

## Nieuwsbrief cao provincies

Beste leden,

De onderhandelingen over de nieuwe cao provincies zijn afgelopen maandag opnieuw opgeschort omdat we elkaar helaas niet konden vinden op het punt van de loonstijging. Als gezamenlijke vakbonden zijn we hier erg teleurgesteld over.

### Koopkrachtverbetering

Vanuit de rechtsvaardigheidsgedachte dat iedereen moet mee kunnen profiteren van de economische groei, vinden wij dat de lonen nu ook flink kunnen stijgen. Dit is als belangrijkste punt naar voren gekomen uit de gezamenlijke bijeenkomsten met onze achterban van eind 2018. Hogere lonen leiden tot een verhoogde koopkracht en dat is goed voor de economie én voor het welzijn van werknemers waar steeds meer van verwacht wordt. Door de huidige krapte op de arbeidsmarkt is het ook voor de provincies van groot belang om aantrekkelijk te zijn en te blijven voor zittende medewerkers en werkzoekenden. Vanuit vorige cao's is ook ingezet op het verder reduceren van de inhuur. Wij verwachten dat hiermee een aanzienlijke kostenbesparing wordt gerealiseerd, waardoor er op lange termijn financiële ruimte is voor de dekking van een volwaardige salarisstijging.

Bovendien was de afgelopen 15 jaar de inflatie (geharmoniseerde consumentenprijsindex<sup>1</sup>) in Nederland gemiddeld 1,8% per jaar tegen een algemene stijging van de lonen in onze sector van gemiddeld 1.54% per jaar. Voor 2019 raamt het CBP de geharmoniseerde consumentenprijsindex op 2.4% en dit zal naar verwachting in 2020 verder oplopen door de stijgende kosten van levensonderhoud. Dit inflatiecijfer van 2.4% over 2019 is een gemiddelde. Voor ambtenaren ligt het percentage hoger gezien de stijging van de pensioenpremie per 1 januari jongstleden. Gelet op deze cijfers en de oproep van de leden willen wij dat jullie nu echt iets overhouden onderaan de streep en daarom vinden wij een loonstijging van 3% per jaar in deze tijd onvoldoende. Omdat we het verlies van koopkracht van de afgelopen jaren niet goed maken.

### WNRA

Daarnaast speelt voor ons mee dat vanaf 1 januari 2020 de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren van kracht gaat. Zo wijzigt het ontslagstelsel en wil de werkgever iedereen een arbeidsovereenkomst aanbieden waarin is opgenomen dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen. In het verleden zijn veel cao's afgesloten waarbij de loonontwikkeling bij de overheid achterbleef in vergelijking tot de loonontwikkeling in de markt. Nu jullie rechtspositie in 2020 wordt gelijkgetrokken met de markt, dan geldt dit wat ons betreft ook voor de loonontwikkeling. Ondanks het feit dat we over de WNRA in de afgelopen periode constructief hebben gesproken en goede principeafspraken hebben gemaakt, zijn deze afspraken nu ook op losse schroeven komen te staan.

---

<sup>1</sup> De HICP vertegenwoordigt een voor de Eurozone representatieve selectie van goederen en diensten zoals: voedingsmiddelen, kranten, benzine, kleding, elektronica, verzekeringen en huur.

### **Andere onderwerpen**

Ook hebben we de afgelopen tijd met elkaar veel tijd en energie gestopt in de uitwerking van een generiek functiegebouw en harmonisatie van de toelagen, deze onderwerpen vloeiden voort uit de vorige cao. In deze cao waren wij al overeengekomen dat dit geen financieel nadeel zou opleveren voor de medewerkers. Onderwerpen die op het verlanglijstje stonden van de werkgevers, maar waar we wel de bereidheid hebben getoond om hier samen met de werkgevers stappen in te zetten. Wij verwachten van de werkgevers dat zij ons ook tegemoet komen als het gaat om de stijging van de lonen.

### **Bijeenkomsten**

De komende periode zullen wij als bonden bijeenkomsten organiseren in de provinciehuizen om met jullie over deze situatie in gesprek te gaan. Zodra de data hiervoor bekend zijn, ontvangen jullie hiervoor een uitnodiging en wordt het bekend gemaakt via onze websites.

Graag tot ziens bij één van de bijeenkomsten!

Mocht je niet in de gelegenheid zijn, of op een andere manier je visie of vragen aan ons mee willen geven dan horen wij dat graag.

Jullie onderhandelaars,

FNV Overheid ([yoram.bovenkerk@fnv.nl](mailto:yoram.bovenkerk@fnv.nl))

CNV Overheid ([m.tramper@cnv.nl](mailto:m.tramper@cnv.nl))

AVV ([wwispelweij@hotmail.com](mailto:wwispelweij@hotmail.com))

CMHF ([adviseurslbo@fdo-cmf.nl](mailto:adviseurslbo@fdo-cmf.nl))

*6 februari 2019*