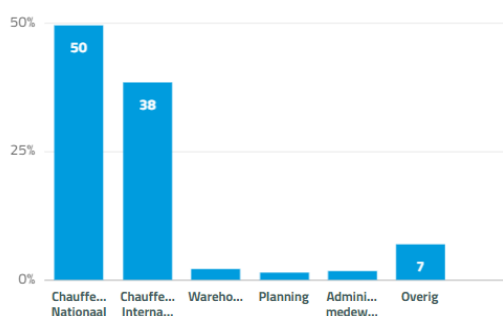


Uitkomsten enquête loon en vergoedingen Transport & Logistiek

Op dit moment zijn we hard bezig met het voortraject om tot een goede inzet voor de nieuwe T&L cao te komen. In eerder stadium, waarin collega's verlanglijstjes voor de nieuwe cao hebben ingevuld, zijn door jullie drie verschillende hoofdthema's aangedragen waar jullie in de cao graag goede afspraken over willen maken. Deze drie thema's worden aan de hand van enquêtes nader verkend. De eerste enquête ging over werkdruk en overwerk. De tweede enquête had loon en vergoedingen als onderwerp, hierbij de uitkomsten van deze tweede enquête over het thema loon en vergoedingen. De enquête over loon en vergoedingen is door 874 collega's ingevuld. Het overgrote merendeel van deze collega's is werkzaam als chauffeur nationaal of chauffeur internationaal. Ook is het overgrote merendeel van de collega's die de tweede enquête heeft ingevuld lid van de FNV.

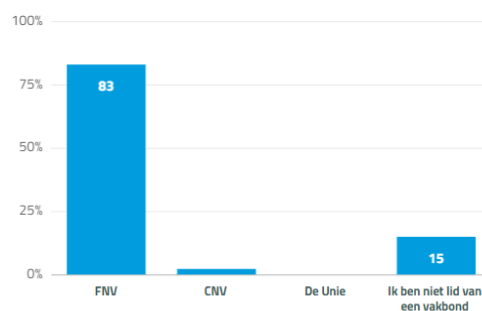
WAT IS JE FUNCTIE?

Toon als grafiek (percentages) ▼



VAN WELKE VAKBOND BEN JE LID?

Toon als grafiek (percentages) ▼



Werk wordt onvoldoende beloond

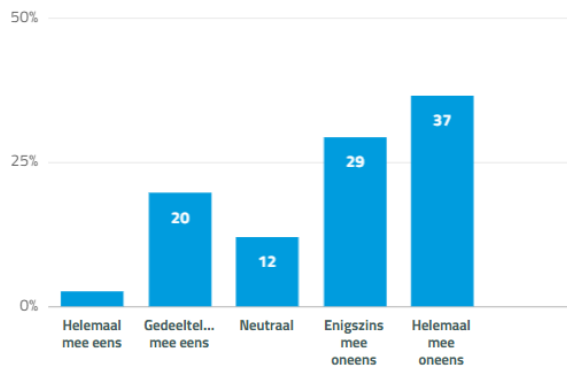
Het merendeel van de deelnemers aan de enquête geeft aan dat het werk onvoldoende wordt beloond. Ook geeft 66% van de collega's die de enquête heeft ingevuld aan dat het salaris niet voldoende is om fatsoenlijk van te kunnen rondkomen en daarnaast is men ook in meerderheid van mening dat het werk niet eerlijk wordt beloond. Velen van jullie geven aan dat het basissalaris te laag is. Van alleen het basissalaris lijkt het moeilijk rondkomen, zeker met een gezin. Om rond te kunnen komen draaien velen van jullie daarom overuren. Ook geven meerdere collega's aan dat ze zonder het inkomen van partner hun gezin niet zouden kunnen onderhouden.

Enkele reacties: "Basis salaris gaat al op aan hypotheek en sociale lasten", "toeslagen en overuren zijn nodig om rond te komen", "Met 40 uur kan je niet eens je vaste lasten betalen", "Basissalaris is net voldoende voor de basale zaken in het leven en is duidelijk lager dan modaal, om een redelijk inkomen te verwerven, moet de gemiddelde beroepschauffeur 30 tot 40% aan overwerk boven 40 uur maken", "Met een basissalaris die we nu hebben kan je geen gezin onderhouden", "Je moet teveel overuren maken voor een redelijk salaris", "Er zijn maanden met meer dagen dan salaris!", "Is krap je houdt geen cent over en bij de jumbo winkelen kan niet. Bij de Lidl elke cent omdraaien", "Als mijn partner zonder werk komt te zitten kan ik niet meer rondkomen", "Ik mag niet klagen over mijn salaris. Maar voor het aantal uur wat ik maak zou ik het fijner vinden om aan het eind van de streep

iets meer over te houden”, “Krijg geen overuren als kantoorpersoneel” en “De prijzen van alles gaat om hoog we blijven achter met de lonen”.

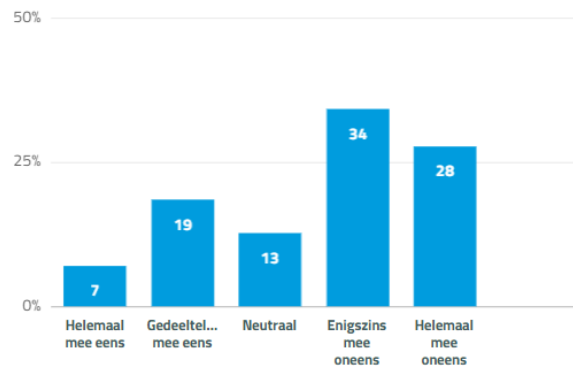
STELLING “IK KAN GOED RONDKOMEN VAN MIJN BASISALARIS”

Toon als grafiek (percentages) ▼



STELLING “IK VIND DAT IK EEN EERLIJKE BELONING KRIJG VOOR MIJN WERK”

Toon als grafiek (percentages) ▼

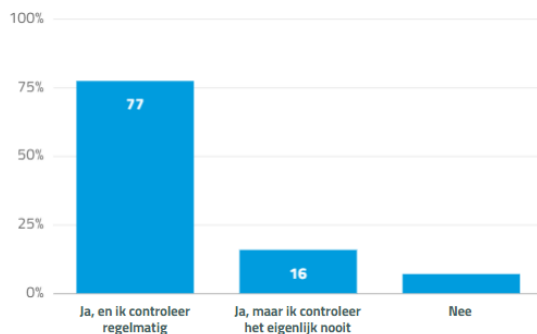


Bijhouden uren en pauzes

Het overgrote merendeel van jullie houdt zelf de uren bij voor controle van loon en vergoedingen en controleert dit ook regelmatig. Bij ruim de helft van de invullers van de enquête over loon en overwerk wordt de pauzestafel toegepast. Het is wel zo dat het voor het merendeel van de collega's bij wie de pauzestafel wordt toegepast niet altijd mogelijk is om de pauze ook daadwerkelijk op te nemen. In het merendeel van de bedrijven wordt geen normeringsregeling toegepast.

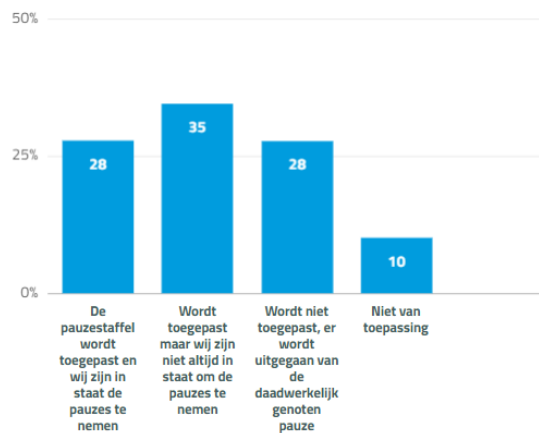
HOU JIJ ZELF JE UREN BIJ VOOR CONTROLE VAN LOON EN VERGOEDINGEN?

Toon als grafiek (percentages) ▼



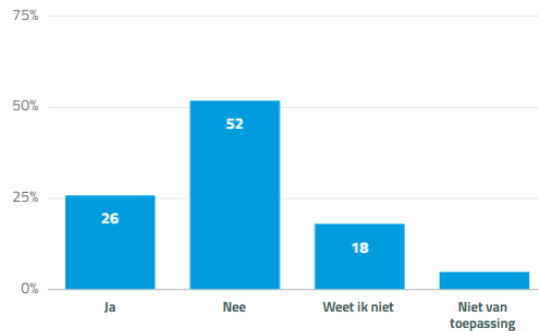
HOE WORDT ER OMGEGAAN MET DE PAUZESTAFEL BIJ JOUW BEDRIJF?

Toon als grafiek (percentages) ▼



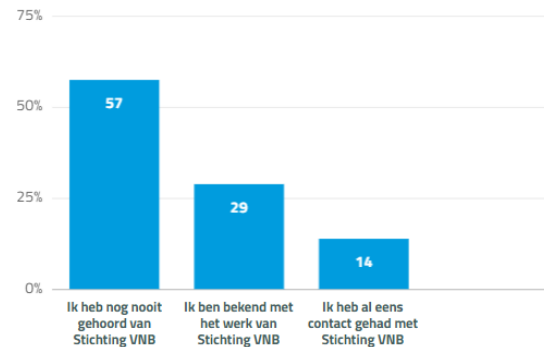
HANTEERT JOUW WERKGEVERS EEN NORMERINGSREGELING / WORDEN ER UREN GESCHRAPT?

Toon als grafiek (percentages) ▼



STICHTING VNB IS HET NALEVINGSINSTITUUT VAN DE FNV. KEN JE DEZE STICHTING?

Toon als grafiek (percentages) ▼

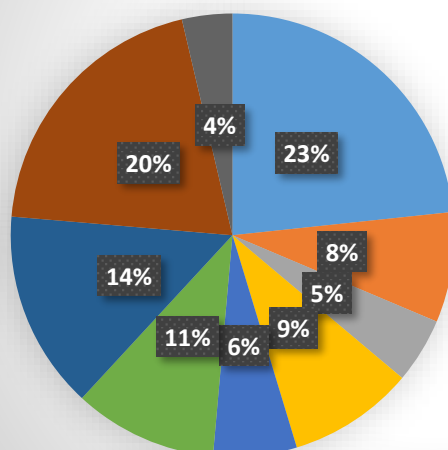


Afspraken in de nieuwe cao rondom loon en vergoedingen

De meesten van jullie geven aan dat het basisloon omhoog moet. Hiernaast willen jullie natuurlijk ook andere afspraken maken op het gebied van loon en vergoedingen. In dit kader zijn afspraken gericht op het verbeteren van de doordeweekse overwerkvergoeding het meest populair. Gevolgd door afspraken waarmee bij verplichte scholing ook de uren op zaterdag betaald worden. Zie onderstaande diagram waarin valt te zien hoe vaak jullie voor bepaalde afspraken hebben gekozen.

Naar aanleiding van de vraag of nog dingen rondom loon en vergoedingen zijn in de enquête niet aan de orde zijn gekomen maar waar we wel afspraken over zouden moeten maken zijn meerdere interessante suggesties naar voren gebracht. Een aantal suggesties houden verband met ziekte: “Bij ziekte de eerste vrije dag afschaffen!”, “Bij ziekte min of meer dezelfde regeling toepassen als bij vakantie als het gaat om verloning”, “Bij ziekte en/of afkeuren een hoger gemiddelde van overuren mee nemen in de berekening, omdat wij structureel overwerken”. Andere gingen bijvoorbeeld over vergoedingen voor eten- en drinken: “etensvergoeding na 12 uur werken”, “vergoeding eten omhoog want prijzen stijgen” en “De nacht vergoeding mag ook wel omhoog dit bedrag is nu ver onder de maat je kan er hooguit van dinen maar geen ontbijt lunch diner”. Andere zaken waar jullie graag afspraken over willen maken zijn het verhogen van de nachtvergoeding en afspraken waarmee er iedere dag tenminste 8 uur uitbetaald wordt.

Welke afspraken moeten er in de nieuwe cao worden gemaakt?



- Overwerkvergoeding doordeweeks verbeteren
- Ploegendienst/ nachtdienst betere vergoeding
- Toeslagen voor vuilwerk en/of koudetoeslag verbeteren
- Vergoeding feestdagen (inclusief buitenlandse) verbeteren
- Afschaffen verplichte tijd-voor-tijd regeling
- Pauzestafel afschaffen/aanpassen
- Reiskosten vergoeding woon-werkverkeer afspreken
- Uren ook op zaterdag betaald voor verplichte scholing
- Studiekostenregeling afschaffen