



Betreft: Concrete eis FNV Spoor Structurele Regeling Vervroegd Uittreden (SRVU) NS.

Eis FNV Spoor:

Artikel X CAO NS: Structurele Regeling Vervroegd Uittreden (SRVU) NS

1. Doel van de regeling

De SRVU-regeling biedt werknemers de mogelijkheid om op vrijwillige basis eerder te stoppen met werken, met behoud van een uitkering die voldoet aan de voorwaarden welke tussen kabinet, werkgeversvertegenwoordiging en werknemersvertegenwoordiging zijn afgesproken.

2. Ingangsdatum van de Structurele Regeling Vervroegd Uittreden

De regeling gaat in per 1 januari 2026

3. Doelgroep

De SRVU-regeling is beschikbaar voor:

- Werknemers tot maximaal 3 jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken.
- Werknemers die werkzaam zijn of zijn geweest in een zware functie vastgesteld middels het door partijen erkende puntensysteem.

4. Voorwaarden

De volgende voorwaarden gelden voor deelname aan de SRVU-regeling:

- De werknemer heeft een dienstverband bij NS/Sociale Eenheid.
- De werknemer werkt of heeft gewerkt in een zware functie.
- Deelname is op vrijwillige basis.
- De werknemer dient een aanvraag in uiterlijk [datum].

5. Hoogte en duur van de uitkering

- De uitkering bedraagt maximaal het fiscaal vrijgestelde bedrag (RVU drempelvrijstelling), verhoogd met de additionele fiscale ruimte.
- De uitkering wordt verstrekt voor een periode van maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De uitkering kan maandelijks of jaarlijks worden uitgekeerd.
- Indien de werknemer geen recht heeft op het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag, zal het volledig aan de werknemer toegekende bedrag, op verzoek van de werknemer, flexibel verdeeld worden over de gekozen periode van maximaal drie tot minimaal één jaar voor AOW-datum.
- Bij deelname binnen één jaar voor AOW-datum zijn er twee opties:
 - a. Op basis van het aantal bereikte punten, heeft de werknemer recht op één keer of meer dan het fiscaal vrijgestelde jaarbedrag. Dan ontvangt de werknemer het fiscaal vrijgestelde jaarbedrag.
 - b. Op basis van het aantal bereikte punten heeft de werknemer recht op minder dan het fiscaal vrijgestelde jaarbedrag. Dan ontvangt de werknemer het toegekende bedrag.
- Bij deelname binnen één jaar voor AOW-datum, wordt het aan de werknemer toegekende bedrag naar rato van het aantal maanden tot aan AOW-datum uitgekeerd.



- De werknemer die 38 punten (=100%) volgens het NS puntensysteem heeft behaald, heeft recht op 100% van de regeling.
- De werknemer die 45 jaar voor NS / sociale partners werkzaam zijn in een of meerdere functies met bezwarende omstandigheden, recht hebben op 100% van de regeling.
- De werknemer die minder dan 38 punten heeft opgebouwd heeft aanspraak naar rato op de regeling. (= procentueel afgeleid van de 38 punten = 100%, 19 punten = 50% etc.)
- De arbeidshistorie bij NS/Sociale eenheid en/of rechtsvoorgangers Inclusief de dienstjaren als uitzendkracht of andere externe inhuur tellen mee als arbeidshistorie.

6. Aanvraagprocedure

- De werknemer dient een schriftelijk verzoek in bij de HR-afdeling van NS.
- NS beoordeelt de aanvraag binnen 31 dagen en geeft een schriftelijke bevestiging van goedkeuring of gemotiveerde afwijzing.

7. Financiële en fiscale aspecten

- De uitkering wordt bruto verstrekt en kan fiscale consequenties hebben voor de werknemer. NS is niet aansprakelijk voor eventuele fiscale verplichtingen.
- Eventuele aanvullende regelingen of afspraken worden individueel vastgelegd.

8. Hardheidsclausule

Indien de strikte toepassing van een of meer bepalingen in deze overeenkomst/regeling in een specifiek geval leidt tot een onredelijk of onbillijk situatie, zal de werkgever in dat specifieke geval in gunstige zin afwijken van de betreffende bepaling(en) voor zover dit niet in strijd is met dwingend recht of de strekking van deze overeenkomst/regeling.

9. Aanwendingscommissie

FNV Spoor eist dat er een aanwendingscommissie wordt samengesteld, samengesteld uit twee leden vanuit werkgever en twee vanuit vakbonden.

Bij onduidelijkheid of bezwaren over het toekennen van het aantal punten kan de werknemer zich voor een zwaarwegend oordeel tot de aanwendingscommissie wenden.

10. Arbeidshistorie

De arbeidshistorie bij NS/Sociale eenheid en/of rechtsvoorgangers Inclusief de dienstjaren als uitzendkracht of andere externe inhuur tellen mee als arbeidshistorie.

11. Inwerkingtreding en evaluatie

- Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2026
- De werking van de regeling wordt jaarlijks geëvalueerd door NS en de vakbonden.

12. Overgangsregeling

De Werknemer die reeds gekozen heeft voor de huidige "Tijdelijke regeling Vervroegd Uittreden" (regeling 2020) krijgt de keuze of ze gebruik willen maken van de "regeling 2020" of van de bovenstaande "Structurele Regeling Vervroegde Uittreden".