

BESCHRIJVING KADERFUNCTIE FNV

Functie: Subsectorraadslid
Sector: Metaal
Datum: september 2022

ALGEMENE KENMERKEN

De FNV staat voor een democratische samenleving. Gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit vinden wij belangrijk. Met die waarden in ons achterhoofd maken wij ons sterk voor echte banen met koopkracht, kwaliteit en zekerheid. De FNV is georganiseerd in sectoren met een goede verbinding met de werkvloer zodat de vakbeweging sterk is aan de basis. Elke sector heeft een sectorraad. De sector Metaal kent een verder onderverdeling van haar leden in subsectoren.

Subsectoren en subsectorraden

De leden van de sector Metaal zijn ingedeeld in de volgende subsectoren:

- Metalektro
Hieronder vallen: auto-industrie, elektrotechnische industrie, Canon Nederland, Nedap, NXP, Metallurgische Industrie, Tata Steel, AAR Aircraft Component Services, MOOG FCS, Philips, scheepsbouwindustrie.

- Metaal & Techniek
Hieronder vallen: banden en wielenbranche, Carglass BV, motorvoertuigen en tweewielerbedrijf (vh MTB), tankstations en wasbedrijven, M&T carrosseriebedrijven, M&T goud en zilvernijverheid, M&T Isolatiebedrijf, Anteryon, M&T Metaalbewerking, Owase-bedrijven, Tata Steel (v/h Corus), UWT (vh United Container Terminals), M&T Technisch installatiebedrijf, schoonmaak- en glazenwassersbedrijf, zeilmakerijen, dekkleden & scheepsbenodigdheden (SZS), tankstations en wasbedrijven.

Elke subsector heeft een subsectorraad, de vertegenwoordiging van de subsector. De twee subsectorraden worden gekozen door de leden van de betreffende subsector. Als lid van een subsectorraad vertegenwoordig je de leden van jouw subsector. Dit doe je door regelmatig contact te hebben en te houden met jouw achterban, dat wat er leeft onder de leden te vertalen naar een beleid voor de subsector én door dit om te zetten in relevante activiteiten.

Elke subsectorraad vaardigt uit haar midden een aantal leden af naar de sectorraad van de sector Metaal. De sectorraad ondersteunt, adviseert en bepaalt de richting van de sector binnen de kaders van het beleid van de FNV.

Het onderstaande functieprofiel voor een lid van een subsectorraad is een leidraad. We zijn namelijk niet op zoek naar een schaap met vijf poten. Mensen die zich kandidaat willen stellen voor de subsectorraad, dienen grotendeels te voldoen aan de eisen in dit functieprofiel.

DOEL VAN DE FUNCTIE SUBSECTORRAADSLID

Je draagt bij aan het beleid, de besluitvorming en uitvoering van het beleid binnen jouw subsector met het doel de belangen van de leden in jouw subsector zo goed mogelijk te behartigen.

ORGANISATORISCHE POSITIE SUBSECTORRAADSLID

De FNV kent 12 direct aangesloten sectoren die elk een sectorraad hebben. De sector Metaal kent een verder onderverdeling van haar leden in subsectoren. Een lid van de subsectorraad is gekozen door de leden van de subsector en vertegenwoordigt de leden van die subsector. De subsectorraad werkt binnen de kaders die vastgesteld zijn door het ledenparlement en/of het algemeen bestuur van de FNV én de sector Metaal. Zij onderhoudt contact met de bestuurders in de subsector.

RESULTAATGEBIEDEN SUBSECTORRAADSLID

1. *Bijdragen aan ontwikkeling en uitvoeren van het beleid in de subsector*

- Kennis hebben en onderhouden van de ontwikkelingen en belangrijke thema's die in de subsector spelen met name vanuit eigen bedrijf;
- Vaststellen, uitvoeren en controleren van het beleid gericht op de betreffende subsector;
- Het maken van een activiteitenplan voor de subsector;
- Beoordelen van eventuele onderhandelingsresultaten vanuit de collectieve belangenbehartiging.

Resultaat: Een door de leden gedragen werkplan en werkwijze in de subsector.

2. *Activeren en organiseren van leden én bevorderen van betrokkenheid van leden*

- Regelmatig contact onderhouden met contactpersonen in de subsector en bedrijven;
- Leden mobiliseren voor vakbondsactiviteiten;
- Ledenvergaderingen en scholings-, discussie- en themabijeenkomsten organiseren;
- Nieuwe leden werven door onder ledenwerf- en promotiebijeenkomsten te organiseren;
- Organen, eenheden, verbanden of contactpersonen stimuleren en ondersteunen die de betrokkenheid van de leden bij het vakbondswerk vergroten;
- Het oppakken van actuele zaken in bedrijf of bedrijven of regio die impact hebben op de leden binnen de subsector.

Resultaat: Leden zijn geïnformeerd en betrokken bij campagnes en activiteiten. Er zijn nieuwe leden geworven en er is draagvlak voor FNV-beleid gecreëerd.

COMPETENTIES SUBSECTORRAADSLID

- Initiatief (energie, ambitie & uitdaging);
- Inlevingsvermogen (staat open voor anderen);
- Netwerken (legt graag contact);
- Oordeelsvorming (besluitvaardigheid, onafhankelijk denken);
- Mondelinge vaardigheid;
- Resultaatgericht (pragmatisch).

SPECIFIEKE FUNCTIE-EISEN SUBSECTORRAADSLID

- Je bent lid van de FNV;
- Je hebt kennis of verwerft kennis van hoe de FNV in elkaar steekt;
- Je bent werkzaam en actief in de subsector waarvoor je je verkiesbaar stelt;
- Je bent ingeschreven bij de subsector waarvoor jij je verkiesbaar stelt;
- Je bent niet in dienst van de FNV en ontvangt geen vergoeding van de FNV, anders dan rechtshulp of vergoedingen uit hoofde van het kaderlidmaatschap, en ontving deze niet gedurende een periode van drie jaar voor de (mogelijke) benoeming in de sectorale eenheid;
- Je hebt een voordracht van een kadergroep uit je eigen subsector. Dit kan een e-mail zijn waarin de kadergroep aangeeft jou te ondersteunen in jouw kandidatuur voor de subsectorraad.
- Je bent in beginsel beschikbaar voor de duur van de gehele zittingstermijn (4 jaar).

TIJDSBESLAG – SUBSECTORRAADSLID

- Ongeveer 4 uur per maand voor de duur van een zittingstermijn voor bijwonen en voorbereiden overleggen;
- Hiernaast besteed je ook nog uren aan het onderhouden van contact met je achterban;
- Mogelijke opleidings- en/of verdiepingsdagen.

FACILITEITEN VAN DE FNV

- Vakbondsverlof voor het uitvoeren van je taken (afhankelijk van jouw cao);
- Toegang tot netwerken van actieve leden en tot relevante informatie;
- Opleiding en bijscholing;
- Onkostenvergoeding.