



IN DEZE NIEUWSBRIEF:

INTERNATIONAAL

Een jaar geleden, 1 februari 2021, eindigde de democratie in Myanmar met geweld door een militaire staatsgreep

2

EUROPEES/INTERNATIONAAL VAKBONDSNIEUWS

- Filmpje Uni Europa over de Europese vakbondsprioriteiten in handel en diensten
- Gezondheidszorg in het debat van de Conferentie over de toekomst van Europa.

3

Op verzoek van Ledenparlement- en kaderlid Jan Schriefer

3

NIEUWS UIT EUROPA

- Europees Parlement: betere bescherming gezondheid en veiligheid werkenden
- Interessante publicatie over sociaal beleid in de EU
- Lavoro agile in Italië opgenomen in landelijke cao
- Right to disconnect in België

4

5

5

5

MEDEDELINGEN

- Het lezersonderzoek van de nieuwsbrief Europa/Internationaal is gestart
- Publicatie nieuwsbrief na de voorjaarsvakantie

6

6

VERDIEPING

Van Digitaal Kompas naar Verklaring van digitale Rechten en Beginselen

7

AGENDA

- Internationale Solidariteitsdag 12 februari
- Working conditions in the platform economy

9

New evidence from the 2021 ETUI Internet and Platform Work Survey

9

- EWPCC Conference 2022 – Our Experience Matters: How to improve the EWC Directive

9

INTERNATIONAAL

Een jaar geleden, 1 februari 2021, eindigde de democratie in Myanmar met geweld door een militaire staatsgreep

De militaire machthebbers van Myanmar hebben in aanloop naar de eerste verjaardag van de coup van 1 februari 2021, tientallen activisten opgepakt. De junta probeert een 'stille staking' te verhinderen.

Landelijke stille staking

De democratische oppositie, waaronder Confederation of Trade Unions Myanmar (CTUM), Myanmar Industry Crafts and Services (MICS), riep op tot zo'n landelijke stille staking op 1 februari. Bedoeling was dat mensen dinsdag tussen 10 en 16 uur plaatselijke tijd massaal thuis blijven, en dat winkels, bedrijven en instellingen hun deuren sluiten. Het stilzwijgende protest zou dan in de avonduren plaatsmaken voor een collectief gerammel met potten en pannen, een traditionele manier om demonen uit te drijven, en om te protesteren.

Volgens regeringsmedia zijn afgelopen dagen al minstens 58 activisten gearresteerd. De militaire junta had al gewaarschuwd dat iedereen die op 1 februari deelneemt aan de stille staking vervolgd kan worden op grond van onder meer de contraterorismewet, die levenslange gevangenisstraf en verbeurdverklaring van alle bezittingen kent. Twee eerdere stille stakingen waren vorig jaar ondanks vergelijkbare dreigementen redelijk succesvol.

Staatsgreep leger

Het leger van Myanmar greep 1 februari vorig jaar de macht nadat de regerende Nationale Liga voor Democratie (NLD) bij de verkiezingen van november 2020, net als vijf jaar eerder, een enorme zege had behaald. Het vanouds machtige leger, dat tot tien jaar geleden het land decennialang met ijzeren vuist had geregeerd, zag zijn politieke macht verdampen en sprak van verkiezingsfraude. Juntaleider Min Aung Hlaing liet regeringsleider Aung San Suu Kyi en andere prominenten van de NLD oppakken. Zij staan nu terecht.

Massale demonstraties

De coup leidde meteen tot massale demonstraties, stakingen en andere vormen van vreedzaam protest, die door het leger hard werden neergeslagen. Daarbij vielen tot nu toe zo'n 1.500 doden en werden zeker 12.000 mensen gearresteerd. Bijna 400.000 mensen zijn inmiddels op de vlucht geslagen voor het geweld van politie en militairen. Het geweld en het ineensinken van de economie hebben in heel Myanmar tot een ware humanitaire crisis geleid.

Regering in ballingschap

De democratische oppositie vormde vorig jaar een regering in ballingschap, de Regering van Nationale Eenheid (NUG), waar de onafhankelijke vakcentrale CTUM onderdeel van is.

Vanwege de verslechterende humanitaire situatie in Myanmar riep VN-secretaris-generaal Antonio Guterres de militaire machthebbers maandag op de VN en internationale hulporganisaties toegang te geven tot het land. De situatie vraagt om een snelle respons, aldus Guterres. Internationale druk nodig

De internationale politieke druk op het militaire regime heeft echter tot nu toe niets opgeleverd, ook omdat de junta, al dan niet verkapt, steun geniet van de grootmachten China en Rusland (onder meer in de VN-Veiligheidsraad) en van buurlanden als India en Thailand. De nieuwe speciale afgezant voor de VN voor Myanmar, de Singaporese diplomaat Noeleen Heyzer, probeert in samenspraak met de Zuidoost-Aziatische landenorganisatie ASEAN de internationale bemoeienis met Myanmar op te voeren. Tot nu toe eveneens zonder succes.

Sancties

De Verenigde Staten en de Europese Unie kondigden vorig jaar economische sancties af tegen Myanmar. Vanwege deze sancties en uit angst voor reputatieschade vertrokken tal van westerse bedrijven, zoals recent energiereuzen als Total, Chevron en het Australische Woodside Petroleum, uit Myanmar. Toch claimde de junta vorige week sinds de coup nog voor 3,8 miljard dollar aan buitenlandse investeringen te hebben binnengehaald, met name uit China, maar ook uit Japan, Singapore, Thailand en Zuid-Korea. Een jaar eerder was dat nog 4,9 miljard dollar.

Oproep ITUC (Internationaal Vakverbond)

ITUC roept op om actie te ondernemen om de democratieverdedigers van Myanmar te steunen, waaronder de onafhankelijk vakbondsleiders. Je kunt dat bv doen door te doneren aan het [stakingsfonds](#). Het geld gaat rechtstreeks naar de arbeiders, vakbondsmensen en hun families die hun inkomen hebben verloren door hun betrokkenheid bij de strijd voor democratie in Myanmar.

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Filmpje Uni Europa over de Europese vakbondsprioriteiten in handel en diensten



Alhoewel al één maand oud, willen we jullie het korte filmpje van Oliver Roethig, secretaris-generaal van Uni Europa, de Europese koepel voor vakbonden in de handel en diensten niet onthouden.

Op <https://www.uni-europa.org/news/ny-message-2022/> kan de korte boodschap gezien worden. Hij gaat met name in op het versterken van collectief onderhandelen. Werkenden moeten in staat zijn om vakbonden te creëren en collectief op te komen voor hun arbeidsvoorwaarden. Uni Europa zal in 2022 ook weer versterking van vakbondsmacht als belangrijk thema hebben. FNV bestuurder Fatma Bugdayci-Karatas zit namens de FNV in de Executive (het bestuur van Uni Europa), tezamen met diverse bestuurders probeert zij de FNV prioriteiten in Uni Europa uit te dragen.

Gezondheidszorg in het debat van de Conferentie over de toekomst van Europa. Op verzoek van Ledenparlement- en kaderlid Jan Schriefer

Nieuws uit de sectoren

Begin februari stuurde EPSU een update over de recente ontwikkelingen rond de discussie over gezondheidszorg in het debat van de Conferentie over de toekomst van de EU.

Als gevolg van de pandemie is deze conferentie met vertraging van start gegaan en zullen de conclusies waarschijnlijk worden uitgesteld tot mei 2022. Tot nu toe zijn de belangrijkste elementen van de conferentie een [digitaal platform](#) en vier burgerpanels, waarin geselecteerde Europese burgers bijeenkwamen en om een desbetreffend onderwerp te bespreken. Tegelijkertijd vinden er in de lidstaten nationale panels plaats. Recent nationale panels werden georganiseerd in Frankrijk en [Nederland](#). Het dagelijks bestuur van de conferentie bestaat uit leden van de EU-instellingen, waaronder het Europees Economisch en Sociaal Comité en de Europese sociale partners. In deze laatste wordt ook EPSU vertegenwoordigd door het EVV.

Het Europese burgerpanel over klimaatverandering, milieu en gezondheid hield zijn slotzitting op 7-9 januari in Warschau. **Het verslag is [hier](#) terug te lezen** (ga naar: gerelateerde documenten/panel 3/aanbevelingen). Het verslag met de aanbevelingen inzake gezondheid (par. 39 t/m 51) omvat aanbevelingen over diverse onderwerpen die met gezondheid te maken hebben. Hoewel de aanbevelingen op het gebied van gezondheid zijn samengebracht in de rubriek "zorg voor allen", bevat deze rubriek geen voorstellen betreffende sociale diensten. EPSU gaat ervan uit dat aanbevelingen over sociale diensten en langdurige zorg kunnen voortkomen uit de discussies in andere burgerpanels.

In het algemeen blijkt uit het verslag dat de Europese burgers vragen om verbeteringen in de toegang tot en de kwaliteit van de gezondheidszorg en om gelijke toegang tot geneesmiddelen. Deze vraag komt naar voren in het digitale platform, waar voorstellen op gezondheidsgebied aanzienlijke steun hebben gekregen.

Zorgwekkend is dat in de eerste gezondheidsaanbeveling (39) wordt voorgesteld dat de Europese Unie *gemeenschappelijke gezondheidsnormen moet waarborgen* en in de aanbeveling nummer 49 lezen we:

49. Wij bevelen aan gezondheid en gezondheidszorg op te nemen onder de gedeelde bevoegdheden van de EU en de EU-lidstaten. Om deze nieuwe gedeelde bevoegdheid op te nemen, moet artikel 4 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) worden gewijzigd.

Wij bevelen dit aan omdat de Europese Unie momenteel niet over voldoende bevoegdheden beschikt om wetgeving inzake gezondheidszorg op te stellen. De Covid-19 pandemie heeft de noodzaak van een sterkere aanwezigheid van de EU in het gezondheidsbeleid aangetoond. Deze verdragswijziging zal de EU in staat stellen meer te doen om de gezondheidszorg voor alle EU-burgers te garanderen en bindende verordeningen en besluiten uit te vaardigen.

Hoe serieus het gezamenlijk voorzitterschap deze aanbevelingen in overweging zal nemen, is onzeker. Samen met het EVV bepleit EPSU het standpunt zoals uiteengezet in de [resolutie](#) van het EVV over de conferentie en het recente document over de [lessen die uit de pandemie](#) kunnen worden getrokken. Het is ook belangrijk dat de EU reeds gedeelde bevoegdheden heeft op het gebied van volksgezondheidskwesties. EPSU zal het debat over dit onderwerp volgen.

NIEUWS UIT EUROPA

Europees Parlement: betere bescherming gezondheid en veiligheid werkenden

In het Europees Parlement heeft de werkgelegenheidscommissie [een rapport aangenomen](#) over een nieuw Europees strategisch raamwerk veiligheid en gezondheid op de werkplek post 2020. Het rapport werd met een grote meerderheid aangenomen, 43 voor, 3 tegen en 8 onthoudingen.

Belangrijke aspecten uit het rapport:

- Europarlementariërs verzoeken om een richtlijn op psychosociale risico's en welbevinden op het werk om burnout en stress te bestrijden;
- De Biological Agents Richtlijn moet herzien worden om het geschikt te maken voor pandemische situaties
- Het recht op onbereikbaarheid (right to disconnect) zou voor alle EU werknemers moeten gecreëerd worden.

Het rapport, geschreven door de Deense Europarlementariër Marianne Vind (sociaaldemocraten), trekt lessen uit de COVID19 pandemie. Lidstaten moet zich beter voorbereiden in hun nationale veiligheid en gezondheidsplannen op toekomstige crises zoals corona. Er gaat veel aandacht naar psychosociale risico's op de werkplek. Op dit moment werkt bijna 50% van de beroepsbevolking in Europa op afstand, niet op het kantoor, dus de Europarlementariërs verzoeken de Commissie om werk te maken van een telewerk regeling met minimumvereisten. Ook verzoeken ze de Europese Commissie te komen met een wetsvoorstel rondom het recht op onbereikbaarheid, in lijn met de al eerder [aangenomen resolutie](#) hierover op 21 januari 2021.

De werkgelegenheidscommissie in het Europees Parlement gaat uit van een 'visie zero' benadering ten opzichte van werkgerelateerde incidenten en roepen op om een zo breed mogelijke inclusie van ongelukken tot psychische uitputting. Er wordt in het rapport aandacht besteed aan preventie strategieën zoals het versterken van arbeidsinspecties, nationale gezondheid en veiligheidsdiensten en sociale partner dialoog.

Een groot deel van het rapport gaat ook in op het beschermen van werkenden tegen risico's van kankerverwekkende stoffen op de werkplek. Ook moeten werkenden beschermd worden tegen hormoon verstorende stoffen. Het Parlement roept de Commissie op om werk te maken van een Europese Strategie tot verwijdering van alle asbest waartoe ook al eerder, in een [resolutie van 20 oktober 2021](#), was opgeroepen. Marianne Vind, de rapporteur, reageerde als volgt: "I welcome the broad support for this ambitious report that sends a strong signal to the Commission. It is unacceptable that thousands of workers fall ill because of their job every year. We must do better. Europe needs robust measures and legislation for the seven-year strategy on health and safety at work to demonstrate that we are serious about improving the lives of millions of European workers." In maart zal het voltallig EP stemmen over het rapport.

Interessante publicatie over sociaal beleid in de EU

Het Europees vakbondsinstituut ETUI, heeft een [interessante publicatie](#) over sociaal beleid in de Europese Unie gepubliceerd. De editie gaat, hoe kan het ook anders, in op sociaal beleid ten tijde van corona pandemie. De vraag is of we weer teruggaan naar het neoliberale marktmodel of dat er toch duurzamere en socialere keuzes gemaakt gaan worden. De artikelen gaan over diverse onderwerpen van klimaattransitie tot Europese ondernemingsraden en van 'werk-privé balans' tot collectief onderhandelen.

Lavoro agile in Italië opgenomen in landelijke CAO

In Italië is begin januari in een akkoord bereikt voor een landelijke cao voor personeel van centrale overheden. In deze CAO is "lavoro agile" opgenomen. Is dat niet gewoon telewerken?

Lavoro agile (letterlijk: behendig werken) onderscheidt zich van telewerken omdat het in essentie los staat van plaats en tijd waarop het werk wordt uitgevoerd. Het is gericht op het maken van afspraken gemaakt die aansluiten bij de individuele behoeften van de werknemer om zo een betere werk-privé balans en meer autonomie te garanderen. De Italiaanse publieke instanties hebben tijdens de pandemie veel (noodgedwongen) ge-experimenteert met deze vorm van werken. Dit heeft gezorgd voor problemen bij bijvoorbeeld instellingen voor sociale zekerheid die door de crisis een ongekend groot aantal aanvragen moest verwerken vanuit huis. De pandemie bracht aan het licht dat Italië wat betreft digitalisering een grote achterstand heeft opgelopen. Lavoro agile heeft als doel om processen die nu nog 'fysiek' verricht worden maar veel tijd kosten, te verbeteren en efficiënter te maken door bijvoorbeeld de juiste apparatuur aan te schaffen en het personeel te trainen. De traditionele manier van werken wordt ook in Italië onder de loep genomen. Werknemers en werkgevers stemmen af over wanneer en hoe zij het prettigst werken en houden zo rekening met bijvoorbeeld kinderen of andere familieleden. Een specifiek kenmerk van lavoro agile is dat er juist individueel wordt afgestemd tussen partijen. Dat lavoro agile toch in een cao is opgenomen is volgens vakbond FT CGIL een groot succes. We zijn benieuwd naar de resultaten.

Right to disconnect in België

In België hoeven sinds het begin van deze maand zo'n 65.000 federale ambtenaren buiten kantooruren geen mails of telefoontjes meer te beantwoorden. De Belgische minister van Openbaar Bestuur, Petra De Sutter, benadrukte dat de wet nodig is om de cultuur waarin mensen het gevoel hebben dat ze altijd beschikbaar moeten zijn te bestrijden. Tijdens de is deze cultuur steeds sterker geworden bij werkenden die thuiswerken. De minister is overtuigd dat zonder een recht op onbereikbaarheid zal het aantal werkenden met stress en burn-out klachten alleen maar verder toenemen. Ondanks verzet vanuit verschillende bedrijfsgroepen is de Belgische regering van plan om dit recht ook uit te breiden voor werknemers in de particuliere sector.

Ook in andere Europese landen (Spanje, Italië, Ierland en Frankrijk) worden steeds meer afspraken en regels geïntroduceerd rondom telewerken, mede omdat veel werknemers ook na de pandemie vaker thuis zullen werken en daar dus zijn goede regels voor nodig om hun gezondheid te beschermen. Dit zijn allerlei initiatieven die aansluiten op de resolutie "[Right to Disconnect](#)" die vorig jaar door het Europees Parlement werd aangenomen. De rapporteur op dit dossier, Alex Agius Saliba (Sociaal Democraten) benadrukt dat we de miljoenen Europese werknemers die als gevolg van werkdruk uitgeput zijn en altijd 'aan' moeten staan, niet in de steek kunnen laten.

De trend werd in 2012 gezet op bedrijfsniveau toen Volkswagen in Duitsland besloot om een verbod te introduceren op het rondsturen van mails na werktijden om burn-out te voorkomen. Daarna werd in Frankrijk op nationaal niveau besloten dat organisaties met meer dan 50 werknemers moeten onderhandelen om de rechten op onbereikbaarheid te laten vastleggen.

In een [enquête](#) gaven 4 op de 5 werkenden in België, waarvan 40% leidinggevende functies bekleden, aan dat zij ook na de pandemie twee of meer dagen per week thuis zouden willen werken. De federale regering bestudeert nu ook een voorstel om voor voltijds personeel over te schakelen op een vierdaagse werkweek van 38 tot 40 uur, wat betekent dat de werkdagen langer worden maar het weekend drie dagen duurt.

MEDEDELINGEN

Het lezersonderzoek van de nieuwsbrief Europa/Internationaal is gestart

Beste lezers van de EU/IZ nieuwsbrief,

De redactie van de nieuwsbrief wil graag weten wat u van de FNV Europa – Internationaal nieuwsbrief vindt. Over welke onderwerpen zou u bijvoorbeeld graag vaker willen lezen? Vindt u de nieuwsbrief in de huidige vorm gebruikersvriendelijk? Hoe denkt u dat de nieuwsbrief verbeterd kan worden? Om de nieuwsbrief zo goed en interessant mogelijk te maken is uw deelname aan dit onderzoek zeer belangrijk. Het onderzoek kan worden ingevuld via de volgende link of de QR-code:

[Klik op deze link voor het Lezersonderzoek](#)



Zou u de enquête vóór 1 maart in willen vullen? Het duurt 5 tot 7 minuten en is anoniem. We willen u alvast heel hartelijk bedanken voor uw deelname, dit wordt zeer gewaardeerd!

Sabine van Veelen
Beleidsadviseur Europese Zaken bij de FNV
Sabine.vanveelen@fnv.nl

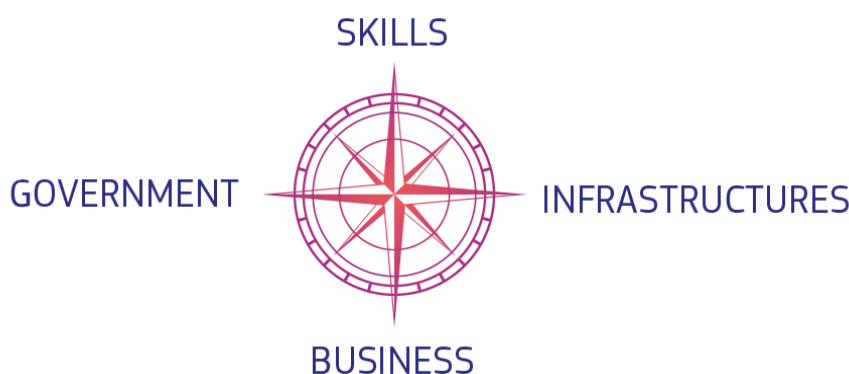
Publicatie nieuwsbrief na de voorjaarsvakantie

De FNV Internationaal/Europa nieuwsbrief verschijnt 2-wekelijks op donderdag behalve tijdens de (school-)vakanties en feestdagen. I.v.m. de voorjaarsvakantie verschijnt de eerstvolgende nieuwsbrief weer op **donderdag 10 maart a.s.**

VERDIEPING

Van Digitaal Kompas naar Verklaring van digitale Rechten en Beginselen

Op 9 maart 2021 publiceerde de Europese Commissie haar “Digitaal Kompas 2030: de Europese aanpak voor het digitale decennium” met haar visie op de digitale transformatie van Europa richting 2030. Deze [Mededeling](#) bevat de 4 hoofdlijnen van de digitale ambities van de Europese Commissie:



- **Skills:** Digitaal vaardige burgers en hooggekwalificeerde digitale professionals
In 2030 moet ten minste 80% van alle volwassenen over digitale basisvaardigheden beschikken. Daarnaast moeten er in de EU 20 miljoen ICT-specialisten werken.
- **Infrastructures:** Veilige, kwalitatieve en duurzame digitale infrastructuur
In 2030 zouden alle huishoudens over gigabitconnectiviteit moeten beschikken en alle bevolkte gebieden 5G-dekking hebben. De productie van geavanceerde en duurzame halfgeleiders en processoren in de EU moet op zo'n 20% van de wereldproductie zijn. Ook moeten er 10.000 klimaatneutrale, goed beveiligde “edge nodes” (knooppunten die gegevensverwerking mogelijk maken) zijn en zou de EU zijn eerste kwantumcomputer moeten hebben.
- **Business:** Digitale transformatie van bedrijven
In 2030 zou 3/4 van de bedrijven gebruik moeten maken van “cloudcomputing” diensten, big data en kunstmatige intelligentie. Meer dan 90% van het MKB zou ten minste een basisniveau van digitale intensiteit moeten bereiken.
- **Government:** Digitalisering van overheidsdiensten
In 2030 moeten alle belangrijke overheidsdiensten online beschikbaar zijn. Alle burgers moeten toegang hebben tot hun elektronische patiëntendossiers. 80% van de burgers moet een elektronische ID gebruiken.

De Commissie benoemt in haar Mededeling concrete streefcijfers om politiek engagement te creëren. Ze moeten dienen als kader voor de monitoring van de inspanningen van de lidstaten, met een jaarlijkse rapportage over de vorderingen.

Digitale rechten en beginselen voor Europeanen

De Europese Commissie kondigde in 2021 al aan een kader met digitale beginselen te ontwikkelen, waarbij geborgd wordt dat de rechten die offline gelden ook online volledig kunnen worden uitgeoefend.

Op 26 januari jl. publiceerde de Europese Commissie daartoe een [Verklaring met digitale rechten en beginselen](#). Met de Verklaring moet het voor iedereen duidelijk worden wat de digitale transformatie in de EU precies inhoudt. Het is de bedoeling dat de lidstaten in de Raad en het Europees Parlement de Verklaring gaan onderschrijven.

De ontwerpverklaring bevat een zestal hoofdstukken:

1. Het centraal stellen van de mens in de digitale transformatie;
2. Solidariteit en inclusie;
3. Keuzevrijheid;
4. Deelname aan de digitale openbare ruimte;
5. Veiligheid, beveiliging en empowerment;
6. Duurzaamheid.

Ieder hoofdstuk bevat een aantal uitgangspunten en een aantal concrete doelstellingen.

Zo bevat hoofdstuk 1 (centraals tellen van de mens) het uitgangspunt dat de veiligheid en de eerbiediging van de grondrechten van burgers voorop staat. Concreet bevat het een viertal 'commitments' van de Commissie:

- Het democratische kader te versterken voor een digitale transformatie die iedereen ten goede komt en het leven van alle Europeanen verbetert;
- De nodige maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de waarden van de Unie en de rechten van personen, zoals erkend in het recht van de Unie, niet alleen offline, maar ook online worden geëerbiedigd;
- Een verantwoord en zorgvuldig optreden van alle publieke en particuliere digitale actoren te bevorderen, om voor een veilige en beveiligde digitale omgeving te zorgen;
- Deze visie op de digitale transformatie actief naar buiten te brengen, ook in onze internationale betrekkingen.

Hoofdstuk 2 (solidariteit en inclusie) stelt voorop dat iedereen toegang moet hebben tot technologie die erop is gericht mensen te verenigen, met een drietal "commitments" van de Commissie:

- Bevorderen van inclusie en ervoor te zorgen dat technologische oplossingen de rechten van mensen eerbiedigen;
- Zorgen dat niemand achterblijft in de digitale transformatie;
- Passende kaders maken om alle marktdeelnemers hun sociale verantwoordelijkheid te doen nemen en een bijdrage leveren aan publieke goederen, diensten en infrastructuur.

Iedereen moet toegang hebben tot betaalbare en snelle digitale connectiviteit, met als concrete "commitments":

- Iedereen toegang tot uitstekende connectiviteit te bieden, ongeacht woonplaats of inkomen;
- Bescherming neutraal en open internet, waar inhoud, diensten en toepassingen niet op ongerechtvaardigde wijze worden geblokkeerd of aangetast.
- Iedereen heeft recht op onderwijs, opleiding en een leven lang leren, en iedereen moet de kans krijgen om alle elementaire en geavanceerde digitale vaardigheden te verwerven.

De Commissie wil er o.m. voor zorgen dat lidstaten zich inspannen om alle onderwijs- en opleidingsinstellingen uit te rusten met digitale connectiviteit, infrastructuur en instrumenten, en maatregelen nemen die leerlingen en leerkrachten in staat stellen alle nodige digitale vaardigheden te verwerven om actief deel te nemen aan de samenleving. Ook alle werkenden moeten zich door middel van bijscholing of herscholing mee kunnen gaan met de digitalisering van het werk.

De Commissie bepaalt specifiek over arbeidsomstandigheden dat iedereen recht heeft op eerlijke, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, zowel in de digitale omgeving als op een fysieke werkplek, ongeacht de arbeidssituatie en de modaliteit of de duur van een betrekking.

De Commissie wil zich er concreet toe verbinden om:

- Het "right to disconnect" te regelen, zodat iedereen de mogelijkheid heeft digitaal niet bereikbaar te zijn en een evenwicht tussen werk en privéleven te vinden.

Hoofdstuk 3 (keuzevrijheid) wordt onderverdeeld in 2 elementen:

- Omgang met algoritmen en systemen voor artificiële intelligentie, waarbij de Commissie voorop stelt dat iedereen in staat moet worden gesteld om te profiteren van de voordelen van AI via eigen, geïnformeerde keuzes in de digitale omgeving, en tegelijkertijd tegen risico's en schade aan zijn gezondheid, veiligheid en grondrechten worden beschermd. De Commissie verbindt zich er daarom o.m. expliciet toe om ervoor te zorgen dat algoritmes en AI niet worden gebruikt om keuzes van mensen, bijvoorbeeld op het gebied van gezondheid, onderwijs, werkgelegenheid en hun privéleven, vooraf te bepalen, en dat de grondrechten van mensen onverkort gelden.
- Een eerlijke onlineomgeving, zodat iedereen daadwerkelijk de mogelijkheid heeft om op basis van objectieve, transparante en betrouwbare informatie onlinediensten te gebruiken.

Hoofdstuk 4 (deelname aan de digitale openbare ruimte) stelt vast dat iedereen toegang moet hebben tot een betrouwbare, gevarieerde en meertalige onlineomgeving. Dit draagt bij tot een pluralistisch openbaar debat en moet het mogelijk maken dat iedereen bij het democratische proces wordt betrokken. Concreet verbindt de commissie zich er o.m. toe om:

- De grondrechten, en met name de vrijheid van meningsuiting en informatie, online te blijven beschermen;
- Een onlineomgeving te creëren waarin mensen worden beschermd tegen desinformatie en andere vormen van schadelijke inhoud.

Hoofdstuk 5 (veiligheid, beveiliging en empowerment) gaat ervan uit dat iedereen toegang moet hebben tot digitale technologieën, producten en diensten die veilig, beveiligd en privacybeschermend. Hiertoe behoort ook de bescherming van digitale identiteit tegen identiteitsdiefstal of manipulatie. Iedereen heeft nadrukkelijk recht op bescherming van zijn persoonsgegevens in een onlineomgeving, waaronder de controle over de wijze waarop de gegevens worden gebruikt en met wie zij worden gedeeld.

Daarnaast stelt de Commissie vast dat kinderen en jongeren online moeten worden beschermd.

Hoofdstuk 6 (duurzaamheid) stelt voorop dat digitale producten en diensten zodanig moeten worden ontworpen, geproduceerd, gebruikt, verwijderd en gerecycleerd dat de negatieve sociale en milieugevolgen ervan tot een minimum worden beperkt. De Commissie wil zich inspannen voor:

- De ontwikkeling en het gebruik van duurzame digitale technologieën met minimale ecologische en sociale gevolgen;
- Digitale oplossingen, met positieve gevolgen voor het klimaat en het milieu, te ontwikkelen.

Met de ontwerpverklaring over digitale rechten en beginselen moet het voor iedereen duidelijk zijn wat de EU digitale transformatie precies betekent.

De idee van een verklaring bouwt voort op de ervaring met de Europese pijler van sociale rechten, en bevat in zoverre geen afdwingbare rechten. De digitale rechten en beginselen zijn meer politieke uitgangspunten. De Commissie wil dat de lidstaten in de Raad en het Europees Parlement zich er vóór de zomer ook toe verbinden. Daarna wordt het promoten en uitvoeren van de beginselen van de verklaring immers een gedeelde politieke verbintenis en verantwoordelijkheid, zowel op EU-niveau als op het niveau van de lidstaten.

Met de [Digital Services Act](#), de [uitrol van 5G](#) en de [wetgeving over kunstmatige intelligentie](#), is de EU al bezig met wetgevingsvoorstellen die voorzien in een uitwerking van de verschillende beginselen uit de Verklaring. Maar bovendien heeft de Commissie eerder al aangekondigd dat ze, mede in het kader van het Digitale Kompas 2030, toezicht wil gaan houden op de vorderingen in jaarlijkse verslagen over de '[Staat van het digitale decennium](#)'.

AGENDA

INTERNATIONALE SOLIDARITEITSDAG

Datum: 12 februari 2022
Plaats: Online themabijeenkomst
Tijd: 14:00 uur tot 15:30 uur

Houdt hiervoor vanaf nu onze webpagina www.fnv.nl/solidariteitsdag in de gaten. Wij rekenen weer op een grote opkomst!

Working conditions in the platform economy.

New evidence from the 2021 ETUI Internet and Platform Work Survey

Datum: 17 februari 2022
Plaats: Hybride bijeenkomst
Tijd: 10.00 uur – 15.15 uur

Agenda please [click here](#).

To register, please [click here](#)

EWPPC Conference 2022 – Our Experience Matters: How to improve the EWC Directive

Datum: 21 maart 2022
Plaats: Online bijeenkomst
Tijd: 09.30 uur – 16.30 uur
To register: [EWPPC Registration Link](#)

FNV, Team Europa en Internationale Zaken van de Beleidsadviesgroep

📮: Postbus 9208 | 3506 GE Utrecht

☎: +31 (0)88-3681432

✉: europanieuws@fnv.nl



<https://twitter.com/EuropaFnv>