



FNV
Hertogswetering 159
3452 AS Utrecht

T 088 3680368



CNV
Tiberdreef 4
Postbus 2475
3500 GL Utrecht

T 030 7511100



VCP
Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90525
2509 LM 's-Gravenhage

T 070 349 97 40

Reactie FNV, CNV en VCP discussienota Commissie Borstlap

De vakbeweging heeft de problemen op de arbeidsmarkt de afgelopen jaren nadrukkelijk op de agenda gezet. Het is dringend nodig dat er over de toekomst van de arbeid wordt gediscussieerd. De discussienota van de commissie levert daaraan een bijdrage. De commissie vraagt of wij willen meedenken. Dat zullen we graag doen.

FNV, CNV en VCP herkennen veel in de analyse van de OECD die ook door de commissie is overgenomen. In Nederland is de omvang van onzeker werk vooral het gevolg van beleid. Onzeker werk gaat ten koste van mensen en ten koste van de economie. We delen ook het gevoel van urgentie. De politiek moet niet afwachten tot Nederland klaar is met discussiëren en nu al de meest noodzakelijke stappen zetten. De Europese Commissie dringt er niet voor niets op aan het stimuleren van onzeker werk te beëindigen. Begin eens met effectief handhaven op het misbruik van schijnconstructies.

We missen in de analyse het inzicht dat het evenwicht tussen werkgevers en werknemers is verstoord. De positie van werkenden is verzwakt. Niet alleen door globalisering of de technologische ontwikkelingen. Meer nog door wet- en regelgeving die werkenden minder bescherming biedt, werkgevers die daar misbruik van maken en een overheid die bestaande regels niet wenst te handhaven. De vakbeweging heeft geleerd dat de goede intenties van werkgevers sterk worden bevorderd door rechtvaardige regels en handhaving daarvan en dat de goede intenties snel verdwijnen als onder werkgevers het idee ontstaat dat men zijn gang kan gaan. Dat raakt mensen met onzeker werk meer dan mensen met een vast contract, maar het raakt iedereen. Het bemoeilijkt collectieve actie. Het maakt dat werkgevers minder geneigd zijn gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor de toekomst. De denkrichtingen zouden moeten beginnen met herstel van het evenwicht tussen werkgevers en werknemers.

FNV, CNV en VCP onderschrijven de noodzaak voor een gelijk speelveld. Dat begint ermee dat het aantal typen arbeidscontract wordt beperkt tot hetgeen strikt noodzakelijk is, zoals de commissie voorstelt. We gaan ervan uit dat de commissie niet bedoelt dat een derde categorie werkenden moet ontstaan, ergens tussen werknemers en echte ondernemers. De arbeidsovereenkomst voor

onbepaalde tijd is uitgangspunt. Dat is ook de logica van Europeesrechtelijke regels en jurisprudentie. Nederland loopt enorm uit de pas.

Bij een gelijk speelveld hoort ook bescherming en de mogelijkheid tot ontwikkeling voor iedereen. Met gedeelde verantwoordelijkheid van overheid, werkgevers en werknemers. We gaan er vanuit dat geen minstelsel of basisstelsel wordt bedoeld als wordt gesproken over "een breed, universeel fundament voor inkomensbescherming van alle werkenden, ongeacht de contractvorm." Dan moeten we alles dat boven een laag niveau uitgaat bevechten. Dan krijg je pas echt grote verschillen tussen groepen werkenden. Dat is niet acceptabel.