

BEKNOPTE SAMENVTTING VOORSTELLEN FME

- De Strategische Agenda Metalektro 2022-2027 blijft leidraad; FME wil deze na 2027 voortzetten inclusief financiering.

LOOPTIJD EN BELONING: GEEN LOONBOD EN INTRODUCTIE GOEDKOPE OPROEPKRACHTEN

- Looptijd: voorkeur voor een cao langer dan 12 maanden.
- Beloning: loonontwikkeling moet recht doen aan belangen van medewerkers én bedrijven.
- Jeugdschaal: voorstel voor aparte schaal voor oproep- en vakantiekrachten van 15-20 jaar, voor tijdelijk en ongeschoold werk.
- Afbouw ploegentoeslag beperken: alleen op basis van nieuwe onafgebroken periodes.

VAKANTIETOESLAG

- Voorstel om vakantietoeslag te baseren op gemiddelde maandverdienste over het jaar (1 juli-30 juni) i.p.v. alleen juni.

HOGER PERSONEEL (HP) GROEP WERKNEMERS GEEN CAO MEER

- Voorstel om de salarissgrens voor HP-cao vast te zetten op €90.000.

DUURZAME INZETBAARHEID BEPERKINGEN ONTZIEMAATREGELEN EN DEELNAME GENERATIEPACT

- Vooral het later laten ingaan van Ontziemaatregelen koppelen aan AOW-leeftijd minus aantal jaren.
- Opgebouwde bovenwettelijke dagen moet worden opgenomen vóór deelname aan generatiepact.
- RVU-regeling: inrichting starten in 2026, operationeel in 2027. Geen extra premie.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID VERSLECHTERING BIJ ZIEKTE EN RE-INTEGRATIE

- Huidige situatie: Werknemers ontvangen tijdens de volledige 104 weken ziekteperiode 100% loon. Wat stelt FME voor?
 - o Eerste 6 maanden: nog steeds 100% loon.
 - o Daarna: slechts 70% loon, tenzij volledig arbeidsongeschikt zonder kans op herstel → dan 80%.
 - o Volledige loonbetaling alleen over uren waarin de werknemer:
 - werkt (eigen of passend werk),
 - therapeutisch werkt,
 - scholing volgt voor re-integratie.

AFBREKEN ZEGGENSCHAP WERKTIJDEN EN VERLOF

- Meer maatwerk en flexibiliteit oftewel bedrijfsniveau overleg zonder vakbonden.
- Overleg met vakbonden over werktijden schrappen bepaling 2.1.3.b.
- Gekochte Verlofdagen afpakken moeten binnen een jaar opgenomen worden.
- Vakbondsverlof beperken: Doorbetaald Verlofdagen voor kaderleden beperken.
- Schrappen bepalingen 1.2 en 4.1.8.a i.v.m. jurisprudentie en cao-wijzigingen.



WORD LID OF MAAK EEN ANDER LID: SAMEN STAAN WE STERKER!

Ben je nog geen lid? Ga dan voor meer informatie of direct lid worden naar fnv.nl/lid-metalektro of scan de QR code. Ben je al lid, maar ken je collega's, vrienden of familie die ook kunnen profiteren van de voordelen van het FNV-lidmaatschap? Nodig ze dan uit om ook lid te worden via fnv.nl/anderlidmaken. Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.

OOK DAARVOOR BEN JE NOU FNV-LID

