Onderhandelingsresultaat cao MITT 2026- 2027

Op 23 juni, 26 augustus, 5 oktober en 27 oktober 2026 hebben werkgevers in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Modint) gesproken met FNV, CNV en De Unie over de cao MITT vanaf november 2026 en daarna. Deze gesprekken hebben tot het volgende onderhandelingsresultaat geleid:

Looptijd:

De cao heeft een looptijd van 12 maanden; van 1 november 2026 tot en met 31 oktober 2027.

Loonontwikkeling:

De verdiende uurlonen en uurloonschalen worden op 1 januari 2027 structureel met 3,25% verhoogd.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:

Vanaf 1 januari 2027 stijgt de woon-werkverkeer van € 0,10 naar € 0,15 per km. Aan de regeling wordt toegevoegd dat ook gekozen kan worden voor een vergoeding op basis van daadwerkelijke reisdagen. De overige bepalingen blijven ongewijzigd.

SAVAMITT-verzekering

De premie voor de WGA Hiaatverzekering zoals geregeld in de cao SAVAMITT wordt voor het kalenderjaar 2027 verlaagd van 0,25% naar 0,05%. Ook wordt per 1 januari 2027 de definitie van loon gewijzigd, zodat deze gelijkgetrokken wordt met het sociaalverzekeringsloon.

PAWW-regeling

De looptijd van de cao PAWW wordt per 1 oktober 2027 verlengd met de maximale duur van 5 jaar.

RVU-regeling

Op 18 oktober 2024 bereikten kabinet, werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties een landelijk akkoord over het verlengen van de zogeheten RVU-regeling. In dit RVU-akkoord is overeenstemming bereikt over een breed pakket aan maatregelen waaronder gezamenlijke inzet op duurzame inzetbaarheid en een structurele, meer gerichte RVU drempelvrijstelling met driejaarlijkse ijkmomenten. Inmiddels is de uitwerking van de nieuwe landelijke RVU-regeling per 1 januari 2026 ook afgerond.

Om werkgevers én werknemers meer kaders en ondersteuning te geven bij het gebruik maken van de RVU-regeling wordt in de cao MITT een RVU-regeling voor mensen met zwaar werk opgenomen, die voor zowel werkgever als werknemer vrijwillig is. Ook voor deze regeling geldt dat het gesprek tussen werkgever én werknemer centraal blijft staan. De regeling is als bijlage bij dit onderhandelingsresultaat toegevoegd.

De looptijd van de cao MITT 2026-2027 wordt benut om de functie van zwaar werk nader te definiëren.

Maatregelen duurzame inzetbaarheid

Aan Sociaal Fonds MITT wordt gevraagd om het project **moi.** (www.ikbenmoi.nl) door te ontwikkelen naar een *structureel programma* gericht op duurzame inzetbaarheid. In het nieuwe beleidsplan en onderliggende activiteitenplan zal met betrekking tot de RVU focus komen op verlenging van de financiële helpdesk en preventie.

Speerpunten op het terrein van voorkomen van uitval zullen in ieder geval zijn:

- Vitaal ouder worden en duurzaam inzetbaar blijven
- Voorkomen is beter dan genezen
- Gezond en vitaal werken in de productie

In het activiteitenplan zal als doelstelling worden opgenomen dat er een grotere deelname van werknemers wordt nagestreefd, waarbij cao-partijen denken aan het verstrekken van vouchers aan werknemers voor het gratis deelnemen aan activiteiten. Ook wordt een leaflet ontwikkeld voor nieuwe medewerkers die daarmee geïnformeerd worden over het programma moi., met daarbij informatie over de betrokken vakverenigingen.

AI-geletterdheid in de MITT

AI-geletterdheid betekent dat medewerkers voldoende basiskennis en vaardigheden hebben om AI bewust, kritisch, veilig en verantwoord te gebruiken. Dat gaat bijvoorbeeld over het inzicht in de mogelijkheden en de beperkingen van AI en het herkennen van de risico's.

Organisaties moeten maatregelen nemen om de ontwikkeling van AI-geletterdheid van medewerkers te ondersteunen. Zij moeten kunnen laten zien welke passende maatregelen zij hebben genomen.

Aan Sociaal Fonds MITT wordt gevraagd om AI-geletterdheid in de sector MITT collectief te faciliteren, door bijvoorbeeld een herkenbare webpagina over AI, een e-learning, een checklist voor werkgevers, een AI-spelkaart voor werknemers, adviezen en voorbeeldbeleid.

(Heffing) Sociaal Fonds MITT

De werkgeversheffing wordt verlengd tot de maximale duur en de premie wordt gecontinueerd op 0,24% van de relevante loonsom. Conform de wens van sociale partners wordt de afspraak omtrent de werkgeversheffing uit de cao MITT gehaald en in de toekomst ingeregeld in een aparte fonds-cao.

Vakverenigingsactiviteiten

Artikel 7.9 (betaald verlof voor vakverenigingsactiviteiten) wordt gemoderniseerd. Cao-partijen maken daarnaast aanvullende afspraken om een brede vertegenwoordiging van de sector aan de cao-tafel, in de besturen van de sociale fondsen en de commissies te hebben.

Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 7 lid 11 van de cao MITT) wordt voortgezet.

Bijdrage collectieve belangenbehartiging

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWVN-bijdrage blijft geïndexeerd met de CPI-index. De CPI-index wordt berekend op basis van de verandering op 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het daaraan voorafgaande jaar, met een minimum van 0% en een maximum van 5%. Voor 2027 is deze indexatie vastgesteld op 3,4%.

Artikel XX

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Gedurende de looptijd van deze cao kun je, als je voldoet aan de voorwaarden, aan je werkgever vragen om eerder te mogen stoppen met werken met gebruikmaking van de RVU.

De voorwaarden waar je aan moet voldoen zijn:

- Je functie moet kwalificeren als een 'zwaar werk'-functie, indien:
    - Je werkt in een rooster met nachtdiensten
    - Je werkt in een rooster met verschoven diensten, waarbij je in de randen van de nacht werkt (tussen 6 en 7 uur en tussen 23 en 24 uur)
    - Je werkt in consignatiediensten mét nachtdiensten;
- Je moet direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de RVU, gedurende het volledige dienstverband, ten minste 10 jaar werkzaam zijn in een 'zwaar werk'-functie bij je werkgever (en diens rechtsvoorgangers);
- Je moet direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de RVU ten minste 20 jaar werkzaam zijn in de sector MITT (met een maximale onderbreking van 6 maanden);
- Je verricht gedurende de looptijd van de RVU-uitkering geen (nieuwe) werkzaamheden waaruit inkomsten uit arbeid wordt genoten.

Als je voldoet aan bovenstaande voorwaarden kan je aan je werkgever vragen om op basis van deze cao maximaal 2 jaar voor je AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken met gebruikmaking van de RVU. Werk je in deeltijd? Dan wordt de maximale duur van de RVU gebaseerd op je deeltijdpercentage. De uitkering is nooit hoger dan je oorspronkelijke periode-inkomen.

Voorbeeld: Je werkt 75%. Je kunt dan maximaal 75% van 24 maanden, ofwel 18 maanden, eerder stoppen met werken. Of je stopt 24 maanden eerder met werken, maar krijgt 75% van de RVU-uitkering.

Als je arbeidsduur minder dan 2 jaar voor gebruikmaking van de RVU is gewijzigd, geldt voor toepassing van deze regeling de arbeidsduur van vóór de verandering van je parttimepercentage.

Als je werkgever instemt met dit verzoek, dan zal je werkgever vanaf de ingangsdatum RVU maandelijks een RVU-uitkering uitbetalen. Als je deelneemt aan de RVU, ga je als werknemer uit dienst bij je werkgever. Deze maandelijkse RVU-uitkering bedraagt maximaal het bedrag van de fiscale RVU-drempelvrijstelling, exclusief de vanaf 1 januari 2026 geldende aanvullende fiscale ruimte van € 300 bruto per maand voor knellende situaties. De hoogte van de uitkering wordt jaarlijks aangepast overeenkomstig de indexatie van dit basisbedrag.

Kom je te overlijden gedurende de periode dat je gebruik maakt van de RVU dan ontvangen je nagelaten betrekkingen de RVU-uitkering van de kalendermaand waarin het overlijden plaatsvond en de twee daaropvolgende kalendermaanden.

Neem je deel aan de RVU-uitkering en ga je (nieuwe) werkzaamheden verrichten waaruit inkomsten uit arbeid wordt genoten, dan eindigt het recht op de RVU-uitkering.

Je werkgever kan je aanvraag weigeren. Hij is verplicht om inhoudelijk, na onderzoek, en binnen drie maanden schriftelijk op jouw verzoek te reageren.

Functies die (voorlopig) kwalificeren als 'zwaar werk'

Onder voorbehoud van validatie door TNO komen de volgende functies in aanmerking voor RVU:

- Functies in ploegendienst met nachtdiensten,
- Functies met consignatiediensten met nachtdiensten.

Bij functies met nachtdiensten is de medewerker werkzaam of oproepbaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens.

Gedurende de looptijd van deze cao zullen cao-partijen een nadere invulling geven aan bovenstaande functies. Tevens zullen zij onderzoeken of andere functies in de MITT kwalificeren als 'zwaar werk'.

De functies die volgens sociale partners kwalificeren als 'zwaar werk' worden ter validatie voorgelegd aan het Expertisecentrum Zwaar Werk van TNO. Indien een functie volgens het expertisecentrum niet gevalideerd kan worden als een 'zwaar werk'-functie dan komt de functie niet langer in aanmerking voor RVU.

Hoofdstuk 9 Protocol

Regeling Vervroegd Uittreden

Cao-partijen hebben met deze cao een vrijwillige Regeling Vervroegd Uittreden in de cao opgenomen. De komende periode wordt benut om 'zwaar werk' nader te valideren. De gemaakte afspraken worden gedurende de looptijd geëvalueerd, waarna een besluit genomen zal worden over voortzetting van de afspraken c.q. de invoering van een verplichte regeling.