

De gemaakte afspraken in hoofdlijnen

Looptijd

De looptijd is gesteld op 12 maanden: van 1 juni 2025 t/m 31 mei 2026.

Loonaanpassing met 4,25%

In de cao CRV wordt de salarisaanpassing in twee fases doorgevoerd.

1. Per 1 juni 2025 worden de salarisschalen verhoogd met 3,75%;
2. Per 1 januari 2026 volgt een verhoging van de salarisschalen met 0,5%.

In de cao CRV Monsternemers wordt de salarisaanpassing in twee fases doorgevoerd:

1. Per 1 juni 2025 wordt het uurloon verhoogd met 3,75% naar € 14,59 bruto;
2. Per 1 januari 2026 volgt een verhoging van het uurloon met 0,5% naar € 14,66 bruto.

RVU regeling

De RVU-regeling zal worden herhaald, onder dezelfde voorwaarden zoals vastgesteld in de cao CRV 2024 - 2025. De duur van de looptijd van de RVU-regeling wordt aangepast naar een periode van 1 juni 2025 tot en met 31 mei 2026. Ook worden de in de cao's genoemde data geactualiseerd. Nadere invulling van de RVU-regeling zal nog via intranet worden gedeeld.

DI-budget

Met ingang van 1 juni 2025 zal de urengrens zoals nu opgenomen in de cao CRV Monsternemers worden verlaagd van gemiddeld 16 uur per week naar gemiddeld 8 uur week. Dat betekent dat medewerkers die in het voorafgaande jaar tenminste 8 uur gemiddeld per week werkzaam zijn geweest, een DI-budget van € 150,00 per jaar beschikbaar wordt gesteld. Hierdoor wordt het werken aan duurzame inzetbaarheid voor een bredere groep collega's gestimuleerd.

Seniorenregeling

De seniorenregeling uit de eerdere cao's wordt verlengd met een periode van 5 jaar, dus tot 31 mei 2030.

Geboorteverlof

Op dit moment ontvangt een werknemer die aanvullend geboorteverlof opneemt (en daarmee dus aan alle daaraan gesteld voorwaarden voldoet) van het UWV een uitkering van 70% van het maximum dagloon. Met ingang van de nieuwe cao's zal CRV deze uitkering bij aanvullende geboorteverlof aanvullen tot 100% van het op dat moment geldende salaris.

Aflossing studieschuld

In de cao's wordt de mogelijkheid toegevoegd om het persoonlijk keuze budget te besteden aan aflossing van een studieschuld bij DUO, tot een bedrag van maximaal € 2.000 per jaar (mits de WKR-grens van een jaar niet wordt overschreden).

Wasgeldvergoeding

De wasgeldvergoeding voor de monsternemers wordt opgehoogd van € 7,50 per maand naar € 8,00 per maand.

Feestdagen

Bij CRV werken collega's met uiteenlopende culturele en religieuze achtergronden samen. We vinden het belangrijk die verschillen te herkennen, te respecteren en de ruimte te geven. Daarom nemen we een regeling op in de cao's waardoor het mogelijk wordt om onder bepaalde voorwaarden maximaal 2 feestdagen ruilen voor een dag die aansluit bij de geloofs- of levensovertuiging van de medewerker. Een nadere uitwerking van de regeling wordt op een later tijdstip bekendgemaakt.

Hay

Hoewel de cao CRV niet rechtstreeks van toepassing is op de medewerkers die in Nederland werken en in een Hay salarisschaal zijn ingedeeld, zullen we voor hen dezelfde wijzigingen toepassen als voor de medewerkers van wie de functie is ingedeeld in een cao-schaal.