

**FNV
VOOR 16**

**FAT CAT
DAY '24**





FAT

CAT

DAY

'24

Op 7 januari is het dit jaar Fat Cat Day: de dag dat de meest invloedrijke ceo's in Nederland gemiddeld een beloning binnen hebben waar je met het minimumloon een heel jaar voor moet werken.

Sinds 2020 maken we met Fat Cat Day het enorme verschil in beloning inzichtelijk. Hiermee vragen we aandacht voor een eerlijke verdeling van de rijkdom in Nederland. Een belangrijke stap voor een eerlijkere verdeling is het verhogen van het minimumloon naar 16 euro. Hiermee kunnen de werkers die belangrijk werk doen, zoals vakken-vullers, distributiewerkers, uitzendkrachten en pakketbezorgers ook rondkomen.

16 euro komt niet uit de lucht vallen, maar is gebaseerd op 60% van het mediane loon. Dit wordt als internationale standaard gezien om niet in armoede te hoeven leven.

Tijdens de verkiezingen hebben vrijwel alle partijen zich uitgesproken voor het verhogen van het minimumloon. Dat is ook hard nodig, want Nederland staat op de 16de plaats op de Europese ranglijst voor toereikende minimumlonen waarvan je rond kan komen..

Graaiflatie

Het is raar dat het bedrijfsleven zegt het minimumloon niet te kunnen verhogen, omdat het te duur zou zijn en de prijzen dan zouden moeten stijgen. Dat ondertussen wel de winsten, omzetten én de beloningen van deze topbestuurders en aandeelhouders stijgen, hoor je ze dan weer niet over.

Deze graaiflatie is het afgelopen jaar pijnlijk zichtbaar geworden. Bedrijven verhoogden de prijzen meer dan nodig om de winsten op peil te houden (of zelfs verder te verhogen), terwijl de lonen hun waarde verloren. Degene die hiervan profiteren zijn vooral aandeelhouders en het bestuur. Hierdoor is het afgelopen jaar de welvaarts groei nog schever verdeeld.

Wij roepen dan ook op tot een eerlijkere verdeling van de welvaart. Fat Cats, wend je invloed niet enkel aan voor eigen gewin! Zet je in voor een eerlijke verdeling van de rijkdom door het minimumloon te verhogen naar 16 euro. Ook jouw hardwerkende werknemers moeten kunnen leven ipv overleven.



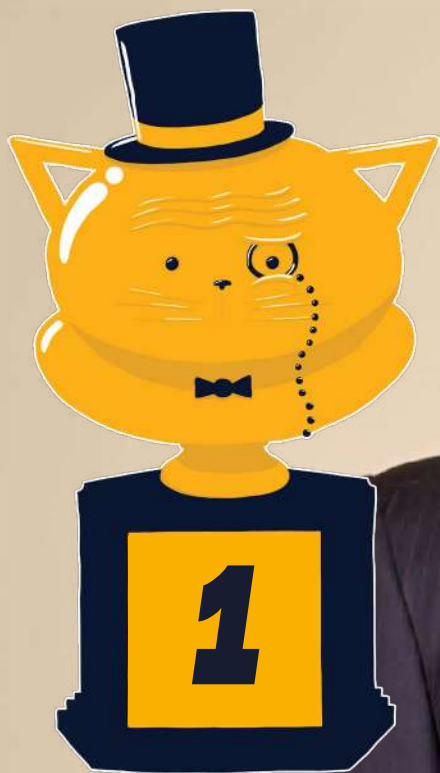
Ahold Delhaize

Fat Cat Day:

2 JANUARI 9:02

Huidige CEO:

FRANS MULLER



**ZIJN
BELONING:**



€ 7.238.890

Fat Cat Day:

PHILIPS

2 JANUARI 17:57

Huidige CEO:

ROY JAKOBS



**ZIJN
BELONING:**



€ 5.700.567



ASML

Fat Cat Day:

3 JANUARI 2:19

Huidige CEO:

PETER WENNINK



**ZIJN
BELONING:**



€ 4.752.639



Fat Cat Day:

3 JANUARI 11:25

Huidige CEO:

LARD FRIESE



**ZIJN
BELONING:**



€ 4.025.307



Fat Cat Day:

3 JANUARI 16:07

Huidige CEO:

DIMITRI DE VREEZE



**ZIJN
BELONING:**



€ 3.729.378

Fat Cat Day:

3 JANUARI 22:04

Huidige CEO:

**SANDER VAN 'T
NOORDENDE**



**ZIJN
BELONING:**



€ 3.413.461



Fat Cat Day:

4 JANUARI 0:56

Huidige CEO:

JOOST FARWERCK



**ZIJN
BELONING:**



€ 3.279.231



ING

Fat Cat Day:

4 JANUARI 12:25

Huidige CEO:

STEVEN VAN RIJSWIJK



**ZIJN
BELONING:**



€ 2.832.701

Fat Cat Day:

6 JANUARI 4:55

Huidige CEO:

BIANCA TETTEROO



**HAAR
BELONING:**



€ 1.914.413



Rabobank

Fat Cat Day:

8 JANUARI 8:44

Huidige CEO:

STEFAAN DECRAENE



**ZIJN
BELONING:**



€ 1.353.244



Fat Cat Day:

9 JANUARI 5:17

Huidige CEO:

HERNA VERHAGEN



**HAAR
BELONING:**



€ 1.212.240



ABN·AMRO

Fat Cat Day:

9 JANUARI 23:36

Huidige CEO:

ROBERT SWAAK



**ZIJN
BELONING:**



€ 1.109.319



Fat Cat Day:

13 JANUARI 17:06

Huidige CEO:

MARJAN RINTEL



**HAAR
BELONING:**



€ 783.880



Port of
Rotterdam

Fat Cat Day:

14 JANUARI 18:02

Huidige CEO:

BOUDEWIJN SIEMONS



**ZIJN
BELONING:**



€ 724.686



Fat Cat Day:

Schiphol

16 JANUARI 7:45

Huidige CEO:

RUUD SONDAG



**ZIJN
BELONING:**



€ 650.355



Fat Cat Day:

18 JANUARI 6:15

Huidige CEO:

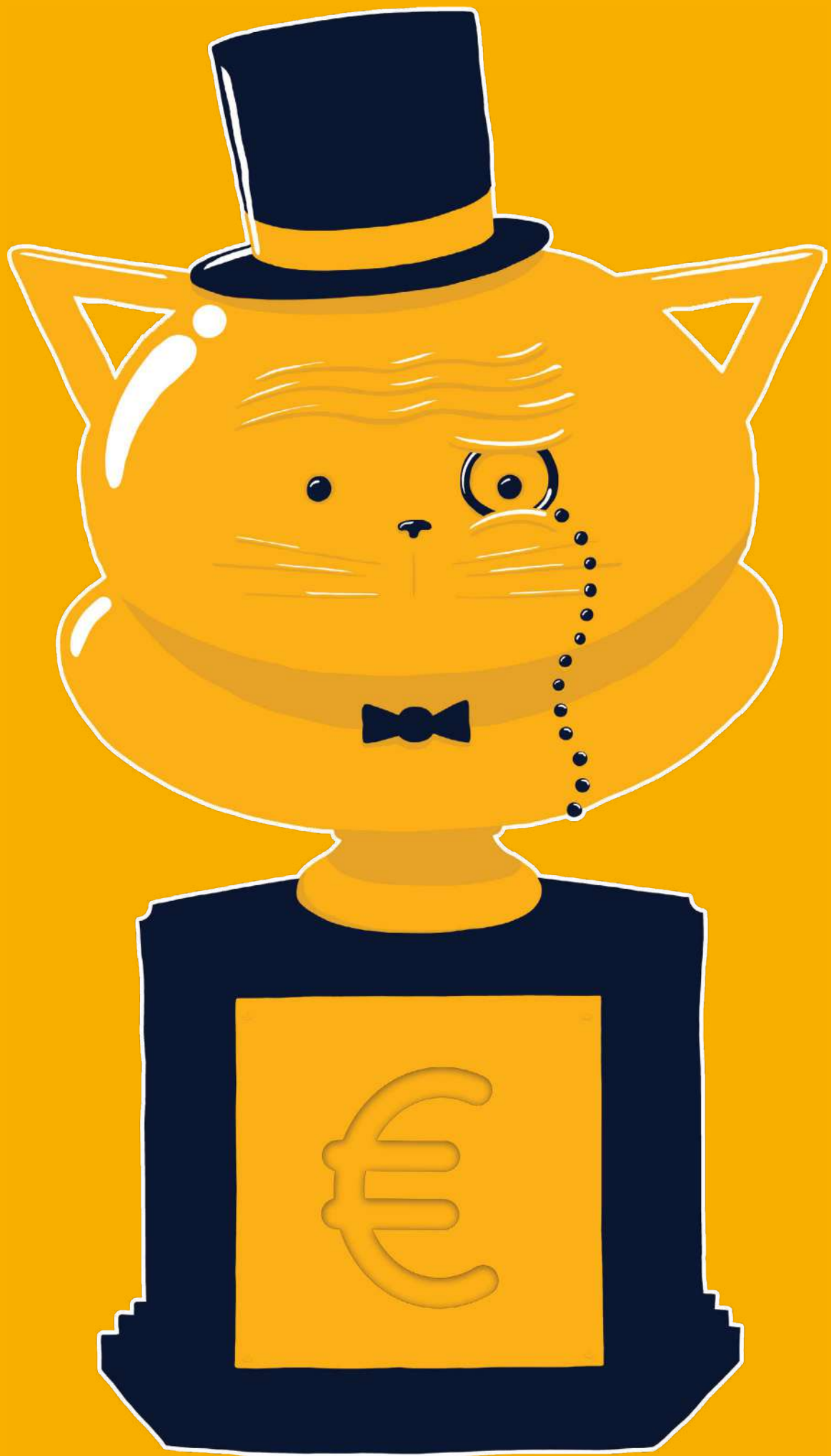
WOUTER KOOLMEES



**ZIJN
BELONING:**



€ 577.339

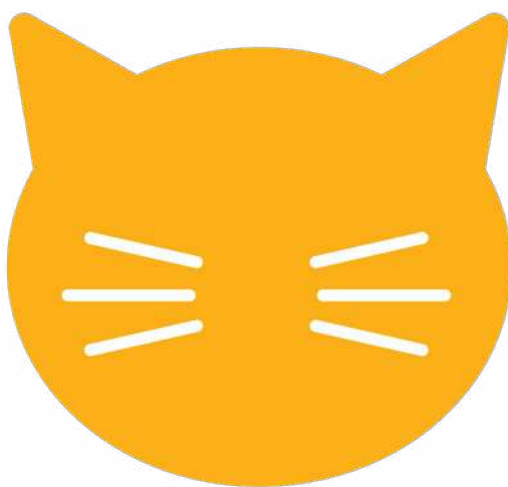


METHODE

Voor de eerste editie van Fat Cat Day is een selectie gemaakt van invloedrijke bedrijven op basis van vertegenwoordiging in het bestuur van VNO-NCW, gesprekken achter gesloten deuren met bewindspersonen en vertegenwoordiging op de Volkskrantlijst van invloedrijke Nederlanders. De selectie is sindsdien enkele malen bijgesteld.

Voor elke ceo wordt voor het jaar 2022 een ratio berekend tussen het minimumloon en de totale beloning van de ceo. Die ratio wordt gebruikt om een schatting te maken op welke datum de ceo in 2024 het minimumloon heeft verdiend. Dit jaar is een correctie toegepast op de ratio, om rekening te houden met de extra verhoging van het minimumloon per 1 januari 2023 en per 1 juli 2023, waardoor ceo's iets langer moeten werken om een minimumloon te verdienen dan in 2022 het geval was.

Verder is een schatting gemaakt van de beloning die de ceo's in 2024 ontvangen. Dit is gedaan op basis van de ratio tussen het minimumloon per 1 januari 2024 (gecorrigeerd voor de extra verhoging per 1 januari) en het minimumloon per 1 januari 2022. Mogelijk wordt hierdoor de beloning van ceo's in 2024 enigszins onderschat.







Voor een beter bestaan
VOOR16
60% Mediaan

16 IS EEN CAMPAGNE VAN DE 

voor16.nl | [instagram.com/voor_16](https://www.instagram.com/voor_16)