



JURYRAPPORT FEMFORCE AWARDS 2026

Vrouwen die impact maken op de werkvloer

[FNV.NL/VROUW](https://www.fnv.nl/vrouw)



FEMFORCE AWARDS 2026

VROUWEN DIE HET VERSCHIL MAKEN OP DE WERKVLOER



Met trots presenteert de jury het juryrapport van de FemForce Awards 2026. Dit jaar ontvingen we een indrukwekkend aantal nominaties van vrouwen die zich met hart en ziel inzetten voor rechtvaardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit op de werkvloer. De winnaars onderscheiden zich door hun moed, doorzettingsvermogen en hun niet-aflattende inzet voor een rechtvaardige samenleving.

DE JURY BESTOND UIT:

- Agnes Jongerius, Burgermeester van Oudewater en voormalig Europarlementariër
- Jacqie van Stigt, vice-voorzitter FNV
- Neele Boelens, voorzitter FNV Young & United
- Roya Moayyed, bestuurslid Netwerk Vrouwen FNV
- Hacer Karadeniz, vakbondsbestuurder FNV Zorg en Welzijn

DE NOMINATIES ZIJN BEOORDEELD OP GROND VAN DE VOLGENDE CRITERIA:

- Impact / Bereik
- Inspiratie / Motivatie
- Solidariteit en Collectiviteit
- Actiegerichtheid

WINNAARS 2026

- Elena Mataix
- Ellen Algera
- Ruth van den Hurk
- Alina Chakh
- Ophelia Poterson
- Jennifer Wijnaldum
- Angela Tinnemans
- Tanja Bie

DE WINNAARS

HET JURYPAPPORT

ELENA MATAIX - FNV MIGRANT NETWORK

Elena Mataix zet zich met volle overtuiging en met grote vasthoudendheid in voor kwetsbare migranten, in het bijzonder vrouwen uit de Filipijnen en Indonesië. Zij weet groepen te bereiken die vaak onzichtbaar blijven en geeft hen een stem door middel van creatieve vormen zoals theater. Daarmee weet ze mensen met elkaar te verbinden en verhalen naar boven te halen die anders ongehoord zouden blijven. De jury waardeert Elena's moed, haar doorzettingsvermogen, haar inventieve aanpak en haar inzet voor de meest kwetsbare groepen in onze samenleving.

ELLEN ALGERA - UNIVERSITEITEN

Ellen Algera doorbreekt op moedige wijze het hardnekkige taboe rond zwangerschap tijdens de promotiefase en maakt zichtbaar hoe kwetsbaar promovendi hierdoor zijn. Met grote vasthoudendheid agendeert zij de structurele ongelijkheid die ontstaat wanneer zwangerschaps-, bevallings- en betaald ouderschapsverlof niet leiden tot verlenging van onderzoekstijd. Haar viral oproep bracht duizenden ervaringen naar boven en gaf het debat nieuwe urgentie. De jury waardeert dat Ellen niet alleen het probleem blootlegt, maar ook actief in gesprek gaat om caoverbeteringen te realiseren. Door haar inzet, tijd en energie, terwijl zij zelf geen direct voordeel meer heeft, legt zij de basis voor een eerlijker behandeling van toekomstige generaties wetenschappers en versterkt zij de positie van vrouwen in de wetenschap en daarbuiten.

RUTH VAN DEN HURK - OUDERENZORG, ZUIDZORG

De jury roemt Ruth Hurk om haar ongekende gedrevenheid en haar voortdurende inzet voor meer gelijkwaardigheid op de werkvloer. Zij maakt de vakbond zichtbaar, motiveert collega's en staat onvermoeibaar op voor betere arbeidsomstandigheden en een gezonde werk-privébalans. Ruth toont moed, solidariteit en veerkracht, juist in situaties waarin vakbondswerk kwetsbaar maakt. Haar strijdlust en positieve energie inspireren talloze collega's en hebben geleid tot een grotere betrokkenheid en groei binnen de kadergroep. Ruth is een krachtige motor van verandering in de ouderenzorg.

ALINA CHAKH - ABN AMRO

Alina Chakh onderscheidt zich door haar enthousiasme, moed en inzet in een harde en individualistische zakelijke omgeving, waar zij juist kiest voor solidariteit en collectiviteit. Binnen ABN AMRO pakt zij ongelijkheid en discriminatie in financiële processen actief aan. Zij zet bankbrede initiatieven op om inclusie te versterken en gaat zelfs in gesprek met toezichthouders om verandering te realiseren. Naast haar fulltime baan zet zij zich vrijwillig in voor abortus- en anticonceptiezorg in Nederland. De jury waardeert Alina's onverschrokkenheid en haar vermogen om zowel binnen als buiten haar werk op te komen voor rechtvaardigheid.

OPHELIA POTERSON - HEF WONEN, WOONDIENSTEN

Ophelia Poterson wordt door de jury geprezen om haar onvermoeibare strijd voor gelijke beloning en gelijke behandeling van vrouwen in de cao Woondiensten. Al jarenlang is zij een krachtige, zichtbare en deskundige stem binnen de sector. In de cao-onderhandelingen draait zij volwaardig mee, brengt scherpe analyses in en weet precies wat er speelt binnen zowel haar eigen organisatie als in de sector als geheel. Daarnaast ondersteunt zij collega's met individuele dossiers, maakt kwesties bespreekbaar en staat vooraan bij acties wanneer dat nodig is. Haar vasthoudendheid, kennis en enorme inzet maken haar onmisbaar voor de vakbond én voor vrouwen in de sector.

JENNIFER WIJNALDUM - NS

De jury bewondert Jennifer Wijnaldum om haar enthousiasme, moed en vastberadenheid. Zij heeft een groot hart voor haar collega's en laat dat zien door uitzonderlijke solidariteit en gedrevenheid. Tijdens de cao-onderhandelingen wist zij, ondanks tegenwerking en een negatieve houding vanuit leidinggevend, een grote groep collega's te mobiliseren voor actie. Jennifer zette zich keihard in voor de vaak vergeten monteurs en bijstuurders binnen NS en speelde een cruciale rol in het binnenhalen van de zwaarwerkregeling en de vrijstelling van nachtdiensten. Zij ging voorop, ook wanneer dat onveilig voelde, en liet haar collega's zien dat actievoeren werkt.

ANGELA TINNEMANS - CALLCENTERS

De jury complimenteert Angela Tinnemans voor haar kracht en moed om een belangrijk, maar vaak genegeerd probleem op de agenda te zetten: de stemproblemen waar vooral vrouwelijke callcenteragents mee te maken hebben. In een sector waar het moeilijk is om je uit te spreken, heeft Angela dit onderwerp zichtbaar gemaakt en aandacht gevraagd voor betere arbeidsomstandigheden. Door haar inzet is er nu meer bewustzijn én concrete actie om stemrisico's te voorkomen. Angela toont betrokkenheid, vasthoudendheid en een oprechte inzet voor het welzijn van haar collega's.

TANJA BIE - UNIVERSITEITEN

Tanja Bie wordt door de jury gewaardeerd om haar langdurige en onvermoeibare inzet voor rechtvaardigheid op de werkvloer. Al sinds haar studententijd is zij actief binnen de vakbond. Zij weet op een unieke en verbindende manier verschillende groepen en bonden samen te brengen. Dankzij haar betrokkenheid en haar rustige, krachtige werk achter de schermen werd de estafettetaking in Leiden in maart 2025 een groot succes. Tanja brengt mensen samen, straalt hoop en energie uit en laat zien hoe impactvol solidaire organisatiekracht kan zijn.

De volledige verhalen van de acht winnaars van de FemForce Awards zijn te lezen op fnv.nl/femforceawards2026

COLOFON

FNV voor vrouwen

Tekst Lisa Viktorsson

Productie Afdeling Communicatie & Marketing FNV

Opmaak Studio FNV

Illustratie Lisa de Neve

Maart 2026, © FNV

