

Inzet FNV voor verlenging en verbetering van de RVU-regeling na 2025

1. Verlenging van de regeling voor onbepaalde tijd

De huidige RVU-regeling heeft een tijdelijk karakter. In het pensioenakkoord is dit beargumenteerd door te noemen dat werknemers en werkgevers onvoldoende hebben kunnen anticiperen op de snelle verhoging van de AOW-leeftijd voor met name zwaar werk. We zien echter in de praktijk dat duurzame inzetbaarheidsmaatregelen voor een deel van de werknemers met zwaar werk het in redelijkheid niet mogelijk maken om gezond de AOW leeftijd te bereiken. Daarnaast is de levensverwachting van bijvoorbeeld mensen die langdurig in nachtdiensten werken, lager dan gemiddeld. Bovendien loopt de AOW-leeftijd vanaf 2028 verder op. Om iedereen met zwaar werk het perspectief te kunnen bieden dat zij, als zij dat zelf willen, eerder dan op de AOW-leeftijd kunnen stoppen, is het noodzakelijk om de RVU-regeling voor onbepaalde tijd te verlengen. Dit maakt het mogelijk de kosten van de regeling over een langere periode uit te smeren. Ten slotte zullen alle duurzame maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid niet voldoende kunnen zijn om iedereen in goede gezondheid de AOW-leeftijd te laten halen. Zo laat onderzoek in de bouwsector zien dat vanaf de leeftijd van 55 jaar, de maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid niet meer toereikend zijn.

2. Drempelbedrag boetevrijstelling verhogen

In de huidige RVU-regeling is het drempelbedrag gekoppeld aan een netto alleenstaande AOW-uitkering. De praktijk wijst uit dat dit onvoldoende is voor mensen die een beperkt aanvullend pensioen hebben en dit dus niet 'naar voren kunnen halen'. Door het drempelbedrag op te hogen tot minimaal twee maal een modaal inkomen per jaar, zijn er geen fiscale beperkingen meer om de terugval in inkomen en/of pensioen te dempen en zo tot een adequate RVU-uitkering te komen. Verhoging van het drempelbedrag maakt het bijvoorbeeld mogelijk compensatie van de gemiste pensioenpremie en pensioenopbouw bij eerder stoppen te realiseren. Door het modale inkomen als referentie te nemen, zal de maximale hoogte van de boetevrije uitkering mee-ademen met de inflatie en andere economische ontwikkelingen. Het is aan sociale partners in sectoren en bedrijven om uit te maken of zij het maximaal boetevrije bedrag willen uitkeren aan (alle) deelnemers aan de regeling, of dat zij andere hoogtes van de uitkering willen vastleggen.

3. Doelgroep RVU-regeling wordt vastgelegd per cao

De regeling moet gericht zijn op werknemers die zwaar werk doen. Het is vrijwel niet te realiseren om wettelijk vast te stellen wat zwaar werk is. Daarom moeten de criteria voor welke werknemers zwaar werk doen en derhalve van de RVU-regeling gebruik kunnen maken door sociale partners in cao's worden vastgelegd. De afgelopen twee jaar is hier inmiddels ervaring mee opgedaan. Criteria in de cao kunnen en zullen verschillen.

In sommige cao's worden functies genoemd die per definitie als zwaar werk kwalificeren en wordt het aantal jaren dat iemand in (één of meer van) die functies moet hebben gewerkt meegenomen als criterium om gebruik te maken van de regeling. Er zijn ook systemen waarmee op basis van normen uit de Arbowet en de Arbeidstijdenwet de zwaarte van het verrichte werk wordt vastgesteld, omdat die vaststelling gevolgen heeft voor de hoogte van de uitkering of het aantal maanden dat iemand voor zijn AOW-leeftijd aanspraak kan maken op een eerder-

stoppen-met werken-regeling. De criteria moeten betrekking hebben op een zwaar beroep, dus lichamelijk of geestelijk zwaar of een combinatie hiervan.

Het totaal aantal jaren dat iemand gewerkt heeft kan eveneens als een zwaar-werk criterium in cao's worden opgenomen. Er kan in sectoren ook sprake zijn van andere objectieve criteria die het noodzakelijk maken om werknemers de mogelijkheid te bieden om eerder te stoppen met werken. Dat is nu ook al zo.

4. MDIEU-regeling in vereenvoudigde vorm voortzetten

Via de huidige MDIEU-subsidie kan de overheid een bijdrage leveren in de kosten van een RVU-regeling. Deze subsidieregeling blijkt heel complex te zijn in de uitvoeringspraktijk, waardoor sommige sectoren hebben afgezien van een subsidieaanvraag. Een vereenvoudigde MDIEU-subsidie kan er aan bijdragen dat meer sectoren gebruik van de subsidie en meer mensen met zwaar werk eerder kunnen stoppen.