

Zobacz wersję [online](#)



WIADOMOŚCI

15 września 2020

KOMUNIKAT PRASOWY FNV

Drodzy członkowie,

w załączeniu otrzymujecie wysłany dzisiaj rano do mediów komunikat prasowy FNV o rozpoczęciu negocjacji.

FNV: Supermarkety muszą przestać uszczuplać warunki pracy i płacy. Musi nastąpić podwyżka o 5%.

Przed nadchodzącymi negocjacjami cao dla supermarketów, które mają rozpocząć się 17 września, związek FNV przeprowadził w sklepach wielkopowierzchniowych ankietę wśród 1900 swoich członków i innych pracowników nie będących członkami związku. Trzy czwarte pracujących na stanowisku pracowników wykładających towar nie jest członkami związku. Mówi Mari Martens, członek kadry kierowniczej FNV Handel: "Z ankiety wynika, że prawie 90 procent pracowników popiera podwyżkę płac o 5%. Chcą, aby FNV zasiadło do stołu negocjacyjnego".

Pracownicy zatrudnieni w supermarketach odczuwają pilną potrzebę ustalenia w końcu dobrego cao. Martens: "Okazuje się, że 55 procent pracowników na stanowiskach wykładania towarów jest gotowych do przeprowadzenia rozmaitych akcji, aby uzyskać dojrzałe cao, i to nawet zanim jeszcze zaczną się negocjacje".

Nie obniżać dodatków

Także w kwestii dodatków - niezależnie od tego, których - 1900 pracowników supermarketów podaje, że nie chce ich obniżenia. Martens: "Nie chodzi tu tylko o pracowników w sklepach, ale także – co należy podkreślić z naciskiem - o tych w centrach dystrybucyjnych. Jeśli zatem pracodawcy nadal będą chytrze kupczyć, to nasz związek będzie nieco ostrzej działać jako związek zawodowy. Pracodawcy nie ustępują na krok albo bardzo niewiele, jednak uzyskane ogromne zyski zadają kłam takiej postawie. Ich personel słusznie tego po prostu nie akceptuje".

Oszczędzanie na najmłodszych pracownikach

Szefowie supermarketów przedstawili swoją odpowiedź na pismo z propozycjami FNV na początek negocjacji cao 17 września. Martens: "W rzeczywistości pracodawcy nie chcą nic dodać najmłodszym pracownikom w wieku 16, 17 czy 18 lat. Oszczędzają zatem nawet na

swoich najmłodszych pracownikach. Tylko w przypadku pracowników 20 czy 21-letnich chcą nieco podwyższyć pensję początkową. Ich odpowiedź oznacza zatem, że osoby zatrudnione dłużej, wszyscy pracownicy, będą poszkodowani. Krótko mówiąc, bezwartościowa propozycja, na którą absolutnie nie możemy się zgodzić. Domagamy się bardzo rozsądnej podwyżki płac dla wszystkich pracowników supermarketów, a propozycje pracodawców nawet nie zbliżają się do tego”.

Zmniejszenie stresu w pracy

Krótko przed wybuchem epidemii korony związek FNV przeprowadził krótką ankietę wśród 2100 pracowników supermarketów. Najważniejszym jej rezultatem było, oprócz wymogu podwyżki płac o 5 procent, domaganie się, aby nie obniżano wysokości dodatków (68%) oraz konieczność obniżenia poziomu stresu z powodu tempa pracy (68%).

Chcesz być na bieżąco co do przebiegu negocjacji? Odwiedź naszą stronę fnv.nl/supermarkten lub polub nas na Facebooku [SupermarktFNV](https://www.facebook.com/SupermarktFNV).

Pozdrawiamy

Zespół FNV Supermarkety / *FNV Team Supermarkten*