

B6270239



Postadres Postbus 313, 7400 AH Deventer

Metaal

T 088 – 368 0 368

www.fnv.nl

**Aan de leden werkzaam bij Skil Europe BV te Breda.**

---

Datum

15 november 2016

Ons kenmerk

JV/CB/320B

Onderwerp

Reorganisatie/overname

**Beste mensen,**

Waren we begonnen met deze reorganisatie/overname met ongeveer 12 boven-talligen, is het aantal wat gedwongen het bedrijf moet verlaten gereduceerd tot 0 personen.

In de bijlage, meegestuurd met deze brief, zullen jullie zien dat we toch een sociaal convenant hebben afgesloten.

Dit is om de afspraken die we gemaakt hebben formeel te laten zijn.

Zoals jullie kunnen lezen was het voor 3 mensen nog niet zeker, maar het zag er naar uit dat voor deze 3 mensen op korte termijn ook een oplossing was. Mocht dat nou niet zo zijn, dan kunnen zij terugvallen op de sociale regeling die benoemt is in de mail die hoort bij de bijlage "sociaal convenant". Dus beide documenten horen bij elkaar. (2x transitievergoeding etc.)

Rest mij jullie nog te bedanken voor het meedenken en het meewerken in het tot stand brengen van dit resultaat.

Ik groet jullie en wens jullie succes in de toekomst en wellicht tot ziens!

Met vriendelijke groet,

**Johan Voornhout**

Bestuurder FNV Metaal

E Johan.voornhout@fnv.nl

M 0651256985

Bijlagen: - sociaal convenant  
- email d.d. 21 oktober 2016

## Sociaal Convenant

De Directie van SKIL Europe B.V. (hierna SKIL) en de vertegenwoordigers van de werknemersverenigingen in de Metalektro (hierna WN) hierna "de partijen" wensen gemaakte afspraken schriftelijk vast te leggen inzake de opvang van de personele gevolgen n.a.v. de reorganisatie binnen SKIL te Breda.

Hierbij dient rekening gehouden te worden met:

- de adviesaanvraag aan de O.R. van SKIL d.d. 25 augustus 2016 en de hieraan gekoppelde Reorganisatienota versie 20 oktober 2016 inzake de reorganisatie verband houdend met het beëindigen van de activiteiten gerelateerd aan het merk SKIL;
- De gevoerde gesprekken tussen partijen inzake de opvang van de personele gevolgen;

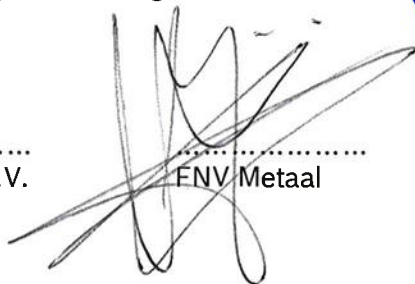
Partijen leggen het volgende vast:

1. De overgang van activiteiten gebonden aan het merk SKIL van SKIL naar Chervon B.V. waarbij 37 medewerkers zijn betrokken vindt plaats met behoud van anciënniteit en het huidig niveau van de arbeidsvoorwaarden van betrokken medewerkers conform betreffende wetgeving;
2. Voor de medewerkers gebonden aan het merk SKIL die als gevolg van een herstructurering voorafgaande aan de overgang boventallig zijn wordt gestreefd naar behoud van werkgelegenheid door herplaatsing binnen SKIL resp. intra concern naar een van de andere bedrijven van Bosch in Nederland. Met een aan de O.R. van SKIL gerapporteerde stand van 20 oktober 2016 is reeds nu voor het grootste deel van de beoogde boventallige medewerkers een passende functie gevonden;
3. Met de hooguit drie boventallige medewerkers waarvoor uiteindelijk geen passende functie kan worden gevonden voorafgaand aan de volledige overgang van activiteiten als genoemd in punt 1 zal na aanzegging in de loop van 2017 de arbeidsovereenkomst worden beëindigd door middel van een vaststellingsovereenkomst. De precieze uitwerking hiervan wordt omschreven in de email van HRL-Bda Ron Meis d.d. 21 oktober 2016 (in bijlage toegevoegd). Conform de wens van partijen is er geen noodzaak meer tot het aangaan van een volledig sociaal plan en wordt gestreefd naar maatwerkovereenkomsten.

Aldus overeengekomen en getekend in viervoud te Breda op 25 oktober 2016



.....  
SKIL Europe B.V.



.....  
FNV Metaal



.....  
CNV Vakmensen.nl



.....  
De Unie

## **Meis Ron (HRL-Bda)**

---

**Van:** Meis Ron (HRL-Bda)  
**Verzonden:** vrijdag 21 oktober 2016 10:54  
**Aan:** 'a.huizinga@cnvvakmensen.nl'; 'dirk.van.gestel@unie.nl'; 'johan.voornhout@fnv.nl'  
**CC:** 'Annemil Kaethoven'; Leermakers Frank (RBBN/HRC3); Maaskant Michael (PT-SEU/MKC); Laurens Frank (RBBN/HRC RBBN/HRC3)  
**Onderwerp:** Concept Convenant  
**Bijlagen:** Concept Sociaal Convenant 20102016.pdf

Mijne heren,

In bijlage treft u het Sociaal Convenant in concept aan.

Over de drie nog boventallige functies willen wij het volgende opmerken:

### SEU/PMO

Momenteel wordt gewerkt aan een doorplaatsing binnen het concern. De verwachting is dat dit gaat lukken. Mocht dit onverhoopt niet doorgaan, dan zal met betrokkene een vaststellingsovereenkomst worden gesloten, waarbij het indertijd bij DC gesloten sociaal plan het uitgangspunt is.

### SEU/MKT

Boventaligheid van betrokkene is eerst per 1 januari 2018 aan de orde. Alles zal eraan gedaan worden om betrokkene een passende functie aan te bieden binnen Bosch of binnen Chervon. Als dit niet lukt, of als betrokkene er de voorkeur aan geeft te stoppen met werken, zal t.z.t. een passende vertrekregeling worden aangeboden.

### SEU/HRL

Gezien de functie van betrokkene is een vertrekregeling in voorbereiding in samenspraak met Bosch Duitsland (PT).

Om het verloop van bovenstaande in de toekomst te toetsen, stellen wij voor onze Ondernemingsraad hierin een rol te geven.

Mocht u een en ander nog willen bespreken, dan zouden we een telefonische vergadering kunnen beleggen, bij voorkeur a.s. maandag. Als u het eens bent met het Convenant, dan zouden wij u willen uitnodigen dit te ondertekenen en aan ons te retourneren.

U alvast een prettig weekend wensend,

Met vriendelijke groet / Best regards

**Ron Meis**  
**HRL-Bda**

Tel. +31(0)765795-350