

Onderhandelingsresultaat Gemandateerd Overleg BPL Pensioen d.d. 2 december 2019

Constateringen

Sociale Partners constateren dat:

- Einde 2019 de premie (21,7%) en opbouw (1,875%) van BPL Pensioen leiden tot een premiedekkingsgraad van rond de 55% wat mede negatief bijdraagt aan de financiële positie van het fonds;
- In vergelijking met andere pensioenfondsen de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers evenwichtiger kan;
- De VPL-rechten kunnen worden afgefinancierd zodat de deelnemers met VPL rechten deze rechten onvoorwaardelijk toegekend kunnen krijgen;
- De maatregelen van Minister Koolmees (SZW) voor 2020, om kortingen te voorkomen, bij de dekkinggraad van BPL Pensioen per ultimo november 2019 niet hoeven te leiden tot kortingen op de opgebouwde rechten en uitkeringen van alle deelnemers in 2020;
- Gezien de financiële positie van BPL Pensioen einde 2019 het verstandig is om de bestaande afspraken over de regeling aan te passen in belang van deelnemers en werkgevers.

Onderhandelingsresultaat

Sociale Partners hebben op 2 december 2019 een onderhandelingsresultaat gesloten dat leidt tot aanpassing van de bestaande afspraken en hebben voor 2020 en 2021 onderstaande afspraken gemaakt:

2020

- Zowel de werkgeverspremie als de werknemerspremie gaan in 2020 omhoog met 2%. De verhoging van de werkgeverspremie wordt echter gecompenseerd met 0,7% door effectuering van de afspraken uit 2012 die voor werkgevers in 2020 worden geeffectueerd in plaats van in 2022. De verhoging van de werkgeverspremie wordt daardoor in 2020 1,3%.
- Het opbouwpercentage voor 2020 blijft 1,875%.

2021

- In 2021 gaan zowel de werkgeverspremie als de werknemerspremie opnieuw omhoog, beide met 0,7%. De stijging van de werknemerspremie ad. 0,7% betreft de effectuering van de afspraken uit 2012 die voor werknemers in 2021 wordt geeffectueerd in plaats van in 2022.
- Het opbouwpercentage voor 2021 wordt in het najaar van 2020 zodanig vastgesteld dat deze met een premie van 26,4% voldoet aan de wet- en regelgeving.

Bovenstaande afspraken leiden tot onderstaand overzicht:

	Werkgevers	Werknemers	Totaal	Aandeel in de premie		Opbouw%
				Werkgevers	Werknemers	
2019	17,09%	4,61%	21,70%	79%	21%	1,875%
Verhoging 2020	1,30%	2,00%	3,30%			
2020	18,39%	6,61%	25,00%	74%	26%	1,875%
Verhoging 2021	0,70%	0,70%	1,40%			
2021	19,09%	7,31%	26,40%	72%	28%	NOG NIET BEKEND

VPL

- De VPL-rechten worden, behoudens de rechten van de sector Groente- en Fruitverwerkende Industrie, onvoorwaardelijk ingekocht bij BPL Pensioen per ultimo 2019.
De VPL-werkgevers(*) premie wordt structureel in de basispremie opgenomen.

(* Bij de sector tuinzaden is de betaling van VPL-premie een werknemerspremie. Deze premie vervalt per 1 januari 2020.

PREMIEVRIJSTELLING ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- De grondslag, waarop de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd, verandert. De toekenning wordt niet meer gebaseerd op het tweede ziektejaar, maar op het jaar voor de eerste ziektedag. Wel wordt op deze nieuwe grondslag (welke salarisafhankelijk is) een afslag van 10% toegepast. Hierdoor wordt de wijziging kostenneutraal doorgevoerd. De nieuwe regeling zal geen terugwerkende kracht effecten hebben voor de betrokken deelnemers. De nieuwe regeling gaat zo spoedig mogelijk in, waarschijnlijk is dat per 1 juli 2020.

Woerden, 2 december 2019