijkwaardigheid "van alle mensen, werkenden en niet-werkenden", ...	Op deze manier maken we helder dat de FNV er is voor mensen en hun onderlinge solidariteit. We benadrukken daarmee dat de belangen van werkende mensen niet samenvallen met die van bedrijven. Dit biedt ons ook een duidelijk mensgericht uitgangspunt voor onze inzet binnen de vredesbeweging.	Aangepast Overnemen	Er voor gekozen dit wel mee te nemen, maar dan in de meer gespecificeerde vorm zoals in 004.A aangegeven.
005.A	Jong	"We zijn van oudsher het sterkst rond werk en inkomen" voeg toe na "inkomen": " ,maar wij komen ook onder andere op voor gezondheidszorg, sociale zekerheid en huisvesting."	We moeten laten zien dat de Vakbond op allerlei manieren kan opkomen voor hun rechten, die breder verbonden is op sociaaleconomische thema"s - gezondheidszorg, sociale zekerheid en huisvesting onder andere.	Overnemen	Goede toevoeging. Belangrijk om uit te drukken dat alles wat onze leden raakt in het bestaan, het ook de zaak is van ons.

TEKSTVOORSTEL 2

Analyse: externe factoren - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 9-12

Het bestuur stelt de volgende gewijzigde tekst voor:

Werkenden, uitkeringsgerechtigden en AOW-gerechtigden staan onder druk. Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die zowel in Nederland als Brussel een afbraakagenda uitrolt en de publieke sector uitkleedt en daarmee de rechten van werkend Nederland afbreekt. Er spelen grote veranderingen en crises met wereldwijde impact, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis, de wooncrisis en toenemende internationale instabiliteit. De hogere uitgaven aan defensie kunnen de druk op ons sociale stelsel vergroten wanneer de verkeerde keuzes worden gemaakt. Zowel op wereldschaal als in Nederland zal de klimaatcrisis bestaansmiddelen vernietigen, met onder andere oplopende kosten, conflicten en enorme vluchtelingenstromen als gevolg. Dit alles zet mensen verder onder druk en wakkert polarisatie aan.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Amendementen zoveel mogelijk omarmd, waar passend. Aangezien er de nodige dubbelingen zouden zijn bij letterlijk overnemen, zijn amendementen ook weer samengevoegd door middel van aangepast overnemen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
006.A	Netwerk Lokaal - Noord - Hoogeveen	Regel 9. Wijzigen "daarin gefaciliteerd door de politiek" wijzigen in: "jaren achtereen stevig gefaciliteerd door de politiek"	benadrukken dat het al veel langer speelt. Zoals het nu geformuleerd is, lijkt het alsof het recentelijk gebeurt. Het is nu verankerd in de huidige systeem van politiek en bedrijfsleven.	Niet overnemen	Het klopt dat er natuurlijk een historisch proces ten grondslag ligt aan de macht van bedrijven. In deze tekst gaat het echter om wat er NU gebeurt. Voor de helderheid van de tekst daarom dit niet overnemen.
006.B	Vervoer	Vervang in de analyse (regel 6): "de politiek, die een afbraakagenda uitrolt" door: "politieke stromingen en meerderheden in Den Haag en Brussel die in toenemende mate beleid voeren dat nadelig uitpakt voor werkenden, terwijl andere politieke stromingen zich juist inzetten voor de belangen van werkenden"	De huidige formulering kan worden opgevat als een algemene afwijzing van "de politiek". Dit amendement maakt duidelijk dat het gaat om keuzes van politieke meerderheden, en dat niet alle politieke stromingen beleid voorstaan dat nadelig is voor werkenden. Daarmee blijft de FNV verbindend naar politieke partijen die zich juist wél inzetten om op te komen voor de belangen van werkenden. Tegelijk blijft de kern overeind dat bepaalde beleidskeuzes nadelig uitpakken voor werkenden en dat daartegen opgekomen moet worden.	Aangepast Overnemen	De voorgestelde formulering is aan de lange kant, voorstel is om dit bondiger te formuleren op een manier die nog steeds de lading dekt: "gefaciliteerd door de politiek, die zowel in Nederland als in Europa een afbraakagenda uitrolt" .

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
007.A	Zelfstandigen; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Regel 9 Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die een afbraakagenda uitrolt en de publieke sector uitkleedt. Voeg toe: Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die een afbraakagenda uitrolt, de publieke sector uitkleedt "en de rechten van werkend Nederland afbouwt".	Rechten met betrekking tot verzet tegen bedrijven & politiek en rechten tot schoon en gezond werk staan in Nederland, Europa en daarbuiten steeds meer onder druk.	Aangepast Overnemen	Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die een afbraakagenda uitrolt en de publieke sector uitkleedt." aanvullen tot "Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die een afbraakagenda uitrolt, de publieke sector uitkleedt en daarmee de rechten van werkend Nederland afbreekt"
007.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die een afbraakagenda uitrolt en de publieke sector uitkleedt" door "Bedrijven worden steeds machtiger, mede doordat de politiek een afbraakagenda uitvoert en de publieke sector uitholt."	Deze versie is compacter en strakker. "Uitholt" loopt hier natuurlijker dan "uitkleedt", en de causale relatie tussen politieke keuzes en groeiende bedrijfsmacht wordt helderder.	Niet overnemen	"mede doordat" is niet scherper benoemen van verantwoordelijkheid, oude formulering heeft daarom de voorkeur.
008.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel Ijssel Veluwe, Enschede	"["Werkenden staan onder druk"] aanvullen tot: "Werkenden, Uitkeringsgerechtigden en AOW-gerechtigden staan onder druk"."	"TOELICHTING: Een keuze, een ruwe schatting gaat uit van ongeveer 200.000 leden die niet onder het kopje "werkenden" passen. Ook zij staan onder druk, denk aan de kabinet plannen met de WIA. En aan de voortdurende druk op de AOW [ontkoppelen, verder fiscaliseren] Met name vanuit de AOW-gerechtigden komen veel kaderleden voort. Juist ook de niet-werkenden mogen ook genoemd worden onder het kopje "ANALYSE"	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen om amendement 008.A en 008.B te bedienen. Werkenden, Uitkeringsgerechtigden en AOW-gerechtigden worden onder druk gezet
008.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Werkenden staan onder druk" door "Werkenden worden onder druk gezet".	Dit maakt dit de analyse actiever. Druk ontstaat niet vanzelf, maar wordt veroorzaakt door politieke en economische keuzes.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen om amendement 008.A en 008.B te bedienen. Werkenden, Uitkeringsgerechtigden en AOW-gerechtigden worden onder druk gezet

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
009.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Maastricht-Heuvelland, Midden Brabant, Midden Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek	<p>Wijziging</p> <p>Huidige tekst: Er spelen grote veranderingen en crises, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit. Dit alles resulteert in werknemers die onder druk komen te staan en toenemende polarisatie.</p> <p>Nieuwe tekst: Er spelen grote veranderingen en crises, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit. Dit alles resulteert in een steeds meer onzeker bestaan voor gewone mensen en in toenemende polarisatie</p>	<p>Het begrip "onder druk staan" wordt twee keer herhaald in deze verder zeer korte analyse.</p> <p>Ten eerste stel ik deze wijziging voor uit een soort purisme dat geen woord overbodig moet zijn in een bondige (haha) congresresolutie. Ten tweede vind ik "onder druk" een beetje onduidelijk. Dit dus de kans om uit te leggen wat dat betekent. Als ik de toelichting lees, is het al snel duidelijk: ze bedoelen dat werkende mensen een steeds meer onzeker bestaan leiden en steeds moeilijker eindjes aan elkaar kunnen knopen. Laten we dan gewoon zeggen waar het op staat. Ten derde heb ik een voorkeur voor de term gewone mensen in plaats van werknemers omdat we daarmee iedereen omvatten, ook studenten, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden, waarvoor deze ontwikkelingen ook gelden.</p>	Aangepast Overnemen	<p>Prima suggestie, we combineren dit amendement graag met 015.A om tot de volgende tekst te komen: "Dit alles zet mensen verder onder druk en wakkert polarisatie aan"</p>
010.A	Klimaat FNV	<p>De tekst in regels 11-13 ("Er spelen grote veranderingen en crises, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit. Dit alles resulteert in werknemers die onder druk komen te staan en toenemende polarisatie.") aanpassen naar de volgende tekst: "Er spelen grote veranderingen en crises met wereldwijde impact, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit. Op wereldschaal zal de klimaatcrisis bestaansmiddelen vernietigen, met o.a. oplopende conflicten en enorme vluchtelingenstromen als gevolg. Dit alles resulteert ook in werknemers die onder druk komen te staan en toenemende polarisatie."</p>	<p>Klimaatverandering zal wereldwijd zorgen voor schaarste van bestaansmiddelen en ongelijkheid onder het huidige systeem vergroten. Ook in Nederland zullen we hier de gevolgen van merken. De bedoeling van dit amendement is om de wereldwijde impact van de klimaatcrisis aan de analyse toe te voegen. Door menselijk handelen en een economisch systeem dat gebaseerd is op onbeperkte groei en fossiele brandstoffen zijn in de afgelopen 200 jaar meerdere planetaire grenzen overschreden, met als gevolg een proces van ingrijpende veranderingen in het milieu op continentale of planetaire schaal. In dit proces zullen de bestaansmiddelen van miljarden mensen vernietigd worden, met oorlogen en enorme vluchtelingenstromen als gevolg. Dit amendement is nauw verbonden met de amendementen "klimaatcrises beter in beeld" (II) en (III).</p>	Aangepast Overnemen	<p>Advies overnemen. Voorstel dit deel amendement te wijzigen naar: Zowel op wereldschaal als in Nederland zal de klimaatcrisis bestaansmiddelen vernietigen, met o.a. oplopende kosten, conflicten en enorme vluchtelingenstromen als gevolg. Dit alles resulteert ook in werknemers die onder druk komen te staan en toenemende polarisatie." Vorig amendement kan hierin vervlochten worden.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
010.B	Overheid	Vervang regel 10, 11 en 12 door: "Er spelen grote veranderingen met wereldwijde impact, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit. Op wereldschaal zullen oorlogen en de klimaatcrisis bestaansmiddelen vernietigen, met enorme vluchtelingenstromen als gevolg. Dit alles resulteert ook in een samenleving die onder druk komt te staan en toenemende polarisatie."	Dit amendement beoogt de wereldwijde gevolgen van de klimaatcrisis mee te nemen. Door menselijk handelen en een op fossiele groei gebaseerd economisch systeem zijn planetaire grenzen overschreden, wat leidt tot grootschalige milieuschade, verlies van bestaansmiddelen, oorlogen en massale vluchtelingenstromen.	Niet overnemen	Dit amendement verschilt alleen met het vorige amendement (010.A) in dat hier de gevolgen voor de samenleving worden benoemd, het is krachtig om hier weer terug te grijpen op de gevolgen voor mensen. Dus advies om het vorige amendement te volgen (010.A). Hiermee worden een groot deel van de suggesties alsnog overgenomen in de analyse.
011.A	Bouwen & Wonen	In de tekst van regel 10 en 11 toevoegen: de wooncrisis. Er komt te staan: Er spelen grote veranderingen en crises, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis, de wooncrisis en toenemende internationale instabiliteit.	De oorzaken van de toenemende polarisatie zijn breder. Naast de toenemende kloof tussen arm en rijk spelen het woningtekort en de verdeling van de schaarse woonruimte een belangrijke rol. Wanneer er al wordt gebouwd, leidt dit meestal niet tot meer woningen in de sociale huursector. De wooncrisis mag daarmee niet ontbreken in deze opsomming. De wooncrisis wordt nog eens extra aangejaagd door de bouwcrisis, en omgekeerd. Wonen is een FNV-aangelegenheid vanuit werk en inkomen. Betaalbare woonruimte is essentieel voor een goed functionerende arbeidsmarkt en raakt direct aan werkenden, niet-werkenden en mensen in opleiding.	Overnemen	prima suggestie
012.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe, Enschede	"["Dit alles resulteert in werknemers..."] aanvullen tot: "Dit alles resulteert in Werknemers, Uitkeringsgerechtigden en AOW-gerechtigden die.....""	Onder andere voorgenomen bezuinigingen in de Sociale Zekerheid en de Zorg raken ook niet-werkenden. Denk aan de voortdurende druk op de hoogte van alle uitkeringen, hetzij rechtstreeks, hetzij via het draaien aan toeslagen, heffingskortingen e.d. Nog los van de bedreigingen vanuit de Europese Commissie met haar "Omnibussen" [zgn. deregulering]	Niet overnemen	Ondervangen met amendementen 008.A & 009.A. Hierin verandert de formulering hier naar gewone mensen én wordt elders ook UG en AOW gerechtigden genoemd. Dus advies niet overnemen.
013.A	Jong	"Er spelen grote veranderingen en crises, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit." Voeg toe na "instabiliteit": "Een nieuwe koers van een dure wapenwedloop en de militarisering van onze samenleving zet onze sociale zekerheid onder druk."	De grote pijler van de komende jaren worden de bezuinigingen die gaan plaatsvinden als gevolg van de honger van deze regering naar wapens en oorlog. Dat gaat hand in hand met de drie eerder genoemde ontwikkelingen. We moeten het benoemen en ons uitspreken als dat het iets slechts is.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen; invoegen na "... instabiliteit.": " De hogere uitgaven aan defensie kunnen de druk op ons sociale stelsel vergroten wanneer de verkeerde keuzes worden gemaakt. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
014.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	WOORDEN VERVANGEN in regel 12: ""toenemende polarisatie"" : VERVANGEN DOOR: ""de normalisering van racisme en xenofobie.""	Onze analyse moet scherp zijn. Niet eufemistisch. Op basis van deze analyses zullen we een antiracistische praktijk kunnen ontwikkelen.	Niet overnemen	Niet passend op deze plek in de analyse qua toon.
015.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Dit alles resulteert in werknemers die onder druk komen te staan en toenemende polarisatie" door "Dit alles zet werknemers verder onder druk en wakkert polarisatie aan."	De huidige zin is wat omslachtig. Deze versie is actiever, korter en benoemt de oorzaak van verdeeldheid.	Aangepast Overnemen	Dit amendement hebben we deels samengevoegd met amendement 009.A. " Dit alles zet mensen verder onder druk en wakkert polarisatie aan "

TEKSTVOORSTEL 3

Analyse: Interne factoren - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 13-15

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Ook als vakbond staan we voor uitdagingen. We stabiliseren in Iedental, maar grote ledengroei blijft uit. De cao staat onder druk. Mensen denken vaak niet aan de vakbond als oplossing voor hun zorgen. Al deze uitdagingen bieden ook een kans: om als vakbeweging samen in beweging te komen en sterker te worden. Niet ondanks, maar juist dankzij deze uitdagingen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

In dit geval is de tekst zoals oorspronkelijk voorgesteld. Een aantal van deze bevindingen komen namelijk uit onderzoek dat is uitgevoerd onder potentiële leden. Die teksten aanpassen zorgt er dus voor dat de analyse niet aansluit op wat onderzocht is, dat brengt risico's met zich mee. Voor wat betreft het doen van nader onderzoek en vervolgstappen, is dat meer op de plek elders in de tekst. Omwille van de leesbaarheid is het beter om dit tekstdeel te beperken tot de analyse. Waarbij we ook onze plannen opschrijven voor nader onderzoek en vervolgstappen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
016.A	Netwerk Lokaal - Noord - Hoogeveen	Regel 13. Wijzigen. "mensen denken vaak niet aan de vakbond als oplossing voor hun zorgen". wijzigen in: "... de vakbond als haalbare oplossing voor hun zorgen".	Mensen smachten naar haalbare oplossing. Als een oplossing haalbaar je interesse al gewekt. Wat zijn dan de mogelijkheden en deze biedt de FNV; zowel de werkorganisatie als FNV Lokaal met haar kaderleden.	Niet overnemen	haalbare oplossing verduidelijkt niet, bovendien gaat het hier om een bevinding uit onderzoek dat niet naar haalbaarheid verwees.
016.B	Aob	"Mensen denken vaak niet aan de vakbond" Vervangen door: "Mensen denken niet altijd aan de vakbond"	Dit is wel een erg negatieve verwoording die wij niet geheel herkennen.	Niet overnemen	Dit komt niet letterlijk overeen met de onderzoeksresultaten waarop deze zin gebaseerd is, dus dat lijkt me onverstandig.
017.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Zuid-Holland Centraal	Invoegen na "maar ledengroei blijft uit.": We geven prioriteit aan onderzoek naar de oorzaak hiervan.	De analyse schiet tekort. Geconstateerd wordt dat grote ledengroei uitblijft, maar de oorzaak daarvan blijft ongenoemd.	Elders overnemen	Elders overnemen. Dit is een oplossing / handeling geen onderdeel van de analyse. Inpassen bij ledenwerfactiviteiten bij hoofdstuk Groeiende FNV.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
018.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	[“...maar grote ledengroei blijft uit.”] Toevoegen: “...maar grote ledengroei blijft uit. Meer dan ooit is het daarom tijd om in te zetten op strijd om onze idealen en doelen te verwezenlijken”	Toelichting: Gedurende de ongeveer twintig jaar dat Paul de Beer voorzitter was van “de Burcht” is er een netto koopkrachtverbetering gerealiseerd van zo’n 1,5%. Niet per jaar, maar over de hele periode. Een periode die ook voor de FNV leek te bestaan uit voornamelijk polderen en een zeer beperkte strijdvaardigheid. Tegelijk ziet de FNV toestroom van leden daar waar stevig actie is/ wordt gevoerd met resultaat. Daaruit kan worden afgeleid dat een strijdvaardige vakbond meer voor elkaar krijgt en met die resultaten meer mensen aan zich bindt.	Elders overnemen	strijdvaardigheid kan elders worden toegevoegd, maar dat is niet passend in de analyse. Dit hebben we overgenomen onder het kopje “sterke cao” onder hoofdstuk Invloedrijke FNV.
019.A	Diensten, Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	om als vakbeweging samen in beweging te komen” aanvullen tot “om als vakbeweging samen met maatschappelijke organisaties in beweging te komen”.	De strijd die we voeren, is er niet een die we in ons eentje kunnen of moeten willen voeren, daar zijn de problemen waar werkenden tegenaan lopen veel te breed voor. Het is kern dat we samen met andere maatschappelijke organisaties optrekken wanneer we eenzelfde strijdtoneel delen, zodat we én sterk genoeg zijn dat niemand om ons heen kan, én ook nieuwe leden uit deze andere strijdtoneelen aantrekken.	Aangepast overnemen	Dit is een oplossing / handeling, dat is niet handig in de analyse. Dit hebben we overgenomen onder de bullet “Sterke Lobby, inclusief polder” onder hoofdstuk Invloedrijke FNV. Door verschillende overige amendementen op dit onderwerp is de tekst wel enigszins gewijzigd, maar de strekking is hetzelfde gebleven. Zie amendement 205.A.
021.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang “Niet ondanks, maar juist dankzij deze uitdagingen” door “Niet ondanks, maar door gezamenlijke organisatie, solidariteit en strijd in antwoord op deze uitdagingen.”	De huidige slotzin is retorisch aardig, maar nog leeg. Deze versie maakt explicieter hoe de FNV sterker wil worden: niet vanzelf, maar door organisatie en solidariteit.	Niet overnemen	Hoe we sterker willen worden krijgt een plek in een ander deel van het document, hier in de analyse past een antwoord op “hoe” dus nog niet goed.
022.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe, Enschede	Na “dankzij deze uitdagingen” toevoegen: Het Meerjarenbeleid wordt jaarlijks door het bestuur geëvalueerd. Deze evaluatie en eventueel voorgestelde maatregelen, worden jaarlijks besproken met en geaccordeerd door de Bondsraad.	Opvallend dat het vorige meerjarenbeleidsplan niet is geëvalueerd. Dat zou anders kunnen en moeten, daartoe dit amendement. Evaluatie is noodzakelijk om vast te stellen of we nog op koers liggen, zo nodig om bij te stellen en om van te leren.	Elders overnemen	Dit past niet in de analyse. Overnemen bij “blijven leren als FNV”. Na “en uitrollen” r. 151.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
023.A	Koninkrijksrelaties FNV	Na regel 14 De FNV erkent dat werkenden in Caribisch Nederland (Bonaire, Sint-Eustatius en Saba) en in de overige delen van het Koninkrijk (Curaçao, Aruba en Sint-Maarten) te maken hebben met structurele ongelijkheid in lonen, sociale zekerheid en arbeidsbescherming. De FNV Netwerk Koninkrijksrelaties zet zich, in samenwerking met lokale vakbonden, in voor verbetering van hun positie.	Werkenden in Caribisch Nederland maken deel uit van Nederland, maar hebben in de praktijk te maken met lagere lonen, beperktere sociale zekerheid en minder sterke arbeidsbescherming dan in Europees Nederland. Dit staat op gespannen voet met de kernwaarden van de FNV: gelijkwaardigheid en solidariteit. Daarnaast is de economische structuur op de eilanden sterk afhankelijk van sectoren zoals toerisme en bouw, waarin multinationals een dominante positie innemen. Dit vergroot de kwetsbaarheid van werkenden en zet arbeidsvoorwaarden onder druk. Hoewel er lokale vakbonden actief zijn, is samenwerking binnen het Koninkrijk essentieel om de positie van werkenden te versterken. Dit amendement beoogt geen overname van taken, maar het expliciet uitspreken van solidariteit en het versterken van samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke inzet. Het opnemen van deze passage zorgt ervoor dat de FNV haar verantwoordelijkheid neemt voor alle werkenden binnen het Koninkrijk en richting geeft aan toekomstig beleid.	Niet overnemen	Inmiddels elders gedekt, op beter passende plekken. Zie amendement 027.A, 207.A en 227.A.

TEKSTVOORSTEL 4

Eerlijke arbeidsmarkt: inleiding en titel - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 17 - 20

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Een eerlijke arbeidsmarkt en bestaanszekerheid

Een eerlijke arbeidsmarkt is van fundamenteel belang voor de FNV. Iedereen moet dezelfde kansen hebben en niemand wordt achtergesteld. Armoede is in alle vormen voor ons altijd onacceptabel en daar zullen wij naar handelen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Het aanpassen van de titel en aandacht vragen voor armoede zijn waardevolle toevoegingen, die deze inleiding en kopje ook beter laten aansluiten op de rest van de tekst. Helemaal na het verwerken van alle amendementen. Enkele adviezen zijn beter op de plek elders.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
024.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maastricht-Heuvelland, Midden Brabant, Midden Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek, Maasland	Aan de titel Eerlijke Arbeidsmarkt toevoegen "en Bestaanszekerheid"	"Toelichting: de tekst is nu te zeer op arbeidsmarkt gericht. Door bestaanszekerheid toe te voegen dek je ook ons doel om te komen tot een leefbaar inkomen (ongeacht of dat uit werk of uit via uitkering komt). Bestaanszekerheid is ook een beschikbaarheids en een betaalbaarheidsprobleem (zie zorg, wonen, energietransitie). Deze concentreert zich vaak bij "kwetsbare groepen" die de FNV ook graag wil organiseren. Strekking moet ook zijn dat iedereen rond moet kunnen komen en verzekerde is van betaalbare huisvesting, goede toegankelijke zorg en mee kan doen in de samenleving. In de onderliggende tekst mag ook toegevoegd worden dat we als FNV armoede willen bestrijden"	Overnemen	Goede suggestie

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
025.A	Overheid	Voeg toe na: "Een eerlijke arbeidsmarkt" "met inachtneming van de Klimaatvisie van de FNV" ... Voeg toe: "een voetnoot met link naar klimaatvisie: fnv.nl/getmedia/69806fe2-6a0c-4428-a533-6fdca6965fa9/FNV-klimaatvisie-26-04-2024.pdf ."	Maatregelen die worden genomen als gevolg van belangrijke ontwikkelingen, zoals klimaatverandering en AI, vragen om extra aandacht m.b.t. zichtbaarheid en uitvoering. Klimaatrechtvaardigheid is een voorwaarde voor breed draagvlak voor maatregelen op dit gebied. We voegen dit toe, juist om te laten zien dat de FNV een beleid heeft ten aanzien van klimaatverandering. Eventueel een voetnoot met verwijzing fnv.nl/getmedia/69806fe2-6a0c-4428-a533-6fdca6965fa9/FNV-klimaatvisie-26-04-2024.pdf .	Aangepast Overnemen	Inhoudelijk sluit het goed aan bij het FNV-beleid om te streven naar een eerlijke arbeidsmarkt met inachtneming van de Klimaatvisie. Echter, dit geldt ook voor veel andere thema's waar wij ook visies op hebben. Om hier alleen de Klimaatvisie uit te lichten zou daarom niet passen. Het is wel een prima voorstel om voetnoot naar de FNV Klimaatvisie op te nemen (is staand FNV-beleid). Meest logische plek daarvoor is onder kopje 4, als voetnoot bij het woord "klimaat" in de intro of onder de bullet "inrichting economie van de toekomst." De tekst zal wel enigszins gewijzigd worden om goed te passen in dit deelhoofdstuk. Zie amendement 136.A.
026.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Midden Brabant, Midden Limburg, Parkstad Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek	Toevoegen: De FNV handelt actief en structureel om armoede te bestrijden en de bestaanszekerheid te versterken.	Armoede en onzekerheid over inkomen, werk en wonen raken een groeiende groep werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. Bestaanszekerheid is een kernwaarde van de vakbond en een noodzakelijke voorwaarde om volwaardig mee te kunnen doen in de samenleving. Daarom is het niet voldoende om armoede alleen te benoemen; de FNV moet hier actief en zichtbaar tegen optreden. Door armoede en bestaanszekerheid expliciet te verankeren in het beleid wordt duidelijk dat de FNV zich inzet voor concrete verbeteringen, zowel individueel voor leden als collectief via cao's, campagnes en politieke beïnvloeding.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. "Bestaanszekerheid" wordt door motie Z4.a al toegevoegd aan titel. Daarom suggestie: na regel 20 alleen toevoegen " armoede is in alle verschijningsvormen voor ons altijd onacceptabel en daar zullen we naar handelen. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
027.A	Koninkrijks-relaties FNV	Onder hoofdstuk 1 <ul style="list-style-type: none"> Gelijke sociale rechten binnen het Koninkrijk: De FNV zet zich in voor gelijkwaardige minimumlonen, sociale zekerheid en arbeidsbescherming voor werkenden in Caribisch Nederland. 	Werkenden in Caribisch Nederland vallen onder Nederland, maar hebben nog altijd te maken met lagere minimumlonen, beperktere sociale zekerheid en minder uitgebreide arbeidsbescherming dan in Europees Nederland. Dit leidt tot ongelijkheid binnen één land en staat haaks op de principes van gelijk loon voor gelijk werk en bestaanszekerheid. De FNV streeft naar een eerlijke arbeidsmarkt voor alle werkenden. Dit amendement geeft invulling aan dat uitgangspunt door expliciet te maken dat ook werkenden in Caribisch Nederland recht hebben op gelijkwaardige sociale rechten. Het doel is om stapsgewijs toe te werken naar gelijkwaardigheid, met oog voor de lokale context, en dit onderwerp structureel op de agenda van de FNV te plaatsen.	Aangepast Overnemen	Wij nemen dit amendement, samen met de andere amendementen die zijn ingediend rondom Caribisch Nederland, graag gewijzigd over in een aparte bullet over concurrentie op arbeidsvoorwaarden, bij het hoofdstuk over eerlijke beloning. Gelijk speelveld: De FNV zet zich in voor een gelijk speelveld op arbeidsvoorwaarden, ook internationaal en in Caribisch Nederland, en verzet zich tegen elke vorm van "social dumping".
028.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - Midden Limburg	Toevoegen na regel 20 : FNV komt zichtbaar nog meer op voor de belangen van armen en kwetsbaren door in te spelen op, aandacht te geven aan en acties te voeren bij negatieve ontwikkelingen zoals energie armoede, tekort aan primaire levensbehoeften waarbij gedacht kan worden aan tekort aan voedsel, water, medicijnen etc.	Toelichting: Voorwaarde voor een eerlijke arbeidsmarkt is dat mensen een eerlijke kans krijgen om deel te nemen op die arbeidsmarkt. Mensen met onvoldoende bestaanszekerheid en weinig koopkracht zijn beperkt in hun mogelijkheden om een plek op de arbeidsmarkt te verwerven.	Niet overnemen	Niet overnemen. Amendementen 24 en 26 ondervangen tezamen dit amendement.

TEKSTVOORSTEL 5

Eerlijke arbeidsmarkt: eerlijke beloning van werkenden - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 21 - 23

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Eerlijke beloning van werkenden:** Wij willen een robuuste koopkrachtstijging. Gelijk werk, moet gelijk beloond worden. Het is onbestaanbaar dat bijvoorbeeld vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk. We willen een eerlijk minimumloon, 60% van het mediane loon en de afschaffing van het minimumjeugdloon. We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers in cao's en schijnzelfstandigheid tegengaan. We maken afspraken voor mensen die als vrijwilligers werken, zoals mantelzorgers. Natuurlijk mag vrijwillige inzet mag nooit leiden tot verdringing van betaalde arbeid, aantasting van arbeidsvoorwaarden of informele afwenteling van verantwoordelijkheid en werkdruk op werknemers.
- **Gelijke beloning van vrouwen:** De positie van werkende vrouwen vraagt om specifieke en blijvende aandacht van de FNV. Vrouwen werken vaker in sectoren met lagere lonen en flexibele contracten. Vrouwen worden onevenredig geraakt door de loonkloof en ongelijke beloning, deeltijdwerk en financiële afhankelijkheid. Daarbij ervaren zij vaak hoge werkdruk als gevolg van de combinatie van werk en zorgtaken en zijn er voor hen beperkte loopbaanperspectieven. Deze ongelijkheid is structureel en vraagt om gerichte vakbondsinzet. De FNV zet zich dan ook expliciet in voor het verbeteren van de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt, met aandacht voor gelijke beloning, het verkleinen en verdwijnen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen (ook middels loontransparantie conform de Europese Richtlijn) en voor een eerlijkere verdeling van arbeid en zorg.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Veel amendementen op deze tekst hadden als strekking om eerlijke beloning meer concreet te maken. In niet alle gevallen waren die gebaseerd op de juiste aannames. We hebben de strekking zo goed mogelijk overgenomen. De suggestie om een extra bullet toe te voegen over gelijke beloning van vrouwen is omarmd. Ook zijn er nog amendementen uit andere onderdelen hier ondergebracht op het gebied van jeugdloon (063A.A), mantelzorg en vrijwilligerswerk en verdringing (042.A).

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
029.A	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost, Achterhoek	Toevoeging: regel 21: Eerlijke beloning voor werkenden en niet werkenden!	Gaat over uitkeringsgerechtigden en senioren. De uitkeringen moeten gelijkmatig meestijgen met de lonen. Ook voor deze groepen geldt koopkrachtstijging.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen na regel 30 (bij kopje sociale zekerheid), na "iedereen heeft recht op goede sociale zekerheid met bijbehorende koopkrachtstijging"

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
030.A	Vervoer	Vervang de volgende tekst (regel 21); "Wij willen een forse koopkrachtstijging." Door deze tekst: "Wij willen voor alle werknemers minimaal koopkrachtbehoud door in cao's de automatische prijscompensatie op te nemen, en koopkrachtverbetering door het afspreken van loonsverhogingen."	Koopkracht van werkenden moet in ieder geval beschermd worden tegen inflatie. In een onzekere economische context is een algemene "forse koopkrachtstijging" niet altijd realistisch of gelijkmatig uitvoerbaar. Dit amendement stelt daarom koopkrachtbehoud als ondergrens, door automatische prijscompensatie in cao's op te nemen. Tegelijkertijd blijft er ruimte om, waar de omstandigheden dat toelaten, aanvullende loonsverhogingen af te spreken en zo koopkrachtverbetering te realiseren.	Niet overnemen	We snappen de wens om dit meer concreet te maken, maar we willen ook ruimte laten voor deze discussies bij de arbeidsvoorwaardennota en ons niet vastleggen op een looneis voor de komende vier jaar, in deze periode van economische onzekerheid.. Daarnaast roept de tekst ook enige verwarring op, omdat veel mensen de APC ook als loonsverhoging zullen zien. We omarmen wel het principe, maar met de huidige tekst stellen we een doel waar we naartoe kunnen werken.
030.B	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	["Wij willen een forse koopkrachtstijging"] aanvullen met: "Wij eisen een forse koopkrachtstijging die zichtbaar wordt in een stijging van de Arbeidsinkomensquote van in 2025 ongeveer 70% naar 72,5% in 2029 op basis van CBS-cijfers."	Toelichting: "eisen" Weg met het vaagtaal en/of poldertaal. Op zich zegt "forse" niets, dus laten we het concreet maken. De sectoren kunnen hierop hun arbeidsvoorwaarden eisenpakket baseren.	Niet overnemen	Dit hoort bij de arbeidsvoorwaardenagenda. Daarnaast was ons doel de afgelopen fors hoger dan de hier aangegeven 72,5%. Dit is dus een verslechtering. 72,5% in 2029 betekent dat de AIQ in 10 jaar tijd met een vol punt zou dalen. Dat is niet wenselijk.
030. tegenstrijdig	Bouwen & Wonen	Regel 21: De woorden "een forse" schrappen.	Door alleen te spreken over een "forse" koopkrachtstijging wordt maatwerk op voorhand uitgesloten. Stijging van de koopkracht moet het uitgangspunt zijn. Hoe groot die stijging kan zijn, hangt af van verschillende omstandigheden.	Aangepast Overnemen	Als je echt scheefgroei wilt veranderen dan hoort daar wel een robuuste koopkrachtstijging bij. Dat helemaal weglaten is ook niet ideaal. Tegelijkertijd perkt het de ruimte voor maatwerk in. Suggestie is om "een forse" te vervangen met "een robuuste".

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
031.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	["Gelijk werk, moet gelijk beloond worden"] aanvullen met: "Gelijk werk, moet gelijk beloond worden, jaarlijks als dwingende paragraaf zichtbaar te maken in het Sociaal Jaarverslag	Bij non-compliance wordt in de CAO een tijdpad afgesproken om er te komen. Daarbij worden eventueel op te leggen sancties afgesproken.	Niet overnemen	Ondernemingsraden voorzien van informatie over gelijk loon, wordt als de wet loontransparantie wordt aangenomen al in redelijke mate geregeld. Dat gaat via een ander regime dan de sociaal jaarplannen, maar via het verschaffen van toegang tot beloningsdata en bij grotere ondernemingen een jaarlijks verslag. Daarnaast is dit amendement vrij gedetailleerd. Deze wordt dus straks al gedekt door de wet loontransparantie, maar wel op een net andere manier, waardoor dit amendement de lading ook weer niet dekt.
032.A	Vrouwen FNV; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Toevoegen: We streven naar vermindering en verdwijnen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen en naar loontransparantie conform de Europese Richtlijn	Er bestaat nog steeds een loonkloof tussen mannen en vrouwen. De Europese Richtlijn Loontransparantie vraagt van werkgevers duidelijkheid van en inzicht in hun beloningssystemen. Bij een geconstateerd verschil van minimaal 5% in beloning tussen m/v dient de werkgever hier in overleg met de OR een actieplan voor op te stellen. De FNV dient hier een voor leden actief beleid op te voeren.	Aangepast Overnemen	Samenvoegen met 0.36A om zo tot een aparte bullet over dit onderwerp te komen.
033.A	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Regel 22. Toevoegen. Arbeidsmigranten opnemen in opsomming.	Deze groep ontbreekt in de opsomming en hebben ook recht op eerlijke beloning.	Overnemen	
034.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Het is onbestaanbaar dat bijvoorbeeld vrouwen, jongeren of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk" door "Het is onacceptabel dat vrouwen, jongeren of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk".	"Onacceptabel" is duidelijker en strijdbaarder dan "onbestaanbaar". De FNV spreekt hier niet alleen verbazing uit, maar trekt een normatieve grens. Dat past beter bij de toon van een congresresolutie.	Niet overnemen	Onbestaanbaar is een synoniem van onacceptabel. Daarnaast heeft onbestaanbaar ook een normatieve lading.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
035.A	Netwerk Lokaal - Midden - Eemland, Almere, Dronten, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden; Zelfstandigen	Toevoegen na minimumloon: "ter hoogte van 60% van het mediane loon en automatische prijscompensatie" Eerlijke beloning van werkkenden: Wij willen een forse koopkrachtstijging. Gelijk werk, moet gelijk beloond worden. Het is onbestaanbaar dat bijvoorbeeld vrouwen, jongeren of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk. We willen een eerlijk minimumloon ter hoogte van 60% van het mediane loon en automatische prijscompensatie. We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers.	Een eerlijk minimumloon is niet specifiek genoeg. We willen dat harder maken.	Aangepast Overnemen	Een verduidelijking van een eerlijk minimumloon is mogelijk. Suggestie voor: een eerlijk minimumloon, 60% van het mediane loon . De link tussen het minimumloon en de APC moeten we ten alle tijde vermijden omdat we willen dat het minimumloon is gekoppeld aan de lonen niet aan de prijzen, omdat dit op lange termijn voor een hoger minimumloon zorgt.
035.B	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	["We willen een eerlijk minimumloon"] aanpassen als: "Wij eisen een eerlijk minimumloon in overeenstemming met de daartoe bedoelde EU-richtlijn, wat neerkomt op 60% van het mediane loon in ons land.	Die eis leggen wij neer bij de landelijke politiek, omdat regelingen via de Cao's uiteindelijk ertoe leiden dat mensen buiten de boot vallen en het kabinet achterover gaat leunen. [want in de meeste Cao's geregeld?] Ook de hoogten van de nu aan het minimumloon gekoppelde uitkeringen hangen af van een wettelijke regeling. Zo nodig eisen we van de EU-commissie een inbreukprocedure. [Mogelijk hebben we dat al gedaan?]	Aangepast Overnemen	Zie toelichting 35.A. Het noemen van de EU-richtlijn lijkt ons handig voor de lobby, maar niet ons beleid. Als de richtlijn verandert willen wij niet meteen ander FNV-beleid
035.C	Senioren	Bladzijde 3 regel 23. We willen een minimumloon overeenkomstig de Europese richtlijn.	Zie uitspraak Europees Hof van november 2025. Met verhoging van het minimumloon dragen we bij aan armoedebestrijding. Overeenkomstig de recente uitspraak van het Europese Hof van Justitie mogen alle varianten op het minimumloon niet discrimineren.	Aangepast Overnemen	Zie toelichting 35A en 35.B
035.D	Arbo FNV	Vervang "We willen een eerlijk minimumloon" door "We willen een eerlijk minimumloon van minimaal 16 euro per uur gekoppeld aan de inflatie."	De huidige formulering is te vaag en niet afdwingbaar. Een concreet bedrag maakt de inzet duidelijker.	Niet overnemen	We willen 18€ niet 16€. Daarnaast willen we een koppeling aan de lonen niet aan de prijzen, omdat dit op lange termijn voor een hoger minimumloon zorgt en ook de verhouding tussen het minimumloon en mediaanloon bewaakt
035.E	Diensten	Aanvullen: "We willen een rechtvaardig minimumloon, 60% van de EU-mediaan."	We moeten concrete eisen stellen	Aangepast Overnemen	Zie 35.A en 35.B. Daarnaast kan de EU-mediaan geïnterpreteerd worden als het mediane loon van de EU. Als dat het geval is moet het minimumloon in Nederland waarschijnlijk omlaag.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
036.A	Bouwen & Wonen	Nieuw punt toevoegen in dit deel van de resolutie (bij voorkeur na regel 23): Gelijke behandeling van vrouwen: De positie van werkende vrouwen vraagt om specifieke en blijvende aandacht van de FNV. Vrouwen werken vaker in sectoren met lagere lonen en flexibele contracten. Vrouwen worden onevenredig geraakt door de loonkloof en ongelijke beloning, deeltijdwerk en financiële afhankelijkheid. Daarbij ervaren zij vaak hoge werkdruk als gevolg van de combinatie van werk en zorgtaken en zijn er voor hen beperkte loopbaanperspectieven. Deze ongelijkheid is structureel en vraagt om gerichte vakbondsinzet.	De FNV staat voor gelijkwaardigheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Vrouwen worden structureel ongelijk behandeld op de arbeidsmarkt, onder andere door loonverschillen, flexibele contracten en hoge werkdruk als gevolg van de combinatie werk en privé. Daarbij zijn werkende vrouwen oververtegenwoordigd in laag- en midden inkomenssectoren. De congresresolutie benoemt deze ongelijkheid slechts beperkt en impliciet. Overweging bij het voorstel is dat gelijke kansen voor vrouwen vragen om actieve vakbondsinzet. Structurele ongelijkheid kan alleen verminderd worden door gerichte cao-afspraken. Expliciete aandacht zal de herkenbaarheid en legitimiteit van de FNV versterken. Inhoudelijk moet het in ieder geval gaan om gelijk loon voor gelijk werk, zekerheid en voorspelbaarheid van contracten en werktijden, goede combinatie van werk en zorg zonder inkomens- of loopbaanadeel, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en het verkleinen van de pensioen- en inkomenskloof.	Aangepast Overnemen	Overnemen, met toevoegingen vanuit andere amendementen (0.32A en 0.36C). Gelijke behandeling van vrouwen: De positie van werkende vrouwen vraagt om specifieke en blijvende aandacht van de FNV. Vrouwen werken vaker in sectoren met lagere lonen en flexibele contracten. Vrouwen worden onevenredig geraakt door de loonkloof en ongelijke beloning, deeltijdwerk en financiële afhankelijkheid. Daarbij ervaren zij vaak hoge werkdruk als gevolg van de combinatie van werk en zorgtaken en zijn er voor hen beperkte loopbaanperspectieven. Deze ongelijkheid is structureel en vraagt om gerichte vakbondsinzet. De FNV zet zich dan ook expliciet in voor het verbeteren van de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt, met aandacht voor gelijke beloning, het verkleinen en verdwijnen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen (ook middels loontransparantie conform de Europese Richtlijn) en voor een eerlijkere verdeling van arbeid en zorg.
036.B	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Toevoegen na "moet gelijk beloond worden": Gelijke beloning van vrouwen en mannen in dezelfde functie, zodat vrouwen de komende jaren meteen onderdeel zijn van een forse koopkrachtstijging. AANPASSEN in de volgende zin: En het is ook onbestaanbaar dat bij voorbeeld vrouwen, jongeren of uitzendingkrachten	50% van de beroepsbevolking is vrouw. Onterecht als deze grote groep onder dezelfde noemer vallen als jongeren en uitzendingkrachten. Vrouwen worden niet alleen achtergesteld vanwege leeftijd of flexwerk maar in vele gevallen gedurende hun gehele loopbaan. Daardoor kunnen zij dubbel gediscrimineerd worden. De oplossing van dit probleem vereist aandacht van de gehele vakbeweging en dient daarom nadrukkelijker te worden genoemd.	Niet overnemen	Het gaat niet alleen om gelijke beloning in dezelfde functie, maar om gelijke beloning voor gelijkwaardig werk. Dat is, met bovenstaande wijzigingen, al geborgd.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
036.C	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De FNV zet zich expliciet in voor het verbeteren van de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt, met aandacht voor gelijke beloning, het verkleinen van de loonkloof en het tegengaan van achterstanden in arbeidsparticipatie en doorgroeimogelijkheden.	Hetzij onbalans bij beloning, carrière beperkingen door zorgtaken. Discriminatie door leidinggevendenden etc.	Aangepast Overnemen	Samenvoegen met 0.36A.
037.A	Uitkerings-gerechtigden	5. Voorgestelde wijziging Eerlijke beloning voor werkenden aanvullen met eerlijke uitkering voor uitkeringsgerechtigden. Na: We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers (regel 23) toevoegen: En goede afspraken over verhogingen van uitkeringen.	Als belangenbehartiger van uitkeringsgerechtigden moet de FNV zich ook hard maken voor goede eerlijke verhogingen van uitkeringen Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Elders overnemen	is hier niet op zijn plek. Zie amendement 37.A. Dit punt nemen we mee bij het kopje sociale zekerheid.
038.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	["Wij moeten goede tariefafspraken maken voor zzp-ers"] aanvullen tot: "Wij moeten goede tariefafspraken maken voor zzp-ers, zowel om deze groep te beschermen tegen uitbuiting als om te voorkomen dat het voor werkgevers loont werknemers te dwingen om schijnzelfstandige te worden. Daartoe gaan wij werken met minimum(inkomens)afspraken.	Werkgevers proberen vast werk te ondermijnen door zelfstandigen te gebruiken als wegwerparbeid en loondukkers. Daarom is het belangrijk dat de vakbond ervoor zorgt dat mensen in loonarbeid en ingehuurde zelfstandigen niet tegen elkaar kunnen worden uitgespeeld. Hogere tarieven voor het inkomen van zelfstandigen beschermen ook de werknemers.	Niet overnemen	het amendement van de Aob, 38 F overnemen. Deze is kort en bondig geformuleerd en dekt de lading.
038.B	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	"We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers" aanvullen met: zowel om deze groep te beschermen tegen uitbuiting als om te voorkomen dat het voor werkgevers loont werknemers te dwingen om schijnzelfstandige te worden.	Werkgevers proberen vast werk te ondermijnen door zelfstandigen te gebruiken als wegwerparbeid en loondukkers. Daarom is het belangrijk dat de vakbond ervoor zorgt dat mensen in loonarbeid en ingehuurde zelfstandigen niet tegen elkaar kunnen worden uitgespeeld. Hogere tarieven voor het inkomen van zelfstandigen beschermen ook de werknemers.	Niet overnemen	het amendement van de Aob, 38 F overnemen. Deze is kort en bondig geformuleerd en dekt de lading.
038.C	Zelfstandigen	Regel 23 We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers. Voeg toe: "Om deze groep te beschermen tegen uitbuiting, en om te voorkomen dat het voor opdrachtgevers loont zelfstandigen te dwingen om schijnzelfstandige te worden."	Opdracht-/werkgevers proberen vast werk te ondermijnen door zelfstandigen te gebruiken als wegwerparbeid en loondukkers. Daarom is het belangrijk dat de vakbond ervoor zorgt dat mensen in loonarbeid en ingehuurde zelfstandigen niet tegen elkaar kunnen worden uitgespeeld. Hogere tarieven voor het inkomen van zelfstandigen beschermen ook de werkenden.	Niet overnemen	het amendement van de Aob, 38 F overnemen. Deze is kort en bondig geformuleerd en dekt de lading.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
038.D	Diensten	<p>Toevoegen op regel 23:</p> <p>Fair pay en rechtszekerheid voor zzp'ers</p> <p>Het congres van de FNV stelt vast dat steeds meer werk via zzpconstructies wordt verricht tegen lage tarieven en zonder zekerheid. Schijnzelfstandigheid ondermijnt arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid en solidariteit.</p>	<p>Wij zijn van oordeel dat echte zelfstandigheid alleen kan bestaan bij vrijheid in uitvoering, ondernemerschap én een tarief dat dit mogelijk maakt. Lage tarieven zijn onverenigbaar met zelfstandig ondernemerschap. Voor de FNV geldt: gelijk werk moet gelijk worden beloond, ongeacht contractvorm.</p> <p>De Fair Practice Code en fair payrichtlijnen laten zien dat eerlijke normen mogelijk zijn en werken tegen misbruik.</p> <p>Het congres spreekt uit dat zzpwerk alleen acceptabel is bij aantoonbare zelfstandigheid en fair pay, en dat structureel kernwerk in beginsel in loondienst thuishoort.</p> <p>Het congres verzoekt het FNVbestuur te blijven strijden voor minimumtarieven, duidelijke wetgeving, handhaving tegen schijnzelfstandigheid</p>	Niet overnemen	Het amendement van de Aob, 38 F overnemen. Deze is kort en bondig geformuleerd en dekt de lading.
038.E	Diensten	<p>Oude tekst: We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers.</p> <p>Nieuwe tekst: We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers en we verzetten ons tegen schijnzelfstandigheid.</p>	Goede tariefafspraken zijn nodig, maar we hebben de laatste jaren ook steeds meer gezien dat zzp-constructies worden ingezet om werkenden tegen elkaar uit te spelen.	Niet overnemen	Het amendement van de Aob, 38 F overnemen. Deze is kort en bondig geformuleerd en dekt de lading.
038.F	Aob	<p>"We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers."</p> <p>Toevoegen: "en schijnzelfstandigheid tegengaan."</p>	Bij vast werk horen vaste contracten. We zien dat het voor werkgevers loont om meer zzp'ers in dienst te nemen. Voor werknemers is dit vaak een nadelige situatie. We moeten schijnzelfstandigheid tegengaan en vast werk stimuleren.	Aangepast Overnemen	Voorstel zin als volgt aan te vullen: "we moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers in cao's en schijnzelfstandigheid tegengaan." Goed om expliciet aan te geven dat we schijnzelfstandigheid tegengaan. De toevoeging in cao's dit op te nemen, komt tegemoet aan amendement van 42A
038.G	Overheid	Voeg toe na "We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers": "en de FNV verzet zich tegen schijnzelfstandigheid"	Goede tariefafspraken zijn nodig, maar we hebben de laatste jaren ook steeds meer gezien dat zzp-constructies worden ingezet om werkenden tegen elkaar uit te spelen.	Niet overnemen	Bij 38 F net wat beter geformuleerd

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
038.H	Bouwen & Wonen	Vervangen tekst regel 23 "We moeten goede tariefafspraken maken voor ZZP-ers" door "ZZP"ers onderhandelen over hun eigen tarief; we streven naar invoering van een bodemtarief."	Uitgangspunt is dat zzp"ers zelf onderhandelen over hun eigen tarief, dus alleen de oorspronkelijke zin opnemen is "te kort door de bocht". Tegelijk laat de praktijk een beeld zien van schijnzelfstandigen (met schijnopdrachtgevers die eigenlijk werkgevers zijn). Naast de aanpak van schijnzelfstandigheid moeten eerlijke tarieven en het instellen van een bodemtarief bijdragen aan het voorkomen van schijnzelfstandigheid.	Niet overnemen	ordt al geregeld in 38F
038. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De mensen met een vaste aanstelling niet de gaten dicht te laten lopen waar ZZP-ers geen zin in hebben. ZZP-ers prima maar niet de krenten uit de pap laten eten. Naast goede afspraken voor ZZP-ers over minimumtarieven alleen als de ZZP-ers ook bereid zijn zich te conformeren aan de afspraken binnen een team waarin zij willen werken. Als het team in rooster werkt niet dan zullen ook zij hun faire deel hiervan moeten invullen. Tenslotte hebben zij dan ook de steun voor een faire beloning.	Voor wat hoort wat en niet alleen de krenten uit de pap. De FNV zet zich in voor de belangen van de ZZP-ers dan moeten de ZZP-ers niet de leden van de FNV "benadelen". Ofwel het zoekt en het zuur accepteren	Niet overnemen	Te negatief en te gedetailleerd geformuleerd. Het zijn werkgevers die dit bewerkstelligen, niet de zzp"ers
039.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Extra zin aan slot toevoegen: De uitzonderingsbepalingen in de regeling voor huishoudelijk werk (dienstverlening-aan-huis) dienen te verdwijnen.	Dit is de minst beschermde vorm van ZZP-werk en kan leiden tot onderbetaling en andere misstanden.	Niet overnemen	Dit is te gedetailleerd voor het MJB.
040.A	Diensten	Toevoegen "Vrijwillige inzet mag nooit leiden tot verdringing van betaalde arbeid, aantasting van arbeidsvoorwaarden of informele afwenteling van verantwoordelijkheid en werkdruk op werknemers."	Structureel werk hoort bij betaalde arbeid met zekerheid Werkdruk, kwaliteit van werk en zeggenschap van werknemers moeten verbeteren Marktwerking en kostenafwenteling in (semi) publieke sectoren worden bestreden Dat betekent impliciet: Structurele inzet van vrijwilligers mag geen substituut zijn voor arbeid en mag geen extra druk leggen op werknemers.	Overnemen	

TEKSTVOORSTEL 6

Eerlijke arbeidsmarkt: zekerheid - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 24 - 26

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Zekerheid:** De FNV vindt dat werk dat structureel voor handen is, gedaan moet worden door mensen met een vast contract. Dat doen we door dit principe goed vast te leggen in cao's en wet- en regelgeving. Ongewenste flexconstructies, waaronder schijnzelfstandigheid, dringen we terug. Ook blijven we arbeidsmigranten, jongeren en andere flexkrachten organiseren. De FNV zet zich in voor gelijke behandeling van arbeidsmigranten, waaronder het tegengaan van oneerlijke loon- en kostenconstructies (o.a. huisvesting). We willen voorkomen dat zij onterecht in flexibele arbeidsrelaties blijven en ongelijk behandeld worden, omdat zij arbeidsmigrant zijn. Handhaving en effectief toezicht zijn hiervoor noodzakelijk. Zelf blijft FNV inzetten op het betrekken, beschermen en organiseren van arbeidsmigranten. We geven scholing en faciliteren mogelijkheden om kadergroepen op de werkplek te organiseren. Zo voorkomen we dat mensen in verschillende arbeidsrelaties als concurrenten tegen elkaar opgezet worden, wat uitbuiting en racisme aanjaagt.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Veel van de amendementen zijn ook hier overgenomen. Met name alle amendementen rondom arbeidsmigratie zijn toegevoegd tot één lopende tekst. Daarbij geldt wel dat we deze tekst hebben geprobeerd gericht te houden op zekerheid van contracten. Groepen die hier misschien minder mee van doen hebben komen al elders in de tekst goed terug.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
040. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Oost - Overbetuwe, Lingewaard	Voorgestelde wijziging: toevoegen: na voorhanden is en vóór gedaan: "in principe"	Als FNV organiseren we niet alleen mensen met een arbeidscontract maar ook als ZZP'er, als vrijwilliger/mantelzorg, werkenden in transitie, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden..	Niet overnemen	We organiseren als FNV ook deze doelgroepen (zie toelichting indiener), maar dat doet niet af aan de inzet dat de aard van het werk leidend is voor het type arbeidscontract. Bij structureel werk hoort een vast contract. Dat ziet op de organisatie van het werk, niet op welke doelgroepen we organiseren.
040A.A	Arbo FNV	Vervang "De FNV vindt dat werk dat structureel voor handen is, gedaan moet worden door mensen met een vast contract." door "Structureel werk wordt uitsluitend uitgevoerd door werknemers met een vast contract waarbij flex constructies actief worden teruggedrongen."	De huidige tekst is te vrijblijvend en laat ruimte voor misbruik.	Aangepast Overnemen	Samengevoegd met 043.B. Wijzigen naar: "Dat doen we door dit principe goed vast te leggen in cao's en wet- en regelgeving. Ongewenste flexconstructies, waaronder schijnzelfstandigheid, dringen we terug."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
041.A	Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Overbetuwe	na Zekerheid: de FNV organiseert werkenden: met arbeidscontract, als ZZP, als vrijwilliger/mantelzorg, Werkenden in transitie en uitkeringsgerechtigden waaronder gepensioneerden.	FNV organiseert niet alleen maar mensen met een arbeidscontract maar ook andere werkenden of oud werknemers	Niet overnemen	Zie ook 040.tegenstrijdig. We organiseren als FNV ook deze doelgroepen, maar dat doet niet af aan de inzet dat de aard van het werk leidend is voor het type arbeidscontract. Bij structureel werk hoort een vast contract. Dat ziet op de organisatie van het werk, niet op welke doelgroepen we organiseren.
042.A	Netwerk Lokaal - Oost - Overbetuwe, Lingewaard	toevoegen: na regelgeving: In Cao's afspraken maken voor ZZP'ers en mensen die op vrijwillige basis werken, zoals mantelzorgers.	Als FNV organiseren we niet alleen mensen met een arbeidscontract maar ook als ZZP'er, als vrijwilliger/mantelzorg, werkenden in transitie, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden..	Aangepast Overnemen	Toevoegen na regel 23 (eerlijke beloning) maar graag samenvoegen met amendement 40.A. Voorstel: na dit amendement "we maken afspraken voor mensen die als vrijwilligers werken, zoals mantelzorgers" amendement 40A laten volgen: "Natuurlijk mag vrijwillige arbeid nooit leiden tot verdringing.."
042.B	Netwerk Lokaal - Oost - Overbetuwe, Lingewaard	maar ook toevoegen: in Cao's afspraken maken voor mensen die op vrijwillige basis werken, zoals mantelzorgers en zzp-ers	Als FNV organiseren we niet alleen mensen met een arbeidscontract	Niet overnemen	Ddeze alinea gaat over vast werk, niet over vrijilligerswerk.
043.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	["Dat doen we door dit principe goed vast te leggen in Cao's en wet- en regelgeving."] aanvullen met: "Dat doen we door dit principe goed vast te leggen in Cao's en wet- en regelgeving. Concreet hanteren we daarbij de zgn. Roemernorm waarin wordt aangegeven dat maximaal 10% van de totale personeelsuitgaven aan flexibele inhuur mag worden uitgegeven. Toezicht houden en sanctioneren valt onder de Arbeidsinspectie.	Mensen hebben zekerheden nodig om hun leven vorm te geven. Eén van die zekerheden is een vaste arbeidsovereenkomst. Tegelijk moeten organisaties [opnieuw] leren dat hun verantwoordelijkheid voor medewerkers verder reikt dan de periodieke loonbetaling. En dit geldt vanzelfsprekend ook voor arbeidsmigranten.	Niet overnemen	Dit kan een middel zijn om toe te werken naar ons principe dat bij structureel werk een vast contract hoort. Een middel ziet op uitwerking en is te gedetailleerd voor dit deel van het MJB. De Roemernorm van 10% ziet bovendien op de uitgaven aan externe inhuur. Er is ook veel interne flex (zoals contracten voor bepaalde tijd) dat niet past bij de aard van het werk (omdat het werk structureel werk is). Deze problematiek dichten we niet met de Roemernorm van 10%.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
043.B	Bouwen & Wonen	Toevoegen vanaf regel 25 (na "..... cao's en wet- en regelgeving.": We doen dit door schijnconstructies, waaronder schijnzelfstandigheid, aan te pakken en door onwenselijke flexconstructies te beperken of te verbieden.	Het vastleggen van regels is niet voldoende om de praktijk te wijzigen, zeker daar waar het loont om in strijd met de regels te handelen (omdat de pakkans te gering is of omdat de sancties niet opwegen tegen de behaalde winst en daarom ingecalculeerd worden). Schijnconstructies, onwenselijke flexconstructies en lange uitbesteed- of onderaannemingsconstructies die tot doel hebben onwenselijke flexconstructies te faciliteren moeten worden aangepakt.	Aangepast Overnemen	Zie 040A.A
044.A	Diensten	Na Ook blijven we als arbeidsmigranten toevoegen En ANDERE FLEKKRACHTEN	Geen toelichting	Overnemen	Goed om dit te verbreden. We organiseren immers niet alleen arbeidsmigranten om te voorkomen dat zij onterecht flexibele contracten krijgen.
045.A	Diensten; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	"Ook blijven we arbeidsmigranten organiseren om te voorkomen dat zij onterecht flexibele arbeidscontracten krijgen." vervangen door "We blijven arbeidsmigranten betrekken, geven hen het gereedschap om zichzelf te organiseren en zetten we ons breed in tegen racisme en xenofobie, om ook deze manier van uitbuiting een halt toe te roepen."	Wij zien natuurlijk graag dat meer arbeidsmigranten georganiseerd raken, maar moeten ook erkennen dat daar op het moment nog veel in te verbeteren valt. De taalbarrière is daar een groot probleem, waar bijvoorbeeld Poolstalige distributiecentrum-medewerkers eerder informatie van willekeurige collega's dan van de FNV vragen. Hier moeten we rekening mee houden door niet alleen diensten in meer talen te offeren, maar ook door anderstalige FNV-kaderleden het gereedschap en de faciliteiten te geven om deze groepen dichtbij huis te helpen. Een algemenere strategie tegen racisme en xenofobie hoort ook bij deze pogingen om arbeidsmigranten te helpen organiseren. We kunnen niet enerzijds mensen aanmoedigen om voor zichzelf op te komen en over lijnen van afkomst heen te organiseren, en anderzijds toekijken hoe hun rechten en menswaardigheid stapsgewijs af worden gebouwd door politici die werkenden met een Nederlandse achtergrond tegen hen opzetten.	Aangepast Overnemen	Samengevoegd omwille van de leesbaarheid. Zie ook amendementen (044.A/045.B/045.C/045.D/045.E/045.F); De FNV zet zich in voor gelijke behandeling van arbeidsmigranten, waaronder het tegengaan van oneerlijke loon- en kostenconstructies (o.a. huisvesting). We willen voorkomen dat zij onterecht in flexibele arbeidsrelaties blijven en ongelijk behandeld worden, omdat zij arbeidsmigrant zijn. Handhaving en effectief toezicht zijn hiervoor noodzakelijk. Zelf blijft FNV inzetten op het betrekken, beschermen en organiseren van arbeidsmigranten. We geven scholing en faciliteren mogelijkheden om kadergroepen op de werkplek te organiseren. Zo voorkomen we dat mensen in verschillende arbeidsrelaties als concurrenten tegen elkaar opgezet worden, wat uitbuiting en racisme aanjaagt.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
045.B	Bouwen & Wonen	Aangepaste tekst regel 25-26: Ook blijven we arbeidsmigranten organiseren en beschermen om te voorkomen dat zij onterecht flexibele arbeidscontracten krijgen of ongelijk of onjuist worden behandeld als het gaat om arbeidsvoorwaarden en huisvesting.	Arbeidsmigranten zijn een groeiende groep kwetsbare werkenden in veel sectoren. Ze komen van steeds verder weg en werkgevers lobbyen om de mogelijkheden hiervoor te verruimen. Het is belangrijk om hier voldoende inzet op te plegen.	Aangepast Overnemen	Zie 045.A
045.C	Netwerk Lokaal - Oost - Almelo en Omstreken, Enschede	De FNV zet zich in voor gelijke behandeling van arbeidsmigranten, waaronder het tegengaan van oneerlijke loon- en kostenconstructies en het waarborgen van fatsoenlijke arbeids-, woon- en leefomstandigheden.	Deze korting weer intrekken; arbeidsmigranten leven soms onder erbarmelijke omstandigheden en het is onrechtvaardig om deze korting toe te passen.	Aangepast Overnemen	Zie 045.A
045.D	Netwerk Lokaal - Oost - Almelo en Omstreken	Ook het beleid ten aanzien van arbeidsmigranten wordt verbreed, waarbij naast arbeidsvoorwaarden nadrukkelijk aandacht is voor woon- en leefomstandigheden en werktijden.	Er zijn grote verschillen tussen arbeidsmigranten in de grensstreek en in de bollenstreek. Daar moet goed beleid op gemaakt worden. Ook ten aanzien van de werktijden.	Aangepast Overnemen	Zie 045.A
045.E	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost	regel 26: flexibele arbeidscontracten en goede huisvesting voor arbeidsmigranten.	Veel arbeidsmigranten zijn seizoenswerkers. Die komen niet in aanmerking voor vaste arbeidscontracten, maar hebben wel recht op goede huisvesting. Ook ingediend namens Peter Alberts, Belastingsservice Regio Oost, netwerk Zuidwest Overijssel	Aangepast Overnemen	Zie 045.A
045.F	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	Vervang in regel 26 woord ""organiseren"" door de woorden ""ondersteunen bij zich te weer te stellen tegen""	geen toelichting	Aangepast Overnemen	Zie 045.A
047.A	Jong	"Ook blijven we arbeidsmigranten organiseren om te voorkomen dat zij onterecht flexibele arbeidscontracten krijgen" voeg toe na "arbeidsmigranten": "en jongeren"	Jongeren krijgen naast arbeidsmigranten ook vaak flexibele, tijdelijke of uitzendarbeidscontracten, en worden zo er later weer uitgebondjournd aan het eind daarvan. Dat is voor niemand wenselijk.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen voor samenhang met andere amendementen (044.A): "arbeidsmigranten, jongeren en andere flexkrachten blijven wij organiseren om te voorkomen..."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
048.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "...dat zij onterecht flexibele arbeidscontracten krijgen" toe: "Daarbij zijn handhaving en effectief toezicht noodzakelijk."	Arbeidsmigranten organiseren is belangrijk, maar zonder handhaving blijven misstanden bestaan. De tekst moet duidelijk maken dat goede regels alleen effect hebben als er ook toezicht en naleving zijn. Zo wordt het amendement praktischer en concreter.	Aangepast Overnemen	Zie ook toelichting amendement 045.A; De FNV zet zich in voor gelijke behandeling van arbeidsmigranten, waaronder het tegengaan van oneerlijke loon- en kostenconstructies (o.a. huisvesting). We willen voorkomen dat zij onterecht in flexibele arbeidsrelaties blijven en ongelijk behandeld worden, omdat zij arbeidsmigrant zijn. Handhaving en effectief toezicht zijn hiervoor noodzakelijk. Zelf blijft FNV inzetten op het betrekken, beschermen en organiseren van arbeidsmigranten. We geven scholing en faciliteren mogelijkheden om kadergroepen op de werkplek te organiseren. Zo voorkomen we dat mensen in verschillende arbeidsrelaties als concurrenten tegen elkaar opgezet worden, wat uitbuiting en racisme aanjaagt.
050.A	Zorg & Welzijn	Achter regel 26: Toevoeging: Het doorwerken na je pensioengerechtigde leeftijd moet mogelijk zijn en verankert zijn in collectieve arbeidsovereenkomsten en in wet- en regelgeving, als een werknemer dit wenst.	Motivatie: Werknemers willen hier graag de mogelijk toe hebben, dit werkt werkdruk verlagend. Mensen willen graag met een arbeidsovereenkomst doorwerken.	Niet overnemen	Vereist eerst uitwerking als FNV-beleid voordat het in een MJB plaats kan hebben.

TEKSTVOORSTEL 7

Eerlijke arbeidsmarkt: Kwaliteit van werk - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 27 - 29.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Kwaliteit van werk:** Het is belangrijk dat mensen werk hebben met fysiek en sociaal veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Dat betekent een gezonde werkdruk en een goede werk-privébalans. En zonder onveilige stoffen, zonder discriminatie en met omgangsvormen vrij van intimidatie en geweld. We zetten ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt voor alle werkenden. FNV maakt prioriteit van het tegengaan van discriminatie en institutioneel racisme op de arbeidsmarkt en overheid. Werkenden hebben professionele autonomie en zeggenschap over hun werk, de inrichting, de inhoud en hun arbeidstijden en roosters. Dit is niet beperkt tot bepaalde functies of tot een bepaald opleidingsniveau. Een slechte verdeling van onbetaalde zorgtaken kan ertoe leiden dat mensen minder vaak betaald werken dan ze zouden willen. Dit betreft vaak vrouwen, omdat zij vaker en meer zorgtaken op zich nemen. Zaken als toegankelijke en betaalbare kinderopvang en mantelzorgverlof zijn daarom essentieel om gelijke kansen op de arbeidsmarkt te bevorderen. De congresresolutie pleit voor structurele erkenning en ondersteuning van mantelzorgers, met betere financiële steun, toegankelijke respijtzorg, flexibele arbeid en meer maatschappelijke waardering. Duurzame inzetbaarheid, met speciale aandacht voor de toenemende vergrijzing, is belangrijk om op een gezonde manier je pensioen te halen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn veel amendementen ingediend die kwaliteit van werk een meer concrete invulling geven. Waar mogelijk hebben we dat weer overgenomen, waarbij ook weer een en ander is samengevoegd omwille van de leesbaarheid. Er is in het bijzonder meer aandacht gevraagd in dit stuk voor onbetaalde zorgtaken bij met name vrouwen, waaronder mantelzorg. Die suggesties hebben wij overgenomen. Vergrijzing is afkomstig van amendement 060.C, zeggenschap uit amendement 121.B, zorgtaken uit amendement 072.A, opleidingsniveau uit amendement 137.A.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
051.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel Ijssel Veluwe	Tekst blok veranderen in: Niet alleen arbeidsvoorwaarden maar ook arbeidsomstandigheden staan onder druk. Onder aanvoering de [kader] leden maken wij per organisatie afspraken over veiligheid en arbeidsomstandigheden. In overleg met de OR maken we afspraken over bedrijfsreglementen. Daarin wordt bijvoorbeeld het recht op onbereikbaarheid vastgelegd, de balans tussen werk en privé gegarandeerd. Controle- en afvinklijstjes worden getoetst aan doelmatigheid en zoveel mogelijk afgeschaft en ingeruild voor vertrouwen en de professionaliteit van de werknemers.	Voorgestelde tekst was eigenlijk bijna inhoudsloos. Meer doelgerichtheid in de zin van "Wat gaan we bereiken?" geprobeerd te formuleren in een nieuwe tekst.	Niet overnemen	Dit is een amendement op Kwaliteit van werk. Daar zijn meerdere amendementen op ingediend, zie ook 52.A en 56.A. In amendement 51.A wordt voorgesteld om met de OR afspraken te maken. Het heeft echter de voorkeur om afspraken over deze onderwerpen vast te leggen in wetgeving en/of cao. De OR heeft alleen een taak als deze onderwerpen niet via wetgeving of cao is geregeld. Geadviseerd wordt om de aangepaste tekst in de reactie van 56.A over te nemen

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
052.A	Aob	<p>“Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privé-balans.”</p> <p>Vervangen door:</p> <p>“Het is belangrijk dat mensen werk hebben met fysiek en sociaal veilige arbeidsomstandigheden een gezonde werkdruk, een goede werk-privé-balans en voldoende autonomie.”</p>	<p>Sociale veiligheid op de werkvloer is een steeds groter wordend probleem. Werkenden hebben soms te maken met een leidinggevende die niet ondersteunend is, maar zorgt voor onprettige situaties. Ook andere betrokkenen binnen het werk kunnen ervoor zorgen dat mensen zich onveilig voelen op de werkvloer. Als FNV moeten we ons hard (blijven) maken om ervoor te zorgen dat iedereen een sociaal veilige werkplek heeft.</p> <p>Daarnaast snakken werknemers vaak naar autonomie in hun werk zodat zij hun professionaliteit goed kwijt kunnen.</p>	Aangepast Overnemen	<p>Meerdere amendementen zijn ingediend op dit onderwerp (amendementen 52.A 52.B, 54.A en 55.A). Omwille van de leesbaarheid is het voorstel die samen te voegen tot de volgende zin: “Dat betekent een gezonde werkdruk en een goede werk-privébalans. En zonder onveilige stoffen, zonder discriminatie en met omgangsvormen vrij van intimidatie en geweld.” Voor wat betreft autonomie sluiten we aan bij amendement 56.A</p>
052.B	Vrouwen FNV	<p>Toevoegen, na “zonder onveilige stoffen” ; “, met omgangsvormen vrij van intimidatie en geweld,”</p>	<p>Nog altijd krijgen velen op het werk te maken met intimiderende en onveilige omgangsvormen, in het ergste geval leidt dit tot (seksueel) geweld en agressie op de werkplek. De meiden die in de horeca werken, de politie en ambulancebroeders, de apothekersassistenten aan de balie, de verpleging en verzorging, de conducteurs in de trein. Helaas zijn er vele voorbeelden te geven. Maar ILO 190 is nog steeds niet geratificeerd mede omdat bij de Nederlandse overheid het idee heerst dat aanvullende maatregelen op bestaande wet- en regelgeving zoals de ARBO overbodig zijn. Arbeidstijden kunnen tot onveilige situaties leiden zoals het werken op late en vroege uren en het bijvoorbeeld alleen afsluiten van de winkel. Of het niet meer met de laatste bus naar huis kunnen. Zeggenschap over roosters kan sterk bijdragen aan een goede werk-privé balans met name voor werknemers met gezins- en mantelzorgtaken. Zorgelijk bijvoorbeeld is het toenemende aantal jonge vrouwen die door een burn-out en vaak overbelasting arbeidsongeschikt raken</p>	Aangepast Overnemen	<p>Zie toelichting 52.A</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
053.A	Aob	<p>"Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privé-balans."</p> <p>Toevoegen na deze zin: Hierbij moet voldoende ruimte zijn voor mantelzorg.</p>	Met een vergrijzende samenleving hebben steeds meer werkenden (maar ook studenten en leerlingen) mantelzorgtaken die naast het werk (of de studie/school) gedaan worden. Ook de nijpende situatie in de zorg maakt dat werkenden meer zorg op zich nemen. Dit kan voor fysieke en mentale klachten zorgen. De SER pleit voor meer steun voor mantelzorgers. De FNV heeft dit SER-rapport ondersteund.	Aangepast Overnemen	We nemen amendement 57A.A letterlijk over. Daar staat eigenlijk hetzelfde als hier beschreven.
054.A	Jong	"Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privébalans." Voeg toe na "stoffen,": " vrij van enige vorm van discriminatie,"	Dit amendement wordt gesteund door het vrouwennetwerk. Het is belangrijk om expliciet te benoemen dat wij een inclusieve en discriminatievrije werkplek willen, een essentiële voorwaarde voor goede arbeidsomstandigheden.	Aangepast Overnemen	Zie toelichting 52.A
055.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Toevoegen na: "zonder onveilige stoffen,": "met omgangsvormen vrij van intimidatie en geweld"	Nog altijd krijgen velen op het werk te maken met intimiderende en onveilige omgangsvormen, in het ergste geval leidt dit tot (seksueel) geweld. De meiden die in de horeca werken, de apothekersassistenten aan de balie, de verpleging in het ziekenhuis, de conducteurs in de trein en vele anderen hebben hier helaas nog met regelmaat mee te maken. ILO190 is nog steeds niet geratificeerd en de Nederlandse overheid vindt dat aanvullende maatregelen op bestaande wet- en regelgeving zoals de ARBO overbodig zijn.	Aangepast Overnemen	Zie toelichting 52.A
056.A	Zorg & Welzijn	Voorgestelde sterkere formulering: "Werknemers hebben professionele autonomie en zeggenschap over hun werk, de inrichting en inhoud daarvan."	Motivatie: In onze sector is "voldoende" te vaag. Zorgprofessionals kampen met verstikkende bureaucratie en top-down management. We strijden juist voor de erkenning van het vakmanschap en de autonomie om zelf te bepalen wat goede zorg is.	Overnemen	Is inderdaad concreter, overnemen.
056.B	Jong	"Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk." Vervang "voldoende" door "volledige"	"voldoende" zeggenschap is onvoldoende. Volledige zeggenschap is nodig voor onze bond.	Niet overnemen	Inhoud en inrichting van het werk hoort een goed samenspel te zijn van werkgever en werknemer samen
056.C	Zelfstandigen	Regel 29 Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk. Verwijder: voldoende	We willen dat werknemers zeggenschap hebben over hun werk. Het bijwoord "voldoende" zwakt deze stelling alleen maar af.	Niet overnemen	Zie voorstel 56.a daar is het uitgewerkt

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
056.D	Overheid	Vervang "voldoende zeggenschap" door "zo veel mogelijk zeggenschap" Vervang "hun werk" door "het bedrijf of de organisatie waar zij werken"	Wat is voldoende? Als vakbond moeten we, zoals elders in de resoluties scherp verwoord, altijd de tegenstelling tussen werkgever en werknemer in ons achterhoofd houden, en volledig kiezen voor de werknemer. Dat betekent dus ook dat wij inzetten op zoveel mogelijk zeggenschap vanuit de werkvloer, niet alleen over de directe invulling van je dagelijks werk, maar ook de verdere bedrijfsvoering.	Niet overnemen	Zie voorstel 56.a daar is het uitgewerkt
056.E	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Toevoegen na "zeggenschap hebben over"; "de inhoud van"	Nog altijd krijgen velen op het werk te maken met intimiderende en onveilige omgangsvormen, in het ergste geval leidt dit tot (seksueel) geweld. De meiden die in de horeca werken, de apothekersassistenten aan de balie, de verpleging in het ziekenhuis, de conducteurs in de trein en vele anderen hebben hier helaas nog met regelmaat mee te maken. ILO190 is nog steeds niet geratificeerd en de Nederlandse overheid vindt dat aanvullende maatregelen op bestaande wet- en regelgeving zoals de ARBO overbodig zijn.	Niet overnemen	Zie voorstel 56.a daar is het uitgewerkt, en 52A. ILO C190 is inmiddels door de 2e kamer aangenomen, helaas zonder de wetgeving aan te passen.
056.F	Diensten	Oude tekst: Kwaliteit van werk: Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privé-balans. Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk. Nieuwe tekst: Kwaliteit van werk: Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privé-balans. Werknemers (vast, flex, vrijwilliger of stagiair) moeten zo veel mogelijk zeggenschap hebben over het bedrijf of de organisatie waar zij werken.	Wat is voldoende? Als vakbond moeten we, zoals elders in de resoluties scherp verwoord, altijd de tegenstelling tussen werkgever en werknemer in ons achterhoofd houden, en volledig kiezen voor de werknemer. Dat betekent dus ook dat wij inzetten op zoveel mogelijk zeggenschap vanuit de werkvloer, niet alleen over de directe invulling van je dagelijks werk, maar ook de verdere bedrijfsvoering.	Aangepast Overnemen	Zie bovenstaande over te nemen amendementen. Wij vervangen "werknemers", met " werkenden ".: daaronder verstaan we (dit geldt voor het hele stuk) ook flex, zelfstandigen, vrijwilligers, stagiaires. We stellen voor overal de formulering werkenden te gebruiken.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
056.G	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Verwijderen: voldoende Toevoegen: én inkomen. Kwaliteit van werk: Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privé-balans. Werknemers moeten zeggenschap hebben over hun werk én inkomen.	Niet voldoende maar altijd zeggenschap over werk en inkomen.	Niet overnemen	De beloning van mensen is - in de meeste gevallen - het gevolg van een collectieve of individuele onderhandeling. Daarnaast verwaterd dit het kopje "kwaliteit van werk" door beloning er aan toe te voegen.
056.H	Zelfstandigen	Regel 29 Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk. Voeg toe: "en inkomen".	We willen dat werknemers zeggenschap hebben over hun werk en inkomen, daar gaat de vakbond over!	Niet overnemen	Zie hierboven (056.G)
056.I	Vrouwen FNV	Toevoegen na "de inhoud van hun werk"; "en hun arbeidstijden/roosters."	Nog altijd krijgen velen op het werk te maken met intimiderende en onveilige omgangsvormen, in het ergste geval leidt dit tot (seksueel) geweld en agressie op de werkplek. De meiden die in de horeca werken, de politie en ambulancebroeders, de apothekersassistenten aan de balie, de verpleging en verzorging, de conducteurs in de trein. Helaas zijn er vele voorbeelden te geven. Maar ILO 190 is nog steeds niet geratificeerd mede omdat bij de Nederlandse overheid het idee heerst dat aanvullende maatregelen op bestaande wet- en regelgeving zoals de ARBO overbodig zijn. Arbeidstijden kunnen tot onveilige situaties leiden zoals het werken op late en vroege uren en het bijvoorbeeld alleen afsluiten van de winkel. Of het niet meer met de laatste bus naar huis kunnen. Zeggenschap over roosters kan sterk bijdragen aan een goede werk-privé balans met name voor werknemers met gezins- en mantelzorgtaken. Zorgelijk bijvoorbeeld is het toenemende aantal jonge vrouwen die door een burn-out en vaak overbelasting arbeidsongeschikt raken	Overnemen	

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
057.A	Uitkerings-gerechtigden	voorgestelde wijziging: FNV maakt prioriteit van het tegen gaan van discriminatie en institutioneel racisme op de arbeidsmarkt en bij de overheid	onbegrijpelijk dat er niets in de congres resolutie staat over het tegegaan van discriminatie en institutioneel racisme op de arbeidsmarkt en bij de overheid terwijl dit een enorm probleem is (denk aan toeslagenaffaire) Namens Shirley sijem-Fat e-mail Shirley.sijem@vereniging.fnv.nl Indiener Leendert van Mourik	Overnemen	Het is belangrijk om institutioneel racisme expliciet te benoemen, FNV moet zich daar meer over uitspreken.
057.B	Aob	Toevoegen: "We zetten ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt voor alle werkenden."	In veel sectoren werken mensen met verschillende achtergronden. We weten dat er nog te vaak sprake is van vormen van discriminatie op de werkvloer. De arbeidsmarkt moet voor iedereen toegankelijk zijn.	Overnemen	Expliciet benoemen van inclusiviteit is in deze opsomming belangrijk, wordt later ook onder dit kopje uitgebreid toegelicht. In deze opsomming ineens een specifieke groep benoemen zou ik niet doen, want dan moet je gelijk alle groepen benoemen en dat doen we al verderop in de tekst.
057A.A	Industrie & Agrarisch	Toevoegen na: "Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-prive-balans. Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk." Voeg toe: " De congresresolutie pleit voor structurele erkenning en ondersteuning van mantelzorgers, met betere financiële steun, toegankelijke respijtzorg, flexibele arbeid en meer maatschappelijke waardering	Voorbeeld: Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-prive-balans. Er moet worden gepleit voor structurele erkenning en ondersteuning van mantelzorgers, met betere financiële steun, toegankelijke respijtzorg, flexibele arbeid en meer maatschappelijke waardering. Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk. Toelichting: Met dit amendement willen wij onze bezorgdheid uiten over het ontbreken van het belangrijke maatschappelijke thema mantelzorg in de recente congresresolutie.	Overnemen	in het MJB wordt mantelzorg nu nergens genoemd, goed om concreet te maken waar we op inzetten en mantelzorgers expliciet benoemen.
058.A	Industrie & Agrarisch	• Toevoeging: Duurzame inzetbaarheid is belangrijk om op een gezonde manier je pensioen te halen.	• Toelichting: Men name werknemers met een zwaar beroep zullen hier extra baat bij hebben.	Overnemen	Goede toevoeging

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
059.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Midden Brabant, Midden Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek	<p>“toevoegen aan zin 29.</p> <p>De FNV investeert extra in onveilige situaties van kwetsbare werkenden, met extra aandacht voor vrouwen, die in een afhankelijkheidsrelatie vastzitten”</p>	<p>“toevoeging nodig omdat extra investering nodig is. we zien het bij vrouwen en arbeidsmigranten, vaak zijn mensen geen lid van de vakbond.</p> <p>Durven vaak niet in actie te komen omdat ze bang zijn veel te verliezen: baan, dak boven hun hoofd etc. FNV investeert om misstanden aan het licht te brengen met het oog op politieke en maatschappelijke verandering. Hier passen we ook vaker de hardheidsclausule toe als mensen geen lid zijn (niet per sector bepalen)”</p>	Aangepast Overnemen	Door het overnemen van amendement 57.B (inclusieve arbeidsmarkt), geven we ook aan dat we ons voor deze groep inzetten. In deze opsomming ineens expliciet een specifieke groep benoemen geeft dan een verkeerde indruk, want dan zouden we eigenlijk meteen alle overige groepen ook moeten noemen.

TEKSTVOORSTEL 8

Eerlijke arbeidsmarkt: Sociale Zekerheid - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 30 - 32

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Goede sociale zekerheid:** Iedereen heeft recht op goede sociale zekerheid met bijbehorende koopkrachtstijging. Wij maken goede afspraken over verhogingen van uitkeringen. Wij strijden daarom voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid, inclusief het werkloosheidstelsel. Daarnaast maken wij werk van verbeteringen in het arbeidsongeschiktheid-stelsel. Geld voor sociale zekerheid, moet ook naar sociale zekerheid gaan.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben weer het nodige overgenomen. Een aantal amendementen die toezien op de participatiewet zijn overgenomen in een aparte bullet, over bestrijding armoede. Het amendement over verhogingen van uitkeringen (37.A) is in deze tekst verwerkt.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
060.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	"Zetten ons in", "maken wij werk" vervangen door iets krachtiger dan een inspanningsverplichting, bijvoorbeeld zoals: Wij strijden voor verbetering van de Sociale Zekerheid en van het Werkloosheidstelsel door af te dwingen dat de toegang tot de voorzieningen, zoals de WIA beter, eenvoudiger en makkelijker wordt. Voor alle voorzieningen spreken wij tenminste koopkrachtbehoud af. Uitgegaan wordt van vertrouwen in de rechthebbenden. Dit maakt processen eenvoudiger en kan het controleapparaat verkleinen.	De Sociale Zekerheid is verworven door strijd. Met strijd moeten wij ons verzetten tegen de verdere afbraak ervan. De inzet kan NIET zijn om te "verzachten" of om de "scherpe randjes eraf te onderhandelen".	Aangepast Overnemen	"zetten ons in voor" vervangen met " strijden daarom voor ". Overige teksten worden al gedekt door andere amendementen.
060.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Wij zetten ons daarom in voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid en tegen verslechtingen in het werkloosheidstelsel" door "Wij zetten ons daarom in voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid, inclusief het werkloosheidstelsel".	De huidige tekst is defensief ten aanzien van het werkloosheidstelsel. Dit amendement maakt duidelijk dat de FNV niet alleen verslechtingen wil tegenhouden, maar ook actief wil inzetten op verbetering. Dat maakt de ambitie consistent met de rest van de passage.	Aangepast Overnemen	Waarbij "zetten ons in" vervangen is door " Strijden daarom voor ". Zie 060.A
060.C	Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Overbetuwe; Netwerk Lokaal - Oost - Overbetuwe, Lingewaard, Achterhoek	Voorgestelde wijziging: toevoegen: na ""sociale zekerheid"" en vóór "Wij zetten": met speciale aandacht voor de toenemende vergrijzing.	Onder de druk van de arbeidsmarkt komen de gevolgen van de vergrijzing steeds meer in de knel.	Elders overnemen	Is overgenomen bij kwaliteit van werk. Je wil ook juist voorkomen dat men in de sociale zekerheid terecht komt. Wel een goede toevoeging!

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
061.A	Overheid	Vervang "en een menselijke participatiewet" door "..., een menselijke participatiewet en meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking."	Het voorstel kiest expliciet voor een menselijk stelsel: met aandacht voor participatie, maatwerk en perspectief op passend werk, ook voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarmee versterkt het zowel individuele waardigheid als de sociale samenhang in de samenleving.	Aangepast Overnemen	De toelichting brengt het beter onder woorden dan de voorgestelde wijziging. Dit samengevoegd met amendement 074.A en 258.A om tot een nieuwe bullet te komen. Tekstvoorstel: "De FNV richt zich op een menselijke, regelarme participatiewet die gericht is op duurzame inzetbaarheid, met aandacht voor participatie, maatwerk en perspectief op passend werk, en meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking."
061.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "...en een menselijke participatiewet" door "...en een menselijke participatiewet die gericht is op duurzame inzetbaarheid".	Een menselijke participatiewet moet meer doen dan alleen minder hard zijn. Deze moet ook bijdragen aan duurzame deelname aan werk en samenleving. Dit amendement maakt die richting expliciet.	Overnemen	
062.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Toevoegen na "participatiewet": Zo dragen wij bij aan bestrijding van het ontstaan en voortbestaan van groepen die worden bedreigd door armoede.	Armoedebestrijding is een belangrijk aandachtspunt in gemeenten, bij voedselbanken en anderen. Als vakbeweging dient ons werk er mede op gericht te zijn dat armoede niet kan ontstaan.	Aangepast Overnemen	Het woord armoedebestrijding zou er zeker in voor moeten komen, maar dat voegen we samen met andere amendementen op het onderwerp tot een nieuwe bullet.
063.A	Uitkerings-gerechtigden	Na "participatiewet"; Premies voor werknemersverzekeringen zoals WW en WIA betaald uit de loonruimte voor zowel werknemers en werkgevers dienen geoormerkt te worden. Zodat ze alleen gebruikt kunnen worden voor de betaling van uitkeringen en de kosten en de uitvoering van het stelsel.	eigen zeggenschap over de fondsen weer terug	Aangepast Overnemen	Het principe onderschrijven we, maar door het op deze manier over te schrijven wordt het wel heel gedetailleerd. We willen dit graag anders formuleren om breder de lading te dekken. Aangepast overnemen: "Geld voor sociale zekerheid, moet ook naar sociale zekerheid gaan."
063.B	Uitkerings-gerechtigden	Wij strijden ervoor dat sociale premies WW en WIA ingelegd door werknemers geoormerkt worden, Enj strijden ervoor dat sociale premies WW en WIA ingelegd door werknemers geoormerkt worden, zodat deze ook voor deze sociale voorzieningen gebruikt worden.	Weer zeggenschap over eigen werknemers Fondsen Luuk de Jonge Regio Noord email: l.jonge@home.nl	Aangepast Overnemen	Zie 063.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
063A.A	Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Extra punt toevoegen Afschaffing jeugdloon: Overeenkomstig de recente uitspraak van het Europees Hof van Justitie mogen alle varianten op het minimumloon niet discrimineren. Jongeren mogen niet langer worden misbruikt als goedkope tijdelijke arbeidskrachten en dienen te vallen onder de normale regeling voor het minimumloon.	Strijd van vakbondjongeren tegen het voor hen discriminerende jeugdloon wordt al 60 jaar gevoerd. De laatste jaren worden stappen vooruit gezet naar de volledige afschaffing ervan. Dit wordt nu ondersteund door een recente gerechtelijke uitspraak op EU-niveau. De FNV zet zich in om die strijd succesvol af te ronden.	Elders overnemen	Het is belangrijk dat er aandacht blijft voor het onrecht, dat minimumjeugdloon heet. Zonder deugdelijke onderbouwing worden Nederlandse jongeren structureel onderbetaald. Voor de congresresolutie volstaat de volgende (dikgedrukte) toevoeging aan regel 23 onder het kopje eerlijke beloning: We willen een eerlijk minimumloon en de afschaffing van het minimumjeugdloon voor jongvolwassenen.
064A.A	Koninkrijksrelaties FNV	Aanvulling bij sociale zekerheid • Verbetering van sociale zekerheid in Caribisch Nederland, zodat deze minimaal bestaanszekerheid is en toewerkt naar gelijkwaardigheid met Europees Nederland.	De sociale zekerheid in Caribisch Nederland ligt op een aanzienlijk lager niveau dan in Europees Nederland en biedt in veel gevallen onvoldoende bescherming om in het levensonderhoud te voorzien. Dit raakt direct aan bestaanszekerheid en vergroot ongelijkheid binnen Nederland. Voor de FNV is goede sociale zekerheid een basisvoorwaarde voor een eerlijke samenleving. Dit amendement benadrukt dat uitkeringen en voorzieningen in Caribisch Nederland minimaal toereikend moeten zijn om van te leven, en dat toegewerkt moet worden naar gelijkwaardigheid. Het doel is om dit onderwerp structureel te agenderen en concrete verbeteringen te stimuleren, met respect voor de lokale context en in samenwerking met betrokken partijen.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 027.A

TEKSTVOORSTEL 9

Eerlijke arbeidsmarkt: Pensioen - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 33 - 36

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Een goed pensioen:** De FNV blijft het pensioenakkoord als uitgangspunt hanteren. Voor de FNV is een goed pensioen 80% van het gemiddelde loon (inclusief AOW). Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen en houdt rekening met toekomstige generaties. Daarom verzetten we ons tegen extra verhoging van de AOW leeftijd. Het is van belang dat alle werkenden pensioen opbouwen, dus ook zelfstandigen. Daarnaast moeten we er werk van maken om de pensioenkloof van vrouwen te dichten en in de toekomst te voorkomen. Ook moeten we aandacht blijven hebben voor verzekerde pensioenregelingen. Wij overwegen alleen een verzekerde regeling als er geen andere mogelijkheden zijn om voor werknemers een pensioen af te spreken. De FNV eist structurele, wettelijk verankerde regelingen voor zware beroepen, zodat werknemers gezond hun pensioen halen en de mogelijkheid hebben om eerder te stoppen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben weer geprobeerd coulant om te gaan met de amendementen. Een aantal van deze amendementen zijn echter strijdig met het pensioenakkoord. We lopen forse politieke risico's als we dat zelf loslaten.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
064.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg in de alinea over pensioen aan het begin toe: "De FNV blijft het pensioenakkoord als uitgangspunt hanteren."	Dit geeft duidelijkheid over de positie van de FNV in het pensioendossier. Het voorkomt onnodige onzekerheid over eerder gemaakte afspraken. Als de FNV dat akkoord wil verdedigen, mag dat explicieter in de tekst staan.	Overnemen	
065.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel Ijssel Veluwe, Enschede	Vervangen door: De FNV strijd voor een goed pensioen van minimaal 80% van het middelloon [inclusief AOW]. Koopkracht wordt gegarandeerd door in alle pensioenvormen af te spreken dat jaarlijks in ieder geval de ontwikkeling van de koopkracht wordt geïndexeerd. Waar sprake is van een pensioenkloof maken we afspraken om deze binnen de komende 4 jaar te dichten.	Vervangen door: De FNV strijd voor een goed pensioen van minimaal 80% van het middelloon [inclusief AOW]. Koopkracht wordt gegarandeerd door in alle pensioenvormen af te spreken dat jaarlijks in ieder geval de ontwikkeling van de koopkracht wordt geïndexeerd. Waar sprake is van een pensioenkloof maken we afspraken om deze binnen de komende 4(?) jaar te dichten.	Niet overnemen	In het nieuwe stelsel is de indexatie afhankelijk van de beleggingsresultaten en kunnen geen indexatiegaranties gegeven worden. Overigens waren er in het oude stelsel ook geen garanties.
065.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen" door "Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen dat ten minste de inflatie volgt".	"Koopkrachtig" is zonder verdere invulling te open. Door de ondergrens van inflatievolgendheid te noemen, wordt de inzet concreter en beter toetsbaar. Dat helpt ook in externe communicatie.	Niet overnemen	Zie toelichting 065.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
065.C	Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Overbetuwe; Netwerk Lokaal - Oost - Overbetuwe, Lingewaard, Achterhoek	Voorgestelde wijziging: Toevoegen na "'koopkracht'": dat rekening houdt met toenemende kosten in de gezondheidszorg en vaste lasten, zoals energiekosten en woonlasten	Bestaanszekerheid is veel meer afhankelijk van besteedbaar inkomen dan van enkel koopkracht.	Niet overnemen	In het nieuwe stelsel volgt de indexatie uit de beleggingsresultaten. Dat kan meer, maar ook minder zijn dan de kostenontwikkeling. Bestaanszekerheid is van essentieel belang, maar dat kan niet door pensioenen alleen worden geregeld. Hiervoor is ander overheidsbeleid nodig.
066.A	Jong	"Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen." Voeg toe na "pensioen": ", garandeert de bestaanszekerheid van senioren, en houdt rekening met toekomstige generaties. Daarom verzetten we ons tegen verhogingen van de AOW-leeftijd."	Met veranderende pensioenstelsels is het van belang dat we vechten voor een pensioen dat zowel de belangen van de huidige senioren beschermt, als die van de toekomstige generaties die nu hun pensioen opbouwen. We laten ons natuurlijk niet uit elkaar spelen. Daarnaast zorgt de huidige wetgeving zorgt ervoor dat de AOW-leeftijd fors stijgt in de komende jaren. Het kabinet wil daar nog een schepje bovenop doen door de AOW-leeftijd aan levensverwachting te koppelen, waardoor iemand die nu 18 is naar verwachting moet blijven werken tot die 73 of ouder is. Nederland heeft al één van de hoogste pensioenleeftijden ter wereld, als FNV zouden we ons hard moeten maken zodat die niet nog verder stijgt. Werken om te leven, niet leven om te werken	Aangepast Overnemen	Voor wat betreft eventuele garanties, zie ook de opmerkingen die hierboven zijn gemaakt (zie amendement 065.A & 065.C). Rest van de tekst zijn mooie toevoegingen. Enigszins hergeformuleerd om tegenstrijdigheid met amendement 064.A te voorkomen. Voorstel. Voeg toe na "pensioen"; " en houdt rekening met toekomstige generaties. Daarom verzetten we ons tegen extra verhoging van de AOW-leeftijd ".
066A.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Vrouwen FNV	regel 35/36 wijzigen in "Daarnaast moeten we er werk van maken om de pensioenkloof van vrouwen te dichten en in de toekomst te voorkomen.	Er bestaat nu al een pensioenkloof, die voor de huidige generatie voorkomen is van belang. Er zijn echter aanwijzingen dat onder het nieuwe stelsel er zich wederom een kloof aan het aftekenen is. Daar dient tijdig beleid op gevoerd te worden.	Overnemen	Goede toevoeging

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
067.A	Industrie & Agrarisch	Daarnaast moeten als FNV aandacht hebben voor verzekerende pensioenregelingen. Bij verzekerde pensioenregelingen (ondergebracht bij een verzekeraar of premiepensioeninstelling/PPI) wordt in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in principale. Bestaande opgebouwde rechten en ingegane uitkeringen blijven staan zoals ze zijn.	Toelichting We vinden dat er door de FNV meer aandacht besteed moet worden om deze regelingen in de toekomst niet gepromoot worden. En eigenlijk niet meer afgesproken moeten worden.	Aangepast Overnemen	Verzekerde regeling heeft niet onze voorkeur. Het probleem is dat in sommige sectoren/bedrijven geen andere mogelijkheid is dan een verzekerde regeling. Aandacht is prima. Wel de tekst iets minder gedetailleerd gemaakt, aangezien dit om het meerjarenbeleid gaat. "Ook moeten we aandacht blijven hebben voor verzekerde pensioenregelingen. Wij overwegen alleen een verzekerde regeling als er geen andere mogelijkheden zijn om voor werknemers een pensioen af te spreken"
068.A	Zorg & Welzijn	<ul style="list-style-type: none"> Huidige tekst: "De FNV blijft voorzieningen treffen voor zware beroepen." Voorgestelde sterkere formulering: "De FNV eist structurele, wettelijk verankerde regelingen voor zware beroepen, zodat werknemers gezond hun pensioen halen en de mogelijkheid hebben om eerder te stoppen." 	Motivatie: "Voorzieningen treffen" klinkt te vrijblijvend. Gezien de fysieke en mentale belasting in Zorg & Welzijn is een harde, structurele afspraak (zoals een permanente RVU-regeling) een topprioriteit voor onze achterban.	Overnemen	Zeker gezien de politieke omstandigheden en het feit dat werkgevers het vaak als een tijdelijke regeling (gedurende looptijd cao) af willen spreken, is het een goede formulering.
068.B	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel, Achterhoek, Enschede	aanvullen tot: De FNV blijft voorzieningen treffen voor slijtage-preventie, arbeidsduurvermindering in, en vervroegd uittreden uit zware beroepen. Met behoud van minstens 80% betaald loon.	De ontwerptekst is hier weinig duidelijk. Noem daarom ten minste enkele belangrijke eisen die nodig zijn voor de bescherming van werkers in die zware beroepen.	Niet overnemen	De slijtage-preventie, arbeidsduurvermindering en vervroegd uittreden zitten al opgenomen in 68A, dat zijn allemaal onderdelen van gezond je pensioen kunnen halen en eerder te stoppen.
068.C	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	In "Een goed pensioen" de zin "De FNV blijft voorzieningen treffen voor zware beroepen." aanvullen tot: De FNV blijft voorzieningen treffen voor slijtage-preventie, arbeidsduurvermindering in, en vervroegd uittreden uit zware beroepen.	De ontwerptekst is hier weinig duidelijk. Noem daarom ten minste enkele belangrijke eisen die nodig zijn voor de bescherming van werkers in die zware beroepen.	Niet overnemen	Zie 68A
068.C	Senioren	In "Een goed pensioen" de zin "De FNV blijft voorzieningen treffen voor zware beroepen." aanvullen tot: De FNV blijft voorzieningen treffen voor slijtage-preventie, arbeidsduurvermindering in, en vervroegd uittreden uit zware beroepen.	De ontwerptekst is hier weinig duidelijk. Noem daarom ten minste enkele belangrijke eisen die nodig zijn voor de bescherming van werkers in die zware beroepen.	Niet overnemen	Zie 68A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
068.D	Vrouwen FNV	Regel 35/36 wijzigen in: "De FNV blijft voorzieningen treffen voor zware beroepen waaronder de zorg.	Er bestaat nu al een pensioenkloof, die voor de huidige generatie voorkomen is van belang. Er zijn echter aanwijzingen dat onder het nieuwe stelsel er voor sommige categorieën vrouwen wederom een kloof dreigt. Daar dient de FNV alert op te zijn en beleid op te voeren. De toevoeging zorg bij zware beroepen is van belang, te vaak wordt alleen aan industrie en bouw gedacht. Maar in de zorgsector speelt dit ook, vooral veel vrouwen vallen voortijdig uit.	Niet overnemen	Het is onverstandig en waarschijnlijk onvolledig om specifieke sectoren te noemen in deze context. Wel blijven we dit uiteraard nauwgezet volgen.
069.A	Diensten	Toevoegen na "zware beroepen." (r. 36) ; "We zetten ons in voor een verlaging van de AOW-leeftijd, gekoppeld aan de toename in arbeidsproductiviteit."	Wanneer de arbeidsproductiviteit toeneemt ontstaat de mogelijkheid voor een verbetering van het levenspeil van de werkende bevolking. Hoger loon, kortere werkweek, maar ook minder werk in totaal: een lagere AOW-leeftijd. Via CAO en wetgeving zetten wij ons in om de toenemende arbeidsproductiviteit deels te koppelen aan verlaging van AOW-leeftijd. We merken hierbij op dat de verdubbeling van de productiviteit de afgelopen halve eeuw niet ten goede is gekomen aan de werkende bevolking, maar aan werkgevers die historische winsten maken. Er is dus een inhaalslag te maken, waarbij we ons inzetten om in de korte termijn de AOW-leeftijd te verlagen. https://dit.eo.nl/artikel/de-nederlander-verdient-al-50-jaar-tientallen-procenten-te-weinig-en-dat-is-funest-voor-de-economie	Niet overnemen	We volgen het pensioenakkoord. Deze tekst is niet in lijn met het pensioenakkoord
069. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel, Achterhoek; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Toevoegen na "zware beroepen": Voor zover AOW-gerechtigden nog een tijdlang doorwerken verdient hun werk dezelfde bescherming als die voor andere leeftijdsgroepen.	De ontwerptekst is hier weinig duidelijk. Noem daarom ten minste enkele belangrijke eisen die nodig zijn voor de bescherming van werkers in die zware beroepen.	Niet overnemen	Het is een vergaand voorstel om AOW-ers dezelfde rechten toe te kennen als niet AOW'ers. Dezelfde ontslagbescherming, ww-duur, wia?

TEKSTVOORSTEL 10

Eerlijke arbeidsmarkt: nieuwe bulletpoints - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 37

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Bestrijding armoede:** De FNV komt zichtbaar op voor de belangen van armen, kwetsbaren en de zogenoemde werkende armen in de samenleving, door in te spelen, aandacht te geven en acties te voeren tegen ontwikkelingen, die grote negatieve gevolgen hebben voor de inkomens van mensen. De FNV richt zich op een menselijke, regelarme participatiewet die gericht is op duurzame inzetbaarheid, met aandacht voor participatie, maatwerk en perspectief op passend werk, en meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarmee versterken we zowel de individuele waardigheid als de sociale samenhang in de samenleving. Zo dragen we bij aan bestrijding van het ontstaan en voortbestaan van groepen die worden bedreigd door armoede.
- **Gelijk speelveld:** De FNV zet zich in voor een gelijk speelveld op arbeidsvoorwaarden, ook internationaal en in Caribisch Nederland, en verzet zich tegen elke vorm van "social dumping".

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben een afzonderlijk tekstvoorstel gemaakt van de nieuw toe te voegen bulletpoints. We hebben - samen met een aantal amendementen op de participatiewet - een nieuwe bulletpoint met de titel "bestrijding armoede" toegevoegd. Die sluit goed aan bij bestaanszekerheid in de kop. Ook hebben we hier Caribisch Nederland een plek gegeven. De overige amendementen die toezien op nieuwe bulletpoints passen minder goed bij dit hoofdstuk of zijn op een andere wijze beter in de tekst te passen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
070.A	Zelfstandigen	Nieuw bullet point: Een opleidingsplan voor alle werkenden, incl. zelfstandigen: Alle werkenden hebben recht op levenslange leer- en ontwikkelingsmogelijkheden.	Opleidingsmogelijkheden voor werkenden zijn steeds meer beperkt. Je opleiding is niet meer fiscaal aftrekbaar. Levenslang leren moet worden gestimuleerd en gefaciliteerd.	Niet overnemen	Dit punt wordt al grotendeels behandeld onder het kopje "iedereen moet mee kunnen doen". Nogmaals een bullet toevoegen, zorgt voor herhalingen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
071.A	Bouwen & Wonen	Nieuw punt toevoegen in dit deel van de resolutie: Goed wonen: iedereen heeft recht op een betaalbare en kwalitatief goede woning. Voor het goed functioneren van de Nederlandse arbeidsmarkt is het voldoende beschikbaar zijn van betaalbare woonruimte van groot belang. De FNV benadert het thema "Wonen" vanuit werk en inkomen en pakt hierop een eigen rol.	Wonen is onderdeel van het bestaande FNV-beleid. Het woondossier is breed verankerd binnen sectoren en afdelingen, onder meer via het visiedocument "FNV Kiest voor Wonen" (2021). De FNV kent de landelijke kadergroep Wonen, die wordt begeleid door de bestuurder die wonen in zijn/haar pakket heeft. En binnen de lokale netwerken zijn er diverse initiatieven op het gebied van wonen en (volks)huisvesting. Woonzekerheid is een belangrijk onderdeel van bestaanszekerheid. De wooncrisis is een grote zorg van FNV-leden en het nr.1 issue voor jongeren. Het thema leeft sterk binnen de achterban, wat blijkt uit het recente groeikansenonderzoek en de campagne van FNV Young & United ("De strijd aan tegen de wooncrisis. Maximaal een kwart van onze lonen naar wonen"). Wonen biedt kansen voor ledenwerving en actief kaderwerk. Wonen en bouwen staan hoog op de politieke agenda in Den Haag en Europa, zoals blijkt uit het Coalitieakkoord, het Europese plan voor betaalbare huisvesting en de Europese strategie voor woningbouw van eind 2025. Wonen is onderdeel van de brede welvaart en komt met regelmaat aan de orde in de Sociaal Economische Raad (SER) waar de FNV erover meepraat.	Elders overnemen	Dit punt gaan we, samen met enkele andere amendementen, als bulletpoint plaatsen onder het hoofdstuk over de publieke sector. Daar past het iets logischer in de tekst.
072.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Vrouwen FNV	Nieuw punt: Eerlijke verdeling zorg: onbetaalde zorgtaken kunnen ertoe leiden dat mensen en dan vooral vrouwen niet of minder uren actief op de arbeidsmarkt kunnen zijn. Goede en betaalbare kinderopvang, mantelzorgregelingen en doorbetaling van pensioenpremie bij zorgverlof zijn essentieel bij het creëren van gelijke arbeidsmarktkansen.	Een eerlijke arbeidsmarkt is gebaseerd op eerlijke zorgverdeling. Uren die men onbetaald zorgt, kunnen niet aan betaald werk besteed worden. Onze economie leunt op onbetaald zorgwerk, het aantal mantelzorgers groeit. Los daarvan lopen zo vooral vrouwen een niet meer in te halen achterstand in hun loopbaan op.	Aangepast Overnemen	Om herhaling te voorkomen nemen we dit aangepast over. Loonkloof wordt al geadresseerd bij eerlijke beloning, pensioengat ook bij pensioen. Wat dan nog resteert toevoegen na "goede prive-balans" onder kwaliteit van werk: Een slechte verdeling van onbetaalde zorgtaken kan ertoe leiden dat mensen minder betaald werken dat ze zouden willen. Dit betreft vaak vrouwen, omdat zij vaker en meer zorgtaken op zich nemen. Zaken als toegankelijke en betaalbare kinderopvang en mantelzorgverlof zijn daarom essentieel om gelijke kansen op de arbeidsmarkt te bevorderen."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
074.A	Uitkerings-gerechtigden	gevraagd : Nieuw kopje bestrijding armoede. D FNV komt zichtbaar op voor de belangen van armen, kwetsbaren en de zogenoemde werkende armen in de samenleving, door in te spelen, aandacht te geven, acties te voeren tegen ontwikkelingen, die grote negatieve gevolgen hebben voor de inkomens van mensen.	<p>energie armoede is een voorbeeld hiervan waar deze en voorafgaande kabinetten geen of onvoldoende aandacht aan hebben besteed. De FNV moet voor nu en in de toekomst zich sterk maken voor de mensen die dat aangaat dit vereist een voor uitziende rol met proactieve aanpak.</p> <p>werkende armen hebben, afhankelijk van waar zij wonen, minder recht op gemeentelijk ondersteuning.</p> <p>De Zogenaamde postcodeloterij. daar naast dient er aandacht te zijn voor noodscenario's zoals beschikbaarstellingen van noodpakketten het gebrek aan primaire levens behoefte zoals voedsel water medicijnen en medische producten die passen menstruatie armoede</p>	Aangepast Overnemen	<p>Goede suggestie om een eigen regel/kopje moeten te maken over armoede. Verwerken van amendementen 061.A en 258.A in dit kopje ligt voor de hand.</p> <p>Tekstvoorstel: "Bestrijding armoede: De FNV komt zichtbaar op voor de belangen van armen, kwetsbaren en de zogenoemde werkende armen in de samenleving, door in te spelen, aandacht te geven en acties te voeren tegen ontwikkelingen, die grote negatieve gevolgen hebben voor de inkomens van mensen. De FNV richt zich op een menselijke, regelarme participatiewet die gericht is op duurzame inzetbaarheid, met aandacht voor participatie, maatwerk en perspectief op passend werk, en meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarmee versterken we zowel de individuele waardigheid als de sociale samenhang in de samenleving. Zo dragen we bij aan bestrijding van het ontstaan en voortbestaan van groepen die worden bedreigd door armoede."</p>

TEKSTVOORSTEL 11

Publieke sector: inleiding - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 38 - 40

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Krachtige (semi)publieke sector

De publieke sector staat onder druk. Het gevolg hiervan is dat Nederland een minder fijne plek wordt om te leven, leren en werken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Twee goede toevoegingen die we graag overnemen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
075.A	Bouwen & Wonen	Toevoegen "(semi)" in de titel en tekst van dit deel van de resolutie.	De kern van dit resolutiepunt betreft niet alleen de publieke- maar ook de semipublieke sector. Vaak is het onderscheid tussen beide moeilijk te maken. Het is belangrijk dat de FNV voor zowel de publieke- als de semipublieke sector beleid op dit punt maakt. Waar in dit resolutiepunt gesproken wordt over publieke sector, moet ook de semipublieke sector begrepen worden. Denk bijv. aan energiebedrijven, ziekenhuizen, openbaar vervoer, onderwijs en woningcorporaties.	Overnemen	Goede suggestie
076.A	Aob	"Het gevolg hiervan is dat Nederland een minder fijne plek wordt om te leven en werken." Toevoegen na leven: "leren"	De druk in de publieke sector uit zich in het onderwijs in kwalitatief minder goed onderwijs in alle sectoren. Dit remt de ontwikkelingsmogelijkheden van onze toekomstige generatie. De bezuinigingen maken het onderwijs slechter voor leerlingen en studenten van alle onderwijssectoren.	Overnemen	Prima suggestie om onderwijs zichtbaar te maken

TEKSTVOORSTEL 12

Publieke sector: werkgever en vakbonden - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 41-42

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Overheid als goede werkgever met sterke vakbonden:** Een sterke vakbond draagt bij aan een sterke publieke sector, maar deze publieke sector vereist ook een daadkrachtige en betrouwbare overheid. Daar zet de FNV zich voor in.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn op dit onderdeel drie amendementen ingediend. We hebben gekeken waar we in mee kunnen gaan, zonder ons onnodig te vernauwen of te herhalen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
077.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe, Enschede	Vervangen door: Om een sterke publieke sector te behouden en verder te verbeteren, versterken wij die vakbonden die actief zijn bij Overheid. Het tegengaan en terugdraaien van verdere privatisering van overheidstaken is daarbij één van de kerndoelen.	De privatisering en het "op afstand zetten" is mislukt. Tijd om actief en zo nodig middels acties deze ontwikkelingen terug te draaien.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen: het MJB gaat niet in op specifieke bonden. Privatisering komt terug in de volgende bullet. Wel toevoegen aan regel 45 na sociaal aanbesteden "en waar nodig privatiseringen terug te draaien"
077.B	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Een sterke vakbond draagt bij aan een sterke publieke sector" aanvullen tot "een sterke vakbond draagt bij aan een sterke publieke sector, maar deze publieke sector vereist ook een daadkrachtige en betrouwbare overheid. Daar zet de FNV zich in Den Haag, maar ook via lokale netwerken op lokaal niveau, voor in."	Als we enige verwachtingen willen hebben van de publieke sector, vereist het dat de personen die besluiten maken over die sector, ook betrouwbaar zijn en zich ervoor inzetten. Dat is de afgelopen 10+ jaar niet het geval geweest. Daar komt alleen verandering in als deze verandering afgedwongen wordt - door campagnes op zowel landelijk als lokaal niveau, kunnen wij ons steentje bijdragen aan het herstel van de publieke sector.	Niet overnemen	We zetten ons voor alle onderwerpen waar nodig in op de Haagse en lokale tafels, niet alleen deze. De tweede helft van dit amendement nemen wij, via 077.C wel over.
077.C	Zelfstandigen	Regel 42: Een sterke vakbond draagt bij aan een sterke publieke sector. Voeg toe: Een sterke vakbond draagt bij aan een sterke publieke sector", maar deze publieke sector vereist ook een daadkrachtige en betrouwbare overheid. Daar zet de FNV zich voor in."	Als we enige verwachtingen willen hebben van de publieke sector, vereist het dat de personen die besluiten maken over die sector, ook betrouwbaar zijn en zich ervoor inzetten. Op zowel lokaal als landelijk niveau, kunnen wij ons steentje bijdragen aan het herstel van de publieke sector.	Overnemen	Is een variatie op 077.B.

TEKSTVOORSTEL 13

Publieke sector: tegengaan marktwerking - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 43-45

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Tegengaan marktwerking:** Marktwerking werkt niet in de publieke sector. Het ondergraaft de kwaliteit van dienstverlening, holt arbeidsvoorwaarden uit en drijft de werkdruk omhoog. Publieke taken vereisen geen winstgedreven, maar democratische zeggenschap. Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken. Het tegengaan van verdere privatisering van overheidstaken en waar nodig privatiseringen terugdraaien, is daarbij één van de kerndoelen. Het voortzetten van onze inzet van onder andere de woonvisie uit 2021 en “De Toekomst is Publiek” moet doorgaan, om de publieke sector te behouden en basisvoorzieningen zoals wonen, kinderopvang, zorg etc. toegankelijk te maken en te houden¹. We werken toe naar een sociaal en groener stelsel van aanbesteden, zoals eisen over toepassing en naleving van de cao.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Aangezien meerdere amendementen zijn ingediend rondom marktwerking en privatisering, zijn we op zoek gegaan naar die amendementen die (al dan niet aangepast) het best de lading dekken.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
078.A	Senioren	Punt toevoegen bij 2. Krachtige publieke sector De vakbond maakt zich sterk voor het ongedaan maken van privatiseringen van onderdelen van de overheid die gaan over de sociale zekerheid: Veel publieke taken zijn geprivatiseerd, huisvesting, energie, gezondheidszorg, sociale zekerheid. De publieke taak wordt niet goed meer uitgevoerd.	Private bedrijven hebben geen sociale doelstelling, het bedrijfsresultaat staat voorop. Daardoor is de uitvoering onvoldoende en worden mensen onnodig zwaar getroffen. De bureaucratie is niet afgenomen maar juist vergroot. Het tast de bestaanszekerheid van veel mensen aan. Veel taken zijn doorgeschoven naar de lagere overheden (Gemeenten) met een veel te krap budget, en willekeur in beleid. De taken worden niet efficiënt opgepakt, denk aan de participatie wet en ook de WMO. Het is een ondoorgrondelijke warboel, mensen worden slecht geholpen en aan hun lot overgelaten. De bestaanszekerheid vergt een andere aanpak. De FNV zit teveel op het verhogen van het inkomen van mensen aan de onderkant van de samenleving. De problemen zijn veel groter, sociaal isolement, culturele armoede, psychische problemen, die niet of slecht door de overheid worden opgelost.	Niet overnemen	Gedekt door volgend amendement 078.A. Dit gaat niet in op sociale zekerheid, maar wel op energie die jullie ook noemen.

¹ Zie: De Toekomst is Publiek (fnv.nl/acties/de-toekomst-is-publiek) en het bijbehorende rapport “Publieke sector in focus: Werknemerservaringen, knelpunten en aanbevelingen” van de FNV

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
078.A			(vervolg) De werkgroep Bestaanszekerheid van de sector senioren heeft veel werk verzet voor een andere aanpak. Een werkplan is daarvoor gemaakt. (link)De problematiek is sectoroverstijgend, de werkgroep pleit voor een FNV netwerk, zodat de activiteiten gecoördineerd kunnen worden.		
078.B	Klimaat FNV	Aan dit onderdeel een bullet toevoegen met de tekst: "We streven ernaar dat een aantal belangrijke sectoren die al geprivatiseerd zijn, zoals de energiesector en het openbaar vervoer, weer in publieke handen komen ". Hierbij verwijzen naar "de Toekomst is Publiek" (fnv.nl/acties/de-toekomst-is-publiek) en het bijbehorende rapport "Publieke sector in focus: Werknemerservaringen, knelpunten en aanbevelingen" van FNV.	Het is belangrijk om aandacht te hebben voor sectoren die al niet meer tot de publieke sector behoren, maar daar nooit hadden mogen worden weggehaald. Cruciale sectoren zoals de energievoorziening en het openbaar vervoer horen in publieke handen, zodat er gestuurd kan worden op duurzaamheid, veiligheid én rechtvaardigheid.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen en samenvoegen met 077A. Na zin "en waar nodig privatiseringen terug te draaien" . Verwijzing toekomst is publiek wordt al gedaan door middel van amendement 116.A.
079.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Tegengaan vervangen door: afschaffen Goed verwijderen. Afschaffen marktwerking: Marktwerking werkt niet in de publieke sector. Het duwt de kwaliteit van dienstverlening en arbeidsvoorwaarden omlaag en de werkdruk omhoog. Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een sociaal stelsel van aanbestedingen.	Lokale netwerken i.h.b. te maken hebben met aanbestedingen van lokale sociale voorzieningen, wat niet goed werkt.	Niet overnemen	Marktwerking is een glijdend proces, dat je niet in een keer kunt afschaffen. Daarom dekt het woord tegengaan de lading beter.
079.B	Netwerk Lokaal - Noord - Hoogeveen	Regel 43 Schrappen In de zin "Marktwerking werkt niet goed in de publieke sector" het woordje "goed" schrappen.	marktwerking werkt helemaal niet in de publieke sector. Nergens. We hoeven niet te doen alsof er ergens in de publieke sector goed loopt. Denk maar aan verspilling van geld door aanbestedingsprocedures en reclame inkoop van publieke sector.	Overnemen	

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
079. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Midden Brabant, Midden Limburg, Parkstad Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek, Maasland	Titel wijzigen in Tegengaan ongewenste Marktwerking Marktwerking werkt niet altijd goed in de publieke sector. Marktwerking is ongezond als het de kwaliteit van dienstverlening en arbeidsvoorwaarden omlaag en de werkdruk omhoog duwt. Wij willen ons inzetten om de marktwerking in de publieke sectorgezonder en meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen"	Niet alle marktwerking moet worden tegengegaan. Diverse overheidsorganisaties m.n. in het fysieke domein werken samen met aannemers om hun werk te kunnen doen. Zij zijn trots op deze goede samenwerkingen en steken hier veel tijd en energie in. Zonder aannemers geen goede en veilige infrastructuur en waterveiligheid. We zijn deels afhankelijk van hun kennis en kunde en slagkracht. Zolang we samen voor het creëren van maatschappelijke waarde gaan, boeken we meer en betere resultaten voor Nederland.	Niet overnemen	"Samenwerken met" is niet hetzelfde als dat marktwerking goed is voor overheidsorganisaties.
080.A	Zorg & Welzijn	Voorgestelde sterkere formulering: "Marktwerking is destructief voor de publieke sector. Het ondergraaft de kwaliteit van dienstverlening, holt arbeidsvoorwaarden uit en drijft de werkdruk naar onhoudbare hoogten."	Motivatie: In de Zorg & Welzijn zien we dat marktwerking niet alleen "niet goed werkt", maar de sector fundamenteel ontwricht door concurrentie op arbeid en de versnippering van zorg. De term "destructief" doet meer recht aan de praktijk op de werkvloer.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Het ondergraaft de kwaliteit van dienstverlening, holt arbeidsvoorwaarden uit en drijft de werkdruk omhoog.
081.A	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Invoegen tussen "werkdruk omhoog" en "Wij willen ons": Publieke taken vereisen geen winststreven maar democratische zeggenschap.	Veel publieke voorzieningen zijn in de loop van de 20e eeuw tot stand gebracht door actie van onderop. Ze hadden een voorbeeldfunctie op het gebied van werkomstandigheden en kwaliteit, en stonden onder democratische controle. Door ze te onderwerpen aan privatisering en marktdenken verdwijnen die voordelen en de kwaliteitsbewaking.	Overnemen	
082.A	Arbo FNV	vervang "Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen." door "De FNV streeft er naar het volledig uitfaseren van marktwerking in essentiële publieke diensten zoals zorg, onderwijs en openbaar vervoer.	De huidige tekst is kritisch op marktwerking, maar formuleert geen einddoel.	Niet overnemen	In reactie op de toelichting: in de huidige formulering staat juist wel wat we willen namelijk de publieke sector weer meer publiek maken. Tegengaan marktwerking staat ook expliciet in de kop

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
082.B	Overheid	Vervang "toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen." door: "taken niet uit te besteden maar in-huis-te-houden en door privatiseringen tegen te gaan en waar mogelijk terug te draaien. We werken toe naar een socialer en groener stelsel van aanbestedingen."	Een socialer stelsel van aanbestedingen is goed (en blijft behouden in het wijzigingsvoorstel), maar heeft op zichzelf niets van doen met het meer publiek maken van de publieke sector. Daarom concreter aangegeven wat we verstaan onder het meer publiek maken van de publieke sector, waar ook meer ambitie uitspreekt dan "slechts" marktwerking tegengaan. Dit sluit goed aan bij het maatschappelijke en politieke debat waar meer publieke controle over - of zelfs in overheidshanden terugnemen van - bijv. de energievoorziening en het streekvervoer steeds meer weerklank vindt. Laten we die ambitie ook tot uitdrukking brengen in onze congresresolutie. In de toelichting De Toekomst is Publiek weer noemen. In de vorige congresresolutie was dit opgenomen en de actualiteit is alleen maar toegenomen. Het biedt mogelijkheden om aan dit motto weer meer inhoud en vorm te geven.	Aangepast Overnemen	Suggestie formulering: " door privatiseringen tegen te gaan en waar mogelijk terug te draaien. We werken toe naar een socialer en groener stelsel van aanbestedingen. " Toelichting: niet aanbesteden is een te groot statement voor de gehele publieke sector. Samengevoegd met 082. tegenstrijdig
082.C	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen" door "Wij willen marktwerking in de publieke sector terugdringen. Dit betekent dat bedrijven die onderdeel zijn van vitale infrastructuur onder publieke zeggenschap moeten staan en dat we toewerken naar een socialer stelsel van aanbestedingen."	De huidige formulering blijft te abstract. Dit amendement maakt duidelijk wat "meer publiek maken" concreet inhoudt. Daarmee krijgt de resolutie meer richting en politieke scherpte.	Niet overnemen	Al inhoudelijk gedekt door 082.B & 081.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
082.D	Diensten	<p>“Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen.” aanvullen tot “Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar afschaffing van aanbestedingen voor de uitvoering van gemeenschapstaken, en ten minste naar een socialer stelsel voor eventueel nog resterende aanbestedingen. Publieke taken vereisen geen winststreven maar democratische zeggenschap.”.</p>	<p>Aanbestedingen voor publieke taken zijn een relatief nieuw verschijnsel, opgekomen tijdens een periode van neoliberalisme. Ze zijn jarenlang bevorderd door Nederlandse regeringen en de Europese Unie. Doel was een “terugtrekkende overheid” en “marktverruiming”. Democratisch controleerbare publieke diensten moesten plaatsmaken voor private op winst gerichte commerciële bedrijven. Om de paar jaar mag een ander bedrijf aan de beurt komen, met veel onzekerheid voor het werk en de continuïteit. Dit deed zich bij voorbeeld voor in het openbaar vervoer en de thuiszorg. Een achterliggende wens van de initiatiefnemers was een verzwakking van de positie van werkenden en gebruikers, met het doel daarmee de overheidsuitgaven voortaan sterk te kunnen beperken. In de praktijk vloeien zo belastinggelden toe naar private bedrijven. Zolang zulke aanbestedingen nog voortbestaan is het nuttig om daarbij andere criteria te hanteren dan slechts zo laag mogelijke kosten, gericht op kwaliteit voor werkers en gebruikers. Maar dat is niet genoeg. Het stelsel van aanbestedingen in de publieke sector zelf dient te worden teruggedrongen en zo mogelijk te verdwijnen.</p>	<p>Niet overnemen</p>	<p>Al gedekt door 081.A & 082.B</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
082.E	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel; Senioren	“onder andere door toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen.” te vervangen door: “onder andere door toe te werken naar afschaffing van aanbestedingen voor de uitvoering van gemeenschapstaken en ten minste naar een socialer stelsel van voor eventueel nog resterende aanbestedingen”.	Aanbestedingen voor publieke taken zijn een relatief nieuw verschijnsel, opgekomen tijdens een periode van neoliberalisme. In de praktijk vloeien zo belastinggelden toe als subsidie aan private bedrijven. Doel was een “terugtrekkende overheid” en “marktverruiming”. Ze zijn jarenlang bevorderd door de Europese Unie en ook door Nederlandse regeringen. Democratisch controleerbare publieke diensten moesten zo veel mogelijk plaatsmaken voor private op winst gerichte commerciële bedrijven. In dat systeem mag om de paar jaar een ander bedrijf aan de beurt komen, met veel onzekerheid voor het werk en de continuïteit. Dit deed zich bij voorbeeld voor in het openbaar vervoer en de thuiszorg. Een achterliggende wens van de initiatiefnemers was een verzwakking van de positie van werknemers en gebruikers, met het doel daarmee de overheidsuitgaven voortaan sterk te kunnen beperken. Zolang zulke aanbestedingen nog voortbestaan is het nuttig om daarbij andere criteria te hanteren dan slechts zo laag mogelijke kosten, gericht op kwaliteit voor werkers en gebruikers. Maar dat is niet genoeg. Het stelsel van aanbestedingen in de publieke sector zelf dient te worden teruggedrongen en zo mogelijk te verdwijnen.	Niet overnemen	082.B dekt dit
082.F	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe, Enschede	Wij zetten ons in om de publieke sector te versterken door essentiële voorzieningen waar mogelijk in publieke handen te organiseren en te behouden. Waar dit niet haalbaar is, sturen wij bij aanbestedingen op een sociaal stelsel met sterke voorwaarden voor kwaliteit, arbeidsvoorwaarden en continuïteit van dienstverlening	De ingezette groei van marktwerking heeft niets tot weinig opgeleverd voor onze samenleving. Behalve dan natuurlijk als je meer reorganisaties, ontslagen, crises en winst als leidend organisatieprincipe als een verdienste beschouwd. Dus tijd om daar waar dat eventueel zo is, het goede te behouden, maar zeker tijd om spoorlags een modern stelsel van publieke nutsvoorzieningen [opnieuw] in het leven te roepen.	Niet overnemen	Al inhoudelijk gedekt door 082.B
082.G	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	Vervangen / toevoegen in regel 45: WOORDEN : toe te werken, etc. door: de marktwerking en aanbesteding in de publieke sector terug te dringen	De FNV moet willen en durven breken met de marktwerking en het bestel van de aanbestedingen - vooral in de publieke sector. Daar moet de democratie en verantwoording prevaleren.	Niet overnemen	Al inhoudelijk gedekt door 082.B & 081.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
082.H	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "een socialer stelsel van aanbestedingen" door "een stelsel van aanbestedingen waarin maatschappelijk rendement zwaarder weegt dan kosten".	De resolutie moet duidelijker maken welke norm de FNV bij aanbestedingen centraal stelt. Dit amendement verschuift de focus van laagste prijs naar maatschappelijke waarde. Dat past beter bij een sterke publieke sector.	Niet overnemen	Inhoudelijk snap ik het punt maar dit is teveel op detail niveau door te verwijzen naar groen en sociaal (082.B) wordt er impliciet ook naar maatschappelijke waarde gerefereerd
082. tegenstrijdig	Bouwen & Wonen	In regel 44 een punt achter "..... publiek te maken." Rest van de zin "onder andere door toe te werken....." schrappen. Toevoegen extra bullet: Sociaal aanbesteden: we blijven inzetten op het opnemen van sociale voorwaarden bij aanbestedingen vanuit de publieke sector, zoals eisen over toepassing en naleving van de cao.	De terminologie ("socialer stelsel van aanbestedingen") en de plek waar dit opgenomen is roept nu te veel vragen op. Voorstel is om het opnemen van sociale voorwaarden bij aanbestedingen in een aparte bullet op te nemen. Deze inzet speelt bij diverse sectoren van de FNV in een verschillende context en behoort in de congresresolutie.	Aangepast Overnemen	Deels toevoegen aan amendement 82.b: na sociaal en groen aanbesteden een komma: ... aanbesteden, zoals eisen over toepassing en naleving van de cao.

TEKSTVOORSTEL 14

Publieke sector: basis op orde- Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 46-47

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **De basis op orde en tegengaan onterechte bezuinigingen:** In plaats van de forse bezuinigingen op onder andere de zorg en sociale zekerheid, strijden wij voor structurele investeringen in de publieke sector, die direct ten goede komen aan de werkvloer.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

De suggesties om scherper af te bakenen hoe de investeringen ook goed terecht komen nemen we over. De overige amendementen worden vaak al elders duidelijker besproken

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
083.A	Bouwen & Wonen	In regel 46 en 47: schrappen "en tegengaan onterechte bezuinigingen: In plaats van de forse bezuinigingen op onder andere de zorg en sociale zekerheid" Nieuwe tekst: De basis op orde: wij strijden voor investeringen in de publieke sector.	Dit onderdeel ziet op de actualiteit terwijl het hier om meerjarenbeleid gaat. Het tegengaan van onterechte bezuinigingen zit impliciet al in de tekst, wanneer dit deel wordt weggelaten.	Niet overnemen	De link met actualiteit zegt iets over ons startpunt en is hier juist een waardevolle toevoeging. De basis op orde zal veel leden niet veel zeggen.
084.A	Zorg & Welzijn	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige tekst: "...strijden wij voor investeringen in de publieke sector." • Voorgestelde sterkere formulering: "...strijden wij voor structurele investeringen in de publieke sector, die direct ten goede komen aan de werkvloer." 	Motivatie: Investerings verdwijnen nu te vaak in managementlagen of overhead. Voor de zorg is het essentieel dat extra geld specifiek wordt ingezet voor meer handen aan het bed en betere salarissen om de uitstroom te stoppen. Dit zal in andere sectoren niet anders zijn.	Aangepast Overnemen	84 A en B samenvoegen: structurele investeringen die direct ten goede komen aan de werkvloer.
084.B	Aob	"strijden wij voor investeringen in de publieke sectoren." Toevoegen na strijden wij voor: "structurele investeringen".	De overheid geeft te vaak extra geld aan publieke sectoren in de vorm van subsidies en tijdelijke gelden. Dit zorgt voor onzekerheid voor werkenden, meer tijdelijke contracten en extra administratie. Investerings in de publieke sectoren moeten van structurele aard zijn zodat er gewerkt kan worden aan het versterken van de sectoren. Nu de coronagelden weggevoerd zijn, zie je vershraling in het onderwijs en uitstoot van personeel.	Aangepast Overnemen	84 A en B samenvoegen: structurele investeringen die direct ten goede komen aan de werkvloer.
084.C	Zorg & Welzijn	Toevoeging: Financiële investeringen in de publieke sector moeten ook zichtbaar ten goede komen aan de werkvloer."	Motivatie: In de Zorg & Welzijn zien we dat marktwerking niet alleen "niet goed werkt", maar de sector fundamenteel ontwricht door concurrentie op arbeid en de versnippering van zorg. De term "destructief" doet meer recht aan de praktijk op de werkvloer.	Niet overnemen	Op marktwerking gaat het vorige kopje "tegengaan marktwerking al in"

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
085.A	Uitkerings-gerechtigden	toevoegen naar regel 47: iedereen moet mee kunnen doen. De FNV komt zichtbaar op voor de armen en kwetsbaren in de samenleving.	mede door toename van scheefgroei gereken steeds meer mensen (ook de zogenoemde werkende armen) in een isolement en kunnen daardoor niet meer volwaardig deelnemen aan onze samenleving. eerdere plannen om mensen van een gegarandeerd leefbaar inkomen te voorzien, moeten heroverwogen en door ontwikkeld worden, zodat deel nemen aan de samenleving voor iedereen mogelijk is.een eerlijke kans voor iedereen is daarbij een voorwaarde	Niet overnemen	Armoede krijgt via andere amendementen een plek in het eerdere blok "eerlijke arbeidsmarkt en bestaanszekerheid"
086.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "...strijden wij voor investeringen in de publieke sector" toe: "De lasten van deze nieuwe investeringen moeten worden gedragen door de sterkste schouders en de grootste vermogens."	Investeringen vragen om een eerlijke verdeling van lasten. Dit amendement legt expliciet vast dat die lasten niet opnieuw op mensen met de kleinste buffers mogen neerkomen. Dat versterkt de sociale koers van de resolutie.	Niet overnemen	Valt onder scheefgroei bij het kopje belastingen. Daar wordt dit punt ook gemaakt.

TEKSTVOORSTEL 15

Publieke sector: nieuwe bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 49

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Goed wonen:** Iedereen heeft recht op een betaalbare en kwalitatief goede woning. In plaats van huisvesting over te laten aan de markt, zien wij wonen als publieke taak. Wonen is een recht waarin de publieke sector moet voorzien. Door middel van sterke woningcorporaties en voldoende investeringen in de sociale huursector kan de overheid haar zorg voor betaalbare en kwalitatief goede huisvesting waarmaken. Iedereen zou maximaal 25% van het inkomen kwijt moeten zijn aan wonen. Zo zorgen we ervoor dat wonen als grondrecht betaalbaar blijft voor iedereen. Dit recht ziet ook op verduurzaming van de woning. Voor het goed functioneren van de Nederlandse arbeidsmarkt is het voldoende beschikbaar zijn van betaalbare woonruimte van groot belang. De FNV benadert het thema "Wonen" vanuit werk en inkomen en pakt hierop een eigen rol. Het bezig van een huis zou geen voorwaarde moeten zijn om het financieel goed te hebben. FNV komt op voor eigenaar-bewoners en huurders en strijdt tegen de achterstelling van huurders.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn meerdere suggesties gedaan voor extra bulletpoints. In een aantal gevallen overlappen deze of komend ie beter tot hun recht elders in de tekst. We kiezen er wel voor om hier meerdere amendementen rondom wonen samen te voegen onder één bullet die op wonen ziet. Dat zijn onder andere amendement 071.A, 089.A, 089.B, 117.A en 117.B

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
087.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - Midden Limburg	voeg toe na regel 47 aparte bullet, "De FNV komt zichtbaar op voor de belangen van armen en kwetsbaren in de samenleving. Met hernieuwde aandacht zal overwogen moeten worden of de huidige aanpak voldoet. Mede door toename van scheefgroei geraken steeds meer mensen in isolement en kunnen daardoor niet meer volwaardig deelnemen aan onze samenleving. Eerdere plannen om mensen van een gegarandeerd leefbaar inkomen te voorzien moeten worden heroverwogen en door ontwikkeld zodat deelname aan de samenleving voor iedereen mogelijk is. Eerlijke kans is daarbij voorwaarde. Een volwaardig basisinkomen krijgt steeds meer realiteit en prioriteit om de samenleving bij elkaar te houden"	De FNV komt zichtbaar op voor de belangen van armen en kwetsbaren in de samenleving. Met hernieuwde aandacht zal overwogen moeten worden of de huidige aanpak voldoet. Mede door toename van scheefgroei geraken steeds meer mensen in isolement en kunnen daardoor niet meer volwaardig deelnemen aan onze samenleving. Eerdere plannen om mensen van een gegarandeerd leefbaar inkomen te voorzien moeten worden her overwogen en door ontwikkeld zodat deelname aan de samenleving voor iedereen mogelijk is. Eerlijke kans is daarbij voorwaarde. Een volwaardig basisinkomen krijgt steeds meer realiteit en prioriteit om de samenleving bij elkaar te houden	Niet overnemen	Niet passend hier bij de publieke sector en ook een te hoog detailniveau voor het MJB. Armoede krijgt wordt in eerdere blok geadresseerd door andere amendementen.
088.A	Overheid	Toevoegen extra bullit" "-Zorg en welzijn: dit is een cruciale sector voor iedereen en verdient daarom extra aandacht omdat ze raakt aan gezondheid, bestaanszekerheid en menselijke waardigheid"	Een sterke zorg- en welzijnssector: iedereen krijgt er vroeg of laat mee te maken: als patiënt, mantelzorger, ouder, kind of professional.	Niet overnemen	In het MJB gaan we in principe niet in op losse sectoren / kiezen we niet tussen sectoren.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
089.A	Jong	Voeg toe als extra bulletpoint: "Wonen als publieke taak: In plaats van huisvesting over te laten aan de markt, zien wij wonen als publieke taak. Wonen is een recht waarin de publieke sector moet voorzien.	Wonen is een essentiële vakbondstaak en kan niet los worden gezien van onze publieke sector. Vroeger praatten we als vakbond mee over arbeiderswoningen, maar sinds de liberalisering van de huurmarkt hebben we onze grip op huisvesting verloren. Nu kost een gemiddeld koophuis €490.000 en zijn huurprijzen van meer dan €2000 euro niet meer abnormaal. Dat is voor mensen met een modaal inkomen al niet meer betaalbaar, laat staan voor mensen met een lager inkomen. Daarnaast is voor jongeren wonen bestaanszekerheid issue nummer 1 dus het is essentieel dat wij als grootste vakbond van Nederland op dit thema ons er ook tegenaan bemoeien. Zodat wonen weer een recht wordt in plaats van een verdienmodel voor de rijken!	Aangepast overnemen	Tekst overnemen. Maar niet een aparte bullet. Dit pakken we samen met amendement 071.A en 089.B om tot een lopende bullet rondom wonen te komen onder het kopje "krachtige publieke sector".
089.B	Bouwen & Wonen	Toevoegen extra bullet in dit deel van de resolutie: Investeren in de sociale huursector: Door middel van sterke woningcorporaties en voldoende investeringen in de sociale huursector kan de overheid haar zorg voor betaalbare en kwalitatief goede huisvesting waarmaken.	Wonen is een mensenrecht. Daarnaast is voldoende en kwalitatief goede huisvesting volgens de Grondwet een verantwoordelijkheid van de overheid. Wonen moet betaalbaar zijn. Hoge woon- en energielasten gaan ten koste van het besteedbaar inkomen en laten goede cao-resultaten verdampen; dit vraagt om voldoende betaalbaar aanbod, investeringsruimte voor woningcorporaties, een actieve overheid en aandacht voor betaalbaarheid bij verduurzaming.	Aangepast overnemen	Zie 089.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
090.A	Vervoer	Voeg onder hoofdstuk 2, na de laatste bullet (regel 46-47), een nieuwe bullet toe met de volgende tekst: "Structurele en eerlijke financiering van de publieke sector: Om de publieke sector toekomstbestendig te houden, zetten wij in op een verschuiving van de belastingdruk van arbeid naar vermogen, winst en kapitaal. In een economie waarin automatisering en technologische ontwikkeling toenemen, moeten ook de opbrengsten daarvan eerlijk bijdragen aan de financiering van publieke voorzieningen en sociale zekerheid." Het introduceren van Robottax zal bijdragen aan een eerlijke concurrentie tussen werknemer en gerobotiseerd werk of werk door AI.	<p>De publieke sector staat onder druk door jarenlange bezuinigingen en een belastingstelsel dat sterk leunt op arbeid. Tegelijkertijd verandert de economie door automatisering en AI, waardoor de bijdrage van arbeid aan belasting- en premie-inkomsten relatief afneemt. Een werknemer draagt nu bij aan de financiering van de publieke sector terwijl een robot of AI dit niet doet. Aangezien steeds meer werk wordt overgenomen door gerobotiseerd werk en/of AI zal ook de betalingsverplichting van inkomstenbelasting en sociale zekerheidspremies 1 op 1 over moeten gaan naar de eigenaar van dit gerobotiseerd werk en/of AI. Voor ieder arbeidsuur wat verdwijnt als gevolg van automatisering, robotisering en/of AI staat een bruto uurloon. De afdracht verplichting van de onderdelen sociale premies en inkomstenbelasting van dat arbeidsuur zullen 1 op 1 over moeten gaan naar de eigenaar van deze automatisering, digitalisering, robotisering en/of AI.</p> <p>Om de publieke sector structureel overeind te houden is het noodzakelijk om de financiering te verbreden en eerlijker te maken. Dat betekent dat vermogen, winsten en de opbrengsten van technologische ontwikkeling een grotere bijdrage leveren. Dit amendement geeft invulling aan die noodzakelijke koers, zonder afhankelijk te zijn van één specifiek instrument.</p>	Niet overnemen	Valt onder scheefgroei bij het kopje belastingen. De overkoepelende principes uit dit amendement komen daar ook terug. De robottax komt terug onder de bullet "rechtvaardige verdeling van kosten en baten". Dan voorkomen we herhalingen.

TEKSTVOORSTEL 16

Scheefgroei: inleiding - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 53-55

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Keren van scheefgroei

Er is genoeg geld in Nederland, maar we verdelen het verkeerd. De winsten zijn in Nederland flink gestegen ten koste van de lonen. Daardoor staan de inkomens en gezondheid van mensen onder druk. Die scheefgroei moeten we keren. Hoe de koek tussen arbeid en kapitaal verdeeld wordt in Nederland wordt weergegeven in de arbeidsinkomensquote (AIQ). Daar is te zien dat ieder jaar minder geld naar werkenden gaat. De gedaalde arbeidsinkomensquote (AIQ) moet flink omhoog. Daarvoor is een inhaalslag nodig.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn de nodige amendementen ingediend om de AIQ terug te laten komen in de tekst. Dat is een term die niet voor iedereen even duidelijk is, daarom hebben we een aangepast voorstel gedaan met iets meer uitleg.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
091.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Toevoegen na scheefgroei "(van de AIQ = arbeidsinkomensquote). Er is genoeg geld in Nederland, maar we verdelen het verkeerd. De winsten zijn in Nederland flink gestegen ten koste van de lonen. Daardoor staan de inkomens en gezondheid van mensen onder druk. Die scheefgroei (van de AIQ = arbeidsinkomensquote) moeten we keren.	Verduidelijking scheefgroei	Niet overnemen	We nemen dit mee in amendement 92.A.
091.B	Zelfstandigen	Regel 55: Die scheefgroei moeten we keren. Voeg toe: Die scheefgroei "van de arbeidsinkomensquote" moeten we keren.	Hiermee maken we duidelijker welke scheefgroei we exact willen keren.	Niet overnemen	We nemen dit mee in amendement 92.A.
092.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Diensten	Aanvullen met "Er is een inhaalslag nodig. De gedaalde arbeidsinkomensquote (AIQ) moet flink omhoog naar weer minimaal 80%".	In enkele decennia is het aandeel van de lonen ten opzichte van de winsten sterk gedaald (arbeidsinkomensquote). Onze eisen moeten niet alleen defensief zijn maar ook offensief, zorgen dat er na de achteruitgang weer vooruitgang komt.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Iets beter toelichten wat de AIQ is: " Hoe de koek tussen arbeid en kapitaal verdeeld wordt in Nederland wordt weergegeven in de arbeidsinkomensquote (AIQ). Daar is te zien dat ieder jaar minder geld naar werkenden gaat. De gedaalde arbeidsinkomensquote (AIQ) moet flink omhoog. Daarvoor is een inhaalslag nodig. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
092.B	Senioren	Toevoegen na "keren": Er is een inhaalslag nodig. De jarenlang gedaalde arbeidsinkomensquote moet flink omhoog.	In enkele decennia is het aandeel van de lonen ten opzichte van de winsten sterk gedaald (arbeidsinkomensquote). Onze eisen moeten niet alleen defensief zijn maar ook offensief, zorgen dat er na de langdurige achteruitgang weer vooruitgang komt.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 092.A.
093.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	"...van de lonen" vervangen door: "...van inkomen uit (flexibele)arbeid en/of uitkering"	Is die echt nodig? Ja want, er zijn niet alleen werkenden lid van deze bond, dan wel hebben van deze bond belangenbehartiging nodig. We verwijzen daarvoor maar even naar de Klassenindeling van het SCP: Laagopgeleide gepensioneerden (18,1%): Ouderen met een lager opleidingsniveau en beperktere middelen. Onzekere werkenden (10,0%): Mensen met flexibele contracten, onzeker inkomen en lager sociaal kapitaal. Precariaat (6,3%): De kwetsbaarste groep, gekenmerkt door langdurige werkloosheid, armoede en sociale uitsluiting Bijna 35% van de mensen die de FNV keihard nodig hebben, maar waarbij de vraag gesteld mag worden of zij, vanwege de hoogte van het inkomen, afgezet tegen de hoogte van de contributie, lid zijn of willen worden van onze FNV.	Niet overnemen	De oorspronkelijke zin is bedoeld om te laten zien wat er in de eerste verdeling van gelden gebeurt, niet de herverdeling. Het inkomen in de tweede zin slaat wel op de herverdeling. Bij herverdeling moet je aan uitkeringen denken. Als we overal alles proberen te benoemen, wordt de tekst uiteindelijk minder scherp.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
094.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Voeg toe: keer ook de scheefgroei binnen het loongebouw van bedrijven.	Bij structurele loonsverhogingen is het rechtvaardiger om lagere lonen (denk aan jongeren en starters) meer te verhogen dan de hogere lonen. Dus geen generieke verhogingen in het loongebouw, maar óók het keren van de scheefgroei binnen de bedrijven. Bijvoorbeeld door het verhogen op basis van het mediaanloon en het berekenen van de omvang van het aantal werknemers per loonschaal.	Aangepast Overnemen	Overlapt met 098.A. Voor de duidelijkheid leek het ons goed om iets scherper neer te zetten wat een goed loongebouw inhoudt. Verder willen we nog wel de ruimte houden, maar die wordt ook in de amendementen te geven, om maatwerk te kunnen bieden aan sectoren. Dat kan niet als de looneis te concreet wordt gemaakt in deze tekst. Verder komt dit punt beter tot z'n recht onder "sterke vakbond en sterke cao". Gewijzigd overnemen in regel 57: "Wij vinden dat mensen eerlijk moeten worden beloond voor hun werk en ervaring. Er mogen niet te grote verschillen zitten tussen de begin- en eindsalarissen en de onder en bovenkant van het loongebouw. Scheefgroei binnen loongebouwen gaan we tegen, dat doen we onder andere door ruimte te bieden voor loonafspraken in centen in plaats van procenten."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
095.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren; Diensten.	<p>Toevoegen als 1e punt in "3. Keren van scheefgroei": Een waardevast inkomen.</p> <p>Als middel tegen het achterblijven van de inkomens van werknemers en ex-werknemers bij de geldontwaarding streven we naar een wettelijke indexatie van lonen en uitkeringen naar het reeds in België bestaande model van APC (Automatische Prijs Compensatie), waarbij periodiek verhogingen plaatsvinden. Daarmee verhinderen we dat in bedrijfstakken met een zwakkere marktpositie of een lagere organisatiegraad de inkomens steeds verder achteroplopen. Met dit instrument kan vakbondsstrijd met betrekking tot de Cao's beter worden toegespitst op verbeteringen, zoals het inlopen van ontstane groepsachterstanden, het verminderen van de werkdruk en een groter arbeidsaandeel in de productiviteitsstijging.</p>	<p>De afgelopen jaren hebben we veel werk moeten maken van defensieve strijd, het ongedaan maken van de sluipende koopkrachtdaling. Dat is redelijk succesvol geweest, maar biedt geen garanties voor de toekomst. Indexering moet niet alleen de inzet zijn in sectoren waar de beschikbare arbeid schaars is en de werkgevers hun hoogste winstmarges oogsten. Dan raken veel anderen achterop. Daarom gaat het om veel meer dan alleen de Cao-onderhandelingen in een aantal bedrijfstakken. Wettelijke bescherming versterkt de invloed van de werknemers en de vakbeweging. Goede voorbeelden uit omliggende landen kunnen in ons voordeel uitpakken. Door diezelfde eis te stellen beschermen we ook de vakbeweging in ons buurland tegen de permante druk om hun stap vooruit weer af te schaffen. Inwilliging van de eis tot wettelijke indexatie zal in Nederland waarschijnlijk voorlopig nog stuiten op veel bezwaren van regering en werkgevers, maar biedt ons bij volharding op termijn perspectieven op een grote overwinning.</p>	Niet overnemen	<p>Dit zou concreet betekenen dat we de rol van de overheid op het cao-proces in het cao-proces groter maken. Dat is eigenlijk niet wenselijk. Hoe wij de APC proberen te bewerkstelligen is door dat in de CAO af te spreken, dan zijn we zelf aan het roer. Als we loongroei uit handen geven, worden we minder machtig als FNV. Dan kan er ook niet, zoals in bijvoorbeeld Luxemburg gebeurd is, door de overheid besloten worden de lonen niet te indexeren als dat beter uit komt voor het bedrijfsleven. Daarnaast draagt een APC zeker bij om koopkracht te behouden, maar is meer nodig om scheefgroei tegen te gaan.</p>

TEKSTVOORSTEL 17

Scheefgroei: sterke vakbond & cao - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 56-57

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Sterke vakbond en sterke cao:** Door goede cao's af te spreken, Verdelen we eerlijker wat er verdiend wordt in de economie. Wij vinden dat mensen eerlijk moeten worden beloond voor hun werk en ervaring. Er mogen niet te grote verschillen zitten tussen de begin- en eindsalarissen en de onder en bovenkant van het loonebouw. Scheefgroei binnen loon- gebouwen gaan we tegen, dat doen we onder andere door ruimte te bieden voor loonafspraken in centen in plaats van procenten

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben scheefgroei binnen de cao overgenomen. Wel speelt hier een rol dat het kopje ziet op sterke vakbond en sterke cao, in relatie tot scheefgroei. Amendementen die zien op zaken die niet in de cao kunnen worden geregeld of juist toezien op wetswijzigingen, passen hier niet goed.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
096.A	Bouwen & Wonen	Schrappen in regel 56-57: "..... eisen we een steeds groter deel terug van wat er verdiend wordt in de economie. "Vervolgens nieuw vervolg van de zin: verdelen we eerlijker wat er verdiend wordt in de economie. Er komt dus te staan: Sterke vakbond en sterke cao: Door goede cao's af te spreken, verdelen we eerlijker wat er verdiend wordt in de economie.	Voorstel is om de formulering in de congresresolutie te richten op het te bereiken resultaat ("eerlijke verdeling") en niet op het benadrukken van de tegenstelling.	Overnemen	Amendement overnemen, prima suggestie die ook in de gedachte van de alinea past.
097.A	Uitkerings-gerechtigden	5. Voorgestelde wijziging Toevoegen na sterke vakbond, sterke Cao, en sterke vertegenwoordiging op de sociale zekerheid. Door goede cao's af te spreken en door de (mede) zeggenschap over werknemersfondsen terug te claimen, eisen we een steeds groter deel terug van wat er verdiend wordt in de economie en aan wat er betaald wordt aan premies	6. toelichting: We zijn druk bezig om de zeggenschap over de werknemersfondsen voor de wia en de ww terug te krijgen. Het gaat om premie uit de loonruimte. cpb heeft berekend dat 80% van de premies uit de loonruimte komen. Belangrijk om de strijd om de zeggenschap ook in het congres te bevestigen. En een sterke vertegenwoordiging is daarbij heel erg nodig Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Niet overnemen	In cao's worden geen afspraken over de zeggenschap in sociale fondsen gemaakt.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
098.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Toevoegen na "in de economie": Loonsverhogingen in centen in plaats van procenten verkleinen de inkomensverschillen en verdienen de voorkeur.	Dit is in het bijzonder van belang bij een inhaalslag ten gunste van structureel te laag betaalde groepen, vooral voor het verdelen van het aandeel in de productiviteitsgroei bovenop de compensatie voor gedaalde koopkracht. Voor hen betekent een vast bedrag erbij meer dan voor wie al een behoorlijk inkomen heeft. Zo'n eis wordt al tientallen jaren gesteld, maar verdwijnt ook vaak weer uit de aandacht.	Aangepast Overnemen	Overlapt met 094.A. Voor de duidelijkheid leek het ons goed om iets scherper neer te zetten wat een goed loongebouw in houdt. Verder willen we nog wel de ruimte houden, maar die wordt ook in de amendementen te geven, om maatwerk te kunnen bieden aan sectoren. Dat kan niet als de looneis te concreet wordt gemaakt in deze tekst. Gewijzigd overnemen in regel 57: "Wij vinden dat mensen eerlijk moeten worden beloond voor hun werk en ervaring. Er mogen niet te grote verschillen zitten tussen de begin- en eindsalarissen en de onder en bovenkant van het loongebouw. Scheefgroei binnen loongebouwen gaan we tegen, dat doen we onder andere door ruimte te bieden voor loonafspraken in centen in plaats van procenten."
099.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	: na het woord ""economie"" in regel 57 TOEVOEGEN DE WOORDEN: Te beginnen met een wettelijk vastgelegde automatische prijscompensatie.	Voorbeeld nemen aan België, waar de automatische prijscompensatie goed is geregeld.	Niet overnemen	Zie ook 95.A. Dit zou concreet betekenen dat we de rol van de overheid op het cao-proces in het cao-proces groter maken. Dat is eigenlijk niet wenselijk. Hoe wij de APC proberen te bewerkstelligen is door dat in de CAO af te spreken, dan zijn we zelf aan het roer. Als we loongroei uit handen geven, worden we minder machtig als FNV. Dan kan er ook niet, zoals in bijvoorbeeld Luxemburg gebeurd is, door de overheid besloten worden de lonen niet te indexeren als dat beter uit komt voor het bedrijfsleven. Het zorgt dus ook niet voor een sterkere cao, waar dit kopje over gaat, maar een zwakkere cao.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
100.A	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel	Voeg toe: Goede pensioenonderhandelingen met behoud en verbetering van koopkracht.	Versterken van actief seniorennetwerk binnen de FNV. Gepensioneerden zijn: dragers van ervaring, essentieel voor vrijwilligerswerk en belangrijk voor maatschappelijke invloed.	Niet overnemen	In de cao worden geen afspraken gemaakt over koopkrachtverbetering in het pensioen. Een koopkrachtig pensioen komt wel terug onder het kopje "een goed pensioen".

TEKSTVOORSTEL 18

Scheefgroei: Belastingen - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 58-60

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Rechtvaardige belasting op winsten en vermogens:** De sterkste schouders dragen de zwaarste lasten. Inkomen uit vermogen en winst moet minstens even zwaar belast worden als inkomen uit arbeid. De allerrijksten en bedrijven moeten een grotere bijdrage leveren aan onze sociale zekerheid en de publieke sector. Hierop coördineren we ook Europees en internationaal.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

De FNV is in een uitgebreid traject met de leden gekomen tot een belastingvisie. Een aantal van deze amendementen gooit die visie om. Aangezien het complexe materie is, zou het onze voorkeur hebben om weer een dergelijk traject te organiseren, voordat we deze grote standpunten omgooien.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
101.A	Jong	"Inkomen uit vermogen en winst moet minstens even zwaar belast worden als inkomen uit arbeid." Vervang hele passage door: "Inkomen uit arbeid moet minder zwaar belast worden dan inkomen uit vermogen en winst."	Het kan niet zo zijn dat het accumuleren van rijkdom door middel van bezittingen hoger loont dan arbeid, arbeid is immers de bron van al onze welvaart.	Niet overnemen	Minstens even zwaar sluit zwaarder niet uit. Dit is op dit moment niet beleid (volgens de vastgestelde belastingvisie). Het is aan te raden eerst een zorgvuldig gesprek met de leden te voeren om tot een nieuwe belastingvisie te komen, voordat we hiertoe overgaan.
101.B	Overheid; Overheid	Vervang "-Eerlijke belasting op winsten en vermogens: Inkomen uit vermogen en winst moet minstens even zwaar belast worden als inkomen uit arbeid. De allerrijksten en bedrijven moeten een eerlijke bijdrage leveren aan onze sociale zekerheid en de publieke sector." door: "- Kapitaal belasten, niet arbeid: Arbeid wordt in Nederland veel zwaarder belast dan kapitaal. Onze sociale zekerheid en publieke sector worden betaald door werknemers, en nauwelijks door werkgevers. Dat moet omgedraaid: (inkomen en winst uit) kapitaal moet zwaarder belast worden, en arbeid minder. Als eerste mijlpaal moet winst net zo zwaar belast worden als arbeid, en moet er in Nederland opnieuw een vermogensheffing komen."	"Eerlijk" betekent meer dan gelijke belasting op winst en arbeid. Als vakbond kiezen wij voor de werknemer: winst moet zo hoog mogelijk worden belast en arbeid zo laag mogelijk. Daarvoor is ook herinvoering van de afgeschafte Belasting op kapitaal nodig.	Niet overnemen	Dit past beter bij een nieuwe belastingvisie met een breder ophaaltraject in de vereniging. Op dit moment is dit niet het beleid

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
101.C	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "De allerrijksten en bedrijven moeten een eerlijke bijdrage leveren" door "De allerrijksten en bedrijven moeten een grotere bijdrage leveren".	"Eerlijke bijdrage" is te vaag en laat open wat dat in de praktijk betekent. Dit amendement maakt duidelijk dat van de rijksten en van bedrijven meer gevraagd mag en moet worden. Dat sluit aan bij het doel om scheefgroei te keren.	Overnemen	
101.D	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel Ijssel Veluwe	"Inkomen uit vermogen en winst moet minstens...enz." aanvullen met: In de SER en de Stichting van de Arbeid en bij de politiek zullen wij strijden voor het hiernavolgende: "Inkomen uit vermogen, waaronder ook inkomen uit erfenis en schenking, en winst moet minstens even zwaar belast worden als inkomen uit arbeid"	Heerlijk controversieel natuurlijk dit. (Er is al belasting betaald over mijn erfenis, enz., enz.) Maar voor de ontvanger gewoon inkomen. Vermogen moet in deze ruim geïnterpreteerd worden, dus ook opbrengst uit vastgoed, waardepapieren, etc. Veranderingen [stijgingen] in het vermogensbestanddeel zelf hoeven daarmee niet belast te worden, die vallen vanzelf een keer in een erfenis/schenking.	Niet overnemen	Vermogen omvat ook erfenissen en schenkingen. Als je die specifiek uitlicht moet je alle andere vormen van vermogen ook langslopen. Dan krijg je een lange lijst. Dit past beter bij een nieuwe belastingvisie met een breder ophaaltraject in de vereniging
102.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Zuid-Holland Centraal	Invoegen: De sterkste schouders dragen de zwaarste lasten.	Toelichting niet nodig	Overnemen	
103.A	Senioren	Toevoegen in regel 60 Bij het belasten van inkomen moet rekening worden gehouden met koopkrachteffecten van alle generaties. Belastingmaatregelen; ook bij jongeren en andere ondervertegenwoordigde groepen.	De afgelopen jaren is door verschillende belastingmaatregelen de koopkracht van senioren achtergebleven bij de gemiddelde koopkrachtontwikkeling. Wij maken ons zorgen over de uiteenlopende koopkrachteffecten bij alle generaties die niet toegelicht worden.	Niet overnemen	Dit kan mogelijk strijdig zijn met FNV beleid. Vermogen meer belasten is FNV beleid, maar het kan dat een deel groep hierdoor een negatief koopkracht effect heeft. Dan moet dat geen belemmering zijn om vermogen meer te belasten.
104.A	Jong	"De allerrijksten en bedrijven moeten een eerlijke bijdrage leveren aan onze sociale zekerheid en de publieke sector." Voeg toe na "sector": "Hierop coördineren we ook Europees en internationaal."	Vermogensbelasting werkt het beste als het via internationale samenwerking tot stand komt, omdat dan het vermogen niet kan "wegrennen" naar andere landen of belastingparadijzen.	Overnemen	
105.A	Zorg & Welzijn	Toevoegen achter regel 60: Bedrijven die belasting ontwijken en of ontduiken en de bedrijven die dit faciliteren moeten uitgesloten worden van overheidsopdrachten.	Motivatie: Deze is door de FNV in het verleden al ingediend bij de EVV en IVV en daar aangenomen: Toelichting is dat belasting geld, al dan niet in de vorm van subsidies, niet aan dit soort bedrijven moet worden besteed. Op vragen van de FNV of politiek komt de regering met dat er eerst onderzoek gedaan moet worden. Dit wordt dan vaak aan dit soort bedrijven gegund. Onderzoeken door dit soort bedrijven moet de FNV weigeren en daarbij steeds benoemen dat de regering belastingontwijkers ontduikers gebruikt.	Niet overnemen	Dit is te gedetailleerd voor het MJB. Het is een methode en geen doel op zich. Dit kan wel in een latere fase een uitwerking vormen van het Europees en internationaal coördineren (amendement 104.A).

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
106.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang op alle relevante plekken in de congresresolutie het normatieve gebruik van "eerlijk" en "eerlijke" door respectievelijk "rechtvaardig" en "rechtvaardige". Dit betreft onder andere de titel "Eerlijke arbeidsmarkt", "Eerlijke beloning van werkenden", "Eerlijke belasting op winsten en vermogens" en "Eerlijke verdeling van kosten en baten".	Ha Robbert, goed punt. Hieronder een overzicht: 18- "EERLIJKE arbeidsmarkt" 19- "...EERLIJKE arbeidsmarkt is van..." 21- "EERLIJKE beloning van..." 23- "...een EERLIJK minimumloon. We moeten.." 58- "EERLIJKE belasting op winsten..." 59- "...moeten een EERLIJKE bijdrage leveren..." (ook onderdeel van een ander amendementsvoorstel: "eerlijke" vervangen met "grotere") 74- "EERLIJKE verdeling kosten en..." 74- "Een EERLIJKE verdeling van de baten..." 98- "...hoe een EERLIJKE samenleving er..." Dank voor het inchecken en veel succes met alle amendementen!	Aangepast Overnemen	Moeilijk ter stemming te brengen. We gaan kijken als alle amendementen zijn verwerkt, waar en in welke mate we hier aan toe kunnen komen. De titel van dit kopje is aangepast.

TEKSTVOORSTEL 19

Scheefgroei: Grip krijgen op waar geld wordt verdiend - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 61-64

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Grip krijgen op hoe en waar geld wordt verdiend:** Wij maken werk van het internationaal organiseren van vakbondsmacht in de gehele productieketen. We gaan aan de slag met de democratisering van grote bedrijven via (Europese) (mede)zeggenschap, door in te zetten op meer zeggenschap voor werknemers, ook op internationaal niveau. Daarnaast gaan we ons pensioenkapitaal beter aanwenden om de koers van bedrijven bij te sturen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Dit tekstvoorstel omvat een breed thema, dat aan veel andere punten raakt. We hebben geprobeerd over te nemen waar dat kon, maar in een redelijk deel van de gevallen was het beter om dit onder de specifieke kopjes die toezien op dat onderdeel mee te nemen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
107.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Wij maken werk van het internationaal organiseren van vakbondsmacht" door "Wij maken werk van het organiseren van vakbondsmacht, zodat de FNV aanwezig is in de gehele productieketen".	Internationale vakbondsmacht is geen doel op zich, maar een manier om invloed te krijgen op alle schakels waar waarde wordt gemaakt. Dit amendement maakt die inzet concreter. Het helpt ook om de passage strategischer te formuleren.	Aangepast Overnemen	Juist het internationaal organiseren en georganiseerd zijn is hier van belang. De combinatie is belangrijk. Daarom willen wij "in de gehele productieketen" toe voegen aan de zin. Dat maakt dan " Wij maken werk van het Internationaal organiseren van vakbondsmacht in de gehele productieketen "
108.A	Jong	"We gaan aan de slag met de democratisering van grote bedrijven via (Europese) (mede)zeggenschap." Vervang "via (Europese) (mede)zeggenschap" door "door in te zetten op volledige zeggenschap voor werknemers, ook op internationaal niveau."	Om ervoor te zorgen dat de economie weer echt gaat werken voor ons en niet voor de CEO's of aandeelhouders, moeten we ervoor zorgen dat de volledige zeggenschap in handen van medewerkers komt. Daarom moeten we meer inzetten op het supporten en vergemakkelijken van wetgeving voor werknemerscoöperaties, zoals bijvoorbeeld de GKN fabriek in Florence, die na een lange staking in handen is gekomen van de medewerkers.	Aangepast Overnemen	Streven naar volledige zeggenschap is niet hetzelfde als medezeggenschap. Dit amendement gaat verder dan de tekst van de resolutie. De vraag is ook wat de indieners van het amendement precies bedoelen met volledige zeggenschap. Dat zou verder onderzocht moeten worden. Voorgesteld wordt het woord "volledige" zeggenschap te vervangen door "meer" zeggenschap. Dus de tekst wordt dan: " door in te zetten op meer zeggenschap voor werknemers, ook op internationaal niveau ".

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
108.B	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	"...democratisering van grote bedrijven via (Europese) (mede) zeggenschap." Aanvullen met: "...democratisering van grote bedrijven via verbetering van de (Europese) (mede)zeggenschap en het opeisen van een vakbondszetel in de Raad van Bestuur dan wel Raad van Commissarissen dan wel Raad van Toezicht."	Om besluiten daadwerkelijk te kunnen beïnvloeden is een formele positie in de top van grote in Europa en Nederland actieve organisaties nodig. Een zetel in de hoogste gremia van zo'n organisatie draagt daaraan bij. Overigens zijn daar voorbeelden van, volgens ons in zowel Duitsland en Zweden. [NB. Zorgvuldig het beste model voor ons afwegen]	Niet overnemen	Het is een amendement in de lijn van 108.A. Dit amendement is specifiek gericht op het claimen van een vakbondszetel in het bestuur van een onderneming. De wet op de ondernemingsraden maakt mogelijk om een lid van de raad van commissarissen namens werknemers te benoemen. In Europees verband is dit nog niet gerealiseerd en zou dit meegenomen kunnen worden in het onderzoek naar de mogelijkheden voor "meer" zeggenschap.
109.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Daarnaast gaan we onderzoeken hoe wij ons pensioenkapitaal nog beter kunnen aanwenden om de koers van bedrijven bij te sturen" door "Daarnaast gaan we ons pensioenkapitaal beter aanwenden om de koers van bedrijven bij te sturen".	De huidige formulering blijft steken in onderzoek. Dit amendement maakt van een open verkenning een duidelijkere politieke richting. Dat past bij de urgentie van democratisering en maatschappelijk verantwoord investeren.	Overnemen	
109. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Midden Zeeland	Schrap: "Daarnaast gaan we onderzoeken hoe wij ons pensioenkapitaal nog beter kunnen aanwenden om de koers van bedrijven bij te sturen." (r. 63-64)	Ik geloof niet dat veel leden hier gelukkig van worden, mijn pensioengeld inzetten bij allerlei experimentele bedrijfjes die de wereld gaan verbeteren, ik krijg het er niet warm van. Eerder benauwd. Bovendien gaan wij als FNV over het geld dat bij pensioenfondsen staat??, deels hebben wij daar invloed op meen ik, maar ik vind dat we hier voorzichtig mee moeten zijn. Er staat natuurlijk, onderzoeken, dat zal als punt gebruikt worden om het door te zetten, maar dan nog wordt ik niet gelukkig van.	Niet overnemen	Veel pensioenfondsen kennen deelnemers onderzoeken om te peilen wat ze vinden van een ESG-beleid en of deelnemers vinden dat hun pensioenkapitaal gebuikt moet worden om de koers van bedrijven bij te sturen. Veel fondsen handelen juist in de geest van de wensen van deelnemers.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
110.A	Zorg & Welzijn	Toevoegen aan alinea: Afdrachten uit de pensioenfondsen worden geoormerkt om de invloed van de FNV in de pensioenfondsen te versterken.	<p>Motivatie:</p> <p>Algemeen: In het nieuwe pensioenkader komt de deelnemer dichterbij zijn pensioenvermogen te staan. De FNV is één van de grootste vertegenwoordigers van de pensioendeelnemers. Daarnaast krijgen werkgevers een grotere rol. Gezien het speerpunt "goed pensioen" en "samenwerking in de polder" in de congresresolutie wil de sector Zorg en Welzijn dit amendement toevoegen aan de resolutie:</p> <p>Specifiek: in de verantwoordingsorganen en besturen van de pensioenfondsen hebben vele FNV'ers zitting, die goed toegerust moeten zijn voor de functie. Daarnaast is er voor leden van verantwoordingsorganen vaak een wens door te groeien. Dit biedt kansen voor de FNV haar invloed te versterken. In het oormerken valt - niet limitatief - te denken aan opleiding, administratieve ondersteuning, vergoedingen en abonnementen.</p>	Niet overnemen	Strekking en bedoeling van tekstvoorstel is te onduidelijk.
111.A	Uitkerings-gerechtigden	<p>5. Voorgestelde wijziging</p> <p>na "te sturen" ; "en we gaan onderzoeken hoe we op Europees niveau een volwaardige vorm van werknemersverzekeringen kunnen ontwikkelen"</p>	<p>Toelichting:</p> <p>Beleid ontwikkelen op Europees niveau op het gebied van sociale zekerheid en werknemersverzekeringen is nodig om te voorkomen dat het slechtste stelsel de norm wordt in Europa</p> <p>Naam en e-mailadres:</p> <p>Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com</p>	Elders overnemen	Dit heeft minder te maken met scheefgroei en meer met een goede Europese inzet. We nemen het voorstel mee in de bullet Europese en Internationale samenwerking
112.A	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel, Achterhoek	voeg toe: "De FNV zet zich in voor een eerlijker belastingstelsel, waarbij vermogens en hoge inkomens zwaarder worden belast en collectieve voorzieningen, zoals AOW en pensioenen, worden versterkt en beschermd tegen verdere uitholling."	er is nu een duidelijke scheefgroei en dat wordt alleen maar sterker!	Niet overnemen	Dit staat al elders in de tekst. Zowel onder de bullet belastingen, pensioenen als de verschillende kopjes onder publieke sector, worden deze punten aangestipt. Het hier nogmaals noemen maakt deze bullet minder scherp.

TEKSTVOORSTEL 20

Scheefgroei: Nieuwe bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 65

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Kosten afwentelen stoppen:** Werkgevers zijn de afgelopen decennia in staat geweest om hun verantwoordelijkheid af te schuiven. Ondernemersrisico's en kosten wentelen zij af op anderen. De rekening wordt betaald door mensen met onzekere contracten, verslechterende arbeidsomstandigheden, of door misbruik te maken van kwetsbaarheden onder specifieke groepen. Deze afwenteling leggen we bloot en pakken we aan.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben hier de bullet toegevoegd uit amendement 145.A. De punten rondom huisvesting zijn geconcentreerd in de daarvoor bestemde bullet. De nieuwe bullets die voorgesteld zijn bij het keren van scheefgroei waren geen van allen geschikt om (op deze plek in de tekst) over te nemen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
113.A	Koninkrijks-relaties FNV	Amendement 4 - Scheefgroei/ multinationals Onder hoofdstuk 3 • Aanpak van multinationale machtsposities in het Caribisch deel van het Koninkrijk, in samenwerking met lokale vakbonden.	De economieën van de Caribische delen van het Koninkrijk zijn sterk afhankelijk van sectoren zoals toerisme, bouw en logistiek. In deze sectoren hebben multinationale bedrijven vaak een dominante positie, waardoor de onderhandelingsmacht van werkenden en lokale vakbonden onder druk staat. Dit kan leiden tot lagere lonen, slechtere arbeidsomstandigheden en beperkte sociale bescherming. Voor de FNV is het tegengaan van scheefgroei en het versterken van de positie van werkenden een kernopgave. Dit amendement onderstreept dat deze inzet ook geldt voor het Caribisch deel van het Koninkrijk. Door samenwerking met lokale vakbonden en internationale partners kan effectiever worden opgetreden tegen oneerlijke praktijken en kan worden gewerkt aan eerlijke arbeidsvoorwaarden en een betere machtsbalans.	Niet overnemen	Is gedekt in amendement 027.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
114.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Nieuw blokpunt: <ul style="list-style-type: none"> Mobiliteit voor iedereen: Betaalbaar, bereikbaar, toegankelijk OV is niet alleen ter voorkoming van mobiliteitsarmoede van groot belang. Het is om het brandstofgebruik en de uitstoot te verminderen noodzakelijk.	Mobiliteit voor iedereen: Betaalbaar, bereikbaar, toegankelijk OV is niet alleen ter voorkoming van mobiliteitsarmoede van groot belang. Het is om het brandstofgebruik en de uitstoot te verminderen noodzakelijk. Inzet van de vakbond op dit thema is gewenst omdat werknemers zonder vervoer afstand hebben tot de arbeidsmarkt. En om de transitie te realiseren vanaf de werkvloer met werknemers uit de vervoersector.	Niet overnemen	Te specifiek en niet helemaal passend bij scheefgroei. Strekking wordt al gedekt in amendement 308.A.
115.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Nieuw blokpunt: <ul style="list-style-type: none"> Recht op goede huisvesting is basisrecht: Betaalbaarheid en verduurzaming van het woningenbestand is een noodzaak. 	Recht op goede huisvesting is basisrecht: Waar in vroeger tijden woningen en hele wijken werden gerealiseerd door woningcorporaties al dan niet in samenwerking met bedrijven om de arbeiders te huisvesten, is door de privatisering van de woningmarkt nu een leemte ontstaan. Woningen zijn voor velen onbetaalbaar of niet voorradig. De migranten krijgen de schuld hiervoor in de schoenen geschoven. Hetgeen leidt tot polarisatie. Terwijl woningcorporaties niet alleen voorzien in beschikbare huisvesting is verduurzaming van het woningbestand ook efficiënter als dat grootschalig wordt aangepakt. Verduurzaming is noodzakelijk om energiearmoede te bestrijden en een rechtvaardige energietransitie te realiseren. Het doorbreken van de koopwoningen bubbel is dat ook. Door de huidige prijzen in de woningmarkt zijn woningen voor starters vaak onbereikbaar. Inzet van de vakbond op dit thema is gewenst omdat werknemers zonder goede huisvesting slecht functioneren. En om de transitie te realiseren vanaf de werkvloer met werknemers uit de bouwsector.	Niet overnemen	Door de overige overgenomen amendementen op wonen komen al deze punten nu al terug in de tekst rondom goed wonen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
116.A	Bouwen & Wonen	Toevoegen extra bullet in dit deel van de resolutie: Tegengaan van speculatie en ongewenste verdienmodellen op basisrechten en collectieve voorzieningen zoals zorg, wonen, kinderopvang, et cetera.	Basisrechten en collectieve voorzieningen zijn niet bedoeld voor het verrijken van particulieren en bedrijven of om mee te speculeren door beleggers. In plaats van een verdienmodel dienen dit type basisrechten en voorzieningen voor iedereen betaalbaar en beschikbaar te zijn.	Aangepast overnemen	Aangepast elders overnemen: bij kopje publieke sector onder de bullet "Tegengaan marktwerking". Het voortzetten van onze inzet van o.a. de woonvisie uit 2021 en "De toekomst is publiek" moet doorgaan, om de publieke sector te behouden en basisvoorzieningen zoals wonen, kinderopvang, zorg etc. toegankelijk te maken en te houden.
117.A	Jong	Nieuwe bulletpoint toevoegen na "sturen": "Wonen betaalbaar voor iedereen: Iedereen zou maximaal 25% van het inkomen kwijt moeten zijn aan wonen. Zo zorgen we ervoor dat wonen als grondrecht betaalbaar blijft voor iedereen."	Het Nibud stelt dat gezonde woonlasten voor mensen met een laag en middeninkomen tussen de 20% en 30% van hun besteedbaar huishoudinkomen bedraagt, maar veel jongeren zijn inmiddels soms bijna de helft van hun inkomen (!!) kwijt aan wonen. Die kosten gaan op aan huur of hypotheek en vaste lasten, die allemaal veel zijn gestegen de afgelopen jaren. Voor jongeren met een laag inkomen ligt dit percentage hoger dan voor jongeren met een hoger inkomen. Wij kunnen als vakbond blijven strijden voor hogere lonen, maar als al die winst direct in de zakken van huisbazen belandt, hebben we daar weinig aan. Als FNV Young & United strijden wij voor maximaal een kwart van onze lonen naar wonen, en het lijkt ons goed om dit als richtlijn en leidraad voor onze hele vakbond op te nemen. Als het amendement "Je huis mag jouw kansen niet bepalen" ook wordt aangenomen, dan komt dit onder hetzelfde kopje te staan.	Elders overnemen	De inhoud van dit amendement is terecht gegeven de problematiek, zie ook de onderbouwing. Voor het hanteren van een maximale woonquote bestaan goede argumenten, zeker als het gaat om de groep huurders. Wel beter om dit toe te voegen aan het kopje "goed wonen". Zodat alle punten rondom loon op dezelfde plek staan.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
117.B	Jong	Nieuwe bulletpoint toevoegen na "sturen": "Wonen betaalbaar voor iedereen: Het bezit van een huis zou geen voorwaarde moeten zijn om het financieel goed te hebben. FNV komt op voor huizenbezitters en huurders en strijdt tegen de achterstelling van huurders."	Of je wel of niet een huis hebt gekocht, is nu de bepalende factor hoeveel van jouw inkomen jij kwijt bent aan je woonlasten. Daarmee is het al voor de huidige generaties een grote verdelende factor, maar omdat er ook zoveel vermogen op dit moment verzameld wordt in de huizenmarkt, wordt ook voorspeld dat dit voor toekomstige generaties de grote ongelijkheidsmaker gaat zijn, tussen huizenbezitters en huurders. En dit is intergenerationeel: kinderen die wél een huis erven van hun ouders en bijvoorbeeld dus ineens 500.000 euro in vermogen rijker zijn, kunnen dat huis verkopen en veel geld krijgen, of daarmee een nieuw huis met veel korting kopen. En kinderen die dat dus niet hebben, van ouders die altijd hebben gehuurd. De financiële positie van huurders wordt dus achtergesteld, en het is essentieel dat we ons als FNV inzetten om hun positie te verbeteren, om de scheefgroei ook op wonen tegen te gaan. Als het amendement "niet al ons inkomen naar de huisbaas!" ook wordt aangenomen, dan komt dit onder hetzelfde kopje te staan.	Aangepast Overnemen	Het aankaarten van de ongelijkheid tussen huurders en kopers als het gaat om inkomensgevolgen en gevolgen voor het vermogen is terecht. Wat opvalt in de tekst is de tweede zin. "FNV komt op voor huizenbezitters en huurders": voorstel is om de term "huizenbezitters" te vervangen omdat dit ook huisbazen kunnen zijn: "FNV komt op voor eigenaar-bewoners en huurders en strijdt tegen de achterstelling van huurders." De eigenaar-bewoner is de persoon die een woning in eigendom heeft en deze als hoofdverblijf gebruikt. Deze gewijzigde zin voegen we toe aan de bullet "goed wonen".

TEKSTVOORSTEL 21

Ontwikkelingen samenleving en werk: inleiding - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 66-69

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Antwoord bieden op ontwikkelingen samenleving en werk (AI, klimaat, geopolitiek)

- Nieuwe technologie, klimaatverandering en stijgende internationale spanningen hebben wereldwijde impact. Deze ontwikkelingen vragen om wereldwijde samenwerking, ook van de vakbeweging, gericht op het wegnemen van de structurele, mondiale oorzaken en het bevorderen van internationale solidariteit. Ook zal de arbeidsmarkt veranderen. Technologische innovatie gaat samen met sociale innovatie, waarbij er aandacht is voor de menselijke maat, waardoor vervreemding wordt voorkomen. Sterkere sociale innovatie is noodzakelijk om technologische innovatie te laten slagen. Daarbij is het volgende belangrijk.

Toelichting bij tekstvoorstel:

Wij vinden het belangrijk deze thema's goed te benoemen. Vandaar dat we adviseren om klimaatverandering goed te laten staan en zelfs iets scherper neer te zetten. We hebben de tekst rondom sociale innovatie uit amendement 144.A hier al een plek gegeven.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
118.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Wijziging klimaat naar energietransitie: Oud: ANTWOORD BIEDEN OP ONTWIKKELINGEN SAMENLEVING EN WERK (AI, KLIMAAT, GEOPOLITIEK) Nieuw: ANTWOORD BIEDEN OP ONTWIKKELINGEN SAMENLEVING EN WERK (AI, ENERGIETRANSITIE, GEOPOLITIEK)	Het woord klimaat veronderstelt dat er sprake is van klimaatverandering en heeft daarmee een politieke ondertoon. Het is daarentegen wel belangrijk dat wij als vakbond voorbereid zijn op de Tand des Tijds en onze leden voorbereiden tegen de consequenties (en vóór de kansen!!) van de energietransitie.	Niet overnemen	Als FNV erkennen wij het bestaan van klimaatverandering en sluiten daarmee aan bij de wetenschappelijke consensus daarover (zie ook de FNV Klimaatvisie). Dit is ook in lijn met de internationale vakbeweging. Daarnaast is de impact van klimaatverandering en klimaatbeleid op werk en inkomen breder dan alleen de energietransitie. Zo spreken wij ons bv ook uit voor betere bescherming van werknemers die rechtstreeks risico's ervaren door klimaatverandering, denk bv aan hittestress. Ook de beleidsmaatregelen om klimaatverandering tegen te gaan zijn breder dan alleen werk aan de energietransitie, denk aan meer circulair werken, wat weer zijn eigen aandachtspunten kent op het gebied van werk en inkomen.
119.A	Klimaat FNV; Overheid	De tekst in regels 68-69 ("Door nieuwe technologie, klimaatverandering en stijgende internationale spanningen zal de arbeidsmarkt veranderen. Daarbij is het volgende belangrijk") aanpassen naar: "Nieuwe technologie, klimaatverandering en stijgende internationale spanningen hebben wereldwijde impact. Deze ontwikkelingen vragen om wereldwijde samenwerking, ook van de vakbeweging, gericht op het wegnemen van de structurele, mondiale oorzaken en het bevorderen van internationale solidariteit. Ook zal de arbeidsmarkt veranderen. Daarbij is het volgende belangrijk."	De bedoeling van dit amendement is om een breder handelingsperspectief te bieden voor de aanpak van de klimaatcrisis en andere internationale ontwikkelingen dan de focus op de arbeidsmarkt. Een systeemprobleem vraagt nu eenmaal niet om technische aanpassingen of arbeidsmarktinterventies, maar om een systeemoplossing. We roepen daarom op tot een fundamentele herziening van hoe we produceren, consumeren en ons tot de wereld verhouden. Dit amendement staat in nauw verband met de andere amendementen (I) en (III).	Aangepast overnemen	De bredere duiding sluit aan bij de analyse van de FNV. Wel enigszins samengepakt met amendement 144.A. Het leek ons beter om de slotzin "daarbij is het volgende belangrijk" aan het einde van de alinea te laten staan.

TEKSTVOORSTEL 22

Ontwikkelingen samenleving en werk: zeggenschap - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 70-71

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Zeggenschap werkenden over klimaat en technologie:** Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen, zodat de kwaliteit van werk op de werkvloer en de impact van het werk op de leefomgeving verbetert in plaats van verslechtert. Uitgangspunt bij technologische ontwikkeling is dat de mens centraal staat: werknemers houden controle over technologie, die aantoonbaar moet bijdragen aan betere arbeidskwaliteit en bredere maatschappelijke doelen. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen technologie met beperkte impact (zoals aanpassing van de spamfolder) en technologie die kwaliteit van werk ingrijpend verandert (zoals bepaalde vormen van AI dat werk vervangt of versneld). In het laatste geval geldt dat werknemers vanaf het begin betrokken moeten zijn bij ontwerp en invoering, actief worden voorbereid via scholing en opleiding, en dat toepassing alleen plaatsvindt met volwaardige zeggenschap van werknemers en hun vakbond, inclusief instemming van cao-partijen na onderhandelingen. FNV zet zich in voor een wettelijk recht op inspraak van werknemers bij de invoering van nieuwe technologie, in het bijzonder AI, op de werkvloer. De FNV blijft toezien op de naleving van bestaande wetgeving met betrekking tot AI, ook in EU vakbondsverband.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Zeggenschap komt op meerdere plekken in de tekst terug. Dit kopje ziet specifiek op zeggenschap met betrekking tot de onderwerpen van dit hoofdstuk. Een aantal van deze amendementen hebben we daarom (aangepast) overgenomen bij kwaliteit van werk of bij medezeggenschap. Een groot deel van de tekst is afkomstig van amendement 132.A, die bij het volgende tekstvoorstel is ingedeeld, maar hier beter op de plek is.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
120.A	Diensten	Wijzigen Zeggenschap werknemers in Zeggenschap werkenden	Werkenden is breder dan werknemers	Overnemen	Goede verbetering
121.A	Jong	"Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen, zodat de kwaliteit van werk verbetert in plaats van verslechtert." voeg toe na "werknemers": "volledige"	Dit amendement versterkt de positie van werknemers door expliciet vast te leggen dat zij volledige zeggenschap moeten hebben over de genoemde onderwerpen. Waar de huidige tekst alleen spreekt over zeggenschap in algemene zin, maakt deze aanpassing duidelijk dat het moet gaan om maximale invloed en betrokkenheid van werknemers. Dit is van belang om daadwerkelijk te waarborgen dat beslissingen leiden tot verbetering van de kwaliteit van werk, in plaats van verslechtering.	Niet overnemen	De bullets bij dit kopje gaan over manieren om het hoofd te bieden aan specifiek de geschetste ontwikkelingen. Zeggenschap is één van die manieren: de stem van werknemers moet meegenomen worden in het beleid van overheden en bedrijven dat wordt ontwikkeld in reactie op klimaatverandering en digitale en geopolitieke ontwikkelingen. Het woord "zeggenschap" is hier dus breed bedoeld om aan te geven dat werknemers invloed/ inspraak/ medebeslismacht moeten hebben op specifiek deze ontwikkelingen

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
121.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "...in plaats van verslechtert." toe: "Wij zetten in op structurele democratisering van de werkvloer, waaronder instemmingsrechten, transparantie van bedrijfsbesluiten en collectieve zeggenschap over strategische keuzes."	We benoemen zeggenschap, maar niet hoe ver dat gaat. Dit amendement trekt het door naar echte democratisering.	Aangepast Overnemen	Het amendement past niet op deze plek in de resolutie. Het geeft weer waar we in het medezeggenschapbeleid op in zetten. Voorgesteld wordt om het toe te voegen aan de bullet medezeggenschap. Zonder het woordje "structureel" om ruimte te laten voor sectorale invulling van het onderwerp.
121.C	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen" door "Het is belangrijk dat werknemers zeggenschap hebben over alle aspecten van hun werk, waaronder de bovenstaande onderwerpen".	Zeggenschap mag niet worden beperkt tot AI, klimaat en geopolitiek. Werkenden moeten ook invloed hebben op de bredere inrichting van hun werk. Dit maakt de passage inhoudelijk sterker en consistentier.	Niet overnemen	Binnen het kopje is deze wijziging onlogisch. De bullets gaan over manieren om het hoofd te bieden aan specifiek de geschetste ontwikkelingen. Zeggenschap is één van die manieren: de stem van werknemers moet meegenomen worden in het beleid van overheden en bedrijven dat wordt ontwikkeld in reactie op klimaatverandering en digitale en geopolitieke ontwikkelingen. Het woord "zeggenschap" is hier dus breed bedoeld om aan te geven dat werknemers invloed/ inspraak/ medebeslismacht moeten hebben op specifiek deze ontwikkelingen. 121.B ondervangt dit
122.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Aanvulling: Zeggenschap werknemers: Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen, zodat de kwaliteit van werk op de werkvloer en de impact van het werk op de leefomgeving, het klimaat en de voedselveiligheid verbetert in plaats van verslechtert.	Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over de invoering van nieuwe technologie, klimaatbeleid, de impact van het werk op de leefomgeving, het bodemleven en de voedselveiligheid. Zodat de kwaliteit van werk verbetert in plaats van verslechtert.	Aangepast Overnemen	We willen inderdaad ook zeggenschap om mede invloed uit te kunnen oefenen op een veilige en gezonde toekomst voor iedereen, maar dat is breder dan alleen klimaat- en milieugerelateerd. Voorstel tot wijziging van het tekstvoorstel in de resolutie naar: " Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onderwerpen, zodat de kwaliteit van werk op de werkvloer en de impact van het werk op de leefomgeving verbetert in plaats van verslechtert. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
123.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	Aanvullen met: Wij organiseren dat langs meerdere wegen, zoals versterking van de medezeggenschap door uitbreiding van de instemmings- en adviesverplichtingen [MR/OR] en via een plek in raden van Bestuur/Commissarissen/Toezicht [Duits/Zweeds model]	Aan de democratisering van organisaties moet handen en voeten worden gegeven. Beïnvloeding op verschillende niveaus is daarvoor nodig net als uitbreiding van bevoegdheden.	Aangepast overnemen	Dit amendement pakken we samen met amendement 123.B. Dit amendement past ook beter bij de bullet over medezeggenschap. Er bestaan in Europese landen andere mogelijkheden tot medezeggenschap. Of deze in Nederland leiden tot betere medezeggenschap is de vraag en dat zou eerst onderzocht moeten worden. Voorgesteld wordt een aangepaste tekst; “Wij onderzoeken meerdere mogelijkheden tot versterking van de medezeggenschap door uitbreiding van de instemmings- en adviesverplichtingen in navolging van Europese medezeggenschapsregelingen.”
123.B	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Toevoegen na “verslechtert”: Regelingen voor werknemersinvloed binnen bedrijven/instellingen elders in Europa onderzoeken en invoeren om medezeggenschap te verbeteren.	In België bestaan ruimere mogelijkheden voor vakbondsafgevaardigden in de bedrijven, in Duitsland voor werknemerscommissarissen, en in Zweden is geëxperimenteerd met vermogensaanwasdeling waardoor de werknemers de aandeelhouders van een bedrijf kunnen uitkopen. Zulke voorbeelden kunnen een inspiratiebron zijn in de door ons te voeren strijd voor bedrijfsdemocratie.	Aangepast overnemen	Zie amendement 123.B
124.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na “...zodat de kwaliteit van werk verbetert in plaats van verslechtert” toe: “Dit geldt ook voor werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd naderen of de overgang maken naar het pensioen.”	Veranderingen in werk raken ook mensen aan het einde van hun loopbaan. Hun zeggenschap over de overgang naar pensioen verdient ook bescherming. Dit amendement maakt die groep zichtbaar in de resolutie.	Niet overnemen	Ook oudere werknemers zijn werknemers. Dit wordt al gedekt door de tekst. Als we oudere werknemers toevoegen, dan moeten we misschien ook weer een heleboel andere werknemers ook noemen om volledig te zijn. Dat maakt de tekst weer minder scherp.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
125.A	Arbo FNV	Voeg toe: "De FNV zet zich in voor een wettelijk recht op inspraak van werknemers bij de invoering van AI op de werkvloer. De FNV ziet toe op de naleving van bestaande wetgeving m.b.t. AI (EU AI-Act/WOR/AVG/Arbo). Ook in EU vakbondsverband (ETUC)."	AI wordt genoemd maar concrete rechten voor werknemers ontbreken. Alle (jeugdige) werknemers krijgen met AI te maken. Het heeft impact op rechten en veiligheid van werknemers. Het is het bestaansrecht van de FNV	Aangepast Overnemen	De eerste zin is onjuist. De wet op de ondernemingsraden biedt al advies- en instemmingsrecht aan de OR op de invoering en AI. Ook internationale bedrijven die in Nederland een onderneming hebben zijn verplicht Nederlandse wetgeving te volgen en moeten hier dus ook aan voldoen. Ook is de FNV actief in Europese vakbonden en ETUC en ziet vanuit deze vertegenwoordig toe op de naleving van regelgeving. Deze taken zetten we voort. Verder maken we de tekst iets minder gedetailleerd, zodat het beter past bij een MJB. We formuleren het recht op inspraak ook breder dan AI, zodat het meer toekomstbestendig is. Het voorstel voor aangepast overnemen is; " De FNV zet zich in voor een wettelijk recht op inspraak van werknemers bij de invoering van nieuwe technologie, in het bijzonder AI, op de werkvloer. De FNV blijft toezien op de naleving van bestaande wetgeving met betrekking tot. AI, ook in EU vakbondsverband. "

TEKSTVOORSTEL 23

Ontwikkelingen samenleving en werk: iedereen meedoen - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 72-73

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Iedereen moet mee kunnen doen:** Goede scholing en van werk-naar-werk trajecten zijn belangrijk, met name waar werk verandert of verdwijnt. Daarvoor worden afspraken gemaakt over beschikbare budgetten en ter beschikking te stellen tijd op individueel medewerker niveau. Werkenden moeten ook zekerheid hebben wanneer ze zonder werk komen te zitten of niet kunnen werken. Een goed vangnet is en blijft belangrijk. Het is belangrijk dat werkgevers investeren in duurzame inzetbaarheid van hun werknemers, en dat laag-betaalde functies niet worden teruggebracht tot alleen routinematige taken (laagwaardig en laagbetaald werk). Iedereen, maar met name jongeren, heeft recht op goede scholing die aansluit bij hun talenten, interesses en toekomstperspectief. Daarbij is het belangrijk dat gelijke kansen worden bevordert, vroegtijdige ondersteuning wordt geboden en er gezorgd wordt voor passende onderwijs- en ontwikkelmogelijkheden. We bevorderen stageplaatsen en instroommogelijkheden voor zij-instromers. Sterke inzet op van werk-naar-werk om armoede en afhankelijkheid te voorkomen. Daarbij is het ook met name belangrijk om te investeren in vakmensen, bijvoorbeeld bij (over)stap naar een technische functie.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Hier zijn veel amendement op scholing en duurzame inzetbaarheid ingediend, omdat deze moeilijk elders een plek konden krijgen in de tekst, zijn we hier coulant mee omgegaan.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
126.A	Bouwen & Wonen	Toevoeging op huidige tekst: "Het is belangrijk dat werkgevers blijven investeren in de duurzame inzetbaarheid van hun werknemers, en dat functies niet worden teruggebracht tot alleen routinematige taken (laagwaardig en laagbetaald werk)."	Voorbeeld: Daar waar het bouwen op de bouwplaats wordt vervangen door fabrieksmatig bouwen en sprake is van productiemedewerkers in plaats van bouwvakkers, is het van belang dat functies voldoende inhoud behouden en werknemers zich breed kunnen ontwikkelen. Dit behoort tot goed werkgeverschap.	Overnemen	Goede verbetering
126A.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Goede scholing en van werk-naar-werk trajecten, zijn belangrijk waar werk verandert of verdwijnt" door "Goede scholing en werk-naar-werktrajecten zijn belangrijk, met name waar werk verandert of verdwijnt".	Scholing is altijd belangrijk, maar in situaties van ingrijpende verandering extra. Met "met name" blijft de tekst breder toepasbaar zonder de urgentie te verliezen. Tegelijk wordt de zin taalkundig netter.	Overnemen	Goede toevoeging
127.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Toevoeging: bevorderen/mogelijk maken van stageplaatsen en instroommogelijkheden voor zij-instromers. Sterke inzet op van werk-naar-werk om armoede en afhankelijkheid te voorkomen.	Sterke inzet op van werk-naar-werk om armoede en afhankelijkheid te voorkomen. De overheid moet hierin voorop gaan.	Overnemen	Mooie toevoeging

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
128.A	Jong	Toevoegen na "verdwijnt": "Werkenden moeten ook zekerheid hebben wanneer ze zonder werk komen te zitten of niet kunnen werken. In een tijd dat politieke partijen deze zekerheid afbreken, moeten we juist strijden voor de versterking van de WW, WIA en transitievergoeding."	De WW, WIA en transitievergoeding zijn voor werkers essentiële bronnen van sociale zekerheid, bijvoorbeeld wanneer ziekte of ontslag, werken niet mogelijk maken. Terwijl de werkenden door het beleid van sociale afbraak en de inflatie al economisch hard worden geraakt, is het van nog groter belang om de geplande uitkering van deze regelingen tegen te gaan en de strijd te voeren voor de versterking ervan. De werk-naar-werktrajecten nemen nu juist de verantwoordelijkheid van de werkgever naar de werker weg, en moeten daarom enkel als aanvulling worden gebruikt.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen, zodat we meer het principe benoemen in plaats van de specifieke wet- en regelgeving. Werkenden moeten ook zekerheid hebben wanneer ze zonder werk komen te zitten of niet kunnen werken. Een goed vangnet is en blijft belangrijk.
129.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - Alkmaar	: ZINNEN TOEVOEGEN in regel 73 na het woord ""verdwijnt"" Daarom is het belangrijk al vroeg te beginnen met betrokkenheid bij de jeugd, vanaf de leeftijd van 11 jaar. Jongeren moeten een schooladvies krijgen dat past bij hun niveau, interesses en mogelijkheden. De FNV kan hieraan bijdragen door jongeren vanaf deze leeftijd de juiste aandacht en begeleiding te bieden en hen, waar nodig, op koers te houden richting passend onderwijs en ontwikkeling. Voor deze groep geldt, net als voor iedereen boven de 18 jaar, dat zij recht hebben op goede scholing die aansluit bij hun talenten, interesses en toekomstperspectief. Het beleid richt zich er daarom op om gelijke kansen te bevorderen, vroegtijdige ondersteuning te bieden en te zorgen voor passende onderwijs- en ontwikkelmogelijkheden voor alle jongeren.	Waar werk verandert of verdwijnt, zijn werk-naar-werk begeleiding trajecten, passend bij ieders interesses en mogelijkheden, van groot belang.	Aangepast Overnemen	Deze tekst is erg gedetailleerd en ook heel specifiek gericht op jongeren op een plek waar het vooral over scholing gaat. Herzien tekstvoorstel. " Iedereen, maar met name jongeren, hebben recht op goede scholing die aansluit bij hun talenten, interesses en toekomstperspectief. Daarbij is het belangrijk dat gelijke kansen worden bevordert, vroegtijdige ondersteuning wordt geboden en er gezorgd wordt voor passende onderwijs- en ontwikkelmogelijkheden. "
130.A	Bouwen & Wonen	Toevoeging aan huidige tekst: "Investeren in vakmensen blijft van groot belang, bijvoorbeeld bij de (over)stap naar een technische functie."	Voorbeeld: Daar waar het bouwen op de bouwplaats wordt vervangen door fabrieksmatig bouwen en sprake is van productiemedewerkers in plaats van bouwvakkers, is het van belang dat functies voldoende inhoud behouden en werknemers zich breed kunnen ontwikkelen. Dit behoort tot goed werkgeverschap.	Aangepast Overnemen	Om de zin iets beter te laten lopen. " Daarbij is het ook met name belangrijk om te investeren in vakmensen, bijvoorbeeld bij de (over)stap naar een technische functie. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
131.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	Aanvullen met: Daarvoor worden afspraken gemaakt over beschikbare budgetten en ter beschikking te stellen tijd op individueel medewerker niveau	Te veel lijken de A&O fondsen onvoldoende te worden benut. Door op individueel niveau afspraken te laten maken geven we mede vorm aan "een leven lang leren" [Controle via bijvoorbeeld een "bedrijfsledengroep"?]	Overnemen	Goede toevoeging
132.A	Vervoer	Voeg op pagina 4, na de bullet "Iedereen moet mee kunnen doen" (regel 72-72) een nieuwe bullet toe met de volgende tekst: "Vorbereiding en zeggenschap bij AI: Werknemers moeten actief worden voorbereid op de inzet van AI door middel van scholing en opleiding. Daarnaast moet de invoering en toepassing van AI altijd plaatsvinden met volwaardige zeggenschap van werknemers en hun vakbond, zodat technologie in dienst staat van werknemers en niet andersom." Invoering van AI op de werkplek kan alleen maar door FNV geaccepteerd worden als hierover overeenstemming is door CAO-partijen als gevolg van onderhandelingen."	De opkomst van AI en automatisering verandert werk fundamenteel. Deze ontwikkeling is onvermijdelijk, maar vakbonden moeten bepalen via onderhandelingen door CAO-partijen, onder welke voorwaarden technologie wordt ingezet. Daarbij geldt als uitgangspunt: geen technologie zonder zeggenschap. Om werknemers in positie te brengen is het noodzakelijk dat zij tijdig worden geschoold en voorbereid op AI. Tegelijk moet worden geborgd dat werknemers via vakbond en medezeggenschap invloed hebben op de invoering en toepassing van AI. Alleen zo kan worden gegarandeerd dat technologie in dienst staat van werknemers en niet andersom.	Aangepast Overnemen	In ons (vastgestelde) digitaliseringsbeleid is opgenomen: Formuleer als uitgangspunt dat de mens de maat der dingen is, dat de mens de controle over de technologie moet hebben, dat nieuwe technologie de kwaliteit van de arbeid moet verbeteren, dat werknemers vanaf het begin betrokken worden bij ontwerp en toepassing van nieuwe werkprocessen en dat nieuwe technologie bijdraagt aan maatschappelijke doelstellingen. Het is wel zo dat technologie breed is. Het kan ook gaan over een automatische software update in je outlook of telefoon. Er moet dus hierin wel onderscheid gemaakt worden of een bepaalde technologie impact heeft op de kwaliteit van werk. Een voorbeeld daarvan is de afspraak bij Solvay: cbsd.ilo.org/sites/default/files/2023-08/AGREEMENT-DIGITALIZATION-SOLVAY-GFA-on-DIGITAL-TRANSFORMATION-EN-signed-2020.04.06.pdf

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
132.A	Vervoer			Aangepast Overnemen	<p>(vervolg)</p> <p>Aangepaste tekst, die we graag mee willen nemen bij de bullet zeggenschap werkenden, om ook niet dubbelingen te krijgen in de bulletpoints: Uitgangspunt bij technologische ontwikkeling is dat de mens centraal staat: werknemers houden controle over technologie, die aantoonbaar moet bijdragen aan betere arbeidskwaliteit en bredere maatschappelijke doelen. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen technologie met beperkte impact (zoals aanpassing van de spamfolder) en technologie die kwaliteit van werk ingrijpend verandert (zoals bepaalde vormen van AI dat werk vervangt of versneld). In het laatste geval geldt dat werknemers vanaf het begin betrokken moeten zijn bij ontwerp en invoering, actief worden voorbereid via scholing en opleiding, en dat toepassing alleen plaatsvindt met volwaardige zeggenschap van werknemers en hun vakbond, inclusief instemming van cao-partijen na onderhandelingen. We passen daarnaast de titel van de bullet aan naar "Zeggenschap werkenden over klimaat en technologie" om beter de lading te dekken.</p>

TEKSTVOORSTEL 24

Ontwikkelingen samenleving en werk: verdelen kosten en baten - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 74-75

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Rechtvaardige verdeling van kosten en baten:** Een eerlijke verdeling van de baten van nieuwe technologie (zoals AI) via de cao en het belastingstelsel. Zowel waar het gaat over geld als over tijd. Daarnaast een eerlijke transitie waarbij de lasten van klimaatbeleid niet bij lage inkomens, huurders of werknemers komen te liggen. Bovendien mag technologische vooruitgang niet leiden tot hogere bedrijfswinsten én een verschraving van de belasting- en premiegrondslag: de opbrengsten van AI en robotisering moeten eerlijk worden verdeeld. Dit vraagt om het corrigeren van de scheefgroei tussen arbeid en kapitaal, wellicht via een robottaks, zodat de lasten niet langer eenzijdig op werknemers drukken en de collectieve voorzieningen duurzaam gefinancierd blijven.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

De amendementen rondom dit tekstvoorstel draaien vooral om de robottax. Die hebben we een plek geprobeerd te geven, waarbij we wel voorop stellen dat het principe achter de robottax belangrijker is als doelstelling, dan de naam. Daarnaast heeft amendement 149.A over eerlijke transitie, hier een plek gekregen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
133.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang op alle relevante plekken in de congresresolutie het normatieve gebruik van "eerlijk" en "eerlijke" door respectievelijk "rechtvaardig" en "rechtvaardige". Dit betreft onder andere de titel "Eerlijke arbeidsmarkt", "Eerlijke beloning van werkenden", "Eerlijke belasting op winsten en vermogens" en "Eerlijke verdeling van kosten en baten".	Het woord "eerlijk" is op meerdere plekken te vaag en moreel te licht. "Rechtvaardig" maakt duidelijker welke politieke en sociale norm de FNV wil hanteren. Daarmee wordt de resolutie principiëler en consistent in taalgebruik. Dit amendement is bedoeld als overkoepelende tekstcorrectie voor vrijwel alle normatieve gebruiken van het woord "eerlijk" in de resolutie.	Aangepast Overnemen	Dit is ook weer een moeilijk uit te voeren amendement. Althans als het in stemming wordt gebracht. We gaan ons best doen om dit in de herziene tekst mee te nemen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
134.A	Diensten	Oude tekst: Eerlijke verdeling van kosten en baten: Een eerlijke verdeling van de baten van nieuwe technologie via de cao en het belastingstelsel. Zowel waar het gaat over geld als over tijd. Nieuwe tekst: Baten nieuwe technologie: De baten van nieuwe technologie komen ten goede aan werkenden, niet aan grote bedrijven en aandeelhouders. Nadelen mogen niet afgewenteld worden op werkenden. Productiviteitsgroei wordt, via cao en belastingstelsel, direct gekoppeld aan stijging van loon en verkorting van werktijd. In de korte termijn zetten we in op een vierdaagse werkweek met behoud van loon.	We werken om te leven, we leven niet om te werken. Als de techniek de productiviteit doet toenemen, hoeven we dus minder te werken voor dezelfde opbrengst. De afgelopen vijftig jaar is onze reële loon gelijk gebleven, terwijl de arbeidsproductiviteit is verdubbeld. Oftewel: de baten van technologie zijn vrijwel volledig terecht gekomen bij werkgever. Dat valt te wijten aan te veel polder, te weinig strijd. Vanaf nu moeten we borgen dat productiviteitsgroei (bijvoorbeeld door AI) volledig toe komt aan werkende mensen, in meer loon en minder arbeidstijd. Om de scheefgroei in te halen zetten we op de korte termijn in op een vierdaagse werkweek met loonbehoud. https://dit.eo.nl/artikel/de-nederlander-verdient-al-50-jaar-tientallen-procenten-te-weinig-en-dat-is-funest-voor-de-economie	Aangepast Overnemen	Zie punt bij amendement 135.A
134.B	Overheid	Vervang "Een eerlijke verdeling van de baten van nieuwe technologie via de cao en het belastingstelsel. Zowel waar het gaat over geld als over tijd." door: "De baten van nieuwe technologie komt ten goede aan werkenden. Productiviteitsgroei wordt, via cao en belastingstelsel, direct gekoppeld aan stijging van loon en verkorting van werktijd."	We werken om te leven, niet andersom. Als technologische vooruitgang de productiviteit verhoogt, kunnen we met minder arbeid dezelfde welvaart realiseren. Toch is het reële loon de afgelopen vijftig jaar gelijk gebleven, terwijl de arbeidsproductiviteit verdubbelde. De opbrengsten van technologische vooruitgang zijn daarmee vooral bij werkgevers terechtgekomen. Dat vraagt om een andere koers. Voortaan moet productiviteitsgroei - bijvoorbeeld door AI - volledig ten goede komen aan werkenden, via hogere lonen en kortere werktijden.	Aangepast Overnemen	Zie punt bij amendement 135.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
135.A	Vervoer	Voeg op pagina vier na regel 75 de volgende bullet en zin toe: "Daaronder verstaan wij ook dat de FNV zich inzet voor een robottax, zodat de baten van robotisering en AI eerlijker worden verdeeld en bedrijven die arbeid vervangen door technologie een eerlijke bijdrage blijven leveren aan de financiering van sociale zekerheid en publieke voorzieningen net zoals als werknemers bijdragen via inkomstenbelasting en sociale verzekeringspremies."	<p>FNV Vervoer vraagt al langer aandacht voor een robottax als antwoord op robotisering en automatisering. De kern daarvan is dat technologische vooruitgang niet mag leiden tot hogere winsten voor bedrijven én tegelijk een smallere grondslag voor belasting- en premie-inkomsten. De baten (inkomstenbelasting) nemen af voor de overheid terwijl de lasten toenemen (aanleg infrastructuur, onderwijs, gezondheidszorg enz.). De overheid kiest er iedere keer voor om aan de uitgavenkant te snijden door uitkeringen te verlagen en aow-leeftijd op te schuiven. Tevens blijft het verwijt terugkomen dat werknemers te duur zijn.</p> <p>Werknemers zijn niet te duur. De lonen worden gebruikt om inkomstenbelasting te betalen, gezinnen te onderhouden, boodschappen te doen waardoor wij weer BTW betalen, terwijl robots geen boodschappen doen, geen inkomstenbelasting betalen enz. Er is scheefgroei tussen werknemer en robot. Die moet opgeheven worden. Door de robottax in de resolutie op te nemen, spreekt het congres uit dat de opbrengsten van AI en robotisering eerlijk verdeeld moeten worden en dat de lasten niet verder eenzijdig op arbeid terecht mogen komen</p>	Aangepast Overnemen	Amendementen 134.A, 134.B, 135.A en 135.B vertonen de nodige overlap. Daarnaast is een robottax onderdeel van het eerlijk herverdelen van kosten en baten van AI. We doen daarom een aangepast voorstel, waarbij we deze punten meenemen onder dit kopje en de robottax een plek geven. Daarbij dient wel te worden opgemerkt, dat het vooral gaat om het principe dat de opbrengsten vanuit robots en AI eerlijk herverdeeld worden. De naam als zodanig kan praktisch moeilijk uitvoerbaar blijken. Als we de inhoud van dit amendement voor elkaar kunnen krijgen, zonder de letterlijke naam, is dat ook een succes. Vandaar de volgende formulering. Om toe te voegen na "te liggen" bij de bullet rechtvaardige verdeling van kosten. "Bovendien mag technologische vooruitgang niet leiden tot hogere bedrijfswinsten én een verschraving van de belasting- en premiegrondslag: de opbrengsten van AI en robotisering moeten eerlijk worden verdeeld. Dit vraagt om het corrigeren van de scheefgroei tussen arbeid en kapitaal, wellicht via een robottaks, zodat de lasten niet langer eenzijdig op werknemers drukken en de collectieve voorzieningen duurzaam gefinancierd blijven."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
135.B	Uitkerings-gerechtigden	<p>kopje toevoegen: invoeren robottaks</p> <p>Invoeren Robottaks om verlies aan belasting en premie inkomsten te compenseren voor werknemersverzekeringen WW en WIA.</p>	<p>Na mate meer Robots en Vormen van AI het werk overnemen komen er steeds minder loonbelasting en premie inkomsten binnen.</p> <p>Deze technologische vernieuwingen maken gebruik van voorzieningen gefinancierd door de belasting betaler, bv het stroomnet de infrastructuur de internetnetwerken stroomnetwerken en dergelijke. en een robottaks zorgt er voor dat de zorg de werknemer verzekeringen de AOW betaalbaar blijven.</p> <p>Indiener: Leendert van Mourik Leendert.j.vanmourik@gmail.com</p>	Aangepast Overnemen	zie punt bij amendement 135.A

TEKSTVOORSTEL 25

Ontwikkelingen samenleving en werk: economie van de toekomst - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 76-78

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Inrichting economie van de toekomst:** “Het is van belang dat we een transitie maken naar een duurzame en circulaire economie, die bijdraagt aan een veilige en gezonde toekomst voor iedereen met voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid, welvaart en welzijn en dat we laagwaardige arbeid met slechte arbeidsomstandigheden gaan verbeteren.² [voetnoot] Dat vereist ook een toekomstbestendig industriebeleid zodat onze industrie in tijden van de energietransitie concurrerend blijft en bijdraagt aan goed werk en welvaart.”

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben meerdere amendementen rondom transitie en de inrichting van de toekomstige economie gewijzigd overgenomen om zo te komen tot een meer overzichtelijke tekst. We hebben het amendement vanuit sector Jong omarmd om de zin over internationaal conflict hier te schrappen en er een aparte bulletpoint van te maken. Het paste hier inderdaad niet goed in de tekst. Ook komt hier de verwijzing naar de klimaatvisie terug, wat een wens is uit amendement 019.A.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
136.A	Klimaat FNV	De tekst bij de bullet “Inrichting economie van de toekomst” (regels 76-78) aanpassen naar: “Inrichting economie van de toekomst: het is van belang dat we een transitie maken naar een duurzame en circulaire economie, die bijdraagt aan een veilige en gezonde toekomst voor iedereen met voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid. Als vakbond werken we samen met burgerbewegingen om sturing te geven aan verduurzaming, privatiseringen terug te draaien en te experimenteren met nieuwe bedrijfsmodellen. We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict.” Hierbij ook in de voetnoten een verwijzing toevoegen naar de FNV Klimaatvisie “Werken aan een eerlijke transitie” (april 2024).	De bedoeling van dit amendement is om een beter en eerlijker vooruitzicht te schetsen op een economie waarin de planetaire grenzen gerespecteerd worden. Daarmee sluiten we aan bij het FNV programma voor de Europese mandaatperiode 2024-2029 (p. 12-14), zie voetnoot 1 op pagina 5 van de Congresresolutie, en bij de FNV Klimaatvisie “Werken aan een eerlijke transitie” (fnv.nl/getmedia/69806fe2-6a0c-4428-a533-6fdca6965fa9/FNV-klimaatvisie-26-04-2024.pdf). Dit amendement staat in nauw verband met de vorige amendementen (II) en (III).	Aangepast Overnemen	Amendementen 136.A, 136.B, 136.C, 137.A en 140.A doen voorstellen voor dezelfde bullet. Allen hebben inhoudelijk goede elementen. Onderstaand tekstvoorstel is bedoeld om de kern van alle vier te vatten. Internationaal conflict gaat via andere amendementen tot ander kopje leiden. Samenwerkingsverbanden komen al uitgebreid aan bod onder “sterke lobby, inclusief polder”. Aangepast overnemen in deze vorm: “ Het is van belang dat we een transitie maken naar een duurzame en circulaire economie, die bijdraagt aan een veilige en gezonde toekomst voor iedereen met voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid, welvaart en welzijn en dat we laagwaardige arbeid met slechte arbeidsomstandigheden gaan verbeteren. ”

² Zie ook de FNV Klimaatvisie: “Werken aan een eerlijke transitie” (link: <https://www.fnv.nl/getmedia/69806fe2-6a0c-4428-a533-6fdca6965fa9/FNV-klimaatvisie-26-04-2024.pdf>).

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
136.A					(vervolg) Dat vereist ook een toekomstbestendig industriebeleid zodat onze industrie in tijden van de energietransitie concurrerend blijft en bijdraagt aan goed werk en welvaart. De voorgestelde voetnoot naar wordt ook overgenomen aan het eind van de eerste zin.
136.B	Overheid	Vervang "Het is van belang we voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid hebben." (r.76) door: "Het is van belang dat we een transitie maken naar een circulaire economie met respect voor de draagkracht van onze aarde met voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid."	Met dit amendement willen we een duidelijker en rechtvaardiger toekomstbeeld schetsen. Daarbij sluiten we aan bij het FNVprogramma voor de Europese mandaatsperiode 2024-2029. De huidige tekst laat te veel ruimte voor interpretatie: toegevoegde waarde voor wie? Voor werkgevers of voor werknemers? De geschiedenis laat zien dat oorlogen vaak mede worden aangejaagd door grote bedrijven die winst nastreven, zoals wapenproducenten of internationaal opererende ondernemingen die uit zijn op grondstoffen, markten of transportroutes. Daarom is het voor ons essentieel om altijd de kant van werkende mensen te kiezen. Wij laten ons niet leiden door de belangen van grote bedrijven, ook niet wanneer het gaat om Nederlandse of Europese ondernemingen die elders de bestaanszekerheid van werkende mensen onder druk zetten.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 136.A
136.C	Jong	"Het is van belang we voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid hebben." Voeg toe na "hebben": "in een groene en toekomstbestendige economie". Voeg hierbij een voetnoot toe naar de FNV klimaatvisie.	We moeten ook uitspreken naar wat voor economie we uiteindelijk toe willen als vakbond. En dat is een economie die de grenzen van onze planeet respecteert, want op een dode planeet zijn geen banen. Wij moeten daar als vakbond ook duidelijk kant in kiezen, want dit zorgt er ook voor dat we toekomstbestendige werkplekken creëren, dan pas hebben we écht hoogwaardige werkgelegenheid. Dit hebben we al mooi omschreven in de FNV klimaatvisie dus het is goed om ook daarnaar te verwijzen.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 136.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
137.A	Bouwen & Wonen	Toevoegen in regel 77 na "hebben." (vóór "We zullen daarnaast....."); Kwalitatief hoogwaardig werk wordt gekenmerkt door een combinatie van goede arbeidsvoorwaarden, zoals een eerlijk loon en baanzekerheid, goede arbeidsomstandigheden, veilig en gezond werk, en goede arbeidsinhoud, waaronder mogelijkheden voor ontwikkeling en autonomie. Dit is niet beperkt tot bepaalde functies of tot een bepaald opleidingsniveau.	De term kwalitatief hoogwaardig werk roept nu te veel vraagtekens op en vraagt om een nadere duiding. Het moet duidelijk zijn wat we bedoelen met kwalitatief hoogwaardig en dat het hier niet alleen om één groep werknemers gaat (dus bijvoorbeeld niet alleen de hoger opgeleiden).	Aangepast Overnemen	Dubbelt wel met kopje kwaliteit van werk uit eerlijke arbeidsmarkt. Voorstel om daar alleen over te nemen: "Dit is niet beperkt tot bepaalde functies of tot een bepaald opleidingsniveau."
138.A	Zelfstandigen	Regel 76/77 Inrichting economie van de toekomst: Het is van belang we voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid hebben. Voeg toe: "en dat we laagwaardige arbeid met slechte werkomstandigheden gaan verminderen, via de cao en een solidair belastingstelsel".	We zijn tegen laagwaardige arbeid met slechte werkomstandigheden. Daar worden werknemers niet wijzer van.	Aangepast Overnemen	Enigszins dubbel om nogmaals de cao te noemen. Iets bondiger geformuleerd. "en dat we laagwaardige met slechte arbeidsvoorwaarden gaan verbeteren." Meegenomen in breder tekstvoorstel 136.A.
139.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Toevoegen achter belang "dat" (r. 76)	Slechte werkomstandigheden komen nog steeds vaak voor. Solidariteit tonen met/aan de arbeiders/ bewoners in de verschillende oorlogsgebieden.	Overnemen	Klopt helemaal. Dank voor de oplettenheid!
140.A	Industrie & Agrarisch	We missen bij 76 de toevoeging het onderdeel "toekomstbestendig industriebeleid" . Een concurrerende industrie die bijdraagt aan goed werk, welvaart en de energietransitie met een gelijk speelveld.	toelichting Wij missen dit onderdeel in de congres resolutie, en we willen graag dat er met name een gelijk speelveld komt met andere (Europese) landen.	Aangepast Overnemen	Zie 136.A
140.B	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Toevoegen na "hoogwaardige werkgelegenheid hebben" (r. 76-77); "waarbij de "maakindustrie" prominente aandacht krijgt."	Het woord dat toevoegen om een lopende zin krijgen. Met "maakindustrie" wordt bedoeld het creëren van banen, in Europa, waarin goederen gemaakt worden om zo minder afhankelijk te zijn minder betrouwbare internationale partners. De FNV doet continu onderzoek naar haar positie en trekt daar conclusies uit om haar positie te versterken.	Niet overnemen	Het noemen van specifiek deze sector wel en anderen die eveneens heel belangrijk zijn - denk aan de zorg - niet, schept misschien een verkeerd beeld van waar onze prioriteiten liggen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
141.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe, Enschede	<p>"Het is van belang dat we voldoende hoogwaardige werkgelegenheid hebben" aanvullen met:</p> <p>"Het is van.....hebben. In samenspraak en samenwerking met het werkveld strijden wij voor voldoende budgetten ten behoeve van alle onderwijsniveaus en onderzoekinstellingen om het onderwijs aan onze kinderen, jongvolwassenen en werkenden te verbeteren om hun beter en blijvend toe te rusten op onze samenleving en om de voortdurende daling in internationale vergelijkingen om te keren naar een merkbare stijging, jaarlijks en over de hele periode van dit beleidsplan"</p>	De kwaliteit van onderwijs en onderzoek is uiteindelijk in hoge mate medebepalend voor de toekomstige sociaaleconomische- en brede welvaartsontwikkeling van ons land. Daarnaast is het net zo belangrijk om kinderen en jongvolwassenen die ruimte te geven om zich te ontwikkelen in die richting waarin zij het beste tot hun recht komen. Lukt dat laatste dan worden mensen gelukkiger en hebben organisaties in ons land de grootste kans op intrinsiek gemotiveerde en emotioneel betrokken medewerkers	Niet overnemen	Dit is zeer gedetailleerd en al enigszins gedekt door de overgenomen amendementen onder "iedereen moet mee kunnen doen" in ditzelfde hoofdstuk. Hier is deze tekst ook minder goed ingedeeld.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
142.A	Jong	Schrappen van: "We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict", nieuw bulletpoint toevoegen daaronder: "Een internationaal solidaire vakbond: Als vakbond staan we middenin geopolitieke spanningen in de wereld. Daarom zorgen we ervoor dat we solidair staan met de werkende klasse in de hele wereld."	De huidige tekst staat wat ons betreft ten eerste onlogisch bij de inrichting van de economie van de toekomst. Daarnaast staan we als vakbond niet los van geopolitieke spanningen, die raken ons ook. We moeten ons daarom ook focussen op samenwerking met buitenlandse vakbonden en het versterken van internationale solidariteit. Dit versterkt de internationale dimensie van vakbondswerk en positioneert de organisatie als een actor die niet alleen nationaal, maar ook transnationaal verantwoordelijkheid neemt. Als het amendement "een vakbond voor vrede" ook wordt aangenomen, komt dit in hetzelfde kopje te staan.	Aangepast Overnemen	Dit amendement spreekt inderdaad vooral de waarde van "internationale solidariteit uit". Dit komt uitvoerig terug onder internationale samenwerking. Bestuur stelt voor regel 76-78 uit de congresresolutie te schrappen en vervangen door de volgende twee bulletpoints. Daarbij voegen wij ook punten in uit amendementen 142.B, 142.C, 142.D, 142.F, 142.G en 142.H samen. Internationale conflicten: Wij brengen in kaart hoe internationale conflicten doorwerken op werkenden, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden in Nederland en hoe wij daar als vakbond effectief op in kunnen spelen. Vanuit internationale solidariteit ontwikkelen wij een duidelijke rol voor de vakbond in het omgaan met internationale conflicten. Internationale druk vraagt om nationale versterking: Tegelijkertijd zetten wij ons in voor het versterken en beschermen van cruciale sectoren. In een tijd van toenemende polarisatie en afbraak van vakbondsrechten, zowel nationaal als internationaal, is het van belang dat werkenden in deze sectoren weerbaar zijn, goed georganiseerd en kunnen rekenen op sterke collectieve afspraken en solidariteit over grenzen heen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
142.B	Zelfstandigen	Regel 77 We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict. Voeg toe: "Wij staan, in de beste vakbondstradities, voor vrede en tegen militarisering. Werkenden dragen de lasten van internationale conflicten, onder andere door verhoogde inflatie en investeringen in onderwijs en zorg die naar militarisering verdwijnen".	Hogere staatsinvesteringen in de huidige drijf naar militarisering worden zo ten koste van werkenden bekostigd, en betekenen nog meer bezuinigingen onder ambtenaren, educatie, zorg, sociale zekerheid en de groene transitie. Er kan geen sprake zijn van betekenisvolle nationale veiligheid zonder massale publieke investeringen om het sociale en economische weefsel van Nederland te herstellen. Het investeren in wapens, daarentegen, signaleert vooral een bredere verhoging van oorlogszucht die in hernieuwde tijden van rivaliteit tussen grootmachten, geen plaats mag krijgen.	Niet overnemen	Internationaal conflict en nationale militarisering lopen hier door elkaar. Bij 142A stellen we wel een aangepaste formulering voor die mogelijk gedeeltelijk voorziet in de wensen van de indiener.
142.C	Aob	"We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict." Vervangen door: "Ten tijde van internationale conflicten zullen we solidariteit tonen met vakbonden en werknemers in conflictgebieden."	We hoeven niet te "onderzoeken hoe we van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van een internationaal conflict." We werken samen met vakbonden over de hele wereld en door het doen van ons internationale vakbondswerk zijn we van toegevoegde waarde.	Niet overnemen	Is gedekt door 142.A
142.D	Diensten	Oude tekst: We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict. Nieuwe tekst: We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond ten tijde van een internationaal conflict van toegevoegde waarde kunnen zijn voor werkende mensen aan beide kanten.a	De huidige tekst is ambigu: van toegevoegde waarde voor wie? Voor werkgevers of werknemers? De geschiedenis leert ons dat oorlogsvoering voor een groot deel wordt gedreven door grote bedrijven die uit zijn op meer winst. Denk aan producenten van wapentuig die kunnen rekenen op lucratieve en stabiele contracten, of aan internationaal opererende bedrijven die uit zijn op de "buit" (grondstoffen, toegang tot afzetmarkten, transportroutes, enzovoorts). Wij moeten ons nooit voor hun karretje laten spannen, en altijd de kant van werkende mensen kiezen: ook (en juist!) wanneer het "onze" Nederlandse/ Europese bedrijven zijn die bijdragen aan het in gevaar brengen van werkende bevolkingen elders.	Niet overnemen	De strekking is sympathiek maar al min of meer gedekt door 142.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
142.E	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Vervangen : "wij zullen daarnaast conflict." (r.77-78) met: "We zullen ernaar streven dat wij als vakbond van toegevoegde waarde en solidair zijn, inzake internationale ontwikkelingen."	Slechte werkomstandigheden komen nog steeds vaak voor. Solidariteit tonen met/aan de arbeiders/ bewoners in de verschillende oorlogsgebieden.	Niet overnemen	Zie 142.A
142.F	Overheid	Vervang "We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict." (r. 77 - 78) door: "We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond ten tijde van een internationaal conflict van toegevoegde waarde kunnen zijn voor werkende mensen."	Met dit amendement willen we een duidelijker en rechtvaardiger toekomstbeeld schetsen. Daarbij sluiten we aan bij het FNVprogramma voor de Europese mandaatsperiode 2024-2029. De huidige tekst laat te veel ruimte voor interpretatie: toegevoegde waarde voor wie? Voor werkgevers of voor werknemers? De geschiedenis laat zien dat oorlogen vaak mede worden aangejaagd door grote bedrijven die winst nastreven, zoals wapenproducenten of internationaal opererende ondernemingen die uit zijn op grondstoffen, markten of transportroutes. Daarom is het voor ons essentieel om altijd de kant van werkende mensen te kiezen. Wij laten ons niet leiden door de belangen van grote bedrijven, ook niet wanneer het gaat om Nederlandse of Europese ondernemingen die elders de bestaanszekerheid van werkende mensen onder druk zetten.	Niet overnemen	Zie 142.A.
142.G	Bouwen & Wonen	Toevoegen in regel 77, na "..... kunnen zijn", vóór "ten tijde van...": voor de leden. Er komt dan te staan: We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn voor de leden, ten tijde van internationaal conflict.	Door de toevoeging "voor de leden" wordt duidelijk dat de toegevoegde waarde van de vakbond ten tijde van internationaal conflict gericht moet zijn op de leden. De FNV is immers geen politieke partij.	Niet overnemen	Zie 142.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
142.H	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Regel 76-78 Vervangen "We zullen daarnaast onderzoeken hoe we als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van internationaal conflict." (r. 77-78) door "We onderzoeken daarnaast hoe de FNV van toegevoegde waarde is tijdens conflicten."	Het woord dat toevoegen om een lopende zin krijgen. Met "maakindustrie" wordt bedoeld het creëren van banen, in Europa, waarin goederen gemaakt worden om zo minder afhankelijk te zijn minder betrouwbare internationale partners. De FNV doet continu onderzoek naar haar positie en trekt daar conclusies uit om haar positie te versterken.	Niet overnemen	Zie 142.A
312.A	Senioren	Aanvulling punt 4. Antwoord bieden op ontwikkelingen samenleving en werk (AI, Klimaat, Geopolitiek) . De positie van de vakbeweging is ernstig verzwakt in het krachtenveld van Werkgevers, Overheid en Vakbeweging. Door onderzoek gaat het FNV die positie versterken.	In 2018 heeft het Wetenschappelijk Bureau van de FNV een brochure uitgegeven met de titel; Positie en strategie van de vakbeweging. Contribuant Merijn Oudenampsen heeft een scherpe conclusie/aanbevelingen gedaan samengevat: "Gezien het technocratische karakter van de neoliberale wende in Nederland, is het belangrijk voor de vakbonden om veel scherper de ontwikkelingen op het gebied van ideeënvorming rond economisch beleid in de gaten te houden. Het gaat ook op voor de huidige tijd, bijvoorbeeld het bezuiningsbeleid van Rutte II (en de plannen van het kabinet Jetten). Het politiseren van dergelijke sociaal-economische keuzes, om deze tot onderwerp te maken van het democratische debat, lijkt bij uitstek een rol die geknipt is voor de vakbond. Deze conclusie is getrokken in 2018, sindsdien is er weinig tot niets mee gedaan, met alle gevolgen van dien. De positie van de vakbeweging in het krachtenveld van het sociaal-economisch terrein is verder ernstig verzwakt.	Aangepast Overnemen	In plaats van dit bij AI, klimaat en geopolitiek neer te zetten. Is de bullet "Blijven leren als FNV" onder hoofdstuk Sterk georganiseerde FNV een meer passende plek. Ook aangezien dit een probleem aankaart dat breder gaat dan AI, klimaat en geopolitiek. Daarbij geldt wel dat wij liever het puntje "ernstig" laten schieten. We komen uit een aantal sterke jaren, met recordstijgingen in leden, acties en lonen. Aangepast voorstel: "De positie van de vakbeweging is verzwakt in het krachtenveld van werkgevers, overheid en vakbeweging. Door onderzoek gaat het FNV die positie versterken."

TEKSTVOORSTEL 26

Ontwikkelingen samenleving en werk: nieuwe bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 79

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Internationale conflicten:** Wij brengen in kaart hoe internationale conflicten doorwerken op werkenden, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden in Nederland en hoe wij daar als vakbond effectief op in kunnen spelen. Vanuit internationale solidariteit ontwikkelen wij een duidelijke rol voor de vakbond in het omgaan met internationale conflicten.
- **Internationale druk vraagt om nationale versteviging:** Tegelijkertijd zetten wij ons in voor het versterken en beschermen van cruciale sectoren. In een tijd van toenemende polarisatie en afbraak van vakbondsrechten, zowel nationaal als internationaal, is het van belang dat werkenden in deze sectoren weerbaar zijn, goed georganiseerd en kunnen rekenen op sterke collectieve afspraken en solidariteit over grenzen heen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Op dit hoofdstuk zijn een verscheidenheid aan amendementen ingediend om nieuwe bulletpoints toe te voegen. Die hadden niet in alle gevallen genoeg te maken met dit hoofdstuk en hebben we dan ook elders toegevoegd. De twee toegevoegde bulletpoints zijn afkomstig uit amendement 142.A.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
143.A	Overheid	Voeg een nieuwe bullit toe "Inzet op vrede: Niemand die werkt is geholpen met oorlog en toenemende agressie tussen staten. De FNV veroordeelt elke vorm van oorlog, oorlogspropaganda en militarisering van de samenleving."	Meer wapens betekenen meer gebruik, grotere risico's voor defensiepersoneel en een groeiend risico voor werkende mensen, van industriearbeiders tot spoorwegpersoneel en onderzoekers, die steeds vaker doelwit kunnen worden van (cyber)aanvallen. Daarnaast gaat extra investeren in defensie ten koste van publieke voorzieningen. Bezuinigingen op zorg, sociale zekerheid en onderwijs worden gelegitimeerd door hogere defensie-uitgaven. Militarisering versterkt dit proces: steeds grotere delen van de economie gaan oorlog dienen, of dat nu via fabrieken is die wapens produceren of universiteiten die militair onderzoek doen. Zo worden bedrijfs- en oorlogsbelangen belangrijker dan de belangen van werkende mensen.	Niet overnemen	Vrede is uiteraard een brede wens, maar de huidige formulering zal waarschijnlijk niet breed gedragen worden. Met een andere formulering van de nieuwe bullets op dit onderwerp, voldoen we aan een deel van de wensen van dit amendement. Zie tekst bij 142.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
143.A	Jong	Toevoegen als losse bulletpoint na "conflict": "Een internationaal solidaire vakbond: Oorlog is nooit in het voordeel van werkende mensen, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden, daarom veroordeelt de FNV elke vorm van oorlog, oorlogspropaganda en de militarisering van de samenleving."	Als vakbond staan we niet los van geopolitieke spanningen, die raken ons ook. We zien dat landen over de hele wereld en Nederland ook nu weer steeds meer geld steken in wapens en oorlogsvoering, kortom: we zijn aan het militariseren. Maar uiteindelijk is oorlog in niemands belang behalve van de defensie-industrie en een kleine elite die oorlog wil voeren. Daarom is het belangrijk dat we als FNV de ontwikkeling richting militarisering veroordelen. Als het amendement "een internationaal solidaire vakbond" ook wordt aangenomen, komt dit in hetzelfde kopje te staan.	Niet overnemen	Zie 142.A. Internationale solidariteit wordt behandeld onder het bullet Europese en Internationale samenwerking. En toelichting op 143.A.
143.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg onder hoofdstuk 4 een nieuw bulletpoint toe: "Rechtvaardige en conflictvrije internationale orde: De FNV is solidair met werkenden wereldwijd en zet zich in voor vrede, internationale rechtvaardigheid en bescherming van de onderdrukte werkende klasse."	Geopolitiek wordt nu vooral als externe ontwikkeling benoemd, terwijl de vakbond daar ook een eigen normatieve positie in kan innemen. Dit amendement maakt internationale solidariteit explicieter. Dat past bij de traditie van de vakbeweging.	Niet overnemen	Niet overnemen. Internationale solidariteit wordt behandeld in Europese en Internationale samenwerking en internationale conflicten in het nieuwe tekstvoorstel (142/143A).
144.A	Netwerk Lokaal - Oost - Overbetuwe, Lingewaard; Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Overbetuwe, Achterhoek	Voorgestelde wijziging: Aanvullen: Sociale innovatie: Technologische innovatie gaat samen met sociale innovatie, waarbij er aandacht is voor de menselijke maat, waardoor vervreemding wordt voorkomen. Sterkere sociale innovatie is noodzakelijk om technologische innovatie te laten slagen.	Technologische innovatie heeft alleen maar slagingskans als het gelijktijdig gepaard gaat met sociale innovatie.	Elders overnemen	Als we deze tekst overnemen bij de inleiding van het hoofdstuk "Antwoord bieden op ontwikkelingen samenleving en werk", in plaats van een aparte bulletpoint, dan loopt de tekst beter door. Daarnaast staat dit dan ook meteen mooi bovenaan.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
145.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren	Invoegen nieuw punt: "Verantwoordelijkheid werkgever: met een jarenlang liberale regering heeft de werkgever en het kapitaal zijn buit binnen kunnen halen. Het is nu tijd voor de werknemers om de werkgevers aan te spreken op hun verantwoordelijkheid. Deze verantwoordelijkheid moet blijken uit een verantwoorde omgang met arbeidsmigranten, het verzorgen van goede arbeidsomstandigheden, zekerheid van werkgelegenheid in plaats van bonussen voor managers, bevorderen van werkgelegenheid voor arbeidsgehandicapten".	Na twee decennia liberaal regeringsbeleid moet de vakbond zijn plaats opeisen in het belang van de werknemers. Werkgevers moeten zich inspannen om de werknemers voor langere tijd aan zich te binden.	Aangepast Overnemen	Deze tekst is beter op de plaats als laatste bulletpoint onder scheefgroei. Tekst iets breder opgeschreven, zodat duidelijk wordt dat veel meer groepen de dupe zijn van dit gedrag. Gewijzigd overnemen: " Kosten afwentelen stoppen: Werkgevers zijn de afgelopen decennia in staat geweest om hun verantwoordelijkheid af te schuiven. Ondernemersrisico's en kosten wentelen zij af op anderen. De rekening wordt betaald door mensen met onzekere contracten, verslechterende arbeidsomstandigheden, of door misbruik te maken van kwetsbaarheden onder specifieke groepen. Deze afwenteling leggen we bloot en pakken we aan. "
146.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Vrouwen FNV	Nieuwe tekst: Onderlinge verhoudingen in bedrijven en organisaties: Het internet, AI en andere digitale ontwikkelingen versterken de groei online van de manosphere, polarisatie, online misbruik en verhoogde sociale drukervaring. Dit beïnvloedt zowel het dagelijks leven als het werkende leven. FNV zet zich in om de online veiligheid te waarborgen, bias in algoritmes tegen te gaan en om een gelijkwaardige arbeidsmarkt te creëren.	Onderlinge verhoudingen staan steeds meer onder druk. AI wordt gevuld met kennis van nu, waar ook bias in zit. AI filmpjes van presentatrices en politica zijn schokkend. De ondervertegenwoordigde doelgroepen zoals vrouwen, jongeren, regenboog en wereldburgers worden hier vaker het slachtoffer van. We kunnen de maatschappij niet beïnvloeden door alleen de echte wereld in beweging te zetten zonder dat wij de online wereld in beweging zetten.	Niet overnemen	Hoewel deze ontwikkelingen zorgwekkend zijn. Gaat dit om wereldwijde bewegingen, die erg ver af liggen van waar de FNV invloed op heeft.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
146A.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De FNV intensiveert de samenwerking met vakbonden in buurlanden, met specifieke aandacht voor grensregio's. Hierbij wordt ingezet op gezamenlijke belangenbehartiging, kennisuitwisseling en coördinatie van acties, met name op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsmigratie en grensoverschrijdend werk.	aandacht	Aangepast Overnemen	Minder op de plek als bulletpoint bij een hoofdstuk dat het over onder andere klimaat en AI heeft. Voorstel om dit over te nemen als afzonderlijke bulletpoint bij het hoofdstuk Invloedrijke FNV op iets bondigere wijze: Grensregio's: De FNV werkt samen met vakbonden in buurlanden, met specifieke aandacht voor kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsmigratie en grensoverschrijdend werk.
147.A	Arbo FNV	Voeg toe "Opname mantelzorg in congresresolutie. <ul style="list-style-type: none"> • mantelzorgers dienen structureel erkend en ondersteund te worden; • er ingezet wordt op betere financiële ondersteuning voor mantelzorgers; • respijtzorg wordt uitgebreid en toegankelijker gemaakt; • flexibele arbeidsregelingen voor mantelzorgers worden bevorderd; • bevordering van flexibele arbeidsregelingen; • de maatschappelijke waardering voor mantelzorg actief wordt versterkt. • Mantelzorg expliciet opnemen in (toekomstige) congresresolutie(s). 	Met dit amendement wordt de bezorgdheid geuit over het ontbreken van het belangrijke maatschappelijke thema mantelzorg in de recente congresresolutie. Mantelzorgers vormen een onmisbare pijler van onze samenleving. Dag in dag uit zetten zij zich in voor familieleden, vrienden en naasten die zorg nodig hebben, veelal zonder vergoeding en met beperkte ondersteuning. Hun inzet voorkomt niet alleen overbelasting van het professionele zorgsysteem, maar draagt tevens bij aan de menselijke maat en sociale cohesie binnen onze gemeenschap. Het is daarom opmerkelijk en teleurstellend dat mantelzorg geen expliciete plaats heeft gekregen in de congresresolutie. Juist in een tijd waarin de druk op de zorgsector toeneemt en de vergrijzing zich verder doorzet, is het essentieel dat mantelzorg structureel wordt erkend, ondersteund en gefaciliteerd.	Niet overnemen	Wij begrijpen de bezorgdheid die dit amendement uitspreekt. Maar met het overnemen van amendementen 042.A en 057A.A staat mantelzorg nu goed in de tekst op plekken die ook iets logischer zijn dan op deze plek.
148.A	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel, Achterhoek	Extra bullit: werkgevers behoren niet aan alle tafels deel te nemen voor besprekingen tenzij zij hier financieel verantwoordelijk voor zijn.	Bv pensioenen, veel werkgevers hebben geen bijstortingsplicht maar willen wel aan tafel zitten dat moeten we niet willen.	Niet overnemen	Dit is te gedetailleerd voor het MJB, als in uitvoerend. Maar doordat het vrij algemeen is geformuleerd ("alle tafels") maakt dit tegelijkertijd ook alle overleggen in bijvoorbeeld de SER en zelfs sommige aspecten van cao-onderhandelingen ingewikkeld. Niet overnemen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
149.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Zuid-Holland Centraal	Regel 79. Nieuw bolletje: De FNV streeft naar een eerlijke transitie waarbij de lasten van klimaatbeleid niet bij lage inkomens of huurders liggen. Er komen meer "groene" banen en energiearmoede wordt voorkomen.	Toelichting niet nodig	Aangepast Overnemen	Het voorgestelde amendement sluit inhoudelijk goed aan aan bij de FNV Klimaatvisie. Voor de consistentie in de tekst zou het beter zijn dit amendement te integreren in de 3e bullet (eerlijke verdeling van kosten en baten) zodat deze als volgt wordt: "een eerlijk verdeling van baten van nieuwe technologie (zoals AI) via de cao en het belastingstelsel. Zowel waar het gaat over geld als over tijd. Daarnaast een eerlijke transitie waarbij de lasten van klimaatbeleid niet bij lage inkomens, huurders of werknemers komen te liggen." Het onderdeel over groene banen komt al aan bod bij de bullet over de economie van de toekomst, dus is hier niet overgenomen.

TEKSTVOORSTEL 27

Eenheid boven verdeeldheid: inleiding - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 80-82.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE TEKST VOOR:

Eenheid boven verdeeldheid

Als vakbond brengen we mensen samen en zetten we ons in voor een rechtvaardige samenleving, toch zien we dat mensen steeds vaker tegenover elkaar staan. Daardoor staat ons werk als vakbond onder druk.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Verschillende amendementen zijn ingediend om hier toch een mate van analyse aan toe te voegen. Deze amendementen zijn het echter lang niet met elkaar eens, wat al aangeeft dat dit complex is. Voor analyse verwijzen we ook naar het daartoe betreffende hoofdstuk, waar dit onderwerp ook verder én in meer detail wordt toegelicht.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
150.A	Koninkrijks-relaties FNV	Amendement 5 - Internationale samenwerking Aanpassing bestaande tekst • Inclusief structurele samenwerking met vakbonden in het Caribisch deel van het Koninkrijk.	De huidige tekst benoemt internationale samenwerking, maar maakt het Caribisch deel van het Koninkrijk niet expliciet zichtbaar. Terwijl juist daar intensieve samenwerking met lokale vakbonden van groot belang is, gezien de specifieke sociaaleconomische omstandigheden en de relatief kwetsbare positie van werkenden. Voor de FNV is internationale solidariteit een kernwaarde. Dit amendement verduidelijkt dat die solidariteit ook geldt binnen het Koninkrijk en structureel vorm krijgt via samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke inzet met vakbonden in het Caribisch gebied. Het expliciet opnemen hiervan zorgt voor meer focus, continuïteit en wederkerigheid in de samenwerking, zonder afbreuk te doen aan de autonomie van lokale vakbonden.	Niet overnemen	zie amendement 27.A
151.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "toch zien we dat mensen steeds vaker tegenover elkaar staan" door "toch zien we dat mensen steeds vaker tegenover elkaar worden gezet".	De huidige formulering is te passief en doet alsof verdeeldheid vanzelf ontstaat. Dit amendement benoemt dat tegenstellingen actief worden georganiseerd of aangewakkerd. Daarmee wordt de analyse scherper.	Niet overnemen	De oorspronkelijke tekst constateert dat ondanks de inspanningen van de FNV mensen steeds vaker tegenover elkaar staan. Dit is een simpele constatering zonder dat daarin een analyse van de oorzaken daarvan gegeven wordt.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
152.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "...tegenover elkaar staan" toe: "door politieke ophitsing van het grootkapitaal".	Het is zinvol om te benoemen waar die verdeeldheid mede vandaan komt. Dat maakt de passage minder abstract en concreter in politieke analyse. Tegelijk blijft de formulering kort genoeg voor een resolutie op hoofdlijnen.	Niet overnemen	Het is een versmalling om het alleen te hebben over "het grootkapitaal". Ophitsing gebeurt ook vanwege racisme, seksisme en discriminatie. Deze openingszin is niet bedoeld om een analyse te geven van de oorzaken van het gegeven dat mensen tegenover elkaar komen te staan, maar is alleen bedoeld als constatering daarvan.
152. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	: Na ""tegenover elkaar staat"" in regel 82 DE WOORDEN TOEVOEGEN : "" en door extreem rechtse partijen worden aangezet tot discriminatie en xenofobie.""	geen toelichting	Niet overnemen	Zie toelichting op amendementt 152.A.

TEKSTVOORSTEL 28

Eenheid boven verdeeldheid: tegenstelling centraal - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 83-85.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Werkenden verenigen tegen werkgevers & opdrachtgevers:** Het is van belang dat wij de tegenstelling tussen werkgevers, opdrachtgevers en werkenden, en solidariteit tussen werkenden onderling, bovenaan de agenda krijgen en houden. Daar moeten wij onze (kader)leden ook in meenemen en waar nodig opleiden. De FNV biedt geen podium voor organisaties of politici die de solidariteit van werkenden onderling op basis van exclusie van bevolkingsgroepen, ondermijnen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn veel amendementen van vergelijkbare strekking ingediend en die hebben wij zo goed mogelijk geprobeerd te verwerken. Specifiek ging het dan over het noemen van werkenden, het duidelijk maken dat er een tegenstelling is en om opdrachtgevers ook een plekje te geven.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
153.A	Bouwen & Wonen	Regel 83, titel bullet vervangen door: Tegenstellingen tussen werkgevers en werknemers staan centraal, werknemers moeten we verenigen.	Nu stelt de tekst tegenstellingen centraal, tussen werkgevers en werknemers, maar ook tussen werknemers onderling. Voorstel om dit te herformuleren.	Aangepast Overnemen	Meerdere amendementen hebben suggesties ingediend om de titel van deze bullet te verbeteren. Dat zijn onder andere amendement 153.A, 153.B en 153.C. Ook de daaropvolgende amendementen wijzigen de tekst en maken opdrachtgevers belangrijker. De kop moet ook die aangepaste tekst reflecteren. Daarom stellen wij de volgende wijziging van de bullet voor: “Werkenden verenigen tegen werkgevers & opdrachtgevers”
153.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang de kop “Tegenstelling tussen werkgevers en werknemers staat centraal, in plaats van groepen werknemers onderling” door “Werknemers verenigen tegen de werkgever”.	De huidige kop is lang en defensief geformuleerd. De voorgestelde kop is korter, actiever en positiever. Daardoor leest de passage strijdbaar en duidelijker.	Aangepast Overnemen	Zie 153.A.
153.C	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Regel 83 Vervangen “werknemers staat centraal” door “werknemers dient centraal te staan”	anders geformuleerd	Aangepast Overnemen	Zie 153.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
153.D	Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Overbetuwe	wijzigen in titel kopje: in plaats van groepen werknemers: groepen werkenden.	werkenden: is meer dan allen werknemers, zoals vrijwilligers en mantelzorgers, gepensioneerden die langer doorwerken.	Aangepast Overnemen	Zie 153.A
154.A	Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Overbetuwe	Tegenstelling tussen werkgevers en werknemers staat centraal, in plaats van groepen werknemers onderling: Het is van belang dat wij de spanning tussen werkgevers en werknemers bovenaan de agenda krijgen en houden. Daar moeten wij onze (kader)leden ook in meenemen en waar nodig opleiden. "werknemers" in "werkenden".	In juridische termen is een werknemer een natuurlijke persoon die in dienstbetrekking staat van een werkgever. Dat sluit ZZP'ers en vrijwilligers/mantelzorgers uit. Het begrip "werkenden" is daarom duidelijker. Dit geldt overigens voor de gehele resolutie.	Overnemen	Suggestie om "werknemers" te wijzigen in werkenden nemen we over. Zie ook Amendement 153.A en 155.A.
154.B	Diensten	Tegenstelling tussen werkgevers en werknemers staat centraal wijzigen tegenstelling tussen opdracht/ werkgevers en werkenden staat centraal	Werkenden is inclusiever en niet iedereen werkt voor een werkgever	Overnemen	zie 154.A
155.A	Zelfstandigen; Diensten; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Regel 84 Het is van belang dat wij de spanning tussen werkgevers en werknemers bovenaan de agenda krijgen en houden. Voeg toe en vervang: Het is van belang dat wij de spanning tussen "opdracht-/werkgevers en "werkenden en solidariteit tussen werkenden onderling" bovenaan de agenda krijgen en houden.	We hebben het liever over werkenden in plaats van werknemers omdat we niet iedereen een loondienstverband heeft. De strijd tussen werkende en opdrachtgever staat centraal, maar staat niet los van de onderlinge strijd tussen werkenden die opdracht-/werkgevers en politici aanmoedigen.	Aangepast Overnemen	We nemen de wijziging over, maar vervangen "spanning" met "tegenstelling" om tegemoet te komen aan amendement 156.A. Daarnaast nog enkele wijzigingen om de zin beter te laten lopen. Schuine streepjes lezen niet fijn. Voorstel dus als volgt: "Het is van belang dat wij de tegenstelling tussen werkgevers, opdrachtgevers en werkenden, en solidariteit tussen werkenden onderling, bovenaan de agenda krijgen en houden."
156.A	Overheid; Diensten	Vervang "spanning" door "tegenstelling"	Het woord tegenstelling is hier goed gekozen: werkgevers en werknemers hebben namelijk tegengestelde belangen: of de opbrengst gaat naar winst, of naar lonen. Het woord "spanning" doet daarom geen recht aan de werkelijkheid: spanning kun je immers wegnemen, maar tegengestelde belangen zijn niet te verzoenen.	Overnemen	Zie ook 155.A
157.A	Diensten; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Aanvullen met "De FNV biedt geen podium voor organisaties of politici die de solidariteit van werkenden onderling op basis van exclusie van bevolkingsgroepen, ondermijnen.".	Als we ons op enkele serieuze manier willen plaatsen als een thuis voor alle werkenden, dan horen we daar concrete invulling aan te geven en hen die bevolkingsgroepen uit dit project willen uitsluiten, te weigeren.	Overnemen	Onderschrijft de bestaande lijn.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
158.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe	“Het is van belang.....krijgen en houden” aanvullen met: “Het is van belang.....krijgen en houden. Daartoe zullen wij iedere keer weer de verschillen niet alleen intern benoemen, maar vooral publicitair delen met leden, aspirant leden en niet leden via alle mediakanalen die ons ter beschikking staan”	Daardoor maken we breed duidelijk waar de verschillen zitten, waar we als vakbond tegen moeten vechten, waar we goed resultaten bereiken en waarom, waar het niet lukt en waarom. Zo nemen we de potentiële achterban niet alleen mee in het werk van onze bond, maar mogelijk enthousiasmeren we leden om actief mee te gaan doen.	Niet overnemen	Volgens de oorspronkelijke tekst is het van belang dat wij de spanning tussen werkgevers en werknemers bovenaan de agenda krijgen en houden. Dit impliceert ook communicatie, maar de wijze waarop is een uitvoeringskwestie en die hoort niet op dit detailniveau in het meerjarenbeleid thuis.

TEKSTVOORSTEL 29

Eenheid boven verdeeldheid: iedereen welkom - **Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 86-87.**

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Een bond zijn waar iedereen zich welkom voelt:** Iedereen is welkom bij de FNV, ongeacht taal, afkomst, gender, fysieke of mentale behoeftes, levensfase, en we spreken duidelijke regels af hoe we zorgvuldig met elkaar omgaan. Dat doen we op basis van de FNV-grondslag. De FNV zet zich actief in om racisme, discriminatie en rechtsextremisme zowel intern als extern te bestrijden. Dat doen we intern met scholing en extern met het benadrukken van solidariteit en gelijkwaardigheid van werkenden in maatschappelijke discussies. Wij gaan daarbij uit van de gelijkwaardigheid van, en solidariteit tussen, mensen van elke bedrijfstak, elke gender en elke herkomst, waarbij we altijd proberen de eenheid naar buiten toe te behouden. Daarom organiseren we vakbondsactiviteiten altijd op basis van onze grondslag. Bij het inzetten van moderne communicatiemiddelen (ICT) wordt ervoor gezorgd dat ook leden die hier niet in thuis zijn of die moeite hebben met taal en lezen, op een passende manier bereikt blijven worden of FNV kunnen bereiken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben zo goed mogelijk het merendeel van de amendementen verwerkt in een aantal grotere lopende tekstvoorstellen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
159.A	Diensten; Overheid	"We sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan." vervangen door: "De FNV zet zich actief in om racisme, discriminatie en rechtsextremisme zowel intern als extern te bestrijden. Denk aan bovengenoemde scholing intern en het opvoeren van maatschappelijke discussies extern. Wij gaan uit van de gelijkwaardigheid van, en solidariteit tussen, mensen van elke bedrijfstak, elke gender en elke herkomst."	Dat racisme en discriminatie werkenden verdeelt en door de FNV bestreden moet worden, is vanzelfsprekend - we kunnen geen sterke vuist tegen opdracht-/werkgevers maken als we onderling verdeeld zijn en solidariteit af laten hangen van gender of herkomst. Onze opstelling ter aanzien van extreemrechts zou voort moeten komen uit onze statuten, waar staat "De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving ...". Partijen en organisaties die extreemrechtse politiek verkondigen zijn volgens deze statuten vijanden van de vakbeweging; zij ondermijnen solidariteit tussen werkenden, dienen de interesses van (inter)nationale bedrijven en staan als eerste in de rij om de democratie en vakbonds- en mensenrechten af te breken. Daarom dienen we lessen te trekken van onze zusterbonden in Italië, Engeland en Duitsland, waar deze al actief bestreden worden door extreemrechtse groeperingen en zichzelf moeten verdedigen.	Aangepast Overnemen	Meerdere amendementen raken aan hoe we intern en extern omgaan met racisme en discriminatie en welke groepen belangrijk zijn om zich welkom te voelen. Dat zijn amendementen 159.A, 159.B, 161.A, 165.A, 165.C, 165.D, 166.A en 173.A. Om te komen tot een lopende tekst doen we één integraal voorstel voor al deze amendementen. Iedereen is welkom bij de FNV, ongeacht taal, afkomst, gender, fysieke of mentale behoeftes, levensfase, en we spreken duidelijke regels af hoe we zorgvuldig met elkaar omgaan. Dat doen we op basis van de FNV-grondslag. De FNV zet zich actief in om racisme, discriminatie en rechtsextremisme zowel intern als extern te bestrijden.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
159.A			(vervolg) Internationale en historische analyses laten verder ook zien dat de eerste prioriteit van extreemrechtse regeringen is om de eigen macht de vergroten, mede door alle vormen van tegenmacht vleugellam te maken. De vakbeweging, en de FNV in het bijzonder, is één van de laatste organisaties die een dergelijke tegenmacht kan vormen. Zonder verzet is het een kwestie van tijd voordat ook de vakbeweging onder die druk bezwijkt. Ook de ETUC (de Europese vakbondskoepel) deelt deze analyse en stelt duidelijke actiepunten aan haar leden - actiepunten die wij bij de FNV tot nu toe genegeerd hebben, tijd om ons er eens aan te gaan houden.		(vervolg) Dat doen we intern met scholing en extern met het benadrukken van solidariteit en gelijkwaardigheid van werkenden in maatschappelijke discussies. Wij gaan daarbij uit van de gelijkwaardigheid van, en solidariteit tussen, mensen van elke bedrijfstak, elke gender en elke herkomst. Toelichting: In de oorspronkelijke tekst staat dat we mensen niet uitsluiten. Beter te zeggen dat iedereen welkom is en dat moet wel gekoppeld aan de FNV-grondslag. Tekst over omgangsvormen handhaven, omdat die hoe dan ook gelden. Het woordje "maar" in de oorspronkelijke tekst geeft een tegenstelling weer die er volgens mij niet is. Goed om hier scholing inderdaad te noemen omdat dit de mogelijkheid biedt met kaderleden in gesprek te gaan en begrippen als solidariteit, antiracisme, antidiscriminatie en de betekenis verder uit te diepen.
159.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang het hele kopje "Een bond zijn waar iedereen zich welkom voelt" door "Solidariteit vanuit de bond: De FNV staat open voor ieder die internationaal solidair is met de onderdrukte werkers. Daarnaast spreken we duidelijke regels af over hoe we met elkaar omgaan."	De huidige formulering blijft te algemeen en schaarst niet met de realiteit waar we weldegelijk extreemrechtse organisaties uitsluiten. Dit amendement maakt duidelijk dat welkom zijn samenhangt met vakbondssolidariteit en gedeelde waarden. Daarmee wordt de tekst minder vrijblijvend.	Aangepast Overnemen	Zie 159.A
160.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De FNV versterkt de verbinding tussen de landelijke organisatie en lokale netwerken, door structurele ondersteuning en afstemming te organiseren. Zij moeten pro actief worden betrokken in bv landelijke werkgroepen. Hierbij wordt geborgd dat lokale kaderleden voldoende worden gefaciliteerd en ondersteund in hun rol, zodat zij hun bijdrage aan het vakbondswerk effectief kunnen uitvoeren.	lokaal kader moet niet achter maar tijdens de besluitvorming raadplegen.	Niet overnemen	Strekking is sympathiek, maar lijkt te zijn ingediend op het verkeerde deel van de congresresolutie. Gezien het tekstvoorstel op de bullet "Sterke Lokale Netwerken" wordt de lading van dit amendement gedekt.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
161.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Jong	Toevoegen: We zetten in op toegankelijkheid, zowel in taal als in fysieke behoeften, en sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan.	Om je echt welkom te voelen, moet je volop kunnen meedoen. Ingewikkeld taalgebruik (we streven naar B1) of een gebrek aan voorzieningen dat het meedoen van personen belemmert, moeten we zien te beperken.	Aangepast Overnemen	Zie 159.A
162.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "We sluiten geen personen uit bij de FNV" door "Ieder die de kernwaarden van rechtvaardigheid en internationale solidariteit voor de onderdrukte werkers onderschrijft, is welkom binnen de FNV. Daarnaast spreken we ook spreken duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan."	Deze formulering maakt duidelijk dat openheid niet waardenvrij is. De FNV hoeft niet te doen alsof iedere opstelling verenigbaar is met haar kernwaarden. Dat geeft de passage meer richting en integriteit.	Niet overnemen	Geen tolerantiebeleid is evident. Mensen onderschrijven helaas soms niet als vanzelf deze kernwaarden. Daar is soms scholing voor nodig, ervaring. Praten met en scholen van de volgers, daders (zoals extreemrechtse politici) geen podium bieden. Het amendement vervangt echter de open formulering dat iedereen welkom is bij de FNV door het benoemen van een specifieke groep die welkom is bij de FNV. Dat past niet bij het benadrukken van het algemene beginsel dat de FNV er voor alle werkenden wil zijn, waar de oorspronkelijke tekst op gericht is.
163.A	Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel	Voeg toe: Er moet via de Cao's gerealiseerd dat leden van de vakbond op 1 mei de dag van de arbeid een betaalde verlofdag hebben om het te vieren.	Ledenverhoging realiseren!	Niet overnemen	In een cao een voordeel afspreken voor alleen onze leden stuit op allerlei juridische problemen. Die cao's kunnen bijvoorbeeld niet algemeen verbindend worden verklaard. We blijven onderzoeken hoe we toch bepaalde manieren van ledenvoordeel kunnen realiseren, bijvoorbeeld in sociale plannen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
164.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Midden Brabant, Midden Limburg, Parkstad Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek; Senioren	Toevoegen: Bij het inzetten van moderne communicatiemiddelen (ICT) wordt ervoor gezorgd dat ook leden die hier niet in thuis zijn of die moeite hebben met taal en lezen, op een passende manier bereikt blijven worden of FNV kunnen bereiken	Toegankelijkheid is een basisvoorwaarde om als lid te kunnen meedoen, je stem te laten horen en gebruik te maken van vakbondshulp. Dit geldt zowel voor digitale vaardigheden als voor taalvaardigheid. Daarom wordt zoveel mogelijk gecommuniceerd in duidelijke en begrijpelijke taal en worden leden ondersteund bij het lezen en invullen van formulieren. Daarnaast biedt de vakbond laagdrempelige contactmogelijkheden, zoals telefonisch en mondeling contact, een spreekuur of ondersteuning door een maatje. Goede bereikbaarheid is essentieel: leden moeten snel een medewerker kunnen spreken en in elke regio is een herkenbaar aanspreekpunt aanwezig. Zo wordt voorkomen dat leden met een kwetsbare positie afhaken en blijft het vertrouwen, draagvlak en de slagkracht van de vakbond behouden.	Overnemen	
165.A	Jong	Voeg toe na "omgaan": "Daarom hebben we een geen tolerantie-beleid voor discriminatie, en onderschrijven we allemaal de kernwaarden van de vakbond."	Dit amendement wordt gesteund door het vrouwen netwerk. Uiteraard willen we als FNV alle arbeiders bereiken en een brede vakbeweging representeren. Echter is de FNV een vakbond, en geen hobbyclub, en staan we dus wel ergens voor. In een samenleving die verhard, steeds rechtser wordt, en waarin verworven vrijheden steeds vaker ter discussie staan, is het belangrijk om de normalisatie van antidemocratische ideeën tegen te gaan, ook als deze verpakt worden in "beleefde taal". Het is daarom niet voldoende om alleen omgangsvormen af te spreken, maar ook dat we als leden de kernwaarden, zoals in de analyse genoemd, onderschrijven.	Aangepast Overnemen	Herformuleren als volgt: "Daarom organiseren we vakbonds-activiteiten altijd op basis van onze grondslag." Geen tolerantie-beleid is evident. Mensen onderschrijven helaas soms niet als vanzelf deze kernwaarden. Daar is soms scholing voor nodig, ervaring. Praten met en scholen van de volgers, daders (zoals extreemrechtse politici) geen podium bieden. Mensen worden over het algemeen geen vakbondslid vanwege de grondslag van de FNV, maar vanwege de activiteiten van de FNV, die wel worden georganiseerd op basis van de grondslag. Het kan geen kwaad om dit nog een keer te benadrukken.
165.B	Zelfstandigen	Regel 87: We sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan. Voeg toe: "en stellen duidelijke grenzen".	Er zijn grenzen aan hoe we met elkaar omgaan.	Aangepast Overnemen	Zie 159.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
165.C	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	Na "met elkaar omgaan" in regel 87: : ZIN TOEVOEGEN: ""en nemen nadrukkelijk afstand van elke vorm van racisme	In een klimaat waarin racisme wordt genormaliseerd kan een vakbond alleen maar nadrukkelijk anti-racistisch zijn. Dus actief stelling neemt tegen	Aangepast Overnemen	Zie 159.A
165.D	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Toevoegen aan einde tekst: "en stellen grenzen." Een bond zijn waar iedereen zich welkom voelt: We sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan en stellen grenzen.	Als er grenzen overtreden worden, kunnen handelen.	Aangepast Overnemen	Zie 159.A
166.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; senioren	Toevoegen na "omgaan": Wij gaan uit van de gelijkwaardigheid van, en solidariteit tussen, mensen van elke bedrijfstak, elke levensfase, elke gender en elke herkomst en religie.	We zouden hier iets kunnen zeggen over verdeeldheid zaiend racisme en seksisme, haat tegen nieuwkomers, of de onwenselijkheid dat vakbondsleden betrokken raken in een politiek streven om mensen ongelijkwaardig te behandelen. Maar in plaats van op zoek te gaan naar vakbondsleden die eventueel zulke verdelende standpunten aanhangen kunnen we beter een gezamenlijke positieve aanpak formuleren die ons allen bindt. De FNV sluit niemand uit, maar biedt geen podium voor groepen die dat wel doen.	Aangepast Overnemen	Zie 159.A
167.A	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Regel 87 Toevoegen duidelijke , democratische, regels (het woord "democratische" toevoegen)	woord democratisch toegevoegd	Niet overnemen	Op deze plek is heel onduidelijk wat bedoeld wordt met "democratische". In die zin zou democratisch ook kunnen betekenen dat iedereen toch mag zeggen waar ze zin in hebben of dat de meerderheid beslist. Dat kan op gespannen voet met de kernwaarden staan. We denken niet dat de indieners dit bedoelen, maar dit geeft wel aan tot wat voor verwarring dit kan leiden. Als het gaat over democratische verkiezingen, of de rol van onze (kader)leden, dan is dat hier mogelijk ook minder op de plek, maar verwijzen we wel graag naar het hoofdstuk Sterk Georganiseerde FNV.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
168.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "...duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan" toe: "Het is de taak van iedere FNV'er om leden daarop aan te spreken."	Regels alleen zijn niet genoeg. Er moet ook verantwoordelijkheid zijn om ze levend te houden. Dit amendement benadrukt dat leden daar zelf ook een rol in hebben. Dat bevordert een actieve organisatiecultuur.	Aangepast Overnemen	Zie ook amendement 165.A. Herformuleren als volgt: "Daarom organiseren we vakbondsactiviteiten altijd op basis van onze grondslag." Mensen onderschrijven de grondslag van de FNV soms helaas niet als vanzelf. Daar is soms scholing voor nodig, ervaring. Het helpt niet altijd wanneer leden elkaar gaan aanspreken. Het kan daarentegen geen kwaad om te benadrukken dat onze vakbondsactiviteiten altijd op basis van onze grondslag georganiseerd worden.
169.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Voeg toe na "omgaan" (r. 87): "en naar buiten de eenheid behouden".	De cultuur kan soms hard zijn, een macho-cultuur. Hard op de bal en zacht op de man is prima, maar dat vraagt in de communicatie een volwassen houding. Op naar een volwassen bond waar we open en eerlijk kunnen discussiëren, zonder op de vereniging af te geven.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen: "waarbij we altijd proberen de eenheid naar buiten toe te behouden" . Dit is een goed uitgangspunt, maar de oorspronkelijke tekst kan ertoe leiden dat er juist onenigheid naar buiten ontstaat wanneer groepen elkaar zouden gaan aanspreken op het (vermeend) doorbreken van de eenheid. Daarom kiest het bestuur voor een iets opener formulering.

TEKSTVOORSTEL 30

Eenheid boven verdeeldheid: Versterken staking-, demonstratie- en vakbondsrechten - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 88-90.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Versterken staking-, demonstratie- en vakbondsrechten:** Versterken staking-, demonstratie- en vakbondsrechten. We zien dat steeds meer partijen deze rechten willen afbreken. Wij beschermen deze rechten niet alleen, maar strijden om deze uit te breiden. Hierbij strijden wij in het bijzonder voor een meer uitgebreid recht op politieke stakingen (waar ook stakingen uit solidariteit met andere sectoren onder kunnen vallen), wat in meerdere Europese landen al bestaat.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben de meest verstrekkende amendementen op dit onderwerp overgenomen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
170.A	Diensten	<p>Oude tekst: Beschermen rechtsstaat, specifiek staking-, demonstratie- en vakbondsrechten: Steeds meer politieke partijen en groeiende internationale spanningen zetten druk op vakbondsrechten. Die gaan wij beschermen. Denk aan de rechten op staking, demonstratie en algemene vakbondsrechten.</p> <p>Nieuwe tekst: Versterken staking-, demonstratie- en vakbondsrechten. We zien dat steeds meer partijen deze rechten willen afbreken. Wij gaan deze rechten niet alleen beschermen, maar strijden om deze uit te breiden. Hierbij strijden wij in het bijzonder voor het recht op politieke stakingen (waar ook stakingen uit solidariteit met andere sectoren onder kunnen vallen), wat in meerdere Europese landen al bestaat.</p>	<p>Beschermen van onze rechten als vakbond is natuurlijk goed, maar waarom zouden we ons daarbij neerleggen? Elke kans die we hebben moeten we aanpakken om onze rechten juist te versterken. De politieke staking wordt in bijvoorbeeld België of Frankrijk met regelmaat ingezet om onvrede met overheidsbeleid te uiten, of om solidariteit met andere sectoren te tonen. In Nederland mag staken slechts wanneer het direct je eigen arbeidsvoorwaarden betreft. Zeker als sectoroverstijgende bond kan dit een machtig instrument zijn.</p>	Aangepast overnemen	<p>We vinden dit een sterke toevoeging, die een meer offensief verhaal neerzet. Wel is het zo dat politieke stakingen, onder bepaalde voorwaarden, ook al kunnen. Denk hierbij aan de acties rondom de RVU of de huidige acties rondom de WW/WIA/AOW. Vandaar dat we de tekst licht gewijzigd willen overnemen. Een andere aanpassing komt voor uit de suggestie van amendement 171.A om het beschermen van de rechten wat stilliger op te schrijven. “Versterken staking-, demonstratie- en vakbondsrechten. We zien dat steeds meer partijen deze rechten willen afbreken. Wij beschermen deze rechten niet allen, maar strijden om deze uit te breiden. Hierbij strijden wij in het bijzonder voor een meer uitgebreid recht op politieke stakingen (waar ook stakingen uit solidariteit met andere sectoren onder kunnen vallen), wat in meerdere Europese landen al bestaat.”</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
170.B	Zelfstandigen; Diensten	Regel 88 - 90 Beschermen rechtsstaat, staking- demonstratie- en vakbondsrechten.... Vervangen door: "Beschermen rechtstaat, mensen-, stakings-, demonstratie- en vakbondsrechten, ook internationaal": Steeds meer politieke partijen en groeiende internationale spanningen zetten druk op onze hard verworven rechten. De FNV spreekt opdracht-/werkgevers en politiek aan wanneer deze zich niet aan deze rechten houden. Ook steunt zij leden wanneer die vanaf de werkvloer of elders consequenties aan het breken van dit soort rechten willen verbinden. Dit doen we zowel met juridische bijstand en individuele belangenbehartiging, als door middel van industriële actie."	Ook de leden van de FNV hebben baat aan internationale rechten; denk aan het recht op onafhankelijke vakbonden, recht op staken of de mensenrechten die je een dak boven het hoofd en veilige werkplek garanderen.	Niet overnemen	Het nu aangepast overgenomen amendement 170.A is meer verstrekkend. Verder zit hier ook veel uitvoering in. Die ruimte moeten we ook laten aan werkplannen en sectoren e.d.
170.C	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Denk aan de rechten op staking, demonstratie en algemene vakbondsrechten" door "Denk aan het stakings- en demonstratierecht en algemene vakbondsrechten."	Dit is taalkundig strakker en gebruikt de gangbare formulering. Dat maakt de tekst professioneler en duidelijker.	Niet overnemen	Overbodig door al overgenomen tekst van 170.A.
171.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Die gaan wij beschermen" door "Die beschermen wij".	Dit is een kleine wijziging, maar hij maakt de tekst directer en strijdbaarder. De FNV formuleert zo niet alleen een voornemen, maar een heldere opdracht aan zichzelf.	Aangepast Overnemen	Zie ook 170.A.

TEKSTVOORSTEL 31

Eenheid boven verdeeldheid: Nieuwe bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 91.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Tegengaan polarisatie en geweld:** Het grootste probleem, wereldwijd, is de toenemende polarisatie en bijbehorend geweld. Democratie en rechtsstaat worden zowel binnenlands als in de wereld aangevallen. De vakbeweging is een van de pijlers van democratie en rechtsstaat. We werken daarom samen met organisaties en personen die democratie en rechtsstaat beschermen en ondersteunen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben de meest verstrekkende amendementen op dit onderwerp overgenomen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
173.A	Zelfstandigen	Nieuw bulletpoint: "De FNV zet zich actief in om racisme en discriminatie intern als extern te bestrijden denk aan scholing en opvoeren van maatschappelijke discussies, zoals bijvoorbeeld toetsing aan de grondwet (met name artikel 1)"	Dat racisme en discriminatie werkenden verdeelt en door de FNV bestreden moet worden, is vanzelfsprekend - we kunnen geen sterke vuist tegen opdracht-/werkgevers maken als we onderling verdeeld zijn en solidariteit af laten hangen van gender of herkomst.	Aangepast overnemen	Vrijwel al deze elementen komen terug in de herziene tekst rondom "een bond waar iedereen zich welkom voelt". Zie amendement 159.A. Nogmaals een aparte bullet toevoegen is dan overbodig.
174.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Zuid-Holland Centraal	Nieuw bolletje: Het grootste probleem, wereldwijd, is de toenemende polarisatie en bijbehorend geweld. Democratie en rechtsstaat worden zowel binnenlands als in de wereld aangevallen. De vakbeweging is een van de pijlers van democratie en rechtsstaat. We werken daarom samen met organisaties en personen die democratie en rechtsstaat beschermen en ondersteunen.	Toelichting niet nodig	Aangepast overnemen	Tekst integraal overgenomen. Wel titel voor bullet "Tegengaan polarisatie en geweld" toegevoegd.

TEKSTVOORSTEL 32

Wat is er nodig om onze doelen te bereiken - **Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 92.**

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Wat is ervoor nodig om onze doelen te bereiken?

Onze macht komt in de eerste plaats van de organisatie op de werkvloer. Van kadergroepen die elke dag bouwen aan de band met collega's. Een sterk georganiseerde FNV is de basis: onze invloed, zichtbaarheid en groei staan of vallen hiermee. De FNV formuleert haar doelen zoveel mogelijk vanuit een positieve en oplossingsgerichte benadering: wat we willen bereiken voor werkkenden en de samenleving staat centraal.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn twee amendementen ingediend om deze titel van een inleiding te voorzien. Die nemen we over, inclusief het voorstel om de volgorde van de hoofdstukken te veranderen en in de uiteindelijke tekst dit onderdeel te beginnen met "Sterk georganiseerde FNV". Voor de volgorde van de behandeling van de amendementen houden we - omwille van het overzicht - wel gewoon de oorspronkelijke congresresolutie aan, ongeacht of dit amendement wordt aangenomen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
175A.A	Vervoer	Voeg aan het begin van "WAT IS ER VOOR NODIG OM ONZE DOELEN TE BEREIKEN?" (na de kop, regel 93) de volgende zin toe: "De FNV formuleert haar doelen zoveel mogelijk vanuit een positieve en oplossingsgerichte benadering: wat we willen bereiken voor werkkenden en de samenleving staat centraal."	Onderzoek en praktijkervaring laten zien dat een positieve en oplossingsgerichte formulering mensen meer aanspreekt en activeert. Door expliciet te kiezen voor deze benadering wordt de resolutie sterker richtinggevend, uitnodigend en mobiliserend, zonder afbreuk te doen aan de analyse van bestaande problemen.	Overnemen	Mooie toevoeging
261.A	Overheid	Voeg toe onder de titel "WAT IS ER NODIG OM ONZE DOELEN TE BEREIKEN?" "Onze macht komt in de eerste plaats van de organisatie op de werkvloer. Van kadergroepen die elke dag bouwen aan de band met collega's. Een sterk georganiseerde FNV is de basis: onze invloed, zichtbaarheid en groei staan of vallen hiermee." Hernummer daarna dit hoofdstuk en begin met "1. STERK GEORGANISEERDE FNV"	Het tweede deel van de resolutie kent vier thema's, maar deze zijn afhankelijk van een sterke organisatie. Zonder een goed georganiseerde FNV is er geen invloed, groei of betekenisvolle zichtbaarheid. Daarom wordt voorgesteld dit deel te openen met een korte toelichting, te beginnen met "Sterk georganiseerde FNV" en daarna de overige thema's te behandelen. Dit sluit aan bij het eerste deel, waar elk onderdeel al een korte toelichting heeft.	Overnemen	

TEKSTVOORSTEL 33

Zichtbare FNV: titel - **Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 93.**

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Zichtbare en beeldbepalende FNV

- **Drempelverlagende activiteiten:** De FNV organiseert meer drempelverlagende, thema- en doelgroepgerichte activiteiten om de zichtbaarheid, betrokkenheid en toegankelijkheid voor (potentiële) leden te vergroten.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We hebben een voorstel omarmd en ook de suggestie om de titel aan te scherpen overgenomen. Bij het amendement dat wij niet overnemen hebben we een uitgebreide beschrijving gegeven van op welke wijze wij nu al communiceren met al onze (potentiële) leden.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
175.A	Netwerk Lokaal - Oost - Vechtdal, Achterhoek	Drempelverlagende activiteiten (bij "Zichtbare FNV") (regel 93) Voorgestelde toevoeging: De FNV organiseert meer drempelverlagende, thema- en doelgroepgerichte activiteiten om de zichtbaarheid, betrokkenheid en toegankelijkheid voor (potentiële) leden te vergroten.	ad. 1: Hiermee beogen wij enerzijds bredere zichtbaarheid en bekendheid en anderzijds het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid (solidariteitsbeginsel) van de FNV ad. 2: Door het verlagen van de contributie verwachten wij een toename van nieuwe leden waarmee de organisatiegraad toe zal nemen en de invloed van het FNV groter wordt. Daarmee kunnen we beter invloed uitoefenen op maatschappelijke keuzes en een sterkere positie innemen; ad. 3. Juridische ondersteuning bij arbeid gerelateerde kwesties is een grote stap die vaak na lang overwegen (pas) wordt genomen. Personen die overwegen zich bij het FNV als lid aan te melden worden hier in geremd omdat in de huidige voorwaarden de juridische hulp niet tijdig geboden wordt. We beogen met het eerder toegankelijk maken hiervan dat de drempel om lid te worden wordt verlaagd. - Minimale contractduur bij toepassing van punt 2 en 3 is om continuïteit van leden te borgen.	Overnemen	Dit vindt al volop plaats, denk aan de vrouwenstrategie en Young&United, Senioren, maar ook op thema "s zoals Zwaar Werk, werken in de Nacht en Ontslag. We benaderen de mensen dus al vanuit doelgroep en thema.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
175.B	Senioren	Invoegen extra punt bij regel 94 De vakbond gaat de communicatie met de (nog niet) leden versterken: De kracht van de vakbeweging zijn de leden, de betrokkenheid met het vakbondsgebeuren kan verbeterd worden. Belangrijk bij dit aspect is de communicatie met de leden, dat moet sterk verbeterd worden.	Het kaderportaal is niet makkelijk toegankelijk, er is geen ledenportaal. De website is niet informatief (fnv.nl) Veel lokale netwerken maken Nieuwsbrieven die niet of nauwelijks bij de leden komen. Belangrijk voor de communicatie is dat de leden daar veel intensiever bij betrokken worden. Al het nieuws wordt door een professionele redactie gemaakt, het ziet er gelikt uit, maar het is niet het verhaal door de leden. Bij acties wordt het verhaal van de vakbond verwoord, de mensen die in strijd komen komen te weinig aan het woord, hun verhaal kan collega's inspireren. Er moet door andere sectoren meer solidariteit georganiseerd worden met sectoren die in actie komen. Voorbeeld fnv.nl/cao-sector/metaal/cao-tata-steel FNV of cnv.nl/industrie/metalektro/cao-tata-steel-sociale-eenheid-ijmuiden/nieuws/cao-onderhandelingen-tata-steel-valse-start-2026-03-26/ CNV of cnv.nl/nieuws/vierde-stakingsdag-bij-dhl-express-voor-een-betere-cao/ CNV of FNV ? niets	Niet overnemen	Het kaderportaal is goed toegankelijk en wordt volop gebruikt. Daarnaast is er met MIJNFNV al een ledenportaal. Uit ledenonderzoek blijkt ook de waardering voor de website en de communicatie in het algemeen. De website is zeer informatief met 34.000 pagina's, wordt door miljoenen bezoekers gevonden, in top 10 van google findings als het gaat om werk en inkomen. Er is altijd ruimte voor verbetering en dat proces loopt ook de komende jaren door, denk aan projecten Vernieuwing CMS en Downsizing website, het is niet nodig om op te nemen in het MJB. Er wordt bijzonder veel gecommuniceerd vanuit de FNV richting de leden via nieuwsbrieven, Het is een dunne lijn tussen leden goed informeren en ervaren worden als spam. Zowel bij het magazine als op de website worden steeds meer verhalen vanuit het echte lid getoond, ook op social media ligt de focus op het FNV lid. Ook dit is ongoing. De professionele redactie zorgt voor de juiste woorden, maar de inhoud wordt geleverd door de sectoren.
175B.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - Amsterdam	WOORD TOEVOEGEN in regel 93 "" weerbare"" achter het eerste woord ""zichtbare"". (dan wordt het dus ""zichtbare en weerbare FNV"").	De toevoeging is nodig omdat alleen zichtbaar niet genoeg is. Bij alle rechtse drek die over ons wordt uitgestort is het nodig om niet alleen een talkshow tafel te gaan zitten maar ook je mond open te doen om de rechtse onzin te bestrijden. Ik pleit ervoor om een communicatie medewerker speciaal gericht op publieke reacties aan te stellen. Voor zover dat al niet het geval is. Dit om de zichtbaarheid van de FNV te vergroten.	Aangepast Overnemen	We snappen de toelichting en dat zichtbaar alleen niet genoeg is. Maar bijna alle hoofdstukken onder "wat is er voor nodig om onze doelen te bereiken" zien op weerbaarheid. Kopjes dienen ook een functie in die zin dat ze onderscheidend moeten zijn. Suggestie is om dit aan te passen naar " Zichtbare en beeldbepalende FNV ". Dat dekt ook de lading van de toelichting, maar dan blijft de titel van dit hoofdstuk aansluiten op de inhoud.

TEKSTVOORSTEL 34

Zichtbare FNV: dicht bij de mensen - **Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 94-97.**

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Zichtbaar op de werkvloer en dicht bij de mensen:** Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn in de samenleving, op de werkvloer (digitaal en fysiek) en herkenbaar in de woonomgeving, zodat mensen zien dat wij hun zorgen serieus nemen en iets voor hen betekenen. We laten ongeorganiseerde collega's zien waarom het nodig is dat ook zij zich bij de vakbond aansluiten. We zijn zichtbaar op plekken waar mensen nieuws en informatie tot zich krijgen. We zetten in op nieuwe en sociale media terwijl we ook de traditionele media blijven bedienen. De organisatie zet zich actief in om informatie te halen én te brengen bij zoveel mogelijk mensen. Zichtbaar betekent ook benaderbaar. We bieden laagdrempelige toegankelijkheid aan (potentiële) leden. Daarbij zetten we nadrukkelijk in op het bereiken van jongeren via kanalen die zij gebruiken, zoals social media om zo nieuwe generaties werkenden actief te betrekken bij de vakbond.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Ook hier hebben we waar passend zoveel mogelijk amendementen omarmd.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer amendement	Indiener	Voorgestelde wijziging	Toelichting Indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting verwerking
175A.A	Zelfstandigen	Regel 97 Voeg toe: Zichtbaar betekent ook benaderbaar. We bieden laagdrempelige toegankelijkheid aan (potentiële) leden.	Leden kunnen makkelijk met hun vragen bij ons terecht. Systemen en administratie zijn geen reden om leden niet te kunnen bijstaan. Nu is soms nog een zoektocht nodig om bij de juiste afdeling of deskundige terecht te komen.	Overnemen	
176.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Toevoegen na werkvloer: "en in de woonomgeving" Aan einde toevoegen: Vanuit de Lokale FNV-netwerken wordt ook aan belangenbehartiging gedaan. Ook daar moet de FNV herkenbaar en zichtbaar zijn. Vakbondshuizen/ Spreekuurlocaties spelen daarin een belangrijke rol. Dit mag niet vergeten worden. Zichtbaar op de werkvloer en dicht bij de mensen: Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn op de werkvloer en in de woonomgeving, zodat mensen zien dat wij hun zorgen serieus nemen en iets voor hen betekenen. Wij zijn zichtbaar op plekken waar mensen nieuws en informatie tot zich krijgen. We zetten in op nieuwe en sociale media terwijl we ook de traditionele media blijven bedienen. Vanuit de Lokale FNV-netwerken wordt ook aan belangenbehartiging gedaan. Ook daar moet de FNV herkenbaar en zichtbaar zijn. Vakbondshuizen/Spreekuurlocaties spelen daarin een belangrijke rol.	De Lokale Netwerken doen ook aan belangenbehartiging. De Vakbondshuizen en Spreekuurlocaties spelen daarin een belangrijke rol. Dit mag niet vergeten worden.	Aangepast Overnemen	Strekking wordt op een betere plaats gedekt door aangepast overnemen amendement 297.A en overnemen amendement 297.E. Dan staat het ook onder het kopje lokale netwerken, waar het meer logisch thuis hoort. " en herkenbaar in de woonomgeving " toevoegen na de werkvloer is een mooie toevoeging. Nemen we dus aangepast over.

Nummer amendement	Indiener	Voorgestelde wijziging	Toelichting Indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting verwerking
176.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn op de werkvloer" door "Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn op de werkvloer en lokaal sterk aanwezig zijn".	Zichtbaarheid op de werkvloer is belangrijk, maar niet voldoende. De FNV moet ook lokaal herkenbaar en benaderbaar zijn. Dat past bij de rol van lokale netwerken en vakbondshuizen.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 176.A. Dat dekt de lading al.
176.C	Senioren	Bladzijde 4 regel 94. Toevoegen na werkvloer: .. en in de regio waar je woont,	De uitwerking van veel (landelijke) maatregelen worden zichtbaar in de regio, gemeente waar je woont. De netwerken Lokaal FNV hebben met de sectoren tot taak om in de gemeente, maar ook de provinciale overheid zaken ten aanzien van de zorg, openbaarvervoer, armoede etc aan de orde te stellen. Zichtbaarheid van de FNV als grootste maatschappelijke organisatie is van belang.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 176.A. Dat dekt de lading al.
177.A	Senioren	Regel 94 toevoegen Kaderleden en leden kunnen opinies kwijt op de FNV-websites waarbij vermeld wordt dat de opinies niet de opinies van FNV-kunnen zijn.	Hiermee kunnen kaderleden en leden hun opinies kwijt die niet gedragen worden door de FNV.	Niet overnemen	De fnv.nl is niet de plaats voor opinies die niet gedragen worden door de FNV. Dit scheidt verwarring bij de bezoeker. Er zijn volop andere (social) media plekken waar hier wel ruimte voor is. Ervaring uit het verleden hiermee zijn zeer slecht uitgekapt, met een kleine groep inzenders en een zeer negatieve sfeer en toonzetting.
178.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Midden Zeeland	Vervang zichtbaar door vindbaar in hele passage	Op de werkvloer moet een vertegenwoordiger van de FNV nooit ver weg zijn. Het is belangrijk dat FNV niet alleen zichtbaar is op de werkvloer in woord, maar ook in daad en raad. De vertegenwoordiger kan zowel een betaalde kracht, als geschoold kaderlid zijn. Hierbij moet voldoende aandacht zijn voor het behouden en ondersteunen van kadergroepen.	Niet overnemen	Vindbaar is minder sterk dan zichtbaar. Zichtbaar betekent dat iedereen weet dat je er bent. Vindbaar betekent dat alleen als je op zoek bent naar de vakbond, je ze kan vinden. Dat is eigenlijk minder sterk.
179.A	Diensten	Zichtbaar op de werkvloer veranderen in Zichtbaar op de werkvloer (digitaal en fysiek)	Steeds meer werk gaat digitaal of via platforms	Overnemen	Waardevolle toevoeging

Nummer amendement	Indiener	Voorgestelde wijziging	Toelichting Indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting verwerking
180.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel Ijssel Veluwe	Het is belangrijk...op de werkvloer" vervangen door: "Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn in de samenleving, waaronder natuurlijk ook de werkvloer"	Niet alle sectoren en/of aangesloten bonden hebben een "werkvloer". Bijvoorbeeld de sectoren die de belangen van uitkeringsgerechtigden behartigen. Toch is voor leden behoud en groei van belang dat bijvoorbeeld de sector Senioren zichtbaar is in Gemeenten als het bijvoorbeeld gaat om de Wmo, Ouderenzorg, Wonen, OV. Sterker, deze zichtbaarheid zou er zomaar toe kunnen leiden dat "oudere" leden minder snel de neiging hebben hun lidmaatschap van onze bond op de zeggen.	Overnemen	
181.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Zelfstandigen	Toevoegen na "betekenen": We laten ongeorganiseerde collega's zien waarom het nodig is dat ook zij zich bij de vakbond aansluiten.	De kracht van afzonderlijke bonden met bedrijfstaknamen, zoals we die gebruikten tussen 1906 en 2013, was de herkenbaarheid voor de collega's binnen de bedrijfstak. De mensen kozen voor een bond op hun "eigen" terrein, zoals metaal, bouw, vervoer of overheid. We moeten wegen vinden om dat positieve effect te herstellen. Zolang dit ons niet voldoende lukt, lopen we het risico dat de organisatiegraad (verder) daalt en daardoor de positie van werknemers verslechtert.	Overnemen	
181.B	Senioren	Invoegen na "betekenen" en voor "We zijn zichtbaar..". We maken aan niet-leden duidelijk waarom het belangrijk is dat ook zij zich aansluiten bij de vakbond. En we zorgen ervoor om ook lokaal publiekelijk zichtbaar te blijven.	De kracht van afzonderlijke bonden met bedrijfstaknamen, zoals we die gebruikten tussen 1906 en 2013, was de herkenbaarheid voor de collega's binnen de bedrijfstak. De mensen kozen voor een bond op hun "eigen" terrein, zoals metaal, bouw, vervoer of overheid. We moeten wegen vinden om dat positieve effect te herstellen. Zolang dit ons niet voldoende lukt, lopen we het risico dat de organisatiegraad (verder) daalt en daardoor de positie van werknemers verslechtert. Ook het lokale werk, ons gezamenlijke optreden los van afzonderlijke bedrijven en bedrijfstakken, mag niet worden verwaarloosd.	Niet overnemen	Zie 181.A. Dekt de lading al en is iets sterker geformuleerd.

Nummer amendement	Indiener	Voorgestelde wijziging	Toelichting Indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting verwerking
182.A	Diensten	<p>Aan de eerste bullet onder 1. Zichtbare FNV wordt toegevoegd:</p> <p>“Daarbij benoemen en zichtbaar ondersteunen wij ook expliciet de sector Cultuur, naast de reeds bekende sectoren die menigeen identificeert met de FNV, als volwaardige en essentiële sector in onze inzet en communicatie.”</p>	<p>In de huidige tekst wordt terecht ingezet op zichtbaarheid van de FNV op de werkvloer en in het maatschappelijk debat. In de praktijk richt deze zichtbaarheid zich echter vooral op de traditioneel bekende sectoren.</p> <p>De cultuursector – waaronder musici, orkesten, technici, makers, educatieve professionals en andere werkenden – blijft hierin vaak impliciet of onzichtbaar.</p> <p>Dit amendement beoogt te borgen dat de FNV ook de sector Cultuur expliciet benoemt en zichtbaar maakt in haar communicatie, organisatie en belangenbehartiging.</p>	Niet overnemen	Past hier niet om een sector speciaal uit te lichten
183.A	Overheid	Voeg toe na “blijven bedienen.”: De organisatie zet zich actief in om informatie te halen én te brengen bij zoveel mogelijk mensen.	Het versterken van de verbinding met de achterban draagt bij aan een groter draagvlak. Door leden waar mogelijk en wenselijk te betrekken bij relevante onderwerpen, wordt de zichtbaarheid vergroot en de betrokkenheid en het draagvlak versterkt.	Overnemen	
184.A	Vervoer	Voeg aan de bullet “Zichtbaar op de werkvloer en dicht bij de mensen” op pagina 4 (regelnummer 97) de volgende zin toe: “Daarbij zetten we nadrukkelijk in op het vanuit de subsectoren bereiken van jongeren via social media en andere kanalen die aansluiten bij hun leefwereld, om nieuwe generaties werkenden actief te betrekken bij de vakbond.”	<p>Jongeren vormen de toekomst van de vakbond, maar worden minder bereikt via traditionele media.</p> <p>Door gericht in te zetten op social media en communicatievormen die aansluiten bij hun leefwereld en bij de specifieke “taal” en thematiek in de verschillende subsectoren, kan de FNV beter nieuwe (jonge) leden aantrekken en betrekken. Dit versterkt de vakbond op de lange termijn.</p>	Aangepast Overnemen	<p>Mooie tekst. Het is zonde als we ons beperken tot dit alleen maar doen vanuit de subsectoren en niet bijvoorbeeld ook Young & United hier een belangrijke rol in te gunnen. Daarom iets algemener geformuleerd:</p> <p>“Daarbij zetten we nadrukkelijk in op het bereiken van jongeren via kanalen die zij gebruiken, zoals social media om zo nieuwe generaties werkenden actief te betrekken bij de vakbond.”</p>

TEKSTVOORSTEL 35

Zichtbare FNV: Beelvormend in debat - **Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 98-99.**

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Beeldvormend in het maatschappelijk debat:** Wij zorgen dat onze visies op hoe een eerlijke samenleving er uitziet terug komen in het maatschappelijk en politieke debat. Deze visies stellen wij samen met onze leden op. Dat doen we op onder andere thema's als AOW, sociale zekerheid en minimumloon. Maar ook op minder bekende vakbondsthema's laten we van ons horen. Hetgeen moet leiden tot maatschappelijke bewustwording en verandering.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Vanuit het congres is er een wens om meer concreet te maken op welke onderwerpen we beeldvormend willen zijn. Daar zijn we zoveel mogelijk in mee bewegen, zonder potentiële thema's naar de toekomst toe uit te sluiten.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
186.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Maastricht-Heuvelland, Midden Brabant, Midden Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek	<p>Toevoegen en wijzigen</p> <p>Huidige tekst: Beeldvormend in het maatschappelijk debat: Wij zorgen dat onze visies op hoe een eerlijke samenleving eruit ziet terugkomen in het maatschappelijk debat.</p> <p>Nieuwe tekst: Agenderend en beeldvormend in het maatschappelijk debat: Wij onderzoeken de economie, duiden economische ontwikkelingen grondig en maken visies op hoe een eerlijke samenleving eruitziet. Wij zorgen ervoor dat onze inzichten terugkomen in het maatschappelijk debat.</p>	<p>Toelichting: In het huidige meerjarenbeleidsplan wordt het belang van de FNV als actieve bijdrage aan het maatschappelijk debat benadrukt. Onze meningen moeten zichtbaar zijn. Volgens de toelichting is dat niet alleen belangrijk omdat je daarmee het maatschappelijk debat beïnvloedt, maar ook omdat mensen de vakbond weer gaan zien als een organisatie die geeft om de onderwerpen waar zij om geven. Zichtbaarheid is echter niet de enige voorwaarde om het maatschappelijk debat effectief te kunnen gebruiken voor onze doelen. Met dit amendement wil ik dit kopje aanvullen om een completere strategie te beschrijven. Ten eerste moeten we in het nieuws en media niet alleen reactief, maar ook agenderend zijn. Een groot succes van de FNV het afgelopen jaar was toen de economen van de FNV de "buffelboete" ontdekten en de media ons frame van deze complexe fiscale situatie overnamen. Uiteindelijk heeft het Kabinet toegezegd deze af te schaffen.</p>	Niet overnemen	<p>Tekstvoorstel legt teveel nadruk op economische aspecten, originele tekst gaat om veel meer. Dit is dus een vernauwing die eigenlijk jammer is. De tekst wordt overigens wel concreter gemaakt, als daar de zorg zit, door het (aangepast) overnemen van amendementen zoals 186.B.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
186.A			(vervolg) Ten tweede moeten onze bijdragen aan het maatschappelijk debat goed onderbouwd zijn. Een debat win je niet alleen op kwaliteit, maar kwaliteit kan soms wel het verschil maken. Ten derde moeten wij ook met goede alternatieven komen op de status quo. Zo wordt de FNV een organisatie die niet alleen altijd tegen is, maar ook vóór. Daarnaast zijn hoogwaardige inzichten, zoals veel van het werk van het team Kapitaalagenda van de FNV, intellectueel krachtvoer voor kaderleden. Dit stelt hen beter in staat stelt om nieuws en ontwikkelingen vanuit een vakbondsperspectief te duiden. Met dit amendement probeer ik dus de belangrijke rol van goed onderzoek en duiding te borgen als onderdeel van onze strategisch deelname aan het maatschappelijk debat.		
186.B	Senioren	Regel 98 Toevoegen Er wordt actief meegedaan aan maatschappelijk debat over bijvoorbeeld pensioen, AOW, minimumloon.	Actief meedoen aan het maatschappelijk debat.	Aangepast Overnemen	Goede toevoeging, maar we willen de opsomming niet zo opschrijven dat het lijkt alsof we bepaalde onderwerpen op voorhand uitsluiten. Aangepast tekstvoorstel: "Dat doen we op onder andere thema's als AOW, sociale zekerheid en minimumloon. Maar ook op minder bekende vakbondsthema's laten we van ons horen."
186.C	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - Midden Limburg	toevoegen bij regel 99 . De mate van de scheefgroei aantonen en de oorzaken benoemen, Vervolgens terugdringen in duidelijk te nemen stappen o.a. herziening belastingstelsel. Komen tot eerlijkere verdeling van arbeid , inkomen en kapitaal/ vermogen zodat berstaanszekerheid voor iedereen in de samenleving toeneemt.	"De scheefgroei wordt onvoldoende aangepakt waardoor de koopkracht van de laagste inkomensgroep steeds verder daalt.. Toeslagen en dergelijke vereisen veel menskracht en veroorzaken financiële problemen in de samenleving. De aanpak van de scheefgroei door herziening van stelsels zoals belastingen is een vereiste om bestaanszekerheid voor iedereen bereikbaar te maken."	Niet overnemen	Dit zorgt voor herhaling ten opzichte van het hoofdstuk "tegengaan scheefgroei". Waar dit al wordt benoemd.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
187.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Tekstaanpassing: terug komen; aan elkaar terugkomen. Toevoegen na maatschappelijk "en politieke" Beeldvormend in het maatschappelijk debat: Wij zorgen dat onze visies op hoe een eerlijke samenleving er uitziet terugkomen in het maatschappelijke en politieke debat.	Dit moet ook in het politieke debat aan de orde komen.	Overnemen	Overnemen. Goede toevoeging.
188.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "...terug komen in het maatschappelijk debat" toe: "Deze visies stellen wij samen met onze leden op."	Het maatschappelijk verhaal van de FNV moet niet alleen van bovenaf komen. Dit amendement benadrukt de democratische basis van de bond. Dat maakt de zichtbaarheid van de FNV ook geloofwaardiger.	Overnemen	
189.A	Uitkerings-gerechtigden	toevoegen aan het eind hetgeen moet leiden tot maatschappelijke bewustwording.	Op deze manier te komen tot arbeid inkomen en kapitaal zo dat de bestaanszekerheid voor iedereen in de samenleving toe neemt.	Aangepast Overnemen	Voorstel om dit iets concreter op te schrijven. Tekstvoorstel: " hetgeen moet leiden tot maatschappelijke bewustwording en verandering. "

TEKSTVOORSTEL 36

Zichtbare FNV: Trots op de vakbond & Nieuwe bullet - **Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 100-102.**

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Trots op de vakbond:** We moeten successen zichtbaar maken en vieren, mensen helpen bij de beoefening van hun vak, hun stem versterken en het verhaal vertellen over hoe het beter kan in Nederland. Organizing is daar een beproefde en effectieve werkwijze voor.
- **Vernieuwende FNV:** We ontwikkelen nieuwe manieren van tegenmacht, zeker in arbeidsmarktsectoren waar geen cao's worden afgesloten en/of waar veel misstanden optreden.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We pakken hier, gelet op het geringe aantal amendementen, de laatste bullet ("Trots op de vakbond") en voorstellen voor nieuwe bullets samen. Wij denken dat we de strekking van de ingediende amendementen hiermee goed afgedekt hebben.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
190.A	Netwerk Lokaal - Noord - Hoogeveen	Regel 100 Wijzigen "We moeten successen vieren" in "Wij vieren successen, mensen helpen..."	een actieve werkwoord vorm. "moeten" is teveel in voornemens sfeer. Wij doen dat gewoon.	Niet overnemen	De toelichting van de indiener wordt ook ondervangen door het overnemen van amendement 190.B
190.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "We moeten successen vieren" door "We moeten successen zichtbaar maken en vieren".	Successen moeten niet alleen intern worden beleefd, maar ook extern zichtbaar zijn. Dat helpt bij trots, ledenbinding en werving. Het maakt de passage communicatief sterker.	Overnemen	
191.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "het verhaal vertellen over hoe het beter kan in Nederland" door "het verhaal vertellen over hoe het beter kan en moet in Nederland".	Met "en moet" krijgt de passage meer normatieve kracht. Het laat zien dat de FNV niet alleen ideeën heeft, maar ook een duidelijke overtuiging over noodzakelijke verandering.	Niet overnemen	De toch al lange zin loopt hierdoor minder goed. Verder blijkt uit de rest van de tekst ook wel dat wij een duidelijke overtuiging hebben.
192.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	ZIN TOEVOEGEN in regel 101 : En vertellen hoe wij als vakbond de toekomst kunnen terugveroveren.	Geen toelichting	Niet overnemen	Wat we bedoelen met "toekomst terugveroveren" is erg onduidelijk. Dus zo voegt het onvoldoende toe.
193.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; senioren; zelfstandigen	Toevoegen na "Nederland": "Onder andere organizing is een beproefd middel om mensen die niet spontaan komen tot belangenstrijd en zelforganisatie te leren hoe ze een niet te passeren macht kunnen worden".	Organizing is geen tijdelijk modeverschijnsel, maar een permanent middel om op voor ons nog zwakke plekken een grote stap vooruit te kunnen zetten. Dat beproefde instrument mogen we niet verwaarlozen.	Aangepast Overnemen	Prima toevoeging. Iets ingekort omwille van de bondigheid en leesbaarheid. Tekstvoorbeeld: "Organizing is daar een beproefde en effectieve werkwijze voor."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
193A.A	Overheid	Voeg een extra paragraaf toe met als titel: "Vernieuwende FNV" "Vernieuwende FNV: We ontwikkelen nieuwe manieren van tegenmacht, bij voorbeeld door ons FNV als aandeelhouder te mengen in het besturen van organisaties waar het (structureel) niet goed gaat met de belangen van werknemers. We doen dat zeker in arbeidsmarktsectoren waar geen cao's worden afgesloten en/of waar (veel) misstanden optreden. En we gaan een hernieuwde relatie aan met werkenden en niet-werkenden: we strijden niet alleen voor diversiteit en inclusiviteit op de werkvloer, maar we bevorderen een open, vriendelijke en onderling behulpzame samenleving voor iedereen ongeacht afkomst, historie, gender en religie. We laten mensen voelen dat de FNV een onmisbare schakel is in het maatschappelijke weefsel van ons land, niet alleen op de werkvloer maar ook in de wijk of het dorp."	Het is tijd om de FNV opnieuw uit te vinden. We moeten onze missie, visie, werkwijze en taal vernieuwen en ons meerjarenbeleid steviger baseren op de maatschappelijke realiteit, nationaal én internationaal. Niet alleen verdedigen wat er is, maar juist onze kracht inzetten op nieuwe terreinen en kansen van nu benutten. De belangen van mensen reiken verder dan werk en inkomen alleen. Veel inwoners zien de vakbond nog niet als relevant voor hun dagelijks leven. Dat moet veranderen: de meerwaarde van de FNV moet zichtbaar zijn, voor het individu én het collectief. Tegelijk staat de sociale samenhang in Nederland onder grote druk. Juist daar ligt een rol voor de vakbeweging: het versterken van solidariteit, het verdedigen van burgerrechten en het organiseren van collectieve tegenmacht voorbij de polder. Ten slotte dragen we verantwoordelijkheid voor volgende generaties. De groeiende problemen onder jongeren vragen om een toekomstgerichte koers. De FNV kan uitgroeien tot een brede, maatschappelijke en politieke kracht – maar alleen als we durven vernieuwen.	Aangepast Overnemen	Sympathiek voorstel. Het voorbeeld is wat te specifiek en/of overlapt met andere delen. Voor zover we de punten nog niet benoemd hebben, beknotten ze soms juist ook de ruimte voor verder onderzoek, evenals de mogelijkheid voor maatwerk in sectoren. Aangepast voorstel: We ontwikkelen nieuwe manieren van tegenmacht, zeker in arbeidsmarktsectoren waar geen cao's worden afgesloten en/of waar (veel) misstanden optreden.

TEKSTVOORSTEL 37

Invloedrijke FNV: Sterke cao - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 106-110.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Sterke cao:** We hebben gezien dat actievoeren en sterke en diverse kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei, meer dan ooit is het daarom tijd om in te zetten op strijd om onze idealen en doelen te verwezenlijken. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren, met name daar waar veel jongeren werken en waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer. We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken en tegengaan van cao ontduiking. Toegang tot de werkvloer is noodzakelijk voor een zichtbare FNV en sterke cao's. De FNV zet in alle sectoren onverminderd in op toegang tot de werkvloer voor werknemers van de vakbond, waarbij per sector ruimte is om afspraken op maat te maken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Hier is het ook belangrijk om ruimte te bieden voor voldoende maatwerk. Ieder jaar stelt de Bondsraad de arbeidsvoorwaardenagenda vast, met input uit alle sectoren. Daarmee kunnen we snel reageren op de actualiteit en daar moeten we dus ruimte voor laten. Verder hebben verschillende sectoren verschillende werkwijzen, onderdeel van sectoralisatie is dat we ook ruimte laten voor deze werkwijze. Daarom hebben we niet alles, maar nog steeds een substantieel deel van de amendementen, kunnen overnemen. Ook geven we hier amendement 018.A een plek.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
193B.A	Bouwen & Wonen	Tekst regel 106-110 splitsen in "sterke vakbond" en "sterke cao" en daarmee logischer indelen. Er komt dan te staan: <ul style="list-style-type: none">• Sterke vakbond: We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer.• Sterke cao: We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken.	Inhoud is dezelfde gebleven, voor een meer logische indeling in twee onderdelen gesplitst.	Niet overnemen	Dit wordt waarschijnlijk niet duidelijker, omdat als het goed is dit hele MJB moet zorgen voor een sterkere vakbond. Dat roept de vraag op hoe dit onderdeel zich verhoudt tot de rest van de tekst en verhoogt de leesbaarheid uiteindelijk niet.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
193C.A	Jong; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	"We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei." Voeg toe na "sterke": "en diverse"	Dit amendement wordt gesteund door het vrouwenennetwerk. Het kan geen kwaad om hier ook te benoemen dat diversiteit binnen kadergroepen zorgt voor betere resultaten en ledengroei. Jezelf herkennen in een groep kan een belangrijke drijfveer zijn om je te willen aansluiten, en jezelf juist niet herkennen in een groep een belangrijke barrière. / Het is belangrijk om hier ook te benoemen dat diversiteit binnen kadergroepen zorgt voor betere resultaten en ledengroei. Jezelf herkennen in een groep kan een belangrijke drijfveer zijn om je te willen aansluiten en jezelf juist niet herkennen in een groep een belangrijke barrière.	Overnemen	Maakt tekst duidelijker / meer verbinding
193D.A	Senioren	Regel 106 toevoegen Het grootbedrijf neemt af in omvang en het midden en kleinbedrijf neemt toe. Dit maakt dat meer ingezet moet worden op regionale aanwezigheid zodat snel ingespeeld kan worden op problemen in kleine bedrijven.	Snel kunnen inspelen bij problemen bij kleine bedrijven.	Niet overnemen	Deze ontwikkeling verschilt per sector, dus het is lastig om hier een algemeen uitgangspunt voor te formuleren dat ook de lading dekt.
193E.A	Jong; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	"Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer." Voeg toe na "groeisectoren": ", met name daar waar veel jongeren werken en"	Uiteraard is het van belang dat alle sectoren goed vertegenwoordigd zijn binnen de FNV. Echter heeft de FNV slechts beperkte middelen en mankracht om zich in te zetten binnen nieuwe sectoren en moeten er keuzes gemaakt worden, op zijn minst in de volgorde waarin we werken. Gezien de groei van de FNV toch vooral moet komen van jongere generaties die de toekomst van onze vereniging vormen, is het verstandig dit mee te laten wegen in de strategische keuzes. Bovendien zijn jongeren vaak minder goed op de hoogte van hun rechten en hebben ze dus veel aan de vakbond op hun werkvloer. Het is daarbij ook belangrijk om te letten op plekken waar jongeren stagelopen, want ook daar laten we qua organisatie kansen liggen.	Overnemen	Goede toevoeging

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
194.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 12 - Toegang tot de werkvloer Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Invloedrijke FNV, punt 1 Sterke cao) Toe te voegen tekst: "Toegang tot de werkvloer is noodzakelijk voor een zichtbare FNV en sterke cao's. De FNV zet in alle sectoren onverminderd in op toegang tot de werkvloer voor werknemers van de vakbond, waarbij per sector ruimte is om afspraken op maat te maken".	tekst spreekt voor zich	Overnemen	Essentieel onderdeel om te bouwen aan een sterke FNV
195.A	Diensten	Oude tekst: Sterke cao: We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer. We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken. Nieuwe tekst: Sterke cao: We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer. Leden, en in het bijzonder kaderleden, worden niet indirect (via enquêtes e.d.) maar direct betrokken bij de vormgeving van de CAO-inzet en het onderhandelingsproces. Sectorleden mogen aanwezig zijn bij onderhandelingsoverleggen en worden tijdens het onderhandelingsproces direct betrokken bij het besluiten van vervolgstappen. We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken.	Het is goed om te zien dat actievoering en het opbouwen van sterke kadergroepen in verband wordt gebracht met betere uitkomsten van de CAO onderhandelingen. Hier moet alleen een stap verder in gegaan worden door sectorleden, in het bijzonder kaderleden, directer te betrekken bij de inzet en de onderhandelingen. Nu gebeurt dit afgezonderd van de leden tussen sectorbestuurders en werkgevers. Dit "achterkamer" onderhandelen heeft een negatieve invloed op de motivatie en betrokkenheid van sectorleden, terwijl het punt hier juist is dat hun actieve bijdrage de voorwaarde is voor een goede uitkomst. Dit moeten we door trekken naar directe inspraak op de inzet en het verloop van CAO onderhandelingen.	Niet overnemen	De manier waarop leden en kaderleden bij de cao betrokken willen worden, verschilt erg per sector. Zo is het bij sector-cao's vaak gebruikelijk om leden in eerste instantie via enquetes te betrekken. De positie van kaderleden in het gehele traject is daarnaast geregeld in ons huishoudelijk reglement. Daarin is ook al geregeld dat kaderleden en specifiek de cao-delegatie direct betrokken worden bij de cao-onderhandelingen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
195.B	Overheid	Voeg toe na "... tot de werkvloer.": "Leden, in het bijzonder kaderleden, worden direct betrokken bij de vormgeving van de CAO-inzet en het onderhandelingsproces."	Het is positief dat actievoeren en het opbouwen van sterke kadergroepen worden gekoppeld aan betere resultaten in cao-onderhandelingen. De volgende stap is om sectorleden, en vooral kaderleden, ook direct te betrekken bij de inzet en het verloop van die onderhandelingen. Nu vinden deze gesprekken grotendeels plaats tussen sectorbestuurders en werkgevers, op afstand van de leden. Dat vermindert de motivatie en betrokkenheid van kaderleden, terwijl juist hun actieve inzet cruciaal is voor een goede uitkomst. Daarom pleiten we voor directe inspraak van leden bij zowel de inzet als het onderhandelingsproces van cao's.	Niet overnemen	Zie toelichting op amendement 195.A.
196.A	Senioren	Invoegen tussen "jurisprudentie" en "Daarnaast": Zolang het recht op omscholing en bijscholing wettelijk onvoldoende is gegarandeerd dient dit in de cao's versterkt te worden.	Omscholing en bijscholing dragen bij aan baanbehoud, doorstroming bij het wegvallen van arbeidsplaatsen, het ingaan van een nieuwe leeftijdsfase en persoonlijke ontplooiing. Werkgevers maken graag gebruik van de kennis van werknemers, maar gebruiken hen als wegwerpmateriaal als het ze even niet goed uitkomt. Met een betere scholingsverplichting kunnen we die gang van zaken terugdringen.	Niet overnemen	Dit is een onderwerp om op te nemen in de arbeidsvoorwaardenagenda, waar we onze jaarlijkse cao-inzet vaststellen.
197.A	Diensten	Maken wij werk van handhaving cao afspraken veranderen in MAKEN WIJ WERK VAN HANDHAVING CAO AFSPRAKEN EN TEGENGAAN VAN CAO ONTDUIKING	Er zijn meer constructies om de cao te ontduiken en die moet je apart aanpakken om de cao te beschermen	Overnemen	Dit maakt de tekst duidelijker
198.A	Uitkeringsgerechtigden	wijziging: Na sterke cao kopje toevoegen: "Sterke belangenbehartiging sociale zekerheid" toevoegen: De sector uitkeringsgerechtigden is de kennisdrager maar gezamenlijk dragen we uit dat wij de belangenbehartiger zijn van werknemers die uitkeringsgerechtigd zijn. Ook hier is een sterke sector met krachtige sterke kadergroepen noodzakelijk om betere resultaten en ledengroei en ledenbehoud te bewerkstelligen. Maar is het ook noodzakelijk dat er een coördinatie op uitkeringsvoorwaarden komt (in overeenstemming met de coördinatie op arbeidsvoorwaarden) zodat de verbinding met de sectoren van werkenden sterker vormgegeven kan worden	Toelichting: Zonder een sterke belangenbehartiging op het gebied van de sociale zekerheid, met coördinatie zoals we ook doen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en een sterke sector die kennisdrager en ervaringsdeskundig is, kunnen we niet de belangenbehartiger zijn van werknemers met een uitkering Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Niet overnemen	Het belang van sociale zekerheid, sterke lobby inclusief lokaal en sterke kadergroepen worden al elders in de tekst genoemd. Dat maakt deze tekst vooral herhalend.

TEKSTVOORSTEL 38

Involedrijke FNV: Sterke lobby - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 111-113.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Sterke lobby, inclusief polder:** We moeten zo sterk zijn dat Den Haag en lokale overheden niet om ons heen kunnen. Die kracht komt uit de strijdbaarheid van onze leden, ons vakbondswerk, uit sterk onderhandelen, brede coalities en slimme beïnvloeding in de polder, de lokale politiek, in Den Haag en in Brussel. De FNV inzet hiervoor komt voort uit wat leeft onder de leden in de sectoren en wat op de werkvloer belangrijk is. Op onderwerpen gaan wij coalities vormen met relevante partijen, zoals de milieubeweging, organisaties ter bescherming van een toereikende volkshuisvesting, ouderenbonden, studentenvakbonden, organisaties voor consumentenbescherming, die zich inzetten tegen discriminatie en voor internationale solidariteit. Samen kunnen we een vuist maken en bewaken we de kwaliteit van het bestaan.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Veel van de amendementen zijn ook hier weer overgenomen, weliswaar vaak aangepast, om de zinnen beter te laten doorlopen. Ook geven we hier, weliswaar niet letterlijk, amendement 019.A een plek.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
199.A	Zelfstandigen; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Regel 111 Sterke lobby, inclusief polder:....Voeg toe Sterke lobby, inclusief polder”, dankzij een sterke FNV: We moeten zo sterk zijn dat Den Haag niet om ons heen kan. Die kracht komt uit de strijdbaarheid van brede coalities en van onze leden en uit slimme akkoorden met de politiek.”	Traditioneel vakbondswerk heeft altijd thema’s als wonen, sociale zekerheid, en antifascisme omhelst. De vakbonden zijn de eersten die sneuvelen onder autoritaire regimes en vakbondsactivisten de eerste die opgepakt worden, omdat vakbonden een daadwerkelijk gevaarlijke tegenmacht kunnen vormen. We kunnen het ons niet veroorloven om coalities nog even “na te gaan” of te doen alsof enkel loon- & werkplaatsgerelateerde onderwerpen traditioneel vakbondswerk zijn, wanneer ons bestaan afhankelijk is van elk beetje collectieve macht dat we bij elkaar kunnen rapen – dat houdt in dat we erkennen dat vakbonden brede maatschappelijke organisaties zijn en dat ook wij als FNV ons zo op gaan stellen.	Aangepast Overnemen	Eens met de strekking, wel enige punten aangepast. We hebben leden vooraan gezet. Akkoorden met de politiek komt daarnaast wel enigszins over alsof we afhankelijk zijn van de politiek, terwijl we juist duidelijk moeten maken dat dat niet zo is. Als we het daarentegen hebben over “sterk onderhandelen” wordt duidelijk dat wij het roer in handen hebben. We verwerken ook amendement 199.B. Ons tekstvoorstel is daarmee als volgt: “Die kracht komt uit de strijdbaarheid van onze leden, ons vakbondswerk, uit sterk onderhandelen, brede coalities en slimme beïnvloeding in de polder, de lokale politiek, in Den Haag en in Brussel.”

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
199.B	Overheid	Voeg toe na: "Sterk lobby, inclusief polder: We moet zo sterk zijn": "in ons vakbondwerk" dat	Onze macht als vakbond komt van sterke organisatie op de werkvloer. Als we dat missen dan kan Den Haag makkelijk om ons heen. Dan is onze lobby er een zonder ruggengraat. Dan krijgen we geen massa's gemobiliseerd voor demonstraties. Het is belangrijk om dat altijd in ons achterhoofd te houden: lobby, polder, media staan niet op zichzelf, ze hebben alleen zin als het voortkomt uit de basis, namelijk goed vakbondswerk op de werkvloer	Aangepast Overnemen	Zie amendement 199.A.
200.A	Diensten	Oude tekst: Sterke lobby, inclusief polder: We moeten zo sterk zijn dat Den Haag niet om ons heen kan. Nieuwe tekst: Sterke lobby, inclusief polder: We moeten zo sterk zijn op de werkvloer dat Den Haag (EU) niet om ons heen kan.	Onze macht als vakbond komt van sterke organisatie op de werkvloer. Als we dat missen dan kan Den Haag makkelijk om ons heen. Dan is onze lobby zonder ruggengraat. Dan krijgen we geen massa's gemobiliseerd voor demonstraties. Het is belangrijk om dat altijd in ons achterhoofd te houden: lobby, polder, media staan niet op zichzelf, ze hebben alleen zin als het voortkomt uit de basis, namelijk goed vakbondswerk op de werkvloer.	Niet overnemen	We behandelen de EU al zeer uitgebreid onder "Europese en Internationale samenwerking"
200.B	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Midden Brabant, Midden Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek	Toevoegen na tweede bullit: "Dit geldt zowel op landelijk (Den Haag) als lokaal (gemeentelijk) niveau".	Toelichting: Armoedebeleid wordt per gemeente anders gedefinieerd en daarom moet hier in zoveel mogelijk (centrum)gemeenten lokaal worden gelobbyd. Ditzelfde geldt voor veel regelingen waarbij Den Haag de uitvoering heeft overgeheveld naar de gemeenten.	Aangepast Overnemen	Terecht punt. Om zin beter te laten lopen aangepast overnemen. Eerste zin veranderen in "We moeten zo sterk zijn dat Den Haag en lokale overheden niet om ons heen kunnen."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
201.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 3 vertegenwoordiging Ruggespraak en sectoraal mandaat bij centrale Voorstel tot wijziging (bij onderdeel landelijke vertegenwoordiging/ externe positie FNV) Toe te voegen tekst: "De FNV opereert in landelijke gremia, zoals de SER en de Stichting van de Arbeid, op basis van sectorale mandaten. Daarbij wordt via de Bondsraad structurele en herkenbare ruggespraak met sectoren geborgd, zodat de inzet op landelijk niveau direct verbonden blijft met wat er leeft onder leden en kader op de werkvloer."	tekst spreekt voor zich	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen, om het in het MJB niet in zeer hoog detailniveau op de governance in te gaan. De strekking blijft hetzelfde: "De FNV inzet hiervoor komt voort uit wat leeft onder de leden in de sectoren en wat er op de werkvloer belangrijk is."
201.B	Diensten	Voeg toe na, "om ons heen kan" (r. 111); "(Kader)leden horen hier betrokken bij te worden."	Onze macht als vakbond komt van sterke organisatie op de werkvloer. Als we dat missen dan kan Den Haag makkelijk om ons heen. Dan is onze lobby zonder ruggespraak. Dan krijgen we geen massa's gemobiliseerd voor demonstraties. Het is belangrijk om dat altijd in ons achterhoofd te houden: lobby, polder, media staan niet op zichzelf, ze hebben alleen zin als het voortkomt uit de basis, namelijk goed vakbondswerk op de werkvloer.	Niet overnemen	Met amendement 201.A aangepast overnemen hebben we al een sterkere versie van deze uitspraak een plek gegeven.
202.A	Senioren	Toevoegen in regel 112 Wij maken voor onze leden bij verkiezingen inzichtelijk wat plannen van politieke partijen betekenen voor de positie van werknemers, ZZP'ers, Senioren en uitkeringsgerechtigden op het gebied van inkomen en sociale zekerheid. Ook andere zaken die voor de leden van belang zijn worden hierin meegenomen.	Voorafgaand aan verkiezingen voor de Tweede Kamer en Provinciale staten, zal FNV een kijk en vergelijk maken vanuit de positie van werknemers, ZZP'ers, senioren en uitkeringsgerechtigden betreffende inkomen en sociale zekerheid. Op die manier is het duidelijk dat: 1) Wij (FNV) ons inspannen in het politieke domein om resultaten te bewerkstelligen 2) Welke werknemers- en ledenbelangen op de politieke agenda staan 3) Welke standpunten op de steun kunnen rekenen van FNV, en welke niet. Om de leden over het hele politieke spectrum te bedienen maken wij bij verkiezingen een kijk en vergelijk vanuit de positie van werknemers, ZZP'ers, senioren en uitkeringsgerechtigden, gericht op inkomen en sociale zekerheid.	Niet overnemen	We willen graag de ruimte houden om na te gaan waar onze leden het meest gebaat bij zijn per verkiezing. Dit amendement is daardoor iets te gedetailleerd voor het meerjarenbeleid. Daarnaast is het maken van dergelijke overzichten veel werk en worden ze vaak niet goed gelezen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
203.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Aanpassen na afstaan "gaan wij coalities vormen met relevante partijen". Sterke lobby, inclusief polder: We moeten zo sterk zijn dat Den Haag niet om ons heen kan. Op onderwerpen die wat verder van het traditionele vakbondswerk af staan gaan wij coalities vormen met relevante partijen.	Dit moet scherper geformuleerd worden.	Overnemen	Overgenomen
203. tegenstrijdig	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Midden Zeeland	Voeg toe dat er bewust wordt nagedacht en verantwoord met welke partijen FNV samen optrekt, en hoe dat past in het hedendaagse vakbondswerk.	Niets op tegen, maar de FNV heeft in het verleden en heden nogal eens de neiging gehad om zich in allerlei "dubieuze" actiegroepen verzeilt te raken. Ik denk dat je hier nog wel eens mag benadrukken wat traditioneel vakbondswerk is en hoe je ervoor zorgt dat je niet te ver afdwaalt.	Niet overnemen	De strekking van veel amendementen is om juist minder voorbehouden te plaatsen in de tekst zelf, maar om hier gewoon mee aan de slag te gaan. Uiteraard zullen we bij de uitwerking goed nadenken over welke coalities we aangaan, maar dat maakt deze tekst ook iets te behoudend.
204.A	Bouwen & Wonen	In regel 112 schrappen:die wat verder van het traditionele vakbondswerk af staan.....	Algemene formulering in plaats van een specifieke formulering als het gaat om onderwerpen waar we samen willen optrekken met relevante partijen/andere maatschappelijke organisaties. Samenwerking met andere partijen/organisaties moet altijd mogelijk zijn.	Overnemen	Goede suggestie
205.A	Overheid; Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Voeg toe na "relevante partijen": "zoals de milieubeweging, organisaties ter bescherming van een toereikende volkshuisvesting, ouderenbonden, studentenvakbonden, organisaties voor consumentenbescherming en organisaties voor internationale solidariteit. Samen kunnen we een vuist maken en bewaken we de kwaliteit van het bestaan."	In onze ogen is het noodzakelijk om nadere duiding te geven aan "relevante partijen" / Als vakbeweging alleen kunnen we de gezamenlijke grote ondernemers en een ondernemersvriendelijke regering vaak niet de baas zijn. Dan maken anderen uit hoe er wordt omgegaan met onze arbeidsomstandigheden, onze inkomens, onze rechten en onze voorzieningen. Maar gelukkig zijn er buiten ons om ook andere organisaties, die betere belangen verdedigen dan wat past in het streven naar winstmaximalisatie voor de aandeelhouders. Samen optrekken is veelal beslissend en verhindert dat anderen de baas zijn.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen, om de lijst meer volledig te maken. Ook om een deel van de inhoud van 218.A te vatten. Voeg toe na "relevante partijen": "zoals de milieubeweging, organisaties ter bescherming van een toereikende volkshuisvesting, ouderenbonden, studentenvakbonden, organisaties voor consumentenbescherming, die zich inzetten tegen discriminatie en voor internationale solidariteit. Samen kunnen we een vuist maken en bewaken we de kwaliteit van het bestaan."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
206.A	Zorg & Welzijn	Toevoegen: De FNV streeft naar paritaire (Paritair: louter bestaande uit werkgevers en werknemers) besturen en naar vertegenwoordiging van werkgevers in de verantwoordingsorganen van de (bedrijfstaking) pensioenfondsen.	Motivatie: Algemeen: In het nieuwe pensioenkader komt de deelnemer dichterbij zijn pensioenvermogen te staan. De FNV is één van de grootste vertegenwoordigers van de pensioendeelnemers. Daarnaast krijgen werkgevers een grotere rol. Specifiek: de polder heeft de gelden opgebracht om de deelnemers van een goed pensioen te voorzien. In het nieuwe pensioenkader staan de deelnemers dichterbij hun pensioenvermogens. Werknemers en werkgevers in de fondsen hebben er beiden belang bij deze arbeidsvoorwaarde en vermogens van deelnemers zo goed mogelijk te dienen. Het versterkt tevens de invloed op de vermogens, die meer dan het vorige stelsel, de beleggingswensen van de deelnemer dienen te volgen.	Niet overnemen	Te gedetailleerd voor het MJB. Voor veel lezers zal ook niet duidelijk zijn waar dit op ziet.

TEKSTVOORSTEL 39

Involedrijke FNV: Europa en internationaal - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 114-119.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Europese en internationale samenwerking:** Wij blijven optrekken met de Europese en internationale vakbondskoepels, zowel sectoraal als sectoroverstijgend, en met vakbonden in andere landen en niet gouvernementele-organisaties (NGO's) om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan en om de grote ontwikkelingen en scheefgroei in onze samenleving het hoofd te kunnen bieden. Wij verzetten ons krachtig tegen het idee dat economische groei moet worden bereikt ten koste van de bescherming van arbeid, consumenten en milieu. Wij staan in Nederland en Europa op tegen oneerlijke concurrentie op de basis van arbeidsvoorwaarden. We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden en uitkeringsgerechtigden via EU-wetgeving.³ En we gaan onderzoeken hoe we op Europees niveau een volwaardige vorm van werknemersverzekeringen kunnen ontwikkelen. De FNV blijft deelnemen aan internationale campagnes en zich inzetten voor sterke internationale arbeidsnormen, onder andere in waardeketens en voor bindende naleving van internationale arbeidsnormen in de internationale handels- en investeringsverdragen. Internationale solidariteit is een kernwaarde van de vakbeweging en die zetten we structureel voort, onder andere via de 0,7% van de ledenbijdragen voor solidariteitsprojecten.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Veel van de amendementen zijn hier overgenomen. Een aantal van deze amendementen waren echter heel lang, daarom is er voor gekozen die iets in te korten. Voor het overige werden een aantal amendementen voorgesteld waardoor het lijkt alsof we minder doen dan we eigenlijk (moeten) doen. Die hebben we niet overgenomen. Ook heeft amendement 111.A hier een plaats gekregen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
207.A	Koninkrijks-relaties FNV	Amendement 5 - Internationale samenwerking Aanpassing bestaande tekst • Inclusief structurele samenwerking met vakbonden in het Caribisch deel van het Koninkrijk.	De huidige tekst benoemt internationale samenwerking, maar maakt het Caribisch deel van het Koninkrijk niet expliciet zichtbaar. Terwijl juist daar intensieve samenwerking met lokale vakbonden van groot belang is, gezien de specifieke sociaaleconomische omstandigheden en de relatief kwetsbare positie van werkenden. Voor de FNV is internationale solidariteit een kernwaarde. Dit amendement verduidelijkt dat die solidariteit ook geldt binnen het Koninkrijk en structureel vorm krijgt via samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke inzet met vakbonden in het Caribisch gebied. Het expliciet opnemen hiervan zorgt voor meer focus, continuïteit en wederkerigheid in de samenwerking, zonder afbreuk te doen aan de autonomie van lokale vakbonden.	Aangepast overnemen	Formeel gesproken zijn de Caribische bonden onderdeel van het Koninkrijk, dus gaat het hier om lokale bonden van Nederlandse inwoners. Zij komen helaas niet in aanmerking voor de samenwerking die we inrichten onder internationale solidariteit met 0,7% van de ledenbijdragen. Voorstel is om "mensen uit Caribisch Nederland" toe te voegen aan de bullet "Het organiseren van onder-vertegenwoordigde groepen" onder groeiende FNV. Dat impliceert ook dat we er mee aan de slag moeten, maar bespaart de complexiteit van hoe dit goed in te delen.

³ Zie ook: **Europa verdient beter! - FNV programma voor de Europese mandaatsperiode 2024 - 2029**

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
208.A	Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam - Rijnmond	(In: Europese en internationale samenwerking.) Aanvullen in regel 115: internationale vakbonds-koepels en andere vakbonden en niet-gouvernementele organisaties (NGO's) om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan.	In het verleden hebben NGO's samen met de vakorganisaties enkele grote manifestaties georganiseerd en dat was van grote toegevoegde waarde en dat zouden we willen continueren.	Overnemen	Klopt
209.A	Klimaat FNV; Netwerk Lokaal - Noord - Drentsche Aa	De eerste zin onder dit kopje vervangen door: "Wij blijven optrekken met de Europese en internationale vakbeweging en met vakbonden in andere landen om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan en om de grote ontwikkelingen in onze samenleving het hoofd te kunnen bieden".	Het woord "vakbondskoepels" kan de indruk wekken dat er alleen maar problemen zijn die op bedrijfssectoren betrekking hebben. Dat is natuurlijk geenszins het geval. Ook het overkoepelende niveau (ETUC, ETUI, ITUC, etc.) zijn in dit verband van groot belang. Bovendien gebeurt er veel meer dan alleen de afbraakagenda.	Aangepast Overnemen	Gewijzigd overnemen, waarbij we ook dit amendement combineren met 210.A: Wij blijven optrekken met de Europese en internationale vakbondskoepels, zowel sectoraal als sectoroverstijgend, en met vakbonden in andere landen om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan en om de grote ontwikkelingen en scheefgroei in onze samenleving het hoofd te kunnen bieden
210.A	Jong	"Wij moeten optrekken met de Europese- en internationale vakbondskoepels en andere vakbonden om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan." Voeg toe na "en het bedrijfsleven": "en de scheefgroei"	Scheefgroei is zoals in het kopje "tegengaan van scheefgroei" ook benoemd, iets wat we internationaal moeten aanpakken. Daarom lijkt het ons essentieel om dat ook hier te noemen naast de afbraakagenda, zodat het ook de kern is van ons internationale samenwerkingsbeleid.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 209.A.
211.A	Zelfstandigen	Regel 115: We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden via EU-wetgeving. Voeg toe: We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden via EU-wetgeving. "Wij verzetten ons krachtig tegen het idee dat economische groei moet worden bereikt door de kosten voor de bescherming van arbeid, consumenten en milieu te verlagen."	Verworvenheden van meer dan een eeuw arbeidersbeweging staan onder druk. Vanaf de Europese Commissie tot aan het bedrijf ASML zien we dat er wordt aangedrongen op een concurrerendere economie, die het moet hebben van lage kosten. Dat gaat ten koste van werkers en de kwaliteit van ons bestaan. Aan ons is de taak om die trend te keren.	Aangepast Overnemen	Hoewel de tekst en toelichting van amendement 211.A en 211A.A nagenoeg identiek zijn, zien zij toch op net andere regelnummers. Desondanks stellen wij voor om één meer compacte zin toe te voegen die ook de lading dekt. Aangepaste zin toevoegen: Wij verzetten ons krachtig tegen het idee dat economische groei moet worden bereikt ten koste van de bescherming van arbeid, consumenten en milieu ."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
211A.A	Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam - Rijnmond	Bladzijde 5. Regel 116 Toevoegen na "EU-wetgeving": Wij verzetten ons krachtig tegen het idee dat economische groei moet worden bereikt door de kosten voor de bescherming van arbeid, consumenten en milieu te verlagen, of winstmarges te vergroten door onze economie afhankelijker te maken van importen uit lage lonenlanden.	Verworvenheden van meer dan een eeuw arbeidersbeweging staan onder druk. Vanaf de Europese Commissie tot aan de ex-directeur van het bedrijf ASML zien we dat er wordt aangedrongen op een concurrerender economie, die het moet hebben van lage kosten. Dat gaat ten koste van werkers en de kwaliteit van ons bestaan. Aan ons is de taak om die trend te keren.	Aangepast Overnemen	Zie 211.A.
212.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Midden Zeeland	Toevoegen na EU-wetgeving. Anderzijds bewaken wij ook de belangen van onze Nederlandse leden wanneer deze wet- en regelgeving leidt tot oneerlijke concurrentie en een verslechtering van de arbeidsmarktpositie van onze leden.	Europese en internationale samenwerking wil ik in het vervolg hierbij benoemen. Ook hier de moet de Nederlandse of in Nederland werkende persoon boven aanstaan. Daarnaast vind ik dat Europa groot genoeg is. De wereld verbeteren, begin in Europa en met name in Nederland, Europese regels zijn mooi maar voorlopig is mijn indruk dat wij de enigen zijn die zich zo nodig overal aan moeten houden.	Aangepast Overnemen	Veel Europese wetgeving beschermt werknemers die in Nederland werken nu al, denk bijvoorbeeld aan de Europese richtlijn minimumlonen, de Europese arbeidstijdenrichtlijn of de Platformwerkrichtlijn. In de geest van dit amendement stellen we daarom deze aanpassing voor: Wij staan in Nederland en Europa op tegen oneerlijke concurrentie op de basis van arbeidsvoorwaarden.
213.A	Uitkeringsgerechtigden	Wijziging: (zie vetgedrukt) het bedrijfsleven tegen te gaan. We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden en uitkeringsgerechtigden via EU-wetgeving. De FNV blijft deelnemen aan internationale campagnes en zich inzetten voor sterke internationale arbeids- en uitkeringsnormen, onder anderen in waardeketens. Internationale solidariteit is een kernwaarde van de vakbewegingen die zetten we structureel voort. Onder anderen via 0,7% van de ledenbijdragen	Internationale samenwerking kan niet alleen over de bescherming van werkenden gaan. Ook uitkeringsgerechtigden dienen beschermd te worden. En de FNV als belangenbehartiger moet ook internationaal voor de groep opkomen. Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Aangepast Overnemen	Goede toevoeging. Strikt genomen gaan internationale arbeidsnormen ook over sociale zekerheid, dus internationale uitkeringsnormen naast arbeidsnormen is dubbel op, dus die aanvulling is niet nodig. We voegen " en uitkeringsgerechtigden " toe, na "bescherming van werkenden."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
214.A	Vervoer	Schrap op pagina 5 in regel 117 de woorden: "in waardeketens" En vervang door: "door in te zetten op een ketenaanpak waarbij de hoofdopdrachtgever verantwoordelijkheid draagt voor het voorkomen en aanpakken van misstanden in de gehele keten"	De huidige formulering ("in waardeketens") blijft abstract en geeft geen richting aan hoe misstanden in internationale productieketens daadwerkelijk worden aangepakt. De FNV zet zich al langer in voor een ketenaanpak waarbij bedrijven verantwoordelijkheid dragen voor de hele keten, conform internationale richtlijnen zoals de OESO-richtlijnen en de UN Guiding Principles. In de praktijk blijkt dat juist lange en ondoorzichtige ketens leiden tot misstanden, zoals onderbetaling en slechte arbeidsomstandigheden, terwijl opdrachtgevers daar vaak aan kunnen ontsnappen. Door expliciet te maken dat de hoofdopdrachtgever verantwoordelijkheid moet nemen, wordt deze lijn concreet gemaakt en sluit de resolutie beter aan bij bestaande FNV-inzet op ketenverantwoordelijkheid en het tegengaan van misstanden in internationale en nationale ketens.	Niet overnemen	Het staat er inderdaad erg compact, maar inzet voor arbeidsnormen in de waardeketens houdt o.a. dat de hoofdaannemer verantwoordelijkheid heeft, maar dat is niet het enige. Voor een uitputtende lijst is hier geen ruimte.
214.B	Overheid	Verwijder "onder andere" (r. 117)	Aan de tekst worden specifiek de handels- en investeringsverdragen toegevoegd. Deze komen nergens in de tekst voor, maar FNV is actief betrokken in een coalitie met NGO's in het Breed Handelsberaad op het ministerie van Buitenlandse Zaken en zet zich in voor een eerlijk handels- en investeringsbeleid. M.b.t. waardeketens blijft de FNV actief participeren in de IMVO-convenanten.	Niet overnemen	We zetten ons in voor sterke internationale arbeidsnormen op vele vlakken waaronder waardeketens, maar niet uitsluitend. Dus door dit over te nemen lijkt het alsof we minder doen, dan we daadwerkelijk doen.
215.A	Overheid	Voeg toe na "waardeketens" (r. 117): "en voor een bindende naleving van internationale arbeidsnormen in de internationale handels- en investeringsverdragen"	Aan de tekst worden specifiek de handels- en investeringsverdragen toegevoegd. Deze komen nergens in de tekst voor, maar FNV is actief betrokken in een coalitie met NGO's in het Breed Handelsberaad op het ministerie van Buitenlandse Zaken en zet zich in voor een eerlijk handels- en investeringsbeleid. M.b.t. waardeketens blijft de FNV actief participeren in de IMVO-convenanten.	Overnemen	Inzet voor duurzame handel en investeringen is inderdaad een wezenlijke toevoeging aan deze tekst.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
215.B	Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	(In: Europese en internationale samenwerking.) In regel 117 Na "waardekets" toevoegen: , met daarnaast ook inzet voor een bindende naleving van internationale arbeidsnormen in de internationale handel- en investering(sverdragen).	Alles staat zeer gecompriemd in de congresresolutie en helaas geen verwijzing naar internationale handel en investeringen daarom een must om op te nemen.	Niet overnemen	Overbodig door overnemen 215.A
216.A	Overheid	... die zetten we structureel voort, onder andere via de 0,7% van de ledenbijdragen." Verwijder: "onder andere"	De 0,7% van de ledenbijdragen dient als cofinanciering van de FNV voor de subsidiegelden die van het ministerie van Buitenlandse Zaken worden ontvangen door Mondiaal FNV en die bestemd zijn voor solidariteitsprojecten. Door specifiek toe te voegen "voor solidariteitsprojecten" wordt het geld geormerkt voor projecten en niet voor andere activiteiten in het kader van solidariteit.	Niet overnemen	Het gaat hier om een toelichting op het implementeren van internationale solidariteit, vandaar "onder andere" want we doen nog veel meer
217.A	Overheid	... die zetten we structureel voort, onder andere via de 0,7% van de ledenbijdragen." Voeg toe na "ledenbijdragen": "voor solidariteitsprojecten."	De 0,7% van de ledenbijdragen dient als cofinanciering van de FNV voor de subsidiegelden die van het ministerie van Buitenlandse Zaken worden ontvangen door Mondiaal FNV en die bestemd zijn voor solidariteitsprojecten. Door specifiek toe te voegen "voor solidariteitsprojecten" wordt het geld geormerkt voor projecten en niet voor andere activiteiten in het kader van solidariteit.	Overnemen	Dit is een goede verduidelijking

TEKSTVOORSTEL 40

Invloedrijke FNV: Medezeggenschap - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 120-122.

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **(Mede)zeggenschap:** Wij zetten in op democratisering van de werkvloer, waaronder instemmingsrechten, transparantie van bedrijfsbesluiten en collectieve zeggenschap over strategische keuzes. We onderzoeken welke extra ondersteuning voor werknemers rond democratisering nodig is. Bijvoorbeeld in de vorm van trainingen. De FNV gaat meer zichtbaar zijn voor ondernemingsraadleden die zich kandidaat hebben gesteld voor de FNV, hen ondersteunen om FNV-beleid uit te dragen, gebruik te maken van hun rechten op scholing, met elkaar in contact te komen, kansen te signaleren en nieuwe leden in te schrijven. We geven meer ruchtbaarheid aan de vele manieren waarop we medezeggenschap nu al versterken en ondersteunen. We hebben meer invloed als OR en vakbond samen optrekken, ieder vanuit de eigen rol. Wij onderzoeken meerdere mogelijkheden tot versterking van de medezeggenschap door uitbreiding van de instemmings- en adviesverplichtingen in navolging van Europese medezeggenschapsregelingen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

In dit tekstvoorstel zijn ook de nodige amendementen (aangepast) terecht gekomen uit eerdere hoofdstukken, specifiek rondom zeggenschap en technologie. Dit zijn amendement 121.B, 123.A, 123.B. Maar ook amendement 225.B is hier aangepast overgenomen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
219.A	Netwerk Lokaal - Noord - Drentsche Aa	Vervangen De tekst die nu bij bullet (Mede)Zeggenschap staat Vervangen door We ondersteunen ondernemingsraden en medezeggenschapsraden via het OR Adviespunt en helpen FNV-leden daarin om meer bekendheid te geven aan FNV-beleid op sociaal en ecologisch gebied in hun organisatie. Ook stimuleren we ze om gebruik te maken van hun mogelijkheden tot scholing en ondersteuning door externe deskundigen. Uitwisseling tussen raden van verschillende bedrijven onderling bevorderen we door ondersteuning van en betrokkenheid bij OR-platforms. Ondernemingsraden en medezeggenschapsraden bieden voor ons een goede mogelijkheid om kansen in bedrijven te signaleren en daardoor ook nieuwe leden in te schrijven. In bedrijven die onderdeel zijn van multinationale ondernemingen doen we hetzelfde met de Nederlandse delegaties van Europese ondernemingsraden.	Het gaat in veel gevallen over dingen die we al doen, maar waaraan we (te) weinig ruchtbaarheid geven.	Aangepast Overnemen	Niet letterlijk overnemen, dit is te gedetailleerd voor het MJB. Tekstvoorstel: “We geven meer ruchtbaarheid aan de vele manieren waarop we medezeggenschap nu al versterken en ondersteunen”

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
220.A	Uitkerings-gerechtigden	De FNV gaat meer zichtbaar zijn voor ondernemingsraadsleden die zich kandidaat hebben gesteld voor de FNV, hen ondersteunen om FNV-beleid uit te dragen, gebruik te maken van hun rechten op scholing, met elkaar in contact te komen, kansen te signaleren en nieuwe leden in te schrijven. De FNV gaat zich ook inzetten voor volwaardige medezeggenschap in de cliëntenraden van het UWV en gaat onderzoeken of een wet op de cliëntenraden (WOC) bij UWV vergelijkbaar met de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en de wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ) tot de mogelijkheid behoort. Analooq aan de medezeggenschap voor werknemers binnen bedrijven willen we ook dat er wetgeving komt voor de medezeggenschap op het gebied van werknemersverzekeringen.	Volwaardige medezeggenschap is alleen mogelijk met wet en regelgeving die dit ondersteunt. Dat is nu niet het geval. Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Niet overnemen	Hoewel dit zeker een sympathiek voorstel is waar we ook graag verder mee aan de slag gaan. Is dit een te gedetailleerde ambitie voor het MJB.
224.A	Jong	Voeg toe na "schrijven": "Daarnaast zet de FNV zich in voor het ondersteunen van werknemers die volledige zeggenschap op hun werkplek (willen) organiseren, bijvoorbeeld door trainingen te geven over het oprichten van werknemerscoöperaties."	Om ervoor te zorgen dat de economie weer echt gaat werken voor ons en niet voor de CEO's of aandeelhouders, moeten we ervoor zorgen dat de volledige zeggenschap in handen van medewerkers komt. Dit kan onder andere in werknemerscoöperaties, zoals de fabriek GKN in Florence. In deze werknemerscoöperaties komt alle winst ten goede aan de werknemers, maar bij het oprichten en runnen komt behoorlijk veel kennis kijken. Dus het is belangrijk dat FNV als grootste vakbond van Nederland de democratische economie actief steunt en werknemers die betrokken zijn bij een werknemerscoöperatie traint en ondersteunt. Zo maken we de economie weer écht van ons.	Aangepast overnemen	Dit is een behoorlijk verstrekkende ambitie, waar we nog wat meer huiswerk op moeten doen, voordat we er op een goede manier mee aan de slag kunnen. Vandaar aangepast overnemen als volgt. Toevoegen aan amendement 121.B: " We onderzoeken welke extra ondersteuning voor werknemers rond democratisering nodig is. Bijvoorbeeld in de vorm van trainingen. "

TEKSTVOORSTEL 41

Involedrijke FNV: extra bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 123

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Actievoeren:** de FNV is invloedrijk als we acties kunnen voeren en zo onze onderhandelingspositie kunnen versterken. We hebben geleerd dat er vele manieren zijn om gezamenlijk in actie te komen. Onze leden zijn vaak erg creatief zijn in het bedenken van actievormen die passen bij de sector. Staken geldt daarbij als ons krachtigste middel om onze onderhandelingspositie te versterken.
- **Grensregio's:** De FNV werkt samen met vakbonden in buurlanden, met specifieke aandacht voor kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsmigratie en grensoverschrijdend werk.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Een deel van de voorgestelde bulletpoints worden al elders in de tekst afgedekt of overgenomen. Het amendement grensregio's is afkomstig uit amendement 146A.A en is hier beter op de plek, dan waar het oorspronkelijk was voorgesteld.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
218.A	Zelfstandigen	Nieuw bulletpoint: Maatschappelijke samenwerking: Vakbonden zijn maatschappelijke organisaties die zich breder voor de leefomstandigheden van werkenden, en niet enkel op vlak van loon, inzetten, en de FNV dus ook. Dit houdt in dat we kaderleden steunen wanneer die op gedeelde strijdtoneel, zoals klimaat, antiracisme en mensenrechten, acties willen organiseren. Hierbij is het ook van belang om coalities aan te gaan met maatschappelijke organisaties die al actief zijn binnen deze strijdtoneel.	In art 4 in de statuten staan de doelstellingen van de FNV - deze zetten de FNV neer als een brede vereniging en vakbeweging die zich inzet voor meer dan enkel directe loon- of werkvloergerelateerde zaken. Onderdelen zoals het "uitbouwen van een democratische samenleving", "menswaardig bestaan", "vrijheid van meningsuiting", "maatschappelijk verantwoordde ... productie", "verantwoorde omgang met ... natuurlijke omgeving" en "het recht ... geestelijk en lichamelijk gezond wonen leefklimaat" scheppen een helder beeld - de FNV is een brede vakbond en dient zich zo ook te gedragen. Dat betekent maatschappij-brede samenwerking met andere organisaties en steun en facilitatie aan kaderleden, sectoren, lokale- en thematische netwerken en bestuurders wanneer die zich op deze vlakken inzetten. Dat betekent óók dat we niet terugdeinzen van zulke initiatieven wanneer er weer online hetzes tegen kaderleden en bestuurders op worden gezet en dat we publiekelijk en trots onze FNV verdedigen.	Aangepast Overnemen	We hebben al een ruime opsomming van samenwerkingen staan bij sterke lobby. Dat dekt dit ook grotendeels. Zie amendement 205.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
218.B	Diensten	Nieuwe Bullet: Maatschappelijke samenwerking: Op basis van de grondslagen in art 4 en 5 van de statuten, werkt de FNV samen met andere organisaties en zet ze zich in om in sectoren en lokale- en thematische netwerken tot dergelijke samenwerkingsverbanden te komen. Ook steunt ze kaderleden wanneer die op deze gedeelde strijdtoneel acties willen organiseren.”.	In art 4 in de statuten staan de doelstellingen van de FNV - deze zetten de FNV neer als een brede vereniging en vakbeweging die zich inzet voor meer dan enkel directe loon- of werkvloergerelateerde zaken. Onderdelen zoals het “uitbouwen van een democratische samenleving”, “menswaardig bestaan”, “vrijheid van meningsuiting”, “maatschappelijk verantwoordde ... productie”, “verantwoorde omgang met ... natuurlijke omgeving” en “het recht ... geestelijk en lichamelijk gezond wonen en leefklimaat” scheppen een helder beeld - de FNV is een brede vakbond en dient zich zo ook te gedragen. Dat betekent maatschappij-brede samenwerking met andere organisaties en steun en facilitatie aan kaderleden, sectoren, lokale-en thematische netwerken en bestuurders wanneer die zich op deze vlakken inzetten. Dat betekent óók dat we niet terugdeinzen van zulke initiatieven wanneer er weer online hetzestegen kaderleden en bestuurders op worden gezet en dat we publiekelijk en trots onze FNV verdedigen.	Niet overnemen	Met de amendementen die we voorstellen over te nemen, specifiek 205.A, dekken we de lading hiervan in feite al.
222.A	Jong	Voeg toe als nieuwe bulletpoint na “schrijven”: “Staken als machtsmiddel: Staken is het grootste machtsmiddel wat we hebben en het demonstreert hoe essentieel werkende mensen zijn in een bedrijf of organisatie. Daarmee versterken wij onze onderhandelingspositie. Onze stakingen moeten massaal zijn en gericht op het collectief neerleggen van werk.	Het verbaasde ons dat staken maar één keer wordt genoemd in het meerjarenbeleid, in de context van het beschermen van recht op staking. Als de vraag is, “wat is er nodig om onze doelen te bereiken?”, kunnen stakingen simpelweg niet ongenoemd blijven. Met dit kopje proberen wij de rol van staken terug te brengen naar waar het om gaat: staken is een middel om je macht te tonen en werkgevers te laten voelen hoe belangrijk hun werknemers zijn. Dit kan ons helpen wanneer wij onderhandelen over cao's. Deze stakingen werken als ze massaal zijn. Dit benadrukken we vanuit persoonlijke ervaringen met de meest recente onderwijsstaking, die meer gericht was op het vragen om aandacht dan op het demonstreren van macht, die niet massaal was en niet collectief gedragen werd. Als wij verandering willen, is staken soms noodzakelijk en moeten we het goed doen. Het belang van goed staken proberen we op deze manier te borgen in het meerjarenbeleid.	Aangepast Overnemen	Het klinkt logisch om een passage op te nemen over het belang van actievoeren om invloedrijk te zijn. Voorstel is wel om dit dan breder te formuleren, omdat we juist ook geleerd hebben dat we invloedrijk zijn door een breder palet aan acties te voeren, naast staken. Een tekstvoorbeeld: “Actievoeren: de FNV is invloedrijk als we acties kunnen voeren en zo onze onderhandelingspositie kunnen versterken. We hebben geleerd dat er vele manieren zijn om gezamenlijk in actie te komen. Onze leden zijn vaak erg creatief zijn in het bedenken van actievormen die passen bij de sector. Staken geldt daarbij als ons krachtigste middel om onze onderhandelingspositie te versterken.”

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
223.A	Jong	Voeg toe als nieuwe bulletpoint na "schrijven": "Meer open en toegankelijke vakbondshuizen: De FNV investeert in eigen gebouwen en een trainingscentrum voor kaderleden, en vermindert afhankelijkheid van externe locaties. We stellen die eigen gebouwen beschikbaar voor onder andere jongeren, mensen in de buurt en sociale bewegingen, ook in de avonden."	We bewegen weg van eigen gebouwen, terwijl dit juist belangrijke plekken kunnen zijn om elkaar te ontmoeten voor de vakbeweging en andere sociale bewegingen. Maar daarvoor is het wel belangrijk dat we de gebouwen breder toegankelijk te maken dan dat ze nu zijn, zodat het voor jongeren en anderen die nog minder betrokken zijn bij onze bond ook een thuisgevoel kan geven en een belangrijke plek wordt om acties en gemeenschap te creëren.	Niet overnemen	Strekking wordt op een betere plaats gedekt door aangepast overnemen amendement 297.A en overnemen amendement 297.E. Dan staat het ook onder het kopje lokale netwerken, waar het meer logisch thuis hoort.
225.A	Netwerk Lokaal - Noord - Hoogeveen	Na Regel 122 toevoegen. Toevoegen vijfde bullet: "Wij moeten ook optrekken met nationale vakbonden om de afbraakagenda van de politieke en het bedrijfsleven tegen gaan."	benadrukken dat nationale samenwerking van belang om tegenwicht te bieden naar werkgevers en overheid.	Aangepast Overnemen	Voorstel om toe te voegen aan medezeggenschap: We hebben meer invloed als OR en vakbond samen optrekken, ieders vanuit de eigen rol. Toelichting: duidelijke formulering

TEKSTVOORSTEL 42

Groeiende FNV: titel en intro - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 124

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Groeiende FNV

- **Laagdrempelig lidmaatschap:** De FNV streeft een laagdrempelig lidmaatschapsmodel na, waarbij blijvende toegankelijkheid voor nieuwe en bestaande leden wordt gegarandeerd.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We komen tegemoet aan de strekking van de ingediende voorstellen op dit onderdeel.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
226.A	Netwerk Lokaal - Oost - Vechtdal, Achterhoek	Laagdrempelig lidmaatschap (bij "Groeiende FNV") (regel 124) Voorgestelde aanvulling: De FNV ontwikkelt een laagdrempelig lidmaatschapsmodel, waarbij financiële drempels voor nieuwe leden worden verlaagd om de toegankelijkheid en instroom te vergroten.	ad. 1: Hiermee beogen wij enerzijds bredere zichtbaarheid en bekendheid en anderzijds het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid (solidariteitsbeginsel) van de FNV ad. 2: Door het verlagen van de contributie verwachten wij een toename van nieuwe leden waarmee de organisatiegraad toe zal nemen en de invloed van het FNV groter wordt. Daarmee kunnen we beter invloed uitoefenen op maatschappelijke keuzes en een sterkere positie innemen; ad. 3. Juridische ondersteuning bij arbeid gerelateerde kwesties is een grote stap die vaak na lang overwegen (pas) wordt genomen. Personen die overwegen zich bij het FNV als lid aan te melden worden hier in geremd omdat in de huidige voorwaarden de juridische hulp niet tijdig geboden wordt. We beogen met het eerder toegankelijk maken hiervan dat de drempel om lid te worden wordt verlaagd. - Minimale contractduur bij toepassing van punt 2 en 3 is om continuïteit van leden te borgen.	Aangepast Overnemen	Het MJB zou geen projecten moeten beschrijven maar beschrijven waar we naar streven. Aangepaste tekst: De FNV streeft een laagdrempelig lidmaatschapsmodel na, waarbij blijvende toegankelijkheid voor nieuwe en bestaande leden wordt gegarandeerd.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
226.B	Bouwen & Wonen	<p>Toevoegen in regel 129, na "faciliteren.": We moeten als FNV onderzoeken of de hoogte van de contributie aansluit bij leden met een inkomen rond het minimumloon. We blijven inzetten op vergoeding van contributie door werkgevers en voordelen voor leden.</p> <p>De tekst loopt daarna door met "We moeten zorgen....."</p>	De hoogte van de contributie voor leden met een inkomen rond het minimumloon is een belangrijk aandachtspunt, ook vanuit opzeggingen wegens financiële redenen. Voor deze groep (b)lijkt de contributie nu te hoog. Ledenvoordelen zijn nu niet genoemd in de congresresolutie, maar moeten op de agenda van de FNV blijven.	Niet overnemen	Zie amendement 226.A. Daarin zit de toegankelijkheid voor alle leden met een lager loon én de vergoedingen.
227.A	Koninkrijksrelaties FNV	<p>Onder ledenopbouw</p> <ul style="list-style-type: none"> • Versterken van relaties met werkenden en vakbonden in Caribisch Nederland, gericht op organisatiekracht en solidariteit. 	<p>De FNV streeft naar groei en een sterke, inclusieve vakbeweging. Werkenden in Caribisch Nederland zijn onderdeel van Nederland, maar zijn nog beperkt zichtbaar binnen de bredere vakbeweging en organisatiekracht. Door actief te investeren in relaties met werkenden en lokale vakbonden kan de FNV bijdragen aan het versterken van organisatiekracht, het delen van kennis en het vergroten van solidariteit binnen het Koninkrijk. Dit draagt niet alleen bij aan betere arbeidsvoorwaarden op de eilanden, maar versterkt ook de gezamenlijke positie van werkenden.</p> <p>Dit amendement benadrukt dat groei niet alleen gaat over aantallen leden, maar ook over het verbreden en verdiepen van de vakbeweging, met oog voor alle werkenden binnen het Koninkrijk.</p>	Aangepast Overnemen	Sympathiek en met het oog op vertegenwoordiging en gelijke behandeling ook logisch, maar wat gedetailleerd. We nemen dit mee in de opsomming ondervertegenwoordigde groepen. Zie ook amendement 207.A.

TEKSTVOORSTEL 43

Groeiende FNV: individuele belangenbehartiging - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 125-126

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Individuele belangenbehartiging en processen op orde:** Individuele belangenbehartiging is een essentiële service voor leden. De FNV analyseert welke uitdagingen er spelen op het gebied van individuele belangenbehartiging en investeert om de individuele belangenbehartiging voor leden te optimaliseren. We moeten het afsluiten van cao's op eveneens op orde hebben. Op beide onderwerpen moeten wij herkenbaar én zichtbaar zijn.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Door het letterlijk overnemen van amendement 228.A vanuit de sector Metaal, dekken we ook een groot deel van de andere amendementen af.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
228.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 11 - Versterking individuele belangenbehartiging Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Groeiende FNV, punt 1 Individuele belangenbehartiging en processen op orde) Toe te voegen tekst: "Individuele belangenbehartiging is een essentiële service voor leden. De FNV analyseert welke uitdagingen er spelen op het gebied van individuele belangenbehartiging en investeert om de individuele belangenbehartiging voor leden te optimaliseren".	tekst spreekt voor zich	Overnemen	

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
229.A	Netwerk Lokaal - Oost - Vechtdal, Achterhoek	Toegang juridische ondersteuning (bij "Individuele belangenbehartiging") (regel 125) Voorgestelde aanvulling: De FNV maakt juridische ondersteuning bij arbeidsgerelateerde vraagstukken laagdrempeliger toegankelijk voor leden, zodat tijdige ondersteuning beter mogelijk wordt.	ad. 1: Hiermee beogen wij enerzijds bredere zichtbaarheid en bekendheid en anderzijds het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid (solidariteitsbeginsel) van de FNV ad. 2: Door het verlagen van de contributie verwachten wij een toename van nieuwe leden waarmee de organisatiegraad toe zal nemen en de invloed van het FNV groter wordt. Daarmee kunnen we beter invloed uitoefenen op maatschappelijke keuzes en een sterkere positie innemen; ad. 3. Juridische ondersteuning bij arbeid gerelateerde kwesties is een grote stap die vaak na lang overwegen (pas) wordt genomen. Personen die overwegen zich bij het FNV als lid aan te melden worden hier in geremd omdat in de huidige voorwaarden de juridische hulp niet tijdig geboden wordt. We beogen met het eerder toegankelijk maken hiervan dat de drempel om lid te worden wordt verlaagd. - Minimale contractduur bij toepassing van punt 2 en 3 is om continuïteit van leden te borgen.	Niet overnemen	Sympathiek voorstel, maar niet overnemen. Omdat de consequenties hiervan nog niet goed kunnen worden overzien. Hopelijk ondervangt het meer laagdrempelig lidmaatschap al een deel van deze zorgen. Zie amendement 226.A.
229A.A	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost, Achterhoek	Toevoegen: daar herkenbaar én zichtbaar op zijn.	Valt samen met regel 129-130 (ledenbehoud): Alles valt of staat met duidelijkheid, herkenbaarheid en zichtbaarheid. Mede ingediend door Peter Alberts namens vrijwilligers Belastingsservice FNV netwerk Zuidwest Overijssel.	Aangepast overnemen	Door het overnemen van amendement 228.A is een kleine aanpassing nodig om de zin dezelfde lading te geven als door de indiener is bedoeld: "We moeten het afsluiten van cao's eveneens op orde hebben. Op beide onderwerpen moeten wij herkenbaar én zichtbaar zijn."
230.A	Bouwen & Wonen	Toevoegen in regel 125 en 126: houden ("op orde houden")	De tekst zoals die geformuleerd staat impliceert dat de individuele belangenbehartiging en processen nu niet op orde zijn. Uitgangspunt moet zijn dat de huidige situatie op orde is en dat we dit zo willen houden.	Niet overnemen	Al in voorzien door overnemen amendement 228.A.
231.A	Uitkerings-gerechtigden	Individuele belangenbehartiging en processen op orde: We moeten individuele belangenbehartiging, het afsluiten van cao's en een goede belangenbehartiging voor werknemers die te maken hebben met de sociale zekerheid op orde hebben en daar herkenbaar op zijn.	We kunnen alleen herkenbaar zijn als de belangenbehartiger van uitkeringsgerechtigden, als we de processen en de belangenbehartiging, op orde hebben. Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Niet overnemen	Niet overnemen. Zie 228A. Die individuele belangenbehartiging ziet uiteraard ook op mensen die met sociale zekerheid te maken hebben. Als we dit uitschrijven, dan moeten we ieder type juridisch conflict benoemen, om duidelijk te maken wat we allemaal doen.

TEKSTVOORSTEL 44

Groeiende FNV: ledenwerfactiviteiten - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 127-128

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- Ledenwerfactiviteiten:** De FNV kiest voor een geïntegreerde strategie voor ledenwerving en machtsopbouw, waarin organisatiekracht op de werkvloer en strategische marketing onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Actieve machtsopbouw op de werkvloer blijft een kernpijler: leden worden structureel getraind en gefaciliteerd om samen met collega's organisatiekracht op te bouwen, op basis van bewezen methodieken en met ruimte voor vernieuwing. Het gesprek van collega tot collega vormt daarbij de basis voor duurzame betrokkenheid en een groeiende, strijd bare vakbeweging. Tegelijkertijd intensiveert de FNV de inzet van marketing als strategisch instrument voor ledenwerving en -behoud. Door gerichte, slimme en datagedreven marketing, het versterken van lid-werft-lid en het positioneren van onze individuele dienstverlening, vergroten we bereik, zichtbaarheid en instroom. Deze marketinginzet ondersteunt en versterkt de werving op de werkvloer: marketing creëert momentum en toegang, het persoonlijke contact zorgt voor verdieping, binding en activering. De FNV stuurt daarmee op samenhang en wederzijdse versterking tussen marketing, werkvloerwerving en organisatieopbouw. Op basis van inzichten en succesvolle praktijken uit aangesloten bonden, sectoren en de werkorganisatie wordt deze geïntegreerde aanpak voortdurend aangescherpt en doorontwikkeld. We introduceren een gericht programma wat de kennismaking en ervaring van de waarde van de vakbond faciliteert. We geven prioriteit aan onderzoek naar hoe wij ledengroei kunnen vergroten. We introduceren een gericht programma wat de kennismaking en ervaring van de waarde van de vakbond faciliteert, specifiek binnen de ouder-kind-relatie.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Wat werkt en niet werkt op het gebied van ledenwerving is iets waar wij als organisatie zelf ook steeds beter in zijn geworden. We hebben door middel van aangepast overnemen die ervaringen ook goed een plek in de tekst geprobeerd te geven. Ook geven we hier een plek aan amendement 017.A.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
232.A	Jong	Vervang "We moeten werk blijven maken van methoden als marketing en lid-werft-lid. We moeten als FNV leren van succesvolle ledenwerfactiviteiten van de aangesloten bonden en sectoren." door: "De FNV zet vooral in op organizing-based methodes voor ledenwerving. Dit houdt in dat groei het resultaat is van actieve machtsopbouw op de werkvloer. Leden worden getraind en gefaciliteerd om zelf als "organizers" op te treden, waarbij het gesprek van collega-tot-collega's de basis vormt voor een structureel groeiende en strijd bare beweging. Daarnaast moeten we werk blijven maken van methoden als marketing en lid-werft-lid. We moeten als FNV leren van succesvolle ledenwerfactiviteiten van de aangesloten bonden en sectoren."	Een bond die alleen groeit door online advertenties, bouwt een bestand van "consumenten". Een bond die groeit door organizing, bouwt een beweging van strijd bare leden. De werkvloer is de enige plek waar echte macht ontstaat. Door te kiezen voor organizing-based methodes, zorgen we dat nieuwe leden niet alleen een pasje krijgen, maar direct onderdeel worden van de "lijm" in hun bedrijf. Dit is de enige manier om van een vakbond-als-museum naar een vakbond-als-beweging te gaan. Werknemers luisteren naar collega's die naast hen staan, niet naar een brochure.	Aangepast Overnemen	De toelichting schetst een zwart-wit beeld, wat niet onderkent dat voor een groot deel van de nieuwe leden het wellicht een samenspel van factoren is waardoor men zich aanmeldt. Vorstel: De FNV kiest voor een geïntegreerde strategie voor ledenwerving en machtsopbouw, waarin organisatiekracht op de werkvloer en strategische marketing onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
232.A					<p>(vervolg)</p> <p>Actieve machtsopbouw op de werkvloer blijft een kernpijler: leden worden structureel getraind en gefaciliteerd om samen met collega's organisatiekracht op te bouwen, op basis van bewezen methodieken en met ruimte voor vernieuwing. Het gesprek van collega tot collega vormt daarbij de basis voor duurzame betrokkenheid en een groeiende, strijd bare vakbeweging. Tegelijkertijd intensiveert de FNV de inzet van marketing als strategisch instrument voor ledenwerving en -behoud. Door gerichte, slimme en datagedreven marketing, het versterken van lid-werft-lid en het positioneren van onze individuele dienstverlening, vergroten we bereik, zichtbaarheid en instroom. Deze marketinginzet ondersteunt en versterkt de werving op de werkvloer: marketing creëert momentum en toegang, het persoonlijke contact zorgt voor verdieping, binding en activering. De FNV stuurt daarmee op samenhang en wederzijdse versterking tussen marketing, werkvloerwerving en organisatieopbouw. Op basis van inzichten en succesvolle praktijken uit aangesloten bonden, sectoren en de werkorganisatie wordt deze geïntegreerde aanpak voortdurend aangescherpt en doorontwikkeld.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
233.A	Bouwen & Wonen	Tekst aanvullen met: We introduceren een aantrekkelijke wervingsactie om kinderen van leden lid te maken.	Het doorgeven van het lidmaatschap aan de eigen kinderen is een belangrijk aspect als het gaat om het betrekken van de volgende generatie bij de vakbond en de belangen waarvoor gestreden worden. Als FNV-leden hun eigen kinderen actief (actiever) lid maken van de vakbond (zoals dat vroeger gebeurde) betekent dat een enorm groeipotentieel.	Aangepast Overnemen	Dit is een relevant mechanisme maar om dit goed invulling te geven is het wel nodig beter te omschrijven over welke leeftijdsgroep "kinderen" we het hier hebben. Voor kinderen tot 24 jaar hebben we al een zeer aantrekkelijk tarief en we hebben ook het LWL-programma. "Wervingsactie" is ook al best specifiek: Aangepast tekstvoorstel: "We introduceren een gericht programma wat de kennismaking en ervaring van de waarde van de vakbond faciliteert, specifiek binnen de ouder-kind-relatie".
234.A	Netwerk Lokaal - Oost - Almelo en Omstreken	Voeg toe na "sectoren" (r. 128): "De functie van de CPS'er (Contact persoon senioren) uitbreiden."	Op dit moment belt de CPS'er een toekomstige AOW'er met de vraag of er nog problemen zijn met het invullen van de aanvraag en eventueel vragen over het pensioen. Om de toekomstige AOW'er lid te laten blijven de functie van CPS'er uitbreiden met vragen over o.a Wmo, Wlz en Mantelzorg. Hierdoor laat je als bond blijken er niet allen te zijn voor de werkenden maar ook en vooral voor de niet werkenden. Ook vragen over bestaanszekerheid zouden onderdeel kunnen gaan worden voor de CPS'er. Verder stel ik voor om de zgn. 1 november van 2023 weer in te trekken waardoor de toekomstige AOW'er automatisch lid wordt van de sector Senioren. Op dit moment blijven de meesten vooralsnog bij de eigen sector, maar de kennis over de bovengenoemde onderwerpen berusten wel bij de CPS'er de sector senioren in het bijzonder.	Niet overnemen	De uitbreiding van de CPS'er is te specifiek voor het MJB. Daarnaast wordt uit het tekstvoorstel niet duidelijk wat daarmee bedoeld wordt. Wat het voor de lezer verwarrend moeilijk te volgen maakt.

TEKSTVOORSTEL 45

Groeiende FNV: Ledenbehoud - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 129-130

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Ledenbehoud:** We richten ons op actieve gemeenschapsvorming op de werkvloer. Ons ledenbehoud is het resultaat van organische verbondenheid vooraf. We investeren in lokale netwerken, sociale activiteiten en structurele onderlinge steun, waardoor de vakbond een onmisbaar onderdeel wordt van de werkplek. We moeten mensen die pas kort lid zijn goed welkom heten en kaderleden daar ook in faciliteren. We moeten veel beter laten zien wat de FNV allemaal te bieden heeft voor leden, werkenden, uitkeringsgerechtigden en senioren. We moeten zorgen dat leden die richting hun pensioen gaan zich welkom blijven voelen bij de FNV. Door specifieke activiteiten en communicatie te organiseren voor deze doelgroep houden we hen betrokken bij het vakbondswerk. Ook voor andere leden die overwegen op te zeggen is het van belang om de toegevoegde waarde van vakbondslidmaatschap te laten zien, ongeacht of zij werken, gepensioneerd of uitkeringsgerechtigd zijn.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Ook hier zijn weer de nodige terechte toevoegingen gedaan, die we waar mogelijk hebben geprobeerd over te nemen. Wel weer met de nodige wijzigingen om de tekst goed te laten lopen.

Amendementen ingediend op deze regelnummers:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
235.A	Jong	Vervang "We moeten mensen die pas kort lid zijn goed welkom heten en kaderleden daar ook in faciliteren." door: "De FNV verschuift de focus van enkel administratief ledenbehoud naar actieve gemeenschapsvorming op de werkvloer. Ons ledenbehoud is het resultaat van organische verbondenheid vooraf. We investeren in lokale netwerken, sociale activiteiten en structurele onderlinge steun, waardoor de vakbond een onmisbaar onderdeel wordt van de werkplek."	Deze nieuwe tekst is beter omdat mensen geen lid blijven van een organisatie, maar van een beweging. Als een vakbond alleen een "verzekering" is, zeg je op zodra het financieel krap wordt. Maar als de vakbond de groep is waar je bij hoort, dan is opzeggen geen optie. Door in te zetten op gemeenschapsvorming (sociale cohesie), bouwen we een natuurlijke barrière tegen uitstroom. Een sterke gemeenschap op de werkvloer is de beste garantie voor een groeiende en strijdbare FNV. We stoppen met het plakken van pleisters bij de uitgang en beginnen met het bouwen van een huis waar iedereen wil blijven wonen.	Aangepast Overnemen	Dit is een sympathieke tekst, maar een consequentie van dit amendement is dat we niet langer expliciet benoemen dat we nieuwe leden welkom heten. Verder is het onduidelijk wat wordt bedoeld met administratief ledebehoud. Strekking is sympathiek. Aangepast overnemen. Tekstvoorstel: "We richten ons op actieve gemeenschapsvorming op de werkvloer. Ons ledenbehoud is het resultaat van organische verbondenheid vooraf. We investeren in lokale netwerken, sociale activiteiten en structurele onderlinge steun, waardoor de vakbond een onmisbaar onderdeel wordt van de werkplek. We moeten mensen..."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
237.A	Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Bladzijde 5. Regel 130 Toevoegen na "bij de FNV": We houden gepensioneerden betrokken bij het vakbondswerk, onder meer door via doelgerichte en toegespitste activiteiten het nut aan te tonen van hun voortgezette lidmaatschap voor de kwaliteit van het bestaan. Daarom behouden en versterken we ons seniorenwerk.	Gepensioneerden blijven vooral om twee redenen vakbondslid. Enerzijds uit solidariteit met de strijd van generaties die nu nog werken, maar anderzijds ook om wat de vakbeweging kan betekenen voor de bescherming van belangen van gepensioneerden. In onderzoeksrapporten, zoals het IPSOS-rapport uit 2019, hebben we in kaart gebracht wat er allemaal te doen valt op het gebied van ouderenhuisvesting, ouderenzorg, toepassing van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning of voorzieningen zoals het openbaar vervoer. In de praktijk is onze aandacht voor zulke zaken vaak geringer geweest dan toen mocht worden verwacht. De komende jaren moeten we wegen vinden om ons seniorenwerk niet alleen te behouden maar ook aanzienlijk te versterken. Als dat ontbreekt moeten we niet verbaasd zijn dat gepensioneerden afhaken. Ook voor lokaal en sector-overstijgend vakbondswerk blijft de bijdrage van senioren belangrijk.	Aangepast Overnemen	Voor het beste resultaat, moet het werk om senioren welkom te heten, al aanvangen vóórdat ze met pensioen gaan. Verder nog wat aanpassingen om de zin iets beter te laten lopen. Aangepast overnemen: "We moeten zorgen dat leden die richting hun pensioen gaan zich welkom blijven voelen bij de FNV. Door specifieke activiteiten en communicatie te organiseren voor deze doelgroep houden we hen betrokken bij het vakbondswerk."
237.B	Netwerk Lokaal - Noord - Emmen en Coevorden	Voeg toe na "bij de FNV" (r. 130); "En dat leden die al met pensioen zijn een serieuze positie houden of krijgen binnen een sterke sector senioren."	Wil je gepensioneerde (senioren-) leden en kaderleden behouden, dan moeten zij minstens het gevoel hebben, dat zij er nog steeds toe doen en een belangrijke rol (kunnen) hebben in de FNV.	Niet overnemen	Natuurlijk is het van groot belang dat senioren zich erkend en welkom voelen in onze vereniging. Maar het uitlichten van één groep is niet wenselijk. Al onze leden hebben een sterke positie binnen de vereniging, ongeacht welke sector.
237.C	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Toevoeging na voelen bij de FNV: Hiervoor zien wij een rol weggelegd voor de sector Senioren en verwelkomen leden voorafgaand aan het bereiken van de AOW leeftijd.	Om leden richting het pensioen welkom te blijven heten binnen de vakbond is gerichte en consistente inzet nodig. Het moet tijdig voor het bereiken van de AOW leeftijd zichtbaar en duidelijk zijn wat FNV te bieden heeft voor deze leden. Vanuit een eigen sector met een eigen sectorstructuur is dit het meest slagkrachtig. Door leden vroegtijdig over te schrijven naar de sector Senioren voorkom je tevens dat ouderen de boventoon voeren in de werkende sectoren. Tot slot bereid je werkenden voor op de consequenties van het inkomen, ook op latere leeftijd.	Niet overnemen	Afwijzen. Ons advies is de tekst aan te passen naar 237A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
238.A	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost, Achterhoek	Toevoegen: Laat veel beter zien wat de FNV allemaal te bieden heeft voor leden; werkenden, uitkeringsgerechtigden én senioren.	Veel leden hebben geen idee wat de FNV allemaal te bieden heeft, in zijn algemeenheid en via lokale netwerken en individuele dienstverlening. Mede ingediend door Peter Alberts, namens vrijwilligers Belastingsservice FNV netwerk Zuidwest Overijssel.	Overnemen	Alle data laten zien dat de kennis over de rol en het aanbod van de FNV beperkt is - óók bij vertrekkende leden.
239.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "We moeten zorgen dat leden die richting hun pensioen gaan zich welkom blijven voelen bij de FNV" door "We moeten zorgen dat FNV-lidmaatschap nuttig of zingevend is voor elk lid, ongeacht iemands achtergrond of arbeidsstatus."	De huidige tekst is te smal en richt zich op één groep. Ledenbehoud vraagt om bredere relevantie voor de volle diversiteit van de achterban. Dit amendement trekt die logica door.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen, om aan te laten sluiten op 237A, iets leesbaarder te maken en ook aan te laten sluiten op amendement 239.B en 239.C: Ook voor andere leden die overwegen op te zeggen is het van belang om de toegevoegde waarde van vakbondslidmaatschap te laten zien, ongeacht of zij werken, gepensioneerd of uitkeringsgerechtigd zijn.
239.B	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	WOORDEN TOEVOEGEN in regel 130 : of werkloos worden. Dan wordt het dus : ""met pensioen gaan of werkloos worden"".	geen toelichting	Aangepast Overnemen	Zie amendement 293.A
239.C	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Regel 129-130 Toevoegen. Toevoegen de woorden tussen "" Ledenbehoud: We moeten mensen die pas kort lid zijn goed welkom heten en kaderleden daar ook in faciliteren. We moeten zorgen dat leden die richting hun pensioen "of naar een uitkering" gaan zich welkom blijven voelen bij de FNV.	Niet alleen gepensioneerden maar ook Uitkeringsgerechtigden verlaten de FNV vooral omdat gedacht wordt dat de FNV er alleen voor de werkenden is. Vooral Uitkeringsgerechtigden die met een zeer laag inkomen moeten rond komen zullen eerder kiezen voor "drie broden in een maand" dan lidmaatschap van de FNV.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 293.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
239A.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - Alkmaar	<p>[REGEL TOEVOEGEN na 130]</p> <p>Op grond van binnen de FNV geconstateerde vragen van leden is een brede ledendienstverlening nodig van Werk & Inkomen / Belastingenservice, financiën, Wonen en Zorg, doormiddel van een goedkoop te realiseren Online Vraagbaak.</p>	<p>Het initiatief "FNV online vraagbaak" is een online maatschappelijk platform in Nederland waar mensen gratis hulp kunnen krijgen bij financiële, werk- en inkomens- vragen.</p> <p>Concreet kunnen (niet)leden hier vragen stellen over geld- en arbeidsgerelateerde onderwerpen zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensioen en AOW • Belastingen • Schulden • Wonen en werken • Zorg • Etc. <p>Deze vragen worden online beantwoord door (kader)leden.</p> <p>Hierdoor krijgt de vraagsteller vaak dezelfde dag nog een antwoord. Bij verdieping van de vragen is een lidmaatschap van de vakbond een eis.</p> <p>Voordelen:</p> <p>De zichtbaarheid van de FNV wordt hiermee vergroot.</p> <p>De individuele belangenbehartiging van de leden wordt hiermee gediend.</p> <p>Met deze service kunnen eenvoudig nieuwe leden worden gewonnen.</p> <p>Ledenbehoud doordat ze bij vragen niet hoeven te wachten aan de telefoon.</p>	Niet overnemen	<p>Interessant idee, maar wel al heel erg ingevuld en te gedetailleerd voor het MJB. Dit roept ook de nodige vragen op, zoals: In hoeverre is dit onderzocht en ook afgewogen tegen alternatieven en (doorontwikkeling van) huidige dienstverlening? Kunstmatige intelligentie (AI) zou hier ook en grote rol in kunnen/ moeten spelen, maar daarover gaat het zo te zien niet. Aansprakelijkheid en privacy spelen hier ook mee, wat het toch wat complexer maakt dan het hier gepresenteerd wordt. Om de boel beheersbaar te houden en ook een meerwaarde voor de leden zal er toch ook aansturing nodig zijn met bijbehorende bemensing en kosten vanuit de werkorganisatie.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
239A.A			<p>(vervolg) "Meedenkers"</p> <p>De (kader)leden die zijn aangesloten bij de online FNV-vraagbaak noemen we "meedenkers".</p> <p>De "meedenkers" kunnen op ieder gewenst tijdstip kijken of er vragen uitstaan.</p> <p>De "meedenkers" kunnen zelf kiezen welke openstaande vraag ze beantwoorden. Daardoor kunnen ze de vragen beantwoorden waar ze kennis van hebben. Bij ingewikkelde vragen kunnen de "meedenkers" de vraagsteller doorzetten of doorverwijzen naar de juiste instanties (binnen en buiten de vakbond).</p> <p>Voordelen voor (kader)leden</p> <p>Kaderleden (bijvoorbeeld van de Belastingservice) kunnen het hele jaar door actief zijn. Kaderleden kunnen op elk zelf gekozen moment aan de slag.</p> <p>Je hoeft nooit te reizen, je kunt vanaf ieder scherm aan het werk. Even inloggen en kijken of er een vraag uitstaat waarbij je kunt helpen!</p>		

TEKSTVOORSTEL 46

Groeiende FNV: Ondervertegenwoordigde groepen - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 131-136

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen:** Als vakbond vertegenwoordigen wij alle werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. Discriminatie, in welke vorm of op welke grond dan ook, is binnen de FNV en op de arbeidsmarkt onaanvaardbaar. Wij zetten ons actief in voor gelijke behandeling, inclusie en gelijke kansen voor iedereen. Een aantal groepen zijn ondervertegenwoordigd in ons ledenbestand, terwijl het belangrijk is dat wij een goede afspiegeling zijn van de samenleving. Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen, mensen uit Caribisch Nederland, neurodiverse mensen, mensen met een migratieachtergrond, mensen met een (arbeids)beperking, nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking), flexkrachten en zzp'ers. Wij blijven ons ook sectoroverstijgend organiseren, zodat initiatieven zoals FNV voor vrouwen (vrouwenstrategie), het expertteam arbeidsmigranten en Young and United (jongerenstrategie) hun belangrijke werk voort kunnen zetten. Daarnaast is het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen een verantwoordelijkheid van de hele organisatie. Iedereen draagt eraan bij dat we herkenbaar en zichtbaar zijn op thema's die voor deze groepen belangrijk zijn. Wij focussen ons op het integreren van deze ondervertegenwoordigde groepen binnen de bestaande vakbondsstructuren. Ook is het zaak dat we inzetten op diverse kadergroepen, daarbij zal in het bijzonder ingezet worden op de evenredige afspiegeling van vrouwen, jongeren, personen van kleur en de groep LHBTQIA+ in de diverse gremia (bestuur, bondsraad, sectorraden).

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Op dit tekstvoorstel zijn bijzonder veel amendementen ingediend, waarbij delegaties met name meer groepen hebben toegevoegd aan deze opsomming. Waarbij ieder amendement ook weer net andere (combinaties van) groepen noemde. We konden daarop twee dingen doen. De suggestie van amendement 240.A letterlijk overnemen, het principe benoemen en geen enkele groep noemen. Of komen tot een geconsolideerde tekst. Gelet op de hoeveelheid amendementen om de opsomming uit te breiden. Is gekozen voor de geconsolideerde tekst, waarbij we ook de bewoordingen van de principes van 240.A hebben overgenomen. Daarnaast hebben we ook Caribisch Nederland meegenomen in deze opsomming, ingevolge amendementen 207.A en 227.A.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
240.A	Vervoer	<p>Schrap regels 131-132: “Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen en zzp’ers.”</p> <p>En vervang door: “Als vakbond vertegenwoordigen wij alle mensen die lid zijn van FNV of één van de aangesloten vakbonden. Discriminatie, in welke vorm of op welke grond dan ook, is binnen de FNV onaanvaardbaar. Wij zetten ons actief in voor gelijke behandeling, inclusie en gelijke kansen voor iedereen.”</p>	<p>De publieke sector staat onder druk door jarenlange bezuinigingen en een belastingsstelsel dat sterk leunt op arbeid. Tegelijkertijd verandert de economie door automatisering en AI, waardoor de bijdrage van arbeid aan belasting- en premie-inkomsten relatief afneemt. Een werknemer draagt nu bij aan de financiering van de publieke sector terwijl een robot of AI dit niet doet. Aangezien steeds meer werk wordt overgenomen door gerobotiseerd werk en/of AI zal ook de betalingsverplichting van inkomstenbelasting en sociale zekerheidspremies 1 op 1 over moeten gaan naar de eigenaar van dit gerobotiseerd werk en/of AI. Voor ieder arbeidsuur wat verdwijnt als gevolg van automatisering, robotisering en/of AI staat een bruto uurloon. De afdracht verplichting van de onderdelen sociale premies en inkomstenbelasting van dat arbeidsuur zullen 1 op 1 over moeten gaan naar de eigenaar van deze automatisering, digitalisering, robotisering en/of AI.</p> <p>Om de publieke sector structureel overeind te houden is het noodzakelijk om de financiering te verbreden en eerlijker te maken. Dat betekent dat vermogen, winsten en de opbrengsten van technologische ontwikkeling een grotere bijdrage leveren. Dit amendement geeft invulling aan die noodzakelijke koers, zonder afhankelijk te zijn van één specifiek instrument.</p>	<p>Aangepast Overnemen</p>	<p>We vermoeden overigens dat er iets mis gegaan is bij het indienen van de toelichting op dit amendement. De titel van de indieners “opsommen is uitsluiten” zorgt er voor dat de strekking desalniettemin duidelijk is. We waarderen de voorzet om tot een meer bondige tekst te komen. Door de grote hoeveelheid amendementen die de opsomming toch vooral uitbreiden, lijkt het er op dat binnen het congres echter meer draagvlak is voor een uitgebreide opsomming.</p> <p>We doen daarom één geconsolideerd tekstvoorstel, waar we wel de principes zoals opgeschreven in dit amendement ook meenemen. Zie voor het tekstvoorstel amendement 241.A. <u>Let op:</u> indien dit amendement ter stemming wordt gebracht en aangenomen, vervallen amendementen 241.A t/m 246.A wegens tegenstrijdigheid.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
241.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Toevoegen in opsomming (r. 133): "nieuwe Nederlanders, mindervalide mensen"	Dit zijn ook ondervertegenwoordigde groepen. Dit zijn geen kadergroepen, dus overbodige zin.	Aangepast Overnemen	<p>Er zijn veel amendementen die raken aan deze bulletpoint. 207.A, 227.A, 240.A, 241.A, 242.A, 243.A, 244.A, 245.A, 246.A, 247.A, 249.A, 249.B, 250.A, 241.A. We doen een geconsolideerd tekstvoorstel om daarin tegemoet te komen en toch een lopende tekst te behouden. Die luidt als volgt:</p> <p>"Als vakbond vertegenwoordigen wij alle werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. Discriminatie, in welke vorm of op welke grond dan ook, is binnen de FNV en op de arbeidsmarkt onaanvaardbaar. Wij zetten ons actief in voor gelijke behandeling, inclusie en gelijke kansen voor iedereen. Een aantal groepen zijn ondervertegenwoordigd in ons ledenbestand, terwijl het belangrijk is dat wij een goede afspiegeling zijn van de samenleving. Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen, mensen uit Caribisch Nederland, neurodiverse mensen, mensen met een migratieachtergrond, mensen met een (arbeids)beperking, nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking), flexkrachten en zzp'ers. Wij blijven ons ook sectoroverstijgend organiseren, zodat initiatieven zoals FNV voor vrouwen (vrouwenstrategie), het expertteam arbeidsmigranten en Young and United (jongerenstrategie) hun belangrijke werk voort kunnen zetten.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
241.A					(vervolg) Daarnaast is het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen een verantwoordelijkheid van de hele organisatie. Iedereen draagt eraan bij dat we herkenbaar en zichtbaar zijn op thema's die voor deze groepen belangrijk zijn. Wij focussen ons op het integreren van deze ondervertegenwoordigde groepen binnen de bestaande vakbondsstructuren. Ook is het zaak dat we inzetten op diverse kadergroepen."
242.A	Diensten	vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen en zzp'ers Toevoegen FLEKKRACHTEN	Ook zij zijn ondervertegenwoordigd	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
243.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Aanvulling: Het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen: Een aantal groepen zijn ondervertegenwoordigd in ons leden bestand. Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen, neurodiverse mensen, mensen met een beperking, mensen die door een (onbetaalde) zorgtaak beperkt inzetbaar zijn voor de arbeidsmarkt, oudere werkzoekenden en zzp'ers.	Een aantal groepen zijn ondervertegenwoordigd in ons leden bestand. Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen, neurodiverse mensen, mensen met een beperking, mensen die door een (onbetaalde) zorgtaak beperkt inzetbaar zijn voor de arbeidsmarkt, oudere werkzoekenden en zzp'ers.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
244.A	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	Regel 133 Toevoegen Uitkeringsgerechtigden opnemen in de opsomming	Uitkeringsgerechtigden ontbreken in de opsomming, horen er wel bij.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
245.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	Toevoegen mensen met een beperking	Werkplekaanpassing moeten geen belemmering zijn. Bij sollicitatie moet daar waar mogelijk een (arbeids)beperking geen belemmering zijn. Desnoods een norm opleggen van een percentage mindervaliden.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
246.A	Uitkerings-gerechtigden	Een aantal groepen zijn ondervertegenwoordigd in ons ledenbestand, terwijl het belangrijk is dat wij een goede afspiegeling zijn van de samenleving. Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, mensen met een (arbeis) beperking, arbeidsmigranten, nuggers, ongedocumenteerd die onder de armoedegrens zitten, lhbtqia+ mensen en zzp'ers. Het belangrijke werk dat gebeurt om deze groepen te organiseren, moet doorgaan. Daarnaast is het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen een verantwoordelijkheid van de hele organisatie. Iedereen draagt eraan bij dat we herkenbaar en zichtbaar zijn op thema's die voor deze groepen belangrijk zijn. Sectoren die specifieke groepen organiseren worden hierin ondersteund. Ook is het zaak dat we inzetten op diverse kadergroepen	Toelichting; Deze groepen hebben het zwaar en verdienen hun plek binnen een sterke FNV. Het kan ons allemaal overkomen. Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
247.A	Diensten	"Het belangrijke werk dat gebeurt om deze groepen te organiseren, moet door gaan." aanvullen tot "Als FNV horen we een thuis te zijn voor alle werkenden om zichzelf te organiseren, als specifieke groepen ons vermijden, is het aan ons om diensten of hulp te bieden die wel bij hen aansluit. Het belangrijke werk dat gebeurt om deze groepen te organiseren, moet door gaan en versterkt worden."	We zijn inderdaad al bezig met het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen, maar hoe succesvol dat is, varieert. Daarom moeten we niet enkel doorgaan, maar onze inzet versterken. Ook hebben veel van deze ondervertegenwoordigde groepen last van problemen die breder zijn dan werk en inkomen - denk aan studenten met woonproblemen, arbeidsmigranten die tegen racisme aanlopen of vrouwen die veel meer onbetaalde arbeid verrichten. Om deze groepen beter te helpen, moeten we inventariseren waar ze meer last van hebben en ook daar iets mee doen - niet enkel op de vlakken die wij prioriteren.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
249.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Daarnaast is het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen een verantwoordelijkheid van de hele organisatie" met: "Daarnaast richten we ons op het wegnemen van systematische en onzichtbare drempels waardoor deze groepen ondervertegenwoordigd blijven."	Ondervertegenwoordiging verdwijnt niet vanzelf. De organisatie moet ook kritisch kijken naar eigen structuren en gewoonten die deelname bemoeilijken. Dit amendement maakt inclusie concreter.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
249.B	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Midden Zeeland	Wijziging, vanaf Daarnaast (regel 134) tot organisatie. (regel 135) "Daarnaast is het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen een verantwoordelijkheid van de hele organisatie". Wijzigen naar: "Wij focussen ons op het integreren van deze ondervertegenwoordigde groepen binnen de bestaande vakbondsstructuren."	Ondervertegenwoordiging en een goede afspiegeling van de maatschappij zijn naar mijn mening soms dingen die niet altijd in een goede verhouding te krijgen zijn. Vrouwen, jongeren, LHBTI" ers en ZZP"ers zijn nu eenmaal geen grote groepen en zullen dus altijd een minderheid zijn, ook al is hun aantal op orde qua afspiegeling. Ik vind dat je ook moet oppassen met het oprichten van werkgroepjes e.d. soms kan het juist discriminatie en apartheid in de hand werken in plaats van dat je deze mensen een "normale" plaats binnen de vakbond geeft. Persoonlijk zou ik een Amendement op deze tekst die oproept om meer integratie van deze groepen binnen de vakbond, in plaats van de allemaal een apart plaatsje geven, wel zien zitten.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
250.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Vervang "er aan" (r. 135) met "eraan"	Dit zin ook ondervertegenwoordigde groepen. Dit zijn geen kadergroepen, dus overbodige zin.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
251.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Jong	Voeg toe, na "Iedereen draagt eraan bij dat we herkenbaar en zichtbaar zijn op thema"s die voor deze groepen belangrijk zijn." (r. 135 - 136): "Wij blijven ons ook sectoroverstijgend organiseren, zodat initiatieven zoals Femforce (vrouwenstrategie) en Young and United (jongerenstrategie) hun belangrijke werk voort kunnen zetten."	Voor het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen zijn programma"s zoals femforce (vrouwenstrategie) en Young and United (jongerenstrategie) cruciaal. Zonder deze sectoroverstijgende initiatieven wordt FNV niet een diverse vereniging.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A
251.A	Jong	Voeg toe na "Iedereen draagt er aan bij dat we herkenbaar en zichtbaar zijn op thema"s die voor deze groepen belangrijk zijn." "Wij blijven ons ook sectoroverstijgend organiseren zodat initiatieven zoals Femforce en Young and United hun belangrijke werk door kunnen zetten."	Dit amendement wordt gesteund door het vrouwennetwerk. Voor het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen zijn projecten zoals femforce en Young and United cruciaal. Zonder deze sectoroverstijgende initiatieven wordt FNV niet een diverse vereniging.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 241.A

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
252.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden; Netwerk Lokaal - Oost - Vechtdal	Verwijderen: "Ook is het zaak dat we inzetten op diverse kadergroepen." (r. 136)	Dit zin ook ondervertegenwoordigde groepen. Dit zijn geen kadergroepen, dus overbodige zin. / Deze passage wekt de indruk dat kadergroepen "ondervertegenwoordigd" zijn. Deze worden onder punt 4 "Sterk georganiseerde FNV" al verwoord.	Niet overnemen	Er is hier mogelijk sprake van een misverstand, met diverse kadergroepen bedoelen we dat er meer diversiteit in de kadergroepen moet. Dat moet in het MJB blijven staan.
253.A	Vrouwen FNV; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	aanvullen met: "Ook zal ingezet worden op de evenredige afspiegeling van vrouwen, jongeren, personen van kleur en de groep LHBTQ+ in de diverse gremia (bestuur, bondsraad, sectorraden).	Diversiteit dient eveneens en vanzelfsprekend ook tot uiting te komen in de zetelverdeling in de diverse gremia. Bestuursorganen dienen representatief te zijn. Dat zal niet vanzelf gaan. Daarom dient in de statuten de evenredige afspiegeling van vrouwen, jongeren, personen van kleur en de groep LHBTQ+ in de diverse gremia (bestuur, bondsraad, sectorraden) te worden vastgelegd. Al in 2004 heeft de voormalige FNV Vrouwenbond een dergelijke formulering in de statuten vastgelegd.	Aangepast overnemen	De tekstsuggestie zelf kan aangepast worden overgenomen, alleen wordt in de uitleg een aanpassing van de statuten gesuggereerd, namelijk vaste zetels/quota voor ondervertegenwoordigde groepen. Wij kunnen niet de statuten wijzigen bij congresresolutie. Daar zijn afzonderlijke procedures voor nodig. Wij formuleren de zin liever net anders, om beter aan te laten sluiten op de suggestie van 241.A. Voorstel: (toevoegen na "diverse kadergroepen"): " daarbij zal in het bijzonder ingezet worden op de evenredige afspiegeling van vrouwen, jongeren, personen van kleur en de groep LHBTQIA+ in de diverse gremia (bestuur, bondsraad, sectorraden). "

TEKSTVOORSTEL 47

Groeiende FNV: nieuwe bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 137

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Structureel toekomstbestendig:** De FNV stelt het organiseren van jongeren (tot 35 jaar) vast als een zelfstandige, blijvende prioriteit gericht op zichtbare actie en verhoogde organisatiegraad op de werkvloer. Dit wordt ondersteund door een langetermijnstrategie en passende organisatorische en financiële afspraken binnen de reguliere besluitvorming van de vereniging. Alle sectoren bouwen aan actiegerichte jongerenkadergroepen die nauw samenwerken met FNV Young & United om de actiebereidheid en machtspositie van werknemers te versterken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Veel van de amendementen die worden gedaan over nieuwe bullets hebben al elders een plekje gekregen in de tekst en daarom niet langer noodzakelijk.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
254.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	Voorgestelde wijziging na regel 136: "De FNV maakt haar dienstverlening, communicatie en organisatie toegankelijk voor mensen die moeite hebben met lezen, schrijven of digitale communicatie. Dit betekent dat we werken met begrijpelijke taal, persoonlijke ondersteuning en alternatieve vormen van contact, zoals fysieke en telefonische bereikbaarheid."	De huisstijl is bijvoorbeeld meer gericht op esthetiek dan pragmatiek. De kleine letters (willen we als FNV ook niet in stukken van werkgevers of overheid) Hierdoor is voor een steeds groter wordende groep De boodschap moeilijker tot zich te nemen. Voorbeeld de congresstukken: kleine letter weinig contrast kleuren. Dit zelfde geldt voor de web-site. Sommigen denken al: dit is niet voor mij bedoeld.....	Niet overnemen	Door het letterlijk overnemen van amendement 164.A onder de bullet "een bond waar iedereen zich welkom voelt" hebben we dit punt al gedekt.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
255.A	Netwerk Lokaal - Oost - Berkel IJssel Veluwe, Enschede	Toevoegen: "De FNV richt zich daarnaast expliciet op groepen met een lage organisatiegraad, zoals mensen in kwetsbare arbeids- en inkomensposities. Hierbij onderzoekt de FNV de mogelijkheid van een laagdrempelig lidmaatschap, zodat financiële drempels voor deelname worden verlaagd."	<p>"Het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen", etc. Aanvullen met:</p> <p>Niet alleen de genoemde groepen zijn van belang, ook de in de grafische bewerking van het SCP betreffende de volwassen bevolking van Nederland zien we groepen van wie wij ons kunnen voorstellen dat zij geen of in ieder geval niet massaal lid zijn van onze bond. Daarbij komen de volgende groepen in beeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het Precariaat 06,3% • Onzekere Werkenden 10,0% • Laagopgeleide Gepensioneerden 18,1% <p>o Totaal: 34,4%</p> <p>Overwegend mensen die mogelijk graag lid zouden willen worden maar dat simpelweg vanuit financiële overwegingen niet voor elkaar krijgen.</p> <p>Waar de FNV de Gemeenten uitdaagt om voor armoedeverorzieningen de meetlat te leggen op 150% van het Sociaal Minimum zou zij hier zichzelf uit kunnen dagen en voor die mensen een speciaal lidmaatschapstarief in het leven te roepen van een tientje per jaar?</p>	Niet overnemen	Met het overnemen van amendement 226.A komt deze tekst van laagdrempelig lidmaatschap al op een meer prominente plek letterlijk terug. Kwetsbare groepen en dergelijke komen onder andere in het aangepast overnemen van amendement 241.A. Ook onder de bullet "sterke cao" worden groeisectoren benoemd als plekken met een lage organisatiegraad.
256.A	Zelfstandigen; Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Voeg bullet point toe: "Nieuwe leden hebben onmiddellijk nadat zij lid zijn geworden recht op juridische bijstand en verplichten zich dan minstens één jaar lid te blijven".	Alle FNV-leden zijn volwaardig lid, ook nieuwe leden. Zij hebben vanaf dag één aanspraak op alle ledenrechten, ook op juridische bijstand. Een uitzondering kan worden gemaakt voor lopende geschillen.	Niet overnemen	Dit kan nu al. De voorwaarde is dat mensen dan 2 jaar lid blijven. Het is niet onderbouwd waarom dat te lang is. Gezien de kosten lijkt 2 jaar niet onredelijk.
257.A	Netwerk Lokaal - Noord - Eemsdelta	<p>Toevoegen aan deze alinea.</p> <p>Toevoegen vijfde bullet Leden werving en - behoud door voorlichting "voor leden door leden" te geven over werknemersverzekeringen zoals de WW en/of WIA.</p>	De sector Uitkeringsgerechtigden geeft deze voorlichting. Veelal weten bezoekers van de info-bijeenkomsten niet wat hun te wachten staat. Mogelijk zijn er meer onderwerpen die hiervoor in aanmerking komen.	Niet overnemen	Dit is te specifiek. De lading hiervan is in meer algemene zin al gedekt door het overnemen van amendement 238.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
258.A	Uitkerings-gerechtigden	<p>Goede sociale zekerheid: Iedereen heeft recht op goede sociale zekerheid.</p> <p>Wij zetten ons daarom in voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid en tegen verslechtingen in het werkloosheid- en arbeidsongeschiktheidsstelsel. Daarnaast maken we werk van verbeteringen in het werkloosheid- en arbeidsongeschiktheids-stelsel en een menselijke, regelarme Participatiewet.</p> <p>En we zetten ons in om de (mede)zeggenschap over de werknemersfondsen en de uitvoering van ons stelsel van werknemersverzekeringen terug te krijgen.</p>	<p>De regelarme bijstand is aangenomen door het voormalige ledenparlement. Het streven is en beleidsvoornemen, dat kan niet vervangen worden door "menselijke". Daarom toevoeging: regelarme. Mensen gaan onderdoor aan overbodige regels die uitgaan van wantrouwen. En ook in arbeidsongeschiktheid stelsel willen we verslechtingen tegenhouden. W/w-verslechtingen hebben rechtstreeks gevolg op de wia</p> <p>Naam en e-mailadres:</p> <p>Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com</p>	Aangepast Overnemen	<p>Dit amendement gaat over regel 32. daar zou idd het woord "regelarme" moeten worden toegevoegd. We maken een aparte bullet op basis van dit amendement, evenals amendement 061.A en 074.A over armoede en de participatiewet. Daar nemen we "regelarme" in mee.</p> <p>De overige voorgestelde wijziging over de fondsen is hiervoor al aan de orde geweest. Zie 063.A, 063.B en 097.A.</p>
259.A	Zorg & Welzijn	Door het stuk heen wordt wel heel veel achterelkaar "de FNV moet" of "we moeten". Kan dit anders? Bijvoorbeeld "wij staan voor..." of een ander alternatief.	Deze herhalingen, zeker in deze passage, kunnen storend werken.	Aangepast Overnemen	Moeilijk ter stemming te brengen amendement, meer een opdracht. We gaan dit meenemen in eventuele herzieningen. De tekst is dusdanig aangepast met alle overgenomen tekstvoorstellen dat we hier al in redelijke mate aan lijken te voldoen.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
260.A	Jong; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	<p>Voeg toe als nieuwe bulletpoint na "diverse kadergroepen":</p> <p>"Structureel toekomstbestendig: De FNV stelt het organiseren van jongeren (tot 35 jaar) vast als een zelfstandige, structurele prioriteit die gericht is op zichtbare actie en verhoogde organisatiegraad op de werkvloer. Dit wordt geborgd door structurele financiering en een langetermijnstrategie waarbij de middelen primair worden ingezet voor campagnevoering, actiebegeleiding en zelforganisatie van jongeren. Alle sectoren bouwen aan actiegerichte jongerenkadergroepen die nauw samenwerken met FNV Young & United om de actiebereidheid en machtspositie van werknemers te versterken. Middelen en menskracht worden direct gekoppeld aan resultaten op het gebied van actieve werving, training in de praktijk en het voeren van sectoroverstijgende campagnes, zoals Femforce. Hierbij worden jongeren niet slechts als doelgroep gezien, maar als onze actieve motor. We zorgen dat in elke sector nieuwe generaties kaderleden worden georganiseerd en opgeleid, zodat jongeren de ruimte krijgen om de vakbond op de werkvloer te vormgeven."</p>	<p>Een vakbond zonder jongeren is een museum; een vakbond mét jongeren is een beweging. De vergrijzing van de vakbond vormt een existentiële bedreiging voor de vakbond: zonder dat we keihard inzetten op verjonging, sterft onze vakbond langzaam uit. Dit amendement is geen pleidooi voor meer vergadertafels, maar voor meer campagnekracht. Het organiseren van jongeren is een fundamentele voorwaarde voor het voortbestaan van de FNV. De ervaringen met FNV Young & United tonen aan dat jongeren pas in beweging komen als er een duidelijke strijd wordt gevoerd en er ruimte is voor eigen initiatief en dat gerichte investeringen direct leiden tot groei, activatie en een vitaal kader. Wanneer we jongeren niet structureel en actiegericht positioneren, riskeren we een vakbond die alleen op papier bestaat. We moeten stoppen met praten over jongeren en investeren in de groep die de komende 40 jaar de strijd moet voeren. Middelen moeten daarom niet naar bureaucratie, maar naar de vloer: daar waar de macht wordt opgebouwd. Dit amendement borgt dat het organiseren van jongeren geen "project" is, maar het fundament van een toekomstbestendige FNV. Jongeren zijn immers niet de werknemers van morgen; zij zijn de macht van vandaag.</p>	Aangepast overnemen	<p>Wij vinden het zeer belangrijk om het structurele belang van Young & United te erkennen en waarderen. Wij nemen dit amendement daarom graag aangepast over. De aangepaste formulering ziet met name op dat het bestuur in samenhang met andere prioriteiten zal kijken naar de beoogde duurzame inrichting en ondersteuning van jongerenwerk binnen de vereniging, ook in overleg met andere belangrijke organen binnen de FNV, naast het congres.</p> <p>"Structureel toekomstbestendig: De FNV stelt het organiseren van jongeren (tot 35 jaar) vast als een zelfstandige, blijvende prioriteit gericht op zichtbare actie en verhoogde organisatiegraad op de werkvloer. Dit wordt ondersteund door een langetermijnstrategie en passende organisatorische en financiële afspraken binnen de reguliere besluitvorming van de vereniging. Alle sectoren bouwen aan actiegerichte jongerenkadergroepen die nauw samenwerken met FNV Young & United om de actiebereidheid en machtspositie van werknemers te versterken."</p>

TEKSTVOORSTEL 48

Sterk georganiseerde FNV: titel en inleiding - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 138

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Sterk georganiseerde FNV

- **Actief betrokken leden:** FNV-sectoren en bij de FNV aangesloten bonden zijn de basis voor de betrokkenheid en strijdbaarheid van onze leden, en ook voor onze zichtbaarheid naar buiten. Zij betrekken zo veel mogelijk hun leden in het vakbondswerk, luisteren naar hun inbreng en organiseren de zichtbaarheid binnen hun bedrijfstak, binnen andere doelgroepen en in de publiciteit.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

We nemen amendement 262.A over. Dat is een mooie toevoeging. Het hernummeren van dit hoofdstuk is al behandeld bij Tekstvoorstel 32, in de vorm van amendement 261.A.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
262.A	Senioren; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Bladzijde 5. Regel 138 Toevoegen (vooraan): <ul style="list-style-type: none"> • Actief betrokken leden. FNV-sectoren en bij de FNV aangesloten bonden zijn de basis voor de betrokkenheid en strijdbaarheid van onze leden, en ook voor onze zichtbaarheid naar buiten. Zij betrekken zo veel mogelijk hun leden in het vakbondswerk, luisteren naar hun inbreng en organiseren de zichtbaarheid binnen hun bedrijfstak, binnen andere doelgroepen en in de publiciteit. 	We zijn misschien wat te veel gaan verwachten van centrale aandacht en publiciteit voor het "merk" FNV. De echte zichtbaarheid van vakbonden zit vanouds in hun aanwezigheid binnen de bedrijfstak en op de bedrijfsvloer. Niet alleen door vrijgestelde bestuurders maar vooral als zelforganisatie van actieve leden. Ook doelgroepen als jongeren, uitkeringsgerechtigden, zelfstandigen en gepensioneerden voelen zich het meest aangesproken in hun eigen rol. Bij de vroegere schaalvergroting van fusiebonden en de reorganisatie van voormalige bonden tot het ongedeelde deel van de FNV in 2011-2013 hebben we dat te veel over het hoofd gezien. Nu we een nieuwe start willen maken met versterkte sectoren is het belangrijk dat die sectoren weer net zo herkenbaar en actief worden als de vroegere afzonderlijke FNV-bonden. De thans bij de FNV aangesloten afzonderlijke bonden met zelfstandige rechtspersoonlijkheid geven ons allen vaak het goede voorbeeld in de door hen bereikte resultaten en de publiciteit voor hun werk.	Overnemen	Goed voorstel om dit hoofdstuk te beginnen met het belang van onze (actieve) leden.

TEKSTVOORSTEL 49

Sterk georganiseerde FNV: sterke kadergroepen - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 139-141

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- Sterke kadergroepen:** Kaderleden en kadergroepen vormen de basis van vakbondsmacht. Kaderleden moeten goed opgeleid, begeleid, beschermd en ondersteund worden. De FNV zorgt voor een structurele en toegankelijke ondersteuning van (nieuwe) kaderleden, onder andere door gerichte introductie, scholing en kennisdeling, zodat zij hun rol effectief kunnen vervullen. Onder andere door goede facilitering vanuit en samenwerking met de werkorganisatie. Kaderleden moeten goed vindbaar zijn in het FNV-systeem. Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's en bij sectoren zonder cao's zorgen we voor het faciliteren van de kaderleden. We investeren in sectoroverstijgende kadernetwerken en -scholingsdagen via onder andere de lokale netwerken. We gaan daarnaast aan de slag met het werven van nieuwe, diverse en aansprekende kaderleden en het faciliteren van de thematische netwerken. Om nieuwe kaderleden effectief te werven geven we het kaderwerk vorm op een hybride, actiegerichte en projectmatige manier. Kaderleden worden opgeleid en ondersteund om flexibel en op projectbasis invulling te geven aan hun rol, waarbij de focus ligt op het bouwen van macht, leiderschap binnen de vakbond en het voeren van campagnes. Daarbij kunnen we gebruik maken van allerlei strategische en tactische instrumenten waaronder organizing. Dit alles wordt meegenomen bij een herijking van het Kaderstatuut en van de Kadervisie, die na herijking wordt geïmplementeerd.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Op dit amendement zijn veel amendementen ingediend, om de tekst leesbaar te houden hebben wij dat vaak ingekort. Verder hebben we geprobeerd ruimte te laten voor verschillende manieren van kaderwerk, maar er toch een duidelijke richting aan te geven.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
263.A	Jong; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Vervang hele kopje door: "Sterke kadergroepen en toegankelijk kaderwerk: De FNV vernieuwt het kaderwerk naar een hybride, actiegerichte en projectmatige aanpak. De norm verschuift van langdurige vergaderstructuren naar directe impact op de werkvloer. Kaderleden worden opgeleid en ondersteund om flexibel en op projectbasis invulling te geven aan hun rol, waarbij de focus ligt op het bouwen van macht, leiderschap binnen de vakbond en het voeren van campagnes. Vakbondsbestuurders transformeren hierin naar aanjagers van dit proces. Naast goede kaderfaciliteiten in cao's creëren we laagdrempelige instapmomenten, zodat een nieuwe, diverse generatie kaderleden zich kan verbinden aan concrete resultaten."	De traditionele manier van kaderwerk, namelijk jarenlang in dezelfde commissie zitten en maandelijks vergaderen, sluit niet meer aan bij de belevingswereld van de moderne werknemer en de snelheid van de huidige arbeidsmarkt. Om als bond relevant te blijven, moeten we toegankelijk kaderwerk als norm stellen.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Als het kopje geheel vervangen word, gaan belangrijke elementen verloren. Verder moeten we ook ruimte blijven bieden aan verschillende vormen van vakbondswerk. Tekstvoorstel: (aansluitend op bestaande tekst) Om nieuwe kaderleden effectief te werven geven we het kaderwerk vorm op een hybride, actiegerichte en projectmatige manier. Kaderleden worden opgeleid en ondersteund om flexibel en op projectbasis invulling te geven aan hun rol, waarbij de focus ligt op het bouwen van macht, leiderschap binnen de vakbond en het voeren van campagnes.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
263.B	Uitkerings-gerechtigden	Sterke kadergroepen: kaderleden moeten goed opgeleid, begeleid, gefaciliteerd en ondersteund worden. Kaderleden maken deel uit en zijn actief voor de betreffende sector en worden begeleid door vakbondsbestuurders van de sector. Want Vakbondsbestuurders spelen hierin een belangrijke rol in. Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's. En voor sectoren zonder cao's faciliteert de FNV de kaderleden.	Niet alle sectoren kunnen faciliteiten voor kaderleden afspreken in Cao's. Als dat niet mogelijk is omdat er in de sector geen cao's zijn, (uitkeringsgerechtigden), moet de FNV deze kaderleden faciliteren Naam en e-mailadres: Leendert van Mourik leendert.j.vanmourik@gmail.com	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Vooral om zin beter te laten lopen. Tekstvoorstel: Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's en bij sectoren zonder cao's zorgen we voor het faciliteren van de kaderleden.
264.A	Overheid	Voeg toe, na "begeleid"(r. 139): ", beschermd"	De huidige tekst doet onvoldoende recht aan de kwetsbare positie van het kaderbestand binnen de FNV. Oplossingen zijn beschikbaar, onder meer via de door kaderleden ontwikkelde kadervisie, maar vragen om uitvoering op korte en lange termijn. Daarbij is duidelijkheid nodig over wat wel en niet mogelijk is. Verschillen in kaderfaciliteiten tussen cao's zorgen voor ongelijkheid en ondermijnen kaderkracht en -behoud. Het is daarom essentieel dat alle kaderleden gelijk worden gefaciliteerd, los van hun cao. Waar dit niet via cao's lukt, moet de FNV dit zelf aanvullen om kaderbehoud te waarborgen.	Overnemen	Waardevolle toevoeging.
265.A	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost, Achterhoek	Kaderleden moeten goed opgeleid, begeleid en ondersteund worden, Toevoegen: en vooral ook zichtbaar zijn en vindbaar in het FNV systeem	Het is een enorme zoektocht als sector kaderleden bij een lokaal netwerk komen met vragen en dan te zorgen dat deze persoon bij de juiste contactpersoon, consultant of bestuurder terecht komt. In het CRM/kaderportaal worden wijzigingen niet of niet goed doorgevoerd, waardoor men niet bij de juiste persoon terecht komt. Mede ingediend door vrijwilligers Belastingsservice FNV netwerk Zuidwest Overijssel, Peter Alberts.	Aangepast Overnemen	Iets bondiger hergeformuleerd en woordje "goed" toegevoegd. Tekstvoorstel: "Kaderleden moeten goed vindbaar zijn in het FNV systeem."
266.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "Kaderleden moeten goed opgeleid, begeleid en ondersteund worden" toe: "Onder andere door goede facilitering vanuit en samenwerking met de werkorganisatie."	Goede kaderontwikkeling is niet alleen een taak van individuele bestuurders. Ook de werkorganisatie moet daarvoor goede facilitering en ondersteuning bieden. Dat maakt deze passage realistischer en completer.	Overnemen	Goede aanvulling

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
267.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Maastricht-Heuvelland, Midden Brabant, Midden Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch, Westelijke Mijnstreek	Toevoegen. We investeren in regionale sectoroverstijgende kadernetwerken en -scholingsdagen	het "ontginnen" van nieuwe vakbondsgebieden (zoals apothekersassistenten, winkelstraat, mondzorg etc) dwingt ons na te denken hoe we kaderleden kaderleden een vakbondsthus kunnen bieden. Kaderleden binnen een vakbondsregio bij elkaar brengen versterkt de FNV. Het bij elkaar brengen doen we door regionaal vakbondstrainingen en kennisuitwisselingen te organiseren. Effect is dat kaderleden een netwerk dicht bij huis krijgen en de FNV meer regionale armslag heeft ikhv campagnes.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Zodat zin beter loopt. Tekstvoorstel: We investeren in sectoroverstijgende kadernetwerken en -scholingsdagen via onder andere de lokale netwerken.
268.A	Overheid	Voeg toe, na "belangrijke rol in" (r. 140): "Dit alles wordt opgenomen in een herijking van het kaderstatuut en de kadervisie 2024 wordt geïmplementeerd."	De huidige tekst doet onvoldoende recht aan de kwetsbare positie van het kaderbestand binnen de FNV. Oplossingen zijn beschikbaar, onder meer via de door kaderleden ontwikkelde kadervisie, maar vragen om uitvoering op korte en lange termijn. Daarbij is duidelijkheid nodig over wat wel en niet mogelijk is. Verschillen in kaderfaciliteiten tussen cao's zorgen voor ongelijkheid en ondermijnen kaderkracht en -behoud. Het is daarom essentieel dat alle kaderleden gelijk worden gefaciliteerd, los van hun cao. Waar dit niet via cao's lukt, moet de FNV dit zelf aanvullen om kaderbehoud te waarborgen.	Aangepast Overnemen	Herformuleren als volgt: "Dit alles wordt meegenomen bij een herijking van het Kaderstatuut en van de Kadervisie, die na herijking wordt geïmplementeerd." Als de uitgangspunten van het kaderbeleid in het nieuwe meerjarenbeleid worden herijkt, moeten het Kaderstatuut en de Kadervisie met inachtneming van die aangepaste uitgangspunten ook worden herijkt. Vervolgens is implementatie van de Kadervisie aan de orde.
269.A	Overheid	Vervang: "Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's." (r. 140) door: "Er wordt ingezet op goede kaderfaciliteiten in cao's en bij gebrek zet de vereniging zich in om toch te faciliteren."	De huidige tekst doet onvoldoende recht aan de kwetsbare positie van het kaderbestand binnen de FNV. Oplossingen zijn beschikbaar, onder meer via de door kaderleden ontwikkelde kadervisie, maar vragen om uitvoering op korte en lange termijn. Daarbij is duidelijkheid nodig over wat wel en niet mogelijk is. Verschillen in kaderfaciliteiten tussen cao's zorgen voor ongelijkheid en ondermijnen kaderkracht en -behoud. Het is daarom essentieel dat alle kaderleden gelijk worden gefaciliteerd, los van hun cao. Waar dit niet via cao's lukt, moet de FNV dit zelf aanvullen om kaderbehoud te waarborgen.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 263.B

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
269.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's" door "Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's, op werkplekken en in lokaal vakbondswerk."	Kaderfaciliteiten horen niet alleen een cao-onderwerp te zijn. Ook op werkplekken en in lokaal werk zijn faciliteiten nodig om kaderleden goed te laten functioneren. Dit amendement verbreedt dat perspectief.	Niet overnemen	Vanwege beperkte menskracht en middelen is het voor de FNV niet mogelijk om alle kaderfaciliteiten te bieden die in cao's geboden kunnen worden.
269.C	Bouwen & Wonen	Aanvullen zin "Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's" met: en kaderleden moeten de benodigde faciliteiten krijgen om het werk aan de basis te verrichten (lokale netwerken). Er komt dan te staan: Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's en kaderleden moeten de benodigde faciliteiten krijgen om het werk aan de basis te verrichten (lokale netwerken). Daarna gaat de tekst verder met: We gaan daarnaast.....	Kaderleden moeten ook vanuit de FNV faciliteiten krijgen om hun activiteiten op de werkvloer te verrichten.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 263.B.
270.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 8 - Verplichte ruggespraak bij centrale vertegenwoordiging Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 1 Sterke kadergroepen) Toe te voegen tekst: "Landelijke besluitvorming heeft directe impact op sectoren en vakbondsleden. De FNV organiseert en borgt ruggespraak met sectoren en werkt met duidelijke sectorale mandaten bij landelijke inzet en centrale vertegenwoordiging".	tekst spreekt voor zich	Niet overnemen	In de aangepaste statuten is vanaf januari 2026 geregeld dat landelijke besluitvorming aan de bondsraad is. De bondsraad werkt op basis van last en ruggespraak ten opzichte van de sectorraden. Hierdoor zijn ruggespraak met sectoren en duidelijke sectorale mandaten bij landelijke inzet en centrale vertegenwoordiging al geregeld. Dit amendement is dus overbodig.
271.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 7 - Kaderleden centraal in strategie en cao-inzet Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 1 Sterke kadergroepen) Toe te voegen tekst: "Kaderleden en kadergroepen vormen de basis van vakbondsmacht. Kaderleden hebben een doorslaggevende rol in de cao-inzet en sectorstrategie met (investering in) scholing en kaderopbouw wat de kaderstructuur van de FNV versterkt".	tekst spreekt voor zich	Aangepast Overnemen	Herformuleren als volgt: "Kaderleden en kadergroepen vormen de basis van vakbondsmacht." Achtergrond van de herformulering is dat versterking van de vakbond altijd een samenspel is tussen kaderleden en hun ondersteuning. De rest van het amendement wordt niet overgenomen, omdat bij cao-onderhandelingen de cao-coördinatie ook een belangrijke rol speelt. Hierin participeren overigens ook kaderleden, maar niet per se vanuit een sectorale strategie. De tekst van het amendement is daarmee te kort door de bocht.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
272.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Aanvulling: Sterke kadergroepen: Kadergroepen moeten goed opgeleid, begeleid en ondersteund worden. Vakbondsbestuurders spelen hierin een belangrijke rol. Er komen goede kaderfaciliteiten in Cao's. We gaan daarnaast aan de slag met het werven van nieuwe, diverse en aansprekende kaderleden. Naast reis- en onkostenvergoeding een vrijwilligersvergoeding, een vast bedrag per uitbetaald per maand, voor een vastgestelde minimale inzet die maand. Het kaderlid beslist zelf om deze al dan niet te aanvaarden.	• Sterke kadergroepen: en het behoud van bestaande kaderleden. Om de inzet van kaderleden aantrekkelijk te maken en kaderleden te binden is er een vrijwilligersvergoeding. Een vast bedrag dat verstrekt wordt voor de maand waarbinnen de vooraf bepaalde minimale inzet valt. De vergoeding dekt niet declareerbare kosten, zoals het ongemak en is ter ondersteuning van het kaderwerk. Hierbij wordt gedacht aan een nader te bepalen vast bedrag tussen de € 30 en € 50. De keuze om deze vergoeding al dan niet te aanvaarden, is aan het kaderlid. Dit geeft minder vermogende kaderleden meer ruimte om zich in te zetten. Vooral omdat de wetgeving erin voorziet dat als zij aan bepaald voorwaarden voldoen, deze vergoeding niet belast is of wordt ingehouden op een uitkering.	Niet overnemen	Vaste vrijwilligersvergoeding is geen beleid tot nu toe. We willen ook vooral mensen en vrijwilligers aantrekken die vanuit intrinsieke motivatie gedreven zijn om iets te betekenen voor hun collega's en hun sector, een dergelijke vergoeding kan dat ondermijnen.
274.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - West-Friesland	ZIN TOEVOEGEN in regel 141 : Lokaal willen we toegankelijk en zichtbaar aanwezig zijn.	Geen toelichting	Elders overnemen	Goede suggestie. Maar beter op de plek onder de bullet "sterke lokale netwerken" (r. 147)
275.A	Vrouwen FNV; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	toevoegen aan tekst: en het voldoende faciliteren van de thematische netwerken.	Wij pleiten ervoor dat er in de FNV voldoende menskracht en middelen beschikbaar zijn voor het organiseren en ondersteunen van het diversiteitsnetwerk. zowel waar het gaat om de thematische netwerken als ook voor wat het integrale denken en werken aan diversiteit betreft.	Overnemen	Doet recht aan thematische netwerken
276.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	"De FNV zorgt voor een structurele en toegankelijke ondersteuning van (nieuwe) kaderleden, onder andere door gerichte introductie, scholing en kennisdeling, zodat zij hun rol effectief kunnen vervullen." Regel 139 vervangen van de eerste zin.	Als een nieuw kaderlid toetreed in een bestuur of werkgroep is dit vaak omdat er iemand te kort komt of is weggevallen. Hierdoor de in introductie niet optimaal en missen we de kans om een "nieuw" kaderlid in zijn/haar kracht te brengen. Daarnaast zou de mogelijkheid bestaan dat niet alle "nieuwe" mogelijkheden lokaal bekend zijn (mede door de informatieachterstand).	Overnemen	Mooie toevoeging
277.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De gereedschapkast van kaderleden vullen met andere zaken dan actieplannen omdat door goede informatiecampagnes leden binnen gehaald worden. Mogelijkheid online op de FNV-site goede voorbeelden te plaatsen. Voor lokale kadergroepen Google Drive beschikbaar stellen.	Voor lokale kadergroepen Google Drive beschikbaar stellen.	Niet overnemen	Is te veel detail voor meerjarenbeleid

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
278.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	Toevoegen: Lokale kadergroepen die aan politieke beïnvloeding doen worden beter gehoord en geïnformeerd. Lokale kadergroepen beter en sneller informeren zodat de (lokale) reeds gestarte initiatieven niet doorkruist worden. Dit moet ook andersom zodat lokale initiatieven mogelijk landelijk kunnen worden opgepakt.	Toevoegen dat de communicatie tussen bestuur, sectoren en lokaal sterk verbeterd moet worden. Niet alleen top down of bottom up maar beide. Zaken die ander delen van de vereniging aangaan vooraf (mail groepen) melden zodat men niet overvallen wordt of zaken dubbel worden gedaan.	Aangepast Overnemen	Elders en aangepast overnemen. Eerste zin dekt al de lading van gehele tekst. Beter op de plaats bij lokale netwerken, anders lopen te veel zaken door elkaar. Tekstvoorstel: " Lokale kadergroepen die aan politieke beïnvloeding doen worden beter gehoord en geïnformeerd. "
279.A	Zorg & Welzijn	Toevoeging aan regel 141: Voorstel: "Daarbij kunnen we gebruik maken organizing als strategisch instrument."	Toelichting: Zorg & Welzijn kent veel moeilijk bereikbare werkplekken. Organizing: <ul style="list-style-type: none"> • activeert nieuwe groepen • versterkt lokale kracht • is bewezen effectief 	Aangepast Overnemen	We maken graag iets meer expliciet dat onze gereedschapskist breder is dan allen organizing. Aangepast voorstel: " Daarbij kunnen we gebruik maken van allerlei strategische en tactische instrumenten waaronder organizing. ".

TEKSTVOORSTEL 50

Sterk georganiseerde FNV: sterke sectorstructuur - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 142-144

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Sectoralisatie:** Sterke sectoren vereisen voldoende autonomie en zeggenschap, zodat zij zelfstandig kunnen sturen op sectorspecifieke vraagstukken en slagvaardig kunnen optreden in het belang van hun leden. De sector vormt het primaire niveau voor de organisatie van het vakbondswerk. Sectoren zijn verantwoordelijk voor de inzet rond cao's, de opbouw van kader en leden en de inzet van mensen en middelen. Het centrale niveau, verbindt en vertegenwoordigt. De kracht van de FNV begint op de werkvloer en in de sectoren, waar cao's worden afgesloten, acties worden gevoerd en leden worden georganiseerd. De sectoren worden daadwerkelijk gepositioneerd als het primaire niveau van vakbondswerk en worden versterkt in mandaat, organisatie en uitvoering. Bij de verdere uitwerking van de organisatie wordt gewerkt aan een transparante en uitlegbare toedeling van middelen. De relevante onderdelen van de werkorganisatie van de FNV leggen regelmatig het belang van de sectorstructuur uit en we zetten ons in om de sectoren te versterken door de bemensing van de sectorale organen te bevorderen zodat ruggespraak met de achterban goed gefaciliteerd wordt, vooral in sectoren waar deze werkwijze nog weinig is ingeburgerd. We willen iedere sector hierin faciliteren Solidariteit binnen en tussen sectoren vormt de basis van de FNV. De FNV maakt heldere en transparante afspraken over de manier waarop solidariteit binnen en tussen sectoren wordt georganiseerd en geborgd. Ook coördineren wij onze stakingen waar dat noodzakelijk is sector overstijgend, zodat onze onderlinge binding, solidariteit en slagkracht als FNV verbeterd wordt.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn veel amendementen op dit onderdeel ingediend, die hebben we zoveel mogelijk overgenomen. We willen wel graag de ruimte laten om ook nog een aantal zaken - samen met de sectoren - nader uit te werken.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
280.A	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Aanpassing sectoroverstijgende = sector overstijgende	Tekst aanpassing, twee woorden	Niet overnemen	Wij zijn er redelijk zeker van dat we de term op de juiste manier hebben opgeschreven. In ieder geval op de manier die gebruikelijk is binnen de FNV.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
280A.A	Vervoer	Verzoekt een extra bullet op te nemen op pagina 4 (na regel 141) met daarin de volgende tekst: "Sectoralisatie: sterke sectoren vereisen voldoende autonomie en zeggenschap, zodat zij zelfstandig kunnen sturen op sectorspecifieke vraagstukken en slagvaardig kunnen optreden in het belang van hun leden."	Een sterke vakbond vraagt om sterke sectoren. Sectoren verschillen in dynamiek, arbeidsverhoudingen en vraagstukken. Om effectief te kunnen opereren, moeten sectoren beschikken over voldoende autonomie en zeggenschap. Dit vergroot de slagkracht, maakt maatwerk mogelijk en zorgt voor betere aansluiting bij de praktijk van werkenden. Dit amendement benadrukt dat een sterke sectorstructuur niet alleen gaat over organisatie, maar ook over daadwerkelijke invloed en beslissingsruimte op sectorniveau.	Overnemen	Goede, duidelijke alinea.
281.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 1 Sterke sectoren als fundament Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 2 Sterke sectorstructuur) Toe te voegen tekst: "De sector vormt het primaire niveau voor de organisatie van het vakbondswerk. Sectoren zijn verantwoordelijk voor de inzet rond cao's, de opbouw van kader en leden en de inzet van mensen en middelen. Het centrale niveau ondersteunt, verbindt en vertegenwoordigt op basis van sectorale mandaten."	De tekst spreekt voor zichzelf	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Door voorgestelde formulering zou je als sector, bij te letterlijke interpretatie, in de bondsraad kunnen stemmen. Dit is geregeld door last en ruggenspraak in de Bondsraad. Tekst overnemen zonder laatste deel, dus zonder sectorale mandaten: "De sector vormt het primaire niveau voor de organisatie van het vakbondswerk. Sectoren zijn verantwoordelijk voor de inzet rond cao's, de opbouw van kader en leden en de inzet van mensen en middelen. Het centrale niveau, verbindt en vertegenwoordigd."
282.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 2 Zeggenschap over middelen Voorstel tot wijziging (bij paragraaf over organisatie en middelen/ financiële uitgangspunten) (NB: Dit amendement is bedoeld voor het deel waar middelen, organisatie en ondersteuning worden beschreven. De kop wijkt dus iets af van de resolutie). Toe te voegen tekst: "Bij de verdere uitwerking van de organisatie wordt gewerkt aan een transparante en uitlegbare toedeling van middelen, waarbij sectoren in staat worden gesteld verantwoordelijkheid te nemen voor hun inzet en resultaten."	tekst spreekt voor zich	Aangepast Overnemen	Eens met de strekking, wij willen ruimte laten om hierover het gesprek aan te gaan met alle relevante sectoren. "Bij de verdere uitwerking van de organisatie wordt gewerkt aan een transparante en uitlegbare toedeling van middelen."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
283.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 4 - Versterking sectorale positie Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV") Toe te voegen tekst: "De versterking van de FNV als beweging wordt vormgegeven door herkenbare en krachtige sectoren, waarin leden en kaderleden een centrale rol spelen in de totstandkoming van beleid, inzet en strategie."	tekst spreekt voor zich	Aangepast Overnemen	Lading wordt al gedekt door andere amendementen die (aangepast) zijn overgenomen. Zie amendement 280.A, 281.A. en 284.A.
284.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 5 - Sectoren als primair niveau van vakbondswerk Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 2 Sterke sectorstructuur) Toe te voegen tekst: "De kracht van de FNV begint op de werkvloer en in de sectoren, waar cao's worden afgesloten, acties worden gevoerd en leden worden georganiseerd. De sectoren worden daadwerkelijk gepositioneerd als het primaire niveau van vakbondswerk en worden versterkt in mandaat, organisatie en uitvoering".	Tekst spreekt voor zich	Aangepast Overnemen	Sectoralisatie is een prioriteit van dit bestuur. In de komende maanden zal sectoralisatie verder worden uitgewerkt. Hierbij zijn zichtbaarheid en herkenbaarheid van de sector maar ook zeggenschap van de sector en identiteit van de sector als onderdeel van de identiteit van de hele FNV de basis van de uitwerking van de sectoralisatie. Aangepast overnemen: "De kracht van de FNV begint op de werkvloer en in de sectoren, waar cao's worden afgesloten, acties worden gevoerd en leden worden georganiseerd. De sectoren worden daadwerkelijk gepositioneerd als het primaire niveau van vakbondswerk en worden versterkt in mandaat, organisatie en uitvoering" .
284.B	Aob	Toevoegen: "We stellen onze leden binnen de sector in staat om zich op de werkvloer te organiseren."	We willen onze leden op de werkvloer spreken en ze daar bijeenbrengen en organiseren op thema's waar zij voor willen strijden.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 284.A.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
285.A	Metaal	<p>FNV Metaal</p> <p>Amendement 6 - Transparante en eerlijke verdeling van middelen</p> <p>Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 2 Sterke sectorstructuur)</p> <p>Toe te voegen tekst:</p> <p>"Een sterke sectorstructuur en het dragen van verantwoordelijkheid voor resultaten kan alleen bestaan als er ook zeggenschap is over in te zetten middelen en het inzichtelijk maken van die middelen. De FNV werkt toe naar transparantie als het gaat om inkomsten en uitgaven en een eerlijke en uitlegbare toedeling van middelen tussen sectoren en centraal niveau".</p>	tekst spreekt voor zich	Niet overnemen	<p>Dit nemen we over in de uitwerking van sectoralisatie. Dit is namelijk onderdeel van de sectoralisatie waarbij transparantie van middelen en solidariteit binnen de FNV onderdeel zijn.</p> <p>Zie ook toelichting op amendement 282.A.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
285A.A	Overheid	Voeg toe: "We zetten ons in om de sectoren te versterken door de bemensing van de sectorale organen te bevorderen zodat ruggespraak met de achterban goed gefaciliteerd wordt, vooral in (sub)sectoren waar deze werkwijze nog weinig is ingeburgerd."	Sterke en herkenbare sectoren zijn een must. Dit wordt bevorderd door een levendige sector met veel aansluitingspunten en aan aanspreekpunten voor leden. Een sector die leeft en goed loopt trekt ook weer aan en is herkenbaar. Daarom is het ook van belang dat er werk van wordt gemaakt dat de organen binnen de sectoren goed gevuld raken.	Aangepast Overnemen	<p>We doen een aangepast voorstel omdat amendement 285A.A en 285B.A overlappen. Dan maken we een lopende tekst van beide voorstellen. We willen iedere sector hierin faciliteren.</p> <p>Omwille van de leesbaarheid houden we de tekst verder liever op het niveau van sectoren. Aangezien subsectoren niet voor iedereen even duidelijk is. Als we de sector faciliteren, dan kan dat gelezen worden als dat de subsector daar als onderdeel gewoon bij hoort. We benoemen daarnaast liever niet één individuele groep van de werkorganisatie, meerdere leden van de werkorganisatie kunnen hier een nuttige rol in spelen.</p> <p>Aangepast overnemen: "De relevante onderdelen van de werkorganisatie van de FNV leggen regelmatig het belang van de sectorstructuur uit en we zetten ons in om de sectoren te versterken door de bemensing van de sectorale organen te bevorderen zodat ruggespraak met de achterban goed gefaciliteerd wordt, vooral in sectoren waar deze werkwijze nog weinig is ingeburgerd. We willen iedere sector hierin faciliteren."</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
285B.A	Diensten	Oude tekst: Sterke sectorstructuur: Voor bekendheid en herkenbaarheid is een sterke sectorstructuur onontbeerlijk. Dat maakt het ook mogelijk om sectorale kwesties te bundelen tot sectoroverstijgende zaken en deze mee te nemen in landelijke of Europese onderhandelingen met werkgevers en overheden. Nieuwe tekst: Versterken sectorstructuur: Voor bekendheid en herkenbaarheid is een sterke sectorstructuur onontbeerlijk. Dat maakt het ook mogelijk om sectorale kwesties te bundelen tot sectoroverstijgende zaken en deze mee te nemen in landelijke of Europese onderhandelingen met werkgevers en overheden. Vakbondsbestuurder leggen regelmatig het belang van de sectorstructuur uit en we moedigen kaderleden aan zich aan te sluiten bij hun sectorsectuur, met name in (sub)sectoren waar nog niet veel met deze structuur gewerkt wordt.	In de oude tekst wordt gesteld dat een sterke sectorstructuur belangrijk is. In de nieuwe tekst wordt benadrukt dat er nog veel werk te doen is, en dat we deze structuur actief moeten versterken, met name in sectoren waar er nog weinig mee gewerkt wordt. In sommige sectoren (wij spreken hier zelf vanuit Overheid) weten kadergroepen niet veel van de veranderingen in de FNV structuur. Dit viel ook terug te zien in het selecteren van de delegatie voor dit congres, wat niet niet democratisch verlopen is.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 285A.A
286.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 9 - Transparante intersectorale solidariteit Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 1 Sterke sectorstructuur) Toe te voegen tekst: "Solidariteit binnen en tussen sectoren vormt de basis van de FNV. De FNV maakt heldere en transparante afspraken over de manier waarop solidariteit binnen en tussen sectoren wordt georganiseerd en geborgd".	tekst spreekt voor zich	Overnemen	
287.A	Jong	Voeg toe na "overheden": "Ook coördineren wij onze stakingen waar het kan sectoroverstijgend zodat onze onderlinge binding, solidariteit en slagkracht als FNV verbeterd wordt."	De huidige sectorstructuur van de FNV biedt een sterke basis, maar de slagkracht blijft beperkt wanneer sectoren vooral afzonderlijk opereren. Door stakingen en acties waar nodig sectoroverstijgend te coördineren, vergroten we onze onderhandelingsmacht en zichtbaarheid.	Aangepast overnemen	Iets anders geformuleerd. Niet iedere staking hoeft bovensectoraal gecoördineerd te worden om onze doelen te verwezenlijken: "Ook coördineren wij onze stakingen waar dat noodzakelijk is sectoroverstijgend zodat onze onderlinge binding, solidariteit en slagkracht als FNV verbeterd wordt."

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
288.A	Jong	Na "overheden" een nieuwe bulletpoint: "Landelijke staking: De FNV zorgt ervoor dat de tien grootste cao's gezamenlijk op 1 mei 2030 aflopen. Hiermee zorgen wij ervoor dat als werkgevers niet akkoord gaan met onze eisen, wij gezamenlijk veel meer druk kunnen uitoefenen dan individuele cao trajecten. Omdat we dan sterker staan kunnen we ook hogere eisen stellen aan werkgevers en de politiek."	Dit voorstel is gebaseerd op een soortgelijke strategie van de grootste autowerkers vakbonden in de Verenigde Staten die met een grote coalitie van vakbonden toewerken naar 1 mei 2028. Zo versterken wij onze gezamenlijke vakbondsmacht en kunnen we het systeem fundamenteeler veranderen. Door een stip op de horizon te zetten in 2030 geven we onszelf ook de tijd om capaciteit en middelen te investeren in organizing, training en bredere bewegingsopbouw.	Niet overnemen	Mooie inspiratie en interessante denkrichting. Het bestuur neemt dit mee in het uitwerken van de plannen voor sterkere sectoren. Maar niet verstandig om een dergelijke strategie zo openbaar aan te kondigen

TEKSTVOORSTEL 51

Sterk georganiseerde FNV: individuele belangenbehartiging - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 145-146

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Goede individuele belangenbehartiging:** Onze individuele belangenbehartiging moet laagdrempelig, toegankelijk en van hoog niveau zijn, inclusief werk-naar-werkbegeleiding via de VAKbeweging. Daar waar individuele belangenbehartiging en collectief elkaar kunnen versterken, wordt dit bevorderd. Bestuurders van sectoren dienen geïnformeerd te worden over bedrijven die zich niet houden aan cao's of cao's in het nadeel van werknemers uitleggen of interpreteren. Individuele belangenbehartiging is gebaat bij adequate collectieve belangenbehartiging. Ook begeleiding en ondersteuning op zorggebied, bij WMO-aanvragen, WLZ en mantelzorg wordt verder ontwikkeld. We onderzoeken of deze belangenbehartiging (ook door kaderleden) verder kan gaan dan enkel hulp bij directe werk-gerelateerde problemen. In dit onderzoek wordt zowel de haalbaarheid, als ook het groeipotentieel voor onze vakbond meegenomen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Ook hier hebben we waar mogelijk alle amendementen overgenomen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
289.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "Onze individuele belangenbehartiging moet van hoog niveau zijn en blijven" door "Onze individuele belangenbehartiging moet laagdrempelig, toegankelijk en van hoog niveau zijn".	Goede kwaliteit heeft weinig waarde als leden de ondersteuning moeilijk kunnen bereiken. Dit amendement voegt bereikbaarheid en toegankelijkheid toe als randvoorwaarde. Daarmee wordt de passage sterker vanuit ledenperspectief.	Overnemen	Waardevolle toevoegingen
290.A	Bouwen & Wonen	Aanvullen met: Daar waar individuele belangenbehartiging en collectief elkaar kunnen versterken, wordt dit bevorderd.	Samenwerking tussen collectief en individuele belangenbehartiging, daar waar aan de orde, vermeerderd de toegevoegde waarde van de FNV voor de leden.	Overnemen	Goede toevoeging.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
290.B	Senioren	Bladzijde 5. Regel 146. Toevoegen Bestuurders van sectoren dienen geïnformeerd te worden over bedrijven die zich niet houden aan Cao's of Cao's in het nadeel van werknemers uitleggen/interpreteren. Individuele belangenbehartiging is gebaat bij adequate collectieve belangenbehartiging.	Consulenten Werk en Inkomen krijgen vaak leden met vragen over Cao's naar aanleiding van maatregelen van werkgevers. Dit heeft ook betrekking op het doorvoeren van reorganisaties waarbij de vakbeweging niet betrokken wordt. Het is zaak dat een betere analyse plaats vindt van meldingen in het CRM over zaken die aan de orde zijn bij de consulenten Werk en Inkomen.	Aangepast overnemen	Identieke tekst. Alleen lezen schuine streepjes niet fijn. Dat is dus vervangen met "of". Verder schrijven we op andere plekken in de tekst cao's ook met kleine letters. Tekstvoorstel: "Bestuurders van sectoren dienen geïnformeerd te worden over bedrijven die zich niet houden aan cao's of cao's in het nadeel van werknemers uitleggen of interpreteren. Individuele belangenbehartiging is gebaat bij adequate collectieve belangenbehartiging."
291.A	Diensten; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Aanvullen met "Deze belangenbehartiging moet verder gaan dan enkel hulp bij directe werkgerelateerde problemen. Als wij ook ondervertegenwoordigde groepen beter willen helpen organiseren, dan is het essentieel dat we ook hen met hun individuele problemen helpen. Denk bijvoorbeeld aan samenwerking met de woonbond op vlak van studentenwoningen."	Veel van deze ondervertegenwoordigde groepen hebben last van problemen die breder zijn dan werk en inkomen - denk aan studenten met woonproblemen, arbeidsmigranten die tegen racisme aanlopen of vrouwen die veel meer onbetaalde arbeid verrichten. Om deze groepen beter te helpen, moeten we inventariseren waar ze meer last van hebben en ook daar iets mee doen - niet enkel op de vlakken die we prioriteren.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. We begrijpen en steunen de intentie om met onze belangenbehartiging breder op thema's in te kunnen spelen. Daarbij is het wel van belang dat deze ondersteuning aansluit bij de behoeften van onze (potentiële) leden en dat dit een kans biedt om onze vakbond verder te versterken. Daarom stellen we het volgende voor: "We onderzoeken of deze belangenbehartiging (ook door kaderleden) verder kan gaan dan enkel hulp bij directe werk gerelateerde problemen. In dit onderzoek wordt zowel de haalbaarheid, als ook het groeipotentieel voor onze vakbond meegenomen."
292.A	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost, Achterhoek, Enschede	regel145-146: Aanvullen met. Deze vrijwilligers verdienen een redelijk vergoeding voor het werk wat zij doen.	Als de FNV hoog niveau wil, dan moet er geïnvesteerd worden in de vrijwilligers die deze taken uitvoeren, zoals bijvoorbeeld de vrijwilligers Belastingsservice FNV en de vrijwilligers van de lokale netwerken. Mede ingediend namens de vrijwilligers Belastingsservice FNV Zuidwest Overijssel, Peter Alberts	Niet overnemen	Niet overnemen. Dat zou grote consequenties hebben ook voor andere vrijwilligers en kaderleden. Onderscheid daartussen kunnen we niet maken.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
293.A	Netwerk Lokaal - Noord - Emmen en Coevorden	Regel 145-146. Toevoegen/aanvullen "Ook begeleiding en ondersteuning bij WMO- aanvragen wordt verder ontwikkeld."	Ouder wordende leden (en gezinsleden) zullen vaker een beroep doen op WMO-voorzieningen; individuele begeleiding vanuit de gemeenten schiet vaak tekort. Het WMO-project verdient voortzetting en verbetering.	Overnemen	
293.B	Netwerk Lokaal - Oost - Almelo en Omstreken, Enschede	Leden bijstaan op zorggebied, zoals Wmo/Wlz en mantelzorg.	Er was een Wmo pilot op verschillende plekken in het land met als doel leden verder helpen bij aanvragen van o.a. een Wmo aanvraag. De pilot ging nu verder. Als het op een procedure aankwam dan kon het lid rekenen op rechtsbijstand vanuit de FNV. Deze pilot is door het interim bestuur ingetrokken. Mijn voorstel is om deze pilot weer nieuw leven in te blazen en deze pilot verder over het land uit te rollen. Noem het maar klantenbinding	Overnemen	

TEKSTVOORSTEL 52

Sterk georganiseerde FNV: lokale netwerken - Regelnnummers oorspronkelijke congresresolutie 147-149

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Sterke lokale netwerken:** Lokaal willen we toegankelijk en zichtbaar zijn. Lokale netwerken zijn onze ogen en oren op lokaal en regionaal gebied. Daarvan gaan we optimaal gebruik maken. Via de lokale netwerken kunnen we voor veel leden als vakbond dichterbij huis komen. Voor hun continuïteit zijn lokale netwerken afhankelijk van voldoende gedreven kaderleden. Aandacht voor jonge aanwas en herkiesbaarheid zijn daarbij belangrijk. Lokaal willen we toegankelijk en zichtbaar aanwezig zijn. We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten, hierbij ligt de verantwoordelijkheid en het initiatief bij lokale netwerken. We gaan daarnaast onderzoeken hoe we op lokaal niveau de opgedane kennis en ervaring met de WMO- en zorgondersteuning kunnen voortzetten. Binnen de regio's werken sectoren en lokale netwerken samen om de doelen van de FNV te bereiken en onze dienstverlening te versterken. We hebben oog voor grote economische clusters in Nederland. De FNV zet zich expliciet in voor regio's waar voorzieningen onder druk staan, met bijzondere aandacht voor bereikbaarheid, zorg en onderwijs. We ondersteunen kaderleden in lokale netwerken om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen en daarbij bieden wij alle benodigde scholingen. Lokale kadergroepen die aan politieke beïnvloeding doen worden beter gehoord en geïnformeerd. De lokale en thematische netwerken worden gestimuleerd om vanuit hun thematische expertise bij te dragen aan de kwaliteit van besluitvorming, de versnelling van voorbereiding en het optimaal benutten van aanwezige kennis. Netwerken hebben de ruimte om proactief voorstellen in te dienen op basis van ontwikkelingen op de werkvloer en in de samenleving. De FNV faciliteert goede communicatie en overleg tussen de (lokale) netwerken en de landelijke besluitvormende organen, waaronder de sectorraden en de bondsraad. We onderzoeken de mogelijkheid van een regionale vakbondsdagen waar ervaringen kunnen worden uitgewisseld en thema's besproken. We zetten in op het versterken van lokale netwerken door te investeren in activerend vakbondswerk. Door groepen mensen als collectief te activeren stellen we ze in staat zeggenschap op hun leven en omgeving te krijgen. We gaan experimenteren om op lokaal/regionaal niveau door "zelforganisatie" resultaatgericht vakbondswerk te ontwikkelen en krachtige gemeenschappen op te bouwen. Kaderleden krijgen de mogelijkheid om hun vaardigheden en talenten in te zetten. FNV lokaal zet zich in om een goede vertegenwoordiging te zijn van groepen zoals vrouwen, jongeren en mensen met een migratieachtergrond. Daarbij is het van groot belang om zichtbaar te zijn en gebruik te maken van een geschikte locatie voor vakbondswerk, waar mogelijk vanuit de lokale vakbondshuizen of spreekuurlocaties

Toelichting bij tekstvoorstel:

Er zijn veel amendementen ingediend op dit onderdeel, die we zo goed mogelijk een plek hebben geprobeerd te geven. Belangrijk daarbij is ook te erkennen dat niet alle lokale netwerken enthousiast worden van dezelfde scholingen of hetzelfde type vakbondswerk. We willen daarvoor dus ook expliciet het initiatief bij de lokale netwerken laten liggen. Er zijn ook veel amendementen ingediend over het hebben van een eigen plek. In de laatste zin van ons tekstvoorstel hebben we daar een voorstel over gedaan, die recht doet aan de situatie van lokale netwerken, maar waarmee we tegelijkertijd ook verder kunnen als vereniging. Ook amendement 274.A krijgt hier een plekje.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
294.A	Netwerk Lokaal - Oost - Lingewaard, Enschede	<p>Vervang/aanvul de bestaande tekst door:</p> <p>De FNV versterkt de rol van lokale netwerken als essentiële schakel tussen leden, werkvloer en samenleving. Lokale netwerken spelen een belangrijke rol in:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het onderhouden van direct contact met leden en kaderleden; 2. het organiseren van laagdrempelige activiteiten en betrokkenheid, zoals ledencontact, jubilarissen en bijeenkomsten; 3. het ondersteunen van leden bij praktische dienstverlening, zoals belastingservice en verbinding met individuele belangenbehartiging; 4. het signaleren van en inspelen op lokale en regionale ontwikkelingen, waaronder politieke beïnvloeding en maatschappelijke vraagstukken. <p>De FNV zorgt voor een structurele versterking van de positie van lokale netwerken, door adequate ondersteuning, heldere positionering binnen de organisatie en passende faciliteiten.</p>	<p>De huidige tekst over lokale netwerken is beperkt en doet onvoldoende recht aan hun rol en potentie binnen de FNV. Lokale netwerken vormen de directe verbinding met leden en spelen een cruciale rol in betrokkenheid, zichtbaarheid en dienstverlening.</p> <p>In de praktijk zien we dat deze rol onder druk staat door beperkte ondersteuning en onduidelijke positionering. Dit amendement beoogt de rol van lokale netwerken explicieter te benoemen en te versterken, zodat zij beter kunnen bijdragen aan een zichtbare, toegankelijke en sterke FNV.</p>	<p>Niet overnemen</p>	<p>Deze opsomming is een stijlbreuk met de rest van deze tekst. Met alle overgenomen amendementen komen vrijwel alle punten wel gewoon terug.</p>

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
295.A	Netwerk Lokaal - Oost - Vechtdal	Regel 136 aanvullen met: De lokale netwerken moeten worden ingesteld als officieel gremia binnen de FNV met alle faciliteiten gelijk aan sectoren in en buiten de Bondraad met bij behoren juridische ondersteuning en scholing.	Toelichting: Zoals de naam van het congres luid: De kracht van beweging Zit er grote kracht in de 94 lokale netwerken en ook grote beweging . Deze kracht en beweging wordt onvoldoende benut, gewaardeerd en gesteund De mogelijkheid voor deelname aan besluitvorming binnen de FNV is miniem deze zou gelijk gesteld moeten worden met sectoren om dat juist buiten de interne beïnvloeding van de sectoren om lokaal een grote rol is toebedeeld. Maar heeft lokaal daar geen officieel bestaansrecht of statuut over waar op teruggevallen kan worden. Door het geven en vastleggen van alle rechten en plichten gelijk aan een sector geef je ook een stem aan alle lokale netwerken en de leden die niet worden gevoed of niet betrokken zijn bij hun sector en de reikwijdte van lokaal is landelijk groter ten opzichte van de sectoren. Lokaal is zichtbaar op 125 toegankelijke plekken voor iedereen leden en aspirant leden in Nederland. Lokaal Vechtdal	Niet overnemen	Niet overnemen. De lokale netwerken hebben een speciale positie en die verdienen ze ook. Ze worden ondersteund en krijgen scholing, en hebben ook hun eigen budget. Dat zou ophouden wanneer we de positie gelijk trekken. Dat vinden we onverstandig, omdat we daarmee de lokale netwerken niet versterken.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
295.B	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, s-Hertogenbosch, Regio Venlo, Midden Limburg, Midden Brabant, Limburg Noord, Peelgemeenten	<p>In hoofdstuk 4 - Sterk georganiseerde FNV - wordt het aandacht bolletje Sterke lokale netwerken (regels 147-149) gewijzigd en als volgt ingevuld:</p> <p>Alle lokale afdelingen vormen gezamenlijk een bestuurlijke eenheid met alle bijbehorende rechten en bevoegdheden zoals die formeel aan sectoren zijn toebedeeld. We zetten, door samenwerking met andere sectoren en netwerken, in op het organiseren van lokale activiteiten waarbij we ook oog hebben voor de economische clusters in Nederland. We ondersteunen onze kaderleden om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen.</p>	<p>Toelichting - Dit amendement operationaliseert de uitgangspunten van de congresresolutie "De kracht van beweging" door lokale afdelingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dit amendement, deze wijziging, sluit aan bij de oproep in de resolutie om de vakbeweging te versterken via lokale betrokkenheid, democratische zeggenschap en het vergroten van de invloed van leden op alle niveaus. - Deze gelijkstelling aan sectoren omvat onder meer: Het recht op een eigen sectorraad, het recht op vertegenwoordiging in relevante overleg- en adviesstructuren en het recht op deelname aan besluitvorming zoals vastgelegd voor sectoren. - De invloed van FNV-lokaal moet niet onderschat worden, zij dragen in hoge mate bij aan de zichtbaarheid van de FNV, genereren veel goodwill, zorgen voor ledenbehoud en bieden een mogelijkheid voor ledenuitbreiding. - FNV-lokaal staat met twee voeten in de samenleving en verwezenlijkt een belangrijk doel van de FNV in het streven naar een menswaardige maatschappij 	Niet overnemen	Niet overnemen. De lokale netwerken hebben een speciale positie en die verdienen ze ook. Ze worden ondersteund en krijgen scholing, en hebben ook hun eigen budget. Dat zou ophouden wanneer we de positie geheel gelijk trekken. Dat vinden we onverstandig, omdat we daarmee de lokale netwerken niet versterken.
295.C	Wereldburgers FNV	"De FNV stelt voor om lokale (FNV) netwerken structureel te verankeren en te waarborgen binnen de organisatie, waarbij zij vanuit hun thematische expertise bijdragen aan de kwaliteit van besluitvorming, de versnelling van voorbereiding en het optimaal benutten van aanwezige kennis. Netwerken worden gefaciliteerd om proactief voorstellen in te dienen op basis van ontwikkelingen op de werkvloer en in de samenleving."	<p>Netwerken vormen een belangrijke schakel tussen de werkvloer, verschillende doelgroepen en de vakbond.</p> <p>Zij beschikken over specialistische kennis op thema's zoals arbeidsomstandigheden, diversiteit, klimaat en inclusie.</p> <p>Door netwerken structureel te verankeren wordt deze kennis direct beschikbaar gesteld binnen de organisatie. Voorts versterken zij de betrokkenheid van verschillende doelgroepen, zoals jongeren, vrouwen, arbeidsmigranten en LHBTQIA+ personen en zorgen voor een hekenbare en diverse afspiegeling van de samenleving.</p> <p>Netwerk Wereldburgers FNV</p> <p>Ruud Antonius voorzitter Netwerk Wereldburgers, tevens delegatieleider</p>	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Niet ieder lokaal netwerk legt prioriteit bij overleggen met centrale structuren, we willen dit meer vrijblijvend formuleren om zo ook ruimte te bieden voor lokale netwerken die iets liever op andere manieren bezig zijn. Tekstvoorstel: De lokale en thematische netwerken worden gestimuleerd om vanuit hun thematische expertise bij te dragen aan de kwaliteit van besluitvorming, de versnelling van voorbereiding en het optimaal benutten van aanwezige kennis. Netwerken hebben de ruimte om proactief voorstellen in te dienen op basis van ontwikkelingen op de werkvloer en in de samenleving.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
296.A	Senioren	Regel 147: Toevoegen tussen "lokale activiteiten" en "binnen de regio"s". Zoals het op lokaal niveau blijven inzetten van de opgedane kennis en ervaring met de WMO- en zorgondersteuning.	Het recente besluit rond het WMO project leidt tot een minimalisering van onze rol en zichtbaarheid op lokaal niveau. Dit is onnodig en vernietigt de opgedane kennis op dit gebied terwijl de lokale overheden een juist grotere rol spelen bij het inrichten en toedelen van zorg en ondersteuning.	Aangepast Overnemen	Hier zitten wel haken en ogen aan en misschien is ook niet ieder lokaal netwerk hiertoe in staat en zijn samenwerkingsverbanden met de sector zorg bijvoorbeeld wenselijk. Dus met iets meer voorwaarden hergeformuleerd. "We gaan daarnaast onderzoeken hoe we op lokaal niveau de opgedane kennis en ervaring met de WMO- en zorgondersteuning kunnen voortzetten."
297.A	Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond; Netwerk Lokaal - Noord-West - Haarlem;	regel 147 volledig vervangen door onderstaande tekst: ""We zetten in op het versterken van Lokale netwerken in activerend vakbondswerk. Door groepen mensen als collectief te organiseren stellen we ze in staat zeggenschap op hun leven en omgeving te krijgen. We gaan experimenteren om op lokaal/regionaal niveau door "zelforganisatie" resultaatgericht vakbondswerk te ontwikkelen en krachtige gemeenschappen op te bouwen."" Regel 148 : TOEVOEGEN NA HET WOORD ""BEREIKEN"" : ""Daarbij is een eigen zichtbare vakbondslocatie onmisbaar.""	Nieuwe lokale netwerken voor machtsvorming van onderop en door sectoren heen, ook waar mensen aangewezen zijn op preciaire arbeid en slechte huisvesting. / In de huidige bezuiningsronde worden FNV locaties afgestoten of ingeruild voor goedkopere alternatieven. Voor lokale afdelingen en kadergroepen blijft een zichtbaar pand belangrijk. Naast het houden van spreekuren en de belastingsservice is het lokale netwerk met haar eigen activiteiten de basis voor een sterke FNV.	Aangepast overnemen	Er zijn meerdere amendementen ingediend op dit onderwerp. 297.A, t/m 297.E. We hebben daar geprobeerd de rode lijn uit te pakken te krijgen. We denken dat, met het overnemen van onderstaand aangepast voorstel én het letterlijk overnemen van 297.E, we een goede basis leggen voor lokale netwerken om op een zichtbare manier met vakbondswerk aan de slag te gaan. Aangepast overnemen. Tekstvoorstel: "Daarbij is het van groot belang om zichtbaar te zijn en gebruik te kunnen maken van een geschikte locatie voor vakbondswerk."
297.B	Zorg & Welzijn	Achter regel 147: Voorstel: "Aanwezigheid/Behoud van een ontmoetingsplek zoals, (lokale) vakbondslocaties en spreekuurlocaties is hier randvoorwaardelijk.	Toelichting: Fysieke aanwezigheid: • versterkt ledenbinding • maakt organisatie zichtbaar • ondersteunt lokale actie	Aangepast Overnemen	Zie amendement 297.A en 297.E
297.C	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Vervang "We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten" door "We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten waarbij lokale netwerken lokaal verankerd en zichtbaar zijn, inclusief huisvesting."	Lokale activiteiten vragen om een zichtbare en stabiele infrastructuur. Zonder lokale verankering en passende huisvesting wordt het moeilijk om leden duurzaam te organiseren. Dit amendement maakt dat expliciet.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 297.A en 297.E

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
297.D	Senioren	Toevoegen tussen "lokale activiteiten" en "Binnen de regio's": Bladzijde 5 regel 147 Het blijvend beschikken over lokale/regionale vakbondshuizen kan daarvoor en belangrijke ondersteuning opleveren.	Uit een oogpunt van kostenbewaking bestaat er aandrang om onze huisvestingskosten te beperken. Tegelijk moeten we ons de waarde bewust zijn van de betekenis van eigen gebouwen voor lokale en regionale bijeenkomsten van leden en kaderleden. Die zijn van blijvend belang voor ledenbinding en activiteiten. Huisvesting mag voortaan misschien wel wat soberder zijn, maar zeker niet gaan ontbreken.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 297.A en 297.E
297.D	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Toevoegen tussen "lokale activiteiten" en "Binnen de regio's": Het blijvend beschikken over lokale/regionale vakbondshuizen kan daarvoor een belangrijke ondersteuning opleveren.	Uit een oogpunt van kostenbewaking bestaat er aandrang om onze huisvestingskosten te beperken. Tegelijk moeten we ons de waarde bewust zijn van de betekenis van eigen gebouwen voor lokale en regionale bijeenkomsten van leden en kaderleden. Die zijn van blijvend belang voor ledenbinding en activiteiten. Huisvesting mag voortaan misschien wel wat soberder zijn, maar zeker niet gaan ontbreken.	Aangepast Overnemen	Zie amendement 297.A en 297.E
297.E	Netwerk Lokaal - Midden - Groene Hart, Utrecht Midden; Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder	Toevoegen na "samen" (r. 148): "waar mogelijk vanuit de lokale vakbondshuizen/spreekuurlocaties,"	Het aandringen op het afschaffen van de marktwerking is op lokaal niveau heel belangrijk / Daar waar lokale vakbondshuizen/ spreekuurlocaties bestaan moeten die benut worden voor het bijeenbrengen van kaderleden in de regio. Vanuit lokale vakbondsnetwerken wordt bij uitstek vorm gegeven aan de politieke beïnvloeding op lokaal niveau. Laat dat dan ook zo benoemd worden!	Overnemen	Met de combinatie van deze aangepaste tekst en het overnemen van 297.E, zorgen we er voor dat lokaal vakbondswerk op een goede manier kan gebeuren.
298.A	Netwerk Lokaal - Noord - Drentsche Aa	Regel 147. Toevoegen. Aan het begin van de bullet over "Sterke lokale netwerken" de volgende tekst toevoegen: "Lokale netwerken zijn onze ogen en oren op lokaal en regionaal gebied. Daarvan gaan we optimaal gebruik maken. Via de lokale netwerken kunnen we voor veel leden als vakbond dicht bij huis komen. Voor hun continuïteit zijn lokale netwerken afhankelijk van voldoende gedreven kaderleden. Aandacht voor jonge aanwas en herkiesbaarheid zijn daarbij belangrijk".	De beschrijving van sterke lokale netwerken is tamelijk vaag (doelen van de FNV bereiken, oog voor grote economische clusters, politieke beïnvloeding op lokaal niveau, etc.).	Overnemen	Mooie tekst

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
299.A	Netwerk Lokaal - Noord - Zuidwest Drenthe- Noordwest Overijssel	<p>Toevoegen aan het begin van de alinea.</p> <p>“We zetten in op sterke lokale netwerken, waarbij de continuïteit in het functioneren van belang is. Het reglement lokale netwerken passen we aan, waardoor indien er geen nieuwe kandidaten zijn, lokale bestuursleden (AB) in functie kunnen blijven. Tijdens een periodieke jaarvergadering kunnen aspirant-leden toetreden tot het AB. De netwerken organiseren lokale activiteiten....”</p>	Het AB van een Lokaal Netwerk mag volgens een reglement 4 jaar in functie zijn. In de praktijk blijkt het lastig nieuwe leden voor het AB te vinden. In het MJP wordt aangegeven dat de Lokale Netwerken de binding met de leden verzorgen via bijeenkomsten, enz. en dat zij een belangrijke functie hebben in het realiseren in de regio van de sociale doestellingen van de vereniging. Om te voorkomen dat de Lokale Netwerken geen bestuur meer hebben door het ontbreken van nieuwe AB-leden stellen wij voor de passage op te nemen in het MJP.	Niet overnemen	Dit is zeer gedetailleerd voor het MJB. Maar als er hierop problemen zijn, dan gaan we graag kijken hoe we dat op kunnen lossen.
300.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - De Meierij, Land van Cuijk Plus, Limburg Noord, Maasland, Midden Brabant, Midden Limburg, Parkstad Limburg, Regio Venlo, s-Hertogenbosch	<p>“Voeg toe: We zetten in op het versterken van lokale netwerken door te investeren in activerend vakbondswerk. Door groepen mensen als collectief te activeren stellen we ze in staat zeggenschap op hun leven en omgeving te krijgen. We gaan experimenteren om op lokaal/regionaal niveau door “zelforganisatie” resultaatgericht vakbondswerk te ontwikkelen en krachtige gemeenschappen op te bouwen.”</p>	<p>“Tijdens de conferentie over het meerjarenbeleid bleek uit de analyse dat FNV-leden zich over bepaalde onderwerpen grote zorgen maken: (ouderen)zorg, wonen, betaalbaarheid (armoede). Onderwerpen waar ze geen direct verband zien met de FNV. Die zorgen zijn vooral daar het grootst waar veel sprake is van laagbetaald werk, preciaire banen en sociaal-economische achterstanden (denk ook aan de Nationale Programma’s Heerlen Noord en Rotterdam-Zuid). Plaatsen waar ook de vakbond vanwege al die problemen moeilijk voeten aan de grond krijgt. Om impact te hebben gaan we op lokaal niveau versterkt inzetten op activerend vakbondswerk: op kracht en beweging. Een “buurtbond” die mensen organiseert op hun belangen, sterk maakt en beweegt; samen, maar niet noodzakelijk, met sectoren en andere sleutelorganisaties. Een “buurtbond” die met en namens de mensen handelend optreedt. We versterken sectoren omdat we met de buurtbond ook “door” de sectoren heen organiseren (denk aan preciaire arbeid). Op welke onderwerpen mensen zich gaan organiseren is aan de mensen zelf. Vaak komen hun veel problemen samen. Het vakbondsproces voorziet in analyse, prioritering en strategie.”</p>	Overnemen	Sympathiek voorstel

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
300.B	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg na "We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten" toe: "Hierbij liggen de verantwoordelijkheid en het eigenaarschap bij de lokale netwerken."	Dit verduidelijkt waar het mandaat hoort te liggen. Lokale netwerken moeten niet alleen uitvoeren, maar ook daadwerkelijk richting kunnen geven aan lokaal vakbondswerk. Dat versterkt hun positie binnen hun sociaal domein en geeft hen meer gevoel van eigenaarschap.	Aangepast Overnemen	Sympathieke aanvulling. Let wel, dat kan ook betekenen dat lokale netwerken ineens wél extreemrechtse partijen voor een verkiezingsdebat gaan uitnodigen, als zij dat opportuun achten. Suggestie " Hierbij ligt de verantwoordelijkheid en het initiatief bij de lokale netwerken. "
301.A	Senioren	Bladzijde 5. Regel 148 Toevoegen tussen "FNV te bereiken" en "We hebben oog": en onze dienstverlening te versterken".	Het stuk dient op dit punt te worden aangevuld omdat er een relatie bestaat tussen het openhouden van de vakbondshuizen en onze dienstverlening.	Overnemen	Goede aanvulling.
302.A	Zorg & Welzijn	Huidige tekst: "Sterke lokale netwerken: We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten. Binnen de regio's werken sectoren en lokale netwerken samen om de doelen van de FNV te bereiken. We hebben oog voor grote economische clusters in Nederland. We ondersteunen onze kaderleden om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen." Voorgestelde sterkere formulering: "Voeg aan het einde van regel 147 toe: "Om de betrokkenheid van lokaal actieve leden te borgen, realiseren we structurele en wederkerige communicatielijnen en overlegmomenten tussen de (lokale)netwerken en de landelijke besluitvormende organen, waaronder (Sub)Sectorraden en de Bondsraad. Responsiviteit en zichtbaarheid van deze organen richting de lokale basis zijn hierbij randvoorwaardelijk.""	Motivatie: • Erkenning: Lokaal actieve leden voelen zich momenteel "niet gezien". Door structurele lijnen vast te leggen in het meerjarenbeleid, verplichten we de organisatie tot betere bereikbaarheid en responsiviteit. • Democratische legitimiteit: De Bondsraad is het ultieme orgaan, maar de input vanuit de haarvaten van de vereniging (lokaal) moet daar geborgd zijn om te voorkomen dat beleid te ver van de praktijk afstaat.	Aangepast Overnemen	We hebben al behoorlijk veel vergaderingen en dat is ook lang niet altijd waar onze leden enthousiast van worden. Wel is een communicatielijne met de centrale organen gewenst. Subsectorraden is iets te specifiek. Als we sectorraden noemen, dekt dat logischerwijs ook de subsectorraden. Daarom het iets meer vrijblijvende tekstvoorstel: " De FNV faciliteert goede communicatie en overleg tussen de (lokale) netwerken en de landelijke besluitvormende organen, waaronder de sectorraden en de bondsraad. We onderzoeken de mogelijkheid van een regionale vakbondsdagen waar ervaringen kunnen worden uitgewisseld en thema's besproken. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
303.A	Netwerk Lokaal - Midden - Groene Hart, Utrecht Midden; Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder	Toevoegen na "kaderleden" (r. 149): ", ook in de lokale netwerken,"	Het aandringen op het afschaffen van de marktwerking is op lokaal niveau heel belangrijk	Aangepast Overnemen	Deze tekst ziet juist op kaderleden in lokale netwerken. Dus het woordje "ook" is dan verwarrend. Suggestie voor wijziging " We ondersteunen kaderleden in lokale netwerken om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen. " (r. 149)
304.A	Jong; Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond	Voeg toe na "te doen": "We zorgen ervoor dat FNV lokaal de vertegenwoordiging van groepen zoals vrouwen, jongeren en mensen met een migratieachtergrond verbetert."	Dit amendement wordt gesteund door het vrouwen netwerk. De lokale netwerken zijn vaak niet zo divers, dat moet anders, dus daarom moeten wij ons inzetten op het diverser maken van de lokale netwerken.	Aangepast Overnemen	Dit is ook een verantwoordelijkheid van de lokale netwerken, maar wel een mooie ambitie. Enigszins anders verwoord om ook recht te doen aan lokale netwerken die al goed bezig zijn. " FNV lokaal zet zich in om een goede vertegenwoordiging te zijn van groepen zoals vrouwen, jongeren en mensen met een migratieachtergrond. "
305.A	Netwerk Lokaal - Zuid-Oost - Limburg Noord	Aan Regel 149 toevoegen: We ondersteunen onze kaderleden om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen Toevoegen: door kaderleden trainingen aan te bieden op het gebied van onderzoek, gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen, empathisch luisteren naar de diversiteit aan belangen van de politieke partijen door te verbinden en werving van kaderleden	Effect: Zodat alle 90 lokale netwerken daadwerkelijk in staat worden gesteld om de Lokale Politiek te Beïnvloeden	Aangepast Overnemen	Laten we het initiatief voor welke scholingen benodigd zijn ook bij de regio's zelf leggen. Vandaar ander tekstvoorstel. " En daarbij bieden wij alle benodigde scholingen "
306.A	Netwerk Lokaal - Midden - Groene Hart, Utrecht Midden	Toevoegen na "te doen" (r. 149): "Met name aandringen op afschaffen van marktwerking in de lokale sociale sector en een goed armoedebeleid."	Het aandringen op het afschaffen van de marktwerking is op lokaal niveau heel belangrijk	Niet overnemen	Dit is een inhoudelijk punt en wordt ook al elders, bij de inhoudelijke doelen, geadresseerd.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
307.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Walcheren	Aanvulling: • Sterke lokale netwerken: We zetten in..... op lokaal niveau te doen. Aandachtspunt hierbij is om de samenwerking zoals hierboven is beschreven, te verbeteren. Kaderleden krijgen de mogelijkheid om hun vaardigheden en talenten kwalitatief in te zetten. Restricties die opgelegd worden vanuit kantoor worden hierbij heroverwogen.	Sterke lokale netwerken: Solidariteit organiseren op lokaal niveau te werken. Hierbij zijn aandachtspunten: Het wegnemen van belemmeringen die samenwerking bemoeilijken. En: Het kaderwerk aantrekkelijk te maken door kaderleden in staat te stellen om hun vaardigheden kwalitatief in te zetten. Bijvoorbeeld door zelf bij te dragen aan de vormgeving en tekst van jubilaris uitnodigingen. Zonder daarin belemmerd te worden door onnodige restricties vanuit de organisatie van FNV.	Aangepast Overnemen	Zonder al te veel in detail te gaan, kunnen er goede redenen zijn voor die restricties. Voor het overige wel een sympathieke tekst. "Kaderleden krijgen de mogelijkheid om hun vaardigheden en talenten in te zetten."
308.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De FNV zet zich expliciet in voor regio's waar voorzieningen onder druk staan, met bijzondere aandacht voor bereikbaarheid, zorg en onderwijs. Hierbij wordt ingezet op het behoud en versterken van openbaar vervoer en publieke voorzieningen, zodat werkenden, studenten en andere inwoners volwaardig kunnen deelnemen aan werk en samenleving.	Als in de Randstad een bus ipv om de 10 minuten naar een 15 minuten regeling gaat is er veel ophef. Als in in het "buiten"de randstad hele buslijnen worden opgeheven wordt hier makkelijk over heen gestapt.	Aangepast Overnemen	Aangepast overnemen. Eerste zin is scherper en dekt al goed de lading. Tekstvoorstel: De FNV zet zich expliciet in voor regio's waar voorzieningen onder druk staan, met bijzondere aandacht voor bereikbaarheid, zorg en onderwijs.
309.A	Netwerk Lokaal - Oost - Achterhoek	De FNV vraagt expliciet aandacht voor de positie van grensregio's, waar verschillen in belasting- en prijsniveaus met buurlanden leiden tot oneerlijke concurrentie en druk op de lokale economie. De FNV zet zich in voor behoud van werkgelegenheid en leefbaarheid in deze regio's, onder andere door aandacht te vragen voor de effecten van grensoverschrijdende verschillen op bedrijven, voorzieningen en gemeenschappen.	groot probleem	Niet overnemen	Grensregio's komen al elders aan bod. Zie amendement 146.A.

TEKSTVOORSTEL 53

Sterk georganiseerde FNV: blijven leren - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 150-154

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Blijven leren als FNV:** We formuleren scherpe doelstellingen en evalueren die. We moeten succesverhalen van aangesloten bonden, uit sectoren en regio's snel identificeren en uitrollen. Ook moeten we zaken evalueren die niet goed zijn gegaan. Daarnaast doen we onderzoek naar de haalbaarheid van ideeën over hoe we ons effectief anders kunnen organiseren als vakbond. De positie van de vakbeweging is ernstig verzwakt in het krachtenveld van werkgevers overheid en vakbeweging. Door onderzoek gaat het FNV die positie versterken. Denk hierbij aan uitvoering van sociale zekerheid door de vakbond (het Gentse model), een landelijke minimum-cao, inclusief automatische prijscompensatie of het verplicht stellen van cao-onderhandelingen voor werkgevers of denk aan samenwerkingsverbanden met beroepsorganisaties of branches waarbij een gecombineerd lidmaatschap wordt onderzocht. De FNV gaat de komende jaren planmatig bezig met het versterken van extern zichtbare sectoren/lidbonden met democratische beleidsbepalende verenigingsorganen. De FNV zet in op transparante procesverbetering door gelijkwaardige samenwerking tussen werkorganisatie en kaderleden. Sectoren worden vroegtijdig en structureel betrokken bij beleidsvorming; besluitvorming volgt bij voorkeur pas na volledige informatie en ruimte voor oordeelsvorming. Grote thema's worden gezamenlijk voorbereid. Voor een goede voorbereiding en behandeling van belangrijke sector overstijgende thema's en onderwerpen worden commissies en werkgroepen gefaciliteerd. De FNV versterkt haar organisatie door thematische netwerken actief te benutten en te positioneren als ondersteunende schakels tussen beleid, kaderwerk en de werkvloer. Het Meerjarenbeleid wordt jaarlijks door het bestuur geëvalueerd. Deze evaluatie en eventueel voorgestelde maatregelen, worden jaarlijks besproken met en geaccordeerd door de Bondsraad.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Er zijn meerdere suggesties gedaan voor nader onderzoek of aanscherpingen op de lijst van te onderzoeken thema's. Die hebben we waar mogelijk overgenomen. Ook uit andere delen van de tekst, zoals bij amendement 312.A, 022.A, 318.A, 320.A. Belangrijke om te benadrukken is dat het hier met name om nader onderzoek gaat.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
310.A	Metaal	FNV Metaal Amendement 10 - Pilots voor sectorale verantwoordelijkheid Voorstel tot wijziging (bij hoofdstuk "Sterk georganiseerde FNV", punt 5 Blijven leren als FNV) Toe te voegen tekst: "De FNV moet zich blijven ontwikkelen. De FNV start pilots waarin sectoren met integrale verantwoordelijkheid werken voor beleid, mensen en middelen en evalueert de uitkomsten van deze pilots met de bondsraad en het congres".	tekst spreekt voor zich	Niet overnemen	Dit zou een mooie invulling van het industrialisatie kunnen zijn en kan onderdeel worden van het gesprek daarover. Het is wel goed om dat gesprek eerst zorgvuldig met elkaar te voeren.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
311.A	Netwerk Lokaal - Oost - Rivierenland Oost, Achterhoek	regel 151: Achter snel identificeren en uitrollen toevoegen: Ook moeten wij de zaken evalueren die niet goed zijn gegaan.	Dit gaat over de verhalen die geen succes hebben gehad. Juist deze moeten geëvalueerd worden. Om ervan te leren en in de toekomst wel haalbaar te maken. Mede ingediend door vrijwilligers Belastingsservice FNV netwerk Zuidwest Overijssel, Peter Alberts.	Overnemen	Terechte aanvulling
313.A	Zorg & Welzijn	Huidige tekst: "Blijven leren als FNV: Daarnaast doen we onderzoek naar de haalbaarheid van ideeën over hoe we ons anders kunnen organiseren als vakbond. Verandering: Daarnaast doen we onderzoek naar hoe we ons effectief anders kunnen organiseren als vakbond.	Motivatie: Het woordje "effectief anders" geeft sterker aan waar we naar toe willen. "Anders" is op zich een te zwakke formulering.	Overnemen	Goede aanvulling
314. tegenstrijdig	Bouwen & Wonen	Schrappen regel 152-154: Denk hierbij aan uitvoering van sociale zekerheid door de vakbond (het Gentse model), een landelijke minimum-cao of het verplicht stellen van cao-onderhandelingen voor werkgevers. (tekst laten stoppen na "... organiseren als vakbond.")	De voorbeelden die nu genoemd worden, roepen verschillende vragen op. Voorstel om deze zin te schrappen, betreft uitwerking die ook achterwege kan blijven. Voorkomt ruis.	Niet overnemen	Sympathiek, maar gelet op de andere amendementen lijkt er toch vooral behoefte te zijn aan meer voorbeelden, niet minder.
315.A	Zelfstandigen; Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Regel 152/153 Denk hierbij aan uitvoering van sociale zekerheid door de vakbond (het Gentse model), een landelijke minimum-cao of het verplicht stellen van cao-onderhandelingen voor werkgevers. Voeg toe: "Denk hierbij aan uitvoering van sociale zekerheid door de vakbond (het Gentse model), een landelijke minimum-cao "inclusief automatische prijscompensatie" of het verplicht stellen van cao-onderhandelingen voor werkgevers.	Automatische prijscompensatie is een elementair onderdeel hiervan.	Overnemen	Dit betreft slechts een opsomming, dus dit kunnen we ook onderzoeken.
316.A	Zelfstandigen	Regel 154: Voeg toe: "Of denk aan samenwerkingsverbanden met beroepsorganisaties of branches waarbij een gecombineerd lidmaatschap wordt onderzocht."	Er zijn in Nederland veel beroepsverenigingen waarbij mensen op grond van beroepsinhoud zich bij aan sluiten. FNV kan aanvullend hierop de juridische/arbeidsvoorwaardelijke kant afdekken. Door samen met dergelijke organisaties een gecombineerd lidmaatschap aan te bieden (tegen een aantrekkelijke contributie) kunnen we het aantal leden flink vergroten. Andere Nederlandse vakbonden doen dit al.	Overnemen	Dit betreft slechts een opsomming, dus dit kunnen we ook onderzoeken.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
317.A	Arbo FNV; Klimaat FNV; Netwerk Lokaal - Noord - Drentsche Aa	Voeg toe "“Voor een goede voorbereiding en behandeling van belangrijke sectoroverstijgende thema’s en onderwerpen worden commissies en werkgroepen van de Bondsraad en thematische netwerken optimaal gefaciliteerd”.	Bij de beschrijving van het sectorstructuur wordt de indruk gewekt dat sectoroverstijgende onderwerpen alleen kunnen ontstaan door bundeling van sectorale kwesties. Een aantal sector overstijgende onderwerpen heeft niets te maken met bundeling van sectorale kwesties, maar verdient zeker onze aandacht. Dat is in lijn met ook "sterke sectorstructuur en "sterken lokale netwerken."	Aangepast Overnemen	Dit is sowieso ons streven. Optimaal kan ook betekenen dat vrijwel alles kan. Soms zullen er ook praktische afwegingen moeten worden gemaakt. We hoeven ook niet alle commissies afzonderlijk te benomen, omwille van de leesbaarheid. Aangepast voorstel: "Voor een goede voorbereiding en behandeling van belangrijke sectoroverstijgende thema’s en onderwerpen worden commissies gefaciliteerd"
317.B	Zorg & Welzijn	Locatie: Voeg aan het einde van regel 154 toe: Voorgestelde sterkere formulering: " De FNV zet in op transparante procesverbetering door gelijkwaardige samenwerking tussen werkorganisatie en kaderleden. Sectoren worden vroegtijdig en structureel betrokken bij beleidsvorming; besluitvorming volgt pas na volledige informatie en ruimte voor oordeelsvorming. Grote thema’s worden gezamenlijk voorbereid in verbindingsgroepen."	Motivatie: <ul style="list-style-type: none"> • Benadrukt dat de duale samenwerking (werkorganisatie en kader) essentieel is voor een "Sterk georganiseerde FNV". • Stel dat het voorkomen van "voldongen feiten" in de besluitvormende fase de eenheid binnen de bond versterkt ("Eenheid boven verdeeldheid"). • Verwijst naar de ambitie om een "Invloedrijke FNV" te zijn; dat begint bij invloed van de eigen leden op het interne beleid. 	Aangepast Overnemen	Prima streven. Soms zal er alleen een noodgeval zijn en zal er snel een knoop door moet worden gehakt. Daar moet ook ruimte voor zijn. Aangepaste formulering: "De FNV zet in op transparante procesverbetering door gelijkwaardige samenwerking tussen werkorganisatie en kaderleden. Sectoren worden vroegtijdig en structureel betrokken bij beleidsvorming; besluitvorming volgt bij voorkeur pas na volledige informatie en ruimte voor oordeelsvorming. Grote thema’s worden gezamenlijk voorbereid."

TEKSTVOORSTEL 54

Sterk georganiseerde FNV: extra bullets - Regelnummers oorspronkelijke congresresolutie 155

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- **Democratische verkiezingen:** De komende periode worden de statuten voor de verkiezingen van het volgende bestuur met de bondsraad besproken. Hierbij is het van belang dat de vakbondsdemocratie tot haar recht komt

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL:

Het grootste discussiepunt hier - waar ook de meeste amendementen over zijn ingediend - gaat over democratische verkiezingen. Wij willen dit gesprek graag gedegen met elkaar voeren, in plaats van kort en snel op een congres, maar wij zijn het eens met de ambitie die uit de amendementen blijkt. Vandaar dat voor deze formulering is gekozen.

AMENDEMENTEN INGEDIEND OP DEZE REGELNUMMERS:

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
318.A	Aob	Kopje toevoegen: "Blijven ontwikkelen als FNV: De FNV gaat de komende jaren planmatig bezig met het versterken van extern zichtbare sectoren/lidbonden met democratische beleidsbepalende verenigingsorganen. In de verdere ontwikkelingen en versterking moet rekening worden gehouden met verschillen tussen sectoren, pluriformiteit van meningen, diversiteit en effectiviteit van werken. Ook stoppen we met de interne concurrentie."	Zeggenschap en democratie zijn essentiële onderdelen van onze vereniging, dat mag hier niet ontbreken. Daarnaast is de realiteit dat er verschillen bestaan tussen de sectoren en daar moet ook ruimte voor zijn, zodat overal gewerkt kan worden op manier die past bij de sector.	Aangepast Overnemen	Ondergebracht bij blijven leren als FNV. Overnemen tot "...verenigingsorganen". Het is goed dat de VLR wordt meegenomen in de congresresolutie. En de FNV onderschrijft het streven zoals wordt verwoord in het amendement. Het tweede deel van de tekst is te uitvoeringsgericht voor dit document. Verder benoemen we liever sectorraden inplaats van subsectorraden, omwille van de leesbaarheid, maar daar bedoelen we beide mee.
318.B	Netwerk Lokaal - Midden - Almere, Dronten, Eemland, Gooi en Vechtstreek, Groene Hart, Heuvelrug, Lelystad, N.O. Polder, Utrecht Midden	Extra bullet toevoegen: Sterk landelijk bestuur: met een adequate governance is het nodig dat de gedeelde en ongedeelde bonden tot één krachtige FNV worden samengesmeed.	Belangrijk voor de groei van FNV	Niet overnemen	Deze tekst kan op meerdere manieren worden geïnterpreteerd en past daarom niet in de resolutie.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
319.A	Netwerk Lokaal - Rijnstreek/Leiden - Rijnstreek/Leiden	Voeg onder "4. STERK GEORGANISEERDE FNV" een bullet toe: "Sterke organisatie: De FNV ontwikkelt zich verder van een dienstverlenende organisatie naar een organiserende beweging waarin leden actief betrokken zijn bij verandering."	De kracht van de FNV ligt in collectieve organisatie, niet alleen in dienstverlening. Dit amendement maakt duidelijk dat we bouwen aan een vakbeweging waarin leden actief betrokken zijn bij verandering. Dat is essentieel voor groei, zichtbaarheid en invloed.	Niet overnemen	Goed punt, maar door alle teksten die ook mede al zijn overgenomen blijkt dit al uit de tekst. Dus dit wordt enigszins overbodig en onnodig herhalend.
320.A	Arbo FNV	Voeg toe: "De FNV versterkt haar organisatie door bestaande thematische netwerken actief te benutten en te positioneren als ondersteunende schakels tussen beleid, kaderwerk en de werkvloer."	Thematische netwerken vervullen hierbij een belangrijke rol door kaderleden, medezeggenschappers en actieve leden te ondersteunen met kennis, onderlinge uitwisseling en thematische verdieping in de verschillen deelgebieden.	Aangepast overnemen	Deze zin nemen we mee onder het punt "Blijven leren als FNV". Daarbij passen we de tekst wel aan en verwijderen we het woord "bestaande". We willen de deur open laten voor eventuele nieuwe netwerken in de toekomst, die ook goed ondersteund moeten worden. Tekstvoorstel: "De FNV versterkt haar organisatie door thematische netwerken actief te benutten en te positioneren als ondersteunende schakels tussen beleid, kaderwerk en de werkvloer."
321.A	Jong	Voeg toe na "werkgevers" als nieuwe bulletpoint: "Versterken van bewustzijn en organisatiekracht: De FNV investeert structureel in educatie die het bewustzijn van (potentieel) werkenden en kaderleden versterkt over hun positie in de economie en arbeidsmarkt."	Werkenden worden dagelijks geraakt door politieke en economische beslissingen over loon, contracten en zekerheid, zonder altijd te weten hoe deze tot stand komen of hoe zij invloed kunnen uitoefenen. Dit amendement versterkt daarom de praktische kennis en het bewustzijn van leden en kaderleden, zodat zij beter begrijpen hoe hun werk en inkomen worden beïnvloed en effectiever kunnen handelen. Een sterke vakbond vraagt om georganiseerde werkenden. Resultaten worden bereikt wanneer werkenden zich collectief organiseren, binnen en buiten de werkvloer. Educatie werkt het best wanneer deze aansluit bij hun ervaringen en direct verbonden is met de praktijk. Dit leidt tot meer inzicht, vertrouwen en betrokkenheid om collega's te organiseren en belangen te verdedigen, en vergroot daarmee direct de slagkracht van de FNV.	Niet overnemen	Dit doen we al onder het kopje zichtbare FNV. Bijvoorbeeld door beeldbepalend in discussies te zijn.

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
322.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Zuid-Holland Centraal	We stellen een FNV-ombudspersoon aan die een katalysator kan zijn voor de gewenste verbeteringen. De ombudspersoon: <ul style="list-style-type: none"> • kan vreedstichtend/verzoenend te werk gaan • treedt op verzoek en op eigen initiatief op • is bevoegd zowel naar de leden als naar de werkorganisatie • wordt ondersteund door de FNV-academie en/of door medewerkers die de bestaande FNV-klachtinstanties ondersteunen. 	Na de grote bestuurscrisis is een verandering van structuur, vastgelegd in vernieuwde statuten, onvoldoende. Wat doen we tegen hardnekkige destructieve tendensen binnen het FNV-kader? Verandering van onze cultuur, van onze omgangsvormen en van ons democratisch besef is nodig. Daarvan vinden we geen letter terug in de resolutie. Verbazingwekkend! Een ombudspersoon zal niet zaligmakend zijn, maar kan wel helpen.	Niet overnemen	Te gedetailleerd voor het meerjarenbeleid
323.A	Netwerk Lokaal - Zuid-West - Rotterdam Rijnmond; Senioren; Netwerk Lokaal - Oost - Zuidwest Overijssel, Achterhoek; Netwerk Lokaal - Noord-West - IJmond	Toevoegen als laatste onderdeel aan "WAT IS ERVOOR NODIG OM ONZE DOELEN TE BEREIKEN ? 5. DEMOCRATISCHE BESTUURSVERKIEZINGEN. De vakbond bestaat dankzij de leden. Dat zijn er velen, vooral als wij overal actief zijn op het gebied van hun inkomenszekerheid en de kwaliteit van hun bestaan. Voor die leden is de vakbond veel meer dan slechts een instelling voor pechhulp bij ontslag of voor overleg in SER en Stichting van de Arbeid. Een van de manieren waarop die leden zeggenschap hebben over hun vakbond is een open verkiezing van besturen, uit een veelheid van geschikte kandidaten met vooraf bekend gemaakte voornemens. Dat kunnen niet alleen kandidaten vanuit de Werkorganisatie of management-deskundigen van buitenaf zijn, maar ook kaderleden met een ruime interne ervaring van onderop. We zoeken de komende jaren een weg om toekomstige landelijke FNV-besturen vanaf 2030 te doen verkiezen van onderop door het congres, een ledenreferendum of de Bondsraad, waarbij ook de Raad van Toezicht en de Ondernemingsraad elk bevoegd zijn om een voor alle leden zichtbare aanbeveling te doen ten behoeve van de benodigde teamvorming.	Als FNV hebben we twee ingewikkelde jaren achter de rug. Vol interne miscommunicatie tussen Algemeen Bestuur, Werkorganisatie, Raad van Toezicht, sectorbesturen en het voormalige Ledenparlement, nu de Bondsraad. We hebben te veel langs elkaar heen gewerkt en de schuld voor tekortkomingen bij de ander gelegd. Het resultaat was een ingreep van buitenaf door de rechter, waarin zonder de normale democratische procedure onze statuten werden gewijzigd. In dat proces ging de rechtstreekse invloed van de leden op de bestuursstelling voorlopig verloren. Niet erg om zo één keer een crisis snel op te lossen, maar geen basis voor een goede toekomst. De komende jaren hebben we een proces van heling nodig. Dat kan niet zonder behoud van een sterke ledendemocratie. Leden willen in hun keuze van vakbondsbesturen laten zien wat zij het belangrijkste vinden, en niet worden verrast door buiten hen om aangestelde besturen. Internationaal kunnen we zien dat verkiezing van vakbondsbesturen een hoogtepunt kan zijn in ledenactivering en ledenbetrokkenheid. We moeten voorkómen dat de leden de vakbond gaan zien als iets dat (niet meer) van henzelf is. De komende jaren kunnen we daar in goede harmonie naartoe werken.	Aangepast Overnemen	Aangepast tekstvoorstel. Nieuwe bullet: " Democratische verkiezingen: De komende periode worden de statuten voor de verkiezingen van het volgende bestuur met de bondsraad besproken. Hierbij is het van belang dat de vakbondsdemocratie tot haar recht komt. "

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
323.B	Zelfstandigen	Nieuw bulletpoint: Democratische bestuursverkiezingen: De vakbond bestaat dankzij de leden. Zij verwachten invloed, niet alleen dienstverlening. Daarom moeten bestuurders open en van onderop worden verkozen, met ruimte voor zowel interne kaderleden als externe kandidaten. Vanaf 2030 streven we naar verkiezing via congres, ledenreferendum of Bondsraad, waarbij Raad van Toezicht en Ondernemingsraad een zichtbare aanbeveling kunnen doen voor transparante teamvorming.	Als FNV hebben we twee ingewikkelde jaren achter de rug. Vol interne miscommunicatie tussen Algemeen Bestuur, Werkorganisatie, Raad van Toezicht, sectorbesturen en het voormalige Ledenparlement, nu de Bondsraad. We hebben te veel langs elkaar heen gewerkt en de schuld voor tekortkomingen bij de ander gelegd. Het resultaat was een ingreep van buitenaf door de rechter, waarin zonder de normale democratische procedure onze statuten werden gewijzigd. In dat proces ging de rechtstreekse invloed van de leden op de bestuursamenstelling voorlopig verloren. Niet erg om zo één keer een crisis snel op te lossen, maar geen basis voor een goede toekomst. De komende jaren hebben we een proces van heling nodig. Dat kan niet zonder behoud van een sterke ledendemocratie. Leden willen in hun keuze van vakbondsbesturen laten zien wat zij het belangrijkste vinden, en niet worden verrast door buiten hen om aangestelde besturen. Internationaal kunnen we zien dat verkiezing van vakbondsbesturen een hoogtepunt kan zijn in ledenactivering en ledenbetrokkenheid. We moeten voorkómen dat de leden de vakbond gaan zien als iets dat (niet meer) van henzelf is. De komende jaren kunnen we daar in goede harmonie naartoe werken.	Niet overnemen	Zie amendement 323.B
323.C	Overheid	Voeg een extra bullitpoint toe: - Democratisch bestuur: In de huidige congresperiode zal het bestuur een voorstel aan de Bondsraad doen voor een statutenwijziging die de bevoegdheid tot benoemen van het bestuur bij het congres legt. Toekomstige congressen kiezen zo zelf een bestuur die hun congresresoluties zal uitvoeren, waar alle leden zich verkiesbaar kunnen stellen.	Het is belangrijk dat leden invloed hebben op de samenstelling van het bestuur. De rol van de raad van toezicht zou daarbij ondersteunend moeten zijn. Dit congres komt te vroeg voor een bestuursverkiezing, maar richting het volgende congres is er voldoende tijd om een zorgvuldige procedure te ontwikkelen waarmee het congres zelf een bestuur kan kiezen. Hoewel het congres de statuten niet kan wijzigen, kan het met deze resolutie wel een duidelijk en constructief signaal afgeven aan het bestuur om dit traject in gang te zetten.	Niet overnemen	Zie amendement 323.B

Nummer Amendement	Indiener(s)	Voorgestelde wijziging	Toelichting indiener	Pre-advies bestuur	Toelichting Verwerking
323.D	Zorg & Welzijn	Locatie: na regel 154 toevoegen: Voorstel: "Toewerken naar open, democratische verkiezingen van het FNV-bestuur."	Toelichting: Na recente bestuurlijke onrust is herstel van vertrouwen cruciaal. Leden moeten: <ul style="list-style-type: none"> • daadwerkelijk invloed hebben • zich eigenaar voelen van de vakbond Dit versterkt legitimiteit én betrokkenheid.	Niet overnemen	Zie amendement 323.B

COLOFON

Uitgave FNV

Tekst Robbert Coenmans

Illustratie Studio FNV

Vormgeving Studio FNV

Order 260333

Mei 2026, © FNV

fmv.nl