DIT ZIJN DE STEMMEN VAN MEDEWERKERS UIT DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE



LEES ZE VOORDAT WE VERDER PRATEN

FNV.NL

FNV Bouwen & Wonen

Deze pdf is interactief. Door de klikbare inhoudsopgave kom je direct op de pagina of het artikel van je keuze.
Via de 'home-button' keer je weer terug naar de inhoudsopgave. Je kunt natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface van je pdf reader.

DE REACTIES

Beste werkgevers in de Houtverwerkende Industrie, de reacties die wij binnenkregen naar aanleiding van de eerste onderhandelronde over een nieuwe cao Houtverwerkende Industrie, liegen er niet om.

SAMENGEVAT:

1. Personeel loopt weg en vacatures blijven open.
2. Mensen voelen zich niet gewaardeerd door de voorstellen.
3. Voorstellen rond ziekte, ATV en arbeidsvoorwaarden raken mensen persoonlijk en emotioneel.

LEES DE REACTIES VAN MEDEWERKERS OP DE EERSTE ONDERHANDELING CAO HVI EN HUIVER:

Ik hoop dat de werkgevers hier ook in mee lezen, en anders hoop ik Peter dat jij mijn onderstaande stuk bij hun onder de aandacht wilt brengen. 🙏🏽

Met aandacht heb ik uw voorstellen voor de nieuwe CAO gelezen. Als medewerker van een van de deelnemende bedrijven die onder deze CAO valt, kan ik niet anders concluderen dan dat zij weinig waardering uitstralen voor de mensen die het werk elke dag doen.

Wat ik in mijn dagelijkse praktijk zie, is zorgwekkend. Het ziekteverzuim bij ons in het bedrijf is hoog, erg hoog!

Collega's vertrekken in aantallen, en dat is geen toeval: zij gaan weg uit onvrede, omdat zij zich niet gehoord voelen, en omdat een andere werkgever hun een beter salaris en meer groeiperspectief biedt.

Openstaande plekken worden nauwelijks ingevuld, waardoor de achterblijvers het werk van meerderen moeten dragen. Dat die werkdruk bijdraagt aan verzuim en nieuw verloop, zou geen verrassing mogen zijn.

Juist in deze situatie zou een CAO een signaal moeten zijn dat u uw medewerkers wilt behouden en versterken. Uw voorstellen doen het tegenovergestelde: zij nemen af van wat er al is, terwijl er niets tegenover staat.

U creëert een tweedeling binnen bedrijven, denk aan de loongrens! Werken mensen boven die loongrens niet hard genoeg? Werken en doorgeleerd hebben loont dus niet!

En denk aan het onderscheid met de 80-90-100 regeling! In mijn optiek moet dit gelijk zijn voor alle medewerkers!

Medewerkers zijn geen kostenpost, maar uw meest waardevolle kapitaal. Wie dat kapitaal uitkleedt, betaalt daar later de rekening voor: in kennis die vertrekt, in werving en inwerken die geld kosten, en in collega's die uitvallen.

IK ROEP U DAAROM OP OM:

- de bestaande afspraken in de CAO te behouden;
- een loonparagraaf aan te bieden die concurrerend is en echte doorgroei mogelijk maakt;
- werk te maken van vacatures en werkdruk, en medewerkers daadwerkelijk te betrekken en te horen.

Ik hoop dat u dit als serieus signaal vanuit de werkvloer wilt opvatten.

Medewerker Meilink Borculo

Werknemers in de ploegen worden ook weer dubbel gen...d. Na 1maand toeslag weg en na 2 maanden 75% van je loon. Dan wordt het wel heel snel minder met je geld.

Medewerker Pallets en Kisten Presswood

Zeker als je naar hun standpunten nu kijkt (ik heb het berichten dus gelezen), dat ziet er namelijk allesbehalve positief uit.

Medewerker Indupak

Neem van mij aan, voor het einde van het jaar is het nog niet rond!

Medewerker Foresco

Poot stijf houden als ik zie wat er bij ons in het bedrijf uitgegeven wordt dan zit er genoeg in de portemonnee.

Medewerker Meilink Borculo

De CAO-onderhandelingen lopen elk jaar weer maanden uit en worden nooit op tijd afgerond. Bovendien zien we daar nooit met terugwerkende kracht iets van terug. Ik vind dat we hier dit jaar echt een punt van moeten maken.

Medewerker Hordijk

Deze voorstellen zijn verslechteringen kan en mag niet vooral bij ziekzijn zoals medewerker hierboven het schreef zeer slecht en ook geen loonsverhoging hun bod doen ook slecht moet veel beter dit is mijn reactie

Medewerker PKF Post

Wat mijn collega hierboven schreef over de leegloop en hoog ziekte verzuim en nog meerdere punten dat herken ik wel, ik ben het volledig eens met de geformuleerde tekst daarin. En dat aanbod van de werkgevers lijdt tot nog meer frustrerend mensen naar mijn mening.

Medewerker Meilink Borculo

Dit slaat weer totaal nergens op..er is geen ruimte en dan afspraken weer terug draaien die gemaakt zijn.
Kom op zeg....

Medewerker Foresco

Tijd voor actie!

Medewerker Foresco



Reactie voor de werkgevers van een medewerker van Foresco!

Ik heb eerder mijn mening al goed geuit, maar het is gewoon ronduit schandalig.
Wij bij Koti bestaan dit jaar 60 jaar. Op het bedrijfsfeest vrijdag is schijnbaar benadrukt hoe ze het niet kunnen zonder ons.
Het is pokke moeilijk vacatures te vullen. Iedereen staat al op spanning door hoe het loopt, door de drukte, inderdaad het hoge ziekteverzuim. Verkoop krijgt continu de wind van voren door de klanten vanwege de erg lange levertijden.
En dan gaan ze een CAO (die al moet opboksen tegen anderen) nog meer uitkleden? Nou nou wat een waardering voor je personeel. Ik heb er gewoon geen goed woord over te zeggen.

Medewerker Koti

In mijn bijna veertigjarige werkzame leven heb ik nooit over staken nagedacht. Maar in mijn werkzame leven heb ik mij ook nog nooit zo beledigd gevoeld door de werkgevers met de voorstellen die zij nu doen!

Medewerker Meilink Borculo

Ik ben geen voorstander van staken . De voorstellen waar de werkgevers nu meekomen zetten je wel aan het denken. Rond uit beledigend.

Medewerker Foresco

Enkele jaren geleden hebben wij nog buiten de poort gestaan toen ze buiten een lage CAO en andere verslechterde arbeidsvoorwaarden ook nog eens aan het pensioen wilde gaan beknibbelen.

Medewerker Foresco

Ik ben ook geen voorstander van staken, maar wat werkgevers nu voorstellen slaat nergens meer op.

Medewerker Deli Home

Cao Houtverwerkende Industrie: werkgevers willen afspraken aanpassen - Timmerfabrikant
Je wordt er niet vrolijk van als je dit zo leest, Peter.

Medewerker Deli Home

Je word er niet vrolijk van als je dit zo lees Peter 😅

Medewerker PKF/Post

Ik vind het een trieste aanbod van de werkgevers.

Medewerker Foresco

Triest dat ze dat willen alles word duurder maar loon erbij ho maar

Medewerker Foresco

Onacceptabel aanbod van de werkgevers

Medewerker Foresco

Ik vind het aanbod van de werkgevers onacceptabel. Verleende rechten kunnen niet worden afgenomen.

Medewerker Hordijk

Met dit aanbod kunnen we niet akkoord gaan

Medewerker Foresco

Onacceptabel!

Medewerker Meilink

Waardeloos en onacceptabel 😡

Medewerker Foresco

Waardeloos!

Medewerker Houtwarenfabriek Siemerink

Onbegrijpelijk dat ze t omgekeerde doen. Zo willen ze een gunstige deal eruit krijgen denk ik. Eigenlijk schandalig.

Medewerker Pallet- en Timmerfabriek E. Ten Hove

Triest, sigaar uit eigen doos.

Medewerker Goedkoop Houtindustrie

Als chauffeur in deze cao loop ik al achter in vergelijking met de transport cao...
Het is dat ik erg veel plezier in het werk heb. Maar deze plannen zetten mij toch weer aan het denken om ergens terug te keren in de transport cao.

Medewerker Meilink

Dit voorstel is onacceptabel. Er wordt steeds meer van ons verwacht, maar daar staat veel te weinig tegenover. Dit bod moet van tafel. De werkgevers zullen echt met een beter voorstel moeten komen dat recht doet aan onze inzet.

Medewerker Marple Group Rotterdam

Deze voorstellen van de werkgevers zijn een regelrechte belediging voor hun medewerkers.

Medewerker Foresco

Onacceptabel 👿😤👿😳

Medewerker Qargo Packers B.V.

Weinig waardering voor werknemers die al lang in het arbeidsproces zitten, bijna een belediging dit, en er zijn al zo weinig ervaren mensen op de werkvloer

Medewerker Goedkoop Houtindustrie

Onacceptabel!

Medewerker Louët B.V. Lochem

Ronduit waardeloos en onacceptabel. Geen respect, geen echte waardering.

Medewerker Houtbewerkingsbedrijf in Haaksbergen

Waardeloos. Geen respect naar werknemers toe.

Medewerker Foresco

Ik heb het idee dat de werkgevers in slaap zijn gevallen en 500 jaar terug in de tijd wakker zijn geworden. Als je een maand of langer ziek bent is dat geen keuze, het overkomt je helaas. Vooral degene die in ploegen werken worden 3 dubbel genaaid. Na een maand toeslagen weg en na twee maanden 75%(?) van je salaris zonder ploegentoeslag. Kans op gezondheidsschade is na een flink aantal jaren ook hoger. Of valt het dan onder zwaarwerkregeling/beroepsziekte? Je levert iig aardig wat in wat salaris betreft. Dat geen mens meer wil werken in onze bedrijfstak....raar hè. Die werkgevers zijn gewoon gek en respectloos naar hun werknemers.

Medewerker Presswood

Het moet niet gekker worden in den haag willen ze ons al langer laten werken en nu willen de werkgevers ons ook nog meer laten werken. We komen op een leeftijd dat we gaan afbouwen niet opbouwen. Geen ruimte voor loonsverhoging die is er nooit Eerst zelf dan de rest. Niet echt motiverend.

Medewerker Meilink

De werkgevers schofferen hun personeel met deze voorstellen. Totaal onacceptabel en belachelijk. Absoluut van de atv afblijven!! Ook hun overige voorstellen zijn een klap in ons gezicht. Wat mij betreft, als ze deze punten bij de volgende bijeenkomst niet weghalen, stoppen met onderhandelen en meteen acties gaan ondernemen.

Medewerker Deli Home

Je zou zeggen dat de voorzet die de fnv geeft om met haar voorstellen de sector aantrekkelijk te maken in vruchtbare aarde zou vallen. Zeker gezien hun eigen visie op de arbeidsmarkt en de uitkomsten van de enquête. Ook de opmerking over het overspoeld worden door buitenlandse markten. Europa doet veel om onze eigen markt te beschermen. En voor de rest is het napraten van een oranje clown geen goede basis om je eigen argumenten kracht bij te zetten. Ook leuk om te zien dat zij zichzelf in een alinea tegenspreken en een meerjarige cao willen afspreken.

Medewerker Hordijk Zaandam

Over de voorstellen van werkgevers kan ik kort zijn: “niet te geloven dat ze dit durven voor te stellen.”

Medewerker Koti

Dit zijn echt belachelijke voorstellen van de werkgever het is beledigend voor het personeel. En dan vinden ze het gek dat ze geen goed personeel kunnen krijgen. Ze moeten zich schamen

Medewerker Foresco

Onacceptabel het lijkt wel dat de werkgevers hun eigen sector niet serieus eigenlijk te triest voor woorden.

Medewerker Foresco

Dan maar geen nieuwe cao...
Hier gaan we toch niet mee akkoord...

Medewerker Foresco

Ik vind met name de 80% vermindering van ATV-dagen erg fors. Dan zouden we van 15,5 dag naar 3 dagen gaan? Voor de rest zie ik wederom zoals elk jaar jullie voorstel om 5 mei een vrije dag te maken. Daar ben ik het wel mee eens en snap niet waarom werkgevers dit elke keer weer tegenhouden. De loondoorbetaling bij ziekte naar 75% bij de tweede maand is nog iets wat me opvalt en wel wat laag vind. Wat is dat percentage nu in de huidige CAO?

Medewerker Tread Up (Newstairs)

Werkgevers zullen echt met een beter voorstel moeten komen dat recht doet aan onze inzet. Dit voorstel is onacceptabel. Er wordt steeds meer van ons verwacht, maar daar staat veel te weinig tegenover. Dit bod moet van tafel.

Medewerker Gevavi Schoeisel

Deze afbraak voorstellen zijn inderdaad belachelijk.

Medewerkers Foresco

Werkgevers,

Deze reacties kwamen bij mij binnen na de eerste onderhandelingsronde over de nieuwe cao Houtverwerkende Industrie.

Dit zijn geen standpunten van bestuurders of onderhandelaars. Het zijn de woorden van medewerkers uit jullie sector.

Wees dus alert tijdens de onderhandelingen. Straks is er geen personeel meer om de mooie sector die de Houtverwerkende Industrie is, te laten draaien.

Namens onze leden,
Peter Ansems, FNV-bestuurder

COLOFON
Uitgave FNV Bouwen en Wonen
Tekst Medewerkers houtverwerkende industrie
Vormgeving Studio FNV | Erna Ruijne
Druk Drukkerij Ten Herkel B.V.
Order 261174 | M26110667

November 2026, © FNV

fnv.nl