

FNV voorstellen voor een nieuwe cao PostNL en zaterdagbestellers

We leggen een uitgebreide voorstellenbrief neer bij PostNL. Dat is nodig, omdat PostNL wel in de pas moet lopen met vergelijkbare bedrijven en diensten. De werkloosheid is laag en iedereen vist in dezelfde vijver naar personeel. Personeelstekort zorgt voor werkdruk en werkdruk voor uitval.

Die negatieve spiraal kan doorbroken worden door met goede arbeidsvoorwaarden een aantrekkelijke werkgever te zijn. Daarnaast werken jullie er gewoon hard voor werken en dat moet netjes beloond worden.

- We gaan voor koopkrachtverbetering inclusief een inflatiecorrectie per 1 juli 2026
- Naleving van de wet door PostNL, door overwerk mee te nemen in de waarde van een vakantiedag en in de uitkering bij ziekte
- Verbetering van de reiskostenregeling en de thuiswerkvergoeding
- Inzet op de werk-privé balans, zeggenschap over werk en werktijden, AI (Artificial Intelligence) is vooral gericht op efficiëntie en jaagt werknemers over de kling, wat is arbeidstijd en wat is eigen tijd, aanvullende afspraken over mantelzorg
- Verbetering van de RVU-regeling
- Zelfde arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten en bij vast werk een vast contract
- Uitruil Christelijke feestdagen met niet-Christelijke feestdagen
- Als vakbond de vestigingen in kunnen en gewoon vakbondswerk kunnen doen
- Aanpassing van enkele cao-artikelen om de positie van werknemers te verbeteren
- Steun voor internationaal vakbondswerk
- 5 mei een jaarlijkse feestdag.