

NIEUWSBRIEF 04-06-2025

Nieuws van FNV voor de MITT

Układ zbiorowy MITT: Trzecia runda negocjacji w pozytywnej atmosferze, ale różnice pozostają

We wtorek 27 maja odbyła się trzecia runda negocjacji między związkami zawodowymi a pracodawcami w sprawie nowego układu zbiorowego pracy (CAO) dla sektora MITT, który wygasa 1 września 2025 roku. Dotychczasowe rozmowy przebiegają w pozytywnej i konstruktywnej atmosferze. Na stole leży wiele tematów, ale w kluczowych kwestiach – takich jak wynagrodzenie i czas trwania układu – stanowiska związków i pracodawców nadal się różnią.

Poniżej znajdziesz informacje o tym, co jest omawiane, co proponuje FNV i jak będą wyglądać dalsze negocjacje.

Co jest na stole negocyjnym?



Wynagrodzenia i czas trwania

Pracodawcy proponują układ na 22 miesiące z trzema podwyżkami płac:

- w listopadzie 2025 roku: 1,25% oraz stała miesięczna podwyżka o 30 € brutto,
- w 2026 roku: dodatkowa podwyżka o 1,5%,
- na początku 2027 roku: kolejna podwyżka o 1%.



Zwrot kosztów dojazdu do pracy

Nie wszyscy pracodawcy obecnie zwracają koszty dojazdu. Proponuje się obowiązkowy system zwrotu od 1 stycznia 2026 r. Szczegóły (dystans, środki transportu, stawka za kilometr) są jeszcze do ustalenia.



Wynagrodzenie za staż

FNV od lat apeluje o sprawiedliwe wynagrodzenie za staże, niezależnie od poziomu wykształcenia. Zarówno związki, jak i pracodawcy zgadzają się, że kwestia ta powinna zostać uregulowana w CAO. Trwają negocjacje w sprawie ustalenia minimalnej kwoty.



Sprzedaż dni urlopowych

Prowadzone są analizy dotyczące możliwości dobrowolnej sprzedaży niewykorzystanych dni urlopu przez pracowników.



Grupy robocze

Niektóre tematy wymagają pogłębionej analizy, takie jak:

- Nowy system wcześniejszego przejścia na emeryturę (RVU): kto może z niego skorzystać i jaką kwotę otrzyma miesięcznie do momentu emerytury?
- Propozycja pracodawców dotycząca obniżenia wynagrodzenia w przypadku długotrwałej choroby.
- Dostęp związków zawodowych do miejsc pracy.

NIEUWSBRIEF 04-06-2025

Nieuws van FNV voor de MITT

Co jeszcze jest omawiane?

- Ustanowienie **5 maja** (Dzień Wyzwolenia) statym dniem wolnym w CAO.
 - Zaangażowanie w **międzynarodową współpracę związkową** i rola sektora MITT w globalnym łańcuchu dostaw tekstyliów.
 - Wsparcie dla **inicjatyw zrównoważonego rozwoju**, takich jak Porozumienie na rzecz Uczciwej Odzieży i Obuwia.
 - Możliwość **splaty zadłużenia studenckiego (DUO)** za pośrednictwem pracodawcy.
 - Ulepszenia w programie **Paktu Pokoleniowego**, obecnie: 80% czasu pracy, 85% wynagrodzenia, 100% składek emerytalnych.
 - Wpływ **Sztucznej Inteligencji (AI)** na sektor oraz potrzeba szkoleń dla pracowników.
-

Co dalej?

Kolejna runda negocjacji zaplanowana jest na wtorek, 1 lipca 2025 r. Mamy nadzieję, że uda się wtedy zbliżyć do porozumienia. Jak zawsze, poinformujemy Cię o wynikach rozmów.

Masz pytania lub chcesz podzielić się swoją opinią na temat propozycji? Skontaktuj się ze swoim przedstawicielem FNV lub napisz do nas na adres mitt@fnv.nl!

Dołącz do nas i zadbaj również o lepsze wynagrodzenie i silniejszy związek zawodowy dla siebie!

ZAPISZ SWOJEGO KOLEGĘ



WORD LID!

Ben je nog geen lid en wil je ook meer zeggenschap over
jouw arbeidsvoorwaarden, word dan nu lid!
Scan de QR-code of ga naar fnv.nl/wordlid.

Poproś kolegę, aby odwiedził
stronę

<https://www.fnv.nl/maakiemand>

Znajdzie tam wszystkie korzyści
płynące z członkostwa

Razem jesteśmy silniejsi Zespół negocjacyjny FNV MITT

Przedstawiciele, działacz związkowy Paul van Boxtel oraz doradcy Hielke Moorlag i Marianne Priem