



PER E-MAIL EN AANGETEKEND

Aan de VNG en aan de WSGO
Aan het college voor Arbeidszaken
T.a.v. De heer T. Heerts
Nassaulaan 12
2500 GK DEN HAAG

E-mail: burgemeester@apeldoorn.nl en janine.jongepier@vng.nl

Datum

28 december 2022

Ons kenmerk

22-1418-MM-UTR-LO

Betreft / Onderwerp

ultimatum

Doorkiesnummer

06 – 29524269

Email contactpersoon

Marieke.manschot@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Heerts,

FNV Overheid betreurt het ten eerste dat de onderhandelingen voor een nieuwe cao Gemeenten 2023 / cao SGO 2023 (hierna: de cao) op 14 december 2022 zijn vastgelopen. Wij hebben onderhandeld over een nieuwe cao op 22 september, 11 oktober, 25 oktober, 2 november, 16 november en 14 december 2022. Naar onze overtuiging hebben de vakbonden, gezien de context, veel constructieve voorstellen gedaan om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Ondanks dit hebben wij op 14 december moeten vaststellen uitonderhandeld te zijn, en zijn wij nu genoodzaakt ultimatum te stellen.

FNV Overheid heeft een inzet gedaan die de urgentie van de omstandigheden waar de werknemers in verkeren recht doet. De extreem hoge inflatie, de vele signalen die we krijgen met zorgen over de financiën van medewerkers, maar ook de oplopende werkdruk door het niet kunnen invullen van de openstaande vacatures (heden 11.000), de harde concurrentie op de arbeidsmarkt en het achterlopen op concurrerende cao's binnen de overheid en de markt. De bonden hebben vanuit de initiële inzet een flinke stap gezet in met name het loon. Van APC en 100 euro bruto per maand, zoals voorgesteld op 22 september 2022, naar 12% met 100 euro per maand nominaal, indexatie in de in de cao geldende bruto minimumloon en de Automatische Prijscompensatie (APC). Daarnaast hebben de bonden bewogen op een aantal dossier zoals verlof. De werkgever heeft een eerste voorstel gedaan die in woorden alleen de nood van de werkgevers beschreef. Daarbij werd op geen enkele manier de urgentie van de noden van de medewerkers en de krapte op de arbeidsmarkt en de daarbij toegenomen werkdruk meegenomen. Reeds op 16 november 2022 heeft u aangegeven dat met uw bod het einde van de polsstok was bereikt.

Tussen 16 november en 14 december hebben de bonden een uitvraag uitgedaan waar medewerkers het bod van de VNG een cijfer konden geven. Tussen 26 november en 13 december hebben ruim 16.000 mensen dit gedaan met als resultaat: een 3. Een dikke onvoldoende.

Na een aantal onderhandelingen gaapt er nog steeds een groot gat. U gaf aan dat uw bod van 16 november een goed bod is en dat u bij dit bod blijft. Daarom hebben we als bonden gezamenlijk op 14 december jl., besloten dat verder onderhandelen geen zin meer heeft.

De werknemers zijn de kracht waar een gemeente op drijft. De politiek wil goede voorzieningen van hoge kwaliteit leveren, maar dat kan alleen met voldoende gekwalificeerde werknemers. Hier wringt de schoen. Ook in de laatste Personeelsmonitor van 2020 is te zien dat met name groepen jongere ambtenaren vertrekken naar ander sectoren met betere arbeidsvoorwaarden en met een betere loopbaanontwikkeling. De arbeidsmarkt is al zeer krap en die zal steeds krappere worden. Om het voorzieningenniveau op peil te houden zullen de gemeenten een aantrekkelijke werkgever moeten zijn en blijven. Een goede cao vormt daar een onmisbaar onderdeel van.

Gelet op het bovenstaande kan FNV Overheid niet anders dan constateren dat het bod van de VNG en de WSGO van 14 december volgens de leden volstrekt ontoereikend is. Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat er thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in de wederzijdse standpunten en dat wij zijn uitonderhandeld. Daarom hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen van FNV Overheid

De eisen van FNV Overheid waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

- Een cao gemeenten en een cao SGO met een looptijd van 2 januari 2023 tot 31 december 2023.
- 12% structurele loonsverhoging;
- Een automatische prijscompensatie (APC) ter compensatie van toekomstige inflatie, gebaseerd op cpi afgeleid oktober - oktober;
- 100 euro per maand structurele nominale loonsverhoging;
- Indexatie van de in de cao geldende minimumbrutoloon op basis van de contractloonstijging;
- Het handhaven van de sociale zekerheid: niet afschaffen van de na-wettelijke werkeloosheidsuitkering en geen versoering van de arbeidsongeschiktheidsregeling door het afschaffen van het derde ziekte jaar.
- Een goede verlof & vitaliteitsregeling voor jong en oud.
- Een thuiswerkregeling, met een financiële vergoeding van 3 euro per dag netto.

Voor de overige zaken verwijzen wij naar onze inzet die wij op 22 september 2022 aan u hebben overhandigd.

Indien wij **vóór 11 januari 2023 om 10.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waarin u ons laat weten integraal akkoord te gaan met onze eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Over de aard en omvang van de collectieve acties zullen wij u en uw leden zo nodig separaat berichten.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Wij gaan ervan uit dat u de bij u aangesloten gemeenten informeert over dit ultimatum en onze bereidheid om in overleg te gaan over de te waarborgen veiligheid.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld.

Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar, Marieke Manschot van FNV Overheid, telefoonnummer: 06 – 29524269.

Hoogachtend,



Zakaria Boufangacha
Arbeidsvoorwaardencoördinator FNV



Marieke Manschot
Bestuurder FNV Overheid