



Onderhandelingsdelegatie cao Timmerindustrie  
p/a secretaris van cao-partijen, Teun Baak

Per mail: t.baak@sswt.nl

**Datum**

30 januari 2024

**Ons Kenmerk**

NRD\VRD\vrd\3

**Betreft / Onderwerp**

cao-voorstellen

**Uw Kenmerk**

**Doorkiesnummer**

06 53 48 42 42

**E-mail**

sabine.devriend@fnv.nl

Geachte onderhandelaars,

Dit zijn de voorstellen voor een nieuwe cao Timmerindustrie van FNV Bouwen & Wonen. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden en zijn mede gebaseerd op het FNV Arbeidsvoorwaardenbeleid 2024.

Het FNV Arbeidsvoorwaardenbeleid 2024 staat in het teken van het herstellen van de balans, onder het motto: Nederland verdient beter. De pijlers daaronder zijn:

- Een goed inkomen
- Zekerheid
- Kwaliteit
- Gezond met pensioen

Deze uitgangspunten vertalen zich in de ondergaande voorstellen voor de cao Timmerindustrie.

## 1. Looptijd

De FNV stelt een looptijd van 12 maanden voor, van 1 maart 2024 tot en met 28 februari 2025.

## 2. Loon

- Loonsverhoging van 12%. Het gaat daarbij om compensatie van de stijging van de kosten/inflatie over de periode 2022 - nu en om een reële inkomensverbetering voor de werknemers in de timmerindustrie.
- APC m.i.v. 1-1-2025 Bij een daling van de CPI of een negatieve CPI worden de lonen niet verlaagd.
- Naast de verhoging met de automatische prijscompensatie, maken partijen jaarlijks afspraken over de loonsverhoging ter verbetering van de koopkracht van de werknemers.



- Tevens stellen wij voor het minimumloon te verhogen naar € 16,00 bruto per uur. De onderkant van de loonstructuur optillen naar € 16,00 per uur, heeft gevolgen voor de rest van het loongebouw. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie is tussen de salarisschalen en dat er een passende spreiding is binnen de salarisschalen. Wij stellen voor om de huidige loonstructuur daarop aan te passen.
- De mogelijkheden voor een functiecontract vervallen, alsmede de uitzonderingen die daarmee samenhangen, zoals bv. in art. 2.1.3 of 3.2.1.d (nieuwe tekst).
- De FNV stelt voor dat het loon over de eerste ziektedag wordt doorbetaald bij een derde of daaropvolgende ziekmelding. Daarmee komen de wachtdagen bij ziekte (art. 8.1.2) te vervallen.

### 3. Vergoedingen en toeslagen

- De FNV stelt voor de reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer te verhogen naar € 0,23 per gereden kilometer, tot maximaal 30 kilometer enkele reis en daarmee de staffel c.q. tabel te laten vervallen.
- De FNV stelt voor om de sanctie op verhuizen voor wat betreft de reiskostenvergoeding (art. 3.4.7c) te laten vervallen.
- De FNV stelt voor om de vakantietoeslag te verhogen van 8,25% naar 8,33% van het salaris.
- De FNV stelt voor om over overuren vakantietoeslag uit te betalen.
- De FNV stelt voor dat overuren pensioengevend zijn, teneinde het pensioen in de sector op een beter niveau te brengen.
- De FNV stelt voor om over overuren ook bij het opnemen in tijd de toeslag toe te passen.
- De FNV stelt voor om bij de thuiswerkvergoeding het fiscaal maximaal te vergoeden bedrag per dag te hanteren. Voor 2024 is dat € 2,35 netto per dag.

### 4. Verlof

- Op 5 maart 2021 is er door de Stichting van de Arbeid een brief gestuurd aan decentrale cao-partijen. In deze brief roept de StAr cao-partijen op om in cao's vast te leggen dat 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag is. Wij ondersteunen deze oproep en wensen derhalve dit in de cao op te nemen.
- De opbouw van ATV-dagen tijdens ziekte loopt door. Indien een werknemer ziek is op de dag dat opname van een ATV-dag gepland is, kan hij deze op een ander tijdstip opnemen. Hiermee vervalt artikel 4.2.5a.

### 5. Jongeren

- Werkende jongeren hebben recht op een leefbaar loon. Daarom stellen wij voor dat zij vanaf 18 jaar het vakvolwassen loon verdienen.
- Wij zijn van mening dat het in het belang van de sector is om de instroom van jongeren te stimuleren. In de cao voor de Timmerindustrie is al veel voor jongeren geregeld. In het belang van de sector vragen wij om te investeren in jongeren door middel van persoonlijke ondersteuning en begeleiding op de werkvloer door leermeesters. Vakmannen die trots zijn om



nieuwe leerlingen op te leiden. Wij stellen voor om de functie van leermeester binnen de timmerindustrie te creëren.

- De instroom van jongeren in de sector wordt gestimuleerd door het aanbieden van stagemogelijkheden. De FNV wil graag afspraken maken over de manier waarop we in de timmerindustrie de doelen van het stagepact MBO 2023-2027 kunnen realiseren.

## 6. Uitzendkrachten

- Op basis van de cao hebben uitzendkrachten recht op een arbeidsovereenkomst als hij langer dan 9 maanden wordt ingezet. Hiervoor heeft de Vakraad een voorlichtingsbrochure gemaakt. In het verlengde daarvan willen wij graag verdere afspraken met u maken over de naleving van deze afspraak.
- In de sector geldt voor uitzendkrachten een streefcijfer van 15%. Wat is op dit moment het percentage uitzendkrachten in de sector?

## 7. Arbeid en zorg

- Aanvullend geboorteverlof.  
De Wet arbeid en zorg regelt het wettelijke recht op geboorteverlof met behoud van loon van 5 werkdagen gedurende een tijdvak van 4 weken. De werknemer heeft tevens recht op aanvullend geboorteverlof, gedurende 5 keer de wekelijkse arbeidsduur, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte. Werknemers hebben recht op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg van 70% van het dagloon. De FNV stelt voor dat dit wordt aangevuld tot 100% van het voor werknemer geldende brutoloon.
- Ouderschapsverlof.  
Op grond van de Wet arbeid en zorg hebben werknemers met ingang van 1 augustus 2022 recht op 9 weken 70% betaald ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van hun kind of het kind waar zij zorg voor dragen. De FNV stelt voor dat dit wordt aangevuld tot 100% van het voor werknemer geldende brutoloon.

## 8. Duurzame inzetbaarheid

Een item dat in het kader van duurzame inzetbaarheid naar voren komt is een goede werk-privébalans. Om een goede balans tussen werk- en privé te stimuleren stellen wij voor om bij aantoonbare verplichtingen in de zorgsfeer of andere persoonlijke omstandigheden in redelijk overleg nadere afspraken over individuele werktijden te maken.

Een ander item dat vaak in verband wordt gebracht met duurzame inzetbaarheid is werkdruk en overwerk. De aanpak van werkdruk en vermindering van overwerk komt de duurzame inzetbaarheid van medewerkers ten goede.

- De FNV stelt voor om in de cao het recht op een vierdaagse werkweek bij een fulltime dienstverband individueel vast te leggen, teneinde meer rusttijd voor medewerkers te creëren.
- Ongewenst gedrag komt helaas in alle sectoren voor. Dit tast de belastbaarheid van medewerkers aan en gaat ten koste van duurzame inzetbaarheid. Wij wensen hierover van



gedachten te wisselen om tot concrete afspraken te komen over de aanpak van ongewenst gedrag binnen de timmerindustrie.

## 9. RVU/ZWT

- De FNV stelt voor om, indien er een verlenging of verruiming van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) wordt vastgesteld, dat de timmerindustrie deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.
- Kleur bekennen: FNV vraagt de werkgever openlijk uit te spreken dat verlenging en verbetering van de huidige Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) noodzakelijk is, opdat werknemers met zwaar werk ook na 2025 serieus gelegenheid hebben om vóór hun AOW-leeftijd te stoppen met werken. We vragen de werkgever daarnaast de acties voor een betere RVU te ondersteunen. Denk hierbij aan het faciliteren van medewerkers in het deelnemen aan landelijke en regionale acties.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe of aanvullende voorstellen te komen of bestaande voorstellen aan te passen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. de Vriend', written in a cursive style.

Sabine de Vriend  
Bestuurder FNV Bouwen & Wonen