

BESCHRIJVING KADERFUNCTIE FNV

Functie:	Sectorraadslid
Model:	Sectorraad & Sectorbestuur
Sector:	FNV Jong
Datum:	augustus 2022

ALGEMENE KENMERKEN

De FNV staat voor een democratische samenleving. Gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit vinden wij belangrijk. Met die waarden in ons achterhoofd maken wij ons sterk voor echte banen met koopkracht, kwaliteit en zekerheid.

Sectorraad

De FNV is georganiseerd in sectoren met een goede verbinding met de werkvloer zodat de vakbeweging sterk is aan de basis. Elke sector heeft een sectorraad die ondersteunt, adviseert en de richting van de sector bepaalt binnen de kaders van het beleid van de FNV. Als lid van de sectorraad draag je bij aan het beleid, de besluitvorming en uitvoering van het beleid binnen jouw sector met het doel de belangen van de leden in jouw sector zo goed mogelijk te behartigen. Dit doe je door regelmatig contact te hebben en te houden met jouw achterban, dat wat er leeft onder de leden te vertalen naar een strategie en beleid, én door dit om te zetten in relevante activiteiten. Als sectorraadslid vervul je daarmee een belangrijke rol in de democratie binnen de FNV-vereniging. De sectorraad van de sector FNV Jong bestaat uit 20 leden.

Sectorbestuur

Naast de sectorraad heeft de sector FNV Jong een sectorbestuur. Het sectorbestuur wordt benoemd door de sectorraad en bestaat uit maximaal 7 leden. Zij is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het strategische beleid van de sector en heeft bestuurlijke taken.

Het onderstaande functieprofiel voor een lid van de sectorraad is een leidraad. We zijn namelijk niet op zoek naar een schaap met vijf poten. Mensen die zich kandidaat willen stellen voor de sectorraad dienen grotendeels te voldoen aan de eisen in dit functieprofiel.

DOEL VAN DE FUNCTIE – SECTORRAADSLID

Je draagt bij aan het beleid en de besluitvorming binnen jouw sector met het doel de belangen van de leden in jouw sector zo goed mogelijk te behartigen.

ORGANISATORISCHE POSITIE - SECTORRAADSLID

De FNV kent 12 direct aangesloten sectoren die elk een sectorraad hebben. Een lid van de sectorraad is gekozen door de leden van de sector en vertegenwoordigt de leden van die sector. De sectorraad werkt binnen de kaders die vastgesteld zijn door het ledenparlement en/of het algemeen bestuur van de FNV en onderhoudt contact met de Manager Collectief van de sector.

RESULTAATGEBIEDEN - SECTORRAADSLID

1. *Bijdragen aan de ontwikkeling van het sectorbeleid*
 - Kennis hebben en onderhouden van de ontwikkelingen en belangrijke thema's die onder jongeren spelen, op de arbeidsmarkt en in het onderwijs.
 - Vertalen van thema's en ontwikkelingen naar beleid voor de sector;

- Vastleggen van beleid in een meerjarenplan en jaarplan voor de sector;
- Gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden van de sector;
- Feedback geven op voorstellen van het sectorbestuur en de werkorganisatie voor activiteiten en plannen voor de sector.

Resultaat: Een door de leden gedragen werkplan en werkwijze in de sector.

2. *Activeren, organiseren en bevorderen van betrokkenheid van leden*

- Regelmatig contact onderhouden met actieve jongeren binnen en buiten de FNV;
- Leden mobiliseren voor vakbondsactiviteiten;
- Ledenvergaderingen en scholings-, discussie- en themabijeenkomsten organiseren;
- Nieuwe leden werven door onder ledenwerf- en promotiebijeenkomsten te organiseren;
- Draagvlak creëren bij collega's op de werkvloer, en andere jongeren. En de betrokkenheid van de leden bij het vakbondswerk te stimuleren en vergroten.

Resultaat: Leden zijn geïnformeerd en betrokken bij campagnes en activiteiten. Er zijn nieuwe leden geworven en er is draagvlak voor FNV-beleid gecreëerd.

COMPETENTIES - SECTORRAADSLID

- Initiatief (energie, ambitie & uitdaging);
- Inlevingsvermogen (staat open voor anderen);
- Netwerken (legt graag contact);
- Oordeelsvorming (besluitvaardigheid, onafhankelijk denken);
- Mondelinge vaardigheid;
- Resultaatgericht (pragmatisch).

SPECIFIEKE FUNCTIE-EISEN - SECTORRAADSLID

- Je bent lid van FNV Jong;
- Je hebt kennis of verwerft kennis van hoe de FNV in elkaar steekt;
- Je bent niet in dienst van de FNV en ontvangt geen vergoeding van de FNV, anders dan rechtshulp of vergoedingen uit hoofde van het kaderlidmaatschap, en ontving deze niet gedurende een periode van drie jaar voor de (mogelijke) benoeming in de sectorale eenheid;
- Je bent in beginsel beschikbaar voor de duur van de gehele zittingstermijn (2 jaar);
- Je bent actief bij FNV acties en/of campagnes;
- Je bent op het moment van kandidaatstelling niet ouder dan vijfendertig (35) jaar.

TIJDSBESLAG - SECTORRAADSLID

- Ongeveer 8 uur per maand voor de duur van een zittingstermijn voor bijwonen en voorbereiden overleggen (overleggen vinden afwisselend plaats overdag en in de avond);
- Hiernaast besteed je ongeveer 3 uur per maand aan het onderhouden van contact met je achterban;
- Mogelijkheid voor verdiepings- of trainingsdagen.

FACILITEITEN VAN DE FNV

- Vakbondsverlof voor het uitvoeren van je taken (afhankelijk van jouw cao);
- Toegang tot netwerken van actieve leden en tot relevante informatie;
- Opleiding en bijscholing;

- Onkostenvergoeding.

Verder wordt de sector beleidsmatig ondersteund door integrale teams uit de werkorganisatie (research, strategisch beleidsadvies, kaderontwikkeling en communicatie).