



CAO-ENQUÊTE PRORAIL

13 MAART 2019 CAO 2019 PRORAIL

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

DEELNEMERS

- 507 DEELNEMERS
 - 70,5 % → VAKBONDSLID
 - 29,5% → GEEN VAKBONDSLID
 - 34,1% → DAGDIENST
 - 65,8% → ONREGELMATIGE DIENST

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL GESLACHT

- 84,5 % → MAN
- 15,5% → VROUW

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

LEEFTIJD

Zou jij geïnteresseerd zijn in een generatiepact
regeling (60% werken – 80% loon – 100%
pensioenopbouw?)

JA → **89,9%**

NEE → **10,1%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

LEEFTIJD

- < 25 jaar → 1%
- 25-35 jaar → 14,8%
- 35-45 jaar → 15,5%
- 45-55 jaar → 29,0%
- 55-65 jaar → 39,5%

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL GENERATIEPACT

Zou jij geïnteresseerd zijn in een generatiepact
regeling (60% werken – 80% loon – 100%
pensioenopbouw)?

JA → **89,9%**

NEE → **10,1%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

ONREGELMATIGE DIENST

Er zouden meer mogelijkheden moeten komen voor doorstroming van onregelmatige dienst naar werken in dagdienst.

Eens?

JA → 49,0%

NEE → 18,6%

n.v.t. → 43,4%

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

ONREGELMATIGE DIENST

Er zouden meer mogelijkheden moeten komen voor maatwerk voor diensten waar je je zelf het prettigst voelt.

Eens?

JA → **72,2%**

NEE → **6,2%**

n.v.t. → **20,6%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

ONREGELMATIGE DIENST

Bij een overgang van werken in onregelmatige dienst vervalt de ORT. Dit leidt tot inkomensachteruitgang van 20-30%.

Een verbetering van de huidige afbouwregeling (TVI) voor deze inkomensachteruitgang maakt de overgang naar dagdienst voor mij interessant

Eens?

JA → **43,4%**

NEE → **21,9%**

n.v.t. → **34,8%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL LOONSVERHOOGING

TOP 3

1. +5% → 46,1%

2. +3% → 9,5%

3. +4% → 8,9%

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

LOONSVERHOOGING

Geef aan waar je voorkeur naar uitgaat.

€ Een nominale loonsverhoging → 30,1%

€ % Een deels nominale/procentuele loonsverhoging → 43,4%

% Een procentuele loonsverhoging → 38,5%

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL



ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG

Verhoging van de
onregelmatigheidstoeslag met 10%?

JA → 74,4%

NEE → 25,6%

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL CONSIGNATIEDIENST

In de cao is nu geregeld dat de werkgever ééNZijdig kan bepalen dat een medewerker consignatiediensten moet gaan doen.

Wij stellen voor dat de medewerker hier instemming voor moet geven.

Eens?

JA → **79,0%**

NEE → **21,0%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

CONSIGNATIEVERGOEDING

De consignatievergoeding voor medewerkers met consignatiediensten verhogen.

Eens?

JA → **70,7%**

NEE → **29,3%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

CONSIGNATIEVERGOEDING

Naast een consignatievergoeding in geld
ook de keuze voor tijd.

Eens?

JA → 85,4%

NEE → 14,7%

BEVORDEREN VAN DE MEDEWERKER

De huidige cao frustreert interne mobiliteit. Het belemmert (jonge) medewerkers om te onderhandelen over hun salaris.

Zou je hier verandering in willen?

JA → **57,6%**

NEE → **42,4%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

BEVORDEREN VAN DE MEDEWERKER

Jonge medewerkers missen nu een mogelijkheid om snel te stijgen binnen de loonschaal. Wil je dat FNV Spoor een voorstel doet om dit in de cao te veranderen?

JA → **47,2%**

NEE → **52,8%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

OUDERSCHAPSVERLOF

De werknemer waarvan de partner een kind krijgt heeft vanaf 1 juli 2020 recht op 5 x de wekelijkse arbeidsduur aanvullend geboorteverlof.

Tussen werknemer en werkgever worden afspraken gemaakt over de vormgeving van het verlof.

Eens?

JA → **68,0%**

NEE → **32,0%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

BEKENDMAKEN VAN HET ROOSTER

Het jaarrooster moet duidelijkheid bieden en het maandrooster is in lijn met het jaarrooster wat betreft werkdagen.

Dat de diensten buiten de 28 dagen zonder overleg wijzigen is redelijk, maar binnen het 28-dagen rooster niet acceptabel.

Eens?

JA → **87,7%**

NEE → **13,3%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL MANTELZORG

Jaarlijks heeft de werknemer met zorgtaken recht op langdurig zorgverlof (6x de wekelijkse arbeidsduur).

Over de verlofuren heeft de werknemer recht op volledige doorbetaling van het salaris en op de volledige overige arbeidsvoorwaarden.

Eens?

JA → **91,1%**

NEE → **8,9%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL JUBILEUM



Er moet een jubileumgratificatie komen bij 45 jaar dienstverband.

Eens?

JA → **75,2%**

NEE → **24,8%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL FIETSPLAN

Er moet een fietsplan afgesproken worden ten bedrage van het maximaal fiscaal toelaatbare (€1500,-) waardoor je een maal per jaar een fiets met fiscaal voordeel kan aanschaffen.

Eens?

JA → **81,6%**

NEE → **18,2%**

CAO-ENQUÊTE 2019 PRORAIL

MIJN TOP 3



1. Meer loon → 34,5%
2. Met plezier naar mijn werk
tot aan mijn pensioen → 9,5%
3. Vermindering werkdruk → 8,9%