

ONDERHANDELINGSRESULTAAT
'onder voorbehoud van instemming van de leden van vakorganisaties'

N.a.v. eisen van de vakbonden gericht
op het behoud van de continuïteit van het staalbedrijf in IJmuiden

Tata Steel Nederland B.V. ('TSN') en de vakbonden FNV Metaal, CNV Vakmensen, De Unie en VHP Tata Steel, de belangenorganisatie voor middelbaar en hoger personeel bij Tata Steel (verder te noemen: 'VV') hebben afspraken gemaakt naar aanleiding van de eisen van VV gericht op het behoud van de continuïteit van het staalbedrijf in IJmuiden. Deze afspraken zijn in dit protocol schriftelijk vastgelegd.

1. Geen gedwongen ontslagen

VV willen dat geen gedwongen ontslagen vallen bij TSN als gevolg van de plannen die onderdeel zijn van het TSE Transformatieprogramma.

TSN is bereid af te spreken dat geen gedwongen ontslagen zullen plaatsvinden voortvloeiend uit het Transformatie Programma.

2. Werkgelegenheidspact

2.1 Het Werkgelegenheidspact (WGP) is onderdeel van de CAO SEIJ. Het huidige WGP is ingegaan op 1 oktober 2016 en heeft een looptijd tot aan 30 september 2021.

TSN is bereid de looptijd van het huidige WGP te verlengen met vijf jaar tot aan 1 oktober 2026. De bepaling in het WGP over Sociaal Plan zal niet worden toegepast bij FTE-reducties voortvloeiend uit de adviesaanvragen in het kader van het Transformatie Programma. Voor alle andere (nieuwe) situaties blijft het WGP (inclusief optie Sociaal Plan) van kracht.

2.2 VV willen dat het huidige WGP gehandhaafd blijft en na afloop van deze termijn met een periode van vijf (5) jaar zal worden verlengd tot aan 1 oktober 2026. Ook het Generatiepact verlengen met 4 jaar tot en met 31 december 2026

TSN is bereid de looptijd van het huidige Generatiepact met twee jaar te verlengen tot en met 31 december 2024.

3. Geen verkoop onderdelen TSN

VV willen de schriftelijke toezegging dat geen onderdelen in Nederland die behoren tot TSN, waaronder Tata Steel Tubes Nederland, worden verkocht.

Geen enkel bedrijf kan een blanco toezegging afgeven voor de toekomst, maar we zullen voldoen aan onze consultatieverplichtingen indien onderhandelingen hierover aan de orde zijn. Dit geldt ook voor Tubes Nederland. Mocht er in de toekomst aanleiding zijn dit opnieuw te bekijken en als er een sterke business case is, dan zullen alle vereiste besluiten en goedkeuringen worden gevraagd en zullen ook de COR en de vakbonden hierbij tijdig worden betrokken.

4. Geen uitbesteding

VV willen de toezegging dat geen uitbesteding van werkzaamheden in Nederland zal plaatsvinden, waaronder Business Process Outsourcing. Naast de ondersteunende functies (HR, Finance, Supply Chain, Sales etc) geldt dit ook voor essentiële bedrijfsactiviteiten van TSN in IJmuiden, zoals bijvoorbeeld de afdeling Rail en HTD. Al deze onderdelen zijn van belang voor een behoud van de geïntegreerde site en waardeketen in IJmuiden.

De Directie van TSN is terughoudend over uitbesteding. Dit geldt ook voor de HTD en Rail. Er zijn ook geen plannen voor uitbesteding van de HTD en Rail. Daarnaast bevestigt TSN hierbij dat binnen het totale Transformatie Programma geen voorstellen zullen worden ingediend die zien op het uitbesteden van activiteiten van TSN.

5. Garanties TSN bedrijfsstructuur

VV willen de schriftelijke toezegging dat de huidige bedrijfsstructuur van TSN wordt gehandhaafd. Dit houdt in dat IJmuiden een geïntegreerde site en waardeketen blijft met een eigenstandige Directie en dat TSN zeggenschap behoudt over de eigen cashflow.

Deze eisen van de VV op dit onderdeel zijn hierna concreter uitgewerkt:

5.1 Behoud van geïntegreerde site en waardeketen / bedrijfsstructuur

- Alle bestaande activa die onderdeel zijn van de huidige geïntegreerde waardeketen van TSN blijven onderdeel van TSN;
- De geïntegreerde site IJmuiden (Tata Steel IJmuiden) blijft onderdeel van Tata Steel Europe en Tata Steel Limited en functioneert daarbinnen als een zelfstandig opererend onderdeel: een geïntegreerd staalbedrijf, met eigen winst en verlies verantwoordelijkheid, inclusief klanten, met een eigen strategie, met bijbehorende investeringsagenda, die past binnen de TSE strategie.
- De integrale winst- en verlies verantwoordelijkheid (inkoop, productie, logistiek, verkoop) ligt bij Tata Steel IJmuiden. De verkoop, inkoop, logistiek en productie organisatie rapporteren in de Tata Steel IJmuiden organisatie.
- De inrichting van de organisatie is zodanig dat er zoveel mogelijk overlap is tussen de juridische verantwoordelijkheid van TSN en de winst- en verlies verantwoordelijkheid van Tata Steel IJmuiden organisatie. VV zien voor zich dat de raad van bestuur van TSN (BOM) een grote overlap heeft in

samenstelling met het senior lijnmanagement van de Tata Steel IJmuiden organisatie.

- Binnen Tata Steel IJmuiden zijn alle benodigde ondersteunende functies (HR, communicatie, HSE enz.) efficiënt en slagvaardig georganiseerd. Deze ondersteunende functies hebben een directe rapporteringslijn in de Tata Steel IJmuiden organisatie.
- In de Tata Steel IJmuiden organisatie ligt de volle zeggenschap over het eigen functioneren. Dus binnen een klein en slagvaardig Corporate Centre wordt alleen ondergebracht wat evident en aantoonbaar meerwaarde oplevert voor het functioneren van Tata Steel IJmuiden en andere eenheden binnen TSE. Wat decentraal georganiseerd kan worden, moet dus ook decentraal georganiseerd zijn.
- De winstgevendheid van Tata Steel IJmuiden en dus TSN zal hierdoor toenemen door verhoogde efficiëntie en slagvaardigheid intern en naar de markt toe met minder dure overhead en minder bureaucratie.
- Deze hogere winstgevendheid zal bijdragen tot de benodigde investeringen voor de strategie van Tata Steel IJmuiden. Deze investeringen vinden plaats binnen het surplus cash model.

Zie brief van ExCo van 1 juli 2020 ([bijlage 1](#)). Hiervoor zal de tijd worden genomen tot aan 1 september 2020 en de bereikte overeenkomst zal bij de EOR worden ingediend voor 1 september 2020.

5.2 Behoud van bestaande governance structuur

- Behoud en continuering van de bestaande governance structuur. Dit betekent dat het gemitigeerd structuurregime op het niveau van TSN blijft gehandhaafd;
- TSN behoudt een eigenstandige Directie. Directie van TSN hebben een profiel met inhoud en relevantie voor Tata Steel Nederland BV en de site IJmuiden. Leden van de Directie van TSN kunnen geen lid zijn van de ExCo van TSE.
- Behoud van de onafhankelijke Raad van Commissarissen met 50% interne en 50% externe commissarissen.

We kunnen bevestigen dat TSE het gemitigeerd structuurregime op het niveau van TSN handhaaft.

De Directie van TSN zal bestaan uit leden met een profiel met inhoud en relevantie voor TSN en de site in IJmuiden.

Er is nu geen voornemen om de huidige samenstelling van de RvC te veranderen.

5.3 Behoud van de bestaande financiële governance

- TSN behoudt zeggenschap over de eigen cashflow, wat is vastgelegd in de Policy for Surplus Cash. Deze Policy for Surplus Cash wordt verlengd tot 31 december 2026, zonder de mogelijkheid van eenzijdige opzegging of wijziging voor die datum.

The policy for surplus cash is overeengekomen tot aan 1 november 2021. De RvC van TSN en de aandeelhouder hebben afgesproken dat zij dit jaar overleg met elkaar hebben over verlenging van deze policy.

6. **Strategisch plan TSN**

VV willen dat een strategisch business plan voor de toekomst van TSN in 2020 gereed is. Hierbij moet aan de orde komen hoe TSN gaat investeren in de installaties en in de werknemers om klaar te staan voor de toekomst en hoe de milieu / CO2-problematiek wordt aangepakt. In plan staat ook de verantwoording hoe dit te financieren.

TSN herhaalt op dit punt de eerdere bevestiging dat TSN in de loop van dit jaar, naast het Transformatie Programma, met het gevraagde strategische plan zal komen in samenhang met het TSE-plan, inclusief de financiële onderbouwing. Tevens zal in dit plan worden opgenomen hoe TSN gaat investeren in de installaties en in de werknemers om klaar te staan voor de toekomst (behoud kennis en kunde) en hoe de milieu / CO2-problematiek wordt aangepakt.

7. **Geen FTE-reducties**

VV willen de garantie dat alle onderdelen van TSE Transformatieprogramma waarbij FTE-reducties binnen Nederland plaatsvinden, worden ingetrokken en niet worden uitgevoerd.

TSN heeft al geruime tijd te maken met tegenvallende resultaten die structurele maatregelen vereisen, ook om onze liquiditeitspositie niet verder te laten verslechteren.

Onderdeel van deze maatregelen zullen vergaande kostenreducties zijn, waarbij helaas FTE-reducties niet zijn uit te sluiten als na zorgvuldige analyse blijkt dat sprake is van overcapaciteit en inefficiëntie. Dit gebeurt uiteraard conform de afspraken in het WGP.

TSN heeft hierbij tevens uitgelegd dat zodra de Directie van TSN de voorgelegde plannen heeft bekeken en hierover samen met de RvC van TSN een voorgenomen besluit heeft genomen, deze plannen en ook de impact hiervan op de Nederlandse activiteiten in de detail met de COR (adviesrecht) en de vakbonden worden besproken. De COR en ook de vakbonden zijn dan in de gelegenheid om op de voorgelegde plannen inhoudelijk te reageren en hierop ook invloed uit te oefenen.

Het aantal reductie van arbeidsplaatsen dat is gepresenteerd bij de EOR is niet leidend. Op basis van goed onderbouwde plannen zullen adviesaanvragen bij de COR worden ingediend. Het aantal reductie van arbeidsplaatsen dat na afronding van het consultatietraject met de medezeggenschap in het ondernemingsbesluit is opgenomen, is leidend.

8. Toelichting vertrek Henrar

VV willen een adequate toelichting over het vertrek van Henrar als Directievoorzitter van TSN.

De communicatie over het vertrek van de heer Henrar is opgenomen in de Newsflash aan het personeel van 18 mei 2020.

9. Consultatie benoeming nieuwe directieleden

VV willen vooraf worden geconsulteerd over de benoeming van nieuwe directieleden van TSN.

TSN verwijst hierbij naar de eerdere bevestiging dat over de benoeming van nieuwe Directieleden van TSN de COR vooraf om advies zal worden gevraagd op grond van de WOR.